

临时工劳动仲裁申请书汇总

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

临时工劳动仲裁申请书汇总篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限

甲方聘用乙方在_____岗位工作。使用期限为即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

(一) 乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件, 和必要劳动保护用品, 以保证乙方在安全健康的环境下工作。

及可能发生的后果, 并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(四) 甲方根据乙方岗位的实际实际情况, 依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬

(一) 乙方月工资(工资已包含五险一金费用, 乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续)为_____元。

(二) 甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用, 按甲方有关制度确定并支付。

五、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现, 劳动合同即行终止。经双方同意, 可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前_____以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

九、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度。

十二、本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

临时工劳动仲裁申请书汇总篇二

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

1、以完成一定的工作(任务)为期限：自20xx年12月1日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。

2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

二、工作时间与报酬

10日内完成，本次劳动报酬为：1738.00元(大写：壹仟柒佰叁拾捌元整)。

三、违约责任

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任：

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成

当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

临时工劳动仲裁申请书汇总篇三

乙方(受聘教师)： 性别： 出生年月：

身份证号：

常住地址：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿，协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同。

一、聘用合同期限：

本合同有效期半年，自 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策，法规教育，教育教学业务培训辅导。

- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际，每月末按时支付乙方 元的工资报酬。假期不付工资。
- 5、根据乙方的岗位和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。
- 6、甲方为乙方购买养老保险。

(二) 乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；维护甲方声誉。

三、聘用合同的变更、终止、解除的条件：

(一) 聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘用期内，严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六、本合同于 年 月 日生效。

七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

甲方：甲方代表人：（签字）

乙方：（盖章）（签字）

年 月 日

临时工劳动仲裁申请书汇总篇四

法定代表人： _____

经费形式： _____

主管部门： _____

地址： _____

乙方(招用人员)姓名： _____

性别： _____

民族： _____

出生年月： _____

参加工作年月： _____

学历： _____

居民身份证号码： _____

住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《杭州市劳动合同条例》和区编委办、区人事局、财政局《关于规范机关事业单位临时用工管理的通知》(余编办[20__]8号)精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时工作人员，并订立本劳动合同。

一、合同期限

本合同为有限期的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作岗位

甲方招用乙方从事岗位的工作。(具体事项另行约定)乙方同意接受甲方工作需要，乙方必须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

三、工作条件和纪律

甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应当根

据乙方的岗位及工作需要，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体内部管理制度必须合法。乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

(一) 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

(二) 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、劳动保障

(一) 甲乙双方依法参加社会保险并根据国家和省市有关政策、规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二) 乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同后的有关待遇，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件

(一) 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序

变更合同。

(二)本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合招用条件的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的。渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方。

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
 - 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的。
 - 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的。
 - 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的。

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的。

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

3、甲方未依法缴纳社会保险费的。

4、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金额由双方在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

临时工劳动仲裁申请书汇总篇五

乙方(劳动者)：

名称：姓名：

法定代表人：

身份证号码：

联系地址：

联系地址：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

二、使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经_门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

乙方(职工):