

# 物流先进个人演讲稿(优质9篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 物流先进个人演讲稿篇一

各位领导、同事：

大家好！

### 一、一个合格的物流管理部经理的职责

首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话说就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。

让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门经理，在当今激烈的市场竞争环境下，作

为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。

## 二，我的物流管理的理念

必须树立以客户为中心的服务战略，建立有效的管理组织，实行严格的物流成本控制。加快物流速度全部的物流成本可以分为两类，一类是可变成本，另一类是固定成本。物流量的大小所产生的存储、运输等方面的成本是变化的，但是所占物流成本的百分比是固定的，而工资、折旧费、管理费用这些成本是固定的，因此加快物流速度、扩大物流量的方法，使得固定成本在这个物流成本中的比率能够大幅度下降，从而达到降低成本的目的。

减少物资周转环节物资在流通中就会产生成本，如果流通效率很高，产生的成本就自然下降，反之，物资流通的时间很长，成本肯定居高不下。因此，经销商需要考虑怎样将周转的速度尽量加快，周转的周期尽量缩短，从而最小化物流成本。

建立先进的信息处理系统物流信息的高效率，可以有效地保证物流系统的高效运转，信息流的高效率，能使物流企业及早地安排所有的环节，不但达到最好的客户服务，还能够有效地加快物流和资金流的周转。随着知识经济时代的到来，物流企业与外部的联系越来越重要，在强调对企业内部知识管理的同时，物流企业应建立与完善外部知识网络，充分利用外部知识，提高企业创新能力，物流企业在实现知识编码化的基础上，可采用供应链管理软件对供应商、制造商、销售商、顾客构成的网络进行物流、信息流管理，降低运营成本，提高物流服务质量。

加强物流管理和成本核算物流管理水平的高低是影响物流成本的最直接因素。虽然管理本身并不直接产生效益，但它却能够通过其他具体的物流执行部门对物流成本产生影响。因此，加强物流管理、实现物流运作的现代化，是降低物流成本的最直接有效的方法。但是值得说明的是，降低成本的目的不是降低服务水平，如果降低成本导致服务水平的下降，应该是得不偿失的。

各位领导、各位同仁，我所以参与这次岗位竞聘，主要基于以下几点：

(一)、我具备物流管理的基本素质和经验。能够严格要求自己，恪尽职守，熟悉物流管理的流程，具有良好的领导才能。

(二)、我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

(三)、我注重团队意识。能够团结同事，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

(四)、我具备政策法律观念。深知工作的政策性、法规性比较强，既要为了企业创造利润最大化，又要依法合规经营。

如果通过这次竞争，自己没有竞聘上，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同仁们放心！最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。我愿与大家共创美好的未来，迎接辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

## 物流先进个人演讲稿篇二

### 和谐班组、美好家园演讲稿——以人为本 构建和谐班组

几年来，车间在职工中积极开展价值理念教育，确立了班组管理“六化”标准，即人际关系家庭化、工作程序流程化、生产维护标准化、效益目标最大化、素质提升全面化、工作环境景观化。同时还建立了“班组文化墙”，各班组分别提出了各具特色的班组愿景，例如：催化维护班的愿景是“热爱班组 热爱工作 走进班组 人为我师 走出班组 我为人师”；质量维护班的愿景是“精心维护，热情周到。超前服务，质量免检”等。有的职工根据自身工作实际提出了个人工作愿景，如：“和班组一起进步一起成长，争做优秀职工”“维护好自己所管辖的仪表，四率达标，安全事故为零”等等，抒发的是职工个人的工作目标，这些愿景既有对班组的期望，也有对自己的要求，让人感到实在、贴切、向上，实现自身与班组价值的统一。

“八荣八耻”——树立社会主义荣辱观 在仪表二车间，每个班组墙上最醒目的位置都悬挂着hjt提出的“八荣八耻”讲话内容，在班组中树立起看得见、摸得着的职工行为规范和准则。让每个职工以“八荣”、“八耻”为尺度，牢固树立高尚正确的荣辱观，明辩是非、真假、善恶、美丑，让“爱国、爱厂、爱岗位、遵规、守法、守纪，明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的种子播撒到车间的每个角落，让“服务、团结、卓越”的理念深入到每个人心。

