

最新村书记抓党建工作述职报告(优质6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

村书记抓党建工作述职报告篇一

一年来,我按照教育局党委的要求,以党的“xx大”精神为指导,深入学习实践科学发展观,努力工作,廉洁自律,团结支部一班人,知难而进,完成了上级交给的各项任务,实现了工作目标,为教育事业、为学校的发展做出了应有的贡献。现将个人履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下,恳请各位领导和同志们予以评议。

一、党支部书记履行党建工作责任情况

一年来,我努力抓好学习党的xx大精神,积极开展学习实践活动,立足学校实际,认真研究制定了党建工作计划,坚持党员学习制度,党建工作措施得力,成效显著。党支部积极开展组织建设工作,定期检查计划落实情况,组织党员、积极分子学习有关党建的文章,学习优秀党员的先进事迹,广大党员干部积极分子提高了认识,明确了目标,鼓足了干劲,做出了成绩,促进了学校各项工作的开展。发展党员,严格执行有关规定。每年对党员进行考核,评选优秀党员进行表彰,及时总结党建工作,发现问题,及时解决,学校重大事情党支部研究决定,起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

二、党员干部的思想政治建设

一年来，认真学习党的xx大精神，学习科学发展观的有关理论，学习xx届四中全会精神，开展“解放思想大讨论”，发放调查问卷，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了工作。学习党章的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观理论体系武装党员干部，建立学习园地，进行心得交流，规定了一年一万字读书笔记。开展“争做文明使者，创建文明校园”等活动，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员干部队伍。

三、党支部领导班子“龙头”作用发挥好

我们进一步加强了党支部班子自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策善、于领导科学发展的坚强领导集体。

四、努力加强基层党组织建设

我校所有党员全部参加了“三会一课”学习、教育活动，党员的觉悟显著提高，在各方面工作中都能起到先锋模范作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，充实支部委员，创新活动方式，充分发挥推动教育发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐的核心作用。前勤教育教学管理，后勤各项服务工作，学校重大活动，日常管理，党员干部都能冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。大力表彰先进教师，评选优秀党员，推荐选拔优秀年轻后备干部，引导青年教师积极向党组织靠拢，他们在各自的岗位上都发挥了先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力。

五、努力加强党员干部队伍建设

我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

六、大力加强党建制度建设

我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、办学习班、上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。建立了党员岗位目标责任书，半年自查，一年总结，认真落实党建责任制。

七、加大党建投入和工作力量配备

我们进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，建立了党员活动室，有电视□vcd影碟机、电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时教育党员，督促党员。

八、大力加强党员干部作风建设

我们建立了加强党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。

一年来我努力做好党务工作，但由于个人的能力和水平有限，

工作中还存在许多问题，与上级要求和师生希望还有差距。实施素质教育，全面提高教育教学质量方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。我自知在党支部书记岗位上，要履行好职责，必须加倍努力。在此，恳请领导和老师们指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育事业的发展。我决心发扬成绩，改进不足，争取更大进步。

学校支部书记党建工作述职报告(精选)

村书记抓党建工作述职报告篇二

一年来，在市委市政府的坚强领导下，我本人作为抓街道基层党建工作的第一责任人，充分发挥领导带头作用，积极团结和发动班子成员，以深入开展教育实践活动为载体，立足实际、狠抓落实、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进**街道各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，就我本人20xx年度履行基层党建工作职责的情况述职如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和社区党员干部群众代表会议述职。围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

(二) 抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。充分发挥班子成员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月—党员文化月”等党建品牌工程。在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街区兼职讲解员，该同志在几次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

(三) 加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。党委从居民最关心、最急需解决的困难和问题入手，以亲民为基础，熟知民意，体恤民情。设立党员服务岗位划分责任片区；携带“民情日记本”开展“走百家门、摸百家情、解百家难、暖百家心”实践活动；开创“当好一名监督员、带好一栋居民楼、帮好一家贫困户、站好一个实践岗、出好一个金点子、做好一件为民事”服务载体活动。以便民为途径，拓宽领域，强化服务。深化社区网格化管理、绘制“民情图”；打造“一厅三站七室”服务场所，今年投入20余万元完善永盛社区一站式大厅、会议室、创意坊、小微企业服务中心。

投入50多万元建设永盛、矿泉、居安三个社区居家养老中心，为老年人提供日间照料、棋牌、舞蹈等多方面的服务；克服各种困难，倾力做好3件惠民实事，一是创新爱心服务中心工作，投入资金17万元，在无偿区顺利运行的基础上，开设低偿服务区，全年为困难户、受灾家庭发放衣物615件；二是深化“扶贫助困一条街”活动，今年持卡消费人员增至153人，爱心商家增至36家；三是平抑蔬菜物价工作，两节期间带领街道干部销售了15万余元的平价蔬菜，为辖区居民节约生活成本4万余元。

以乐民为目标，丰富生活，弘扬文化。开展“品牌文化月”活动，每月开展不同特色主题活动。以安民为己任，维护稳定，创建和谐。加强治安防线建设和流动人口管理，提升法律警务保障，设立社区司法(女子)警务室。以育民为目的，教育于民，提高素质；成立市民学校、科普学校、妇女学校等多媒体培训中心，着力发挥社区育人功能，大力开展未成年人思想道德以及科普、健康生活常识等社会宣传和主题活动。以富民为核心，聚合于民，提升合力。成立小微企业党群服务中心，服务街区小微企业发展；转变就业观念，帮助失业职工再就业。

