

# 中央农村工作会议心得体会 工作会议心得 体会(模板6篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年中央农村工作会议心得体会 工作会议心得体 会优质篇一

一、教育是国家和民族发展最根本的事业，必须坚持党对教育工作的领导，明确政府发展和管理教育的责任，落实教育优先发展的战略地位，实现教育和经济社会协调发展，充分发挥教育在党和国家事业中的基础性、先导性、全局性地位和作用。

二、教育的根本目的是培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人，必须全面贯彻党的教育方针，把促进学生健康成长作学校一切工作的出发点和落脚点。

三、教育事业发展的生机活力在改革开放，必须始终按照面向现代化、面向世界、面向未来的要求，立足社会主义初级阶段基本国情，坚持继承和创新相结合，不断深化教育体制改革和教育教学改革。

四、在全市教育工作会议上，明确提出，推进教育事业科学发展，必须促进教育公平。教育公平是社会公平的起点，是最基本最重要的公平。让每一个人享有公平的受教育机会，是社会主义制度的本质要求和教育的公益性质决定的。进一步推进惠及全民的公平教育，是当前教育改革和发展的重大任务，也是现阶段促进社会公平正义、构建社会主义和谐社会的客观要求。推进教育公平是复杂的社会系统工程，也是

一个需要逐步实现的历史过程。在经济社会发展的基础上，应当坚持以发展促进公平，以改革促进公平，以政策支持促进公平，不断满足广大群众日益增长的多层次、多样化教育需求，进一步办好义务教育，不断完善国家助学制度，切实解决特殊群体孩子的上学问题，真正实现“同在蓝天下，共同成长与进步”的美好愿望。

五、教育是改善民生、促进社会和谐的重要途径，必须坚持以人为本，促进教育公平，保障公民依法享有受教育的权利。坚持以人为本，在教育中的集中体现就是育人为本，德育为先。坚持以人为本，着眼点在于提高国民素质。这就需要实施素质教育，把实施素质教育抓紧抓好。坚持以人为本，加快转变创新能力培养不足的状况。把培养创造性与培养拔尖创新人才统一起来。

六、教育事业发展的关键在我们教师，我们必须不断提高教师政治和业务素质，用自身的人格魅力赢得社会的尊重。强调：人类社会发展的历史表明，教育对任何国家都很重要，对于我们这样资源匮乏、人口众多的国家，尤其要把教育摆在重要位置。只有建设一流的教育，才能建设一流的国家。

七、全面推进素质教育，强调：重提德智体美全面发展具有重要现实意义。多年来，我们强调素质教育，就是全面发展，就是促进四者有机结合。素质教育是培养全面人才的基础，杰出人才必须是全面发展的人，站在巨人肩膀上的人。中外杰出人才有个共同点：集科学、文学、艺术、哲学于一身，有全面良好的素质，这些结合使想象力更丰富，视野更开阔。智育是点燃心智的火焰。推进素质教育关键是深化课程改革。着力提高学生学习能力、实践能力、创新能力；教育不仅传授知识，更重要的是启发思绪。

**2023年中央农村工作会议心得体会 工作会议心得体**

## 会优质篇二

市委、市政府决定召开这次全市人才工作会议，主要是传达贯彻中央、省、市人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，研究部署当前及今后一个时期我市人才工作的主要任务，动员全市上下进一步统一思想，提高认识，强化措施，大力开发人力资源，加快建设人才强市，为推动经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。刚才，士官同志传达了省、枣庄市人才工作会议精神；市人力资源和社会保障局、新能凤凰能源公司和高端人才代表苗付标同志、大学生村官代表王腾同志分别作了很好的典型发言。希望大家认真学习领会会议精神，切实抓好贯彻落实。下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲三点意见。

近年来，全市各级各部门认真贯彻科学发展观，把人才工作摆到更加突出的位置，大力实施人才强市战略，不断加强人才引进、培养、激励和服务工作，人才工作取得了显著成绩。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全市各类人才总量达到14.3万人，人才总量居全省县级前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍。二是人才队伍优势逐步显现。先后实施了人才培养计划、引进高层次创新创业人才等一批重点人才工程，建立博士后工作站3处、省级院士工作站1处，3名中国工程院院士兼职我市科技顾问，人才队伍竞争优势进一步增强。三是人才发展环境日益改善。相继制定出台了一系列有利于人才成长的政策文件，全社会人才意识不断增强，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。四是人才支撑作用明显增强。全市各类人才在推动经济社会又好又快发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展

的要求相比，同先进地区相比，我市人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出，主要表现在四个方面：一是人才总量不足。20xx年，全市人才资源占人力资源总量的比例为13.8%，比全省平均水平低1.2个百分点。二是人才层次不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市享受国务院特殊津贴的专家仅有8人，博士仅有4人，省级有突出贡献的中青年专家仅有1人，省级首席技师仅有2人，省级乡村之星仅有2人。三是人才结构不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的隐性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境不够宽松。一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重大项目引进轻人才引进的现象等等。我们一定要清醒认识我市在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

古人讲：“国以才立，政以才治，业以才兴”。一个国家、一个民族、一个地区要兴旺发达，关键在人才。近年来，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，专门召开了全国人才工作会议，提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。省委、省政府和枣庄市委、市政府也相继召开了人才工作会议，对加强人才工作作出了全面安排部署。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。全市各级各部门要把思想认识统一到中央和省市的决策部署上来，用全局和战略的眼光看待人才工作，深刻认识人才和人才工作的极端重要性。

第一，人才是发展之要，做好人才工作是推动科学发展、实现跨越崛起的重要保证。人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和今后一段时期，是全市转方式、调结构、推进科学发展、实现跨越崛起的关键时期。去年底今年初召开的全市经济工作会议、人代会，明确提出了我市今年和“”时期的发展目标，就是努力把徐海打造成为科学发展示范区，尽快跻身全国县域经济发展的第一方阵，建成具有较强辐射力的转型示范城市、新型工业城市、特色旅游城市、生态宜居城市、文明幸福城市。实现既定奋斗目标，关键在人才，根本靠人才。当前，我们急需眼界开阔、思维超前的党政人才，急需敢闯市场、善闯市场的经营管理人才，急需既能创新、又能创业的专业技术人才，急需技术熟练、素质过硬的实用人才。只有牢牢抓住人才工作不放松，大力实施人才强市战略，从待遇上、政策上、情感上营造一种良好环境，才能最大限度地将现有人才的积极性充分调动起来，把外面的人才吸引进来，使潜在的人才涌现出来，为推动科学发展、实现跨越崛起提供强有力的人才保证。

第二，人才是竞争之本，做好人才工作是增强核心竞争力、增创发展新优势的关键所在。在科技进步日新月异、区域竞争日趋激烈的今天，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底就是人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。人才总是稀缺的，如果不去争，就会错失良才、错失机遇、贻误发展。因此，我们只有坚持出实招、重实效，早一步、快半拍，做到人无我有、人有我优，才能在人才竞争中抢得主动权、制胜权，才能在未来发展中决战决胜、抢占先机。

第三，人才是活力之源，做好人才工作是推动徐海新一轮创业创新的动力源泉。人才是最具活力、最具竞争力的资源，发展每向前一步，都凝聚着人的劳动和创造，而人才的创业创新，更是我们事业向前推进的不竭动力。改革开放以来，

我市经济社会持续快速发展，其中一个重要原因就是我們堅持以人為本，充分激發各類人才和廣大群眾的創造活力，形成一股勢不可擋的創業創新熱潮。今後一個時期，徐海改革發展任務更加艱巨繁重，發展的客體在人，動力源泉在於創新。只有廣大人才創造性的勞動，人才工作的持續發展和全面提升，才能讓智慧湧流，激發全社會創業創新的活力和激情，形成人人競相成才、人才輩出、人盡其才的生動局面。

