

最新扬州大学就业报告 就业办工作总结(大全6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

扬州大学就业报告 就业办工作总结篇一

1、今年就业的学生为20xx级三年制模具数控专业和20xx级二年

制高级数控、分析、列车乘务与计算机、中级电子商务专业的学生,已安排完20xx级三年制40人□20xx级二年制63人,自主择业为33人,等就业3人(个人要求明年就业),省内工业园安排14人就业。学生就业基本上进行专业对口安置,而且在这一年里,把所有从劳动人力资源公司和企业直接联系的单位都有详细的记录和分类,在此期间已经和80多家企业有合作的意向。

2、就业办本学期和高新开发区园内tcl公司进行了工学交替的合作模式,让学生一进校园就对企业有认识,了解企业文化,了解企业的管理模式,提高自身素质。

3□20xx年暑期社会实践活动,安排在江苏无锡,时长三个月的社会实践,加强了学生对企业的认识,提高了动手能力,为将来的就业工作打下了基础。

为提高学生就业质量,巩固就业率,加强了学生就业指导和跟踪服务工作:

1、对每次送出去的学生，去企业前三天都会进行就业前的指导工作；

4、对就业学生进行不定期的电话回访，询问学生在企业的工作情况、工资待遇和吃住等各方面问题，出现问题我们可以及时解决。

5、对每位到企业就业的学生发放联系卡，在企业中遇到问题能及时通知就业办。

6、对历年就业的学生，我都会代表校方对他们进行关心，而且还拍照留念，同时收集对学校的意见。

7、对学生就业的企业，学校不定期派人深入企业了解学生的情况，对我校学生工作情况的反馈意见。

规范的管理本身就是优质的服务，只有加强制度建设，才能提高就业工作：

1、对工作的具体安排落实到人，责任到人：

3、对就业学生情况进行电脑存档，可以清楚了解需要安排多少就业学生，已安排多少就业学生，未安排多少就业学生，通过电脑一查，一目了然。

1. 加强对就业业务能力的学习，提高自身的能力。

2. 拓展就业市场，拓宽就业领域

3. 加强学生对就业的深入认识，认清“先就业后择业”的就业理念

总之，一年来，在学校领导的关怀下，就业办取得了一定的工作成绩，得到学校领导、教师的充分肯定。但在具体工作上，由于一些条件的限制，还有经验的不足。在今后工作中，

就业办将进一步开放思路，拓宽视野，为学校就业做出更大的努力。

扬州大学就业报告 就业办工作总结篇二

时光飞逝，转眼一个学期即将结束，让我们不得不叹息时间的无情，美好的时光在稍不留意间就悄悄溜走，虽然只是短暂的一个学期，我们却认真履行自己的职责。这四个月里洒满了我们辛勤付出的汗水，闪耀着我们努力工作的成果，更折射出我们对自己成败得失的反思和总结。

学生会作为一个团体，我身在其中，明白了团队合作的主要性。不管是部门内部或是部门与部门之间的。让我懂得一座大厦不可能只由一根柱子建成，而一个优秀的团体不可能靠单方面的全力去完成各项任务的。所以在工作中，我学会了与别人执行，合作，相互配合的去完成，这对我来说也是一个很大的收获。

作为一个新成立的团总支，我们一切只能从零开始，在一开始在组织活动时，未考虑到实际实施效果，使想到的活动没成功！后来我们的主要工作是收集相关考研信息。而在这之间我明白了我们部门的职责：动员广大同学勤奋学习，积极进取，营造好的学习氛围。并通过各种作为考研部委员，积极密切老师与同学间的联系，形式及时了解大学生对未来考研就业存在的问题，帮助同学们开展自我教育、自我管理和自我服务。每个星期的例会是我们部门在一起的时刻，一定要在这个时间多讨论部门以后的发展，总结活动之后的不足，并在会议上大家加以解决。但我深知，我还有许多不足，与优秀学生干部的标准还相差甚远。因此，我还应该更加刻苦地学习，不断提高自身素质和工作水平，争做一名优秀的学生干部。

