

# 最新工厂工作报告格式 工厂实习工作报告 (汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工厂工作报告格式 工厂实习工作报告篇一

当再一次金工实习到来后，心情又再一次不平静了。因为我知道让我每天充满激情的日子又到了。

第一天，我和小伙伴来到b4-3喽，没想到我们老师竟让是一位可爱的小美女哦！，我和泽铭都很高兴。更加没想到我们会用到solidworks软件来画模型，然后自己可以用3d打印机打出自己设计的作品。所以我想努力设计出一个很可爱的造型送给女孩子。先是画出了2个心，在心和心中间左右相切处，我又画了四个圆，左边2个，右边2个，画成相切在一起，代表着亲嘴的意思。在构思很久后，我把心右边突出的圆当成喜鹊的头部，再在嘴和头之间各画一只眼睛，一开始画过圆和椭圆，但画出来看到效果后感觉不好，再后来采取一段圆弧，双线，顶端加盖，画出两个弯弯的眼睛，有一种快乐的喜感在里面。接着采用一箭双雕的想法，画了一只箭穿过两个心寓意两个心永远在一起永不分离。也是祝福两人幸福在一起的意思。最后再在心上挖了三个心，各采用不同尺寸，以配合整体效果，而三则代表三生三世，包括前世、今生、未来。最后再可爱的老师帮助下，把文件放到了3d打印机的电脑上，采用缩小到原来0.9的比例打印出来，而打印机当天有白、绿、红三种原料，我是特意等到用红色材料，把心心打印出来，红色的心看起来更加美观。而又因为挖了3个心，所以可以让钥匙扣有地方扣住，让整个产品美观、实用。

到了第三天，我们来到数控铣削，没想到这次又可以

用solidworks□这次老师先让我们画个小熊，然后把小熊文件在数控铣床仿真软件进行学习怎么用仿真刀具、毛坯的功能进行数控铣床的仿真和使用。而这款仿真软件最让我觉得强大的是可以进行动画模拟。把整个加工过程，那把刀切哪里、先是用那把刀具加工平面、再按顺序换成那把刀。而且加工完后还可以看到工件仿真后的效果，类似看到现实工件加工完后可以看到哪里是光泽，哪里相对粗糙，跟现实的工件差不多。整个加工过程可以说基本都模拟出来，虽然不能像加工中心那台数控机床可以进行自动换刀，但自己手动换刀还是不错的，这样可以让我们更加了解机床，为以后工作打下基础，培养经验。

虽然到了第四天，我自己设计的小鞋子不够完美，而且由于经验不足，在面和面相交的地方没有做过度圆角操作，使整个工件好看，但加工不出来，而且鞋子的第一个口，脚先接触的口和鞋面之间的尺寸过小，本来整个毛坯就不大，我还设计这么小，在学校的刀具，刀具直径都没这么小，更加不可能加工出来。不过老师经验丰富，最后进行铣床的时候，让我们加工心的造型，一人一个，充分考虑我们刚开始学习软件，不可能2天就可以立马出产品的事实。不过到现在我还是不明白铣床当初怎么打孔出来，而且还是盲孔。再则铣刀直径都没这么小，不过最后弄出一个个心还是相当有成就感的！

到了第八周，我们来到加工中心，让我感觉最爽的是第二天下午对刀时，可以亲眼看见机床如何自动换刀。在观察整个换刀过程，2号刀和3号到的转换，整个机床那种咔咔的声音真的很带劲，统一的步伐，霸气侧漏，无不显出整体机床的不平凡之处。虽然对刀时用木块来对是不是太不准确，因为那木头表面和侧面真的都很多凹凸不平的坑，目测时都不知道对的准不准。不过切木头是，那木屑飞溅的现象真的好酷，感觉那把刀好强！就像在切豆腐一样！

到了星期三，我们来到plc□一进到课室相当惊讶，电脑桌上

电脑旁边那个机器是干啥的?一开始还真没搞懂,在早上老师讲解才了解到是可以连接最靠前的那台占了整个桌子的机器用的,而且在操作面板上我们还可以手动接触估计是液晶面板点击上批同学设计的图案和文字,后来在老师教导下,我们初步了解到plc是做什么用,怎么用,怎么设计程序比较好,在实习2天的plc中,更多感觉到这种图形程序确实比c语言更加容易,更加好了解,这估计也是他的优势,也是现在编程技术的前沿。在操作前面的那台占了整个桌子的仪器,我和c组的同学一起思考和一起操作,了解到这台机器确实很强大,只要我们写的程序是对的,那台机器的led灯就会按照顺序点亮那里再亮那里,整个程序看起来比c语言确实好看,也少了很多,也好理解很多。我想我到时候也会先考plc证再考虑考不考c语言的证。

到了星期五,整个金工实习过程中我觉得最难的部分开始了,因为我们要自己设计,自己写g代码,不像数控铣削可以自动生成,完全要自己想,自己看书,自己听老师,问老师。而且也不像我们想象那么简单,包括自己写的程序是否可以生成一段圆弧,是用g02还是g03圆弧命令,直线插补又应该从那里开始那里结束,怎么样才能切出一个w形状,同时还要考虑刀具会不会太大,自己设计的形状会不会太小,因为后来加工出来后整个工件表面很粗糙,我的分析是1、刀具过大,自己设计的尺寸过小,估计都沾刀了,使得整个工件表面有很多铝合金液滴,冷却后的球滴沾在工件表面,很不美观,后来也是找到锉刀一点点的把工件表面修的光亮,不过最后看起来还是有些瑕疵。2、我的设计时间花的太多了,也确实是一开始学,不了解,基础0的后果,快到这个工种实习完剩下半个钟才去加工,我都觉得不好意思,呵呵。后来还是丘老师对我好,让我加工,还帮我输程序,我在旁边念,好感动ing□□□虽然我笨笨的,念都念出问题,呵呵,不过在丘老师的坚持不懈努力下和细心教导,最后还是把程序输入完到机床上了,在此再一次感谢丘老师,谢谢你。当工件车削出来后,由于温度很烫,我第一次拿的时候都烫伤自己手指,

又一次烫伤了，郁闷。。。最后还是丘老师教导赶紧去拿块布拿起来，不过当我用布拿起来还是感觉到好烫好烫，呵呵，不过已经不会烫伤手指到直接变白色气泡了，只是稍微红红痛痛的。不过最后做出来整个工件还是挺有成就感的。3、工件后面的螺纹也是无意中车出来的，确实本来是要车出一个直径15的圆柱，估计也是后来程序改来改去，2个指导老师的想法不一样，我又不太懂，最后反而都没车出圆柱体，有点遗憾。不过有个螺纹还是挺好看，最起码别的学生还真没车出螺纹，呵呵，可能也是上帝想给我的礼物吧。4、最后为什么圆弧表面也有液滴，我分析估计也是工件过热，然后本来应该是精加工7次，因为时间不足只加工5次变成粗加工的原因吧。6、对于液滴我的分析还有，可能是工件过小，刀具过大，要排屑的时候，排屑量大，不能及时的排出去原因。总结来说，这个产品给我的思考可以说还可以继续思考下去，远没那么简单。

到了第9周的星期二，我们实习线切割工种，一发现竟然是培训我solidwork的那个帅哥，好激动!而且我还知道这个帅哥人又超好，教导学生超细心!这次在老师教导下我又接触多了一门新软件，也是画图软件，不过没有auto cad和solidworks软件的强大!而且画线、画圆的什么想相对来说挺麻烦的，不过这款软件强大是结合了画图、加工过程、刀具路径的仿真nc程序的自动生成，它的强大在于综合性强!在接触和学习这款软件的2天里，我终于画出了一只小熊，呵呵。本来我还想在小熊两边加上名字和专属2个字呢，听说到时候电火花可以做出印章呢，到了电火花哪天确实也做出来了，很美，美得让我心动了n久，激动了好几天，呵呵。不过最后还是感谢颜老师，我知道确实我画的时候改了好多次，都麻烦老师好多次了，我都感觉我好烦耶，呵呵。不过老师还是老师就是耐心，细心比我厉害!最后还是坚持让我做出2个线切割的小熊，呵呵。而且我收获多了一把尚方宝剑的线切割作品，上帝对我真好，呵呵。

到了星期四，我们进行的热处理，挺轻松的，而且还只有半天。一个早上我们学会了很多，既复习了黑色金属、有色金属的知识，也学习了看金属的金相图，砂轮机的使用，箱式热处理炉的使用，硬度计的使用，而且硬度计有手动和电动的哦，呵呵，感觉电动的确实先进很多。