第四，人才是執政之基，做好人才工作是提高黨的執政能力、保持和發展黨的先進性的重要支撐。隨著黨的歷史方位、執政環境、隊伍狀況深刻變化，提高黨的執政能力、保持和發展黨的先進性面臨一系列新情況新考驗。為此，中央進一步提出“黨管人才”的原則，明確了黨在新時期鞏固執政基礎、提高執政能力的一個重要工作着力點。就徐海而言，提高執政能力，保持和發展黨的先進性，最根本的是要不斷培養造就一大批高素質的黨政人才和其他各方面人才。只有把我們的黨員幹部隊伍建設成為由先進分子組成、集聚大量優秀人才的隊伍，使全市各級黨組織成為善於培養和使用人才、廣泛團結和吸納人才的組織，才能不斷提高黨的建設科學化水平，擔當起推動徐海科學發展的重任。

各級各部門一定要從全局和戰略的高度，深刻認識加強人才工作的重大意義，切實增強責任感、危機感和緊迫感，切實把思想和行動统一到中央和省、市的決策部署上來，牢固樹立“抓人才就是抓發展、抓長遠、抓後勁”的理念，把人才工作放到優先發展的戰略地位，堅持人才資源優先開發、人才結構優先調整、人才投入優先保證、人才制度優先創新，進一步激發各類人才服務發展、支撐發展、推動發展的積極性和創造性，為推動經濟社會又好又快發展提供人才保障和智力支持。

二、大力實施人才強市戰略，努力開創我市人才工作新局面

根據國家、省、棗莊市《中長期人才發展規劃綱

要(20xx-20xx年)》，市委、市政府制定了《徐海市中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，提出了建设人才强市的目标任务，明确了到20xx年全市人才总量达到25.9万人，人才资源占人力资源总量的比例提高到25%的战略目标。实现这个战略目标，重点要抓好以下四个方面的工作。

(一)加强培养培训，提升“育才”水平。人才与教育是密不可分的，抓人才首先要抓教育，充分发挥教育在人才培养中的基础作用。要突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，全面加强各类人才队伍建设，积极实施“善国英才”选拔培养工程，努力打造政治素质高、业务能力强、适应现代市场经济要求、富有生机和活力的人才团队。要围绕培养造就高素质的党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才六支人才队伍，进一步优化教育的结构和布局，加快高等教育和职业教育发展，加大枣庄科技职业学院、山东化工技师学院等高校应用型学科建设力度，紧贴煤化工、机械制造、新型建材、食品医药、电子信息、汽车配套等产业发展，重点培养适应徐海经济社会发展需要的紧缺实用性人才，力争经过3-5年的努力，使我市每一个重点领域和特色优势产业，都能够拥有一个创新人才团队、一支专门的科技和经营管理人才队伍、一大批高素质劳动者，构筑起年龄、知识、专业、能力等梯次配备的产业发展人才体系。要加强与国内知名高校的合作，充分借用知名高校的教育资源，共建人才培养培训基地。要整合各类教育培训资源，发展各类专业化培训机构，发展壮大人才培训市场。要继续广泛开展“创学习型城市，建书香徐海”活动，加强学习型党组织建设，办好徐海大讲堂，选择与经济社会发展密切相关的重要课题，邀请知名专家学者来滕进行专题辅导报告，让党员干部及时学习掌握最新的理论和专业知识，促进各级干部队伍综合素质不断提高。

(二)坚持人尽其才，提高“用才”效能。科学发展以人为本，人才发展以用为本。只有用好人才，把人才用到合适的位置

上，让他们充分发挥作用，才能体现人才价值、发挥人才效能，才能更好地培养人才、吸引人才。要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，提高选人用人公信度，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。要改革企事业单位人才选拔任用方式，把优秀人才放到关键岗位使用、放到一线经受锻炼，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业，做到人岗相适、用当其时、才尽其用。要改革人才分配制度，推动知识、技术、管理、资本等生产要素参与收益分配，鼓励有条件的企业对作出突出贡献的人才实行股权、期权激励制度，真正让一流的人才得到一流的报酬。要注重遵循人才成长和工作规律，积极为各类人才提供干事创业、发挥作用的平台，让人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

(三)勇于开拓创新，拓宽“引才”渠道。招才引智是改善我市人才结构、提升人才核心竞争力的最快捷、最有效的途径，也是最经济、最实用的方法。下一步，随着京沪高速铁路的投入运营，我市与北京、上海的时空距离大大缩短，接受长三角经济圈、京津冀经济圈的辐射、带动效应更加明显。各级各部门要抢抓机遇，解放思想，主动出击，以海纳百川的气度和力度引才聚才。要坚持以政府为主导、以企业为主体，有针对性地制定招才引智计划，到先进发达地区举办政策推介和引才活动，努力引进一批高层次人才。要坚持“不求所有、但求所用”的理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽引人渠道，创新柔性引才引智方式，设立政府特聘专家特殊岗位，建立重大科研攻关项目公开招标制度，推进校企共建产学研联合体，采取“周末工程师”、博士后流动站和专家公寓等方式，着力引进一批高层次创新型领军人才，带动技术革新和产业升级。

(四)完善政策措施，营造“聚才”环境。对人才而言，发展环境的优劣非常关键，可以说，环境就是凝聚力、吸引力和竞争力。要建立健全人才培养、引进、使用、激励等各项政

策，不断加大投入，创造良好平台，真正以更加优越的综合环境优势推动人才发展、集聚各方英才。一要建立健全人才扶持政策。进一步完善各类人才创业资助、科研扶持、安家落户等政策，尤其是对高层次人才来徐海创业发展的，要主动关心、加强扶持，对其创业过程中遇到的实际困难，要通过“一事一议”等方式妥善予以解决，真正使高层次人才引得进、留得住、干得好。要推进人才专用房政策，有序推进人才专项住房建设，逐步解决各类人才的住房问题，努力让在徐海工作和创业的各类人才安居乐业。要建立人才项目融资的政策，加快培育和引进创业风险投资基金投融资平台，加大民营资本与人才资本的融合，为人才创业提供完善的金融服务。要制定出台激励鼓励政策，组织开展“善国英才”的评选活动，每两年评选有突出贡献的“善国英才”5-10名，由市政府一次性奖励10万元；评选有较大贡献的“善国英才”20名，一次性奖励5万元；评选成绩突出的“善国英才”30名，一次性奖励1万元，真正让一流的人才得到一流的荣誉。二要切实加大对人才工作的投入。人才的投入是一种战略性的投入，是效益最大的投入，在这方面要善于投入，舍得投入。各级财政要随着经济社会的发展，逐步加大对人才工作的投入力度。市财政设立“善国英才”计划专项基金，重点用于全市“善国英才”的培养、引进、资助、奖励和人才开发培训等。要发挥政府财政资金四两拨千斤的作用，引导企业和社会各个方面加大投入，形成人才资源开发的多元化投入体系。三要加强人才平台载体建设。加快推进科研教学机构、科研项目、创新基地建设，使之成为吸引人才的磁场、培养人才的摇篮、展示人才的舞台。要加快推进机械工业生产力促进中心、中小数控机床行业技术中心、国家机床产品质量监督检验中心、鲁南煤化工工程技术研究院、中俄高新技术科技示范产业园等平台建设，使之成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要充分发挥市经济开发区和木石高科技化工、西岗苯制品、徐海现代玻璃等十大特色产业基地的作用，千方百计吸纳市内外人才智力资源向重大项目、支柱产业流动，通过项目聚人才，依靠人才上项目，使各类园区成为吸纳培养高层次人才的重要基地。要加强与中

国科学院、中国工程院等国内知名研究院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建省级工程技术研究中心、企业技术中心，吸引更多的优秀人才来我市研究开发、多出成果。

### 三、全面落实党管人才原则，切实加强和改进党对人才工作的组织领导

切实做好人才工作，加快建设人才强市，加强和改进党对人才工作的领导是根本保证。要坚持党管人才原则，自觉用科学理论指导人才工作、用科学制度保障人才工作、用科学方法推进人才工作，不断提高人才工作水平。要落实党管人才责任。各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，加强党对人才工作的组织领导，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，保证人才工作的正确方向。各级党政主要负责同志要切实担负起抓第一资源的主要责任，以高度的责任感和使命感，认真履行好党管人才职责，善于发现人才、培养人才、团结人才、用好人才、服务人才。要研究制定人才规划纲要分工方案和详细实施计划，明确责任，抓好落实，做到领导责任到位、政策措施到位、工作力度到位。要形成工作合力。充分发挥人才工作领导小组及其办事机构的组织协调作用，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。组织部门要认真落实牵头抓总职责，切实加强对人才工作的政策研究、宏观指导和组织协调；各成员单位要进一步在加强公共服务、提供具体保障等方面多办实事、多干好事。要发挥工会、共青团、妇联等人民团体和各类社会组织的作用，动员全社会力量协调一致做好人才工作。要加大宣传力度，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，形成见贤思齐、奋发努力的良好风尚。要加强督促检查。建立完善人才工作专项考核制度，制定人才工作目标管理考核办法，健全完善考核指标体系，将考核结果作为衡量领导班子和领导干部工作实绩和奖惩的重要依据。要加强督查调度，及时了解掌握工作进展情况，确保人才工作的