“全家福”——营造温馨和谐家园，使职工爱家恋家

车间着眼于建设融洽、和谐、奋进的亲情文化，以亲情筑起爱心家园，以亲情凝心聚力，推动了班组的建设，在班组里营造出一种温馨和谐的氛围，班组人员的照片及“全家福”挂在班组的墙上，并在每一张照片下面配上温馨的文字，走

进班组，仿佛走进一个温馨的家。在这个“家”里，大家相互促进，共同进步，用厚重的“亲情”氛围感染每名职工，让每个人都融入班组这个大家庭，共同体验大家庭的欢乐和温暖，共同分担大家庭的困难和压力，共同承担大家庭的责任和义务。在每个职工中树立起“班兴我荣、班衰我耻”意识。

### “警示语”——温心提示，彰显安全管理人性化

将生活与工作联系起来，把情感与哲理结合在一起，班组每周一条安全温心警示语，一改过去那种硬邦邦、冷冰冰，令人生畏的安全标语。大家从自身岗位出发，你一言我一语把自己的真实情感融入到警句句中。如：“酒后上岗，事故发生不过晌；爱惜自己，家人在等你回家”，“安全生产一日放松一日患，侥幸心理一时存在一时忧”，“班前讲安全，脑中添根弦。班中查安全，操作少危险。班后比安全，警钟常回旋”等。朗朗上口的安全警言在全车间职工中广为流传，时刻提醒自己，激励自己，达到循循善诱，触动心灵的目的，使“我要安全”成为职工的一种自觉行为，让“人人抓安全”变为现实。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

## 演讲稿特点

### 主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

其次，作文是作者通过文章向读者单方面的输出信息，演讲则是演讲者在现场与听众双向交流信息。严格地讲，演讲是演讲者与听众、听众与听众的三角信息交流，演讲者不能以传达自己的思想和情感、情绪为满足，他必须能控制住自己与听众、听众与听众情绪的应和与交流。所以，为演讲准备的稿子就具有以下三个特点：

### 主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通

过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

第四、整体性演讲稿并不能独立地完成演讲任务，它只是演讲的一个文字依据，是整个演讲活动的一个组成部分。演讲主体、听众对象、特定的时空条件，共同构成了演讲活动的整体。撰写演讲稿时，不能将它从整体中剥离出来。为此，演讲稿的撰写要注意以下几个方面：

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

## 第五、口语性

口语性是演讲稿区别于其他书面表达文章和会议文书的重要方面。书面性文章无需多说，其他会议文书如大会工作报告、领导讲话稿等，并不太讲究口语性，虽然由某一领导在台上宣读，但听众手中一般也有一份印制好的讲稿，一边听讲一边阅读，不会有什么听不明白的地方。演讲稿就不同了，它

有较多的即兴发挥，不可能事先印好讲稿发给听众。为此，演讲稿必须讲究“上口”和“入耳”。所谓上口，就是讲起来通达流利。所谓入耳，就是听起来非常顺畅，没有什么语言障碍，不会发生曲解。具体要做到：

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

## 第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

## 主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是



知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

## 物流先进个人演讲稿篇三

尊敬的各位领导和同事 大家好！

我叫王，是乙班电工。今天很荣幸能参加这次竞聘活动。我是\*\*年四月中旬从厚板一车间调过来分在了卷取区域，刚过来时挺迷茫的，对二车间的设备和生产工艺一点都不熟悉。恰

巧车间在5月份有一次大修，通过这次大修跟当时负责卷取李主任和其他同事的帮助下，我很快对区域内设备有了一定的了解。

年多下来，我感觉个人的技术水平和对生产条线的理解有了明显的提高，而且参与了多次小改小革项目，取得了一定的成绩，并连续二年荣获“总支先进”称号。这次参加竞聘，我认为不仅个人技术水平需要进一步提高，管理水平也要跟上去，首先要积极了解组员的思想动态，做好引导工作，其次要提高组员的工作热情，带好新进厂的员工，多给予他们机会，最后就是要抓好内部团结，只有班组内部团结一致，凝成一股劲，才能更好的完成工作任务。这些工作的顺利展开，首先需要自身做好榜样，严格遵守车间各项规章制度，不断地提高自身的业务技术水平。

如果我竞聘成功，不仅需要负责班组人员管理，设备点检及设备抢修，还要积极配合生产条线，钳液条线搞好生产，配合检修车间对设备安装和调试时遗留的问题做进一步完善，实施一些力所能及的小改小革。这是一个机会，也是一个挑战，我相信，我能接受这个挑战。请各位领导和同事也相信我，给予我这个机会，谢谢大家。

