

2023年居委会党支部书记述职报告(优秀6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

居委会党支部书记述职报告篇一

尊敬的领导：

20xx年，在上级党委的正确领导下，在公司领导班子和广大党员的大力支持下，我同班子成员团结一心，带领和依靠党员和全体员工，认真贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕公司全年生产经营奋斗目标，充分发挥政治优势，化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，鼓舞干劲，进一步转变了员工思想观念，振兴了员工的二次创业精神，维护了改制第二年安定团结的局面，为公司挖潜增效，抗击金融危机，扭转安全被动局面，加快企业发展提供了有力的保证，现将20xx年本人抓党建工作述职如下：

一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济。

作为合煤公司党委书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。20xx年是我们合煤公司改制的第二年，在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，我们根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚

到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。我们按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

二、积极探索公司改制后如何加强非公有制企业党的组织建设，发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

我们结合企业改制后的内部机构变更情况，加强党的组织建设，健全党组织，配备党组织负责人，在新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按**市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

三、深入调查研究，理清党委工作思路。

为了掌握全公司党建工作的动态，制定企业改制后党建工作的措施和方案。去年3月我带领公司领导和政工部等部门连续到直属的8个生产矿进行调查研究，在掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作思路，实现了党建工作“围绕中心”、“贴近实际”到“融入经济”的新突破。一是融入领导体制，实行公司、基层矿、区队三级党组织“一岗两责，交叉任职”的领导体制，避免了过去“两张皮”的现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。二是融入企业管理，为“同步运行”提供保证。我们把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重

要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。三是融入党内活动。为提高企业效益、提高员工收入、提供优势保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、难点作为党建工作的重点和主攻方向，通过党组织开展活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治优势，又推动了企业的稳定和谐发展。20xx年，在政府为保证大事喜事的正常开展、公司安全状况不佳，停产时间过长的情况下，公司还实现利润2203万元(不含支付改制费用)，员工年收比上年增长22.52%。

四、组织开展解放思想大讨论的教育活动，促进企业创新发展。根据上级的部署，去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在的等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

五、注重加强自身建设，带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。作为党委一班人的班长又是企业行政一把手，在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对照领导干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，我都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

六、组织发动党员和广大员工向地震灾区捐款献爱心。

我们响应中央组织部关于党员交纳“特殊党费”的号召，积极组织全公司党员中开展向地震灾区捐款献爱心活动，全公

司党员积极交纳“特殊党费”，共收到特殊党费45276.3元，其中我本人和十五矿矿长伍世尧各交纳1000元。公司党委还发动广大员工向四川灾区捐款，由于发动面广，员工觉悟高，响应热烈，共收到公司员工捐款287809.02元，是来宾市企业员工个人捐款最多的单位。公司同时捐了5万元，总计共337809.02元，受到上级领导的高度称赞。

七、开展党内扶贫帮困活动。

为切实开展好扶贫帮困活动，我们在开展扶贫帮困活动中，坚持把扶贫帮困活动作为关爱、关心党员的一项重要工作来抓，针对困难党员的实际状况认真选择帮扶对象，坚持对重病党员的走访，送去组织温暖。我们制定了具体的帮扶措施，建立生活困难党员台账制度，做到了精心组织，积极落实，确保了帮扶活动收到实效。去年“七一”和春节慰问困难党员32人，发放慰问金以及慰问品共计6136元。帮助7名困难党员申报并且领到了党内互助金，让他们感受到了党组织的关爱和温暖。

八、加强党员的政治理论学习和组织观念教育，增强党员意识，提高党员素质。

我们坚持抓好党员的学习和教育工作，加强对党员的思想教育和管理。按照上级组织部门的部署，把新党章发放到每个党员的手中，以支部为单位组织党员学习新党章，并组队参加**市“党的知识”竞赛，并荣获三等奖。

九、组织党员立足岗位作贡献充分发挥先锋模范作用，带领员工为企业发展努力工作。

我们根据煤矿高危行业的特点，在党组织中开展“党员身边无事故”活动，推动了全员、全过程、全方位抓安全生产的落实。我们结合民营企业实际，在公司的东矿开展了“党旗在民营企业飘扬，党徽在员工中闪光”等活动，要求做到一

名党员就是一面旗帜，一个岗位就有一份奉献。收到了明显效果，起到了示范的作用。同时做到党的活动与促进企业发展相结合，与提高党组织凝聚力相结合，与党建工作创新相结合，与全面提高党员整体素质相结合。三矿开展了“党员十带头”活动，充分发挥党员在安全生产中的先锋模范作用，产生了很好效果。公司员工一致反映，表现最突出、秀的绝大多数是党员，党员都在重要岗位上发挥了重要作用。

十、加强党的知识教育和培训。

公司中层以上管理人员中95%以上是党员，党员已成为推动企业发展的重要力量，加强对他们的教育管理显得尤为重要。一年来我们积极开展业务和党的知识学习，加强对党员的教育培训，围绕解决部分党员理想信念淡薄和党员标准降低的问题，引导党员时刻牢记自己是一名党员，尽管自己在非公企业工作，但要求不能降低，党员的学习不能变。教育党员通过做好本职工作和不断提高自身素质，在各自岗位上发挥先锋模范作用。

十一、建立发展党员工作制度。

在发展党员工作中，我们有意识地向生产一线倾斜，并做到“三个突出”，即突出综合素质，重点发展政治素质好、懂经营、会管理的优秀青年；突出岗位结构，重点发展生产经营管理骨干、技术骨干和生产一线优秀工人；突出合理分布，特别是生产经营比较稳定、条件恶劣的单位发展党员，我们根据井下第一线农民工多的特点，近两年来，突出抓好一线农民工骨干入党，东矿、五矿已有5名农民工入党，有的农民工党员还被评选为全国煤炭系统劳动模范和自治区劳动模范，使农民工处处感受到党组织的关怀，树立了党组织的凝聚力和战斗力。目前，规范了发展党员工作制度，加强了对入党积极分子的教育培养，有意识地交任务、压担子，变“自然成长”为“帮促成长”，使发展党员数量与公司规模、员工人数相适应。还开展了“党建带团建”活动，积极推荐公

司的优秀共青团员入党，不断壮大员工中党的力量。今年以来，发展新党员13名，23名预备党员转正，有14名积极分子向党组织递交了入党申请书，为党组织输入了新鲜血液。

十二、推进双文明单位创建活动。组织各部门做好20xx年度“双文明单位”的考核验收工作及表彰宣传。结合公司改制后的实际情况，对《合煤公司双文明单位考核评分奖励办法》进行了修订完善，并以公司文件下发执行，进一步规范了新企业体制条件下精神文明建设和物质文明建设创建量化考核标准，促进了企业两个文明建设的协调发展。

十三、存在问题：

一是受金融风暴和停产整顿的双重影响，去年第四季度不能按时发放工资，使党费不能按时交纳。二是由于新公司成立后新员工比往年少，发展新党员比上年少，没有完成新党员发展目标任务。三是由于长时间停产整顿，造成企业资金极度紧张，党组织活动经费少，党内活动相对减少。

十四、今后努力方向

虽然公司党建工作方面做了一些工作，取得了一定成绩，但与上级党组织要求，与先进的其他企业相比，还有一定差距。今后我要更加努力学习掌握新知识，不断提高自己的综合素质，扩大对员工企业服务的新领域，继续探索解决民营企业党建工作的新情况新问题，大胆实践，把公司党建工作做好，保障和促进公司的健康、快速发展。

居委会党支部书记述职报告篇二

一是坚持以身作则，种好“责任田”。始终把党建作为第一工程，坚持书记抓、抓书记，为全县树标杆、做示范。主持召开县委常委会，专题研究路线教育、组织工作、七一活动、目标考核等8个党建工作议题，年初对党建工作进行了全面安

排部署，12月5日，组织召开了党建工作述职测评会，36名基层党委书记作了党建述职。

党的群众路线教育实践活动开展以来，坚持聚焦“四风”，提出了“深学严查真改、争当服务标兵”活动载体，带头“学、访、查、评、改”，主持召开动员会、汇报会、督导会，层层传导压力，确保了活动有力有序开展。带头落实“一包六联”工作责任制，经常深入党建联系点官池镇新党村，指导党建工作，开展教育实践活动，帮助发展鲜食玉米、硬化绿化道路、建设文化广场。

二是坚持分类指导，不留“空白地”。坚持因情施策，整体推进，夯实基层基础。以“增收、清洁、绿化、安居、民生、平安”农村六大工程为抓手，深化“升级晋档、科学发展”活动，针对后进村，由县级领导牵头，工作组驻村帮扶，85个后进村全部转化提升。坚持先并村后换届、先支部后村委，全县400个村减少到272个，265个村完成了支部换届，3月份可全部完成村委会换届。累计投资1000多万元，新建改建村级组织活动场所90多个。

加强大学生村官教育管理，08年以来任职的223名大学生村官，有序流动132名，其中45名招录进入乡镇事业单位。积极开展社区“评星定级、晋位提档”工作，选派100余名改任非领导职务干部，担任社区党建指导员或监督员，7000多名在职党员佩戴红袖章，参与社区志愿服务活动，2个社区被省委组织部命名为“四星社区党组织”。推行机关规范化管理，细化干部职责，设置去向牌，树立了机关良好形象。组建了47个“两新”党组织，选派了321名党建指导员，实现了党的组织和党的工作“双百覆盖”。加强党员现代远程教育，建成多功能服务型站点135个，开展教学8700余场次。

三是坚持问题导向，打造“高产田”。突出问题导向，健全完善机制，创新工作亮点。针对联系服务群众“最后一公里”的问题，创建了“县大厅、镇中心、村代办”三级便民

服务新机制，建立县级便民服务大厅52个、镇便民服务中心18个，确定村(社区)代办员426名，整合审批服务项目312项，搭建了便民服务高速路。

针对服务意识淡化、组织生活不经常的问题，建立了干部基层工作日、机关工作开放日、党员志愿服务日、农村干部定期工作日、党员集中活动日五项工作制度，各级干部服务意识、在党意识进一步增强。针对基层党组织及党员作用发挥不够的问题，推行了党员星级管理新模式，坚持“一月一考核、一季一评星、一年一登记”，万余名党员干部公开承诺践诺，接受群众监督。组织对各级党组织书记、党务干部、入党积极分子等1200余人，进行了《发展党员工作细则》集中培训，发展党员412名。

四是坚持主体责任，不当“甩手掌柜”。坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。组织召开常委会、全委会、纪委全会、领导干部大会等，对全县反腐倡廉工作进行研究部署，对提拔的主要领导亲自进行廉政谈话。严格“三点三线”要求，选、育、用、考干部，常委会研究调整干部91人。

坚持向中央基准和省市要求看齐，认真贯彻落实中央八项规定，集中开展了公务用车、“吃空饷”、从严管理干部等专项整治，全县清理办公用房2720平米，公开拍卖超标公务用车24辆，三公经费支出同比下降9.8%。建立明察暗访工作机制，狠刹“吃喝风、娱乐风、门户风、送礼风”，各村成立了红白理事会，移风易俗简办婚丧嫁娶成为新风尚。支持纪委落实“三转”，县纪委退出牵头和参与的议事协调机构58个，增设了2个纪检监察室，增加了12名办案人员，先后26次听取纪委案件查办情况汇报，研究重大案件21起，全县给予123人党政纪处分。组织开展了“三打击一整治”活动，30名基层干部因违法违纪受到处理。严格执行“四议两公开”，健全了城镇社区居民监委会，保证了群众的知情权、参与权、监督权。

