

# 毕业生就业协议的主要内容有哪些(汇总10篇)

标语需要具备言简意赅、抓住重点的特点，以便让人们在短时间内理解并记住。创作标语需要灵感，可以从日常生活、历史事件、名人名言等处汲取灵感。提供给大家的这些标语是经过精心挑选的，您一定会有所收获。

## 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

### 一、协议书生效时间

第一条本协议书生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、工作内容

第二条甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工

作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

#### 五、保险福利待遇

第十一条乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有

关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十三条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

---

□

## 六、劳动纪律

第十五条甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、协议书的变更、解除、终止

第十七条订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十八条订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十二条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

第二十三条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十四条甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十五条有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

1. 在试用期内的；

2. 乙方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 乙方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十六条下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_%的经济补偿金。

第二十七条下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前\_\_\_\_\_个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

## 九、其他约定

第二十八条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十九条本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇二

甲方：

乙方：

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲乙双方协商签订本协议。

- 1、根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。
- 2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。
- 3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。
- 4、负责毕业生岗前培训工作。
- 5、负责推荐就业的专业包括我院20xx年招生的各个高职专业。

- 1、学生必须修满规定的学时。
- 2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上。
- 3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料。
- 4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

- 1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者。

2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者。

3、在校期间受到严重警告及以上处分者。

4、毕业后自行就业者。

5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决。

2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字。

3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方： 乙方：（学生）

法定代表人（盖章） 监护人：（家长）

年月日

## 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇三

乙方： \_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；

4. 负责毕业生岗前培训工作；

5. 负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

1. 学生必须修满规定的学时；

2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；

3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；

4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；

3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；

5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；

2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；

3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（学生）

20xx年xx月xx日

# 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇四

## 学校名称

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，

复印无效。

毕业生情况及意见

姓名

性别

出生年月

民族

政治面貌

培养方式

健康状况

专业

学制

学历

联系电话

电子信箱

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：

年 月 日

用人单位情况及意见

单位名称

单位隶属

联系人

联系电话

邮政编码

通讯地址

联系部门

单位性质

档案转寄详细地址

户口迁入地址

用人单位意见：

签章

年 月 日

用人单位上级主管部门意见：

（有用脸自主权的单位此栏可略）

签章

年 月 日

学校意见

学校毕业生就业主管部门意见：

签章

年 月 日

学校通讯地址：

注意事项

一、就业协议书的签订程序：

1. 毕业生填写本人基本情况、签署应聘意见并签名；
2. 用人单位签署接收意见，由人事部门负责人签字并加盖单位公章，
3. 学校毕业生就业办公室签署意见后列人就业方案。

二、毕业生必须在协议书上说明是否报考研究生、专升本或公务员，并将有关情况告知用人单位，双方协商达成一致意见后，在备注栏内注明。

三、备注栏内，已写明的内容，双方可以协商填写，否则无效。

备注：

一、以下甲方为用人单位，乙方为毕业生。

二、（乙方填写）乙方（已 / 没有）报考研究生或专升本或国家公务员。

三、在甲方知情的情况下，乙方若被录取为研究生或专升本或被录用为国家公务员，学校视为本协议自行取消，并由乙方负责通知甲方。

四、（甲方填写）甲方录用乙方所从事的岗位工作、落户情况、服务期限、工作条件等情况：

五、（甲方填写）甲方录用乙方后，能为乙方提供的工资待遇、住房福利、培训发展情况：

六、甲方如有以下情形，属于甲方违约，应承担违约责任：

1. 在招聘过程中，甲方向乙方提供虚假的或严重失实的招聘信息的；

2. 甲方在与乙方签定就业协议后，未经乙方同意，擅自变更乙方工作地点的；

3. 甲方在与乙方签定就业协议后，除本协议另有规定之外，甲方无正当理由不接收乙方的。

七、乙方如有以下情形，属于乙方违约，应承担违约责任：

2. 乙方未经甲方同意，毕业后未在报到证规定的时间内到甲方报到的。

八、违约方须征得另一方的同意，双方签字盖章后，方可结束本协议。

九、其他约定：

甲方：用人单位 乙方：毕业生

（签章） （签字）

## 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇五

用人单位(甲方):

毕业生(乙方):

1、本协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前,经双向选择,在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议;是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据;是政府毕业生就业主管部门和各高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。用人单位、毕业生应逐项准确填写,学校应认真审核毕业生有关信息,政府毕业生就业主管部门依据本协议书,办理毕业生就业登记审核和报到证签发等工作。

