

最新企业工会工作计划(大全8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业工会工作计划篇一

党的十七届六中全会作出了《中共中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》，为工会繁荣发展企业文化、职工文化提出了新的要求和机遇。新的一年，我们将坚持以社会主义核心价值体系引领职工文化建设，以先进的企业文化和职工文化凝聚职工，以覆盖广泛的工会文化阵地服务职工。

1. 着力加强职工文化阵地建设。计划投资3-5亿元，用3年左右时间，在xxxx城北科技新城易地新建全省一流的职工文化活动中心，总面积约6万平方米。同时，要在各镇(区)建好职工活动中心，在企业建好职工俱乐部，在全市建设以“市一镇(区)一企业”为架构的职工文化阵地。要依托各类企业的人才资源优势，积极筹划成立xxxx市职工艺术团，通过评选职工艺术明星、培训基层文艺骨干，挖掘吸收优秀职工艺术人才，培育壮大职工文艺队伍，精心打造一批展现工人阶级时代风采、富有教育启迪意义、社会反响强烈、职工群众满意的艺术品牌。

2. 深入推进“文化普惠985”计划。深入了解和及时掌握职工群众的精神文化需求，推进实施职工“文化普惠985”计划，即激活九大文化功能(陶冶情操、愉悦心灵、拓宽视野、积累实力、激励斗志、凝聚人心、规范言行、塑树形象、创造机会)，打造八大文化支撑(文化阵地、文化资源、文化活动、文化队伍、文化品牌、文化氛围、文化作品、文化动力)，推

进五项文化进企业(书籍进企、培训进企、影视进企、动漫进企、健康进企)，使广大职工的文化生活更加丰富多彩、精神面貌更加昂扬向上。

3. 大力开展职工文化教育活动。以社会主义核心价值观体系建设为主线，积极开展“111工程”评选(每年在全市职工中选树10个学习型组织、100名知识型职工和1000名文明示范职工)，广泛开展形式多样的理想信念、国情教育和“六五”普法教育，积极搭建职工技能型人才成长平台，引领和培育一批适应经济转型升级需求的、掌握创新知识、创新技能、创新本领的学习型组织、知识型职工和文明示范职工典型，不断提高职工的学习、创造、创业和竞争能力。要以争创全国、省级、苏州市级职工读书站(书屋)示范点为抓手，深入开展“图书配载进企业”、“职工读书站(书屋)”建设学习交流会和职工读书演讲、心得交流、读书沙龙等活动。

随着转型升级步伐的不断加快，新的一年，我们将进一步发挥自身优势，组织引导职工主动适应形势变化，坚持发展为先，切实发挥积极性和创造性，为推进经济转型升级注入活力、增强后劲。

1. 抓点扩面，促进职工技能提升。充分发挥各级工会组织调动职工的作用，不断提高全市各类企业开展技能竞赛和技能比拼的积极性，从以企业为点的竞赛活动抓起，有效扩大企业开展技能竞赛、技能比拼的参与面和覆盖面。着重以行业、条线为联办单位，抓点扩面，不断加强与卫生、旅游、金融、公安、纺织、五金等行业特征明显的单位、协会的联系，联合开展技能比武活动，力争形成长效运作机制，在全市上下营造学、比、拼的良好竞技氛围，促进职工技能水平和劳动生产率的提高。

2. 选树典型，激励职工创先争优。要抓住评选表彰xxxx市劳动模范和推报苏州市劳动模范的契机，广泛开展劳模事迹巡讲企业行等活动，多角度、多形式宣传劳模先进事迹和中国

工人阶级伟大品格，弘扬和发展工人阶级先进性，在全社会营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，激励职工立足岗位、争做贡献。

3. 规范创建，引领职工争当先锋。进一步规范全市各级“工人先锋号”创建管理工作，制定完善xxxx市《创建“工人先锋号”考核标准》，以“立足班组、全面推进、科学指导、注重实效”为原则，对创建活动的组织领导、基础管理、工作业绩、创建成效等环节加以细化和完善。对已经获得“工人先锋号”的集体，要通过实地走访、查看现场、听取介绍、查阅台账等，加以规范；对获评后并未发挥“工人先锋号”作用或是有投诉意见的集体，要加强跟踪指导、督促改进。