心系企业，助力发展。**街道党工委积极引导辖区内企业党组织、党员职工充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范带头作用，全力促进示范区发展建设。在全州乃至全省率先成立社区小微企业党群服务中心。服务中心集档案查询、宣传服务、学习培训、文化娱乐等功能于一体，协调法院、政务大厅、银行等56家驻街单位开展法律援助、代询代办、帮扶救助、商业贷款等服务，为16个社区小微企业党支部、513家小微企业及个体工商户提供优质服务，现在正筹备召开全州小微企业党群服务中心建设现场会。小微企业党群服务中心的建设，在促进企业发展壮大上下功夫，在拓展社区党群服务功能上下功夫，成为了**街特色社区建设的又一张崭新的名片。

搭建载体，党员践诺。在今年的教育实践活动中，450余名在

职党员积极主动到社区亮身份，**街党工委把搭建活动载体、解决“干什么”作为工作重点，引导在职党员认领奉献岗位、参与社区发展、帮扶困难居民，将不同领域、不同行业的党员聚集在一起，利用自身在信息渠道、政策掌握等方面的优势，整合社区发展资源，在综治维稳、扶贫帮困、企业发展、和谐创建中发挥了重要作用。全年党员践诺600余人次。

(四)推进基层党建工作扎实开展。

把对党员的教育、管理、监督融为一体。一是切实加强基层组织建设和网格化服务为平台，积极打造“先锋”党建工作服务品牌，以“立足本职当先锋，服务群众当先锋，面向社会当先锋”为主旨，由街道党员干部带头，组建并逐步发展壮大志愿者队伍，深入对象开展“党员先锋”系列活动。在网格化管理平台上做到党员“七带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头服务群众、带头调查研究、带头争当表率”，实现模范带头作用，服务网格化管理新模式。以“预约式”服务、“零距离”服务、“组团式”服务为重点，继续开展好亲民、便民、乐民、安民、育民、富民“六民”工程。

二是扎实开展好党风廉政建设。逐步探索“干部清正、政府清廉、政治清明”的反腐倡廉工作新机制，推进区域党风廉政建设和惩治体系建设，改变思想观念，狠刹“四风”时弊。加强廉政教育。以“周五放映室”活动为有效载体，具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。开展“**街首届社区廉政文化周启动仪式”活动，使街区上下形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

三是抓自身建设。“转变观念、改进作风、提升能力”狠刹四风时弊，继续完善绩效考核管理办法，重点解决少数干部不学习、不作为、拖沓懒散作风问题，提高领导干部调查研

究，与群众打交道的能力，处理突发事件的能力。四是抓队伍建设教育管理工作。创新政治业务学习，以各科室、各社区轮流举办，自拟主题，自选角度的方式丰富学习内容，提升街区干部群众参与学习的积极性和主动性，并给年轻干部，特别是后备干部，挂职干部，社区主任助理，专职副书记展现自我、锻炼自我、提升自我的机会，营造一个良好的成长环境。五是加强制度建设。教育实践活动中，我们通过建立一套科学、合理、行之有效的制度，来管人、管事，杜绝管理中的漏洞。同时，严格按制度办事，抓好制度的执行。班子成员带头不折不扣遵守的“红线”和禁足的“雷区”，带头发挥好制度作用，确保出台一个就执行落实好一个，让制度真正的从书本中走出来、从墙上走下来。

二、存在的主要问题及原因

(一)缺乏较强的管党治党责任意识。

工作中偏重于抓民生发展，认为民生实事才能做一样百姓见一样，在党建工作中存在说的多投入少、重布置轻落实，没有把党建工作作为硬指标、硬杠杠，致使相关责任制度在执行中没有完全得到有效落实。

(二)在引导社区自主创收、壮大集体经济上招法不多、魄力不够。

社区受资源所限，集体经济极其薄弱，主要还是靠盘活社区活动场所创收，为群众办实事、办好事的经济保障跟不上。今年对矿泉社区无物业小区进行了改造，但步子迈的还是小了点，没有依托新成立的物业委员会在社区创收上想办法。

(三)基层民主建设和流动党员教育管理工作有待加强。基层民主建设薄弱，居民自治工作没有得到很好的落实，居务公开应付检查；民主评议党员工作形式化，缺乏心贴心的沟通、面对面的评议；社区大党委格局还需进一步健全完善，社区党

委与驻街单位的沟通协调机制还不畅通，齐抓共管的联动机制尚未形成。随着流动党员增多，教育管理出现了“盲点”，党员的作用发挥不明显；在处置长期不缴纳党费、不过组织生活的党员问题上，怕处置了影响党组织形象，没有及时有效处置，影响了党员队伍质量。

(四)对党的意识形态能力建设重视不够。对小部分党员现出的信仰危机，没有引起足够的重视，没有将组织教育纳入到重要议事日程，没有开展针对性的调查研究，教育形式单一，内容枯燥，思想政治工作效果不佳。