各项任务真正落到实处、见到实效。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才。站在徐海发展新的历史起点上，加大人才开发力度、加快建设人才强市，任务艰巨，使命光荣。全市上下要以科学发展观为指导，以更加开阔的视野、更加开放的理念、更加开拓的思路，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，扎实工作，努力开创人才工作新局面，为创建科学发展示范区、争当全省县域经济发展排头兵，加快建设繁荣昌盛、文明富裕、安定和谐的幸福徐海做出新的更大贡献！

## 2023年中央农村工作会议心得体会 工作会议心得体会优质篇三

在经济全球化深入发展的背景下，采购政策功能逐步成为维护国家主权、增强国家竞争力的有效手段。下面是小编给大家整理的全省采购工作会议讲话稿，仅供参考。

同志们：

今天召开全省政府采购工作会议暨举办政府采购业务培训班，主要内容是，总结《政府采购法》颁布十年以来我省政府采购制度建立及改革成果，明确当前和今后一个时期政府采购工作的指导思想和任务，研究部署今年下一阶段的重点工作。还邀请财政部、省监察厅、省法制办领导莅临指导并作专题讲座。下面，我讲几点意见，供大家参考。

### 一、关于十年政府采购工作的简要回顾

《政府采购法》20xx年6月29日颁布。十年来，全省政府采购制度改革工作在财政部的指导和厅党组的领导下，各级财政部门紧紧围绕财政经济工作中心，深化改革，开拓创新，狠抓政府采购科学化、规范化和精细化管理。在完善制度、扩

大规模、强化监管、发挥政策功能、提高资金使用效益、队伍建设、推进电子化政府采购等取得了显著成效。

### (一) 积极推进制度建设与创新，政府采购制度管理体系逐步完善

十年来，全省各级财政部门深入贯彻落实《政府采购法》，始终把完善政府采购制度办法作为深化和推进工作的着力点，湖北省相继出台了《湖北省省级政府采购预算执行程序暂行规定》、《湖北省省级政府采购项目实施管理规定》、《关于政府采购监管职责与执行职责分离工作的意见》、《湖北省政府采购工作规范》、《进一步提高政府采购工作效率的意见》等100多个规范性制度。特别是20xx年我省在全国率先出台的《湖北省政府采购工作规范》，包括文本规范、行为规范和程序规范三大部分，得到了财政部领导的高度赞扬，也得到了全国同仁的一致好评。20xx年又率先出台了《关于实施单一来源政府采购方式的管理规定》，是对政府采购方式监管的创新和探索。制度的出台为深化全省政府采购制度改革和实现政府采购规范化管理奠定了坚实的基础。各地也积极完善政府采购制度，黄冈出台了《黄冈市政府采购预算管理办法》、《黄冈市政府采购项目实施管理办法》、《黄冈市非招标方式政府采购管理办法》等规范性管理文件。十堰市制定了《市级政府采购协议供应商诚信档案管理暂行办法》、《市级政府采购招标流标后操作规程(试行)》等规章制度，有效地规范了采购行为。黄石市出台了《黄石市政府采购现场监督管理暂行办法》，对政府采购项目现场监管的内容做出明确规定，避免现场监管流于形式。潜江市出台了《潜江市政府采购方式及时效管理办法》、《潜江市协议供应商管理办法》，切实提高了采购效率。仙桃市开展政府采购领域廉政风险防控工作，印发了《仙桃市政府采购当事人行为准则》。

### (二) 积极推进财政配套改革，政府采购预算及支付管理逐步加强

全省各级加强政府采购制度改革与部门预算和国库集中收付制度改革的协调与配套，建立了以部门预算为基础，以政府采购为手段，以国库支付为保障“三驾马车”并驾齐驱的管理格局。一是强化政府采购预算编制。从最初的试编政府采购预算到全面推行政府采购预算编制、批复制度，按照“应编尽编”的原则，政府采购预算随同部门预算一同布置、一同编制、一同审核、一同批复、一同下达，实行“五统一”的政府采购预算管理新模式，从源头上实现政府采购预算编制的规范化管理。全省各级政府采购预算编制面及批复面达到100%。二是强化政府采购资金国库直接支付。全省各级将使用财政性资金政府采购的项目，全部纳入国库直接支付。对属于年度政府采购目录内的项目，没有实施政府采购的，国库不予支付项目资金，确保财政资金使用的安全。全省各级政府采购资金国库直接支付率达到80%以上。恩施州在政府采购预算编制审核中严把“三关”，力求做到“三化”，即严把政府采购目录和标准制定关，实现政府采购预算编制的科学化；严把政府采购预算编审关，实现政府采购预算编制的精细化；严把政府采购预算执行关，确保政府采购行为规范化。襄阳市加强政府采购预算和计划管理，对无政府采购预算的项目一律不下达采购计划。

### (三) 努力扩大政府采购范围和规模，经济效益显著提高

十年来，全省各级财政部门采取积极措施，大力推进政府采购扩面增量工作。政府采购货物类和服务类的实施范围不断扩大。政府直接或间接投资的工程项目逐步纳入政府采购管理范围。政府采购的资金从预算内向预算外、中央专项、单位自筹资金、银行贷款扩展。政府采购的主体由一级预算单位向基层单位和乡镇扩展。省级继续强化对政府采购目录及标准的执行力度，将节能减排、基层基础设施建设、社保等项目纳入政府采购范围。武汉市将“市邮政局42万口惠民信箱”、“武汉市轮渡公司船舶建造”、“辛亥革命博物馆布展”、“湖北省暨武汉市纪念辛亥革命武昌首义一百周年大型文艺晚会”、“武汉公交gps车载设备及公交站亭建造项

目”等一批关系民生、关系经济社会发展的重大项目纳入政府采购，取得了较好的经济效益和社会效益。宜昌市、荆州市、神农架林区、鄂州市等地将绿化工程、新农村建设、中小学免费教材、农家书屋、班班通、抗旱设备等关系群众利益、涉及民生的项目纳入政府采购范围。

在各级财政部门的辛勤努力下，全省政府采购规模逐年呈大幅增长趋势□20xx年全省政府采购规模22亿元——20xx年突破100亿元大关——20xx年突破200亿元——20xx年政府采购规模突破300亿元大关，实现306亿元，从20xx年突破100亿元后，每两年增长100亿元，年均增长率达到75%。十年累计节约采购资金159.7亿元，资金节约率达到了9.8%；去年省级政府采购规模52亿元，武汉市政府采购规模53亿元，宜昌市政府采购规模46亿元。其他市县的政府采购规模也有大幅增长。

#### (四) 积极构建政府采购监管机制，采购行为逐步规范

全省政府采购工作经历了从初期的粗放型管理向科学化、精细化管理的转变，全省各级不断加大监管力度，完善监管方式，创新监管手段。

一是对重大及社会关注度较高和敏感项目实施事前、事中、事后的监管模式。对重点环节全程录音录像，对招标结果及合同实施情况进行跟踪问效，形成政府采购后评价制度，实施了全方位的监管。去年，省级对某单位一重大政府采购项目招标后，采购人不按政府采购制度规定确认中标供应商的违规情况，组织集中采购机构、采购人，邀请省纪检监察部门的领导，召开项目案例分析会。通过案例分析的方式，弄清出现问题的症结，较好地解决了政府采购项目执行中出现的问题，强化了项目的监管。孝感市充分利用现代信息技术，打造了“政府采购管理网络系统，电子监察系统、政府采购操作系统、电子辅助评标系统、网上竞价系统”5大子系统为基础的政府采购管理电子监察系统。对政府采购过程实行全方位监察。荆门市出台“批量集中采购”办法，对计