到了最后一天电火花，嗯确实操作整个机床不难，先是装好原料到轴上，再让原料和圆片对水平位置，让原料的下表面保持水平，然后移到加工的铜片上面，再对好z轴，关好防护罩，调好深度，就可以让机床开始加工了，至于早上我一直在砂轮机和老虎钳、锉刀奔波，把我的原料，就是数控车削车出来的工件表面磨平，把手都弄的黑黑的，白色衣服也弄脏了，最后大概把2个表面都磨相对水平了，因为不管怎么磨都是手工的，不可能绝对的平正。这次指导老师也是位很有耐心的老师，让我加工2个面，我偷笑了，呵呵。一面小熊、一面蝴蝶，都是我感觉美中的美，完美。或许也说明我的心灵很美，呵呵。

总的来说收获了很多，有经验，有友谊，认识了很多好老师，学习过程中体会很多，而且每天都过的很充实。谢谢周围的这么多人在帮我，这个母校给了我这么多，可我对母校确实贡献没多少，挺惭愧的。最后还是感谢大家，感谢母校。

## 工厂工作报告格式 工厂实习报告篇二

工作报告是任职者陈述自己任职情况，评议自己任职能力，下面本站小编给大家分享几篇工厂个人工作报告，一起看一下吧！

各位领导、同事们：

下午好！

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

## 一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为中共党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

## 二、安全生产方面

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放

在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，炼焦车间xx年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、公司与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，公司自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准

化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

10、在安全生产月活动中组织全体职工进行了“四不伤害”签名活动，并且要求每位职工交回一张全家福贴到交接班室，让每位员工在上班前望着自己的父、母、子、女进行四不伤害宣誓，有效地提高了每位职工的安全意识。

12、组织全体职工进行了一次消防演练，全体员工懂的了灭火器的使用维护与保养，提高了每位员工的消防意识。

13、认真吸取了“1.8”事故，通过发生在我们身边这次血的事故教训，我们深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了多大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去。

14□xx年，公司面对市场金融危机的挑战，我们加强内部管理，着力于节能减耗降控成本，严格控制各项费用的支出。并从节约一滴油、一滴水、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏等现象，确保各项生产费用控制到最低。

15、完善制度建设，加大执行力度，车间还要求各岗位操作工和班长以上管理人员对车间日常管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。

### 三、存在的缺点和不足

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。



3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

4、对班组长要求松懈，没有充分发挥好一线基层管理者的作用，出现安排工作落实不到位的现象。

5、职工队伍的整体素质与公司的发展要求还有较大的差距，还需加大职工的培训力度和安全教育力度。

6、有些职工工作时安全自我保护意识差，还需进一步的进行思想教育。

7、员工培训虽多，但是起不到培训效果，培训存在流于形式的现象。

#### 四、明年的工作方向

1、继续深入学习贯彻集团和公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

在过去的一年中，在分厂领导的领导下，在表面工段长的带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作了很多的工作，取得了一定的成绩。下面，我将本年度个人工作总结报告如下：感谢领导和同事们的信赖和关怀，谈一下自己去年的感想和体会，开始分到了再制造分厂，先培训了一段时间，在这一段时间里，我努力学习，经过了看录像，听领导讲话，在思想上和对发动机的认识上都有一定的提高，再制造的建设项目是我们厂发展的绝好好机会，是改善职工收入，增加职工福利的一个重要项目，所以必须要建设好，我虽然年纪大了，但要造福子孙后代，所以要学好再制造发动机的知识，为今后的生产打好基础，在进行再制造的基本建设时期，参加了蒸汽管道的施工，焊龙门架子，打蒸汽管道的墙体支撑，包保温层，等工作，参加了，设备的卸车，拆箱和就位，安装调整水平，等大小设备，台套，的工作，还参加了非标和工装制造的工作，制作了大小工装，多台套，取得了一定的成绩，在这些工作中，能服从领导的安排，积极主动地起带头作用，想方设法，任劳任怨的干好自己的工作，团结同志，和工友们一起团结协作的完成了各项任务。

遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年的时间里，我能遵守工厂的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行自己应尽的职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。我想说□20xx年，使我感到在再制造的基本建设中能使我发挥作用的一年工厂员工年终总结范文精选工厂员工年终总结范文精选。

我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将

坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。为再制造的发展贡献自己的力量。

我建议，再制造正处于转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，管理的好坏，会决定转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大管理力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理工厂员工年终总结范文精选工作总结。

在去年的工作中，我感到，领导对我的信任，工友们对我的信赖，从皱厂长对工作的热情，王书记对大家的严格要求，谭虎对管理工作的认真负责，王楠雁对预算的认真，张明吉对工作的精益求精，等等，这些都是对我一个很好的鞭策，让我也学到了很多的东西，产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在明年的工作中，我会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。为再制造的发展做出自己更大的贡献。

认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面，准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的

基础。

紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作，;自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响铜管表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤;擦伤;电击伤等避免了批量和整盘报废!