存在上述问题，主要有以下六个方面的原因：

一是从严治党方针失之于宽。党员教育管理工作没有真正落到实处，对不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏认识，存在好人主义思想。在新形式和任务面前，对加强基层党建工作的重要性和认识也有不足，没有把基层党建工作摆到应有的位置。在处理抓党建和民生建设的关系上没有更好的有机结合。

二是综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，工作能力和水平得不到明显提高，执政能力和服务质量与示范区新形式下发展的高标准要求还有一定差距。

三是机制管理不到位。制度执行力度不够，有的制度没落实好。面对复杂多变的形势任务，对基层党务干部的激励关怀机制等尚未健全，党建队伍积极性调动不够。管理机制不配套，对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是批评教育，手段单一，没有制定出更好的办法。党建考评工作缺乏一套科学的奖优罚劣机制，基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。

四是缺乏深入的调查研究。由于过多的忙于事务性工作，往

往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。

五是存在向上争取资金来钱快，自主创收见效慢的错误思想。争取来资金全部用在民生上，没有去想即利民又生钱的好项目。万事开头难，好的想法在等一等、拖一拖中不了了之。

三、下步工作思路和主要措施

今后，我将认真落实从严治党要求和省、州、市委的各项部署，充分履行好党建工作职责。

(一)心系使命，担起从严管党治党的责任。

从严开展党内政治生活，坚守党性原则，保持教育实践活动中回归的组织生活好传统；从严监督管理干部，加强干部的党性修养和日常管理，培育一支正风气、敢担当、严律己、实干事的党员干部队伍；从严夯实基层基础，抓民生谋项目，畅通联系服务群众“最后一公里”；从严执行党的纪律，坚定理想信念，与党中央保持高度一致；从严落实党建责任，一心一意谋发展，聚精会神抓党建。

(二)统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导方法的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党建副书记集中精力抓党建，班子成员齐抓共管的党建工作格局。对党建工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将基层党建作为一项重要工作来抓，探索从街道延伸到社区的考核新路子，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

(三)把握关键，着力提升新一届社区“两委”班子履职能力。

加强新一届社区“两委”班子培训和管理，推进基层党组织规范化建设。认真做好党员发展工作，加强居委会自治能力建设，调动社区各方力量，开展形式多样、内容丰富的“品牌文化月”、“睦邻节”等党建载体活动。探索街区干部履职社区第一书记工作新模式，从财务、民主等方面入手，落实各项规章制度，促进居务公开。

(四)创新特色载体，不断提升社区党建工作服务民生水平。

一是深入推进区域化大党建工作格局，落实好社区党委联席会议制度、事务沟通协调制度，构建齐抓共管的党建工作新格局。二是依托“共驻共建”有利优势和绘制“民情图”工作成果，试点社区志愿者工作中心，为我街十余支志愿者队伍提供“找单、定单、送单、评单”服务，在辖区内开展全方位、多层次、无死角的志愿服务活动，充分整合党建工作资源。三是完善社区服务中心建设。以扶贫帮困为载体，推动“爱心服务中心”长效运转；以在职党员进社区为载体，使在职党员全面参与社区工作；以“创建服务型党组织”活动为载体，实施“零距离”社区党建；以便民服务网点的建设为载体，拓宽社区服务功能。四是加强社区小微企业党群服务中心建设，统筹党群共建阵地建设，着力破解小微企业党建活动开展、党组织和党员作用难发挥等难题，加强流动党员教育管理。

述职人：

x年xx月xx日

村书记抓党建工作述职报告篇三

一年来，我按照局党委的要求，以党的“xx大”精神为指导，深入学习实践科学发展观，努力工作，廉洁自律，团结支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，实现了工作目标，为劳动和社会保障事业做出了应有的贡献。现将个

人履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一年来，我努力抓好学习党的xx大精神，积极开展学习实践活动，立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，广大党员干部积极分子提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了学校各项工作的开展。发展党员，严格执行有关规定。每年对党员进行考核，评选优秀党员进行表彰，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，所里重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

一年来，认真抓好党员的日常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展“党建月”、“双争双评”活动的；主动参与参与社区共建，今年我支部与经济开发区屯里社区党委及瓶窑镇南山村党委进行了联村结对，开展了一些交流和活动，收到了较好的效果；及时组织党员到社区参加“双报到”；积极开展党员政治生日谈心谈话制度；落实对老干部、老党员、困难党员关心关爱工作。

我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策善、于领导科学发展的坚强领导集体。今年支部6人，做到了分工负责，协调开展工作。

我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内

民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

我们各位党员进行了廉政风险点自查，并相应建立了党员干部廉政档案，进行廉政谈话，加强党风廉政建设。我们提出了组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行“廉洁自律”，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围。我们还按照局党委统一部署，开展每季度一次的党组织和党员干部的践诺点评，对践诺内容和点评内容进行了公开，进一步推动了阳光政务建设。

一年来我努力做好党务工作，但由于个人的能力和水平有限，工作中还存在许多问题，与上级要求和同事、群众的希望还有差距。创新管理机制，全面提高服务质量和效率方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。我自知在党支部书记岗位上，要履行好职责，必须加倍努力。在此，恳请领导和同志们指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育的事事业的发展。我决心发扬成绩，改进不足，争取更大进步。