二、存在的主要问题及原因

居委会党支部书记述职报告篇三

为深入贯彻落实党的强调的“落实党建工作责任制”，进一步强化党委管党建、书记抓党建的领导责任，全面提高党的建设科学化水平，为推进“四大一高”战略、加快转型发展提供坚强组织保证，6月24日，市委召开全市庆祝建党92周年暨县(市)、区委书记抓基层党建工作专项述职会议。各县(市)、区委书记围绕履行党建工作“第一责任人”职责和抓党建促发展的主要思路、举措、成效及打算，向市委进行专项述职并接受评议。现予摘要刊发。

一年来，我认真履行党建工作“第一责任人”的职责，团结带领全市广大党员干部，抓基层、打基础，带队伍、谋发展，努力使党建工作成为推动义马市经济社会持续健康发展的强大动力和有力保障。

一、求真务实，全面落实基层党建工作责任制。

一是做好示范带头。经常听取党建工作情况汇报，带头到分包社区和党建联系点调研，帮助基层解决实际困难。完善稳定的投入保障机制，为基层党建工作提供强有力的人财物支持。二是突出责任落实。年初，市委与全市15个党(工)委签订目标责任书，各级党组织层层签订党建目标责任书，建立了“一级抓一级，一级带一级，层层抓落实”的工作制度。三是注重机制创新。完善《市委会议事规则》、《重大事项集体决策》等制度，制定《县级干部工作手册》、领导班子成员“三联系一接访”等制度，使工作推进程序更加规范、责任更加明确。

二、着眼基层，有效推进党的基层组织建设。

一是抓好阵地建设。全市涉农社区组织活动场所面积均达到200平方米以上，33个社区全部建立了便民服务大厅，完善了“一厅六室”建设(便民服务大厅，群众工作室、综治警务室、远程教育室、医疗卫生室、居民活动室、图书阅览室)。二是力促作用发挥。在机关开展“五型机关”创建活动，在涉农社区创新设置行业党组织，在城市社区积极开展楼院党建工作，在“两新组织”抓好示范点建设，有效激发了各领域党组织的活力。三是提升服务能力。打造“五大服务体系”(垂直便民服务体系、服务保障体系、服务组织体系、服务争先体系、服务考评体系)，完善社区“1+5”工作模式(即便民服务大厅+党员信息库、党员志愿者服务队、党员服务热线、便民服务卡、党员服务窗口)，在全市形成了机关服务社区、社区服务党员、党员服务群众、党建服务大局的良好局面。

三、解放思想，不断提升党员干部队伍素质。

一是抓理论武装。围绕“学习贯彻精神”、“中原经济区建设”、“四大一高战略”等专题深入开展理论学习，开展各类主题党课活动100余场，受教育干部群众3000余人次。二是抓素质提升。组织科级以上领导干部，在清华大学举办两期“领导干部高级研修班”，到山东临沂、河南鹤壁等地的优秀产业集聚区实地考察学习；以“清风论坛”为平台邀请多位国内知名专家教授为科级干部作专题报告。三是抓全面覆盖。举办社区干部培训班，邀请濮阳市西辛庄村党支部书记李连成成为全市党员干部作报告；开展“万名农村中青年党员技能培训”工程，40%的培训对象取得了资格证书。

四、转变作风，着力打造为民务实执政环境。

一是深入基层“接地气”。结合基层组织服务年，持续抓好抓实“万名干部进农家”活动，强化督促，力求服务基层有实效。二是完善制度“抓落实”。推行项目指挥长负责制，每名县级干部对分包重点项目运作中出现的问题实行一揽子包干、一抓到底。推行“半天工作法”，要求全市机关干部

半天在机关处理日常工作，半天在项目和基层一线落实工作、解决问题，工作效能明显提高。三是狠抓作风“树正气”。在全市党员干部中大力弘扬“明理诚信，善做善成”的三门峡精神和“讲千言万语，走千山万水，想千方百计，吃千辛万苦”的“四千精神”，积极开展“十杰人物”评选活动，通过示范引领，典型带路，为全市经济社会发展凝聚强大正能量。在党建工作的强力带动下，全市项目、产业集聚区建设等重点工作成效明显，煤化工产业集聚区被评为全省20xx年度“十强”产业集聚区，综合经济实力继续保持全省第一，被省委评为全省20个创先争优活动先进县(市、区)党委之一。

下一步，将以党的群众路线教育实践活动为新起点，扎实开展“万名干部进农家”、“三治三促”等活动，切实解决存在的突出问题，进一步提高全市基层党建工作水平，为实现义马经济社会健康快速发展提供坚强的组织保证。

居委会党支部书记述职报告篇四

各位委员：

我是x年x月水务局任党委书记，主持区水利局工作，同年x月，受区人大常委会任命，担任区水利局局长职务。任职以来，我认真贯彻区委、区政府的工作要求，自觉接受区人大的监督，尽职尽责，踏实工作，讲究方法，注重实效，积极开拓水利事业，各项工作都取得了较大进展。现将任职三年来的工作向常委会述职，请予审议。

一、注重思想教育，努力调动干部职工的工作积极性

我刚调到区水利局，正逢水利系统“出事”后干部职工还处在各种外界舆论的压力之中，情绪波动较大，士气不振，而以堤塘建设为重点的各项工程建设却是刻不容缓。我认真地把握当时的背景和组织对我的工作要求，按照“对外重塑形象，对内调动积极性，从稳定人心做起，从自我做起”的工