## 物流先进个人演讲稿篇四

各位领导、评委、班组长们：

下午好！

我叫，来自掘进区，现任队长。首先感谢集团公司领导给我们基层班组长相互交流的机会，今天我演讲的题目是《发挥言传身教作用——支撑班组建设一片蓝天》；由于水平有限，难免有不到之处，请与批评指正。

班组是企业的“细胞”，班组管理是企业的基础。“上

面千条线，下面一根针”，各项工作最终都要落实在班组，班组长是企业组织与职工之间最直接的联系者，具有生产者与管理者的双重身份，在企业各项方针、政策、工作任务等宣传、贯彻落实上发挥独特的作用。因此，班组长的一言一行，一举一动，沟通能力，责任心，理会落实上级意图的能力等都深刻影响了整个班组，更关系着“企业细胞”活力。“基础不牢，地动山摇”。打好班组基础，更先要打好班组长素质基础。通过近八年的班组心得体会，班组长言传身教作用发挥的好不好，关系到整个班组建设成长进步。如果说：言传是开启班组人心的钥匙，振奋精神的起发器；身教更像班组前进的“风向标”，工作的指北针。

首先谈班组长的言传。煤矿班组工作具有复杂性（工作范围小、工作多），多变性（条件多变，生产环节的多变），整体性（每个工序、各个环节组成了一个整体），井下条件相对恶劣，劳动强度大，工序繁琐，一个班组少则十几人，多则几十人，一人一条心，一人一个思想，思想活跃；人员年龄跨度大，思想波动大。怎样将人心聚起来，围绕一个目标转？这就需要班组长发挥良好的言传作用，把分散的心粘在一起，把上级各项工作安排，形式、精神通过自己的言传渗透到班组管理的全过程，传达到每个职工心与脑中，化解分歧，达成共识，形成全力。

班组长能利用成天与职工泡在一起的优势，上下班途中乘人车上、工作间隙、小班班前班后会，平时见面、家庭式谈心等各种有效方式，把上级领导的精神、意愿通过更自然、更容易接受的方式传达给每位职工，实现了文件精神贯彻的再深入，安全提醒更细微，工作安排再细化，切实让职工入脑入心。让每个职工都知道该做什么，不该做什么；该怎么做，不该怎么做，矿上文件精神工作安排与个人、班组、区队的利益关系有多大，利害点在哪，这样易统一思想，职工有了行动方向，班组的人心得到凝聚，工作就能得到顺利开展□xx年9月份根据矿安排，我队施工风巷，水大、沿空掘进、后运系统复杂（“里段6部绞车、中段电瓶车、外段链板机、皮带

机、小眼）。

进点后许多职工，个别生产骨干、班长都有畏难情绪，工作积极性低，人心不稳，工作被动。我一方面利用班前会，班后会向班组人员讲清工作面接替的重要性，不仅关系到我们小家个人的利益，更关系到全矿集体的利益，工作面不能正常接替，出不了煤，势必影响每个人的收入，“大河无水小河干，锅里没有碗里也不会有”，矿领导相信我们班组、相信我们能完成这个艰巨任务，我们决不辜负领导的信任。

另一方面，主动找班组长、生产骨干谈心，客服畏难情绪，树立班组“主心骨”，将班组主要成员的心凝聚起来，力往一处使。对个别牢骚大的职工，晓之以理，动之以情，一遍一遍，一次一次，从井下谈到家中，从个人得失谈到集体得失，最终把矿、区形式、工作安排传达到到，实现班组成员意图理解到位，思想转变到位，行动落实到位。很快职工面貌发生改变，许多职工纷纷献计献策，出点子，想办法，积极提出好的合理化建议，帮助班组走出困境。最终风巷实现了提前5天贯通，圆满完成进尺、进架路线整治、配合支架安装任务，确保了矿正常接替。煤矿常说一句话：“只有落后的干部，没有落后的职工”，只有把道理讲明了，工作到位了，职工没有不理解、想不通的，也就没有克服不了的困难。

