

# 2023年解除劳动合同与终止劳动合同区别 (汇总6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 解除劳动合同与终止劳动合同区别篇一

公司(甲方)与 (乙方)于 年 月 日订立(续订)了以下第 壹 项合同：

- 1) 有固定期限合同即从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2) 无固定期限合同。
- 3) 以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，现对该劳动合同按以下第4项办理。

- 1) 劳动合同期满，终止劳动合同。
- 2) 因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。
- 3) 双方协商一致解除《劳动合同》。
- 4) 因乙方提出辞职，解除劳动合同，终止劳动合同。
- 5) 其它：

说明：

1) 乙方社会养老保险证序号：

2) 乙方医保个人编号：

3) 乙方住房公积金个人编号：

4) 终止劳动关系时间为：

5) 被终止(解除)劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地劳动就业管理机构办理失业登记手续。

6) 通知一式五份，用人单位一份(存入劳动者档案)，劳动者本人一份，单位所在地社保局一份，住房公积金管理办公室一份，劳动者本人户口所在地就业管理服务机构一份。

甲方： 公司 乙方(签章)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 解除劳动合同与终止劳动合同区别篇二

乙方： \_\_\_\_\_

根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之\_\_\_\_\_原因决定解除（终止）与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：\_\_\_\_\_。

(1) 乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理调出手续；

(2) 存档费用由\_\_\_\_方负担。

(3) 住房公积金于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（封存或转出）。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同与终止劳动合同区别篇三

一、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

二、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

三、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

四、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

五、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

六、劳动合同约定的其他条款：

(1) 乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理调出手续；

(2) 存档费用由\_\_\_方负担。

(3) 住房公积金于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_ (封存或转出)。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签约地点：

## 解除劳动合同与终止劳动合同区别篇四

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方经友好协商，现就双方之间有关劳动关系及其他相关权利义务达成如下协议：

一、 甲方与乙方之间的劳动关系于 年 月 日解除。

二、 乙方应在上述劳动关系解除日期之前向甲方及用工单位交接工作完毕，结清全部财务手续，交还全部公司物品。

三、 甲方于 年 月 日前向乙方支付人民币 元，前述款项清偿了甲方与乙方因劳动关系履行及解除而应向乙方支付的全部款项和经济补偿，包括但不限于工资、奖金、补贴、加班费、带薪假期、协商解除劳动关系的经济补偿等其它任何款

项，是为最终、全面的补偿。支付后甲方与乙方之间不存在任何未结款项及未了结事项。

四、乙方离开甲方后，不向任何第三方泄露甲方及用工单位的商业秘密，不从事损害甲方利益和名誉的活动。

五、乙方应于本协议签订后三日内到甲方办理档案、社会保险转出、领取离职证明等手续。如乙方未按时办理档案、社会保险关系转移、领取离职证明或未按时办理其他与离职有关的手续，由此导致的不利后果及法律责任均由乙方承担。

六、甲乙双方确认：双方在签订本协议时已经过平等自愿协商，并已对签订后可能出现的各类情形有充分预见，无论本协议签订后出现任何情形，均不影响本协议的履行。自本协议第一条约定的劳动关系解除之日起，甲乙双方之间不存在任何劳动权利义务关系。本协议履行后，双方之间不存在任何其他权利义务关系，不存在任何争议，任何一方不得再向另一方主张任何权利或提出任何请求。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 解除劳动合同与终止劳动合同区别篇五

职工姓名(乙方)：张x

甲乙双方于20xx年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；
- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。
7. 本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

日期：

## 解除劳动合同与终止劳动合同区别篇六

\_\_\_\_\_先生/小姐：

经公司考核，由于您在入职试用期间，工作表现未能符合目前岗位要求，故现于 年 月 日通知解除劳动合同，现请您前往公司办公室办妥离职手续。

特此知会。

多谢合作！

\_\_\_\_\_有限公司

年 月 日

本人已知晓并同意公司做出的`以上决定

签字:

日期: