

# 游泳馆员工工作总结(优秀9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 游泳馆员工工作总结篇一

### 2、利用学校教师的资源去宣传

在正式开业前试营业，打出一条广告，邀请全市在校教师凭《教师从业资格证》在x月x日前（时间订在学生放假前）可免费游泳一次，利用这个机会，向每个教师发放5张免费的游泳卷（5小时），要求是仅限学生使用，并注明老师是谁，若凭免费游泳卷直接报名的给打9折优惠。这样可以让老师用奖励的方式给学生，学生就会拿着游泳卷为奖励在同学中炫耀，勾起学生学游泳的欲望。（一个老师可介绍5个学生，一个学生可能会带来10个学员，嘴传比纸传的速度能快，效果更佳）

3、可在每个中小学门口的小店设立一个招生点，以小店的老板为招生的代表，凭小店的老板的介绍找游泳教练报名，需注明小店老板的名字及电话，给每个招来学生的`老板提成（价格待定）。这样就可以减少人力的奔波，还可以得到更多的生源。（小店天天有人，可天天宣传介绍，这样可减少发宣传单的费用）

4、可以组织在校学生和在职人士的游泳比赛，比赛设奖若干，有奖牌、奖品（可以由某体育产品商提供，即达到了为体育馆做宣传，同时也为体育商品做宣传，达到双赢的结果），每年都可以定一个固定的日期，作为传统的比赛，以达到每

年都定期宣传的作用，也可吸引新老客户！

5、儿童游泳培训

6、可通过媒体宣传。比如说电视台，可制作广告在电视台宣传。

## 游泳馆员工工作总结篇二

我校是今年批准的区游泳运动传统校。首先借此机会对区有关领导对我校游泳运动的帮助与关爱，表示深深的谢意。

游泳运动在我校已经开展十几年了，有着广泛的群众基础，涌现出一批又一批游泳运动积极分子。在这个基础上，我们成立了校级游泳队，年复一年地坚持训练，从2002年开始，年年积极参加区中小学游泳比赛。2002年获小学组团体总分第七名，2003年、2004年连获小学组团体总分第一名。2005年由于场馆修建，训练次数有所减少，获小学组第八名。目前游泳馆已修复启用。训练工作又紧锣密鼓的开始了。

学校十分重视对游泳队的建设与管理。校长亲自过问，并布置任务要求，经常与教师、教练商讨游泳队的建设发展问题，并且十分关心教师、教练的实际困难，尽最大努力解决他们的后顾之忧。

现游泳队，队员共30名。其中，男队员17名，女队员13名，教练2人，安全检查教师1人。

学校游泳队的建立，促进了全校近千人游泳活动的开展，来自各班的队员成为校级骨干力量，也成为班内的核心，他们在游泳课上成为老师的得力助手，真正做到了在提高指导下的普及，带动了全校游泳活动的开展。学校每年在九月份举行一次游泳比赛。已成惯例。这样既检验了游泳成果，又调动了家长的积极性。比赛参加人数逐年增加。规模越来越大。

去年学校不惜重金，租借英东游泳馆、请来具有高水平、国际级游泳裁判参与比赛。使比赛更加规范化。中央电视台连续数年播放我校举行游泳比赛及开展游泳活动的情况，在社会上产生了一定的影响。

游泳活动广泛、深入、持久的开展，促进了学生参与各项体育活动的积极性，每年5月的校田径运动会，冬季体育锻炼活动，校小型单项竞赛活动。此起彼伏。区各类竞赛活动我校都积极参与，使体育教师有更多的机会了解全区情况，同时也获得了更多的学习交流机会。

一年来，由于校领导的重视，体育设施的不断改善，老师的积极性越来越高。我们相信，有体育局、教委的关心、帮助。学校游泳活动会再上一个新台阶。游泳队也会得到健康的发展，在新的一年里一定会取得更加优异的成绩。

