

最新施工单位技术人员工作总结(实用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

施工单位技术人员工作总结篇一

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己最大的努力为公司创造财富。

首先，我担任21—22b段综合楼及商务综合楼甲方代表工作。对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作；进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作；27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全可以保障，但是，不可否认，

工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，而且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情况的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一。因此，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益；俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不考虑公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。众人划桨开大船，众人拾柴高，“众”字就预示着我们xx公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，只有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；
- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密。

这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，特别强调此问题的严重性，在一定程度上杜绝了部分问题的发生。

- 1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，

使之在工程质量管理中发挥更大的作用。

2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。

3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任感，与公司共同进步、共同成长。

20xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。20xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在进步，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的努力下，我想20xx年一定是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌。"xx公司"这枝后起之秀也将接受市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

施工单位技术员工作总结篇二

从5月初到现在，我已经在公司工作两个月了。这段时间我收获了很多，对于从一个管理员到一个技术工作者来说是一个极大的转变这将是我的职业生涯中具有重要意义。作为一名技术员，我现将我技术员个人工作总结如下，敬请各位领导及同事提出宝贵意见及建议。

作为一个初来公司，刚开始很担心不知如何与同事共处、如何做好工作。因为我负责的主打业务公司尚未上马，其间要接触一些我所不是很专业的工作。但是这两个月以来，在公

司宽松融洽的工作氛围下，经过部门领导和同事的悉心关怀和耐心指导，我很快地完成了两种工作的相互学习提高，在较短的时间内适应了公司的工作环境，也基本熟悉了部门的工作流程，最重要的是接触和学习了不少的相关业务知识，很好地完成了公司交予的任务，做好了自已的本职工作，使我的工作能力和为人处世方面都取得了不小的进步。

在这里对两个月的工作和生活做一下总结，可从中发现自己的缺点和不足，在以后的工作中加以改进，以提高自己的工作水平。

5月15日，我正式成为罗仕拿新员工，参加了公司组织的新员工入职培训。通过这次培训，了解了罗仕拿公司的发展历程、企业文化、产业结构和相关制度，学习如何成为一个优秀的技术指导人员。通过几个学时的培训，我感受到公司对每个员工的关怀，感谢公司领导们为帮助新员工走好踏上工作岗位所做的努力。

5月份，我参加了公司新产品的开发，我积极配合公司领导和开发工程师们开发改良产品。并多次提住有效的意见并采纳。刚到公司，部门主管jacky多次指导并给我推荐了大量的相关资料和文档，并指导我尽快地适应公司的工作，与**我如何去与相关部门沟通处理问题。

从6月份开始，我开始接触三楼生产部的生产指导□jacky安排同事于海生带我进入熟悉新工作，并适当给予支持指导。以后的时间里部门根据我的实际情况，合理的给我安排了任务，让我从基本做起，并逐步深入地接触工作流程，锻炼了我的工作能力，增加了我干好工作的信心。

我主要负责生产线日常的跟进和数据上报、报表填写，设备的调试。由于我们的工作对生产非常看重，所以在jacky的带领下和指导下我们开动脑筋想尽方法，争取把工作做到最好。最后生产部对我们的工作表示满意并，我们的工作得到了肯

定。其间我还负责既将投产的邦定生产线的设计，规划，并积极安排人员装配，调试。现只等相关辅助设备到位就可投产运作。

在这两个月的工作和生活中，我一直严格要求自己，遵守公司的各项规章制度。尽心尽力，履行自己的工作职责，做好个人工作计划，认真及时做好领导布置的每一项任务。当然我在工作中还存在一定的问题和不足，比如：对业务不太熟悉，处理问题不能得心应手，工作经验方面有待提高；对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多；需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力；同时团队协作能力也需要进一步增强等。对于这些不足，我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己，充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作动手能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高。也希望请领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要。

施工单位技术员工作总结篇三

项目技术员的工作是一个比较繁杂的工作，要和工程、营销、成本、前期、采购各个部门对接并提供技术支持，还要和设计院、政府部门进行沟通博弈，事情多了，就需要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

对设计院的控制力度不够重点体现在有些方案、施工图的推进不顺利。有些事情设计院明明答应的很干脆或承诺的很真诚，到时候还是完不成。在进度控制上，以后要在计划完成的时间节点上提前一段时间，以应对临时的事情。另外，以后与设计院的联系上，除了联系项目负责人和手下干活的人，要多联系设计院的领导，让他们参与进来。

在上半年工作中，发现图纸的问题非常的多，包括错误与遗漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在干活，但说到底图纸才是项目技术员工作的核心。只有把控好图纸，才能服务现场、前期、成本、采购、营销等部门。以后每周都要抽出几个晚上来看图，看了图再去现场工地去发现问题，解决问题。哪怕有些不重要的工作拖一拖，图纸也一定要找时间来审核，做事不能本末倒置。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如图纸等随时有更新的内容就可能出现错误。以后工作中要专门规定一个时间去总结和反思，比如每周的周几核对平时统计的变更、每个月的什么时间来进行月度计划梳理等等，有了这些工作，才能实现精细化。

说到底我们项目技术员从事的是技术管理的工作，手上的设计院也好、总部技术部的员工也好都是可以利用的资源，能利用的就要利用，该让总部支持的.就要求支持，不要把事情捂在自己手上，一是影响进度，二是不能保证质量。有些事情费力不讨好的事情不要去做，做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，哪些是自己必须要做的，哪些是可以控制设计院做的，都要想清楚。怎么和其他部门进行沟通，怎么和设计院进行沟通，怎样才能提供高质量的服务又不会多做职责外事情，以后是需要重点沟通学习的地方。