作思路，讲究方法，稳步开展各项工作。

一方面尽快熟悉衔接工作，一方面掌握全局上下干部职工的思想脉搏，从调动干部职工的工作积极性入手，做了大量的思想工作，有的放矢地采取了一系列措施。我客观地对待犯错误的老班子成员和其他干部，坚持“正视错误，吸取教训，立足发展，用其所长”的原则，多和他们谈心，帮助他们放下包袱，面对现实，动之以情，晓之以理，尊重他们，关心他们，调动其主观能动性，这样既稳定了上下情绪，又使各项工作特别是标准堤塘建设顺利进行。

此外，利用各种会议和活动开展思想政治工作，使干部职工认清形势，正确对待当时的舆论环境，转移视线，鼓舞士气，把主要精力投入到工作中去。在做好思想教育和调查研究的基础上，调整充实了中层干部，将一些群众反映较大的调整下来，并任用了一部分德才兼备的年轻干部。在用人问题上讲宽容，重实干，大胆起用有争议的干部，使他们在实践中得到检验。对犯过错错误和调整下来的干部如在工作中表现较好，成绩突出，根据需要重新使用，做到“用其之长，避其所短”，实践证明，这种把用人和育人有机结合起来的做法最后得到了大多数干部职工的认可。总之，通过三年来一直坚持“重思想教育树正气、重情感沟通调动积极性、重工作实绩使用干部”，全局上下精神状态和工作面貌有了很大的改观。

二、认真踏实工作，全面完成以堤塘为重点的水利工程建设任务

我到区水利局初期班子成员只有二个人□x年下半年组织安排我兼任区堤塘建设指挥部副总指挥，后又兼任常务副总指挥。组织的信任使我感到肩上的担子很重。为此，我工作两头跑，两手抓(思想建设和工程建设)，踏实工作，埋头苦干，经常放弃休息时间检查工地，也放弃了两次市局组织的外出考察机会(一次为出国)。现在回过头来想想，非常值得，因为通

过三年的努力，圆满完成了以堤塘为重点的水利工程建设任务，这里面有自己的一份汗水和努力。

一是顺利建成高标准堤塘，增强了城乡防台抗灾能力。我到区水利局时，正值堤塘建设进入关键阶段。沿海海塘、海塘、十塘、三甲九塘已经完工，进入配套扫尾。其他工程正陆续开工或施工到关键阶段，工程面广量大，而且好多前期尚未发现的问题到工程中后期都暴露出来，协调管理任务非常繁重。工程配套扫尾的任务也不轻松。

通过各方努力，大部分堤塘在20xx年台汛前基本完工，农村段六标到20xx年台汛前完工，外移工程因防汛保安全需要延迟到今年台汛前完成主体工程。堤塘建设施工环境复杂，能够取得这样的成绩，应该说老天帮了大忙，当然，工程的进度和质量还是靠人抓出来的。从去年上半年开始，我区堤塘进行分批初步验收，到去年底全线堤塘全部通过省、市组织的初步验收，大部分被初评为优良工程。去年xx月，我区获“浙江省千里海塘建设先进集体”荣誉称号。

今年x月，我区被省政府授予“xx省城市防洪工程建设先进单位”。在建好堤塘的同时，我区还积极争取并建成了千里海塘纪念碑。在争取项目、设计和建设过程中，我积极当好区委、区政府的参谋，上下联络，促成了项目上马，并在工期紧、施工难度大、质量要求高的情况下，圆满完成了纪念碑施工任务，为椒江争得了荣誉。

二是以水闸维修、水库除险加固为重点的骨干水利工程建设顺利完成。建成堤塘，但沿线的大小涵闸标准偏低同样是防汛挡潮的薄弱环节。为了与标准堤塘相配套，实施并完成了椒北柏加闸、建设闸、回浦闸外移新建及河道配套工程，外移新建工程也将于今年xx月底完工。其他大小涵闸如岩头闸、华景闸、葭芷闸、下洋闸、涛江闸、红旗闸、盐场闸等也都已加固改造到50年一遇标准。此外，在全市率先全面完成病

险水库除险加固工程，确保安全摘帽。自20xx年至20xx年，相继完成井马水库、水仓里水库、明珠里水库和黄泥坑水库除险加固工程，总投资达x余万元。

三是围垦造地稳定推进。完成十塘围垦一期工程，主堤长2258米，付堤长510米，设计标准为20年一遇，工程总投资x万元，新增土地面积1650亩。20xx年x月，十塘围垦二期工程动工兴建，围涂面积2800亩，设计标准为20年一遇，围垦主堤长3100米，概算投资x万元，计划到20xx年底完工。

三、高度重视防汛工作，全面加强防汛非工程措施

在搞好以堤塘为重点的防汛工程措施的同时，十分重视防汛非工程措施建设。

一是完善防台风预案工作。区防办结合水工程的实际情况，重新编制了《xx区防台风预案》，分析了在不同等级台风、暴雨、洪水袭击下的各种应对措施，做到重点明确，职责分明。同时编制的《洪水(风暴潮)风险图》操作方便，技术，该项目被评为省内先进。各镇、街道和有关主管部门也都制定完善了防台抢险预案。防台风预案编制工作在我区已形成了制度化。

二是加强防汛督查和堤塘通道闸门关闭的演练工作。堤塘位于“黄金海岸线”，全线通道多达117处，涉及单位多，情况非常复杂，堤塘管理任务很艰巨。堤塘建成后，我们把防汛督查的重点放在各类堤塘通道的管理上，在开展经常性检查的同时，对重点薄弱环节和隐患抓住不放，一抓到底。如去年我们对椒北陈杰船场擅自开缺案件进行全方位跟踪、督查，最后使船场通道闸门按高标准建好。