积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁!6#加热炉油烟的处理，1#2#3#的水冷却的改造;加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费!。为公司和车间创造了一定的经济效益.。

狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

对一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生產保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向!

## 工厂工作报告格式 工厂实习工作报告篇三

化工厂多依水而建，往往充足的水源可以吸引更多的化工企业。下面是本站带来的化工厂工作报告心得，希望可以帮到大家。

在这一个多月的时间里,下到生产车间后，先了解整个生产的

流程，从采购入库，到领料生产，到最后的成品入罐，对整个车间的生产活动有了基本认识，这对我们熟悉企业，进行实务操作打下良好基础。

在熟悉了车间的生产流程后，工作人员拿了以前的交接班记录和中间产品申请单和报表等资料给我们看，在翻看这些资料的过程中，有不懂或弄不清楚的资料，积极向同事请教，在他们的耐心指导下，我们对车间的整个产品检验的程序方法有了一定上的认识。

我们被安排在丙班和他们一起倒班，这样我们可以亲自参与实际的生产中，

下和但是，在日复一日的工作中，是否还可以通过一些技术手段，进一步提高工作效率。生产工艺流程脂肪酸是应用相当广泛的工业原料，可以榨油下脚料油泥为生产原料，广泛应用于橡胶硫化剂、塑料热稳定剂、润滑剂，纺织用柔软剂、化纤油剂等，在医药方面，用于制取各种制剂、溶剂、吸湿剂和甜味剂等。据调查，国内脂肪酸年需求量30万吨，年产量20万吨，缺口10万吨。市场需求量很大脂肪酸的生产制造方法，由原料经水解反应生成粗脂肪酸和甘油水，生成的粗脂肪酸经蒸馏工艺形成成品，其特征是：所述的水解反应是原料经过两个以上的水解塔(25)，所述的水解塔(25)内采用导热油加热；所述的蒸馏工艺是先采用真空蒸馏装置对脱气塔(27)内的粗脂肪酸先脱水脱气，再经过蒸馏，冷凝后即得成品。

总之，这次实习是有收获的，自己也有许多心得体会。首先，感受颇深的一点是，理论学习是业务实战的基础，但实际工作与理论的阐述又是多么的不同，在工作的闲暇之间，在同一些工作多年的会计人员的交谈中，深知，在工作岗位上，有着良好的业务能力是基础能力，但怎样处理好与同事的关系，为自己和他人的工作创建一个和谐的氛围，又是那么的重要，于是也就更能体会在企业中“人和万事兴”的要义。

其次，作为企业的一员，无论是其他工作人员，还是会计人员，在进行自身相对循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。西大农药厂，即将面临“改制”的调整，这就意味着该企业将面临由“校办”企业向“社会”企业的角色转换，先前所享有的一些优惠政策，将随着改制的完成而顷刻丧夫，这样，农药厂将更直接的面临市场激烈竞争，接受残酷的规则约束，为了企业的生存、发展，就得创新，以变求生存，用新促发展，西大农药厂在面临新一轮发展的时期，应鼓励员工大胆创新，为企业的发展积极献计献策。

历时20天的深圳比亚迪实习圆满地结束了，在这期间，收获了不少的体会和经验，简单地总结一下，希望对今后的进步和提高有所帮助。

3月初开始和比亚迪联系实习的事宜，基本上都是通过邮件或电话，因为更新邮件比较及时，所以进行地比较顺利。作为我们这个实习小组的负责人，和其它10位同事的协调工作作的也还不错。但是毕竟我和他们10个人不是同一批入局的，除了我们处的几个人，和其他人都不熟悉，所以刚开始的时候还是有一些压力，主要体现在我通知事情或者作出决定，有时得不到及时的回应，这个时候，担任工会小组长半年中培养出来的耐心起到了作用，每件重要的事情我都会通知到每一个人，慢慢地，这个临时组建起来的小集体出现了团结的苗头。比亚迪方面给我们安排了一周的实习，其余时间就是我们自行安排旅游了。因为一起去实习的有一位同志是复审委在我们部实习的，专利局和复审委财务独立，需要分开报销，所以财务管理可能会比较麻烦，因此，我安排这次实习的另一个负责人和两个女同事共同负责财务，现在想起来，这个安排不是很成功，这也是导致我最后两天心情一度出现郁闷的直接原因。

