

组织工作总结 组织部工作总结(实用10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

组织工作总结 组织部工作总结篇一

又是一个学期工作的结束，到了写总结的时候，在这个学期中适逢我们学校进行了团委各部的改选，我也承蒙教师和校团委的信任，经过公开竞选，担当了组织部部部长的职务，对此我十分感激能给我这个机会，让我能承担如此重任，在辛苦这么久以后，我对这段时间的工作做一个总结。

根据团委的安排，首先着手建立了本部门的人员配备，第一时间选任了组织部部员，并且与副部长一齐合作进行对于工作的安排与部员之间的磨合，我们现任部员有吴夕和董两人，她们对于工作十分认真，各司其职，平时的工作也从细节入手，也成为我的一大助力。

我们参与的第一项工作就是“学校歌手大赛”，我部和其他的同学一齐共同探究和规划，合理分工，利用课余时间，从征集海报的设计、报名管理、节目筛选、邀请评分教师、拟定比赛规则、组织会场布置、音响调试、现场观众规则制定、候场、催场原则、评分宣讲等等，紧张又有条不紊，辛苦又苦中有乐，最终以平稳而热烈的过程和圆满的结果完成了此次活动，获得了普遍好评。并且这第一次工作也让我认识到了我自我的问题和以后的解决方案，我会以后更加努力的为了团委贡献我的一份力量。

第三个任务是我在年底的时候开始筹备“云艺附艺校20xx圣诞晚会”，此次活动的先期也是我在担任班委时就已经介入的工作，已经做了很多的准备工作，所以这项任务开始也是由我来主导，基于此项活动也是全校的一个年度重要活动，我和其他部门的同学多次研讨方案，根据预算到螺蛳湾进行物资采购调研，本着节俭费用又能让大家满意的原则支配资金。临近活动开始前，我不承担了布置会场的艰巨任务，在条件差、时间紧的情景下，我们连续几天忙到凌晨，但能为大家创造一个多姿多彩并且开心的活动，我的付出十分值得。

下个任务也快开始了，也让我对于下一阶段的工作有了准备，那就是做好新团员的招募工作并且对于思想教育我们也不能够落下，使然让我去继续精进。

下来就是我对下一学年的工作安排下半年我想在活动方面能够结合我校所开设的专业，不仅仅局限于以表演、音乐专业，也想针对有异常爱好或者是特长的同学设计一些活动，例如“动漫装扮展演”、“主题摄影比赛”、“文学采风”等等，另外，在学生会社团建设方面也有一些想法，比如建立“读书会”、“模型社”、“亚文化交流圈”、能够发动同学自行发展，定期交流和展演，也能够进行一些公益活动，参与社会义工等等，详细计划待审批后再作深化，并且在这些活动方面我也能够寻求社会资源的支持，比如云南省摄影家协会、昆明市民政局等。

相信经过我们的用心与努力，今年的工作会有更好地推动，我们的团队也会更加成熟，并且我还会和社团部进行商议，想办法制定出更加完善的行动方案；此外我也会积极向组织以及教师征询意见，做好今后的工作安排，到此我认为，我们部的工作还有许多发展空间，并且还有许多需要改善，期望在以后的工作中，各位领导、各位教师、和同学们能够给我提出更多意见和提议，让我在以后的工作中能够更加完美。

组织工作总结 组织部工作总结篇二

盛夏已经渐渐褪去,伴随着金秋的来临我们又迎来了新的学期,同时昆工也将迎来11届的大一新生。为做好新生的接待工作,8月21日学院专门召开了一次关于如何迎接新生的会议。在会上有关领导就关于迎接新生的很多细节内容都进行了妥善的安排,力争确保新生的迎接和安置工作能顺利进行。

学校迎接新生的地点设在昆明火车站,为此学校共派出十几辆大巴来迎接新生。在迎接新生的过程中,小组成员都非常辛苦,他们必须保障新生和行李的双重安全,既要核查人数,又要检查行李的安全,为此没少奔波。但没有一个人抱怨疲惫,这十分令人感动。正是有了这样的迎新小组,2500多名新生的迎接工作最终得以顺利完成。

上半学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团情统计等常规工作。现我学院共有团支部90个,团员4500余人。

在工作过程中,我们兢兢业业,得到了许多宝贵的工作经验,使我们的工作更加规范化,制度化,让我们有了更好的规章制度和 workflows。

共青团是先进青年的组织,是党联系青年的桥梁和纽带。引导、教育和服务青年,是共青团的基本职责,发展新团员是共青团自身建设的重要内容,是团的性质和任务决定的,发展新团员是组织部的一项重要职责,是健全团的组织,活跃团的工作的需要,做好发展新团员工作具有极为重要的意义。

为了搞好基层团组织建设,在团委书记刘铭老师的带领下,我部协助各基层团组织做好、做强、做大团日活动,这已成为我院教育和引导、团员的一项基本工作。我部成员在此项工作中担当评委,按照统一的标准模式对各团支部的工作作出评价并上报学院,对优秀班级体给予表彰,再挑选出比较