最近，区防汛指挥部又将组织对无力改建闸门的外沙顺风船场通道予以强制封堵。堤塘管理所更是把通道管理作为堤塘管理的重中之重，经常性加强调试。区防汛指挥部每年台汛

前均要组织一次以堤塘通道闸门关闭为重点的防汛演练活动，以确保关键时刻能够启闭。三是搞好防汛信息系统建设。为逐步实现防汛调度迅速、高效的目标，我们不断加大对防汛现代化设备的投入。从20xx年到20xx年分二期共投资80多万元，配置了x型多功能静止高分辨气象卫星接收处理系统、彩色激光打印机、投影仪等先进设备。同时建立了水文遥测系统、防汛动态监视系统和防汛信息系统。防汛三大系统的建成实现了我区水情、雨情的自动测报，为准确、及时地进行防汛信息采集、预报调度决策和指挥提供了科学的依据和现代化手段，走在了全市的前列。

四、开拓创新，与时俱进，努力开创水利工作新局面

堤塘建成后，水利工作抓什么？我根据变化了的形势，及时提出了“三个转变”。即水利工作重点从标准堤塘建设转变到内河疏浚整治上来，恢复和提高河道的泄洪、航运和蓄水抗旱能力；水利工作任务从多年以来的重建轻管转变到建管并重上来，加强对河道、堤塘等水利工程的管理工作，提高水利工程的综合效益；水利工作目标从工程水利转变到资源水利、产业水利、环境水利上来，加强对水资源的统一管理，提高水资源的利用率和使用效率，改善水体和河岸环境质量。通过三大转变，水利工作重点及时转移到河道整治、加强水工程管理和水行政执法等工作上来，推动水利工作不断向前发展。

一是河道疏浚整治工程全面启动□20xx年底，堤塘建设已接近尾声，我把抓工程建设的主要精力逐步从堤塘工程转移到河道疏浚整治上来。首先，根据全市河道整治现场会精神和我区河道现状，组织专门人员及早做好全区河道现状调查、测量等基础工作，及时编制了全区河道整治五年规划及分年度计划，为区政府提供决策依据。区政府于20xx年1月出台了□xx区河道疏浚整治五年规划及实施意见》，计划从20xx年开始用五年时间，对全区300多公里的河道进行一次全面疏浚，

骨干河道及特殊重要地段进行河岸砌石保护，计划总投资近1.5亿元。我区自堤塘建设之后的又一轮大规模水利工程建设由此拉开帷幕。其次是抽调精干力量，组建河道整治办公室。经各方努力，河道整治开局之年进展顺利□20xx年度河道整治计划长度x公里，工程量万方。实际完成长度113.4公里，工程量89.61万方，累计完成投资x万元。其中河道疏浚工程超额完成，河道砌石工程已全面开工，但因政策处理难度大，资金难到位等原因进度不够理想□20xx年的河道整治计划也已经区长办公会议研究通过，计划总投资x余万元。

二是堤塘管理和水行政执法力度不断加大。堤塘建成后，及时把堤塘管理问题摆上重要议事日程。首先是争取建立管理机构，经编委批准，成立了区堤塘涵闸管理站和城区、椒南、三个堤塘管理所，新增编制17名。管理人员不断充实到位，并建成、两个堤塘管理房，城区堤塘管理房工程已招标。其次是完善堤塘管理硬件配套设施，在全线堤塘埋设堤塘里程桩、管理界桩、保护桩和警示牌，配备堤塘观测仪器及设备；设立沉降、位移观测点。城区江堤12座通道闸门启闭机均配备电动机、变压器和备用发电机组。同时还加强堤塘管理制度化规范化建设。组织全体堤塘管理所人员进行水准测量、沉降观测的培训学习。编制了堤塘日常管理一系列的记录表。三个堤塘管理所经常性开展日常巡查和观测工作，确保工程安全运行。

加强河道管理，确保河网畅通。开展河道巡查，在每年的台汛期前对全区主干河道组织清障，拆除阻水鱼网、鸭棚、违章建筑。依法从严审批各类涉河项目。大力开展水法宣传，加大水行政执法力度，对发现的水事违法案件予以严肃查处，严厉打击。如为打击向河道、塘脚倾倒建筑垃圾、泥浆的违法运输户的嚣张气焰，区水政监察大队多次组织深夜伏击，当场查获违法运输户。又如20xx年3月23日，我局申请区法院在市水利局、市中级法院的配合支持下，对前所的东江船舶修造厂违法占堤案进行强制执行和处罚，其未批准的船排轨

道和堤塘边乱搭乱建的房屋统一予以拆除，市水利局组织了全市水政监察员近百人参加了强制执行。此案件成为全市首例终审判决的海塘案件。

三是加强水资源统一管理，推进水土保持工作。针对原来主城区的井马、水仓里、明珠里水库均由当地镇分散管理的局面，不利于水资源的统一管理和水利产业发展，通过采取各种途径，多方协调，把水库的管理权统一收回到水利部门，把有限的水资源和洁净水环境统一管理起来，推进水资源的优化配置。依法推进水土保持工作，成立xx区水土保持监督管理站，编制了《xx区水土保持规划》，区政府予以颁发实施。完善水保巡查制度，涉河项目回头看制度，对凡涉及到河道审批项目，要求先编制水保方案后，方可审批涉河项目，做到从源头开始抓水保工作。同时，依法推开水保“两费”征收工作。