计算机、打印机等通用设备实行批量集中采购。

二是强化政府采购专家库建设及管理。政府采购评审是政府采购项目实施的重要环节，评审专家的水平素质及评审的结果直接影响和关系政府采购的公平、公正。因此，省级高度重视评审专家库的建设工作，多渠道、多方式广泛征集不同类别的法律、经济、技术专家，扩充专家人数；20xx年对评审专家管理系统进行了升级，使系统实现全省资源共享，实时联网，跨区域抽取，系统自动语音通知，密封打印抽取结果。专家系统的升级为全省政府采购项目评审的公平、公正提供了有力的技术保障。截止20xx年，全省评审专家库拥有各类专家近2万名。宜昌市、襄阳市、孝感市等地也实现了评审专家随机抽取、自动语音通知、密封打印抽取结果。

三是强化政府采购监督检查。20xx年联合省监察厅、省审计厅在全省范围内开展了大规模的政府采购执行情况大检查，部分市县将政府采购专项检查工作常态化。荆州市、荆门市、随州市、汉川市、荆州区等地联合审计、监察部门开展政府采购专项检查。各级加强政府采购协议供应商的监管。利用走访、座谈等形式，了解协议供货执行情况，严格查处政府采购协议供应商违反投标承诺，超品牌、超范围供货等行为。

四是强化政府采购供应商投诉处理工作。供应商投诉是政府采购的救济机制，各地认真做好投诉举报处理工作，加大对违法违规行为的处罚力度和结果公示，较好地维护了政府采购当事人的合法权益。十年来，全省共受理供应商投诉112起。

五是依法审批政府采购行政许可事项。及时办理政府采购行政许可审批事宜。截止20xx年，全省共认定115家乙级政府采购代理机构。

六是强化对政府采购信息的监管。各级政府采购监管机构、集中采购机构、采购代理机构，全面公开政府采购法规制度、招标及中标(成交)公告、单一来源方式审批、行政许可事项、

处罚公告等信息，接受社会各界的监督。十年来，全省在省级财政部门指定的政府采购信息媒体上发布各类采购信息72236条。

#### (五) 积极推进网络建设，政府采购工作效率显著提高

一是加大政府采购网络管理系统建设力度。20xx年“湖北省政府采购网络管理系统”在省级正式运行。20xx年在全省全面推行。政府采购计划管理、合同管理实行网络申报和审核，“政府采购评审专家”管理实行了网络化管理和抽取使用。20xx年对“湖北省政府采购网络管理系统”进行升级改造。二是简化政府采购计划审核程序。三是强化服务观念，提高工作质量和工作效率。建立了政府采购信息反馈机制，采购人与供应商可以及时的将意见反馈给政府采购监管部门，以便及时改进服务方式。通过探索新的服务方式，不断改进工作水平，提高了工作效率。完善协议供货制度，扩大协议供货的范围。积极维护政府采购信息网，加快了政府采购信息传递速度。

#### (六) 加大政府采购培训力度，政府采购队伍建设逐步加强

按照政府采购监管与执行机构分设、职能分离、政事分开的要求，各地狠抓组织机构建设，政府采购监管与执行全部实行了“管采分离”。目前全省财政部门共有300多名政府采购监督管理的工作人员，400多名集中采购人员，分别从事政府采购监督管理和操作执行工作。还有140多家社会代理机构从事政府采购的工作人员，采购单位从事政府采购工作的人员，政府采购评审专家也在服务于政府采购工作，这支队伍成为了推动政府采购制度改革的中坚力量。

积极开展政府采购业务知识培训。20xx年省级统一组织编著了《政府采购工作规范概论》，该书系统地阐述了政府采购活动中各方当事人在政府采购工作的各个环节所应遵循的规范。各级精心组织培训，从我国政府采购制度改革发展概

况、政府采购程序规范、政府采购行为规范和政府采购文本规范等全方位的进行讲解，既有政府采购的理论和实际操作，又对政府采购工作有较强的针对性和实效性。十年来，各级共培训政府采购从业人员达2万多人次。省级每年7月份举办代理机构培训，今年共培训甲级和乙级代理机构从业人员1200多人次。

### (七)集中采购管理逐步强化，采购工作质量不断提高

各级集中采购机构不断加强自身建设，强化采购效率和服务意识，有效发挥了集中采购机构的规模优势和主导地位。去年全省集中采购规模301亿元，其中政府集中采购221亿元，占政府采购规模的72%；公开招标采购229亿元，占政府采购规模的75%。省政府采购中心强化制度建设，完善采购全过程防控机制。从事前、事中、事后三阶段，建立了《廉政风险预警防控实施办法》、《质疑管理办法》等十余项规章制度，有效地增强了既互相配合又互相监督的工作防控机制。松滋市将协议供货招标延伸到乡镇，实行区域联动，既提高了效率，又方便了采购人，同时还加强对会议服务的规范管理，提高财政资金使用效益。

### (八)gpa谈判准备工作稳步推进，努力适应政府采购国际化的要求

20xx年，我省全面启动政府采购协议谈判研究工作。成立了湖北省gpa谈判工作领导小组。印发了《湖北省政府采购协议谈判工作领导小组工作规划》、《湖北省加入政府采购协议(gpa)谈判工作实施方案》、《湖北省政府采购协议(gpa)谈判研究工作实施规程》。20xx年3月，我省与中南财经政法大学联合成立了中国政府采购研究所，主要承担我省政府采购改革的理论研究和财政部布置的政府采购理论研究任务，还承担我省gpa谈判专题研究任务。同时，我省作为中部地区gpa谈判工作的牵头单位还负责联系协调中部地区各省工作，

推进中部地区研究工作整体进度。我省积极组织相关研究机构和专家学者完成了《中部地区总体研究报告》、《中部地区的区域出价策略》等研究任务。协调组织召开了八次中部地区gpa谈判工作联络组会议。

#### (九) 政府采购政策功能不断拓展，宏观调控能力逐步显现

政府采购制度改革初期的功能更多地体现在节约资金，源头治理腐败。随着改革的深入，政府采购作为实施宏观调控的重要手段，作用越来越大，效果越来越好。通过严格执行政府采购节能环保产品目录，起到了引导产业结构调整的积极作用。全省采购节能产品占同类产品的比重达到100%，采购环保产品占同类产品的比重达到95%；通过严格审核政府采购进口产品需求，保护了本国企业市场份额，促进了本国企业的发展，全省采购国内产品的比重达到99%；认真贯彻政府采购促进中小企业发展政策，采购中小企业产品的规模比重达到71.74%。

积极支持省内汽车产业的发展。对省级采购省产公务车项目建立绿色通道，全部采用协议供货方式实施政府采购。十年来，全省采购省产车近4000辆，采购金额达6亿元。同时，利用会议等形式为省产企业搭建宣传平台，支持湖北经济社会发展。

#### (十) 积极筹建政府采购协会，行业自律逐步加强

自湖北省政府采购协会20xx年10月成立以来，政府采购监管部门积极配合协会做好各项基础工作。目前，十堰市、黄石市、黄冈市、咸宁市、公安县、枝江市等6个市县成立了政府采购协会。省政府采购协会筹办的《政府采购理论与实践》杂志出版发行。

十年来政府采购发展风雨兼程，既有成功的经验、显著的成绩，也有改革的艰辛、推进的阻力。改革发展铸就了政府采

购的成就，见证了政府采购战线同志们攻坚克难、不断进取的精神，也为今后政府采购事业的健康发展打下了坚实的基础。成绩的取得，是各级党委、政府重视的结果，是各级财政部门、集中采购机构和有关部门同心同德、团结奋斗的结果，也是社会各界大力支持的结果。在此，我代表财政厅向为此做出辛勤努力工作的有关部门和同志们表示诚挚的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，当前政府采购领域存在不少问题。比如，还存在着规避采购、制度规定执行不到位、政府采购预算编制不完全、大量工程未实现政府采购、采购需求管理薄弱、部分项目采购结果价格高、效率低、部分代理机构采购活动不规范等问题。与此同时，一些机制性矛盾和体制性问题交织在一起，采购市场竞争秩序不规范，监管和执行操作不到位，采购诚信体系不健全等，影响了采购事业的发展。产生这些问题的原因是多方面的，有法律制度、管理体制不够完善等客观原因，也有认识不到位、违规操作等主观原因。因此，我们要深刻认识改革的严峻性和复杂性，增强忧患意识和危机意识，振奋精神，利用有利条件，继续团结协作，努力做好政府采购制度改革工作。