2、本协议书由用人单位法定代表人(或者其委托代理人)和毕业生双方当事人亲自签订,代签无效。

3、本协议书中的空栏,由双方协商确定后填写,不得违反国家有关法律、法规和规定;本协议书的未尽事宜,可另行签订补充协议,作为本协议书的附件,与本协议书一并履行。

4、本协议书内的年、月、日一律使用公历,除落款日期外,均用阿拉伯数字填写,工资报酬等金额一律使用大写。

5、填写本协议书一律用蓝、黑色墨水书写,字迹清晰、工整,涂改处必须(签名)或加盖校对章,否则无效。

6、毕业生离校后签订本协议书的,学校可不签注意见。

## 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇六

根据教育部《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》,毕

业生在就业过程中经双向选择、自主择业后，毕业生、用人单位和高等学校应当签订教育部统一格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，作为制定毕业生就业方案和办理毕业生就业派遣手续的依据。

为维护学院声誉和广大毕业生的切身利益，维护协议书的严肃性，进一步规范我院毕业生就业协议书的管理工作，规范我院毕业生择业行为，特制定本管理办法。

## 第一章 总则

第一条 本办法中所提及的就业协议书均指由国家教育部统一制定格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》。

第二条 就业协议书是具有法律效力的合同文书。

## 第二章 协议书的制作和发放

第三条 就业协议书由国家教育部统一制定，有唯一编号。

第四条 就业协议书的发放范围是新乡医学院三全学院全日制普通招生本专科毕业生。

第五条 就业协议书的发放部门是新乡医学院三全学院就业指导服务中心；就业协议书须加盖“新乡医学院三全学院就业指导服务中心”印章方为有效。

第六条 就业协议书一式三份，毕业生在与用人单位正式签订就业协议书时，一律以原件为准，复印无效。

第七条 协议书一经发放务必妥善保管，谨防丢失。协议书原则上不予补办，如因特殊情况遗失者，补办协议书的程序如下：

2、如用人单位丢失的，学生本人与毕业班辅导员联系，提供

用人单位出具的相应证明（加盖单位公章）以及协议书丢失的书面情况说明（以上材料均需为原件，复印及传真件无效），领取并填写《新乡医学院三全学院毕业生协议书遗失补办审批表》，经毕业班辅导员核实情况，学生管理分部初审后，上报学院就业指导服务中心；学院就业指导服务中心审核通过后，在新的就业协议书上填写用人单位名称后，发放给学生。

3、对于协议书丢失补办的毕业生，在其新领取协议书上加注“遗失补发”字样；因个人原因造成协议书丢失而违约或被用人单位追究违约责任等其他相关后果的，丢失者承担全部责任。

### 第三章 协议书的签订

第八条 毕业生就业实行在国家政策指导下的双向选择、自主择业。毕业生与用人单位签订协议须在充分了解、全面考察、周密思考的基础上，慎重抉择。

第九条 毕业生应如实填写协议书中的相关内容，毕业生与用人单位签约前，应仔细阅读协议书上所列条款，如与用人单位有其它约定，应当符合就业政策和国家法律规定，并以书面形式确定，标注在协议书“备注”栏内，其内容视为协议书的一部分。违背就业政策或要求学院在规定以外履行某些义务的，学院一律不予承认。

第十条 每名毕业生只能与一个用人单位签订就业协议书。与两个或两个以上用人单位签订任何形式就业协议书的，学生个人承担相应的违约责任。

第十一条 签约后毕业生应及时无误地将就业协议书送达用人单位。不送达用人单位，并以此为理由要求重新选择用人单位的，一律按违约处理；就业协议书未及时无误地送达用人单位，报到时用人单位拒绝接收的，所产生的后果由毕业生

自己承担。

第十二条 毕业生与用人单位签订协议后，在一周内将协议书（一份）上交学院就业指导服务中心，学院就业指导服务中心对毕业生与用人单位签订的就业协议书进行全面审查，符合手续和规定的予以办理，并列入学院毕业生就业计划。

第十三条 未签订的就业协议书在国家规定的择业期内有效，超过择业期作废，择业期为两年。

第十四条 未取得毕业资格的毕业生使用协议书签订的就业协议无效。

#### 第四章 违约协议的处理

第十五条 就业协议一经签订，所规定各项权利和义务即生效。三方在享有各自权利的同时必须履行相应的义务。

第十六条 学院监督毕业生履行就业协议，为毕业生办理就业报到手续；用人单位按协议接收毕业生，并履行协议所签订的其他内容；毕业生应按协议规定就业，按时到用人单位报到。

#### 第五章 就业协议书各协议方义务

第十七条 各学生管理部门在开展就业指导工作中，要对毕业生广泛开展诚信教育，对毕业生违约问题进行核查、教育和引导，降低就业违约率。违约率作为学院年度就业工作考核的重要指标。