五、加强水利队伍自身建设，为水利事业发展提供有力保障

繁重的工作任务要靠全体水利干部职工共同努力、齐心协力去完成。我觉得，工作靠人做，管事先管人，把握住人的因素就抓住了工作的主动权，因此我十分重视水利队伍自身建设。

一是开展系统思想作风教育整顿，切实加强制度建设。为加强水利队伍建设，我到水利局后不久就在全系统开展了以“树正气、塑形象”为主题的思想作风教育整顿工作。局班子成员经常同机关干部开展谈话谈心活动，摸准思想脉搏，对症下药。在局机关实行机关干部戒勉制度，对群众有反映经确认的，由局领导找其谈话，实行告知戒勉。加强机关凝聚力工程建设，关心职工生活，开展各项活动，活跃干部职工业余文化生活。同时修订和完善了规章制度，在原有基础上，完善了财务制度、接待制度、用车制度、学习制度、考勤制度、工作目标考核制度等，用制度来规范和约束全局上下的行为。通过采用多种途径多种方法，弘扬了正气，凝聚

了人心，激励了斗志。

二是加强党风廉政建设。为使广大水利干部职工深刻吸取教训，做到警钟长鸣，多次专题召开系统大会，邀请市、区纪委领导为全系统干部职工上党风廉政建设教育课，生动形象的案例使大家深受教育。作为局一把手，注意在党风廉政建设中做好表率，牢固树立正确的人生观、价值观和权力观，认识到权力是人民给的，在市场经济大潮中，应经得起各种诱惑，做到既干事又干净，为人民用好权、慎用权，增强拒腐防变的能力。同时自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，比较注意小节，做到自重、自省、自警、自励，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

三是加强班子建设。我十分珍惜班子的团结。作为一把手，自己重视处理好统与分的关系，充分发挥班子副职的作用，让副职有用武之地，自己也好“忙里偷闲”。加强班子成员间的沟通工作，建立了周前民主通气会制度，使班子成员做到多通气，多理解，多支持，多配合，多尊重。三年来，开始时班子成员少，工作比较忙，以后班子成员配齐了，工作相对比较有序，大家心情都比较舒畅，整体战斗力比较强。同时注重加强自身的党性修养和各方面涵养，在工作中坚持以诚待人，公正处事，敢抓敢管，敢于负责。

三年来，我自觉接受区人大监督，认真落实区人大及其常委会的决议，决定和建议意见。重视和认真办理好区人大建议和意见，把它作为推动水利事业发展的措施来落实。在工程建设和防汛检查过程中，主动邀请区人大常委会组织视察活动，认真负责地向区人大常委会汇报工作进展情况，落实好区人大常委会提出的建议和意见。

回顾三年来的工作，取得了一定的成绩，靠的是区委、区政府的正确领导和区人大常委会的监督支持，靠的是局班子集体领导和全局上下的共同努力，靠的是各街道、有关部门的配合。在总结取得成绩的同时，我也认识到自身存在的缺点

和不足：一是深入细致做思想政治工作还不够，有时忙于应付日常工作，对学习工作抓得不紧。

二是下基层调查研究少，对新时期水利工作深层次的思考和探索不够，对基层干部职工的思想动态掌握还不够。

三是对基层单位的管理抓得还不够严，少数下属单位财务管理不够规范。

四是在工作中有时有急躁和畏难情绪。如在工程建设过程中碰到政策处理难落实，资金难落实以及堤塘管理任务繁重的情况下，出现过急躁和畏难情绪，有时觉得无能为力。批评同志有时不顾情面，伤了一些同志的感情。这些都有待于在今后工作中加以改正。

主任、副主任、各位委员，这是我任职以来第一次向各位报告工作，恳请各位委员对我本人及水利局工作多提批评和意见，并在今后工作中一如既往地给予监督和支持，以使我能更好地完成所肩负的各项工作任务。

述职人：

20xx年x月x日

居委会党支部书记述职报告篇五

今年以来，我在处党委的正确领导下，能够坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的指导思想，按照“建班子、带队伍、理路子、上台阶、快发展”的总体思路，开拓思维主，求真务实，努力营造党建工作新局面，同时，能与班子成员一道团结拼搏，积极完成处党委的中心工作。现将今年以来思想情况、学习情况、工作情况向领导和同志们述职如下：

几年来，我能够自觉坚持中心组学习和周一党课制度，更注重平时自学，使集中学习与平时自我学习有机地结合起来，在干中学、学中干，边学边干，做到学以致用。努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的各项路线、方针、政策、科技知识、各种法律、法规。通过学习，不断提高自己的政治素质和理论水平，增强了党性，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，坚持了为共产主义而奋斗的理想和信念。坚持讲原则，自觉遵守各项工作制度，自觉接受各种监督，坚持勤政廉政。工作上做到勤勤恳恳、乐于奉献、不计名利，生活中堂堂正正做人，坚持勤俭节约。生活上追求朴素，不讲奢华，不图安逸，坚持一切从实际出发，深入基层查实情不务虚名，说实话，脚踏实地办实事。

处党委高度重视基层党组织建设，深深围绕“抓党建促经济”这个中心，不断探索党建工作与经济工作的结合点，开创了我处党建工作的新局面，落实了各项工作目标，重点抓好以下几个方面工作：

（一）抓好村级活动场所建设。今年结合“基层组织建设和”活动，投资150余万元，完成了黄柏山、百战坪、枣树榜三村村部新建任务；投入15万元，实施了前河村、药铺村村部改造工程；投入近30万元，为各行政村配置了党员活动桌椅、文件柜近200余套，新制基层党建、政务公开、双学双提、创先争优、平安建设等各类展板50多块，全面提升形象，全力实现晋位升级目标。特别是药铺村、前河村等村村级活动场所建设，改造工作信心足，推动工作力度大，村部焕然一新，村干部的社会公信力得到明显提升。