也正是通过了这几个月的学生会的工作，我更明白了‘学生干部’这个词的意义，大学生尤其是学生干部，要充分利用

大学校园为我们提供的广阔舞台把自己培养成一名德智体美全面发展的优秀青年。但前提是我们必须搞好学习。我们不能一味追求其他方面的发展而忽视了自己的学习成绩。因为学生干部，首先是学生，其次是干部，最后才是学生干部，搞好学习才是大前提。此外，我们还要健康发展，协调发展，合理发展。

新的一年即将来临，我会不断提高自身素质，继续努力，争取做出更大的成绩。在最后我深深的感谢给我机会进入学生会的老师与学姐学长，谢谢你们让我得到了成长！

扬州大学就业报告 就业办工作总结篇三

20xx年我系共有46名毕业生，其中初次就业人数为35人，就业率为76%。毕业生中35人与用人单位签订了劳动合同并顺利办理了报到证，其中各专业的6名学生考取了各种资格证书。与此同时顺利完成了所有专业学生的档案整理工作。就业实训科及时有效开展实习、就业指导，通过就业指导课、专题讲座、班会等形式进行就业指导工作，引导毕业生树立正确的择业观和成才观，降低就业期望值，做好就业前的思想准备和心理准备，鼓励毕业生“先就业，后择业，再创业”。并加强了毕业生就业技能的培训，教他们如何写就业自荐书，如何面试。本年度我系按照学校要求开设了十三、14级各专业5个班的就业指导课程，完成了《职业生涯规划》、《就业指导》课80学时教学任务，并邀请就业指导中心的专家做了专题讲座、收到良好效果，大大拓宽了我系毕业生的就业视野。

我系20xx届毕业生有护理、学前教育、畜牧兽医等三个专业的82人。按照学校顶岗实习要求20xx年6月28号经实验实训科的多方努力高护专业33名学生前往巴市中心医院、临河区医院、巴市蒙医医院、进行顶岗实习[]20xx年10月26把畜牧兽医专业17名同学送往校企合作单位圣牧高科8, 9, 16, 21牧场进行

顶岗实习。

20xx年5月，在就业实训科的努力与协调下我系20xx级畜牧兽医专业的17名同学前往圣牧高科养殖基地进行20天的牛羊生产学教学实习，开创了我系课堂教学与实践教学相结合的新模式。另外就业实训科为建立学前教育专业的实训基地，经多方奔走开辟了巴市蒙古族小学、巴市蒙古族幼儿园乌拉特中，后，前旗蒙古族幼儿园等单位并在20xx年5月25号又将13级学前教育专业的32名学生送往这几个单位进行两周的教学实习真正尝试了学习与岗位相结合的模式。在完成以上工作的同时本年度我科整理验证各类证件及实习册300多个，发放就业补贴3人次，联系用人单位8个。除此之外国家及自治区关于双语大学毕业生的一些优惠政策使我系毕业生通过考试被各盟市的公益性岗位录用。

我系一直重视学生实习过程的管理。实习过程中，就业科肩负着对学生实习全方位管理，带队巡视老师起到了公司与学生之间的桥梁作用，缩短了学生步入社会的不适期，使学生在实习中不断学习和成长，学生们认真的实习态度得到了单位认可并建立了学校与单位间良好的合作关系。系领导高度重视实习、就业工作，把毕业生就业工作作为系工作的重点来抓，采取多种形式开拓就业单位。

一、实习、就业指导还需加强

就业指导教育应从入学开始，要渗透到各教学当中，要加强专业思想教育，学校的德育工作应以就业指导为核心开展，实习的前期宣传动员工作要充分和深入，如，如何写简历、心理辅导、人际交往与沟通、礼貌与礼仪、工作责任心、团队合作精神、勤奋好学、不怕困难、不看眼前利益等，积极引导帮助学生帮助他们树立正确的就业观和择业观。