优秀的团支部上报总校区进行评优，目前此项工作还在进行中。

中国共青团是党联系青年的桥梁和纽带，向党组织推荐优秀团员青年作为党组织的发展对象是共青团组织的一个基本任务，也是加强团的思想政治工作和健全团组织工作的重要组成部分。在学院党总支的高度重视下，在院团总支的直接领导下，组织部一直把“推优”工作和党课培训作为工作重点来抓，制定出了一系列的制度和措施，并取得了一定的成绩。积极开展优秀共青团员推荐入党工作，是深入贯彻党建带团建的政策要求，为党充实了后备力量，开创了党团共发展的新格局。

20xx-20xx年上学期推优，取得了良好的效果。并且为了使我院“推优”工作在原有的基础上再上一个台阶，我们认真总结以往的推优制度，对推优条件和程序进行了合理的改革，使团内推优工作有条不紊的进行，并置于群众的监督之下，为我院在基层团组织中积极开展创先争优活动奠定了良好的基础。同时，也加强了广大团员青年积极向党组织靠拢的思想意识。

总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作不断增强组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时，由于组织部考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们将认真总结和吸取经验，争取做得更好。

11年9月，在学校的引领下，我院迎来了新的一批优秀人才，为我院的发展带来了新鲜的血液。在团委的统一安排下，团委学生会将对大一的新同学进行了统一的选拔。通过本次选拔，我部共接纳大一新生48名有余，他们为我部的发展做出了极大的贡献。

大一年级的干事已担当了大量工作的实际操作部分。大一的

组织部干事越来越重要了。内因是事物发展的决定性力量，所以，大一干事的培养也是我们工作中的重中之重，为了使他们尽快步入正常的工作轨道，我们深入与他们进行了交流，并从他们身上得到了好的工作经验，并又在其它干事中进行推广，这也是我们干部培训工作的一部分，做到了从群众中来到群众中去的办事准则。原则性是组织部干事的优秀品质，所以我们要在新干事中强调原则性这一准则，新干事必将在今后的工作中成为校团委的中坚力量，所以我们对他们的培养非常看重。为此，我部结合学校的具体通知开展了“青马”培训会，小范围的部内会议等一系列活动，在此类活动中团支部书记、部委积极配合，为此类活动的圆满成功奠定了坚实的基础。

这学期以来，团总支、学生会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团总支、学生会这个大家庭来说，每一个活动，我们都义不容辞。在圆满落幕的第一届k歌大赛、校篮球赛、啦啦操比赛、学院运动会及其他部门的各类活动中，我们提供着扎实稳固的后勤工作。在团总支、学生会的其他活动中，我们也一直起着穿针引线的作用，为每一个活动提供我们应尽的义务，努力把每一个活动做得更好。

在新的一学年里，应学院要求，我部承担了管理全院学生团籍资料及学籍档案的管理，收取、整理、核对、入库等工作。在此过程中，我部完成了各类表格的制作，其中包括团情统计表、学生档案管理表、学生干部考核表、工作表等一系列的电子表格。为了方便管理及统计，我部对大一、大二各班班委联系方式进行统计，还在开学之初建立了包括飞信群、qq群等的联系方式。

学院的团学工作的各类通知经由我部直接下发至各班团支部。为此，我部采取对口式管理，即每位部内成员负责通知和管理一到两个班级，确保通知到位和管理到位，这已成为我部的主要管理模式之一。

在本学期，作为团委组织部，我部积极开展全院学生的思想政治教育工作，团日活动成为这项工作的主要载体。在十月份，全院开展“庆国庆、我与祖国共成长”的主题团日活动，主要工作有通知、开展及评优及参加大校汇报，通过本次活动，可以让全院的同学们学习到许多东西，如：爱国主义精神、作为大学生如何做到与祖国共成长等。十一月的主要活动为“全院安全教育月”，在安全问题日益加重的背景下，我院积极开展本次活动。在本次活动中使得全院同学的安全意识得以加深，更好的保护自己的财务，防止自身财务的丢失。十二月的主题团日活动为“感恩教育月”，本次活动可以是全院同学了解到、学习到如何感恩，感恩老师、感恩父母、感恩自己身边的每一个人。每次团日活动之后我部还积极开展优秀班集体ppt汇报，这样可以让大家更好地了解、学校到其他班级活动的开展情况和可取之处，为以后的活动奠定基础 and 保障。

由于工作经验不足等多方面因素，组织部工作存在这各种问题与不足。首先，部门建设是部门发展最根本的问题，为了促进部内成员的交流，我们一起开展了丰富多样的活动，由于组织部具有纽带型部门的性质，因此这些活动能够有效培养部员的沟通能力，同时作为休闲娱乐的方式，劳逸结合，提高工作效率。部内每个成员在工作方面，都提出了一个要求，就是本着原则做事。由于部门性质，我们必须格外的认真仔细，严于律己，从这些根本出发，然后才能有效开展我们的工作。

其次，工作方法仍有改进空间。在组织部前辈们的努力下，组织部已经形成了一套较为完善的工作体系和制度，但是在长时间的努力，并根据新时期、新形势下工作过程中出现的问题，我们正尝试着改革一些工作方法，来提高我们的工作效率，节省人力物力。

眼看着20xx-20xx年上学期就要过去，我们组织部一年来，在各级领导的关怀下，组织部全体成员奋力拼搏，不断超越，

取得了较满意的成绩。我们坚信，在今后的工作中，我们以百倍的信心，团结带领全院广大青年团员，锐意改革，不断创新，努力推动组织部工作再上新台阶。

组织工作总结 组织部工作总结篇三

中学时的稚气已经远离我们而去，因为我们现在已是一名名副其实的的大学生。刚进大学时的陌生已经不复存在，因为我们在这里已经扎根。刚进学生会的兴奋渐渐消去，因为我们已经习惯了这里的一切。

如今已是xxxx年的末尾，从上学期进学生会，到正式成为组织部的一员快一年了。刚进来时的兴奋还历历在目，因为在这里我看到的是另一个“天地”，知道学生会会有不同的部门，懂得了组织部的职能。刚进组织部的兴致还记忆犹新，每次的开会，接受任务，大家在一起工作的乐趣……在这一年里，自己确实学到了不少的东西，还得感谢部长，感谢各位同仁！

本学期，我们见证了两位部长的辞职，他们的工作干得很出色，虽然我们有诸多不舍，但他们有自己的更重要的事要做，他们说这是规律。我们部开了不少会议，收团费，监督各个团支部完成他们的团组织生活，提高各团支部的生活质量，完成了校团委下达的不少任务，当然自己也保质保量的完成了部长交给的任务。

补办团员证，这是我这个学期做的第一件事，由各位同仁把各班要补办团员证的人数及其必要的东西汇集起来，然后部长交给我去校团委补办。这可能就是给我们锻炼的机会吧！确实，校团委的工作人员，我一个也不认识，敲门进去的时候有些不自然，但他们的温和让自己的胆怯与不适瞬间消失。经过往返两次终于完成了任务，虽然自己的午休时间丢失了，但自己收获的可不少。感谢部长给予的这次机会，让我结交了校团委的一些工作人员，让自己得以锻炼，让自己见识了另一片天地。

本学期最遗憾与惭愧的事情就是周三很少去值班，因为周三下午自己有课，刚好与值班时间冲突，上学期选课时没有注意。每次值班分配任务等事情还得部长另行通知，“享受“特殊待遇，真是愧对部长，辛苦同事们了。不过，自己平时办事很积极，只要是自己能做的事，我一定按时完成，绝不拖欠、推脱。既然自愿加入了学生会，就得认认真真的干事，不要一遇什么事情就想推给别人，别看他人怎么做怎么玩，只要自己问心无愧，竭尽全力。

组织工作总结 组织部工作总结篇四

时光荏苒，随着本学期的教学安排即将结束，团总支工作及活动也已暂告一段落。组织部作为团总支的一个核心部门，面向全系的学生工作，回顾这一学期我们部做了认真的工作总结。这一学期里组织部在院领导的领导下，系团总支老师的指导下，及全系同学们的监督和配合下，各项工作有序而有成效。在同学中起到了良好的带头作用，在一定程度上做好了老师和同学之间的桥梁。

这一学期里，总体来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩，通过开展各式各样的活动增强了团总支组织部的凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时由于组织部在某些方面经验不足、考虑不周全、督促不到位，也出现了一些失误。在今后，我们将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

作为团总支的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师做好各项工作，使团总支能够切实起到领导核心作用，成为我们不断探索与关注的问题，也是我们一直努力的方向。

以下是生物工程系团总支组织部在1112年的工作回顾与总结：

(1) 组织各班团支书完成团费缴纳工作组织。组织各班的团支部

书记

学习宣传入团知识，让本班未入团的同学早日加入共青团做准备。

(2) 负责收集各班的入党申请。

(3) 收集各班入党积极分子的

思想

汇报。

(4) 并组织入党积极分子推优工作并且要求推选的入党积极分子必须是团员、平时表现优秀、无挂科现象的学生，参加业余党课的学习及考试。

(5) 组织推选的入党积极分子参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(6) 组织推选的符合要求的发展对象参加培训工作，并举办相关考试，通报成绩合格者。

(7) 组织、协调本系中各大小的活动，并进行组织策划，同时也协助院组织部的工作，接受院组织部的领导。

(8) 协助本系团总支各系部的工作。

(1) 农博园拾穗园展厅讲解。

(2) 10月，团总支社团招新。

(3) 入党积极分子评选工作。

(4) 发展对象评选工作。

(5) 镇江市“大爱之星”评选选票收发汇总工作。

除了这些我们承办的工作外，我也积极配合系学生会及其他部门的各项工作，与各兄弟部门有良好的交流与沟通，互相取长补短，在增进了友谊的同时，也提高了我们的工作能力，进一步增加了我们为广大学同学服务的信心。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题，和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结成功的地方，我们会继续改进不足的地方。我们希望在下一学期的工作中改善，比如

