

# 2023年离职协议书免费(优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 离职协议书免费篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，一致同意解除双方之间的劳动合同关系，协议如下：

一、双方劳动合同关系自年月日起解除，乙方的工资相关补偿及抵扣等均结算至该日。

二、甲方自本协议生效之日起开始安排乙方办理工作交接事宜，乙方应配合甲方在日工作日内完成工作交接。甲方根据公司的离职交接手续为乙方办理财务结算、开具离职证明，并在日内为其办理保险关系转移手续等。

三、乙方对甲方的客户应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不得在外散播损害甲方利益形象的言论，如给甲方造成重大影响及损失，甲方将追究乙方相关的法律责任。

四、本协议第三条执行完以后，双方不再追究劳动合同关系存续期间的任何责任和义务。

五、甲乙双方违反本协议之任一条款，均以视为违约，未违约方有权主张赔偿损失。

六、因本协议产生的争议，甲乙双方应先协商解决，协商不成，双方均可向甲方所在地法院提起诉讼。

七、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字或盖章后生效。

甲方签章：

乙方签章：

## 离职协议书免费篇二

### 1、明确保密信息范围

用人单位在约定保密内容时，务必把需要保密的对象、范围、内容和期限等明确下来，最好通过列举的方式列明所有需要保密内容，否则很容易因约定不明引发诉讼纠纷。不同的企业和同一企业的不同时期，保密范围、内容也有所变化，用人单位应及时修改保密协议内容。

### 2、明确保密主体

商业秘密的保密主体一般仅限于涉密岗位的劳动者，对于保密岗位和技术岗位，要求其不得披露、赠与、转让、销毁或者协助第三人侵犯公司的商业秘密。除上述涉密岗位以外，不必然承担保密义务的劳动者在工作中有意或无意获悉公司秘密时，也应该列入保密主体的范围，承担保密责任。此外，那些掌握了商业秘密的劳动者家属、朋友，对保守商业秘密也应该负有同等义务。

### 3、约定保密期限

保密协议中应明确约定保密期限，虽然法律规定劳动者保守秘密的义务不因劳动合同的解除、终止而免除，但由于商业

秘密存在过期、被公开或被淘汰的情况，因此最好还是约定保密义务的起止时间，以免引起不必要的纠纷。

#### 4、明确双方的权利、义务

在保密协议中应明确约定如何使用商业秘密、涉及商业秘密的职务成果的归属、涉密文件的保存与销毁方式等内容，有特殊条款的还应以列举方式进行约定。

此外，根据《劳动合同法》的规定，保密协议中不得直接设定违约金，若约定违约金存在被认定为无效的风险。但这并不意味着保密协议中不可约定违约责任，保密协议中可约定违反保密义务的赔偿内容以及计算赔偿数额的方式。

## 二、

1、合同当事人订立合同时具有相应的缔约行为能力。民事行为能力是民事法律行为有效的先决条件，无民事行为能力人及限制民事行为能力人实施的民事法律行为只有经其法定代理人的追认才有效。所谓缔约行为能力，是指民事主体据以独立订立合同，以自己的行为取得民事权利或承担民事义务的法律资格。

2、合同当事人意思表示真实。所谓意思表示，是指向外部表明愿意发生一定法律效果的意思的行为。意思表示是构成法律行为的要素。意思表示真实是构成有效合同的先决条件之一，一方在被欺诈、胁迫或者重大错误下订立的合同往往非其真实意思表示，属于无效或可撤销的合同。

3、合同不违反法律或社会公共利益。所有合法有效的民事法律行为都不得违反法律或社会公共利益，易言之，符合公序良俗的要求。因此，合同不违反法律或社会公共利益是合同有效的当然条件之一。但必须注意的是，合同不违反法律，是指合同不得违反当事人必须遵守、不得通过协商加以改变

的强行性法律规定。

4、合同的内容必须确定或可能。“依法成立之契约，于当事人之间犹如法律”。因此，作为确定当事人各自权利义务依据的合同内容对于判断合同是否生效、生效后如何履行，以及发生纠纷时判断孰对孰错具有重大意义。合同内容确定，是指合同内容在合同成立时必须确定，或者必须处于在将来履行时可以确定的状态。合同的内容可能，是指合同所规定的特定事项在客观上具有实现的可能性。如果合同内容属于事实不能、自始不能、客观不能、永久不能及全部不能中的任何一种情形，则合同无效。

劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。因此，用人单位同劳动者在劳动合同中约定保守商业秘密或者单独签订保密协议，禁止员工在职和离职后传播、泄漏单位商业秘密。在做出保守商业秘密约定后，按约保守商业秘密就成为劳动者的义务，违约就要承担约定的违约责任。

综上所述，员工在离职以后保密协议生效的条件有4个，要求协议是在双方自愿的情况下签订的，而且协议内容不违反相关法律规定，用人单位制定的.协议有实现的可能性，满足这几点时保密协议既生效，用人单位可以不支付劳动者保密报酬。

