

# 教师支部述职评议情况报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 教师支部述职评议情况报告篇一

202-年，在团党委的正确领导下，我认真履行党建第一责任人职责，带领全连广大干部职工积极贯彻落实团党委各项工作部署，使党建工作和经济建设得到了长足发展。下面我就202-年抓党建工作述职如下。

(一)抓班子、带队伍，发挥党支部的战斗堡垒作用。

### 1. 抓好干部作风建设，落实党建工作责任制

结合今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”等活动，作为党支部书记，我切实把干部作风建设作为重点工作来抓。一是要加强领导干部的作风建设，切实要改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的不良习气，全体干部要做到，见人一张笑脸，进门一句问候，把这些当做一种制度来执行。二是积极吸取经验教训，强化反腐倡廉意识，时刻树立“莫伸手伸手必被捉”的意识，坚决杜绝侵占职工利益的违法违纪现象发生。

### 2. 推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，加强党员干部学习教育

针对党支部202-年存在的干部党员政治理论素养不高，党性修养锻炼不够和党员干部理论学习不够深入“三会一课”执行不严等问题，作为党建工作“第一责任人”我带领支部一班人进行了认真分析和积极整改。202-年，我支部把“三会

一课”制度作为党建抓手，围绕今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”、深入学习党的十九大精神等活动，制定学习计划，落实学习制度，采取上党课、自学和交流讨论等方式，全面提升党员干部队伍的思想政治素质。一年来，二连党支部共召开支部大会6次，支委会14次，党风廉政教育3次，上党课4次，党员“微课堂”学习教育14次，组织党员活动8次，开展主体党日活动2次。

### 3. 抓好职工队伍，全面推进民主政治建设。

通过职工大会、职代会等形式，让职工参与到连队的民主管理中，提高职工参与连队建设和管理的积极性。我连职代会30名成员是通过职工“海选”的方式推选的，在人员构成上体现了最大民主化，得到了全连职工群众的普遍认可和积极拥护。在连队最低生活保障、困难救助、保险理赔、评奖评优、利费指标分解、作物计划调整、土地承包分配、义务工收费、作物配水灌溉、金秋助学金发放、廉租房分配等涉及职工群众关心关注的问题全程实行了民主管理，并使之常态化、规范化、制度化。我连全年共召开职代会18次，研究决策各类问题22项，处理防范群体性矛盾23件。通过推进民主政治建设，有效的理顺了职工情绪，化解了一些棘手和重大的矛盾，使连队稳定得到了一进步加强。

### 4. 抓好制度建设，健全干部管理制度

加强干部日常管理，强化工作制度。严格干部考勤请销假制度和值班制度，建立干部考勤台账。落实干部24小时值班制度，严格值班纪律，认真做好交接班记录。节假日要有领导带班，农忙季节要求干部必须全部在岗。从严落实“一岗双责”要求，我以身作则，带头转变工作作风，为党员群众做好榜样。

### 5、加强阵地建设，提升党建活力

一是二连党支部充分利用党员活动室，电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。二是用好团党委下拨的40000元党建经费，保证党建活动的正常开展。我党支部组织开展了七一活动、慰问困难党员、制作党建宣传展板横幅、组织党员参观学习和党建带团建文体活动等，全年共开支党建经费30691元。

## 6、抓脱贫、促发展，认真做好精准脱贫工作

我连精准扶贫困难户有29户，59人。2021年通过挂钩户的帮扶和贫困户的努力，已脱贫15户31人。2022年，党支部根据实际情况，制定了“大户带小户、富裕帮贫困、党员做表率”等一系列帮扶措施，按照“退一进二进三”的原则，动员贫困职工坚持宜农则农、宜牧则牧、宜工则工的发展理念，鼓励职工群众积极开展多元增收，帮助职工早日摘掉贫困户的“帽子”。通过一年来的帮扶，至2022年底，已成功脱贫11户23人，剩余3户低保兜底贫困户，在2023年也可脱贫。

### (二) 把维稳工作重点抓、长期抓

把连队作为支部工作的重中之重，切实担负起党支部书记抓社会稳定第一责任人职责，带领支部一班人贯彻落实兵、师、团党委会议精神，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，结合连队具体情况，强化综合治理，狠抓平安建设、加大矛盾纠纷排查调处力度，有效开创了一手抓连队稳定、一手抓经济发展的新局面。