### 游泳馆员工工作总结篇三

在这个学期里，我成为游泳协会的会长，在我的内心深处，我深深的感激老会长给我的这个成长的机会，让我认识了许多也许我一辈子都不会认识的朋友，在这个协会里，我倾注了我许多的心血，只为一个承诺，一个我在成为会长哪一天给自己立下的誓言，一定要把这个协会办的有声有色。

对与我来说，招新是一个很搞笑的事情，因为最开始的开始，招新工作只有我和周文静两个人去完成这件事情，只有我们两个人将帐篷，将桌子凑齐，将宣传单设计好，将展板弄得beautiful在招新工作处一呆就是几个小时，但是我们做到了，面对这样的困难，我们招兵买马，不断吸收会员，通过鼓励宣传的方式，协会第一天的会员，都愿意主动帮助我们完成这几天的工作，他们后来有成为我们协会干事部长的牛巧歌等同学，在我们新的团队领导下，招新的工作不仅得到了圆满的完成，而且还让我看到了这些大一新生的能力所在。让我对于他们的认识又更深了一层，对于以后的工作开展无

疑留下了最好的开始。

这次招新我们的问题依然存在，例如没有具体安排好值班的时间等。这些都是我个人工作经验不足的问题，现在回头看这些问题，不经为当初的我而自豪，因为我完成了一个我以前做不到的事情，我认识了许多许多新的朋友，这些都是我最为开心的事情。

在招新结束后，我们便在最快的时间里举行属于我们协会的第一次活动，时间是10月27日。经过我们的组织部策划，以及宣传部的宣传，参加第一次活动的人数达到了协会总人数的三分之二，这无疑是我愿意看到的事情。在这次活动中，我们协会的成员里，游泳技术好的凸显出来，无疑是最好的技术部成员。在这次活动中，满足了大家对于水的渴望，虽然没有教练的参与，但是我们依旧开心。因为我们新的会员在这次活动中对于大家有了一个最为基本的了解。

正如我所想看到的那样，在这个协会里，通过我们举行的活动，我们在不断的熟悉一些新的朋友，我们在不断的增加自己对于游泳这项爱好的了解。协会的氛围不断的浓厚，大家的关系友好，大家都是一家人，每次举行活动，虽然有一些人因为种种原因参加不了，但是我很开心的是，每次举行活动，我们协会的干事都是倾尽自己心血完成自己的工作，这些都是一群可爱的人。

在协会的总结上，也有一些问题存在，例如协会的活动审批表不能按时的上交，这些都是我们存在的问题。在下一学期我们会好好的解决这个问题，将这个协会更加完善。

## 游泳馆员工工作总结篇四

一、制定工作方案。所领导高度重视游泳场所卫生专项整治工作，多次召开所长办公会研究部署，按照上级工作要求，

结合我所实际，制定下发了《□xx区游泳场所专项整治工作方案》，对工作的目标、任务、分工等进行了细致安排，为活动的顺利开展打下坚实基础。

二、召开专项整治工作会议。召开由全区游泳场所经营单位负责人及卫生管理人员10人，参加的卫生专项整治工作会议，对活动的开展及各经营单位的工作任务进行了安排部署。会上，对公共场所卫生法律法规及游泳场所卫生标准进行了培训，要求各单位严格按照卫生要求开展自查自纠，准备迎接卫生专项整治活动的开展。

三、扎实开展专项整治活动。我所严格按照实施方案要求扎实开展卫生专项整治工作，共监督检查游泳场所经营单位10家，监督覆盖率达到100%，出动执法人员50余人次，执法车辆40余辆次，针对发现的问题，当场下达监督意见书10份，提出监督意见50余条，要求存在问题的经营单位限期整改，对存在违法违规问题的5家单位进行了立案处罚。

