

# 最新快递辞职报告 快递辞职报告快递辞职报告快递员辞职信(模板6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 快递辞职报告篇一

尊敬的公司领导：

非常感谢公司为我提供这个平台让我发挥我的才能，可我却深深觉得越来越不能胜任这份工作，多少次我都在思索，我到底行不行?特别是我做错事情的时候，我很彷徨，很茫然，理想跟现实总是存在一定的距离，跟我所憧憬的相悖而驰。顾而我想辞去出纳一职，望您能认真对待并予以准辞，为盼!

我受能力、水平、文化、等多方面所限，做事情、考虑问题不够周全，给公司带来的不便之处还请谅解，当做错事时，总是以自己还年轻，刚从学校毕业，没有社会经验为由为自己开脱。殊不知已从学生这个舞台转变为纷繁复杂的社会大舞台，角色转变了所处的位置转变了，看待事情，处理问题的方式方法也应有所改变，可我还是停留在学生这个阶段上。虽说公司的事情比较杂，不过确实很能锻炼人的，我也从中学会并汲取了很多知识以及为人处事的道理，积累了很多经验，这是学校跟书本上所没有的。不过这些还是远远不够的，我还是很难胜任，觉得压力很大，辜负了您的教导与期望!我也知道这时候离开不是很好，不过请您放心，我一定会把手头上的工作交接好。

祝愿公司业绩蒸蒸日上，也祝愿您一切顺利，一帆风顺!

此致

敬礼！

辞职人：本站

日期：

## 快递辞职报告篇二

经理：

因为我现在无法将档案调入公司，但按照公司的规定，不调入档案不能签定合同。我知道用工必须签定劳动合同解决社保，但劳动法并没有规定必须调入档案才能签定劳动合同。出于对公司制度的尊重，今天向您递交这一封辞职信。

在进入公司之时，也并没有了解到调档案是一项强制规定，这对我和公司都带来了一些损失。处于我个人的种种考虑，实在无法找到任何我和公司都满意的解决方法，所以我对给您和公司带来的困扰感到抱歉。

在这短短的两个多月的时间里，感谢您给我的一些指导，以及您的经验之谈。我将在本月底离开公司，此前我会配合公司做好工作交接等事，站好最后一班岗！

此致

敬礼！

辞职人：本站

日期：

## 快递辞职报告篇三

敬爱的组长：

我是b2b组客服xx□下面是我的辞职报告内容：

在b2b组里头我的主要工作如下：

- 1、树立主动服务和承担个人责任意识是企业或个人从事服务和营销工作的基础。
- 2、认清自己的服务水平和卓越的服务相差多远。
- 3、树立做服务就是做细节和做小事，就是做人际关系的理念
- 4、亲自计算典型客户的长远价值。
- 5、树立不说“不”的服务和不说“他们”只说“我们”的责任承担理念。
- 6、学会用成本和利润的眼光看待客户服务。

然而，以服务为主的客服每天面临各种各样的客户，倍感巨大压力，却未能得到自己应有得到的回报，因此选择辞职是我的无奈之举。还有就是希望公司以后能够建立良好的服务制度。最后希望公司能够越走越好。

## 快递辞职报告篇四

本人自xx年7月15日进入韵达公司工作，工作岗位：市内部经理助理；自我评价：对岗位工作我有尽职尽责，对部门规划我有献计献策，对韵达公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时，对进入韵达公司工作以来的情况做下自我总结□

在没有进入韵达公司工作前，本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

对于本人在部门中的职责与定位，我有提过自己的一些建议，同时，对于市内部的发展也有过一些思考，当然，这些建议与思考必须是建立在公司的整体发展规划之上的，为此没能得到公司领导的重视或采纳也在情理之中。同时，这也让我逐渐认识到公司未来的发展方向与自己未来事业的发展方向其实是有所偏离的，在韵达公司这个平台上，自身的能力与抱负或者将会得不到充分的体现，考虑到自身未来的事业发展，更换另一个平台或许将会是我更好的选择。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展

却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，韵达公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

其次，工资待遇过低，使员工对企业的认同感也相应降低，而对一些自身能力尚可的员工，则是在工作积极性上的一种遏制。工资待遇是最直观的员工价值的体现，比如同工不同酬这种不相等的价值认同将会直观的体现在工作效率上，也间接挫伤了员工的工作积极性。

以上是本人在韵达公司工作以来的一些工作体会，出于对韵达公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这份辞职报告，也希望未来韵达公司能够获得更大更好的发展！

上海市内部

尊敬的公司领导：

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样!将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己!

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职请求!

## 快递辞职报告篇五

尊敬的领导:

您好!非常感谢您百忙之中查看我的辞职信，很抱歉耽搁您的宝贵时间，由于个人一些原因，特此向您申请这个月的月底离职。

自从来到这个公司，让我学到了很多的东西，有同事的热情互助，有公司的团队合协，不得不说在这个公司里让我学到的一些东西很受用，淘宝客服也不失为一份非常艰巨的工作，因为服务的好与不好是直接影响到公司的利润，所以我在任职期间，都有秉着自己的岗位职责去做事，我很满意这份工作，实在是因为个人出现的一些原因，也不得不经过了长时间的纠结而选择离职。

在接下来没有离开公司的时间里，我还是会尽自己的职责去做好每一件事的。非常抱歉自己的离职对公司带来不便，但希望您能接受我这个申请，祝愿公司前程似锦。

## 快递辞职报告篇六

尊敬的领导:

我是b2b组客服xx[]下面是我的辞职报告内容;

在b2b组里头我的主要工作如下：

- 1、树立主动服务和承担个人责任的企业或个人从事服务和营销工作的基础。
- 2、认清自己的服务水平和卓越的服务相差多远。
- 3、树立做服务就是做细节和做小事，就是做人际关系的理念
- 4、亲自计算典型客户的长远价值。
- 5、树立不说“不”的服务和不说“他们”只说“我们”的责任承担理念。
- 6、学会用成本和利润的眼光看待客户服务。