1、维稳值班常态化。除白天按时上下班外，每天晚上连队至少有2-3名干部值班，并在过年过节期间，加强在连队的走访排查工作，确保连队稳定。

2、按时召开维稳会议。从1月份至今，我支部共召开维稳会议9次，其中职工大会2次，党员干部会议7次。

3、组织成立基干民兵队伍。组织连队40岁以下的青年职工组成了16人的基干民兵队，通过培训提升民兵的维稳戍边意识和大局意识。通过培训，我连基干民兵队在有需要时可在半个小时内迅速集结。

4、在4月份开展的“防回流、打派遣”工作中，支部书记带领班子成员逐户走访排查，摸清连队人口情况。共排查182户，488人，走访率达100%。其中流动人口3户，4人。有护照人员4人(党员2人)。

5、使排查工作常态化。在农忙时节，外来务工人员增多，凡是到我连务工的外来人口，实行“3、6、9”工作法，全部进行认真排查。

1、个人理论学习与联系实际方面不够密切，对党性理解停留在书本上，没有落实到行动上，重生产经营、轻政治理论学习，没有把理论学习放在重要位置。

2、抓党建工作时紧时松。阶段性忙碌的时候就把党支部建设工作放在一边，没有与当时工作很好的结合起来。

3、“双培双带”工作做得不够，缺乏带领党员群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。

1、认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍。

2、加强党性修养和各种知识的学习，提高自身素质，提高业务能力，为适应新的需要和干出成绩打好坚实的基础。

3、带领班子成员进行大走访、大排查，深入田间地头，职工家庭走访，并做好记录，及时发现并化解各类复杂问题，确保连队和谐稳定。

4、积极探索党建工作新路子。做好党务、连务公开，健全民主监督和民主管理制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。

5、继续加强党风廉政建设。认真落实中央“八项规定”强化“一岗双责”，带头严格要求，廉洁自律，认真落实党风廉政建设责任制，带头执行各项廉政规定，自觉接受组织和群众监督，切实发挥表率作用。

## 教师支部述职评议情况报告篇二

各位领导，职工代表同志们：

一年来，本人在集团公司党委的正确领导下，在领导班子及广大职工的支持及配合下，紧紧围绕集团公司273015的奋斗目标，团结拼搏，开拓进取，以生产经营为中心，以抓职工的思想工作和宣传教育为立足点，深入开展各项工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，和班子其他成员一道较好地完成了集团公司下达的各项生产指标，班子建设、三个文明建设出现了良好向上的势头，各项工作都在稳步发展，总结一年的工作做以下报告：

一是加强班子自身建设，集体凝聚力和战斗力显著增强。按照“三个代表”重要思想要求，党支部坚持把“团结、务实、创新、廉洁”作为领导班子建设的总要求，不断加强领导干部理论学习、强化民主集中制建设、抓好党风廉政教育、切实改进思想作风和工作作风，不断加强班子建设，不断提高工作水平和组织能力，领导班子和干部队伍建设取得了一定的成效。

七分公司领导班子5个人分别来自不同的单位，要想完成生产任务，班子建设是关键，如何充分发挥班子的整体功能，发挥集体的力量，形成强有力的战斗集体，战胜各种困难，圆满完成集团公司交给的各项任务至关重要。

我有针对性的找中层管理干部谈心，摸清思想动向，有针对性的开展思想工作。进行领导层心交心，真心实意地交谈，个别谈心七人次，解除部分思想“疙瘩”。基本上做到了党政一心，遇事勤沟通；深入基层了解职工群众的思想动态，及时掌握了解职工在想什么、做什么、最关心的是什么。我通过和职工30余次谈心，了解到职工最关心的问题列出8条，及时和行政领导沟通，能解决的我们及时进行了解决，暂时没条件解决的在以后有条件时安排解决。

