

劳动合同单方解除赔偿(汇总6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动合同单方解除赔偿篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方于_____年___月___日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年___月___日；

二、方支付 方经济补偿金(违约金) 元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人： 身份证号：

年月日年月日

收条

今收到 按照_____年___月___日双方签订的《解除劳动合同协议书》的约定交来人民币 元。

收款人：（签名或盖章）

年月日

劳动合同单方解除赔偿篇二

【法条】第39条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （五）因本法第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第26条第1款第（一）项：“以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的……”

【法条】第40条有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，

仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

【法条】第41条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

劳动合同单方解除赔偿篇三

兹有职工汪盈盈同事，于20__年__月__日经人力资源部(部门)办理录用手续，来我单位工作，因离职现根据下列第2条解除(终止)其劳动合同(劳动关系)。

- 1、《劳动法》第条第款规定。
- 2、双方签订的劳动合同第条第款。
- 3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。
- 4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。
- 5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。
- 6、经单位研究同意辞职。
- 8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。
- 9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。
- 10、其他：

20__年__月__日离职

单位盖章：

劳动合同单方解除赔偿篇四

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的`劳动合同。依据《劳动合同法》的相关规定制定本协议：

一、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

二、劳动合同于年月日解除。社保、公积金缴交至____年____月止。

三、结算的薪资

薪资结算至年月日；计元。

经济补偿金计元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）：

年月日

乙方（签名或盖章）：

年月日

劳动合同单方解除赔偿篇五

协议双方：

甲方：（用人单位）

乙方：（用工单位）

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

（一）甲乙双方一致同意于日解除双方于月订的自 年 月 日至 年 月日（ 年）的劳动合同。乙方工资发放至 年月 日；经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币 元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

（二）甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。（包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。）

（三）自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

（四）未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

（五）双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解

决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)： 乙方(签名)：

甲方-用人单位(盖章)： 身份证号码：

年月

劳动合同单方解除赔偿篇六

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年月日至20xx年月日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方： 乙方：

日期： 日期：