（二）充分调动党员的先锋模范作用。定期召开党员会议，组织党员培训，及时公布旅游开发及新农村建设总体思路、发展规划，研讨解决当前的发展任务、存在困难和问题。特别是建设涉及到村容村貌整治，道路改造升级、产业结构调整，征用土地，拆迁房屋等问题。在搬迁安置、道路升级改

造工作中，党员先锋作用在一线彰显，全处有30余名党员干部奋战在征迁一线。百战坪村党员汪敏德，连续8天到搬迁户家中做思想工作，第九天嗓子嘶哑，接下来的连续奋战，几乎失声，只得去医院住院治疗。在前一阶段的公路沿线集中整治违规建房活动时，连夜做拆迁户的工作，因山高路险，在回家的路上连人带摩托车掉到山崖下，还在医院昏迷未醒。但正是这样一批党员坚持同拆迁户积极交流，才赢得了所有拆迁户的理解与支持。看到家乡的发展变化，返乡群众都积极提出申请，志愿要求加入中国共产党，决心为家乡旅游开发和农村建设添智出力。年内培训入党积极分子43名，确定党员发展对象24名，新发展党员24名，其中女党员7名，35岁以下年轻党员3名。

（三）突出抓好村干部和全体党员的教育和管理工作。重点组织实施了党组织分类定级、村干部联述联评活动。结合基层党组织建设分类定级标准，为强化党组织书记的领导核心作用，实现村级党组织的晋位升级，我处在全处范围内开展了“联述联评”活动。处党委对这次联述联评工作非常重视，专门组织召开了基层党组织建设年活动动员会，并成立了个评议调研组，在对六个行政村村级组织建设、村党组织书记抓党建等情况开展专题调研的基础上，逐村召开村支部书记联述联评大会。每位党支部书记就各村基层组织建设情况、村级党组织履行职责情况进行述职报告，并开展评议和进行无记名测评；评议调研组根据评议意见和测评情况，结合调查研究情况，形成述职评议正式意见，并提出整改要求。这项活动取得了良好的效果，对软、散、瘫痪的村班子进行了整顿，极大调动了村支部书记的工作积极性，改变了落后面貌，促进了各项工作的开展。

（一）主动参与中心活动，服务全处大局。参与中心工作是锻炼干部，提升干部能力的一个有效渠道。在我分管的旅游工作方面，我一方面积极宣传推介黄柏山，探索打造独具特色的旅游文化。另一方面抓好旅游产业开发和农村社会事务管理工作。协调督促投资公司，加快推进游客服务中心、旅

游汽车站新建、管理处至法眼寺、大岭岗至万丈崖、百战坪至黄花岭34公里旅游干线公路的升级改造和法眼寺、李贽书院、大峡谷综合配套以及黄柏新村二期工程等。同时，紧紧围绕群众关心的问题，落实农村基础设施改善、就业促进、社会救助、医疗惠民、文化共享等重点工程，为群众把好事办实。

（二）引导党员干部创业，助推经济发展□xx年，我看到管理处所属旅游接待点在集体经营下积极性不强，服务质量不高，经济效益低下，及时提出了将各旅游服务点与管理处、林区分离，实行承包经营的建议。经管理处办公会研究，一致通过了这个提议。从而很好地调动了服务点职工经营的积极性、主动性，提高了服务质量，增强了经济效益，不仅为职工创收，也为管理处节省了一笔不小的开支。作为组工干部，引导和鼓动党员干部创业，也是我们的重要工作内容之一，近年来，通过组织引导干部职工群众发展运输业、餐饮服务业、特色农业等，带动群众就业800余名，有效促进了农村经济发展和群众脱贫致富，助推了旅游开发和新型农村社区建设。

蓦然回首、时光如流。回顾近两年来的工作，对照处党委和组织部的要求，还有一些地方存在差距和不足，主要是工作思路不够开阔，改革创新力度不够大等，这些将在思考xx年工作重点和今后的实际工作中加以改进和提高。

本文由文书帮提供□<http://fanwen.com/>

居委会党支部书记述职报告篇六

20xx年以来，特别是教育实践活动开展以来，在中央和省委的正确领导下，我与市委一班人精心谋划推进基层党建工作，并取得了一定成效。现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

一是坚持以上率下，精心部署推动。把抓好基层党建工作作为提高党的执政能力的基础工程来抓，13次主持召开市委会，研究确定了，以党建促转型，抓转型促党建’的总体思路和，五抓五着力’的工作定位，及时解决教育实践活动和基层党建工作30多个重大问题。先后5次约谈县区一把手，直接进村暗访，走访农户51户，逐级传导压力，推动52个软弱涣散村党组织得到不同程度转化提升。

二是创新工作载体，培育打造亮点。给组织部门出题目、给县区党委压任务，深化农村基层党建，三项工程’。提出在全市街道社区推行，一委一居一中心’领导体制和社区党委、网格党支部、党员中心户、志愿服务队，四位一体’的工作模式以及，四访三议两跟踪’工作法。采取成立个体私营企业党委、非公党建工作站、非公党建联盟等措施，培育树立了利源精制等一批非公企业党建典型。

三是加大投入力度，不断强化保障。注重牵头破解制约基层基础建设的重点难点问题，使城市社区工作和服务群众经费平均达到17.7万元，社区，两委’成员养老、医保等资金全部纳入财政预算。累计投入资金近亿元，社区场所全部达到500平方米以上，其中800平方米以上的占48.7%。