当前，我们正处在经济社会发展的重要战略机遇期和社会矛盾的凸显期，劳动关系已成为关系民生和谐的“晴雨表”。新的一年，我们将找准切入点，坚持维权与维稳相结合，在保障职工权益、构建和谐劳动关系中发挥作用。

1. 稳步推进工资集体协商工作。开展“百分百要约行动”，实施“协商代表素质提升工程”，帮助镇(区)树立一批工资协商典型单位，协助镇(区)组织好工资集体协商工作培训班，每年培训20xx名协商代表。实施“典型推进计划”，每年选树一批工资集体协商典型单位。深入开展新一轮创建，力争全市建会企业的参与率100%，同时积极协调，将创建活动纳入企业年度经营目标，加以开展和落实。全面推进企业职代会制度化、规范化和程序化，突出抓好影响职代会质量的关键点开展工作，深化厂务公开制度，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

2. 创新加强职工维权载体建设。今年，我们加大投入，成立了市总工会劳动人事争议仲裁庭，下一步，要进一步做好劳动争议调解工作，借助仲裁庭这一平台，实现工会调解和仲裁的无缝对接。同时，要进一步整合资源，以工会职工援助服务中心为依托，逐步建立12351热线、信访接待、法律援助、

工会仲裁庭“四位一体”的“咨询、调解、援助、仲裁”职工维权联动机制，通过上下联动调解和涉案镇(区)工会参与调处、现场观摩等形式，进一步提高工会干部对法律法规的应用能力。要加强部门协作，积极推进在规模以上企业建立人民调解委员会，不断提高劳动争议的基层化解率，增强工会维权的覆盖面和影响力。

3. 健全完善工会长效帮扶机制。在继续开展好送温暖、爱心卡、金秋助学、急报急送等特色帮扶活动的同时，积极拓展对困难职工、外来务工人员的长效救助机制，加快建设市总工会“oa助困信息系统”，通过工会为职工定制助困套餐，确保让困难职工在第一时间了解助困信息，在第一时间获得帮扶救助。要依托助困信息系统，为困难职工提供包括通讯信息、公交刷卡、商场消费等在内的人性化服务，使工会帮扶救助工作更加便捷、更富实效。要进一步加大职工人文关怀力度，继续开展好“关爱职工快乐心灵大型公益活动”，引导80、90后职工树立健康的人生观、世界观，推进实现体面劳动、快乐劳动，不断提升职工幸福指数。

做好新形势下的工会工作，必须以创先争优带动工会自身建设。新的一年，我们将不断强化工会组织基础，充分激发基层工会活力，切实提高工会干部队伍素质，确保桥梁更畅通，纽带更牢固。

企业工会工作计划篇二

工会女职工委员会将在公司党组和公司工会的领导下以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届六中全会精神，全面落实科学发展观和“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕实现建功“十一五”规划，深入实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，为实现更快更好发展，构建和谐企业建功立业。

(一) 深入开展“八个十佳”竞赛活动。结合“八个十佳”

竞赛在女职工中开展适合女职工特点、能体现女职工优势的短程劳动竞赛。不断激发和调动女职工的创造活力和工作热情，提高女职工的创新素质，增强女职工的创新能力，发挥女职工在推动全面完成目标任务中的重要作用。

（二）组织女职工积极投身省电信工会开展的“十、百、千、万活动”，立足本职，为企业发展献计献策，不断提升自向岗位创新能力，在本职工作中为企业和客户创造价值，以自己的实际行动承担对企业和客户的责任。

（三）选树典型。

推广开展建功立业、素质提升活动的典型，加强女职工在各项劳动竞赛和“十、百、千、万”活动中的先进事迹的报道和先进典型的树立工作，对涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传。在企业内部营造“比、学、赶、超”的氛围。进一步焕发女职工的创造活力和劳动热情，推动女职工建功立业活动上新水平。

（四）积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在“三、八”国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。

（一）充分发挥女职工代表在参与制定涉及女职工切身利益政策中的作用，维护女职工的合法权益和特殊利益，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解，协助相关部门监督、检查有关保护女职工权益的法律、法规、政策、制度的落实情况，依法落实女职工劳动保护工作，密切关注和了解《中国电信集团女员工劳动保护暂行办法》的实施效果；努力促进劳动关系和谐企业的创建。