理论

学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作问题。总的来说，我们部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提高团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能在团学工作的道路上前进。

组织工作总结 组织部工作总结篇五

在学生会快三个月了，刚进大学的时候很向往大学生活。尤其向往大学里得学生会，感觉在大学这是一个平台；是锻炼自己能力的平台。

进入大学如愿以偿的进了学生会，在学生会在这三个月感觉自己好累，每天都是在不停的忙碌。但我感觉自己比其他的人活的充实，能力也得到了很大的锻炼。尤其是当主持人的，我感觉当主持人对我在讲台上的锻炼是最大的。还有每次的活动我都积极的参与了，也是全程的参与。学会的怎样才能做好一个团队，学会了一个团队的重要性，学会了怎样把自己的团队做得最好。

但是在团费收缴的时候也同时受到比较大的挑战，刚开始对程序做有些不太熟悉。但我会认真的总结，努力把以后的工作做好。

还有咱们部门的团员宣誓大会，跟团员培训大学等活动等。

配合其他部门举办辩论赛、科普知识比赛、晚会、篮球赛、演讲比赛等活动。

我们部门作为团委学生会的主要职能以及日常职能部门，组织部有着她特别的工作性质和要求，首先要求每个人都是一杆秤一公平。其次又必须是一名好的金匠一细心。组织部主要负责工作有推优工作、团员评议工作、各类评优选先工作、日常档案整理工作以及党校安排工作。另外，组织部还必须做到管理好各班团支部活动，负责安排团干部培训工作，搞好团支部、团员档案管理工作和对团员的考核工作，评优推先，入团，收缴团费，做好团总支学生会的工作总结、定期向团委学生会汇报工作以及完成团委学生会安排的其他工作等等工作。而这也铸就了我们细心、耐心的工作作风！

在一阵阵雷鸣般的掌声伴随下，我们机械系举办的各类活动获得比较好的成绩。回顾这些活动台前幕后的各项工作大体上是不错，在大家的共同努力下，本部门顺利地完成了系科学生会分配给我们的任务。从中收获到一种团队的合作精神，一个团队在工作中的重要性。只有发挥合作精神，才能更加容易在所有的工作中感到轻松自如从而达到最优的效果。我们部门的干事们能在这次的工作过程中得到更进一步的交流、认识和了解，增进了与其他干事之间互相合作的信任感，以便在以后的工作中更加顺利地完成我们的工作。我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲每位部长的发言，做好笔记，还细心观察了他们的神情，语速。明白到作为一个委员应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短三个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望。

组织工作总结 组织部工作总结篇六

本人积极参加镇中心组学习、职工学习，坚持集中学习与自学相结合的学习制度，重点学习了党的基本知识、邓小平理论、“三个代表”重要思想、党风廉政建设知识以及党在农村的各项方针、政策。通过学习，增强了党性，提高了政治的理论水平，丰富了业务知识，树立了大局意思和全新的发展观念。

认真执行党的民主集中制度，积极参与班子集体决策，充分发表自己的意见和观点，并尊重他人的意见，集体决定的事情，能坚决维护并认真贯彻执行。

认真做好本职工作，积极为党委政府分忧，同时努力协助班子其他成员的工作。认真过好民主生活会，积极开展批评与自我批评，虚心接受同志的批评和建议，帮助他人，完善自己，实现班子的整体团结与进步。

任务组织工卓有成效。

一是以“三级联创”为主线，抓好了农村基层组织建设。

认真抓好了创“五个好”乡镇党委、“五个好”村党支部的建设，制订了目标和措施，并认真组织实施。本镇“某某年的‘三级联创’实施意见”以《华蓥党建》专版形式在全市交流。

今年上半年，全广安市组织工作现场会，某某镇的畜牧协会支部和山门口党支部作为两个流动现场点，得到了上级领导好评。镇党委某某年被评为“六好”乡镇党委，党政班子被评为“四好”班子，党建工作被华蓥市委评为先进基层党组织，全镇90%以上的村被评为“五好”村。

二是认真开展党内主题活动。

积极实施“党员农贷快车”活动，为党员农户提供项目和贷款，帮助他们发展致富，全镇培育产业党员大户50余户。大力开展“三向培养”活动，进年来，共培育党员致富带头人80余户，发展业主入党10余名，培养党员致富带头人为村组干部8名。

努力推进“党员法律双进”活动，调解民事纠纷50余起，防止了刑事案件得发生。创新“支部加协会”运作机制，先后成立了镇畜牧协会党支部、某某镇小驴山荆山药果业合作社和华蓥山黄化梨合作社，为新时期农村党建工作找到了新的结合点，为全市“支部加协会”提供了样板，我镇的‘支部加协会’经验”以《组工信息》的形式在全市刊发。