二是加强分公司党建、基层组织建设和宣传思想政治工作，战斗堡垒和先锋模范作用突出。20xx年，我把支部书记的工作重点放在紧紧围绕生产经营为中心，围绕职工的凝聚力和向心力上，在党建工作上，不断融合、创新、努力探索有效的方法和途径，有针对性的开展工作。我们党支部分成杭千四标和青莱八合同两个党小组，分别由两名支部委员负责日常的组织活动，充分调动广大党员的积极性和创造性。

我们在杭千高速四合同，设立了“共产党员示范岗”，表现出了共产党员吃苦在前，享受在后的崇高风格，为其他施工队起到了表率作用，深入基层做落后职工的思想工作，了解到哪位职工工作上有情绪，我主动找他们谈心，做思想工作，帮助他们放下思想包袱，努力大胆的工作。根据团员青年活泼好动的特点，“五四”青年节组织他们到烈士陵园进行红色教育，重温了入团誓词，十一组织了卡拉ok演唱会，四次捡废铁义务劳动，共捡废铁四吨，组织了一次乒乓球比赛，三次篮球赛，通过丰富多彩的活动，激发了他们健康向上的劳动热情，一年内，向党组织递交入党申请书的8人，确定入党积极分子3人，拟发展党员2人，有三名预备党员年内转正，党的队伍在不断发展壮大。

三是落实一岗双责，抓好党风廉政工作。按照集团公司党委、纪委的要求成立了党风廉政建设领导小组，对党风廉政建设责任制任务进行了分解，明确了分公司经理和支部书记担负党风廉政建设责任；领导班子其他成员根据分工对分管部门的

党风廉政建设负直接领导责任;各工地的部、室、队在党支部的统一领导下,各负其责,分工协作,协助党支部抓具体工作。设置了一名兼职纪检员,二名预防职务犯罪联络员,分别和分公司及项目部中层签订了廉政建设责任书,制定了各项规章制度,做到了党风廉政建设与安全、生产任务“三同时”。

1、实行党风廉政建设责任制的关键在于抓落实,为此我们在《七分公司廉政建设责任制实施意见》的基础上,制定了《七公司廉政建设责任制实施目标考核办法》,作为领导干部年终评优、奖励惩处、选拔任用的重要依据。并进一步明确了违反党风廉政建设责任制规定的行为,将追究领导责任,给予纪律处分的责任。

2、我们努力完善各项规章制度、强化管理、严肃纪律,杜绝了“小金库”现象的发生,使财物管理制度得到严格落实。进一步完善了厂务公开,只要涉及群众利益、群众关心的问题,都通过通知、公告栏、宣传栏等多种形式,进行公开,增强了公司内部管理的透明度,规范了管理行为,改进了广大党员及领导干部的工作作风,杜绝了暗箱操作和不正之风现象的发生,确保了公平、公正、公开原则在工作中的落实。

3、建立健全了落实党风廉政建设责任制配套制度,制定了诫勉谈话制度、《民主评议和民主测评制度》、《干部任前公示制度》等一系列制度。认真执行《廉政准则》、杜绝奢侈浪费行为发生,针对群众提出的意见和建议,对吃喝送礼问题制定了整改措施,对公司的招待费全面控制。

5、在工作中,我以身作则,严格维护和遵守党的纪律;在材料招投标、资金分配使用、劳保用品、办公用品采购等方面都坚持原则,严守纪律,不以任何方式向有关方面和个人施加压力;我个人没有任何亲戚、朋友参与公司的材料采购、设备租赁及劳务队伍招标工作;平时自己严格遵守党和国家的法纪,没有行贿受贿情况的发生,从未有过赌博等违法行为;妻

子在分公司是个普通职工，孩子上学，均不会干预自己的工作；不搞特殊化，按标准接待上级领导，下基层不接受超标准接待，不利用公款大吃大喝或到歌厅、夜总会高消费；不存在借开会、考察、培训等名义变相公费旅游的问题。对七分公司党风廉政建设责任制及效能监察制度的落实起到了很好的促进作用。