## 二、今后一个时期政府采购工作的总体要求

“”是我国全面建设小康社会的关键时期，也是政府采购工作全面发展的关键时期，从目前面临的形势看，随着改革的深入推进和应对加入政府采购协议(gpa)谈判的需要，一方面，要求我们要加快制度创新，要对现行的一些法律、法规和制度办法等进行修订。另一方面，改革越向前推进，触及的矛盾越深，碰到的难题越大，阻力就越大，对工作的要求就越高越细。因此，我们要充分认识到深化改革的艰巨性，立足当前，着眼未来，多做打基础、利长远的工作；要适应改革的要求，坚定信心，增强紧迫感，力争在巩固已取得改革成绩基础上，强基固本，使我省政府采购工作再上新台阶。

### (一)准确把握当前的形势

从国际形势看，世界经济复苏进程遭受重大挫折，世界经济增长动力明显减弱，经济下行风险明显加大。美欧等主要发展经济体失业率居高不下，房地产市场持续低迷，沉重的政府债务负担使其财政刺激政策难以为继。国际金融危机的深层次影响不断显现，欧洲主权债务危机持续恶化。同时，国际地缘政治动荡不断，能源争夺更趋激烈，一些国家的社会矛盾冲突增加了世界经济复苏的复杂性。但是，经济全球化深入发展，以及后国际金融危机时期出现的贸易保护主义趋势，使得政府采购作为政府间市场开放的贸易问题备受关注，也使得我国深化政府采购制度改革，特别是政策体系构建面临更大的国际压力。随着我国加入政府采购协议谈判进入实质性阶段，按照gpa规则对我国政府采购制度的改革和重构已迫在眉睫。因此深化政府采购制度改革出现了前所未有的紧迫性和复杂性。

从国内形势看，我国经济发展中不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍为突出。刺激消费的政策效应逐步减弱，新的经济增长点需加速形成。经济结构调整任务艰巨，发展战略性新兴产业和现代服务业、淘汰落后产能、促进科技创新仍面临制约。能源资源和环境约束问题日趋尖锐，节能减排形势更趋严峻。因此，深入贯彻落实科学发展观，建设资源节约型、环境友好型社会，对进一步发挥政府采购的宏观调控作用提供了新的契机。加快转变政府职能，改革公共服务提供方式，实现提供主体和提供方式多元化，对扩大政府采购管理范围提供了广阔空间。推进事业单位分类改革，继续深化国有企业改革，对规范政府采购主体范围提供了有利条件。完善预算管理制度以及加强反腐倡廉建设，对进一步推进政府采购精细化管理提出了新的更高的要求。

因此，我们要立足当前，按照财政改革的总体部署，着力解决现阶段政府采购改革实践中存在的突出问题，努力探索政府采购制度改革发挥更大作用的管理领域和实现方式。要着眼长远，按照互利共赢的开放战略，积极构建符合国际惯例、具有中国特色的政府采购制度，推动政府采购市场有序开放。

## (二)明确政府采购工作的指导思想和总体思路

根据全国政府采购工作会议和全省财政工作会议精神，全省政府采购工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕科学发展主题和省财政“”发展改革目标，完善政府采购法规制度，扩大政府采购规模，严格政府采购监管，加大政府采购从业人员管理，深入研究《政府采购协议□(gpa)□提高财政资金使用效益，全面加强政府采购科学化精细化管理，充分发挥政府采购在经济社会发展中的职能作用，努力实现政府采购事业全面协调发展。

第一，夯实基础，构建更加完善及调控有力的政府采购政策制度体系。建立和完善以《政府采购法》为核心的法律制度体系，是深化政府采购制度改革的客观需要，是实现依法行政、依法采购的必然要求，也是控制政府采购监管风险的基础。我们要继续把完善法规制度放在突出位置，重点做好填补空白和解决目前法规制度上存在的不协调、不明确、不细化问题，提升制度的可操作性。全省各级要根据工作中出现的新情况、新问题，及时出台有针对性的法规制度，使政府采购工作有法可依、有章可循，努力做到“用制度管采”，“用制度管人”。建立健全政策执行机制，加强政府采购政策与其他财税政策的协同配合，推动政策功能逐步涵盖经济发展的各个领域。夯实基础，推动政府采购与部门预算、国库集中支付、资产管理的衔接，加强信息化建设，健全供应商诚信体系，规范评审专家行为，保障和促进政府采购制度改革与发展。

第二，加强协调配合，构建齐抓共管及分工制衡的政府采购监管合力。政府采购制度改革是一项系统工程，需要方方面面的支持和配合。要建立健全以财政部门全流程监管为主导，以审计部门预算审计、专项审计为手段，以监察部门党风廉政监督为支撑的监管机制。构建程序严密、方法科学、过程透明、监管有效的运行机制，完善有利于反腐倡廉和实现政

府采购职能的全过程、全方位监管体系，形成齐抓共管及分工制衡的政府采购监管合力。

第三，加强调查研究，创新政府采购工作机制。围绕中心，服务大局，充分发挥政府采购在国家宏观调控中的重要作用，是新形势新任务对政府采购工作提出的新要求。要适应新形势、新任务、新要求，把握工作的主动性，深入实践、开展调查研究，不断增强我们研究新情况、把握新趋势、解决新问题的能力，不断提高政府采购科学化精细化管理水平。财政部门 and 集中采购机构应当在法律的框架下，加强对政府采购的理论研究，探讨政府采购改革思路。按照物有所值的原则，结合落实采购政策的要求，既不过度强调节约资金而偏废政策功能，也不过分强调政策功能而忽视节约资金，努力实现节约资金和发挥政策功能的有机统一。

第四，以人为本，建设专业化政府采购队伍。事业成败，关键在人。政府采购工作具有很强的业务性、专业性，涉及学科多，工作时效性强，需要高素质的采购人员，需要建立一支高素质的政府采购队伍。一是要加强政府采购监管机构的建设。随着国家宏观调控措施的深入实施和gpa谈判的深入进行，政府采购承担的任务越来越多，发挥的作用越来越大，政府采购工作对政府采购监管人员的素质要求越来越高。我希望各级财政部门要积极采取措施，加强监管机构队伍建设，强化工作薄弱环节，明确职责关系，为做好政府采购工作提供组织保障。二是要加强集中采购机构的建设。集中采购机构承担着政府集中采购目录的执行工作，因此要不断加强自身建设，强化采购效率和服务意识，完善内部控制机制，有效发挥集中采购的规模优势和主导地位，在扩面增容的同时，坚持不懈地抓好采购质量和效益。三是探索建立政府采购从业资格制度和执业资格制度。探索在采购监管部门、采购单位、集中采购机构、社会代理机构和协议供货单位中从事政府采购活动的工作人员实行持证上岗和执业考核制度。要建立和完善培训及考核制度，加强对采购单位、代理机构和评审专家的执业教育、法制教育和技能培训，形成教育培训的

长效机制，推动政府采购从业人员职业化进程。要加快全省政府采购行业管理方式，积极推动市县政府采购行业协会建设，建立行业自律机制，推动制定从业人员行为规范和行为规范，建立一支德才兼备、廉洁高效的政府采购专业队伍。

### 三、当前政府采购的几项重点工作

当前，政府采购工作任务十分繁重，必须统筹兼顾，突出重点，抓好落实，抓出成效。

#### (一)以《政府采购法》颁布十周年为契机，宣传全省政府采购改革成果

今年6月29日，财政部在北京举行了《政府采购法》颁布十周年暨系列宣传活动启动仪式，财政部王保安副部长到会作了重要讲话。《政府采购法》颁布是我国政府采购改革发展的里程碑，标志着我国政府采购制度由此步入法制化轨道。按照财政部的部署和要求，省厅将开展宣传调研活动。宣传调研活动将邀请《中国政府采购》杂志、《中国财经报》、《中国政府采购报》、《政府采购信息报》等中央媒体全程参与，宣传报道《政府采购法》颁布十周年以来我省政府采购制度改革的成果。希望全省各级积极配合并参与宣传，同时结合本地区的实际，因地制宜地开展丰富多彩的宣传活动，营造政府采购发展的良好环境。

