

# 2023年部门人员需求申请报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 部门人员需求申请报告篇一

汽车工业作为我国国民经济的支柱产业，近年来在国家产业政策的支持下得到了快速的发展。随着汽车专业人才社会需求的日趋旺盛，我院的汽车专业也迎来了前所未有的发展机遇，从\_\_年汽车专业设置以来，招生规模逐年大幅递增，截止目前，我院现有汽车类专业两个——汽车检测与维修技术、汽车技术服务与营销，在校生700多名，16个教学班，需开设专业课程近20门次，而我院现有汽车类专任教师仅3人(且其中1人为新进大学生)，专业师资极度匮乏，师生比也严重失衡，这给我们正常教学活动的开展造成了很大的困难，也已经成为制约我院汽车专业发展的瓶颈。为此，我系特向学院提出引进汽车专业人才，加强汽车专业师资队伍建设，这对于推动我院专业建设的整体健康发展与汽车专业国家示范院校建设项目的顺利实施，有着必要而深远的意义。

经我系多方考察、挖潜和论证，现向学院推荐2人，供领导研究：

### 一、推荐人选

2. 白红(女)，本科学历，现在郑州某汽车学校兼课，汽车维修技师，从业10余年，曾在多家汽车修理厂、品牌汽车4s店历任车间技术主管、车间主任、技术总监、培训师等，并多次获奖。具有较强的理论功底与实践技能，是典型的“双师

素质”教师，属于汽车行业高技能人才(08年此人曾来参加我院招聘，但因故未果)。(以上2人详细资料，请见附后的个人简历)

## 二、推荐理由

4. 有助于提升汽车专业在教学、科研方面的整体实力，特别是对现有教师实践能力的提高会起到很好的带动与示范作用，在很大程度上提高汽车专业教学团队的“双师素质”，进一步做到结构合理，素质优良。

??

## 三、被推荐人提出的引进条件

2. 白红的引进待遇、条件同前(由方应明负责做其动员工作);
3. 解决临时住房问题(可不要求产权)或提供住房补贴(最好是前者)。

以上请示是否妥当，请领导予以批示。

附件：上述3人的个人简历。

汽车建筑工程系

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 部门人员需求申请报告篇二

尊敬的王总：

您好！

我是20xx年8月进入公司，转眼已一年有余，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。

随着公司的不断发展，我个人能力也在不断提升和进步。这段与公司共同成长岁月里，同事们给予了我很多关心，公司领导也给予了我栽培和帮助，使我迅速融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任。

随着社会的发展，时代的进步，人们的生活水平不断的提高，社会市场的一切物价也在不断的上涨。从而使我承受着各种巨大的经济压力。我的工资从转正后一直为1800元/月，在现阶段的这种经济形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

我在此为您简单算一笔账：我现阶段工资为1800元，扣除每月交纳社保及绩效考核，每个月实际到账工资为1600元左右（国家的通胀率为5%），每月房租及水电费：700元；通讯及交通费：200元；伙食费：600元（每天按20元\*30天）；仅仅以上几项，已使我的工资所剩无几，这中间还未包括同事、朋友偶尔的聚会及个人的护肤品等七零八落的‘小费用，更别说逢年过节想给父母买点礼品，都让我囊中羞涩。

我能感受到公司领导对于我的期望，但是“基础不稳，地动山摇”，目前的工资状况，已经难以维持我现在的的生活，我已无力支撑。每每看到银行卡中的存储金额为个位数的时候，我没有什么动力去支撑工作中给我带来的成就感和幸福感。

在过去一年的工作里，我经历了以前工作中从未有过事情，一直以来，我都怀着一颗感激的心去工作，在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的领导，这些您应该非常了解，提出加薪要求，并不是我“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，

我只是实话实说。

我相信，只要付出，就会有收获，我很珍惜公司给予我的发展空间和培养，因此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我申请能够加以重视。

在此新春来临之际，祝福您及家人在新的一年里身体健康、阖家欢乐！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 部门人员需求申请报告篇三

湖南建工华东工程总局：

我项目部于20xx年x月x日成立，在公司领导的大力支持和同志们共同努力下，圆满地完成了基础设施施工工作。工程即将进入主体施工阶段，由于人员紧缺，望总局能给予增派人员，使我项目部的工作顺利开展。

自项目部成立以来，目前在管理及生产领域初步形成了一支素质较好、层次较高的人才队伍，共有在职管理人员30人（具体人员构成情况附后）。从以上数据看，项目部现阶段商务部、技术部、材料部、质安部、工程部共五个部门在岗人员远远满足不了工作的需要。

项目管理最需要且紧缺的人才分别为造价工程师、技术员、施工员、安检员、试验员。

首先，对于一个项目来说，最关键的是需要有位能进行合理成本分析与核算，保证工程款回笼的人，因此项目造价工程师是项目管理最需要的人才。

其次，施工方案、施工组织设计、技术交底需要配备合适的技术员。项目部认为，质检员和安全员在施工开展中起到了质量监督与安全保障的作用，必须有足够人员的配备。另外，主体工程任务艰巨，工期紧迫，施工员必须是一人承担一项工程任务。

再次，材料的检测、现场检查与指导按配合比施工、试验报告与检测资料的收集、整理和存档需要配备一名试验员。

为了按期保质保量地完成项目的建设任务，根据项目部实际人才状况及需求，我项目部特向总局申请增派造价工程师一名、施工员六名、技术员一名、质检员四名、安全员两名、试验员一名为感！

特此报告

湖南建工集团中航南京项目部

项目负责人：

20xx年x月x日

## 部门人员需求申请报告篇四

区编制委员会：

我区区划后新增加了两个乡22个行政村，其中乡的19个行政

村以农业生产为主，搞好防汛抗洪，保证灌溉，及时排涝是保证农业稳产高产的基础。而我委及所属农业综合服务站无一人懂得水利工程，连最简单的水利工程设计、预算、测量及规划等都必须请人帮助，既增加了开支，也耽误了时间，更影响一些水利项目的申报。目前区农业综合服务站尚空两个事业编制，为此恳请区编委尽快选招充实一名熟悉水利工程的技术人员，以便水利各项工作的顺利开展。

妥否，请批示。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 部门人员需求申请报告篇五

尊敬的集团公司领导：

为适应未来质量检测工作不断步入市场化的趋势，公司试验中心需不断壮大专业队伍，提高检测能力，进一步扩大检测范围。根据本中心目前检测业务开展的需要，迫切需要引进能吃苦耐劳，工作认真负责的试验人员充实进入施工工地，以满足现场检测需求。本中心经多方考察，现推荐1人，以供公司领导研究。推荐人选：

王珣珠，女，安徽交通职业技术学院三年制大专生，将于\_\_\_年6月工程造价专业毕业，20\_\_年\_月\_日初来我试验中心实习。经考察，该生在实习期间，积极要求上进，刻苦钻研检测专业知识，工作勤勤恳恳，任劳任怨，理论基础知识比较扎实，工作适应能力与动手能力强，具有较大的挖掘潜

力。

鉴于该生上述表现，并考虑其所学专业对我中心打算日后取得交通工程检测资质，拓宽业务领地能派上用场，故拟引进王珣珠同志进入本试验中心，经进一步实习锻炼后，正式安排其从事试验工作。妥否，恳请集团公司领导予以批示！

浙江省第一水电建设集团建设有限公司试验中心

20\_\_年\_\_月\_\_日