

# 2023年正规劳动合同 正规劳动合同参考(汇总5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 正规劳动合同篇一

### 一、劳动合同期限

(二)协同接待社实施旅程计划，协助处理旅程中的突发事件、纠纷及其它问题；

(三)为旅游者提供旅程服务；

(一)实施旅行社的接待计划，监督各地接待单位的执行情况和接待质量；

(二)协调地陪、司机等各方面接待人员加强合作，做好旅行各站的衔接工作；

(五)耐心解答旅游者提出的问题；

(一)认真做好旅游者在本站的接送服务；

(三)热情做好导游讲解工作，积极向旅游者介绍和传播中国文化；

(五)维护旅游者的人身和财物安全，做好事故防范和安全提示工作。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

### 四、劳动报酬

(三)甲方不得克扣和无故拖欠乙方工资。

### 五、劳动保护和劳动条件

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

### 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

### 七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

### 八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)试用期内不符合工作要求的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止；

(六) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而劳动合同终止；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 九、劳动合同的变更、解除、终止

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

5. 在两个月内不为甲方团队担任领队的。

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付的。

(六) 乙方有下列情形之一的，且未有本合同第九条

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

## 正规劳动合同篇二

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定：

二、工作内容甲方根据工作需要，安排乙方在

岗位（工种）工作，具体内容为

，乙方应完成该岗位（工种）所承担的工作内容。

三、劳动报酬甲、乙双方协商确定乙方工资报酬为每月

五、工作性质和考核指标

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字或盖章生效。

九、甲乙双方补充协议：  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

甲方签名（盖章）：

### 正规劳动合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_种形式：

##### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

#### 二、工作内容和工作时间

1、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 四、工资待遇和保险待遇

1、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方依法参加社会保险。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

### 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过\_\_天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

- 1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。
- 2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、当事人约定的其他内容

## 八、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。
- 3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



## 正规劳动合同篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同书，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法律规定的劳动合同书终止条件出现止。

3、以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_完成之日止。其中，试用期为\_\_\_\_\_（a□劳动合同书期为3个月以上不满1年的，试用期1个月；b□1年以上3年以下的，试用期2个月；c□3年以上和无固定期限的，试用期6个月；d□以完成一定工作任务或期限不满3个月的，无试用期。）

### 二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；

2、上级主管部门的要求调整岗位的；

- 3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；
- 4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；
- 5、其他原因确实需要调整岗位的。

### 三、工作时间和休息休假

第四条 实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动报酬

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为\_\_\_\_\_元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

- 1、乙方岗位发生变更调整的；
- 2、根据企业的经济效益需要调整的；
- 3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；
- 4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付

乙方工资;超过一个工资支付周期的,若乙方提供了正常劳动,则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准;若乙方没有提供正常劳动,则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的,甲方不必支付任何费用给乙方。

## 五、劳动纪律

第十二条 甲方根据法律和国家、省、市有关规定,结合企业自身情况,依法制定的各项规章制度,乙方必须自觉遵守。乙方必须服从甲方的领导和管理。

第十三条 乙方违反甲方规章制度,对甲方造成损失的,应当全额赔偿。

## 六、社会保险

第十四条 根据乙方的申请,由乙方自行购买社会保险,甲方将社会保险单位应承担部分以现金的形式和工资一起支付给乙方。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章,为乙方提供必要的劳动条件,建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十六条 对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管

理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 八、劳动合同书的变更、解除、终止

第十九条在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同书约定的内容。变更劳动合同书，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同书。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同书：

- 1、未按劳动合同书约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、规章制度违法，损害乙方利益的；
- 4、因欺诈、胁迫致劳动合同书无效的；
- 5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同书：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

- 5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同书无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同书：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同书无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同书内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同书：

- 1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同书终止：

- 1、劳动合同书期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条在解除或者终止劳动合同书后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同书证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

- 1、给甲方造成损失未承担的；
- 2、违约金未支付的；
- 3、工作未交接的；
- 4、掌管有甲方物品未交还的；
- 5、负责的货款未收回的。
- 6、其他可能给公司造成损失的行为。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