在飞向深圳的飞机上，我开始考虑这次深圳之行，应该保持什么样的姿态，一方面，作为国家机关工作人员到企业去，

企业肯定会热情地接待我们；另一方面，我们这次去深圳的目的是新审查员实习，不是领导下去调研。因此，我不知道是应该保持高姿态还是低姿态。从我的性格来说，肯定是希望保持谦逊的态度，不过另一个负责人说应该高姿态，对待同一个问题存在着不同的观点。我属于性格随和的人，不希望凌驾于人之上，这也导致在实习过程中出现了一些问题。

实习过去两周了，才写实习总结(2)，实在是因为这两周太过忙碌，昨天春游回来，又有了一点想法，我想就和实习的体会一起写出来吧。

在实习总结(1)中提到，我们这个临时组建的实习小组开始并不一条心，但是慢慢地出现了团结的苗头，我想套用一个同事的话说就是“这是积累威信的阶段”，也就是说，怎么让人家信任你能把这个队伍带好的阶段。事实证明，我的工作方法还是有效的，到最后大家异常团结，无论在深圳，香港还是桂林，行程都非常顺利愉快，好几次大家坐在一起吃饭，真的感觉很温暖，很感动。

我还提到，让另一个负责人和一个女同志负责财务的安排不是很成功，因为另一个负责人在平时工作中就可以看出来是一个有些野心的人，这和我不太一样。这几个月我组织处里一些活动，让他帮忙一起组织，合作还算比较愉快吧，但是我能感觉到他绝对不是甘愿在人之下的角色，而且在首都机场即将飞向深圳的时候，和他在保持什么样的姿态方面发生了一些小分歧，所以在深圳，我基本上没安排他做什么事，我需要保证队伍的稳定。至于那个女生，能看出来是个在学校爱学习的乖孩子，让她负责财务也是因为她的认真态度，以至于后来的两周旅游，游玩的方案我也一直是在和她商量后再作安排，不过她太缺乏经验，最后几天总是在以命令的口气让我做这做那，虽然我知道她并不是在命令我，而且我也不是领导，只是个负责人，但是我更希望她用商量或提醒的语气告诉我事情。尤其是最后和比亚迪接待的同志分别后，竟然管我要了饭卡到超市把比亚迪为我们充的钱花光，这让

我很郁闷，很气愤。她的理由是，比亚迪没有给我们第一天住宾馆的发票，但是我认为之后的18天住宿都没有要我们钱，而且帮我们买了19天的住宿发票，对我们招待的也是相当周到了，最后给人家留个好印象不好么，干吗要花光人家给充的吃饭钱，还有就是给自己留个后路，不是这次分别后就一点交道不打了，也许以后还有事情要麻烦人家呢。

回到北京，财务报销的事情也遇到不少困难，首先是开实习费和住宿发票时，把复审委的同志和我们开到一起了，这个是我的工作失误，因为在一起时间长了，真的是把她是复审委的事实模糊了。然后给比亚迪寄回去重开，很快，人家又给买了些住宿发票，还把我们第一天住宾馆的发票寄回来了。这周我们又去报销，发现实习费发票给开的是“会务费”，还得寄回去重开。我想这些问题的发生和我之前没有问清楚有关系，这也是我通过这次实习得到的一些教训吧。

说到昨天的春游，组织的很成功，这和大家的支持是分不开的。现在的工作太忙，案子作不动，我是不是该考虑为自己培养个接班人了，不过想一想才干了5个月，还处于积累的阶段吧，呵呵，革命的路还长着呢。

昨天回来的路上，一个同事说：“现在感觉咱们处你是处长之下，30人之上啊！”我吓了一跳，不至于吧，我还觉得自己是个新人呢。也许是因为组织活动太多了，好像整个处里除了处长就是我在管理处里事务，不过我觉得组织活动不能当饭吃，要有好的发展还是要在业务上做的突出，这是我的薄弱环节，当然组织活动，做翻译肯定要影响做案子，这个也是没办法的事。

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学



习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电21。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共73只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪，扣发奖金共计450，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了7x次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到10，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机□tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了7x次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

### 三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到9，功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到9。

1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

- 1、三注塑机主电机温度高。
- 2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。5、开展切实可行的形势任务教育。6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