通过此次卫生专项整治活动的开展，进一步提升了全区游泳场所的卫生标准的，规范了经营行为，强化了经营者的法律意识，切实保障了人民群众的健康权益。

一、制定工作方案。所领导高度重视商场及文化娱乐场所卫生专项整治工作，多次召开所长办公会研究部署，按照上级工作要求，结合我所实际，制定下发了《□xx区卫生和计划生育监督所开展商场及文化娱乐场所专项监督检查实施方案》，对工作的目标、任务、分工等进行了细致安排，为活动的顺利开展打下坚实基础。

二、召开专项整治工作会议。召开由全区商场及文化娱乐场所经营单位负责人及卫生管理人员67人，参加的卫生专项整治工作会议，对活动的开展及各经营单位的工作任务进行了安排部署。会上，对公共场所卫生法律法规及商场及文化娱乐场所卫生标准进行了培训，要求各单位严格按照卫生要求

开展自查自纠，准备迎接卫生专项整治活动的开展。

三、扎实开展专项整治活动。我所严格按照实施方案要求扎实开展卫生专项整治工作，共监督检查商场及文化娱乐场所经营单位61家，监督覆盖率达到100%，出动执法人员50余人次，执法车辆50余辆次，针对发现的问题，当场下达监督意见书61份，提出监督意见200余条，要求存在问题的经营单位限期整改，对存在违法违规问题的8家单位进行了立案处罚。

通过此次卫生专项整治活动的开展，进一步提升了全区商场及文化娱乐场所的卫生标准的，规范了经营行为，强化了经营者的法律意识，切实保障了人民群众的健康权益。

## xx县住宿场所卫生专项整治工作总结

### 检查卫生工作总结

### 宿舍卫生检查工作总结

### 游泳安全和卫生教案及模板

## 游泳馆员工工作总结篇五

- 1、各种物品及时补充，更衣柜内固体清新剂做到每天查看以便及时更新。一次性物品及时补充，其他物品达到一客一消毒（消毒水酒精）
- 2、子指甲刀每天必须用消毒酒精擦拭一遍，随时都在消毒柜内消毒，梳妆台的浴巾随时更换。
- 4、区域内每隔1小时喷洒来苏水消毒液，保持室内空气清新无异味，地面保持干净垃圾桶内每隔1小时喷洒来苏水及消毒水清毒。

5、客少时门打开通风，保证整个部门的空气流通，保持清新无异味，更衣柜要定期打开晾晒，保证更衣柜里始终清爽干燥无异味，每天白班晚班用消毒水浸泡的抹布把更衣柜的内外擦拭两遍达到消毒效果。

1、水池水通过过滤循环，把杂物过滤到了沙缸随水管排放，沙缸要每星期与工程部配合进行清洗从而确保正常的循环过滤。

2、在循环水消毒器中及时加消毒片，在水循环的同时把水中细菌杀死，起到消毒作用。

3、每周进行两次换水，在换水的同时用消毒水将池底及四周彻底地刷洗一遍，保证绝对干净，无杂务及沉淀物之后方可进行换水。

4、每天清洗两次循环泵过滤网，保证正常的水循环过滤。

5、水池边上的大理石岩，每隔二小时用消毒水浸泡过的抹布统一擦拭一遍，保证卫生标准。

6、客用物品毛巾和衣服送洗衣房清洗消毒，保证一客一换，一客一消毒。放物品的架子要随时保持干净，勤擦并定期用消毒水消毒。同时保证卫生间内提供给宾客的物品整洁完好，巾类要干爽、清洁、无污渍，且每隔2小时卫生间喷洒来苏水或消毒水确保无异味。

7、湿蒸房每日用水随时冲洗，确保无沐浴液，盐迹，并用抹布擦干净，确保无异味，座位下面勤打扫，保证无黄迹，地胶每隔三天用消毒水浸泡消毒一次。干蒸房的四周墙壁画柜保证无盐迹，水迹，确保菠萝新鲜，在人多时适当浇一些啤酒去味杀菌。水槽每天用洗洁露刷洗两次，保证无沉淀物达到光亮同时要盛满水。坐板要干净卫生，其上面的毛巾要铺放整齐，随脏随换，且每天用84消毒，将坐板擦拭。