三是抓好了干部队伍建设。

对镇村干部实行了目标管理，落实了奖惩措施，实行了干部联片驻村制度。干部的工作作风得到很大改善，形成了争先创优的大好局面。实行了下派上挂制度，将镇上经验丰富的干部下派到村上任职，抽调村上年富力强的主要干部上挂镇上任职，目前，已下派两名镇干部分别到姚家磅村党支部、小驴山党支部任职，上半年曾抽调走马岭村的支部书记上挂镇经发办挂职锻炼。该制度的实施，提高了镇村干部的工作能力，调动了工作积极行。

同时抓好了村干部的学历培训，提高他们的文化素质。鼓励村干部参加党校和涉农院校的学习培训，在经费上采取镇财政补助40%、村级解决40%和个人承担20%的方式解决。

目前，全镇有4名村主要干部参加了省党校的大专学历培训。

组织工作总结 组织部工作总结篇七

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实xx年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了xx年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在xx年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个服务淮阳经济社会发展先进单位进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县xx年度乡科级领

导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了xx年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位xx年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着整体稳定、个别调整和先到位后理顺、先运转后完善的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两项并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[xx]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[xx]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科级待遇;根据县委十届第37次常委会议纪要精神，对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限，依据周组

发[xx]15号文件精神，结合我县实际，对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查，并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组，对其中任副科级领导职务满xx年以上的人员进行了考察，并经县委常委会研究决定，其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点，加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来，省委组织部分配到我县工作的选调生共14名，除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外，现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍，我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式，强化教育培训等手段，实施压担子培养，不断提高了选调生的政治素质和工作能力，大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼，建设高素质的后备干部队伍，按照《党政领导班子后备干部规定》的规定，加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务；我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标，提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外，今年，为规范干部档案管理工作，把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来，干部档案管理工作进一步正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下

了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的'其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定□xxxx年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办

法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。研究制定《xxxx年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。

组织工作总结 组织部工作总结篇八

自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！

当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！

其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们机械系自己的品牌！

上面所说不过是对部分人而已，在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的最好的，但决不是最差的！这对于我们这个严重缺少女生的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然！！

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

- 1、对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！
- 2、提高办事效率，就像我们系纳新一样，半年时间过去了一大半我们的新的学生会才组建起来，这不过是一个小小的例子！
- 3、我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学多做做思想工作，把学生会的工作渗透到我们系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！

先就说这些吧！

组织工作总结 组织部工作总结篇九

今年以来，我镇组织工作在区委组织部的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全镇中心工作，深入贯彻上级组织工作有关文件、会议精神，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，取得了较好成绩。

一、领导班子建设有了新气象

（一）圆满完成镇党委换届试点工作。按照区委部署，我镇于4月5日至29日开展了镇党委换届工作，选举产生出席镇第十二届党代会代表108名，4月28日顺利召开了镇第十二届党员代表大会，选举产生了中共蓬街镇第十二届委员会委员8名、纪律检查委员会委员5名。透过党委换届，取得了五个方面的成效：一是优化了党委班子和党代表结构，二是激发了广大党员的参与热情，三是密切了党群干群关系，四是明确了经济社会的发展方向，五是建立了党的代表大会常任制。

（二）制订和完善了班子各项制度。根据镇党委换届人事调整，我们对班子成员分工和联系片作了明确，强化了工作职责，做到了分工合作。并进一步完善了各项制度，包文书文秘网版权所有括《镇党委政府工作制度》、《会议制度》、《学习制度》、《办公值班制度》、《镇班子联系企业制度》、《党风廉政建设制度》、《三重一大票决制度》等。透过推行这些制度和措施，使党政班子实现了高效有序运转，班子整体战斗力和凝聚力明显增强，构成了人人想做事，人人做好事，人人能做事的良好局面，实现了一个调子说话无议论，一个目标办事无内耗，牢固树立了党委的威信和核心领导地位。

二、党员干部队伍建设有了新起色

（一）第三批*员先进性教育活动取得预期成效。我们按照“走在前列，群众满意，取得实效”的要求，周密筹划，

精心安排，扎实推进第三批57个党支部、1564名党员先进性教育活动。一是坚持加大宣传力度与强化督查相结合，在确保先进性教育活动顺利开展上下足功夫；二是坚持注重资料与创新形式相结合，在提升先进性教育活动工作水平上下足功夫；三是坚持先教活动与当前工作相结合，在确保先进性教育活动取得实效上下足功夫。我们用心树立身边典型，用身边人身边事教育大家，取得了很好的成效。我们引导各村用心投身到新农村建设中，督促各村落实好征求出的200多个问题，目前80的问题都已整改到位，还有20的问题正在落实之中。我们对整个第三批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验和做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

