

2023年职位辞职报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

职位辞职报告篇一

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在xxxx的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望！有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对xxxx来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持！我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为xxxx的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到xxxx是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职报告，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望xxxx

能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“xxxx集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

职位辞职报告篇二

尊敬的--总经理：

我叫丁--，女，收银员，身份证198--年10月15日出生(26岁)，于--年6月1日招聘进入----有限公司，现在因个人原因不愿意继续从事商品经济收款管理工作。因此，我经过慎重考虑决定向公司劳动人事部门递交‘辞职报告’，现依据《劳动合同法》第37条规定提前30天告知----有限公司，30天期满次日起即--年6月25日星期四依法办理解除劳动合同的相关手续。

特此报告。

此致

敬礼！

报告人；丁--(亲笔签名)

日期：--年5月25日

主送；-----

存档；丁--(报告人留存)

手机；-----

职位辞职报告篇三

尊敬的公司领导：

很抱歉，我遗憾地写下这份辞职报告，为自己、也为曾经服务的公司！今提前三十日提请报告，敬请谅解！

我来公司快一年了，随着时间的推移，我与公司的同事们相处很愉快，工作的磨合也有了长足的进展。尤其是近来，我切实地感受到了公司在管理及企业文化方面的巨大进步和发展。从上到下都有了一种凝聚人心的共识。这既有公司各位员工的努力，更有公司各级领导的英明和睿智。我深感欣慰！

我决定辞职基于以下两方面的原因。

首先是我个人职业发展问题。去年，我没有任何条件的来公司上班，原本是冲着投行业务的，结果我被分到了战略中心。我决定留下来是由于“战略中心”这样一个名称下所涵盖的职能和才干。在此期间，我得到各位同事的关照，尤其是主任的适时点拨指导，我真的收益匪浅，同时，我也把自己的全部热情和激情投入到工作中，然而，半年多下来，我发现自己并不胜任这里的工作。一方面我所学的知识没能充分利

用，另一方面，战略中心所要求的素质和理念与我发展的初衷没能很好的吻合，以致经过了这半年，我在工作能力上并没有质的提高。

其次是公司的问题，公司在发展上有很好的外部资源，然而并没有得到充分有效的利用。或者换句话说资源极大的闲置，进而浪费，这在整个公司内部都形成一种懈怠、不急不紧迫的精神状态，几乎所有的人都那么本位，那么安逸，满足于现状。这样的懈怠在现今这样正飞速发展、竞争激烈甚至让人觉得时刻在奔跑的时代里显得过于安乐。

惟领导命是从。缺少自我的独立和开创精神。在这样的环境里，我的工作热情渐渐被销蚀。我一度认为公司每一位员工都有责任对公司的发展决策提出建议和意见，这些又是基于对公司发展规律与内在规定性的科学、真实认识基础上的。领导的命令也好，员工的建议也好，我们所需要的，不是某种特殊的形式，而是希望通过合适的形式，实现公司资本使用价值的增加，特别是更大幅度、更大数量与质量的增加。在这一点上，公司和我发生了根本的分歧。一度，我完成两种性质的任务：一种是主任下达的任务，另一种是我们产生分歧时我的意见，也许这对于我自己是一种还算有益的锻炼，而对于公司就是浪费。

另外，我还有一些工作中的感受和建议，希望对公司今后的发展有益。

首先是企业文化方面。

中国人的劣根性之一就是面子，面子让人们变得虚伪，面子可以让人们不眨眼的歪曲事实。而现今这样的时代，也许，在企业外部，面子可以在一定程度上维护企业的形象，而在我们的内部，真正的面子该是对事实的尊重和用于面对事实的果敢和气魄。诺贝尔和平奖获得者阿尔伯特·史怀泽曾经说过：没有精神的重塑，任何变革都将只有表面的作用。不

错，公司是由国有企业转型而来，根深蒂固的老国有企业的管理理念，甚至体制并没有得到根本的改变。但这并不能成为我们一味坚持虚伪的理由。我的这种叛逆感觉也并不代表可以不尊重领导、否定领导的一切决策，相反，我们需要的是更深层次的相互尊重和肯定，更新层次的开拓和创造。记得从哪里看得过这么两句话：

同样一块铁，可以锈蚀消损，也可以百炼成钢，何也？或风吹雨打，或炉火熊熊，置放环境不同。

同样一支队伍，可以庸碌无为，也可以成就大事，何也？或松懈怠慢，或凝聚有序，形成氛围不同。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

职位辞职报告篇四

尊敬的领导：

在cht工作的日子里，我都会严格要求自己要多多学习和积累经验，可是我觉得现在已经到一个我能忍受的极限了。请原谅我在这个时候提出辞职申请！

尊敬的领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。从入职至今，进入公司工作的这段时间里，得到了您和公司各位同事的多方帮助，我觉得我非常快乐，也非常幸运，为此，

我非常感谢公司各位同事，衷心感谢公司领导对我的帮助和信任。在过去工作的这段时间内，我在公司工作的很开心，生活很充实，感觉公司的氛围就像一个大家庭一样，大家相处融洽和睦。但由于个人原因，经再三考虑我决定辞职。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。待公司招来人员后我会尽快完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。按照劳动法需要提前一个月提出辞职，即最迟于20xx年12月29日正式离岗。

在此对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能理解我的实际情况，对我的申请予以批准。

申请人：

20xx年11月29日

职位辞职报告篇五

尊敬的公司领导：

我带着复杂的心情写这封辞职报告。由于公司对我能力的信任，使我得以加入公司，并且在这段时间里我获得了许多机遇和挑战。在公司从事工作的日子里，我学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

总结这些日子的工作经历，看起来很丰富，但是上升空间并不大，我并没有高张远瞩，我只是想让自己的'能力和职位同步。一时间，我都开始难以给自己于正确的判断。

经过慎重考虑之后，提出辞职报告申请，敬请批准。

申请人：

xx年10月13日