我们组织学习了中纪委三次全会对领导干部提出的加强思想道德和纪律教育，严格执行四大纪律八项要求，促进领导干部廉洁自律，我们还根据保持共产党员先进性教育征求到的群众意见和分公司内部存在的不良现象总结出了“七个提倡，七个反对”，即提倡求真务实，反对哗众取宠；提倡团结友爱，反对互相拆台；提倡直视缺点，反对避实就虚；提倡严以律己，反对得过且过；提倡发扬民主，反对独断专行；提倡无私奉献，反对斤斤计较；提倡爱岗敬业，反对无所事事。我们把“七个提倡，七个反对”做成桌牌，发放到每位党员和干部手中，随时提醒广大党员干部，特别是领导干部在廉洁奉公，自觉抵御腐蚀，提高廉政意识方面，把握行为准则，自觉约束自己的行为，率先垂范，做好表率，教育党员干部树立正确的人生观和价值观，特别是在复杂的社会环境下，要把握自己，明辨是非，做到“常在河边走，就是不湿鞋”。一年来其公司没有出现吃、拿、卡、要的现象和贪污、受贿、赌博等违法违纪的现象发生。

我们组织党员干部观看了《信天游》、《“高速”腐败，人生路上亮红灯》等录相片，起到了正面引导和反面警示的作用。在廉政建设方面实行领导干部重大事项报告制度，涌现出了许多好人好事，诸城项目副经理朱见同志，在金钱面前不动心，过节期间二次拒收劳务队伍送的红包，一次上交材料供应商送的价值500元购物卡；杭千四标项目机料科长张建同志经受住“糖衣炮弹”的诱惑，上交材料供应商的价值1000元的香烟；诸城项目机料科科长程勇上交机械设备老板送的500元现金；12月5日身为共产党员的财务科会计张兴军上交了劳务队伍送的200元现金。一年来，七分公司没有出现一次吃、拿、



卡、要的现象发生。我公司根据集团公司《效能监察实施办法》的要求为进一步加强关键环节的控制，降低工程成本，分别对“工程质量”、“劳务队伍分包”、“施工机械设备租用”等三个重要环节实施了立项监察。在工程质量控制方面，成立质检科加强对质检人员的培训，严把原材料关，对不合格的原材料一律清理出场，所有施工环节必须在质检人员检查合格后方可进入下一环节的施工。对原材料的采购我们采用了公开招标的办法，今年4月份我公司青菜八合同项目部在集团公司纪委及企管处的监督下，对工程所需的砂石料、水泥等原材料进行了公开招标，在保证质量的前提下，使原材料的价格在相邻合同段中价格最低，降低了工程成本。对劳务分包队伍的选用方面，严格根据集团公司的要求在“好管理、守信用”的劳务队伍中进行了公开招标。通过以上工作的开展，杜绝了“关系户”、“走后门”等腐败现象的产生。

四是积极开展保持共产党员先进性教育活动，努力提高党的执政能力。按照省国资委党委和集团公司党委的要求，及时成立了保持共产党员先进性教育领导小组，下设先进性教育办公室，在两个工地分别划分两个党小组。

每人保证50学时以上的学习时间，15名党员平均在9000字以上，我本人写读书笔记达13000字，全体党员认真撰写了平均5000字的党性分析材料。

七分公司十五名党员自觉捐款1800元，资助诸城市贾悦镇初级中学家庭贫困、面临辍学、品学兼优的学生祝红红、高安秀、王绪芳同学。

按时召开了保持共产党员先进性教育组织生活会和职工代表、党员代表及集团公司分管领导参加的民主生活会，会上各自进行了批评和自我批评，从团结的愿望出发，开诚布公地在领导之间提出了问题和不足，明确了今后的努力方向，会后向全体党员和职工代表公开了民主生活会的情况。

及时进行了转段动员大会，学习了党的xx届五中全会精神，每位党员通过学习写出了心得体会，制定了领导班子整改方案，党员个人根据实际情况制定了整改措施，制定了保持共产党员先进性教育长效机制。党支部把第三阶段的情况向全体党员、入党积极分子和职工代表进行了通报，及时进行了满意度测评，测评结果满意度为100%。一年来，本人也存在许多问题，一是理论学习与实际结合还不够，二是对各项规章制度的落实检查督促不够，以致个别人员执行各项规章制度还有偏差。三是在工作中，有时存在畏难现象，想多办一些实事，却力不从心，今后本人将继续按照“三个代表”的要求和中纪委“五个不许、两个纠正”的最新要求，以认真履行岗位职责和党风廉政建设责任制，团结领导班子成员及全体干部职工，努力拼搏，知难而上圆满完成集团公司交给的各项任务，使七分公司在生产管理方面再上一个新台阶。