第十八条 毕业生一旦与用人单位签订就业协议，双方就已构成契约关系，毕业生因特殊原因终止与原签约单位的协议，必须办理解约手续。

第十九条 要求解约的毕业生，首先提出书面申请并填写《新乡医学院三全学院毕业生解约审批表》（附件2），由原接收单位签署解约意见并加盖单位公章，新接收单位签署接收意见并加盖单位公章后，经所在学生管理分部初审，向学院就业指导服务中心提交审批，学院按照“理由充分、流向合理、手续齐备”的原则进行审批，同时将相关纪录存入学生个人诚信档案。

对于以下情况原则上将不予审批：

- 1、学生要求与来我院参加校园招聘会的用人单位解约；
- 2、学生要求与作为我院教学实践基地的用人单位解约；
- 3、无新签约单位或升学单位的学生要求解约；
- 4、学生第二次申请办理解约手续。

第二十条 未通过学院审批，学生擅自与原签约单位解约，不履行协议的，应当自行承担违约责任，学院将其《报到证》等相关就业材料发往原用人单位。

第二十一条 对于违约的毕业生，在其新领取协议书上加注“解约补发”字样。

第二十二条 毕业生在就业过程中如有以下行为，就业指导服务中心将不再为其发放就业协议书，亦不再负责推荐其就业：

- 1、求职过程中恶意竞争，对学院声誉和其他同学求职产生严重不良影响的；
- 2、与用人单位签约过程中，故意错误填写个人信息或不签字，并以此为理由要求解约的；
- 3、假称协议书丢失、损毁或其他理由试图骗领新协议书的’。

## 第七章 附则

第二十三条 本规定适用于新乡医学院三全学院普通全日制本科、专科学生

第二十四条 本规定自发布之日起执行，由就业指导服务中心负责解释。

### 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇七

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方负责办理录(聘)用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合。

四、甲方录(聘)用乙方工作期限为x年，工作岗位为x□工种为x□

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月(年)实际工资收入不低于x元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

六、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

七、甲方对乙方体检的特殊要求(如无，则填无)：

八、甲方双方协商达成一致后，应在x个工作日内签订本就业协议。

九、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件。乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

十、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责。乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

十一、符合下列情况之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产；

2、乙方在毕业离校前升学、入伍、被录用为国家公务员或参加国家及地方志愿服务项目；

3、乙方报到时未取得毕业资格；

4、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养；5、法律、法规、政策规定的其它情况。

十二、甲乙双方应全面履行协议。若一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求其赔偿相关损失。

十三、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议。

十四、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请备案、登记部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十五、本协议未尽事宜，国家有规定的，按国家规定执行；国

家没有规定的，由甲乙双方商定。

十六、本协议一式四份，甲方、乙方、学校毕业生就业工作部门、地方政府毕业生就业主管部门各执一份。

十七、甲乙双方签订就业协议后，由甲方在10个工作日内将本协议交一份报甲方所在地政府毕业生就业主管部门审核备案；由乙方在10个工作日内将本协议交一份报乙方所在学校毕业生就业工作部门审核登记，并由学校毕业生就业工作部门列入毕业生就业方案，报省教育厅签发就业报到证。

十八、本协议自甲乙双方签字之日起生效。双方另有约定的附加条款，从其约定(如无，则填无；如有，则另需双方签字才生效)：

甲方(公章)：

xx年x月x日

乙方(签名)：

xx年x月x日

## 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇八

用人单位：\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业生资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方（用人单位盖章）：

乙方（院方盖章）：

丙方（学生签字）：

20xx年xx月xx日

# 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇九

甲方(学校):

乙方(单位):

丙方(学生):

为了适应毕业生就业市场健康发展,满足用人单位的需求,针对毕业班学生到用人单位实习及岗前培训等情况,特制定本协议。

1、满足乙方的需求,安排好丙方参加由乙方组织的学习和实习培训等工作。

2、为保证教学质量和丙方实习培训、设计任务的完成,由学校教务处(技能鉴定办)、各系部向乙方提供丙方毕业实习、设计、职业技能培训及鉴定的计划、安排和要求。

3、负责与乙方协商安排好丙方的各种考核及补考等工作。

4、不定期与乙方和丙方联系,了解丙方的学习、生活、工作等情况。

1、向甲方正式出具要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料。

2、向丙方提供毕业实习、设计、技能培训及鉴定的学习条件,负责对丙方的毕业实习、设计按甲方的要求进行考核,并出具考核材料及成绩。

3、负责向需回学校参加考试、技能鉴定的丙方提供条件。

4、负责丙方的管理、教育。不定期与甲方联系,通报丙方在

乙方的表现情况。

5、负责丙方的安全教育、安全管理，并对丙方人身安全负责。

6、负责对丙方严格要求和考勤，无特殊原因，不能单方提前中止丙方实习及解除“毕业生就业协议”。

1、持乙方要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料，向系部提出申请，并办理相关手续。

2、遵守甲方制定的有关规定，在参加乙方组织的各种学习和实习培训期间，必须遵守乙方制定的各项规章制度，服从乙方分配和管理。

3、及时与甲方保持联系，按甲方要求认真完成全部教学计划内容，经甲方和乙方考核达到优良后，方可获取毕业证书和技能鉴定证书。

4、遵守劳动纪律，认真出勤，不能擅自离开乙方。

5、已正式签订《毕业生就业协议书》，无特殊原因，不能单方毁约。本协议如与国家相关政策规定有相悖之处，以国家相关政策规定为准。本协议自签订之日起生效，未尽事宜要经三方协商来解决，任何一方不能擅自处理。