其次谈班组长的身教。榜样的力量是无穷的，有敢担当的班组长，才会有负责的兵。当过班组长的人都知道，每次叫你起床的不是闹钟，是工作，叫你每次井下现场待10多小时的不是表现，是责任。班组长处于“兵头将尾”地位，决定了不仅他是管理者，还必须是生产骨干，业务能手，关键时刻守得住，困难时候“冲锋陷阵”，沉下心，耐住寂寞。要求大家做到的，自己首先应该做到，要求大家做不到的坚决不去做。吃苦在前，干活在前，不计名利得失，默默奉献，这样职工才能服气，大家才能顺气，自己才有底气，班组才有正气、班组才有战斗力，才能把职工责任转化为荣誉感、使命感，最大限度的发挥潜能，班组工作才会一帆风顺。我时

常告诉自己，将工作当做自己的事干，就一定会将工作干好。

谢谢！

## 物流先进个人演讲稿篇五

大家好！我叫xxx□参加工作于1990年8月3日至今，中技文化，高级工，参加工作以来，一直从事镗床加工。很高兴今天能来参加一年一度的演讲会，我多年的工作中累积了丰富的理论和实践加工经验，也看到些小组管理和用人方面的弊端。我现在和大家一起来分享下，经过多年来细致的分析而终结出一些经验，于小组各机台加工生产中过程，出现的各种问题，和今后的改进方案。

在加工和用人方面；我将合理的调配小组人员，根据小组人员的技术技能合理的分配加工任务，充分调动小组成员的积极性，创造性，做到人尽其用。增强小组成员的主人翁意识感，同时也能避免出现产品质量若干问题。

在质量措施方面；我将在小组开展讨论活动，分析机台加工性能并落实加工方案，做到集思广益。狠抓提质降耗，节损挖潜，争取在今后生产加工中产品做到零缺陷。

在工作创新方面；我将以严、细、实的工作态度，学习运用先进技术，总结经验，并在同类产品推广高效加工方法和经验。并开展合理化建议，加工革新，技术改进，推动小组各成员技术技能以及产品质量更上一层楼。 ，是：

我将进一步加强政治思想和专业技能的学习，努力提高自己的分析问题和解决问题的能力，正确理解，认真贯彻车间的各项决策及工作目标，协调好班组及点内关系，并处处以身作则，事事率先垂范，树立良好的个人形象。

随着公司对排汽管车间的调整，特别是技术上规模的扩大，

新产的试制任务艰巨而繁重，我将按照工艺设计进度要求，认真执行车间各项生产计划，真抓实干及时做好每项工作，保质、保量、按期完成车间、班组的各项任务。

班组是企业的细胞和基础。市场经济的发展，迫切要求抓好班组各项管理，尤其是安全、质量及经济核算。我将本着创优增效的原则，配合车间，抓好各项班组管理，做好安全生产和节能降耗等工作，并处处以身作则，事事率先垂范，不断提高班组的工作效益和效率，推进班组管理再上新台阶。

尊敬的各位领导，也许在这次竞聘中我的个人条件不是最理想的，但我有信心、有能力，在车间的正确领导下，团结班组员工尽职尽责，竭尽全力完成车间和班组交给的各项工作，为车间、班组各项工作目标的实现，为公司发展作出应有的贡献。

如果我没有当选，我将保持一种平常心态，继续一如既往地做好本职工作。

## 物流先进个人演讲稿篇六

一：勤学：时代在发展，社会在进步。在日常工作、生活中，我们要时刻把学习放在首位。学习客运规章业务，学习客运前辈们光荣优良的革命传统，学习先进的班组管理经验，学习先进的计算机网络办公知识，学习为人民服务的本领。与时代同步，与科学管理同步，努力学习，自我加压，自我升级，努力提高自身文化素质和科学管理水平。

二：多思：列车是一个小社会，每天、每趟、每时都有可能发生错综复杂，千奇百怪的事情。作为一名列车长在复杂的问题面前，要学会多动脑筋。善于思索、善于探究、善于解决、善于总结。思索问题的症结所在，探究问题的来龙去脉，解决问题的具体措施，总结问题的教训得失，为自己的行动指明方向。

三：负责：列车长虽说是兵头将尾，但却是企业各项工作的落实者，是铁路对社会的形象代表，是班组的带头人，他处处要为企业负责，要为广大旅客负责，更要为职工负责。所以，作为一名列车长一定要摆正自己的位置，要有忧患意识，要有一种负责的态度，事事要从大局考虑，严格管理，奖罚分明，遇事果断，敢做敢为。