## 教师支部述职评议情况报告篇三

202-年，本人能够认真落实全面从严治党要求，较好地履行了抓基层党建“第一责任人”职责。现将工作情况汇报如下：

(一)科学谋划，认真履行职责。科学谋划基层党建工作，始终坚持把抓党建作为推动全街道各项工作稳步发展的前提和基础。坚持周一党建例会制度，专题研究部署党建工作。年初召开党建专题会议，安排部署全年的党建工作任务。与各村党支部书记签订党建工作责任状，深入实施“一诺双述双评”工作，形成党工委统一领导，一级抓一级、层层抓落实的党建工作体系。今年党组织书记共承诺事项xx余件，完成xxxx余件，群众的满意度逐年提升。全年深入基层党组织xx余次，通过调查、广泛征求意见和深刻查摆剖析等多种方式，梳理党建工作突出问题xx条，并进行了及时整改。

(二)创新方法，提升组织活力。利用街道公众号和微信平台定期上传学习教育知识，“微宣讲团”定期宣讲，开设学习

教育专栏，稳步推进辽沈智慧党建云平台工作，创新组织生活教育方式，真正把党员纳入“微”管理。在全街道建立党建工作联系点，每名党员领导干部负责联系1个村和1家企业，定期指导党建工作，全程融入各党组织的学习教育中，使“三会一课”等制度抓在日常，严在经常。

(三)夯实基础保障，强化组织功能。近几年来，街道财力向基层党建倾斜，投入资金xx余万元，统一订制了高标准的亚克力党建图版，率先实施“两旗”工程，定期开展“月亮圆·党群共团圆”活动，党建台账规范齐全，基层党组织规范化建设稳步提升。

(一)在持之以恒亲力亲为上做得不够。党建工作上投入的精力少一些。特别在抓好村级党组织建设和干部队伍建设上，突击开会调研提要求的多，持之以恒指导帮助的少。对基层党组织建设存在的新问题、出现的新情况研究不深，习惯于凭老经验、老套路解决，缺少创新举措。一些村“两委”班子结构不优、活力不强。个别村级党组织发展经济能力不强、服务群众意识不高。

(二)对党员干部的教育和管理力度还不够深入。总考虑村级干部文化程度偏低、年龄偏大，党组织的活动载体少、活动时间少、活动质量低，农村党组织开展党员学习教育活动不容易，所以对农村党员干部的教育和管理标准降低，导致有的流动党员不能很好地过党内组织生活，甚至很少参加组织活动。

(三)对村党组织的督导检查还不够严格。对党建工作布置安排时提要求多，亲自指导和检查少。工作中虽然同各基层党组织签订了责任状，考核方案也明确了基层党组织在党建工作的责任，但考虑到村干部工作繁重，对于相关部门考核打分时督促要求不够，导致有打印象分、人情分现象。

(一)坚持高标准选人，配精配强村级党组织领导班子。严格

执行村“两委”候选人联审机制，坚持把政治标准放在首位，把政治上有觉悟、加快发展有本事、解决困难有办法、化解矛盾有招法的党员选拔到村级领导班子中来，选准配强“一把手”。

(二)巩固和拓展基层党组织规范化建设成果。认真总结“两学一做”学习教育中严格党内生活、联系服务群众等重要经验成果和有效做法，坚持好“三会一课”、民主评议、组织生活会等制度，创新推行开放式、互动性的组织生活经验，落实“有主题、有讨论、有共识”的组织生活方式，从严格规矩、严肃纪律入手，强化党组织党员的角色意识，使每个党员都经受党内生活的严格锻炼。

(三)完善创新党建工作考核办法。探索改进基层党建工作考核办法，把党建工作与经济发展和业务工作一并纳入考核内容，坚持党绩和政绩考核相结合，定量与定性考核相结合，日常与年度考核相结合，形成责任明确、考核规范、奖惩分明的党建工作责任制考评体系，逐步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