二、建立及完善学生实习制度

按教学计划高职高专学生必需完成不少于半年的顶岗实习，应逐步建立完善实习纪律，规范实习条例、实习纪律，完善执行原则等。

三、加强职业素质的培养

学会尊重人、文明、礼貌、责任感、主动工作、沟通能力、耐心等，先学会做人再学习技能。应从学校德育工作去开展。

四、加强专业技能的培养

学生的动手能力，各专业要根据本专业的特点，加大实践性教学，通过调研对教学进行反思。

五、要合理安排实习岗位

应根据学生综合素质及公司岗位的要求推荐学生。

六、加强实习过程的管理

指导教师工作要做到前面（可电话或巡视等方法了解学生情况），要做好学生的心理辅导（学生现实主义向钱看），应防患于未然，出现问题要及时解决（处理），加强外地学生的巡视，加强到外地实习学生的管理（电话或短信）。

七、对专业人才市场进行调研

巡组老师要利用巡视时间，了解用人单位对毕业生的意见，并以此提出教学的改革意见，实习结束要完成书面总结报告。

八、完善实习的检查评估制度

九、完善实习信息反馈

完善实习检查、实习考核和实习档案管理制度，及时将实习

有关资料。

扬州大学就业报告 就业办工作总结篇四

20xx年，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学校认真贯彻落实国家和省有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全校教职员工的共同努力下，毕业生就业率连续两年实现稳步增长，校招生与就业处还被评为“广东省普通高校毕业生就业工作先进集体”。

一、我校20xx届毕业生就业基本情况2、毕业生就业的总体流向：

普教职教系统就业1923人，占52.54%；企业单位就业1291人，占35.27%；党政及事业单位就业235人，占6.42%；升学深造人数为128人，占3.50%；高校就业72人，占1.97%；部队就业人数为10人。

二、我校20xx届毕业生就业工作的主要措施

“双困”毕业生给予优先推荐。

1、加大保障力度，建构全员参与就业工作长效机制。与目前国内及省内同类院校的就业工作保障情况相比、与学生就业工作的需要相比，我校就业工作的保障力度仍有待进一步加强。除了努力按国家及省厅有关文件要求认真落实“三到位”外，也要逐步建立学生就业工作的考核评价制度，就业与招生、培养联动机制等。要增强就业工作“一把手”工程的实效性，真正落实“三个适度挂钩”要求，不断推动全员参与就业工作长效机制的建设和完善。

2、强化市场导向，增强人才培养与就业市场的适配度。通过

就业市场调研反馈及相关数据分析结果表明，当前我校毕业生竞争力仍需进一步提高。学校要全面研判经济社会发展、产业结构调整转型需要，建立和完善就业与招生、培养联动机制、全员参与就业工作机制，以推动各专业的教育教学改革；配合学校的转型升格，各专业教学也要结合社会需求和专业特点，创新人才培养模式，下大力气培养适销对路的应用型人才；同时要全面加强实习、就业基地的建设，适当延长及科学安排专业见习、实践活动的时间，充分利用顶岗实习等活动，强化就业技能培训，提高学生实践操作能力；结合专业特点，以各种竞赛为载体，建设优质的学生实践活动平台，推动学生专业学习的同时，全面提升学生综合素质。

扬州大学就业报告 就业办工作总结篇五

办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。二是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地了解各项再就业的优惠政策。

项活动，帮助困难人员再就业。

年初，社区扎实开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人

员参加了免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现了共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来了生机和活力，同时也为社区就业提供了良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办了免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者了解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

扬州大学就业报告 就业办工作总结篇六

2022年我院共有2022级毕业生18人，2022级实习生56人，截止2022年6月30日，我院共组织本专业专场招聘会多达15场，前后共提供就业岗位150多个，17届18名毕业生就业率达100%，

2022级56名实习生初次实习率为95、%，最终实习就业率100%。今年我院学生参加学校第二届“互联网+”创新创大赛也取得骄人成绩，其中杨伟莲等人的“速洗共享洗衣机“获得本次比赛的一等奖，陈璐等人的“未来视觉视光中心”获二等奖。同时两位指导老师获得“优秀指导老师”称号，我院创业团队在本次比赛中荣获“最佳团队奖”。

1、成立学院就业创业工作领导小组。学院为做好2022年毕业生就业创业工作，在2022年1月成立了毕业生就业创业工作小组，由院长任组长，副书记任副组长，辅导员和14级、15级班主任为组员，负责对学院毕业生就业创业工作进行指导和管理，层层抓落实。