签章日期： \_\_\_\_\_

乙方签名： \_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_

## 正规劳动合同篇五

转让方(甲方)： 身份证号码：

顶让方(乙方)： 身份证号码：

甲、乙双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、甲方同意将位于永嘉县瓯北镇阳光大道公园管理房一幢转让给乙方使用，建筑面积为200平方米。

二、租期为三年□xx年3月10日至20\_\_年3月9日止，乙方一次性支付甲方租金为35万元人民币(大写：叁拾伍万元)。店铺转让给乙方后，乙方同意代替甲方向房东履行原有店铺租赁合同中所规定的条款，并且每年定期交纳该合同约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰归乙方所有，租赁期满后房屋装修等不动产归甲方所有，任何东西不得破坏。如房屋需要装修，房屋外不得有任何改动，如进行改动造成所有损失全面由乙方承担。

四、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后在租赁期内的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

五、在租赁期内乙方不得将店铺转让给他人。发现转让给他人，甲方立即收回，造成的损失由乙方承担。

六、由于该店铺产权属于瓯北镇人民政府这以特殊产权的原因，乙方租赁后对外不得讲该店由甲方转让使用，要讲乙方与甲方共同经营，避免造成不必要的麻烦和解释。

七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，甲方退还实际租赁天数的租金，其它损失由乙方自己承担，与甲方无关。

八、乙方必须如实向甲方讲明经营项目，如超经营项目或经营过程中出现违法行为或造成不良后果，政府部分出面要求停止经营的，甲方立即收回经营权，造成的损失全部有乙方责任。

九、本合同一式二份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

日期：

-----

立契约书人赵钱即兴国商行(以下简称甲方)孙李(以下简称乙方)，双方兹就营业转让事宜，订立本契约，条件如下：

一、转让标的：甲方愿将独资设立，坐落xx市x路x号的兴国商行，转让予乙方经营。

二、本件转让价格及其计算标准：

(一)兴国商行全部生财器具，存货作价为人民币xx万元。生财器具及存货另列清册交分别标明价格。

(二)上列生财器具，存货经盘点如有增减变化数量，则依清



册所记载价格，增减给付现金。

(三)甲方应收未收款约计x万元(详移交清册)，悉数由乙方承受，不另计价。惟乙方应承受甲方对外所欠一切债务(详移交清册)。

三、付款办法：于签订本契约的同时，乙方交付甲方x万元；其余款于点交完讫之日一次付清。

四、点交日期及地点：双方订定\_\_x年x月x日为点交日期，并定于商行现场为点交地点。

五、特约事项：

(一)本件点交以前，所有甲方对外所欠一切债务，概由乙方承受教育，并由乙方将营业承受承担债务的情况通知各债权人。点交前所积欠一切税捐、水电费用、房租、员工薪资亦同。

(二)商号名称或延用原名称，或变更名称，悉依乙方自便，甲方不得置同。甲方并应协同乙方办理商号变更登记手续，不得借故推辞。

(三)商号现承租坐落xx市x路x号的租赁权，由甲方让与乙方，并由甲方负责出租人与乙方办理续租x年，与乙方另行换立租约，如出租人不允许续租或要求增加租金或提出其他条件，致乙方受害时，甲方应负赔偿责任。

六、违约处罚：任何一方违反本契所列各条情形之一，即视违约论，对方有权解除契约。如系乙方违约，愿将已付款项，任由甲方没收；若系甲方违约，则应按所收的款项加倍返还以为违约处罚。若有其它损害，仍得请求赔偿。

七、甲乙双方应各觅保证人，对甲乙双方的违约对他方应负

赔偿责任，愿各负连带赔偿之责，并均抛弃先诉抗辩权。

八、本契约一式四份，由甲乙双方及保证人各执一份为凭。

立契约书人

甲方：

保证人：

乙方：

保证人：

\_\_x年x x日