今年的现场经验有了很大的提高，对整个项目开始买地到取得预售证，对整个工程从开始放样定位到交付物业都有了认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，很多东西都是纸上谈兵，需要在以后的工作中加强现场学习力度。

与人沟通随和是好事，但在专业性和原则性的问题上态度一

定要坚决甚至强硬，才能有效控制方案进展和标准化的推广。如对设计院，如果我们的态度偏软一点，同时其他房产的态度坚决一些，那么就会造成进度的拖延，即使进度不拖延也会造成因赶工而出现的质量问题。

上半年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在下半年的工作中，此项也作为重点来提升自己。

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

施工单位技术员工作总结篇四

1. 醋酸装置技改提产至40万吨，保证装置正常运行。
2. 严控跑冒滴漏，现场发现漏点及时处理，落实到具体责任人。
3. 及时回收各种废液，回收的废液统一进行再利用。
4. 统计现场破损和缺失管线设备电伴热，联系相关部门恢复。
 1. 进行管线防腐刷漆。

2. 机泵电机防腐刷漆。
3. 按标准化整理装置库房，按照标签，分类摆放备件。
4. 清理非必需物品特别是个人物品。
5. 严格按照平面图定置摆放。
6. 整理装置所属绿化区域，清理杂草，平整绿化地面。
7. 按运行班组卫生区域划分班组6s管理区域，周检中按照6s点检表加入6s检查，形成考核机制，并和装置横班竞赛挂钩，做到6s有考核有奖励。

1、对现场可能出现的问题预见性不够，缺乏相应地经验，主动性不够。

2、对于部分工艺检修项目难度估计也不足，制定的检修进度和检修节点和原计划相比有了较大改变，这在一定程度上导致了检修混乱，造成了一些不必要的重复和返工，虽然最后及时完成了项目，但是耗费了相关人员相当大的时间和精力。

3、与各部门的协调程序不熟悉，影响了工作效率。

以上问题，虽不影响装置平稳正常运行，但总觉得没有尽到一个技术员的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

施工单位技术员工作总结篇五

时光匆匆，转眼间有甜、有苦、有疲惫、也有激动的半年xx生活已经过去了。在这半年里，稚嫩的我从如同婴儿般的哑哑学舌到如今的踉跄迈步，也算是感受到了自我成长的兴奋，也体会到了我的成长给公司增源聚力带来的喜悦。

时间回到五个月前，工作的一幕幕仍然历历在目，初出学校的我就像同来的其他几个同事一样，对工作陌生的不知所措。失误、担心、不知所措的疲惫都曾品尝过，也想过放弃，可是我告诉自我，我能够不喜欢这种职业，可是既然我选择了就要全身心地投入到其中。就是这句话成了我坚持学习工作的理由。正因如此我看到了自我的成长，可是这也滋生了我内心的骄傲，虚无缥缈的感觉所有东西都是如此的简单，可是当在解决工作难题时自我未能完成，而师傅凭借其几年的工作经验轻而易举处理困难的那一刻，我真的很惭愧，我深刻的明白了混凝土这个看似不起眼并略有粗糙的工作并不如想象的那样简单，也许为此我要奉献我的一生，但我庆幸，我认识到了，可能会永远牢记在心。

虽然到公司仅有短短的半年时间，但我想公司在这半年的时间也恰好赶上了成长的时期，因为可能没有人不会承认，公司在建厂半年以来，几乎没有哪一年如同今年所经历的这般艰难、被动、危机重重，并且这些给公司的每个人都带来了少许危机，就像厮杀。但清醒的回想一下□20xx年之前□xx产品在xx独享一方市场，那时的安逸会留给谁研究未来存在困境的空间。即便是不足也成为完美了吧。庆幸吧，正是这种危机，让我们不至于浪费另一个半年时间就暴露了所有的缺陷，哪些不足暂且不说，可这些的确就是我们的财富，就是我们的成长和收获。我们不要安逸，也不要独享，因为安逸只会变成提高的累赘，独享更会成为发展的捆绳。如今，我们认识到了这些不足，那么出在不足中的我们也必须承认自身的缺陷，并且，改正，融入，团结，赶超，自然而然这便会成为成功的向导。

所以对于我个人而言，半年的时间也积累了少许技术和沟通的经验，我不会给自我拖延的借口，下一个半年我要做的除了让自我在客户面前更成熟，还要以最快速度修炼自我的内功，做好设计的每套实验，掌握一手系统的数据，使其变成我的、公司的价值；而对公司而言，我也会尽我的努力，帮忙经理、我们这个团队进取的弥补缺陷，使公司能够在技术服

务，技术与生产的及时调整，产品的成本降低，市场信息的快速获得、反应等多个方面做到大步提升。

从这一刻起，我会以用我走向独立，走向成熟的每一个小阶段而逐步实现我的人生价值为动力开始我后续每个光彩。

施工单位技术员工作总结篇六

我们部门认真地回顾近一年来的工作成果及存在的不足，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，现将本年度完成的主要工作进行如下总结。

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。

配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及xx项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。完成xx项目的图纸设计工作。跟进和做好xx项目的建设。做好其他项目的前期方案图纸设计工作。参与新产品、新设备的研发和调试工作。做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。公司办公设备及局域网的维护。

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现！重新设计和开发xx项目，在xx原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把xx现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题

都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使湖南xx项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合xx的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到xx项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高了地方，具体表现为：我们的队伍综合素质还有待进一步提高；其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强；存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下，奇胜公司的明天会更加灿烂辉煌！