#### (二)以加大公共服务采购为重点，着力扩大政府采购实施范围

围绕国家注重民生，实施惠民、富民的战略，按照应采尽采的原则，着力拓展政府采购管理的实施范围，力争超额完成20xx年全省政府采购规模315亿元的目标任务。在继续推动货物类采购规模稳步增长，服务类采购明显提升的基础上，将工程类采购全面纳入政府采购统计范围，提高政府采购规模占gdp的比重。一是要进一步完善政府采购工程管理制度，

将采用非招标采购方式的工程项目纳入政府采购管理范围，将适用招标投标法的工程采购项目纳入政府采购执行统计、政策功能和信息发布监管范围。二是继续加大对中小学免费教材、农村书屋建设、村村通、公共文化服务项目等民生项目的政府采购工作。三是积极配合有关部门，将高技术服务、商务服务、社会工作服务等专业服务、“云计算”等新型服务行业纳入政府采购。不断探索政府采购的实现形式，更好地服务经济社会发展大局。

### (三) 以强化监管和提高效率为重点，着力推动政府采购的科学规范化管理

今年上半年，省级对20xx至20xx年政府采购的执行情况进行了全面的清理、分析，走访了部分省直单位、召开了省直部分负责人、财务负责人、政府采购管理人等参加的座谈会，听取省直单位对政府采购工作的建议和意见。发现和反映的问题主要有以下几个方面，即政府采购的效率问题、行为规范问题、制度可操作性问题，超低价中标导致的货物闲置、资金浪费问题，采购方式问题等等。这些问题是社会关注的热点、开展工作的难点、服务对象评价的焦点，必须综合施策加以解决。

一是进一步完善政府采购各方当事人的职责。各级政府采购监管机构要切实履行好对政府采购的监督管理职责，不从事和干预具体的采购交易活动，监管工作不越位、不缺位，形成依法管采的工作机制；明确采购单位执行政府采购法律法规的主体责任，在政府采购活动中，采购单位从政府采购预算的编制、采购需求的确定到合同履行及资金支付的每一个环节都全程参与，并对采购结果和效果负责；采购单位和采购代理机构应当接受政府采购监管机构的监督和业务指导，做到规范操作，执行有力。

二是要进一步加大政府采购科学规范化管理力度。规范政府采购标书编制、开标评标、合同签订、质疑投诉等环节，推

进政府采购业务流程标准化和规范化，促进政府采购操作执行与监督管理各环节既紧密衔接又互相制衡。政府采购评审是政府采购活动的关键环节，各级财政部门要切实做好评审专家的管理工作，建立科学、规范的评审专家管理制度和专家使用反馈机制，保证项目的评审质量。要在财政部门内部建立政府采购文书法规(处、科、股)部门会签制度，建立投诉案件调查处理法规部门全程参与制度，建立内部律师顾问制度；加强政府采购预算执行管理，实行政府采购管理与预算编制、资金支付、行政事业单位资产管理等的融合机制。完善政府采购预算编制工作，细化政府采购预算，对应政府采购预算审核采购计划，严格政府采购需求标准管理，防止重复采购、盲目采购和超标采购等现象的发生。

三是进一步提高政府采购的效率和效益。依法简化程序，提高采购效率，积极试行批量集中采购模式，发挥集中采购的规模效益；完善协议供货管理制度，发挥其通用设备和服务项目快速采购的效率优势，同时加强对协议供货价格的监督检查，防止成交价格高于市场价的现象出现；积极探索电子化政府采购，利用网上订购、电子反拍、网上竞价等电子化采购方式，解决采购单位反映强烈的价格高、效率低等问题。

四是进一步完善政府采购监督检查机制。建立健全严格的惩治制度，依法开展投诉举报处理工作，加大对采购当事人违法违纪行为的处罚力度，以查处促管理。健全对评审专家、供应商、集中采购机构和社会代理机构不良行为公告制度和政府采购市场禁入制度，促进政府采购诚信体系建设。

(四) 以清理制度和健全制度体系为重点，着力发挥政府采购政策功能

要继续把完善法规制度体系作为工作的重点，首先要解决好当前制度规定与实际操作性不强的问题。省厅将成立政府采购制度清理小组。清理工作在财政部即将出台的《政府采购法实施条例》框架下，结合gpa研究国内法律法规制度的调整，

对《政府采购法》颁布十年以来，我省出台的制度规章进行清理、调整，解决制度不严格、操作性差的问题。各地也要跟进，做好相应工作；其次解决好制度缺失问题，在操作层面按照纵向到底，横向到边的要求，加快构建功能完备的政府采购的政策体系，更好地服务经济社会发展。完善政府采购强化信息安全的政策措施，建立采购信息安全产品的审查机制。研究完善政府采购政策功能的实施办法和实现方式，采取预留采购份额、实行评审优惠、附加合同约束、采用不同的采购方式等手段，统筹协调各项政策目标的实现。认真贯彻落实财政部、工业和信息化部《政府采购促进中小企业发展暂行办法》。各地要高度重视，结合本地实际，完善规章制度。

#### (五) 积极稳妥地开展政府采购协议(gpa)谈判准备工作

积极稳妥地开展政府采购市场开放谈判，是下一阶段政府采购工作的重点之一。目前政府采购协议(gpa)谈判工作只到省一级，我们将按照财政部开展政府采购协议(gpa)谈判的总体部署，稳妥地做好我省政府采购协议(gpa)谈判的应对工作，组织相关部门做好我省加入政府采购协议(gpa)谈判研究工作，向财政部上报我省的出价清单。继续做好中部十省政府采购协议(gpa)谈判的联络及协调工作。

#### (六) 以建立培训机制为重点，着力建设一支高素质的干部队伍

政府采购工作涉及领域多、范围广、业务杂、诱惑大，要求管采人员知识全面、政策熟悉、业务精通、作风过硬。近年来，各级政府采购监管机构和集中采购机构的人员变动频繁，有的人在新的形势面前，显得观念不适应、知识不适应、能力不适应、心态不适应。针对这些情况，必须加大政府采购干部队伍建设力度。

一是加大培训的力度。省厅这几年在干部教育培训方面做了很多工作，投入了大量的人力、物力、财力，今后还要继续抓紧抓好。希望各地都要高度重视干部教育培训工作，加大力度，把干部教育培训制度化、常态化。同时，希望各地的分管领导多关心干部的成长，采取选派从事政府采购工作的干部参加省厅的青年干部培训班、到省厅挂职锻炼、轮岗交流和提拔重用等方式为干部的成长和事业发展营造良好氛围。

二是加强廉政建设。政府采购工作是高风险的工作，而且风险越来越大。因此，我们对廉政建设一刻也不能放松，要绷紧这根弦，警钟常鸣。事业要发展、个人要平安。各级财政部门要加大教育、管理和制度约束的力度，大力推进惩防腐败体系建设，把反腐倡廉贯穿于政府采购发展的全局之中，认真落实党风廉政建设责任制，既抓好业务工作，又抓好党风廉政建设。要深入开展廉政风险防控工作，对政府采购的重点环节、重点岗位和风险点进行全面排查，从制度、机制层面研究风险防范措施，做到用制度管权、管事、管人。政府采购的服务对象有采购人、采购代理机构，供应商等形形色色的人，特别是面对供应商的诱惑，我们要保持清醒的头脑，不要被小恩小惠和人情所迷惑，每一名政府采购战线的干部都要加强自省、自律，自觉夯实廉洁从政的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线，提高恪守制度的自觉性，始终做到慎权、慎欲、慎初、慎微、慎友，谨慎对待权力，约束心中不当欲望，不越雷池半步。

三是加强作风建设。作风反映一个单位的形象、一个人的修养和品位。一定要关注以服务态度和服务质量为核心内容的作风建设。从思想作风、工作作风、学风、文风、行为习惯等方面，加强学习、培养和锻炼。在这方面既是单位领导的责任，也是每个干部立足社会、扎根团队、自我完善的必修课。