村书记抓党建工作述职报告篇四

按照教育局党委抓基层党建工作述职的部署和要求，现将xx年履行安宁市青龙学校党建工作，第一责任人‘职责情况做如

下述职，请予评议。

一、学校党支部基本情况：

青龙学校党支部现有党员36人，其中在职32人，退休4人，女性党员11人，研究生学历1人，本科学历12人，专科学历20人，中专2人，初中学历1人。支部委员会设书记兼校长1人、副书记（兼组织委员）1人，纪检委员、青年委员、宣传委员各1人。

二、抓基层党建履职情况。

（一）履行抓基层党建职责情况。一年来，我按照教育局党委、青龙街道党工委的要求，以党的‘落实党建工作责任制，党支部书记是党建工作第一责任人的要求，深入学习贯彻科学发展观和党的群众路线，努力工作，廉洁自律，团结带领支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，较好的实现了工作目标，为学校的科学发展做出了应有的贡献。我在抓好学校行政管理的同时，认真履行学校党建工作第一责任人的职责，努力抓好和党的xx届三中、四中全会精神和各级党委方针政策在学校的贯彻落实。年初，主持召开支委会，结合学校教育教学实际，以强化党组织建设和党员队伍管理，充分发挥党支部和党员在实现全面提升教育教学质量、办人民满意学校目标中先锋作用为重点，认真拟定了党支部年度工作计划。根据中央、省、市等各级要求和部署，按照‘照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病’的总要求，以‘为民务实清廉’为主题，以切实解决‘四风’突出问题、转变工作作风为重点，成立了由我任组长的党的群众路线教育实践活动领导小组，制定了各个环节活动实施方案，严格按照时间节点，认真深入开展了‘学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改提高，建章立制’三个环节党的群众路线教育实践活动。

在整个活动中，我始终带头研读学习了系列讲话精神及规定的学习材料和文件精神，积极参加街道党工委、教育局党委组织的各项理论学习培训，3月15日参加了青龙街道党工委中

心组理论学习——云南大学张巨成教授,着力解决‘四风’理论纵横‘讲座;3月31日、4月1日参加了安宁市委组织的为期两天的培训;4月2日聆听了教育局党委书记题为,为民务实清廉、办人民满意教育’的党课。带头撰写学习心得体会文章,带头深入课堂、深入年级组和教研组、深入学生家庭调研,带头征求和听取教师、家长的批评意见、和建议,带头撰写对照检查材料、问题清单和批评意见清单,在专题组织组织生活会上,带头批评和自我批评、剖析问题根源,带头制定整改措施和提纲,带头严格执行,八项规定’及实施办法,真正把自己摆进去,接受群众的批评和监督。3月12日召开了教育实践活动动员大会,我作了动员讲话,亲自对活动进行了具体部署和要求。在,学习教育、听取意见’过程中我要求学校党员领导干部把深入基层调研与再次听取意见结合起来,与,结对帮扶’结合起来,与为学生、家 长解决实际问题结合起来,与,安全教育宣传和防范’志愿者服务结合起来。

通过系列教育学习,学校党员干部深刻认识到群众路线是新形势下党对每位党员提出的重要要求,是坚持以人为本、执政为民的客观要求,是新时期实现中国梦的有效途径。进一步从思想上认识到本次教育实践活动的重要性和紧迫性,提高了服务师生、服务教学的意识,树立起党员干部务实清廉的形象。

为了深入广泛、准确查找学校领导班子及成员,四风’问题,进一步明确和规范了学校工会委员会教学安全组、财经监督小组、领导干部评议组三个职能小组的职责及工作制度,坚持每个季度活动一次,每次活动均形成了书面报告并在全校教职工大会上进行通报,接受广大教师的监督。同时通过召开由不同年级段、老中青教师代表参加的座谈会,设立学校领导班子及成员,四风’问题举报箱、公布电子邮箱和热线电话等形式,在全校师生中广泛听取意见建议,认真查找学校领导班子及成员在,四风’方面的突出问题。学校工会财经监督小组对学校,三公’经费的支出情况进行了认真审查;教学安全小组对学校校舍、教育教学设施设备、消防设施的维护保

养及学校安全教育宣传、防范等制度措施的落实情况进行了全面的督查，形成书面报告并在教职工大会上进行了通报，要求相关责任领导对反映的问题当面做出整改承诺。

经归纳梳理，班子征求到领导作风、考核管理、办学条件、教师队伍建设等四个方面的意见和建议63条，其中，班子20条，班子个人43条，由教育局联系组同志如实反馈给班子成员。针对反映的问题，我分别与班子成员、各处室主任及分管领导及其他党员同志进行了了谈心交心，正视问题、直击要害、剖析根源、提出要求、沟通思想、找准问题、增进理解、形成共识、促进工作健康发展。