（二）干部培训工作得到加强。一是以“建立学习型机关”为抓手，加大机关干部理论和业务知识培训力度，加强优秀人才的培育。用心组织干部参加人事局的公务员轮训和计算机培训，鼓励事业单位专业技术人员参加专业技术职称评定。二是加强对村干部法律知识和业务技能的培训。邀请法院、农林等有关部门专家为村干部授课，以党校、党员电化教室和农业科技实践中心为阵地，用心开展村干部学历教育、理论和农业科技知识培训，今年共毕业08级大专班学员43名，有30多名学员参加08级村干部大专班学习，举办农村党员干部培训班6期，受训308人次。

（三）发展党员工作规范开展。应对新形势下，入党问题的复杂性，我们在党员发展工作上，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针要求，将发展党员工作列入了重要议事日程，建立健全了工作制度，规范了工作程序，坚持层层抓落实，切实加强对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大了对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对职责人进行了批评教育。今

年来共发展预备党员36名，预备党员转正28名，其中2名同志被推迟预备考察期。

（四）干部管理和作风整顿措施过硬。一是用心开展“两提高一降低”为主题的机关效能建设活动，继续实行机关工作人员效能职责追究办法，进一步完善机关干部管理的各项制度。包括考核、出勤、请假、联村联户、办公无休日、政务公开等20多项制度，进一步严格了工作纪律、财经纪律和政治纪律。二是认真实施岗位目标责任制考核。成立了镇考核领导小组，制订了综治、计生、土地管理等工作目标考核办法，进一步明确了工作任务和目标要求。透过这些制度和措施的执行，使广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度，全镇的学风、会风、工作作风迅速好转，机关秩序井然，树起了良好的形象。

三、基层组织建设不断加强

（一）开展村级组织“回头看”。以加强潜力建设为核心，全面开展村级组织“回头看”工作，配强、配优村两委班子，目前，已有20个村居完成了“回头看”工作，新提拔了3位支委进入书记岗位、3位支委进入副书记岗位、1位党员进入副书记岗位、（二）重视非公（社团）党建工作。建立非公制企业（社团）党建工作领导小组，开展了非公企业党建工作“推进月”活动。切实加强小伍份家庭创业基地党支部示范点和农协会党支部培训基地建设，在五金塑料园区党支部用心开展“党工团服务周”活动，确定、发展接转了一批入党用心分子、党员，亮明了一部分隐性党员，吸收了2名私营企业主入党。

（三）开展了村级组织办公场所及规范化建设。加大督促检查力度，狠抓建设进度，至上半年18个经济薄弱村办公场所全部建成，并全部投入使用；建立了村级组织办公场所规范化建设领导小组，出台了规范化建设工作实施意见，明确了建设的标准、时间和经费安排，并督促各村居抓紧规范化的

软硬件建设。目前，已有10多个村（居）到达了规范化要求。

（四）广泛开展建党85周年纪念活动。为隆重纪念中国*诞生85周年和红军长征胜利70周年，我们围绕区委要求，制订了活动方案，用心开展了系列活动。一是隆重召开庆祝建党85周年暨入党宣誓仪式，镇党委书记、副书记及老党员、新党员、入党用心分子作了讲话；二是邀请党校老师给入党用心分子和预备党员上党课；三是全镇各支部和离退休老干部中开展党章党史知识竞赛；四是组织机关干部党员开展“驻村服务周”活动，进村入企送政策、送科技、送信息、送文化、送技术；五是帮扶慰问活动，对20多位建国前老党员和困难党员进行了慰问，组织党员干部为高旦居一火灾户和五金塑料园区一生病职工募集，筹集资金近5万元。

四、人事人才工作稳步推进

（一）对机关部分岗位进行了调整。坚持标准，经组织考察、酝酿、公示、党委群众研究等程序任命了3名中层骨干和3名副股干部，并对部分机关人员岗位进行了调整，进一步理顺了机关内部岗位设置。

（二）进一步加强后备干部管理工作。在村组织“回头看”中，对素质好、潜力强、群众反响好、年轻有为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不贴合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整。同时，对镇机关及村所有后备干部接近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

（三）老干部工作跃上新台阶。用心动员和团结广大离退休老同志与镇党委、政府持续高度一致，使他们老有所为，用心发挥余热，为我镇的三个礼貌建设献计献策，取得较好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决退休干部的实际性问题，多次组织他们外出或在镇内参观学习，对活动中心的一些设施进行了维修、添置，使退休干部十分满意，没有

出现上访现象。

我镇的组织建设工作，得到区委组织部各科室的高度重视和大力支持，各基层党支部通力配合、精心组织实施，取得了必须的成绩，但仍存在许多问题亟待解决。一是由于村级干部年龄偏大，大部分是电脑盲，许多群众对远程教育认识不高，给远程教育建设带来了困难。二是由于村级群众经济薄弱，部分村部还比较落后，给村部规范化建设带来难度。三是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。四是党员干部的教育培训，没有一个好的机制和手段，效果不明显，难以有大的突破。五是党员发展状况变得复杂，上访增多，形势变得严峻。