2、学院高度重视就业创业工作。2022年毕业生就业创业工作开始运行后，学院领导非常重视，把这项工作作为学年工作重点，经常在会议上研究如何做好毕业生就业创业工作。召开全院教职工会议，通传有关毕业生工作的精神，分解就业创业考核指标，要求各位老师都要重视、关心、过问毕业生就业创业工作，强调班主任都要认真对待，热情为学生做好推荐就业和指导服务。

把就业创业指导工作前移并贯穿在大学三年教育的始终，根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划其职业生涯。其中上好就业指导课是做好就业创业指导工作的重要一环。学院副书记亲自担任就业指导课程的讲授，对大一学生，着重引导其根据自身特点初步设计职业发展方向，明确大学期间的'学习任务和学习选择，重点开展“专业思想教育”，了解就业形势，着重结合能力培养，进一步确认职业目标；对大二学生着重实习和锻炼，培养与职业目标相适应的素质，并进行必要的调整；针对择业期间的问题，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。方式上采用移动互联网的教学模式，借助“蓝墨云班课”平台让学生全员参与，让课程更有趣，学生更受用。同时结合日常教育教学，将就业创业教

育渗透到各项教育活动中，坚持就业创业教育、指导、服务从一年级开始，直到学生毕业离校。

除了开好职业规划与就业指导课，发挥就业指导课在就业创业教育中的主渠道作用以外；我院还积极邀请企业界和毕业生成才典型来校开展就业创业指导，今年我院共举办5场以上就业交流会、创业辅导、专题讲座、座谈会、就业沙龙等活动。20人次以上的个体职业咨询活动等有针对性地加强毕业生理想前途教育、职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导的工作，1次就业指导专项比赛——简历制作大赛。

加大对就业困难毕业生的帮扶力度。建立困难毕业生档案。第一时间做好困难毕业生的摸底、调查工作，对困难毕业生建立档案，进行分类指导，及时掌握困难毕业生的就业状况。对困难毕业生，根据实际情况，优先考虑评选助学金及申请求职补贴，减轻其经济压力，促成其顺利就业等。今年我院共为12名低保家庭毕业生申请求职补贴，为11名贫困毕业生发放了助学金。同时针对困难毕业生加强心理辅导、就业指导。帮助困难学生树立正确的就业观和择业观，加强思想教育，通过心理咨询、心理健康服务等方式，及时疏导他们因就业问题而引发的焦虑和悲观情绪。通过举办专场招聘活动、岗位推荐等多种方式，帮助他们实现就业。对离校未就业毕业生持续提供就业信息和服务，会同学校有关部门实施好“离校未就业促进计划”，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

加强企业调研，深化校企合作。我院今年建立了用人单位联系信息库，加强联系，及时掌握就业需求。充分调动行业、校友、校企合作单位等优势资源，全员参与，全方位宣传学院，推荐毕业生。今年我院积极吸引组织召开了本专业专场招聘会多达15场，前后共提供就业岗位150个。学院初次实习就业率为95%，并新增了7家实习就业单位。今年5月11日温州医科大学眼视光学院受邀来我院指导工作，给我校眼视光专

业的建设发展问诊把脉，对我院今后眼视光专业的发展具有很好的指导、借鉴作用。5月22日我院与爱尔眼科医院集团江西省区医院建立了眼视光专业教育人才培养基地。

加强就业工作管理，规范基础性工作。

一是做好毕业生生源信息、就业信息的采集、校对、统计、分析工作，加强就业工作信息化建设。

二是按照省教育厅及学校的要求，认真做好毕业生的就业信息的统计与上报、协议书及就业合同签订、档案管理等工作，确保就业工作高效运转。

三是做好毕业生每月就业状况月报制，引导毕业生派遣材料和协议书等网上录入工作，加强与未就业或未签约毕业生的联系，采取相应措施做好毕业生的就业与签约工作。

开展好毕业生信息与校友库建设。

二是建立毕业班qq群，有专人负责；

三是做好年度校友库数据的收集、上报、核实工作。四是加强与校友的联系，听取办学的意见建设，进一步总结经验教训，不断提高教学和就业创业工作的质量。特别是注重发现成功学生的典型，以充分利用榜样的资源教育在校生。