同志们，促进实现财政改革与发展目标，政府采购工作任务十分繁重，加强管理与创新意义重大。我们一定要切实履职、

开拓进取、扎实工作，努力完成各项工作任务，以新的工作业绩写下政府采购的新篇章。

最后祝大家学习愉快，工作顺利！

共3页，当前第1页123

## 2023年中央农村工作会议心得体会 工作会议心得体会优质篇四

今年以来，在省市三峡办、招商局的指导下，在县委、县政府高度重视和正确领导下，在乡镇和县直各部门的大力支持下，我们进一步理清招商思路，转变招商方式，以大招商助推县域经济大发展，进一步密切对口支援单位联系，努力改善和优化投资环境，积极推介、洽谈和引进项目，全县对口支援、招商引资工作保持了良好的发展态势，现将半年工作情况报告如下。

### 一、任务完成情况

我县共接待来访8批85人次，组织出访6批28人次，到位跨年度对口支援资金150万元，积极参加对口支援项目推介活动，签约项目3个，签约资金4.1亿元。争取对口支援单位为我县培训干部40人次。上半年在建项目16个，到位资金2.8亿元，完成今年任务46%；已签约项目8个，签约资金9.3亿元；新开工项目4个，总投资3.5亿元；在谈项目8个，总投资8.79亿元。

### 二、主要工作情况

#### (一)对口支援工作情况

1、密切与对口支援单位的联系。抓住传统佳节契机，县领导带相关部门到对口支援我县的20多个单位进行回访，并邀请对口支援省市领导来我县商谈落实20xx年对口支援项目计划，

确保对口支援项目建设顺利开展。

2、做好接待来访，巩固对口支援成果。先后接待了湖南省三峡办主任谢海珍一行、三江集团、武汉市、原省三峡办主任陈水文及省、市三峡办等领导，5月份东风公司来我县开展对口支援捐赠汽车活动，大学熊校长一行32人来到我县考察并签订了校地共建合作协议。这些单位领导的来访为做好今年的对口支援打下基础。

3、拓宽思路，争取省内对口支援项目落实。按省三峡办的要求，结合省对口支援会议的召开，组织县直20多个单位和部门与省直部门衔接项目，落实了20xx年对口支援项目14个，计划到位资金800万元。

4、积极主动，加大争取外省市对口支援力度。湖南省下发了“关于分解20xx年对口支援三峡和省内重点工程库区移民工作目标任务的通知”，将任务落实到有关省直部门和市，动员有关省直部门和市积极帮助三峡库区引进经济合作项目，涉及到30个省直部门和市，对口支援无偿资金750万元，援建项目36项。5月县长谭业明到大连市开展回访活动并落实8个项目、援助资金500万元。大连市经合办积极主动协调国土资源局、民政局、交通局、环保局、妇联、档案局、甘井子、旅顺口、金州新区等有关市直、区级单位帮助我县后续移民工作，落实11个项目，计划援助无偿资金400万元。

5、积极争取智力扶持，产生新动力。大连加快转变经济发展方式专题研讨班于6月5日至25日在大连党校举办，培训40人；三季度力争大学、华中师范大学人才培训、湖南教师培训班如期举行。

6、主动做好编制对口支援规划(20xx-20xx)基础工作，引导对口支援向纵深推进。在与支援省市对接的基础上，结合我县的发展需要，与对口支援单位协商共同制定好20xx年至20xx年的对口支援规划。重点按照“新型工业壮实力、特

色农业强基础、新兴产业增后劲、统筹发展惠民生”的发展思路，编制好后八年的对口支援规划。

7、积极参加了国务院三峡办、省市主管部门举办的各项对口支援活动；认真配合了三建委、中央电视台反映对口支援工作《在三峡》电视片的拍摄工作，完成了素材编写、资料收集等工作。

## (二) 招商引资工作情况

今年我局招商引资工作主要做法是：营造大环境、依托大企业、发展大产业、引进大项目。

1、在招商环境建设中有新气象。建立全县全民招商的格局，为全县54个单位分解招商任务，细化招商目标，出台《招商引资优惠办法》，制作符合我县县情的《投资指南》，充分调研编制《20xx重点项目推介》，营造全民招商、亲商氛围。

2、在招商平台建设中有新载体。今年招商引资工作注重平台建设，以兴发集团为载体，引进磷化工、硅化工深加工产业项目2个，总投资过5亿元；以我县丰富的农产品为载体，引进和洽谈葛根、蔬菜罐头等加工项目3个；以林业深加工为载体，洽谈引进核桃、柑橘、集成材开发等项目4个；依托旅游物流载体，洽谈引进星级酒店、物流运输项目2个；以工商联、异地商会为载体，引导籍企业家回乡兴业，建立良好的合作关系。

3、在招商体系建设中有新做法。为了建立多元化招商格局，县招商局一是依托兴发集团建立了上海、天津、广州三个招商小分队，上班年累计为我县提供招商信息12条，促成合作项目2个，在谈项目1个；二是请求对口支援省市帮助引进项目，并要求相关对口支援部门组织企业来我县实地考察；三是在厦门、晋江、福州、杭州、武汉等地组织召开专场投资说明会，通过观看宣传片、发放投资指南、介绍投资项目的形式，邀

请企业家到考察投资兴业。

4、在招商企业服务中有新思路。一是驻企服务，安排专人在重点企业帮助发展，在资金、技术、人才等方面帮助企业发展壮大；二是现场服务，到企业施工现场帮助解决水、电、路、通讯等一系列的问题；三是跟踪服务，对招商引资企业建立专项档案，协助全程办理相关手续。

### (三) 机关管理工作情况

我们把创建满意机关作为机关管理的主要目标，加大创建工作力度，促进党建工作、党风廉政建设、精神文明建设、机关作风建设、民主政治建设、工会、信访、综治、安全、计划生育、档案等工作得到全面加强。

1、落实领导责任，加强绩效管理。根据班子成员的分工，将共性目标任务逐一分解落实到人。

2、认真搞好机关日常管理。做好基础性工作，认真落实县委县政府及上级机关安排的各项工作任务，并对所有文字材料、资料图片等进行规范整理。进一步健全和完善了各项管理制度。

3、深入开展“五好基层党组织”和“创先争优”活动，全面加强三峡办机关党建工作，认真开展了思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设，提高了为民服务，履行职责的水平。积极开展“治庸问责”、“喜迎、争创新业绩、推动新跨越”系列主题实践活动，激发了全体干部的工作激情，提高了干部职工工作效率。扎实推进党风廉政建设，继续完善“十个全覆盖”体系，增强了机关干部廉洁自律意识，全体干部职工未出现任何违纪问题。

4、扎实开展城乡结对共建活动。深入基层了解困难，真心实意为农村经济社会发展办实事办好事。积极参加县“万名干

部进万村挖万塘”活动，帮助大礼村制定工作规划，多方筹措资金、及时检查督导，按要求高标准完成了工作任务，。帮扶村调到双坪村后，我们及时与村干部取得联系，到村调查研究，确定了帮扶目标，结对共建工作取得了阶段性成效。

### 三、存在主要问题

- 1、对口支援项目合作少，缺乏造血功能和可持续发展的后劲。
- 2、交通条件逐步改善，区位优势逐渐显现，但目前处于基础设施建设期间，招商引资项目落户难度较大。
- 3、招商引资队伍专业化水平不高，人员不足
- 4、工业、商业项目用地储备不足，招商引资项目用地困难。

### 四、下半年工作安排

- 2、做好5万吨柑橘深加工、石墨矿采、选及深加工项目等在谈重大项目的跟踪和服务，力争项目早日签约。
- 3、做好石材产业园调研，弄清我县石材储量、开采状况、市场等情况，考察大型石材企业，提供建设我县石材产业园的相关建议。
- 4、做好硅深加工、柑橘、石墨、基酒等重点项目的开工落户工作，确保项目按期建成达产。
- 5、做好“展示新成就，助推新跨越，喜迎”经贸洽谈活动的组织、邀商等活动。
- 6、认真贯彻落实国务院三建委昆明会议精神，积极完成上级交办的各项工作任务，重点是配合国家、省、市三峡办做好对口支援二十年新闻宣传工作和配合三建委、中央电视台做好对口支援电视片《在三峡》的拍摄工作。