在8月14日学校领导班子专题组织生活会上，我带头自我对照检查，带头对其他班子成员提出诚恳的批评意见的，标杆‘作用，得到教育局联系组同志的肯定，班子成员之间本着对党、对学校、对班子、对同志高度负责的态度，聚焦‘四风’问题，认真对照检查，以整风精神开展批评和自我批评。直面问题，实事求是，敢于亮丑揭短，敢于承认错误，各位班子成员在会上也做出了整改承诺，提出了整改方向措施，真正达到‘红脸出汗’的效果。

活动集中反映出学校领导班子及成员主要存在以下问题：

1、形式主义方面，理论学习不够，理论指导实践不够：一是学习的自觉性不高；二是学习制度坚持不好；三是学用结合的关系没有处理好；四是党员干部学习氛围不浓。

2、官僚主义方面，工作作风不够扎实，求真务实精神不够：一是工作要求不高；二是缺乏创新意识；三是工作方法简单；四是团队意识不强。

3、享乐主义方面，群众意识不够强，为民服务宗旨不够：一是深入教学一线实践指导督促不力，领导长期不担当教学任务；二是纪律松懈，作风漂浮，工作懒散；三是得过且过，不

敢担当，履职尽责工作不到位。

二是勤俭节约意识淡薄。

今后努力方向、改进措施 和取得的实效：

1、坚持以科学发展观为指导，加强理论业务学习，在提高学习能力、决策能力、落实能力、创新能力上下功夫，进一步提高班子整体素质。

2、进一步落实领导干部24小时轮流值周制度，领导干部8点签到制度，校级领导对校园安全日巡查、周检查、月抽查制度，联系年级组、教研组制度，领导干部坚持一线主科教学制度，领导干部随机下班听课制度，抓牢作风纪律、切实加强领导干部深入基层、服务教学、服务师生的能力和意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。

待费明显减少，把有限的公用经费服务于教育教学活动与设备购置。

4、立足本职，制定措施，认真解决群众反映强烈的分工不清、职责不明、管理不严、作风不实、纪律松散、无所作为、效率低下等问题，千方百计调动党员教师的积极性，最大限度提高工作效率。

5、通过创新教师宿舍管理使用激励机制，彻底解决了家里学校远、长期居住学校、坚持教学一线教师长期居住阴暗、潮湿一楼宿舍，影响健康的，最后一公里'的问题。

(二)加强基层党组织建设情况。认真落实党内，三会一课'制度、党员政治生日谈话制度、领导干部民情恳谈制度、民主生活会制度、党员年度考核暨民主评议等制度。我始终认真贯彻民主集中原则，学校所有大小事宜一律提交学校每周一的党政干部例会集体讨论通过方可执行，坚决杜绝，一言

谈’的现象。我坚持带头讲党课，宣传学习党章、及党的xx届三中、四中全会精神、社会主义核心价值观理论，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观理论体系武装党员干部，开展，争做文明使者，创建文明校园’等活动，提高了党员的认识水平和思想觉悟。对师生、家长、社会关注的党员发展、党员年度目标考核、领导班子及成员的对照检查材料、整改措施、寄宿制学生生活费兑现标准及名单、教师绩效考核、评先评优、职称晋升、岗位聘任和困难职工慰问等党务、校务热点问题给予及时的公开和公示；对工作中有失误的领导，作用发挥不佳的党员同志，我第一时间与其进行思想教育疏导和教育，严格按照学校规章制度进行处理，使其更好地发挥党员的带头作用。

(三)推进基层服务型党组织建设情况。充分发挥好领导班子，龙头’作用，通过严格执行了领导干部早八点签到制、24小时轮流值周制度、校级领导带头承担主科教学任务，校级领导带头深入年级段(组)和教研组，带头上公开课、示范课、带头定期深入学生家庭家访，由学校领导干部组成的校园安全志愿者服务队坚持对校园安全日巡查、周检查和月抽查制度等，加强领导干部带头服务、带领服务、带动服务的自觉性，带动了其他普通党员教师从自身做起，早来晚走，认真上好每一节课，认真做好自己的业务工作，有效推动学校服务型党组织、服务型班子的建设。

(四)加强党员教育管理。严格执行，三会一课’考勤制度，正常开展党员组织生活，积极推行党员，分类管理’、设岗定责、民主评议等教育管理制度，使党员教育经常化、制度化，是党员宗旨意识、党风党纪意识、服务意识不断增强，严格按照《中国共产党发展党员工作细则》，严格坚持标准和程序有计划地把教学一线的优秀骨干培养为入党积极分子、培养对象，但培养基本成熟的李元峰老师8月份调往安宁实验学校。年内经党的群众路线教育实践活动和年终党员目标时对在册的37名党员进行了民主测评，结合各位党员履行义务、先锋

作用发挥等方面综合评定出,好'、,一般'、,差'三个等次的党员人数分别是26人、7人、4人,没有违反党章和师德规范的不合格党员,我与副书记分别对评议为,差'的4名党员进行了谈话和提醒。(五)落实基础保障情况。按照《安宁市基层组织建设三年规划》,结合学校的实际,加大党组织建设投入力度,每年从学校公用经费中按照每位党员500元的标准预算党建工作经费,主要用于党报党刊征订及活动设施设备的购置。建有固定、规范的党员活动室,党组织干部的待遇得到充分保障,积极开展了各项扶贫救灾捐款活动,党员领导干部积极带头并组织全体教职工为昭通鲁甸抗震救灾捐款,慰问身患癌症困难职工张东琼5000元,学校工会为困难党员李贵祥申请励耕救助10000元。党内帮困机制、经费得到较好的落实。