## 教师支部述职评议情况报告篇四

大家好!根据统一安排□20xx年的党政干部述职述廉工作正在进行，借今天职代会的机会，向代表们和同志们汇报一直在20xx年中工作学习情况。

### 一、重视思想素质教育，加强党员、干部队伍建设

今年年初，公司发现了一些问题，在严肃处理的同时，看到了加强学习、不断提高党员干部职工队伍政治素质的重要性和必要性。因而今年以来党支部进而注重认真抓好党员组织生活、干部中心组学习和职工班组学习。在组织生活和中心组学习中，能重点安排认真学习《党的三个代表的重要思想》和《中国共产党中央关于完善社会主义市场经济体制等若干

问题的决定》着重就如何深入贯彻党的xx大精神□xx届四中全会精神和要牢固树立起正确的世界观、人生观和价值观等内容进行了学习和讨论。同时还侧重于加强党风廉政建设教育，组织党员反复学习《中国共产党党内监督条例》(试行)和《中国共产党纪律处分条例》，着力提高党员和干部执行各项廉洁制度和规章制度的自觉性。通过学习，使广大党员干部认识到在任何时候和任何情况下，都必须要保持清醒的头脑和必须具有明辨是非的能力，要始终保持党员干部勤政廉洁的良好形象，为广大职工群众作出表率作用。

同样，由于公司上下共同重视的结果，班组学习已形成为企业的一项重要制度。广大职工都能认真自觉地参加每周一、三上午的晨会学习，晨会学习已成为职工交流思想、互通信息、切磋技艺和学习新知识的有效形式。在20xx年中，班组学习的学习形式和方法有了进一步的提高与改进，学习内容更为贴近职工群众和经营服务第一线。

二、加强党的自身建设，在经济工作中充分发挥党支部的参与作用

20xx年，我支部能积极认真贯彻执行《上海市支部建设纲要》。根据党支部工作记录中的内容做到了每月有计划，工作有落实。

20xx年支部能围绕公司经济工作重点，结合企业实际，在做好各基础工作方面□20xx年党支部认真能抓好三会一课制度、民主评议和民主生活会等项制度和及时做好一名预备党员的按期转正工作，特别是在一年一度的党员民主评议中，党支部能做到不走过场，严肃指出个别党员在工作中落后于职工的现象，对党员违反劳动纪律和企业规章制度现象进行批评。

一年来，党支部还能坚持做到积极参与企业的经济工作和改革工作。从去年以来卖场网点缩减和撤离，使我们感到寻找新的经济增长点的迫切和艰难。为此党支部积极配合公司行

政，在积极开拓新的合适经营网点的同时，在了解思想、了解各人家庭生活情况下，因地制宜因人而宜地合理地及时挖掘岗位安置了多名职工，对部分家庭有一定困难下岗职工工资进行了调整。因而在职工中未产生大的思想波动，情绪都较为稳定。20xx年7-8月份支部和公司行政一起利用销售淡季组织职工开展了销售目标竞赛活动，因每年3-4月份是我们的销售淡季，利用这一时期开展销售目标竞赛活动，着重在于让职工促销售和关心销售，从制定计划到分段实施，直至最后总结奖励，尽管未达到理想的预期效果，但在竞赛过程中，职工能积极主动地关心自己柜组的经营情况，对目前经营中存在的不利因素能仔细分析，各抒己见，充分发表意见，取得了一定的效果。13部并配合行政积极开展一系列促销扩销活动，有效渲染了促销活动的氛围，既节约开支，又让利于消费者。如在今年五一黄金周中，积极与兄弟公司联系借用门前充气拱门，了解dm广告分发情况及反馈情况。

### 三、深入开展企务公开工作，继续推进凝聚力工程

今年以来召开了二次职代会，在职代会上对公司制定的有关企务公开内容逐一进行了公开，包括行政的工作报告，公司章程和职工持股会章程的制定和修改，涉及员工切身利益方案的制定和调整，业务招待费使用情况和四金落实情况，党政述职述廉工作以及公司职工董事、监事的选举产生等等。