8、洗手池、浴缸每天必须用消毒水和酒精浸泡过的抹布进行两次以上的擦拭，对于墙壁、台面、玻璃、屏风要勤擦，时刻保持干净。做完后将所有的抹布集中送洗衣房清洗消毒。

9、浴帘每隔三天用消毒水刷洗浸泡一次，每天用水冲洗两次保证其洁白无黄迹。

10、每日白晚班对地沟盖的正反面进行两次彻底刷洗保证无污渍，地沟内要及时冲洗，保证无杂物异味，并且地沟内要每隔2小时喷消毒水进行消毒。

11、保证浴区内空气新鲜，无异味，客少时打开更衣室门进行通风2小时左右，客多时应让工程部打开排风，以排湿气，勤喷来苏水保证无异味。

12、用消毒水对卫生间进行消毒，做到尿便池无烟头，无痰迹，马桶内壁、马桶坐板、地面、墙壁、门窗无脏物，无尘土。

13、浴室的石墩、电话、冰箱外侧、干湿蒸房的里外把手每隔4小时用经过消毒水和酒精浸泡的抹布擦拭，达到消毒作用。

14、打扫完卫生后，器具进行消毒、归位，把抹布集中一起送洗衣房用消毒水浸泡20—30分钟，然后清洗干净。

## 游泳馆员工工作总结篇六

本人回到人和健身从事私教总监工作接近一年，在这一年工作当中整体感觉得大于失。但无论从本职工作还是其他工作的角度我觉得有很大的不足，以至于工作上得过且过，畏手畏脚。首先回顾一下20xx年工作当中发现的问题。

1. 私人教练的服务意识没有改变和提高，经常会发现会员在健身区域内穿拖鞋，皮鞋，高跟鞋，不着健身服装或光



膀子的违反俱乐部会员管理规定的事情，但很少或者说基本没有发现当值教练劝阻和引导。

2. 基础工作和服务没有达到俱乐部的要求，也无法令人满意，这表现在工作流程执行不到位，布置的工作完成不到位。对会员的健身专业指导和服务没有责任感。

3. 各家俱乐部的教练素质和职业素养参差不齐，这表现在教练对本职工作的感念不清晰，对俱乐部所起到的作用没有认识，新的教练加入到团队，也被老的形式迅速的同化了，从而导致教练工作态度不端正，违反俱乐部规定，影响俱乐部的品质。

4. 教练的非正常流失情况比较普遍，原因有的是教练对俱乐部的管理不适应，还有就是健身部本部门管理的原因，也有部门主管根据个人喜好的原因。

5. 有的店健身部门有销售无管理，这表现在工作重心只停留在督促教练课时销售，但很少检查教练的基础工作落实情况，对工作流程不做指导检查，工作表格填写不详细和不连续，对健身部的管理规定没有认真执行，对会员的保有工作没有跟进和监督，对销售分析没有细致的分析和指导。

6. 教练的专业技能普遍性没有提高和改进，销售没有针对性，销售的铺垫大都以和会员情感做基础而并不是靠实力打动客户。教练月平均销售会员量每人不足3人，这表明私教销售构成的会员基数比较其他城市的平均值6到8人有很大差距。

7. 健身私教销售存在误区，大多数的教练没有以达到和培养会员的训练目标的要求做计划销售安排，而是单纯的以销售为目的接触和指导会员，一旦没有形成销售便不再为之服务，从而影响了整个俱乐部会员量的保有。

8. 销售大多依赖政策，根据统计今年三月到现在8000元以上的课时销售80%都有赠卡的情况发生，赠卡从季卡到两年卡不等，这间接的造成了一线销售部门障碍，而发生的弊端也在慢慢显露出来。