## 工厂工作报告格式 工厂实习工作报告篇四

\*\*月\*\*日，工作总结：上午开公司集体会议，汇报\*\*月份工作总结，以及公司领导下月公司安排。整理客户尹建军提供进出库单据。整理周再银个人资产证明。指定客户石松反担保清单。客户郑向平担保意向书，同意放款通知书盖章。去银行送客户，周再银，郑向平，张平客户资料。

\*\*月\*\*日，工作总结：完善客户石松项目调查报告，出具反担保清单，盖章交银行。整理客户流程表，梳理客户操作流畅。跟进银行客户进度情况，更新客户进度表。制定客户周再银，个人资产证明。传真银行。方利群客户石松交接工作，客户石松申请表格盖章。

\*\*月\*\*日，工作总结：去客户尹建军水产市场取客户提供资料，\*月份出库单据，尹海青资产证明房本，送方庄民生银行。搜寻各个银行最新贷款政策学习，了解最新政策导向，询问公证处客户陈耀胜的合同公证情况。询问客户周再银个人资产落实情况，制定客户石松的委托贷款合同。

\*\*月\*\*日，工作总结：跟进银行客户尹建军审批进度，整理客户陈耀胜以公正委托贷款合同，跟师傅欧阳，王都一起接见新来客户，了解客户借款需求，后经洽谈不符合公司要求，撰写茵海平项目调查报告，做简易改动。帮助方利群给公证处发送公司营业执照副本传真。告知客户周再银审批通过，提前告知准备邀约签订公司委托贷款合同。

\*\*月\*\*日，工作总结：邀约周再银客户下周签约公司委托贷款合同。撰写茵海平客户项目调查报告，整理，复印客户叶胜勇基础资料。撰写整理客户周再银委托贷款合同，公司领导签字。跟进银行客户石松审批进度，客户高云箭部分房款，更新客户进度表。

\*\*月\*\*日，工作总结：1、上午和师傅欧阳一起去民生银行西

单支行，联保体解体，有一部分客户需要介绍到我们公司来操作，目前给了一个客户：沈则龙。初步了解，根据提供材料能操作200万。明天由自己去客户公司实地浅谈。2、跟进民生银行西二环客户：石松，目前已经保银行审批，后期进度需要继续跟进。3、民生银行方庄支行，徐经理，曹磊来公司讲解银行政策变动情况。4、整理公证处邮寄来以公正完的客户合同，整理归档。5、邀约客户周再银明天下午2：00来公司签约，告知需要准备资料以及公证费用。

## 工厂工作报告格式 工厂实习报告篇五

xx公司20xx年xx年完成销售收入xxx万元，完成年计划的xx%□同比增加xx万元，增加了xx%□利润总额xx万元，同比增加xx万元，增幅xx%□调整后增加值累计完成xx万元，同比增加xx万元，降幅xx%□

营销部：积极加强老客户的维护和新客户的开发，上半年，共签订合同额xx万元，比去年同期增加xx万元。

办公室：规范了工作流程，加强了档案管理、文件整理、起草等工作，做好了公司内部有关工作、活动的组织、协调工作，加强了对外沟通协调。

财务部：不断改善财务核算工作，确保财务核算的规范、准确。合理安排使用资金，合理控制税负，加强了入库审核，减少了成本核算误差，加强对应收账款管理，追回了部分超期应收账款，财务管理取得了较好的成效。进一步细化经营数据分析，为公司生产提供决策依据。

质检部：严把来料、生产和发货关口，制定了明确又便于操作的检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核，加强了劳动纪律的遵守和执行，规范了质检工作要求。积极与客户进行沟通协调，明确验收标准，促进产品接收，减少公司损失。

设计部：在工作中，认真研究开模方案和加工工艺，及时与各部门和客户沟通，遇到问题第一时间到现场解决，确保xx能够按期完成。

采购部：严格采购管理，实行多人采购货比三家，主动接受督察、财务、使用部门的监督，加强对采购资金安全控制，积极开发新的供应商降低采购成本，规范仓库现场和库存管理，为公司节约资金。

督察部：全面加强督察工作，上半年共下发表扬、处罚通报xx份，督促公司安排工作事项的落实，参与采购部的市内大宗采购，组织开展消防安全培训，促进了生产现场、工作纪律、节能降耗等工作的提升。