今年以来企务公开的重点工作是放在干部和职工关心的改革和管理的热点问题上，主要开展了以下二项工作：

1)集体劳动合同的重新商定。我公司全体员工和经营者的共同努力，几年来，公司在经济上保持了良好的发展态势。行政领导适时地考虑职工的利益分配。决定今年全面提高员工的工资水平。这时恰逢本公司集体劳动合同到期需重新修订。为了解新的《劳动法和工会法》切实维护广大职工的利益。我们党政工人事一起参加了区总工会、区劳动和社会保障局合办的劳动工资集体协商培训班。尽管只有一天，但使我们

进而认识到集体协商对于依法维护劳动双方的合法利益、建立和谐的劳动关系、保护和调动广大职工的积极性创造性，具有十分重要的意义。通过培训我们初步掌握了集体协商的内容、程序、原则和方法，在制定集体劳动合同的过程中，用人单位一方和职工一方首先达成共识：感到集体劳动合同不一定要包罗万象，我们的重点应放在大家关注的劳动报酬、工作时间与休息和保险福利等方面特别是对劳动报酬章节要进行重新地协商制定。经过反复酝酿和在上级工会人事部门的参与和指导下，使我们在员工加班加点工资问题上，在员工病事假期间的工资待遇上，在员工保险福利待遇上均能向职工一方倾斜。在提高员工的工资水平上行政领导挖掘潜力，最大限度地提高了广大员工的收入水平，使上班员工的工资收入均有50%幅度地提高，这充份体现了行政领导对本公司经营充满信心和对广大职工利益的关心和呵护。这次集体劳动合同不仅在集团形成了示范，同时还被总工会确认为《集体劳动合同》的示范单位，受到了总工会的表扬。

## 2) 规章制度的修订和奖励分配方案的调整

今年以来，党支部与行政一起对原有执行多年的部分规章制度进行了修改，主要是《员工考勤制度及相关规定》、《企业内部分配办法》和《总汇商场奖金分配办法》这三个规章的调整后，可探性很强，使员工能根据自己的具体情况对号入座，遵守企业制度，依照规章做好自己的工作。如奖金分配办法的修改，行政领导经过反复测算，前提是在提高效益的基础上，提高职工的奖金水平，支部能深入了解职工的思想动态，了解各柜组的经营情况及市场变化情况，积极参与奖金分配调整。通过深入细致的思想工作，既调动了人员的积极性，真正做到了这项涉及每个员工切身利益的工作公开、公正和公平，透明度非常高。

在继续推进凝聚力工程方面，党支部能一如既往地关心在职职工和退休职工，注重解决弱势群体的实际困难。为解决职工的后顾之忧，在行政领导的大力支持下□20xx年做好了

对200名在职职工住院医疗保险和50名退休工人的住院医疗保险的续保工作，新增了大病医疗保险20名。同时今年对公司200名职工进行了全面的体检。

#### 四、个人执行廉洁自律的情况

20xx年，本人能认真执行中纪委、区纪委及集团纪委的有关规定，在一年中自己没有发生个人违纪的情况，个人的重大事项也能按规定及时向集团领导汇报。在平时企业管理中能坚持勤俭办企业原则，做到不铺张浪费和奢侈浪费。认真贯彻执行艰苦奋斗办企业的方针。在业务交往中，自己能注重自身形象和维持自行车王国的品牌形象，在多年来的业务交往中，从未利用工作方便谋取个人的私利，而是积极维护企业的利益和消费者的合法权益，注重产品的品质、售后服务及诚信，能管住自己的手、嘴、脚，因而在行业中树立了良好的形象，为其他干部和职工树立了榜样。

#### 五、存在的问题和不足

- 1)在抓干部思想教育上不够有力，对干部队伍中思想和生活上出现的一些微妙变化，没有引起足够的重视，缺乏洞察力。
- 2)总汇商场在执行制度上，在服务水平和诚信服务上，与各级领导和消费者的要求上还有差距。
- 3)随着经营门店、销售网点的减少，待岗人员有所增加，虽通过帮困、助学等形式进行关心，但对他们思想上的了解和沟通不够，需要及时加强和改进。

#### 六、20xx年工作思路

20xx年的工作，将在集团党委的领导下，全心全意依靠广大党员、干部和职工群众，认真开展各项党务工作，使支部工作上一个新的台阶。



抓紧抓好政治理论和业务技能的学习，不断提高党员干部和员工的综合素质，加强党组织的自身建设。特别要以中央确定的党员先进性教育活动为契机，结合主题教育等活动，促使本支部党员的精神面貌焕然一新，切实发挥出不同于一般职工群众的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