7、积极搭建招商引资平台，优化服务环境，创新经济合作方式，实现多元化招商。

8、加强项目管理和跟踪服务，提高项目履约率、开工率、投产率和资金到位率。

9、充实干部队伍，强化内部管理，确保对口支援、招商引资工作再上新台阶。

## 2023年中央农村工作会议心得体会 工作会议心得体会优质篇五

用

习总书记在xx年10月10-11日的国有企业党的建设工作会议中强调：让国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，并指出要把国有企业做强、做优、做大。习总书记的讲话给出了新的历史时期国有企业的企业定位，指明了企业发展的方向，值得每一位国企人学习、深思、实践。

国企领导提高政治素质和党性修养，保证国企姓“国”。国有企业领导人使命光荣、责任重大。首先，要明白自己是党的人，自己标志性的颜色是“红色”，是党和人民的信任才有了干事创业、实现自己理想抱负的平台，所以一定要不断提高政治素质和党性修养，时刻自省、自警、自励，要对党忠诚；其次，在自己的经营活动中一定要按照相关法律法规程序办事，不可“错把管家当东家”，丧失党性原则，违规决策，甚至腐化堕落；同时，作为企业家一定要有担当精神，敢于冒险、敢于创新，善于冒险、善于创新，为企业发展夙夜在公，勤勉工作，带领广大企业员工不断创新发展。

提高国企党组织的战斗力和战斗力，坚持服务生产经营不偏离，提升企业效益。党的基层组织是党的神经末梢。发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，发挥好广大党员的先锋模范作用是确保

坚持党对国有企业领导的基础。加强基层党组织建设要从最基本的抓起，从基本组织、基本队伍、基本制度抓起，特别是要坚持“三会一课”组织生活制度，在“三会一课”中加强党员思想交流、理论学习、党性锻炼、政治教育和科技文化教育，夯实基础、增强活力；不断提高企业党建工作规范化、制度化水平。加强思想政治工作，主动培养和宣传先进典型，使大家学有榜样、赶有目标；关心关爱职工，畅通职工成长成才通道，千方百计帮助解决实际困难，增强职工的成就感、获得感和归属感；提高国企党组织的战斗力和战斗力，坚持服务生产经营不偏离，提升企业效益确保党的事业基业长青。

坚持科学的改革创新，全面开创国有企业改革发展和党的建设新局面。在深化国企改革中加强党的领导和党的建设，关键要聚焦问题、对症施策、标本兼治、改革创新，把促进企业科学发展和提高党的建设科学化水平结合起来，全面开创国企改革发展和党的建设新局面。必须坚持国有经济和国有企业改革的市场化方向，并不断深化改革。目前还有些人认为，国有经济数量越多越好，国有企业规模越大越好，这是对做强做优做大国有企业的片面解读。众所周知，让国有企业完全凭借政治力量和行政垄断“做大”有悖经济常理，也不利于国民经济的长远发展和整体进步。坚持科学的改革创新，全面开创国有企业改革发展和党的建设新局面，让国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量。

## **2023年中央农村工作会议心得体会 工作会议心得体会优质篇六**

### **一、强化责任、整合力量抓招商**

经济要发展，招商引资是关键。街党工委、办事处围绕“解放思想、引项目、促工作”的思路认真开展讨论。采取“三个强化”措施，狠抓招商工作。一是强化领导，明确责任。进一步明确党政一把手负总责，分管领导负主责，招商办负具体责任，各尽其职努力搞好招商工作。二是强化工作专班。

调整充实招商工作力量。在现有招商办的基础上，街党工委、办事处街有关单位安排1—招商信息联络员，网络各方招商信息，协助街招商办开展工作。街招商办每月召开一次联系会，收集招商信息，有的放矢地开展招商工作，在全街上下形成合力招商的浓厚氛围。三是强化责任，明确任务。街党工委要求班子成员每人每年要有1—招商洽谈项目，同时对街直有关单位下达招商引资责任目标，并签订责任状，做到“千斤担子万人挑，个个身上有指标”，使招商引资深入人心。

## 二、强化措施，改软、惠商抓招商

学习“三个代表”，实践“三个代表”，抓好招商工作，强化措施，改造软环境是前提，至关重要。街党工委办事处从郝城实际出发，实施南扩西移战略，以项目为支撑，以园区建设为载体，以打造招商引资平台为重点，强化工作措施，制订优惠政策，激励搞活招商工作。在工作中，一是加大力度搞好软环境的整治。党工委、办事处决定凡是不利于招商引资的文件一律更正废除，凡是不利于招商引资的环境一律整治，凡是与招商引资工作挤道的一律让路，凡是客商需要的服务，一律尽量满足。对村霸路霸、瞎扯皮、乱捉梗的行为组织派出司法人员进行严厉的打击，确保招商引资工作进行顺利。二是制定优惠政策，鼓励有志之士参与招商。街党工委办事处研究决定在区政府奖励政策的基础上，对引资中介人按引资每10奖100比例给予奖励。并明确规定对招商有贡献的工作人员，在政治上高看一眼，级别上高靠一级，待遇上高挂一档。把招商引资实绩与干部的考核、评先、晋级有机地结合起来。三是着力抓好“四大一高”招商发展的新举措。瞄准大财团，大专院校，大的上市公司，大的外迁企业和高新技术产业，广泛联系，努力开展招商工作，号召全街各级干部千方百计动脑筋，千山万水找项目，千辛万苦引资金，抢抓机遇快引进，捕捉契机找引进，优化环境保引进，努力营造全方合力招商的发展态势。四是强化工作职责，简化办事程序。开年来党工委办事处将城建、土地、经管、民政、计生等单位集中在街政务超市统一办公，服务群众，简

化办事程序，初步建立了“三个一”的工作运行机制，即：一个窗口对外，一站式办公，一条龙服务，极大地改善了招商引资软环境，为招商引资工作奠定了良好的基础。

### 三、领导挂帅，脚踏实地，务真求实抓招商

今年来，邾城街党工委办事处按“建园区、上项目、优结构”的思路，强力推进“一主三化”建设，一改过去“守株待兔”的工作方式，挤出时间外出招商，一年来，党工委书记黄桂荣、办事处主任姚胜明先后二十余次专程赴武汉、鄂州、浙江、山西等地拜访客商，联系客户，洽谈项目1x个，街道分管招商工作的副主任汪林苟率领街招商办工作人员先后赴武汉、鄂州、黄冈等地近2，联系客户1，洽谈项目1。在工作中立足一个“勤”，着眼一个“诚”，做到勤联多访，以诚感人。广泛宣传新洲，推介邾城，努力开辟招商门路。通过一年的努力工作，已落户邾城的客商有1，即：武汉卓峰建筑装饰有限公司、武汉新房建筑有限公司、武汉三鑫路桥公司、鄂州建筑公司第一、五、六公司、万通职业有限公司、帕克橡塑制品有限公司、武汉万通光电网络技术有限公司、武汉厚德生物技术有限公司、湖北星海房地产开发有限公司、武汉工贸家电公司、武汉金秋实业(集团)公司、武汉百友氨基酸有限公司、浙江仙珠胶带有限公司正在洽谈即将落户的有两家，即：武四生化科技有限责任公司□simo服装进出口公司。

跟踪洽谈联系项目有8项：

- (1) 塑料橡胶厂转让；
- (2) 邾城垃圾处理厂；
- (3) 铝合金特种工具制造厂；
- (4) 昌胜工贸有限公司镁合金车轮连锻厂；

- (5) 常想食品引资扩建;
- (6) 服装加工厂;
- (7) 宏达冲压件有限公司;
- (8) 万鑫制衣有限公司。

#### 四、着眼未来，打造平台，跟踪服务抓招商

- 1、全方规划，抓好新邾城、大邾城的招商引资工作。把邾城新区和原邾城街有机地结合起来，搞好合并衔接的统一管理，使招商工作上新台阶。
- 2、跟踪项目抓招商。对已落户的企业抓好服务，对正在洽谈的企业，不失时机，抓紧进行，对意向项目努力加强联系，决不放契一个有效项目和客户。
- 3、进一步科学规划工业、农业园区建设，加大管理力度，完善招商硬件设施;进一步改善软环境建设，打造邾城招商平台，为邾城的崛起、振兴而努力。