（二）组织开展形式多样的活动，用健康向上的文体活动，增强女职工组织的吸引力和凝聚力，激发女职工在子女教育和家庭和睦中的潜能，为促进社会稳定发挥重要作用。

（三）加强对女职工劳动保护工作的监督落实，做好女职工的“四期”保护和每年一次的妇科健康普查，维护女职工特殊利益，确保女职工身心健康，促进安全生产。

（四）关心女职工生活，为女职工排忧解难。通过各种途径加大对困难女职工生活上的帮助和照顾，及时化解不稳定因素，维护女职工队伍稳定。

（一）在公司党委、工会的领导下，组织女职工认真学习党的xxx和十六届五中、六中全会精神，坚持用“三个代表”重要思想统领女职工工作。加大对女职工素质提升工程重要意义的宣传力度，推进女职工素质提升工程的实施。

（二）深入开展“女职工素质提升工程”。结合“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，广泛开展具有女职工特色的“兴趣小组”。组织开展适合企业需要的、女职工需求的技术技能培训和岗位技能培训，培养高素质的女职工人才。

（三）大力开展理想信念教育和职业道德建设，帮助和教育女职工转变观念，提高认识，使女职工充分认识企业转型和精确化管理的重要性、紧迫性和艰巨性，团结和动员女职工立足本职工作，为融入企业主流工作和改革发展献计献策。

企业工会工作计划篇三

指导思想：

在党的xx大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

20xx年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三无”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

二、盯住一个抓手——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业

生涯设计。其目的有三：

(1)进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

(2)使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

(3)将公司领导提出的“为xx项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，力争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班组建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

企业工会工作计划篇四

新的一年20xx年即将到来，为了更好的开展新的一年的工作，今天我们特在此制定工作计划，下面极即为20xx年工作计划。

一、把职工的智慧 and 力量凝聚到企业的中心工作上

- 1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。
- 2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。
- 3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。
- 4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。
- 5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1) 通过日常教育和班组学习提高政治素质2) 今年将要在小修员中推广的使用pda的信息手掌机、实现gis的管网建模、完善抄表员的抄表手掌机，工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入

- 1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。
- 2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力

- 1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。
- 2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。
- 3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动；组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点；结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍；根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用；继续发挥黑板报地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻xx届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的xx届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书；开一次学习与实践的交流会；举办一次班组长以上的工会干部培训班。

企业工会工作计划篇五

根据企业党政领导的指示[]20xx年企业劳动竞赛活动要与企业生产经营现实有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分企业班组升级建家检测细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对企业均为签约员工的现况，企业工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。企业工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，

选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为企业新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加企业工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现企业积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不一样需求的员工得到展示和锻炼的机遇，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应企业的改革成长，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终坚持党的领导，把每一项工作与企业党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为企业新一年腾飞作出应有的贡献。

企业工会工作计划篇六

积极开展职工思想教育学习活动，全心全意为教职工服务，切实维护教职工的合法权益，力求让分工会成为教职工的温暖家园。坚持民主原则，聆听群众呼声，为本系民主决策、科学决策提供真实信息，紧紧围绕系评建，教学科研等中心工作开展工作，团结全系广大教职工，为实现评建工作争优创优目标再立新功。

一、进一步加强分工会委员会自身建设，努力提高分工会委员会班子的综合素质、工作水平和管理水平，不断提高全系职工的维权意识和服务理念，认真抓好各项制度的落实，继续规范分工会工作。带领全系教职工，紧紧围绕系评建、教学科研等中心工作，进一步完善“党总支、行政、分工会”三位一体的互动机制，进一步推进我系民主管理，调动和发挥全系职工的积极性和创造性，形成系党、政、分工会工作三位一体的管理机制，不断提高职工综合素质，不断增强全系凝聚力和积极开拓进取的精神风貌，不断创新分工会工作。

二、以人为本，不断加强教职工思想政治工作，加强师德师风建设。加强分工会自身建设，提高分工会工作水平。

三、围绕把我系建设成为各项工作开展规范并走在学院前列、凝聚力强、教学科研工作不断创新，积极开展有全系分工会会员参加的各种教学研讨、教学科研经验交流、结对互帮等活动，通过各种活动，特别是积极开展教学科研评比等，达到努力提高我系教职工教学科研能力的目的。