## 离职协议书免费篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方经平等、友好协商，双方自愿达成如下协议：

一、甲方向乙方支付从乙方入职到乙方 年 月 日离职的综合

报酬 元（包含但不限于各种应得劳动报酬、加班费、补贴、补偿金和其他应由用人单位承担的因工或非因工部分的报酬）。

二、在甲方履行上述第一项协议后，甲方与乙方因劳动关系而产生的所有权利义务终结，乙方收到此笔款项之后无权通过任何途径向甲方要求支付任何费用。

三、本协议书在甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方： 乙方：

签约人： 年

## 离职协议书免费篇四

甲方（企业）：

乙方（职工）： （身份证号码： ）

乙方因个人原因向甲方提出辞职申请，经公司领导批准，产生本协议所涉乙方离职事由，双方本着平等自愿、协商一致的原则，就乙方离职事宜签订以下协议，供双方共同遵守执行。

一、双方劳动合同关系自 年月日起解除。

二、乙方因个人原因，需将人事关系暂存于甲方，由甲方继续代乙方缴纳社会保险费用，所产生的社会保险费用（包括甲方应承担部分）全部金额由乙方自行承担。并按当年社保基数在每年2月、8月各缴纳6个月的费用。

三、乙方如需停止缴纳社会保险费用，需书面送达甲方，并作为本协议附件。乙方有效身份证明文件附后。

四、乙方确认，与甲方不存在任何劳动争议，或者均已明确放弃因建立双方劳动合同关系而致的乙方所有权益，若因此成讼，均应由乙方承担全部不利的法律后果。

五、在签订本协议时，双方正式终止劳动合同关系，此后，双方互不负任何权利义务关系。

六、在签订本协议时，双方均已十分清楚包括《劳动法》、《劳动合同法》在内的相关法律、法规之规定，知晓协议行为的法律后果，且愿意履行本协议内容。

七、因本协议产生的争议，甲乙双方应先协商解决，协商不成，提交所在地法院进行诉讼。

八、本协议共一式二份，由甲、乙双方各执一份，二份内容完全相同，均具有同等法律效力，本协议经双方签字（章）后生效。

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

年 日

## 离职协议书免费篇五

鉴于甲方与乙方的合作将于年月日终止，为妥善解决甲方与乙方的现劳动权利义务关系，甲方与乙方进行沟通，经充分协商，甲乙双方达成离职协议如下：

一、甲乙双方确认之间的劳动关系于年月日解除，劳动合同解除后的3日内乙方支付甲方年月工资。

二、甲方于劳动合同解除前3天进行工作交接，工作交接完毕后至劳动合同解除前，甲方保证继续履行劳动合同义务，坚守工作岗位。

三、甲乙双方在劳动关系期间内无任何纠纷，甲方所有应得利益均已结清，甲方也无经济补偿要求，甲方对此予以完全接受，无异议。

四、甲方同意不再以任何理由和方式向乙方主张任何权利。

五、自甲乙双方的劳动合同解除之日起，甲方不得以乙方员工身份从事包括但不限于民事法律行为，不得毁损乙方的声誉、利益。

六、甲方对本协议内容承担保密义务，否则要承担法律责任。

七、甲乙双方应按本协议履行义务，与本协议有关的任何纠纷皆由乙方所在地人民法院管辖。

八、本协议以上内容为甲乙双方的真实意思表示，甲乙双方确认不存在重大误解、显失公平、乘人之危等情形。

九、本协议壹式贰份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

十、本协议自甲方签字、乙方盖章之日起生效。

甲方（签字）： 乙方（盖章）： 授权代表：

年月日年月日

## 离职协议书免费篇六

甲方：（身份证号：）

乙方：××××××有限公司

鉴于甲方与乙方的合作将于年月日终止，为妥善解决甲方与乙方的现劳动权利义务关系，甲方与乙方进行沟通，经充分协商，甲乙双方达成离职协议如下：

一、甲乙双方确认之间的劳动关系于年月日解除，劳动合同解除后的3日内乙方支付甲方工资余额元，产假津贴差额补助元，。

二、甲乙双方在劳动关系期间内无任何纠纷，甲方所有应得利益均已结清，另，鉴于该员工在职期间工作表现优秀，公司决定给予半月工资作为福利(计算在工资余额中)，甲乙双方均无异议。

三、甲方同意不再以任何理由和方式向乙方主张任何权利。

四、自甲乙双方的劳动合同解除之日起，甲方不得以乙方员工身份从事包括但不限于民事法律行为，不得毁损乙方的声誉、利益。

五、甲方对本协议内容承担保密义务，否则要承担法律责任。

六、甲乙双方应按本协议履行义务，与本协议有关的任何纠纷皆由乙方所在地人民法院管辖。

七、本协议以上内容为甲乙双方的真实意思表示，甲乙双方确认不存在重大误解、显失公平、乘人之危等情形。

八、本协议壹式贰份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

九、本协议自甲方签字、乙方盖章之日起生效。

甲方(签字)： 乙方(盖章)：



授权代表：

年月日年月日