9. 教练课时记录管理混乱，教练在预约和上课记录与课时卡不相符，课时卡的会员签字真实性令人担忧。这表现在离职教练在准备离职前突击签课时，教练部经理不认真审核，现有教练为了得到高提成和清课奖做课时卡的虚报。

10. 部门为了追求个人利益，在销售过程当中违背了俱乐部的管理规定，擅自修改销售政策，导致会员对销售不统一结果的疑虑，对俱乐部的销售没有信任感。

11. 与其他部门衔接与合作不到位，部门员工的相互不信任，相互抵触，相互争单，从而使会员的保有工作和客户的衍生呈现消极态势。

12. 教练部在与一线销售部门配合没有成效，教练部收集新入会会员预约体测时，没有准确的资料，或者没有新入会会员的名单，而新入会的会员确由会籍顾问私下介绍给其他教练。导致预约体测管理混乱，长期没有体测会员的教练因为不满现状而离职。教练也没有起到健身核心作用，这表现在会籍在做参观导览时遇到专业问题教练没有及时帮助解决，会籍在遇到会员升级时常常会因为教练的基本服务不到位，信息交流不到位造成会员的流失。

13. 教练在个人需求与会员的需求相对俱乐部的要求上摆不正位置，这便发生了负面的传闻，从而影响了俱乐部的声誉。

以上所发生的问题主要责任还在于我对工作的不努力，不思进取，与各店的店总主动缺少沟通和配合造成的。

一月份对20xx年度各家店综合排名后三位和新加入的教练进行评估和我本人和其他教练经理对评估教练的集中培训。并把人和体适能学院建立起来，考核通过可以继续留任，考核没有通过的予以劝退。对现有教练团队的级别重新调整。针对课时卡的真实性做全面的清查工作，发现有问题的教练按当时发放提成的课时费退回俱乐部并对相应的处理。

二月对健身体系的综合整理并针对俱乐部所属各家店健身部进行强化推行，对落实不到位和执行不彻底的部门和部门成员进行评估和处罚。对现有的课时提成进行统一调整，取消课时清课奖，从而避免为了追求高提成和清课奖采取虚假课时情况的发生。

三月针对目前的状况，调整教练团队的工作状态和工作态度，主动吸收新的教练群体作为新鲜血液触动团队积极的工作。主动与其他销售部门的员工和负责人交流，听取意见，改善部门间的合作。对春季的到来与各家店经理研究和设计新的私教课时迎接新的销售。

四月制定新的销售政策以统一销售模式，针对春天的季节特点开展新的私教课程。有组织的举办会员健身趣味性比赛和活动。

五月组织优秀的教练学习当下健身市场中新的私教培训课程，扭转目前私教团队中普遍存在的销售高于专业的现状。有组织有步骤的对现有教练进行新课程的培训和考核。

六月督促各家店健身部组织会员春游活动，促进会员与教练的情感交流。对俱乐部每年安排的传统健身活动给予扶助和支撑。销售方面以夏季人们对自身的身材要求为切入点，开设形体塑造的私教课程。对长江路的店庆活动与店总和健身经理制定销售方案和活动。

七月对俱乐部所属各家店的教练做评估，实行教练的星

级升降级措施。在学生假期开办暑期减肥训练营，督促和检查各家店经理的落实情况。对俱乐部承办的传统赛事做前期宣传，帮助企划部做好前期准备工作。对龙电店的店庆活动与店总和健身经理制定销售方案和活动。

八月与游泳馆和羽毛球馆做联合销售，促进各部门的私教销售，相互做到资源信息共享。

九月针对每年该时期健身人群的减少，强化对以前体测会员的跟进工作的检查，尽量避免销售的断档。对私人教练团队进行授课质量的检查，对发现的问题帮助教练在专业方面得到提高和改进。对定期的赛事活动有组织的合理的进行部署安排。

十月正值国庆和中秋的长假，也是健身市场的淡季，为了提高会员的到场率，重点检查教练对会员的授课预约情况，对以往有课但不愿意来场训练的会员敦促各家店经理做回访和调查工作，真实的了解当下私教所面临的问题，做好内功寻求解决方案。