设备部：制定完善了设备点检制度及维修责任分工，积极完成日常维修保养，积极动手设计、制作各种设备、器具，确保了公司设备正常使用，为公司节约资金。

(一)不断加强干部员工队伍建设。一是实行领导干部竞聘上岗。公司组织进行了中层管理人员、行管人员竞聘上岗活动，竞聘人员现场演讲，接受评委质询，现场打分、现场宣布结果，27人参加竞岗，23人竞岗成功。通过引入竞争机制，做到人尽其才，最大限度地发挥个人能力，促进工作的开展和工作任务的落实。二是健全完善选人用人机制，做好后备干部的储备。为了给想干事的员工提供机会和平台，根据工作需要，公司设立了新的部门，通过领导干部推荐，经公司考察，对多名基层管理人员提拔重用，分配到新的工作岗位，或安排了更重要的工作，为他们提供了一个更能发挥个人才能的平台，并为公司下步发展储备人才力量。三是开展了操作工升档认定工作。出台了《车间操作工20xx年升档认定办法》，通过绩效考核成绩、干部员工推荐、工作质量效率、奖罚情况、工龄等方面的考核评价，今年评选出技师、能手、熟手工30名，提高其工资待遇，稳定员工队伍。四是对xx车间各加工班人员实行优化组合、定员竞岗，根据员工技术能

力，对精加工、粗加工人员评定了四个档次，兑现岗位工资。五是加强了培训工作。组织开展了经理授课、精益管理专项培训、质量和工艺学习班组培训、外出交流学习等多种形式的学习活动，提高管理人员和员工素质。

(二)不断改善管理方式。一是引进推行精益管理。公司组织开展了精益管理集中培训活动，班组长以上和重点岗位人员共42人参加培训，并进行了闭卷考试，取得了较好的学习效果。学习结束后，公司出台了《关于推进企业精益管理工作实施方案》，成立了精益管理推进工作小组，全力督促、检查、指导精益管理工作的开展。通过推行精益管理，厂容厂貌、工作现场、办公环境得到了很大改善。随着精益改善的深入推进，员工对工艺改善提出了很多建议，促进了产品质量的提高和生产成本的降低。二是修订完善绩效管理办法。根据公司工作实际，对20xx年度绩效考核办法进行了重新修订，进一步明确了绩效管理重点工作、工作项目、考核标准要求，合理划分被考核人员范围和评定等级，更加紧密结合个人工作实际，进一步促进了工作任务的落实和各生产环节的配合。

(三)健全完善规章制度。公司结合实际，对一些规章制度进行了建立、修订，先后出台了《关于进一步加强退货换货流程管理的规定》、《关于进一步加强带班经理值班纪律的通知》、《关于加强员工离职管理的规定》、《关于带薪年假及加班的有关规定》、《车间奖金制定基础方案(试行)》等制度，对公司20xx年度干部分工和经营目标考核办法进行了修订，建立了每月企业经济活动分析会制度。通过以上工作的开展，进一步完善了公司管理体系，为公司科学规范管理奠定了基础。

(四)加大市场开拓力度。公司采取多种举措，不断加大客户开发力度和跟踪服务水平。今年签订合同xx万元，与去年同期相比增加了xx万元。通过多种渠道宣传和接触走访，今年

在维护好xx等一批老客户的基础上，新开发了xxx等一批新客户，在新客户开发上取得了突破，为公司实现了多元化发展迈出了新的一步。

(五)加强质量控制和工艺改善。一是依据xx公司的经验，制定了《xx技术标准》，加强了xx制作关键环节控制确保了xx质量。二是提高员工自检意识。通过多种形式的培训、制作作业指导书等多种方式，提高员工自检能力和责任意识，降低废品率。三是严把对来料、生产和发货的三个重点把控关口，明确检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核。四是成立专题攻关小组，对包装方式xxx工艺进行改进，有效降低了废品率。积极消化吸收新工艺新技术，完成了xxxxxx工作，拓展了产能。五是积极开展节能降耗活动，发动员工提改善提案，部分提案已经实施。今年通过对废旧xx的重复利用、对xx进行再加工xx减少厂内周转包装、改进粗加工工艺等多种措施，减少了生产环节，降低了成本。

(六)规范财务管理，加强财务核算。一是及时处理财务核算中出现的问题，确保财务核算的规范性、准确性。二是加强对出入库单审核，减少成本核算中出现的误差。三是加强应收账款管理，通过对呆账的清理。四是编制资金收支明细账，为公司决策提供依据。五是编制公司经营分析报告，对公司运行的经营情况进行分析，及时发现问题进行预警。