四、积极开展有益于教职工身心健康的群体活动，精心培养团队精神开展丰富多彩的群众文体活动，塑造团队精神、展示全系职工团结进取、努力拼搏的精神风貌。

1、3月份和下半年9月份精心组织1次登山活动。

2、开展好教职工篮球、排球、乒乓球、羽毛球和象棋兴趣活动，成立相关兴趣小组，于下半年评建工作结束进行1次比赛。

五、发挥分工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好职工的合法权益，及时反映并积极帮助解决职工在工作生活中出现的难点和热点问题，主动为他们排忧解难。加强计生工作，加强女职工队伍建设，不断提高她们的整体素质，组织好“三八妇女节”活动，积极开展妇女工作，充分调动女职工的积极性，发挥女职工在系各项工作中的积极作用。

六、深入开展送温暖活动，为全系创造稳定、和谐、健康的工作氛围

1、认真做好与本系离退休教师的教学科研交流，主动争取他们对我系教学科研，促进我系教学科研工作的开拓进取。

2、加强对生活有困难的职工、突然生病或身体不好的职工、家中有突发不幸事件（父母生病、逝世）的职工的关心，积极做好服务和慰问工作，使他们体会到组织的温暖和关心，促进我系团结、和谐、稳定的大局。

3、召开1次职工座谈会。座谈会安排在10月份，座谈会的主题是：“我为评建来把关”，以此推进我系评建工作的更深入开展。

七、响应院工会号召，积极开展创建优秀“教职工小家”活动。____年是我院全面提升教学教学管理工作质量，争优创优、迎评促建的奋斗年，也是我系加强实践教学综合素质建设，搭建创新模块平台的关键年。因此，分工会工作将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全系教职工一道，再创辉煌。

八、活动及时间安排：二月份：确定____年分工会工作意见和____年上学期分工会活动安排。

三月份：

- 1、召开分工会委员会议，部署____年分工会工作；
- 2、组织“三·八”妇女节庆祝活动；
- 3、开展《妇女职工权益保障法》的学习和知识竞赛；
- 4、与评建办联合举办《评建知识问答》学习竞赛活动；
- 5、做好教职工人身意外伤害平安团体保险的续保工作。

四月份：

- 1、做好三届三次教职工代表大会提案分类处理工作。
- 2、迎接院工会创建优秀“教职工小家”考核评估。

五月份：

- 1、在全系范围内开展师德教风宣传教育活动（待定）。
- 2、开展献爱心捐款活动。开展1次全系教职工参加的郊游活动、进行一次男女分组登山比赛。

六月份：

协助系党政领导做好期末各项工作；

七月份：

配合系党政开展职工思想教育活动，进一步促进评建工作的全面开展。

九月份：

青年教师以堂课教学示范竞赛

十月份：

- 1、选派选手参加院工会举办的多媒体课件设计制作竞赛
- 2、教职工乒乓球比赛

十一月份：

配合系开展评建工作宣传教育活动

十二月份：

组织青年教师开展公开课、示范课活动，进行分工会工作总结，评选工会活动积极分子

一月份：

协助系党政领导做好期末各项工作，组织教职工进行春节团拜活动；春节前开展“送温暖”活动，走访慰问有关教师。

企业工会工作计划篇七

20xx年，我们以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

一、夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。

二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。

三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

二、机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

三、围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

四、关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法;推广职工互助保障计划,努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道,扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系;争取社会其他力量的支持,共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

五、深入宣传,强化企业文化。

一是通过节日庆祝活动,抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动,充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。(“十个五”活动的具体内容是:五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。)二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台,落实网络维权,方便基层工会组织和职工群众办事,切实加强宣传教育的信息化建设。

企业工会工作计划篇八

20__年,公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下,深入学习实践科学发展观活动,以经济建设为中心,以努力完成全年生产经营任务为目标,充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用,组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定,深入贯彻落实厂九届三次职代会精神,发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚,动员和组织广大员工解放思想,振奋精神,坚定信心,顽强拼搏,为公司全面完成09年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验,分析不足,找准差距,做好明年工作安排,现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20__年的工作进行安排。

一、指导思想和工作重点

指导思想：全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

二、“建家”情况概述

（一）、组织建设

1、现况解到

公司现有员工（含临时用工），其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，

建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

（二、）日常工作

1、制定了《__公司20__年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

（三）、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

（四）、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大

幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会”，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保20__年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行；对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班组建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。