四：细心：当一名列车长干工作不仅要身先士卒，要大干实干，更要细心。乘务作业中，那个乘务员爱漏项？未做到位？为什么？那个车厢备品未定位？缺少什么？何时配备？餐车饭菜甜咸？茶炉、水包、暖瓶里的水是否烧开？哪个环节会出现问题？哪个方面情况未考虑到？多问几个为什么？如何解决？等等。事无巨细，必须心细如丝，百密而无一疏，这样干工作，才能达到事半功倍的效果。

五：能断：列车长要善于解决和处理非正常情况下的突发事件。乘务中，每时每刻，都可能发生意外事件发生，为此，列车长要加强对非正常情况下的应变处置能力的学习、交流和总结，对各种突发事件的处理程序，要了然于胸，临事不慌，处理果断，不留尾巴。

六：争先：高手下棋，不在一城一地的得失，在于步步抢占先机。我们车轮未动，思维也一定要领先。工作中不仅各项任务、各项指标考核要惟先必争，惟旗必夺，在处理各种问题和复杂情况面前，也要有争先意识。开展事故预想，演练事故预案。凡事从大局着眼，争取积极主动，避免被动挨打。

七：民管：三个臭皮匠顶个诸葛亮，一个列车长能力再大，终须有限。所以，列车长要加强班组思想工作，善于积极调动职工的主观能动性，让全体职工都动起来，要让职工，人人有参与和发言的权利。在职工中通过民选，选出五到八位民管成员，每月、每趟对班组的的管理提出评议和建议。这样，发挥集体的智慧，才能够克服班组长的管理死角，赢得职工的尊重，更有利于弘扬班组的正气。

以上仅是本人一些不成熟的见解，如有不妥之处，敬请指正，不胜感谢

## 物流先进个人演讲稿篇七

大家下午好，很高兴点心部被评为先进班组，这无论对我个人还是班组成员来说，既是一种幸运也是一种挑战。在此感谢领导的厚爱，感谢同事的信任及各班组的支持。

点心部从xx年4月至今，这根沉甸甸的接力棒，深感责任重于泰山、诚惶诚恐、如履薄冰。出品的质量是餐饮业的生存的命脉，在餐饮业中起着至关重要的作用。我们只有谨记将以高度的事业心和责任心，严格要求自己，注重学习、善于思考、忠于职守、尽职尽责、埋头苦干、重实情、讲实效。一方面需完成规定的生产任务，维持正常的生产秩序；另一方面将生产中发现的问题和出现问题与其它部门进行协调式调整，使本部门及时合理调整生产方案，保证正常生产顺利进行。尤其在上半年基本完成酒店下达的点心产值的任务，同时班组卫生工作得到很大的改进，班组成员思想工作也得到加强，这些都是全体班组成员努力的结果。

xx年上半年在酒家正确领导下及相关部门大力配合，面对茶市客源逐步增加，点心出品工作量和生产量难度相对增大，点心部全体人员没有退缩，为适应宾客消费需求，不断根据时令季节，每天做好营业预测，研究适销对路的产品，基本做到保质保量供应。

成绩已成过去，下半年工作任重道远，月饼生产工作在确保茶市稳步上升的情况下，点心部团结15位员工，切切实实做好月饼的质量、产量，给我们的客户、给大家开拓好市场，交上一份满意的答卷，因为我坚信在点心部全体员工团结协作下，一定会圆满完成下半年点心生产任务，以及完成月饼生产任务。我们能奉献的没有其它，只有忠诚、热血、辛劳和汗水，我也期望各位能继续给点心部支持、鼓励，我们更