深入推行企务公开工作，逐步扩大企务公开的内容和范围，真正使企务公开成为凝聚人心、密切干群关系和促进企业发展的重要抓手。

坚持认真实施凝聚力工程，从思想、生活、工作、学习和发展上关心广大员工，努力解决困难职工的实际问题。抓紧开拓新的合适网点，争取继续安排部分待岗职工上岗。做到在企业发展的基础上增强广大职工的信心，提高他们在两个文明建设。

## 教师支部述职评议情况报告篇五

各位领导、同志们：

\*\*\*\*年即将过去，根据区委组织部的安排，我就\*\*\*\*年度的个人思想和工作情况述职如下：

一年来，本人在党委、政府的领导下，在机关同志及村干部的热心帮助和支持下，经过自身的努力，自己的思想觉悟、工作能力和水平都有所提高。

本人能利用工作之余和集中学习培训的机会认真学习各种政治理论，特别是“十六大”和“十六届四中全会”精神的学习。学习新时期党在农村的各项方针、政策，各种法规、法令，努力提高自己的政治理论水平和依法行政的能力。另外，还努力学习理论业务知识，如新时期党的统战方针、政策，民族宗教政策、对台政策等，不断提高自己的本职工作水平。同时能自觉贯彻、执行党和国家的路线、方针、政策，在思

想上、政治上和行动上与党保持一致。

本人工作认真负责。宣传、统战、党政办、驻村工作互相兼顾、轻重缓急、合理安排。

在电视台录用稿件30多篇；

“十.一”期间开展的迎国庆大型图片的制作和展出活动；

以及每年的区级文化下乡活动。四是抓创建。积极开展文明村、文明单位的创建活动；

另外配合做好爱国主义教育基地——\*\*\*纪念馆的建设。五是抓党报、党刊的征订。因经济条件原因，对我乡的党报党刊的征订工作带来了一定的难度，在在座各位的支持下今年的党报、党刊的征订任务已基本完成，在此表示感谢。

在统战工作中，认真学习宣传统战政策、知识，健全乡、村两级宗教网络，及时调整充实宗教工作领导小组成员和统战工作联络员。年初与各村签订巩固“双清”成果责任状，与已批准的宗教场所签订安全责任状，依法管理宗教事务，防止境外宗教渗透。开展党外知识分子调查工作，为区里建立党外知识分子人才库以及召开党外知识分子联谊会做好服务。开展少数民族情况调查，推荐少数民族联谊会代表，11月30日上午区里了少数民族联谊会在\*\*召开。为了规范各宗教场所的财务，对各场所的帐务实行村帐乡代记的形式，全乡设立一个宗教场所财务代理中心，设一名会计，各场所设一名负责人，一名报帐出纳。

在兼管的党政办工作中，力求做到合理有序，办事公道，坚持勤俭节约的原则，特殊情况做到请示、协商，尽力做好各项服务工作。这项工作得到了大家的大力支持，但是在食堂管理、用车以及其他事务管理中因主客观上的原因肯定有考虑不周的地方，请各位多谅解，对我们党政办工作多提宝贵

意见和建议。

在完成本职工作的同时，根据党委政府的安排，在村干部的支持下及时落实联系村的各项工作，如“十六届四中全会精神”蹲点宣讲工作、经济普查、农产品编码卡登记发放工作、计划生育透检、国教工作、征兵体检以及本月的农村医保工作等。并协助村干部做好遭受台风袭击后的各项恢复工作，各种纠纷的调处工作。并注意掌握本村干部的思想状况，及时做好协调工作，利于本村的发展。

本人遵纪守法，严格执行党风廉政责任制，维护党和政府形象，自觉抵制各种腐败行为，坚持以德从政、严于律己，同志之间互相尊重、以诚相待。

总结一年的工作，虽然有了一定的进步和成绩，但在某些方面也存在不足：如学习不够，创造性的工作思路不多，协调能力还有待加强。在今后的工作总结经验，发扬优点，改正缺点，使自己不断成熟，不断进步。不当之处，请批评指正。