十一月准备年度销售的铺垫策略，对各家店的销售做部署，集中全体私教团队做销售动员会。提高私教的精神面貌，为迎接新的销售任务做基础准备。对泰山店的店庆与店总和健身经理制定销售和活动方案。

十二月针对当时销售的情况和发现的问题，逐一找各店的经理和教练谈话，帮助分析并解决实际的问题。对果戈理店的店庆与店总和健身经理制定销售和活动方案。

## 游泳馆员工工作总结篇七

1 baby健康 “水”最“疗”解！

2 宝宝的智力开发，身体健壮，从游泳做起！

- 3 宝宝游泳，妈妈的笑容！
- 4 泳往直前 宝宝不等闲！
- 5 健康新奇迹，幼儿添活力——幼儿游泳馆！
- 6 婴儿游泳馆，宝宝的.冲浪基地！
- 7 孩子的健康成长从运动开始！
- 8 本馆不仅是一座“城”，还是一个“水世界”
- 9 用力寻找大海的方向。这个夏天 你我如鱼得水
- 10 和大树一起享受一夏
- 11 在绿荫中沐浴
- 12 游动不一样的人生
- 13浪花映照快乐，汗水铸就成功！
- 14 从这里游向大海，从此刻积累健康！
- 15 感受游泳魅力，收获快乐健康！
- 16 倾听水之语，感受鱼之乐。

## **游泳馆员工工作总结篇八**

昨天晚上我和浩民去莲花二村的游泳池里游泳。

游了一会儿，游泳镜变的看不太清楚了.我起身，准备洗一下眼镜.我摘下游泳镜，忽然浩民居然用水泼我的眼睛.泼完之

后他不但没有我说对不起，反而还使劲让我的眼睛睁开. 让我火冒三丈，狠狠地打了他一下. 妈妈看见了，说：“你怎么了？”“我的眼睛被浩民泼到水了.”“我回答.“那有什么关系!继续游!”妈妈地回答更让我愤怒不已. 后来妈妈叫浩民过来，浩民过去了. 妈妈又让浩民站起来，浩民却迟迟不肯站起来. 妈妈在上面骂浩民，我暗暗得意，心想：善有善报，恶有恶报，做了坏事就该惩罚，谁叫你用水泼我!知道错了吧，活该!

游着游着，我忽然觉得水越来越少了，经过查看，我的推测是完全正确的. 我找到一个洞，把脚放下去，感觉一股很大的引力把我吸走. 我连忙退后，心想：有个发现，不错!

我游的真开心!

## 游泳馆员工工作总结篇九

mei自己根据实际情况来写吧，强调安全的重要性，主要写一下主要的工作内容，如何努力工作，取得的成绩，最后提出一些合理化的建议或者新的努力方向。。。

工作总结就是让上级知道你有什么贡献，体现你的工作价值所在。

所以应该写好几点：

- 1、你对岗位和工作上的认识
- 2、具体你做了什么事
- 4、以后工作中你还需提高哪些能力或充实哪些知识

总结，就是把一个时间段的情况进行一次全面系统的总评价、总分析，分析成绩、不足、经验等。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。

## 总结的基本要求

1. 总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。
2. 成绩和缺点。这是总结的主要内容。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是怎样产生的，都应写清楚。
3. 经验和教训。为了便于今后工作，必须对以前的工作经验和教训进行分析、研究、概括，并形成理论知识。

### 总结的注意事项：

2. 条理要清楚。语句通顺，容易理解。
3. 要详略适宜。有重要的，有次要的，写作时要突出重点。总结中的问题要有主次、详略之分。

### 1、标题

### 2、正文

开头：概述情况，总体评价；提纲挈领，总括全文。

主体：分析成绩缺憾，总结经验教训。

结尾：分析问题，明确方向。

### 3、落款

署名与日期