需要一个万众一心、团结奋斗共同为酒店创造更好的成绩、美好的明天而奋斗。

## 物流先进个人演讲稿篇八

工作现场安全巡检是我们每天必须严格执行的工作，可起初却有人对此不够重视，对于他而言，早已烂熟于心的设备，五脏六腑都记得清清楚楚，也就马马虎虎的应付了，再有都是自家兄弟，想必也不会有事。结果班后会上问题被兄弟查了出来，心里觉得平日里不分彼此的情谊，这么点鸡毛蒜皮的小事还斤斤计较，于是心中产生了隔阂。但随着班组培训的不断深入，大家不断学习公司安全生产规章，不断学习tnpm设备管理知识，经常观看车间组织的安全教育警示录像，渐渐的'大伙思想发生了转变，明白了事故经常是因小事而引起的，兄弟不顾情谊是对的，出于爱才那么做。彼此之间的隔阂冰雪消融，每天上岗工作前相互都会提醒一句“工作注意安全”回来后说一声“辛苦了”。是啊，工作连着亲情、工作连着友情，我们会一起共同探讨工作的得与失，完善我们的不足，会关注每个人的情绪变化，及时与他沟通，会了解每个人在工作和生活上的困难，伸出援手消除顾虑，让他能以最饱满的精神状态投入到工作当中去。工作建立起的友情像一条纽带，紧紧把我们系在了一起，成为了前行的动力。忘不了班长拐着脚强忍着脚踝扭伤的疼痛还坚持工作的样子；忘不了大家在冬季寒冷的环境中，齐声高唱激奋人心的歌曲为兄弟部门抢修暖器；忘不了凌晨两点站在大水塔顶部举目望着那漫天美丽的星辰；也忘不了班中唯一的女同志闫姐为我们晾水，为我们缝补破损的工作服。太多太多的忘不了，一件件小事演绎着这个平凡岗位上的不平凡，我们用默默的奉献爱着这个岗位，用辛勤的汗水爱着我们这个团队—这个家。

说起这个班组，我对它有着非常深厚的感情，它是我的又一个“家”，也是我的又一所“学校”！在这里我不仅学到了技术，还学会了如何与他人有效沟通，如何与他人和谐相处，

如何把握自己的人生观和价值观，如何从工作中汲取营程中，有着一股强大的力量在背后推动着我，支持着我，这就是班组的力量。

无论是朝阳初升，还是阴雨绵绵，每一次踏进我们的班组，大家都像又一次回到温暖的“家”。我有时常常会想，我真的非常幸运能够成为这个班组的一员，因为它能够令我感受到家一般的温馨，也会使我一生受益良多。其实，在我们每个人心里，家是一种责任，只要你成了家中的一员，你就有责任保护好你的家。要知道人活着不光是为了自己，更多的是为了他人，在人生的舞台上，我们唱的不是独角戏，有时我们是自己的主角，更多的时候，要学会去做别人的配角。“天下皆知取之为取，而莫知与之为取”。我们的班组是一个充满责任感使命感的集体；每个人都把自己全部才智和心血无私地奉献、毫无保留。我热爱我平凡的岗位，我热爱我的班组我的“家”！

谢谢大家！

## 物流先进个人演讲稿篇九

大家好！

我叫xx□参加工作于1990年8月3日至今，中技文化，高级工，参加工作以来，一直从事镗床加工。很高兴今天能来参加一年一度的班组长竞聘，我多年的工作中累积了丰富的理论和实践加工经验，也看到些小组管理和用人方面的弊端。我现在和大家一起来分享下，经过多年来细致的.分析而终结出一些经验，于小组各机台加工生产中过程，出现的各种问题，和今后的改进方案。

在加工和用人方面；我将合理的调配小组人员，根据小组人员的技术技能合理的分配加工任务，充分调动小组成员的积极性，创造性，做到人尽其用。增强小组成员的主人翁意识

感，同时也能避免出现产品质量若干问题。

在质量措施方面；我将在小组开展讨论活动，分析机台加工性能并落实加工方案，做到集思广益。狠抓提质降耗，节损挖潜，争取在今后生产加工中产品做到零缺陷。

在工作创新方面；我将以严、细、实的工作态度，学习运用先进技术，总结经验，并在同类产品推广高效加工方法和经验。并开展合理化建议，加工革新，技术改进，推动小组各成员技术技能以及产品质量更上一层楼。

在现场管理方面；我将全面贯彻公司推进的tpm（代表全面、全员、全系统）p（代表生产过程）m（代表改善、保全、维护、维修）好5s（整顿、整理、清洁、清扫、素养）活动为类容，场内的人流、物流、信息进行有效的中和控制，营造高效、有序、舒适的工作和生产环境。

各位领导，各位评审，各位同事。工作严谨，诚恳待人，忠诚正派是我为人态度。团结协作，顾全大局，勤奋务实，敢于创新是我的工作态度。

如果我能够在这次竞聘有幸中胜出，我将不负领导和各位同事厚望。充分发挥个人长处，贯彻落实并圆满的完成分厂交给我小组每项任务。以昂扬的工作热情和高度责任心投身到工作中，以使小组在今后各方面有所突破更上一个台阶，争取做到分厂前茅不在垫底。

特此申请；望各位领导予以批示

此致敬礼

谢谢！

竞聘人；

年月日