一是加强干部管理。对机关干部以及农村指导员，以完善制度，严格考核为着力点，严格机关秩序，使广大干部职工更加自觉遵守规章制度，树立良好的学风、会风和工作作风。对村居干部，建立工作片例会制度，出台村级工作目标责任制考核办法、奖励政策和温暖工程，调动村居干部的工作用心性。

二是加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。开展村级无职党员设岗定责试点工作，为广大农村无职党员带给想作为、有作为、争作为、敢作为的平台。同时，透过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

三是加强镇村民主政治建设。扩大基层民主，不断加大对镇、村两级干部的监督力度。坚持镇村政务公开、财务公开、党务公开制度，实行“村级三重一大事项票决制度”，认真开好“五会”（即支委会、党员大会、“两委”联席会、村民代表大会、村民文书文秘网版权所有小组会议），实行民主议事、民主决策，增强工作透明度。

四是抓好村级办公场所规范化建设。按照严格标准、因村制宜、分步推进的原则，突出以场所设施标准化、管理制度公开化、为民服务正常化等资料，结合现代远程教育设施建设，做好办公场所规范化建设，力争在年底前有90%的村（居）办公场所到达规范化标准。

五是抓好村级党建工作。以先锋工程为抓手，以村级组织规范化建设为契机，不断完善村党支部活动制度，深入实施村级组织“回头看”活动，配强配好班子，重视党员的教育、管理和发展，不断夯实基础。

六是抓好非公有制企业（社团）党建工作。用心实施党员人才工程，按照“争五星创五好”活动要求，加大小伍份家庭创业基地示范点建设，不断壮大非公企业党员队伍，努力扩大党在非公企业的覆盖面，探索党企互惠发展的新经验。继续做好农业科学技术协会支部建设，扩大培训基地，规范培训制度，发挥更大作用。

七是抓好区镇换届代表选举工作。根据区镇换届工作安排，按照有关要求，充分发扬民主，坚持标准，严格程序，选好区级党代表和区镇级人代表，为区镇换届工作的圆满成功奠定良好基础。

组织工作总结 组织部工作总结篇十

xx年~xx年是政务学院东校区团委组织部的第三届班子任期。可以说，我们是在最初就打下了相当良好的基础，而且也做好了很完备的年度计划和努力方向，再加上从部长到部员，自认为都非常的优秀，可以担当起团委组织部这个重要的担子。

在继承上两届团委组织部的基础之上，组织部继续保持严谨、组织、协调的工作作风。而且因为团委今年增加了一个部门，而且财政与学生分会分离，组织部事实上承担的责任比以前要

更重了。在xx~xx年年度的第一学期，我们还是能够比较快的进入工作状态，而且把工作任务较好的完成。

本年度组织部的工作总体目标是完善和监督、执行各项制度，使得今后学院的各项工作能够有序、规范、高效、公正的进行，此工作任重而道远，意义重大，组织部惟有尽力而为，绝无推诿弃置之理。

组织部的部门职能小组设置

部长

副部长

副部长（暂缺）

副部长

会务组

财务组

制度执行组

素拓组

部长任建敏05国政

副部长陈懿05行管张灵05政行

部员（15人）

潘颖05公关屈丹05社工林璇06行管

霍玮玮06行管卢思颖06公政黄慧敏06国政

何汇06公政袁丹丹06公政陈镜名06行管

王盈06公政田炫育06社工梁桑06公政

蓝国瑜06行管宋占基06国政谢铿炜06行管

一、政务学院第一届干部培训

本学期的第一件大事，要数组织部提出并与调研部共同承办的“政务学院第一届学生干部培训”了，这个计划其实是上一届的组织部就打算举办的，但直到本届终于办起来了。组织部在组织新成员之初，而且之前毫无经验和先例的情况下开始的。从筹备到正式开始，历时2个多星期。在xx年11月18日在东校区举行。

本次干部培训所取得的比较好的效果，一是首开了先河，为以后学院进行相关的培训积累了相当重要的经验。二是培训的内容比较有实用意义。如上午的“政务精英”干部培训，就包含了演讲技巧、财务、素拓工作须知、公文写作教程等非常实用的课程，这也是对政务学院的学生干部而言相当重要、而且应该掌握的技能来的。至于下午的“心连心”干部素质拓展计划，则是和学校的组培差不多，意在增进团队合作精神，而且活动也生动有趣。而且，本次的干部培训计划要求参加培训的干部都通知落实下去，因事不能出席的都必须递交正式的请假条，交组织部审核并批准方可生效，这是干部培训中我们组织部自认为坚持得最好的地方，因为有了这个原则，同时严格执行，所以保证了质量和规模，而且是通过这个直接让学生干部们感受到团委的工作作风的严谨。