做好毕业生就业意向调查分析和毕业生就业跟踪调查。我院今年将采用创新的调查模式，利用“问卷星”调查平台通过微信□qq等向学生和企业发放问卷调查，无论学生在哪就业实习，都能通过手机完成问卷，而且“问卷星”后台能自动生成调查结果和数据分析，大大提高了效率。做好了14级毕业生跟踪调查和15级实习生实习就业意向调查，通过做好毕业生的跟踪调查，了解毕业生的基本情况和企业对我院毕业生的评价，了解企业岗位的基本要求和毕业生的建议，并及时

汇总和向相关部门反馈，更好地促进我院的教育教学改革。

创新创业教育在路上，通过各种教育形式对毕业生进行创业意识教育、创业能力培养和创业实践指导，今年共邀请优秀毕业生、创业典型来校举办讲座2次；共组织30人参加syb创业培训和6人参加电商培训，并获得了相关证书。17个创业团队50多位同学参加学校举办的“互联网+”创新创大赛，其中两个项目入围学校第二届“互联网+”创新创大赛决赛并取得骄人成绩，其中杨伟莲等人的“速洗共享洗衣机”获得本次比赛的一等奖，陈璐等人的“未来视觉视光中心”获二等奖。同时两位指导老师获得“优秀指导老师”称号，我院创业团队在本次比赛中荣获“最佳团队奖”。

加强毕业生文明离校工作。

二是规范管理，开展文明离校教育，为我院2022届毕业生隆重举行毕业典礼，共同见证2022届毕业生美好的时刻，体现“以人为本”的办学理念，引导毕业生安全、文明、有序离校，同时感恩母校。

1、举办了首届简历制作大赛，提升了毕业生的简历制作能力，让大家更清楚地看到自己的优势和劣势，实现同学们的准确自我定位。同时一个成功的求职者背后必有一份优秀的简历，简历的优劣在很大程度上影响着你的应聘成败。通过这个比赛让每位同学感受到简历制作的重要性。

2、举办了17届毕业生毕业典礼，这也是我院首次举办毕业生毕业典礼，不仅将带给毕业生们无尽的回忆与感动，而且这种仪式感也会让学生更加珍惜与母校和同学之间的情谊。“感谢领导三年来的关怀，老师的谆谆教导，同学的鼓励帮助，即将筑梦远方，但护理与视光学院永远是自己的家。”优秀毕业生代表邓文杰的一番话深深的表达了对母校和老师的感恩与不舍。

1、学生就业心态有待进一步调整。在就业指导中，虽然一部分学生观念有所改变，但是还有不少学生不能放开眼界，地域和工作环境等原因限制了这部分学生的就业选择。

2、学生期望值过高，就业工作压力依然存在。学生在找工作过程中都会有很多机会，但是受传统观念和以前毕业生的影响，总是认为层次不够，不是很根据自己的实际和社会形势，一味的盲目追求，结果当碰到很多困难之后，回头想再找这个单位时已经没有了机会了。另外还存在毕业生和用人单位的违约情况，给就业工作带来了极大的困难。这些要求我们在做学生就业指导时，应教育学生要正确的看待当前的就业形势，准确的自我定位，面对现实、抓住机遇。

3、就业基地建设仍需完善。虽然17年我院就业实习单位无论是在数量上，还是在质量上都有了很大的提高，但是在校企合作的深度上还不够，在就业质量上还有待提高，学生的起薪水平还有上身空间，还要大力去拓展更多的高质量就业实习基地。

2022届毕业生就业指导工作已告一段落，我们努力按照学校的要求，积极做了我们应该做的事情，取得了一定的效果。工作中我们深刻体会到学院党委的重视，党政领导齐心协力，确实把毕业生就业指导工作作为一项重要工作来研究、布置，动员全体教职工都来关心、关注，是做好毕业生就业指导和毕业生教育工作的重要保证。注意学生整体素质的培养、提高，加强学生职业技能训练，把专业学习和技能的实践有机结合，给学生创造多一点的体验和实践的机会对提高就业成功率是至关重要的一个环节。