三、存在主要问题和下一步的打算。

1、学校党支部在制度创新、特色工作方面虽然进行了一些探索和思考,但还是做得不够,须进一步加强。

2、学校党支部和党员在教书育人,全面提高教育教学质量,办人民满意教育方面的先锋模范作用体现不够,下一步打算与学校教务处共同研究创新党员素质提升活动载体和机制,结合党员设岗定责,每年组织一次党员教师教学岗位练兵或教学业务竞赛活动,同时把结果与年终党员目标考核结合起来,快速提升党员队伍的业务素质。

3、年初提出的发展一名新党员的计划,因培养对象中途调离而未完成计划。来年,在坚持标准的基础上加大培养力度。

4、党员自觉登陆网上党支部,发布微博、信息积极性不高,数量较去年有所减少。今后,积极鼓励党员自觉登陆网上党支部进行学习交流,设立专门信息员,定期将党员发布的微博、博客、信息的质量与数量进行统计并在学校q群中通报,与年终考核挂钩。一年来,我努力做好党建工作的领导和协

调，尽职尽责，虽然工作有一点成效，但工作中还存在许多问题，与上级要求和师生希望还有差距。在此，恳请在座的各位领导指出我的工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育事业的发展，争取更大进步。谢谢大家！

村书记抓党建工作述职报告篇五

20xx年以来，我认真履行党建第一责任人的职责，坚持抓班子、带队伍，抓基层、打基础，抓重点、求突破，有效加强了全县基层党建工作，为加快发展提供了坚强的组织和作风纪律保障。

一、履职工作特色和亮点

(一)强化责任意识，以上率下抓党建。按照从严治党新要求，我始终牢记和履行县委书记职责，把抓好党建工作作为最大责任，去年主持召开专题研究党建工作会17次，做到党建工作与中心工作目标同向、工作合拍、措施配套。坚持把党建工作纳入县委“六个一”工作运行机制，定期听取党建工作汇报，按季度开展督查活动。认真落实党建工作目标管理责任制，实行党组织书记抓党建工作述职评议制度，严格落实考核问责机制，对20xx年度党建考核综合排名最后2位的乡镇党委书记进行了组织调整。

(二)突出工作重点，务实创新抓党建。结合党的群众路线教育实践活动，围绕持续深入反“四风”、改作风，针对“三重一大”制度落实，全面推行了“2111”工作法，不断优化了发展环境；采取“选、撤、调、派”等方式，集中整顿基层软弱涣散班子45个，涌现出了王坝何家庄、望关沈湾等一批后进转先进典型，按照“逢提必下”原则，下派村第一书记38名，协调专项资金13.2万元扶持大学生村官开办网店56家。以创建服务型党组织为抓手，扎实开展双联结对共建活动，去年全县新建美丽乡村64个，累计建成美丽乡村211个，占全县350个村的60.29%，得到了省、市的充分肯定，连续三

次召开现场会总结推广经验;组织1203名在职党员到社区开展党性实践活动36次,密切了党群干群关系。

(三)强化服务保障,围绕发展抓党建。探索建立了财政支持、乡镇自筹、项目倾斜、单位帮助、党费奖补的党建工作经费投入制度,较好解决了党建工作经费紧缺的难题。20xx年筹措资金386万元,改扩建村级活动场所8个,规范布置10个,对全县128个远程教育站点改造升级为电信模式。始终把基层党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫、特色产业培育等重点工作相互融合,在重点任务落实中建强组织,健全机制,夯实基础,保障发展,充分发挥了基层党组织和广大党员的模范带头作用。

(四)加强反腐倡廉,改进作风抓党建。按照省委“3783”主体责任体系的要求,多次召开党风廉政建设会议研究部署,始终坚决执行中央八项规定和省市委各项规定,从严落实“两个责任”要求,分片对21个乡镇党委落实主体责任进行了约谈;制定出台了《康县党政领导干部问责办法》、《康县村干部勤政考核办法》等制度,形成了制度约束机制,查处违反中央规定案件29起66人。目前,全县各级干部作风明显好转,工作效率大幅提升,服务中心工作和重点任务落实的责任意识、担当意识明显增强,全县上下讲实话、察实情、办实事、求实效的工作作风全面形成。

二、存在的主要问题及原因

虽然在抓党建方面做了大量工作,但与市委的要求、与康县发展的需要相比,还有一定差距。一是各领域党建发展不够平衡。乡镇、农村党建工作成效突出、特色鲜明,但机关、事业单位特别是非公和社会党组织党建工作被动、不够创新、成效一般。二是部分农村党组织引领发展的能力不够强。村支部书记队伍年龄、文化等结构不优,谋划村级事务管理不够到位、措施不够具体、引领作用发挥不够充分。三是党员教育管理工作还有欠缺。全县每年流动党员在40%以上,农村