二、组织部部门技能培训

12月3日，就在学院运动会结束的第二天、趣味运动会结束的当天下午，我们组织部进行了部门内部的专门技能培训。培训的重点，一是专门的技能，比如会议记录的格式、注意事

项和方法，还有素拓的实战录入演示，还有组织部的定位的陈述，内容可以说是相当的充实和翔实，特别是两位副部长：陈懿和张灵，对所负责的工作所需要的培训都作了很充分很充分的准备，对于组织部今后的工作开展打下了很好的基础。

三、组织部部门青春手册

实践部在本学期工作之初就搞了一个部门的介绍小册子“实践之家”，实在是做得相当不错，而且很有创意。于是，组织部也借鉴这一点在xx年岁末制作了组织部的“青春手册”。

组织部的青春手册主要是组织部全体成员的一些基本情况的介绍，再加上一点点组织部部门的描述，相比于“实践之家”，“青春手册”的特色是电子版的图书，可以快速方便的传播，而且也运用了不少电子书里面的特效，更重要的一点是由于是电子版，所以保存方便，而且节省成本。这一点，我觉得是可以进行推广，也作为节省开支，但是却达到宣传和增进部门内部和部门之间了解的重要途径。

四、组织部制度制定与监督执行

在前两届组织部的“开疆辟土”之后，第三届政务学院团委组织部现在手头上的日常工作、评优、选举选拔等的制度都大多有了雏形。但是，存在的问题：一是比较零散，二是不够全面，三是执行的力度和职能划分明确程度不够。

所以，制度的制定、监督和执行是我们组织部今年，也是将来任何时候工作的重中之重。这个学期，组织部首先是修订整合了一下会议制度、财务制度。然后着手制定《政务学院团委工作档案制度》包括档案的内容、保管、调用、各种档案的模板等。在学期末的时候，整个的《政务学院团委工作手册》的整个大框架已经制定出来了，接下来下个学期就是把需要完善的完善，需要修改的修改。

而在制度的监督执行方面，组织部上学期最重要的监督工作就是10月初的三个年级的班干团干换届选举的展开与监督。在这过程中，最为突出的问题是制定的制度虽然比较完备，但是，很多班级认为根据自身的实际情况，应该采取一些变化，所以换届选举的过程感觉有点混乱。而且只是选举制度制定出来了（这个制度在xx年~20xx届肯定要吸收各方面的意见进行修订的），但是没有把选举的流程，特别是组织部派出的监票员的职权和地位方面没有完善，这个是必须要在下届选举前完善的。团委的日常制度工作，如会议制度，包括请假、记录等的执行还是比较严格的，这一点觉得是比较肯定的。

五、组织部日常工作

组织部的日常工作也比较多，首先第一个重头戏是收缴团费，并做好各团支部的团费收缴统计。3个年级的团费收缴总额是14460元。

同时收集了各个团支部的政

治面貌成分的比例和数据。作为本年度各项评优工作的重要依据。

还有团委各部门的活动经费的开支，也由团委组织部登记并且做好了统计。做得不足的地方是报销得还是晚了，不能在xx年把帐都报给大家，这个效率问题还是要加以不断的改善。我们还会在1月初把团委本学期的开支列出清单，公示出来给同学们监督。

至于团委组织部对团委各个部门的会议记录，都由团委组织部派出的专门人员进行记录，而且每次的会议记录都由组织部存档。这一点坚持得很不错。

总结本学期的部门工作，可以说那么繁琐的工作还是能够比

较好的完成的，但是，还是有很多很多不足之处，需要以后注意的。

二是没有充分调动大家的积极性，很多时候觉得只是作为部长的我在推动工作，而部员们只是被动的去接受工作，这样的话对于工作的交班和传承也是十分不利的，而且也让作为部长的我倍感吃力，加强部员们的积极性和自主性，这个任务超级艰巨。

三是工作效率问题，这是我们组织部着力要做好的，但是，事实上也有很多时候效率依然不高。如叫部员递交活动策划、个人资料介绍等，都是要催几次的。另外就是部长和副部也是，工作效率依然不够高，如报销、团员资料统计、素质拓展计划的录入都不够及时，所以，提高效率，也是非常重要的任务。

下学期，组织部的工作可谓更加繁重了。

首先，新学期要进行大一副部的选拔，这个由组织部和学生会秘书处共同监督的。

其次，是学校、学院红旗团支部、各团支部的优秀团干、团员评选，相关的制度的修改、制定，大会的筹划和举行，人员的安排布置和分工，还有荣誉证书的制作和颁发，任务非常的重。

组织部的工作职能，决定了我们能够做好自己的本职工作就已经相当不简单了。而且可以很肯定地说，组织部是任务最重、最繁杂、也是最不可缺少的部门。但是，能在这样的部门供职，可以说是对自己非常非常好的一个锻炼和培养。组织部的全体成员，会在接下来的工作中继续努力，继续加油，不愧于政务学院团委学生会第一大部的名声的！