(七)做好后勤保障，提高服务质量。一是加强园区安全和卫生管理，提高了整个园区安全检查力度，对卫生间设施进行了改造，整体卫生清洁状况有所提高。二是加强公寓管理，解决了多项历史遗留问题，催缴多家水电费，为公司挽回了损失。三是做好考勤、福利费统计工作，协调劳动人事、计生部门做好员工社保、工伤上报、计生服务等工作。四是加强督察检查。加强了对公司出现的质量、纪律、卫生的检查力度，每周组织有关人员或总经理带队进行检查，对集中检查和日常检查发现的问题进行通报，对突出问题进行重点督



查，共发奖罚通报xx份。五是规范仓库管理。对仓库物品放路进行了调整，对贵重原材料进行重点管控，细化规范了入库、出库、退换货等工作流程，提高了仓库现场管理和物品水平。

(一)干部员工思想境界有待于提高。公司的发展与员工利益保障密不可分，公司发展面临着严峻的形势，采取了多种应对措施，有些干部员工大局观念不强，缺乏责任意识和担当精神，对公司的安排和要求不管不顾，不与公司保持一致，我行我素，以至于很多工作安排了形同虚设，无法有效推进，给公司造成了不小的损失。

(二)工作落实力度不够。有些干部员工工作主动性差，推一推，动一动，有的甚至推一推也不会动一下，办事拖沓，工作标准、工作要求不高，工作中净是借口和理由，需要落实的工作大打折扣。

(三)团队精神和服务意识还比较欠缺。有的部门或工作环节还存在部门利益、个人利益为重的现象，工作流程不畅，推诿扯皮，没有真正树立起二线服务一线、部门间相互服务配合、一切服务于客户的观念，人为地制造工作矛盾，影响工作效率。

(四)设施设备和生产技术存在差距。公司现有设备基本上都是使用多年的老设备，与先进设备比，存在先天不足，目前公司还缺乏新工艺、新技术引进吸收的机制，技术人才培养比较欠缺，与南方先进加工企业存在较大差距。

(五)客户群单一的局面短时间内很难改观。新客户、新业务的开拓还不够，新业务增长少，客户群体数量还不足，还不能完全保障公司下步健康、持续发展的需要。企业缺乏自己的主打产品，依靠给外单位配套外协，依赖程度高。

(六)产品质量控制有待于提高。公司产品质量问题，不断出

现，有的问题重复出现，主要还是新产品工艺不稳定，员工培训不到位，自检意识不强，检验能力不足，整体质量控制体系建设不足。

(一)进一步加强干部队伍和技术队伍建设。通过绩效管理、精益管理等管理方法的推行，加大干部队伍的考核力度，继续推行竞争上岗机制，通过多种方式加强培训，促进干部队伍整体素质的提升。加强高学历、高技能人才的引进，加强现有技术人员的培养，多走出去，多学习借鉴先进生产工艺，全面提高企业技术水平。

(二)进一步加强市场开发。我们开发了一批新客户，但开发速度还不快，开发力度有待进一步提高。我们将继续培养选拔优秀营销人才，适当调整营销政策，紧密围绕奖勤罚懒的机制，推进营销制度改革。同时，加大网点销售力度，提高销售收入。

(三)进一步加强质量和成本控制。健全完善产品质量控制、奖罚体系，通过多个环节的保障，促进产品质量的提升。加强工艺改进和用料量化考核，不断探索新工艺、新方法，合理确定生产工艺和用料，降低生产成本。

(四)充分发挥财务核算作用。充分发挥成本费用控制方面的作用，继续完善财务监督流程，及时做好xx系统信息录入采集，细化存货核算和领用核算，更加细化财务分析，为生产经营提供参考依据，同时做好风险控制。

(五)提高基层基础管理水平。以精益管理为抓手，深入推进精益改善向跟高层次发展。公司将继续加强卫生清洁、工作场所整理，逐步开展标识、整顿等工作，最终向生产流程再造、工艺改善、技术革新等工作深入推进。

今年确定为公司的“xxxxx年”，公司提出了“xxxxxxxx”12字方针，公司全体员工将以此为工作宗旨，在思想上与公司保

持高度一致，不断提高思想境界，放眼长远，严格要求自己，提高工作效率，认真履行工作职责，紧紧跟上公司发展的步伐，在xx年经营情况转好的基础上，继续努力，保住来之不易的成果，为公司更好的发展贡献力量，确保全年工作任务目标的完成。