青壮年大量外出，党员队伍大范围流动，导致教育管理工作开展困难。四是基层组织规范运行还不到位。乡镇党委对村级组织规范运行监管和指导不够深入，个别农村党组织对“3+5”工作法和民事办理制度坚持不够好；其他党组织在“三会一课”、党员发展公推选优等制度方面坚持不够好。

产生上述问题的原因主要有：一是基层党建工作指导检查不平衡，科学统筹抓党建的能力还需加强；二是党组织带头人培训方面经费投入还不足，方式单一，针对性和实效性还需加强；三是工作创新不够，党员教育管理方法不够灵活，对党的最新理论成果的学习和对新事物、新变化的适应能力还需加强。四是跟踪问效抓落实的力度还不够，没有形成长效监督机制，“主动抓、带头抓、直接抓”的责任意识还需加强。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我将认真学习贯彻中央和省、市委部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进全县基层党建工作，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强机关事业单位和非公、社会组织党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

(二)不断加大经费投入，夯实基层组织基础。认真贯彻落实《20xx—20xx年全国党员教育培训工作规划》，整合资源，保障经费，突出实效。20xx年计划投入党建资金800万元，新建和规范化布置村级活动场所15个，扩大远程教育站点改造覆盖面；探索村干部职业化道路，激发村干部干事创业热情。

(三)严格党员教育管理，优化组织机构设置。认真落实《陇

南市发展党员公推选优办法(试行)》和《陇南市不合格党员认定及处置办法(试行)》，严把进入关口，畅通退出关口，不断优化党员队伍结构。加大软弱涣散党组织集中整顿力度，按照“分类施策、台账销号、满意测评、验收考评”的程序，落实整顿措施，完善运行机制，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

(四)加强制度机制建设，有效规范组织运行。深化巩固教育实践活动成果，完善理论学习、组织生活等各项制度，推动党内组织生活正常化、经常化。在农村全面推行“3+5”工作法和民事办理各项制度，在机关事业单位不断优化窗口服务和“一站式”服务，在非公企业和社会党组织建立健全“两代表一委员”民情联络站等制度，真正做到制度健全、运行规范。

(五)加强基层服务型党组织建设，推动全县经济社会发展。认真总结近年来党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫等重点工作高度对接、深度融合的成功经验，继续发扬去年“5.15”全省改善农村人居环境行动康县现场会精神，始终坚持把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，围绕中心，服务大局，为康县经济社会事业发展提供强力支撑和组织保障。

述职人：

x年xx月xx日

村书记抓党建工作述职报告篇六

自201x年5月以来，我认真履行党建责任人职责，带领局党委一班人，认真学习贯彻落实党的xx大和xx届五中全会精神，牢固树立科学发展观，以提高党的执政能力建设和先进性建设为重点，以“抓党建、促发展”为突破口，全面推进党建工作，为全县农牧事业和谐稳定发展提供了坚强的组织保证。

一、从身做起，认真履行第一责任人职责

一是认真履职抓党建。作为党支部书记，时刻不忘抓好党建工作的重要性，按照县委党建工作的总体要求，做到党建工作与业务工作同研究同部署，两项目标任务同时下达，检查验收同时进行，年终奖惩同时考虑，使党建工作与部门工作有机结合，相互促进。在我的带领下，在局党委一班人共同努力下，全体党员干部的服务宗旨和模范带头作用明显增强，有效推进学习型党委建设，全局呈现出党建工作生动活泼开展，业务工作扎实有效推进的良好局面。二是带头执行各项制度。始终坚持做好带头作用，主动参加各种学习，精心准备，有讲稿，有笔记，带动全局党员干部学习；带头执行班子的决定，不折不扣地落实各项决定；带头开展批评与自我批评，敞开思想，不护短、不遮掩，坦诚相待，找出不足之处，相互帮助，促进班子和谐；带头深入园区、田间、各站(中心)开展调研，掌握第一手材料，及时把握党建工作动态；带头发扬民主，涉及全局的大事都和班子成员共同讨论决定，不搞一言堂。通过自己的带动，影响全体干部党员，全局形成了党员干部人人遵守规章制度的良好风气，树立了良好的党员干部形象和机关整体形象。三是亲自参与各项活动。创造良好的工作环境，营造良好工作氛围，积极组织各支部以及全局党员干部职工开展演讲、联欢会、运动会等丰富多彩的文体活动，只要局党委开展党建活动，本人在无特殊情况时都准时出席，带头参与活动。

二、加强管理，确保党建工作顺利推进

紧紧围绕党在新时期的中心工作，以县委、政府提出的各项工作为目标，以促进全县农业农村经济发展为己任，狠抓党组织建设工作，为各项工作的顺利推进提供组织保障。一是抓班子建设。按照县委的要求，对局党委班子、纪委班子和下属各支部实行了公推直选，选齐配强了局党委、纪委班子和下属支部班子，同时根据人员变动，及时调整农牧渔业局党建工作领导小组，做到分工明确，责任到人。对重点工作