(学校签字盖章)

(单位签字盖章)

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

(学生签字)

丙方:

年 月 日

## 毕业生就业协议的主要内容有哪些篇十

《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议，是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据，也是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。

1、毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接收毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣。劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面，更为具体。劳动权利义务更为明确。

2、一般来说就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就工资待遇、住房等有事先约定，亦可在就业协议备注条款中予以注明，日后订立劳动合同对此内容应予认可。

3、就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，对于双方的基本条件以及即将签订劳动合同的部分基本内容大体认可，并经用人单位的上级主管部门，高校毕业生

和用人单位签字盖章承诺履行协议，高校不作为第三方。高校只在“有关信息及意见”一栏填写(或制作长条章加盖)学校的联系电话、邮箱、邮寄地址及相关意见等信息。一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效应，是编制毕业生的就业计划和将来可能发生违约情况时的判断依据。

4、现实中就业协议存在的尴尬现象，必须先签订就业协议，学校才发毕业证的现象(不签三方，不发毕业证)。这样，就业协议不是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，而是未毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定。

5、毕业生就业协议是毕业生在校时，由学校参与见证的，与用人单位协商签订的，是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据。劳动合同是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，学校不是劳动合同的主体，也不是劳动合同的见证方，劳动合同是上岗毕业生从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。

1、主体合法原则：签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格。对毕业生而言，就是必须要取得毕业资格，如果学生在派遣时未取得毕业资格，用人单位可以不予接收而无须承担法律责任。对用人单位而言，用人单位必须具有从事各项经营或管理活动的的能力，单位应有录用毕业生计划和录用自主权，否则毕业生可解除协议而无须承担违约责任。

2、平等协商原则：就业协议的双方在签订就业协议时的法律地位是平等的，一方不得将自己的意志强加给另一方。学校也不得采用行政手段要求毕业生到指定单位就业(不包括有特殊情况的毕业生)，用人单位亦不应在签订就业协议时要求毕业生交纳过高数额的风险金、保证金。双方当事人的权利义务应是一致的。除协议书规定内容外，双方如有其他约定事项可在协议书“备注”内容中加以补充确定。

毕业生违约，除本人应承担违约责任，支付违约金外。往往还会造成其他不良的后果，主要表现在：

1、就用人单位而言，用人单位往往为录用一毕业生做了大量的工作，有的甚至对毕业生将要从事的具体工作也有所安排。同时毕业生就业工作时间相对比较集中，一旦毕业生因某种原因违约，势必使用用人单位的录用工作付之东流，用人单位若另起炉灶，选择其他毕业生，在时间上也不允许。从而给用人单位工作造成被动。

2、就学校而言，用人单位往往将毕业生违约行为认为是学校的行为，从而影响学校和用人单位的长期合作关系。用人单位由于毕业生存在违约现象，而对学校的推荐工作表示怀疑。从历年上情况来看，一旦毕业生违约，该用人单位在几年之内不愿到学校来挑选毕业生。面对激烈的就业竞争，用人单位需求就是毕业生择业成功的前提，如此下去，必定影响今后学校的毕业生就业工作。同时影响学校就业计划方案的制定和上报，并影响学校的正常派遣工作。

3、就其他毕业生而言，用人单位到校挑选毕业生，一旦与某毕业生签订就业协议，就不可能再录用其他毕业生。若日后该毕业生违约，有些当初希望到该用人单位工作的其他毕业生由于录用时间等原因，也无法补缺，造成就业信息的浪费，影响其他毕业生就业。因此，毕业生在就业过程应慎重选择，认真履约。

具体作用第一、保障毕业生在寻找工作阶段的权利与义务，约束签订劳动合同的时间，劳动合同的内容等。当发现所要签订的劳动合同与就业协议不一致，特别是出现对维护毕业生权益不利的情况时，毕业生应该要求用人单位按照已经签订生效的就业协议，制定新的劳动合同，使其内容符合就业协议。第二、保障用人单位能方便地直接从学校方面调出该毕业生真实的档案、资料。次乃令用人单位能够方便，清楚了解毕业生真实情况。