提出定时间、定内容、定责任单位、定工作目标的“四定”要求，确保各项工作顺利推进。二是抓目标管理。年初及时与分管副局长及各站(中心)签订实绩考核目标综合责任书，实行党建、党风廉政建设、精神文明建设等工作与业务工作共同检查，共同考核，将考核结果作为年底考核评优的重要依据，对目标运行情况定期进行定期与不定期检查，监控运行情况，发现问题及时处理，确保目标任务保质保量完成。三是抓制度建设。把制度作为做好各项工作的有力保障，进一步健全完善各项制度，确保了各项工作顺利有序推进。四是抓干部队伍建设管理。以加强干部队伍作风建设为抓手，探索建立科技服务新机制，建立现代农业技术服务团队，建设现代农业科技示范园区36个。选拔农业科技人员驻点承包示范园区，并制定完善了考核、奖惩办法，确保了技术人员“下基层、入农户、教技术、办实事”，有力地提升了农业科技服务水平。五是抓理论学习。以创建学习型党委为抓手，健全完善学习制度，创新学习方式，增进学习兴趣，提高学习实效，努力提高全局党员干部职工的政策理论水平和指导农业农村工作的能力。

三、以深入开展争先创优活动为抓手，着力提升党建工作水平

在加强作风效能建设上创先争优。三是抓实党员承诺活动。按照承诺、践诺、亮诺、评诺的程序，组织全局开展承诺活动。20xx年全局7个党组织、67名在职党员共提出承诺事项112项。通过年底评议和满意度测评，测评满意度达95%以上。20xx年，按照“标准适度、内容具体”的原则，局党委和下属六个支部提出承诺事项52项，全局在职党员67名，提出承诺事项126项。并对承诺事项进行了公示，接受群众监督。四是抓好在职党员“两管三评两推优”工作。根据县委组织部要求，把在职党员“两管三评两推优”活动作为加强党员队伍建设的有力抓手，纳入党建工作考核的重要内容，全局在职党员67名，除12名家在银川的党员外，其余55名在职党员均与所属居委会联系对接帮扶岗位，深入社区开展帮扶活

动。五是突出在重点工作中抓创先争优。紧紧围绕“”发展的主题、主线、目标任务和重大举措，紧紧围绕县委中心任务，结合部门工作实际，找准创先争优的切入点和着力点，确定农牧局20xx年重点工作31项，以责任制限时制的要求落实到人，明确了完成时限；结合部门工作实际，确定全局创先争优重点工作2项。六是培育壮大村集体经济新的增长点。以发展现代农业示范样板村为抓手，培育村集体经济增长点，鼓励乡镇按照“支部+协会+基地+农户”的模式发展现代农业示范样板村，计划利用5年时间，村级集体经营收入有一个大的提高。七是抓功能党小组建设。围绕提升现代农业示范园区建设，以建设园区科技服务团队为抓手，将功能党小组建设与现代农业示范园区建设紧密结合，充分发挥党员先锋模范和辐射带动作用，引领特色优势产业优化升级，提升党员干部服务能力。

四、围绕中心，服务大局，促进全县农牧事业科学发展 局党委坚持“县委政府的工作重心在哪里，党建工作就跟进到哪里”的理念，做到党建工作与创先争优活动结合、与部门工作实际结合，有效推进了全县农业科学发展。在优化产业布局、培育龙头企业、做活市场、打造品牌、强化科技支撑等方面都取得了优异的成绩，促进了全县以优质粮、蔬菜、奶产业、水产业为主的“一优三特”产业化格局的形成，为推动全县现代农业发展和创建国家现代农业示范区奠定了坚实的基础。20xx年，完成农业总产值18亿元，较上年增长11.1%；农民人均纯收入达到6200元，同比增长13.1%。农业产业结构不断优化，优势特色产业初具规模。各项工作走在全区各市县的前列，较好地承担了全区稻田养蟹观摩会、全区冬麦复种现场会、全区水产观摩会、全国肉牛新品种引进现场会；荣获全区产业大县、全区设施农业大县等区市表彰11项；20xx、20xx连续两年被县委评为实绩考核先进集体。20xx年8月被国家农业部评为国家现代农业示范区。

五、存在的问题

一年以来，我围绕农牧局基层组织建设做了大量卓有

成效的工作，使全局党建工作取得了明显的进步。但离上级部门的要求还有一定的差距：一是自身的政治理论学习抓得不够紧，有时因工作原因，不能够按时参加集体政治学习；二是对制定的各项制度落实力度不够，还有待进一步加强；三是农业产业链条不长，现代农业发展机制不够完善；四是制定的一些发展农牧业的措施尚不成熟，可操作性不强，需进一步细化和深入；五是现代农业虽初具规模，但效益不高、市场竞争力不强的问题还比较突出，还需进一步加快发展步伐。

六、整改措施

在今后的工作中，我将重点从以下三个方面继续努力：一是增强领导素质。加强政策理论、法律知识和综合知识的学习，拓宽知识面，增强系统性，进一步提高领导水平；二是提高决策水平。认真贯彻执行国家区市县党委政府农业农村工作会议精神，为打造国家现代农业示范去，推动农业农村经济跨越式发展，发挥自己的才智。三是严格组织纪律。增强政治敏锐性和政治鉴别力，在思想、行动和工作上与上级党委保持高度的一致，廉洁自律，以身作则，采取积极有效的措施为推进农业农村工作再上新台阶贡献力量。

以上述职，请各位领导评议。