二、存在的主要问题及原因

一是存在“一手硬一手软”的问题。对基层党建工作投入精力不足，调查研究不够，领导指导不到位，有时忙起来甚至把党建当成，副业’，还没有真正管到位、严到份。

二是农村党建保障条件有待改善。破解党建保障方面难题的方法不多。目前全市村级组织运转经费年均6.56万元，扣除村干部工资所剩无几，很难维持正常运转。村级集体经济薄弱，年经营性收入5万元以上的村占比不到50%，90%的村有负

债。村干部平均报酬偏低，年均只有1.21万元，影响了工作积极性和岗位吸引力。

三是非公企业和社会组织“短板”突出。在推进非公企业党建全覆盖方面研究不够深入，缺少有效方法。全市7人以上非公企业、社会组织党组织覆盖率只有42%，低于全省平均水平。

四是部分基层党组织软弱涣散。对基层党组织建设的现状缺乏深入调研，对基层党组织薄弱带来的消极影响估计不足，跟进措施不及时、不到位。20xx年村“两委”换届时，全市45岁以下村党组织书记和35岁以下村党组织委员两项指标没有达到全省要求，有7.3%的村无合适人选，只能从乡镇选派或跨村任职。目前全市村党组织书记年龄偏大、后继乏人问题突出。50岁以上47.4%。落实“四议两公开一监督”等民主管理制度还有差距，个别村干部作风和形象比较差。去年以来查处村干部违法违纪案件142件。

五是基层党组织服务群众能力不强。对抓服务型基层党组织建设缺乏深刻认识，聚焦不到位。在职党员到社区开展服务的形式比较单一，考评机制和监督机制还有待于完善。农村基层党组织致富致富能力不强，在满足人民群众精神文化需求等方面还有很大差距。有的村级组织活动场所建设没有达标，部分村部综合服务功能不完善，发挥作用不充分，群众办事难的问题没有得到有效解决，联系服务群众，最后一公里“还没有完全打通”。

六是部分党员不能充分发挥先锋模范作用。对基层党员的思想政治建设工作重视不够，抓得不实。一些基层党员的宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用；少数基层党组织形象不佳，影响力凝聚力不强，群众入党的积极性受到影响，目前全市35岁以下党员仅占14.6%。

产生问题的原因主要体现在五个方面：一是政绩观有偏差。

从我内心深处，存在重发展轻党建的问题，认为抓经济工作见效快，看得见，抓党建工作见效慢，没有摆正“显绩”与“潜绩”的关系，对自己作为党建工作“第一责任人”的角色定位存在模糊认识。二是没有形成有效的责任落实体系。主要是抓责任落实有欠缺，考核评价、激励约束等制度缺失或乏力，问责不到位，抓与不抓一个样，干多干少一个样，导致责任落不实，工作抓不实，基层党建工作缺少压力和动力，难以取得大的突破。三是缺乏以“钉钉子”精神创新抓好工作落实的韧性。在抓非公企业和社会组织党建工作方面，视野还囿于传统，破解困难和障碍的招法不多，有时存在畏难情绪；在整顿软弱涣散基层党组织方面，虽然也意识到造成薄弱村的最根本原因就是缺少好的带头人和强有力的党组织，但对基层基础工作投入精力不足，对新形势下农村基层党组织书记的培养选拔缺少前瞻性统筹谋划，也没有做到抓常、抓细、抓长。四是对基层党组织建设的投入保障重视不够。由于自己对基层党建重要性认识不足，在本地区经济总量小、财力弱的情况下，把有限的资金更多地用在了发展经济、城市建设和民生保障上，对党建工作的投入缺少紧迫感。五是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度建设重视不够，研究不深，监督不严，导致一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，党内监督、民主集中制、批评与自我批评落实不到位，部分党员缺乏应有的党性锻炼，不能很好保持纯洁性和先进性。

三、下步工作思路和主要措施

针对存在的问题，我将与市委班子同志一道，团结和带领全市各级党组织，认真学习贯彻中央和省委要求，以建设服务型基层党组织为主线，以强化主体责任落实为抓手，下大气力研究解决各种重点难点问题。

一是强化主体责任落实。从我做起，进一步树立党委书记作为党建“第一责任人”的责任意识，牢固树立抓好党建是最大政绩的正确政绩观。建立定期议党、专题议党制度，逐级健

全党建工作责任制和督查机制。改进完善领导班子和领导干部考核评价体系，突出抓好一把手履行管党治党责任的考核。对抓党建工作不重视、不到位的严肃问责，对问题严重的及时调整。建立软弱涣散基层党组织动态监测和常态整顿机制，强力推动整改提升。

二是加大工作创新力度。创新基层党组织设路形式，在抓好非公党建联盟试点基础上，探索成立跨行业、跨领域党建联盟，通过资源共享、机制共建，扩大非公企业和社会组织党的组织覆盖和工作覆盖。以服务‘五个一线’为载体，优先选派优秀后备干部担任薄弱村党组织‘第一书记’。实施分级分类订单式培训，市级每年对社区党组织书记、每两年对村书记全员轮训一遍。依托‘智慧城市’建设，打造‘智慧党建’，提高党建工作和服务群众效率。拓展村部服务功能，有条件的村部开办‘民事村办’代办点，将服务群众‘最后一公里’变为‘零距离’。扎实开展在职党员进社区活动，实行积分管理、双向考核机制。加快发展壮大村集体经济，力争用2—3年时间，消灭集体经济空白村。

三是强化基层经费保障。推动工作重心和资源向基层下沉，优先保障基层党建资金投入。建立市级财政对县区基层党建经费适当补充机制，坚持将村、社区党组织工作经费和服务群众经费纳入财政预算，并逐年提高标准。力争明年6月底前，村级组织年运转经费达到10万元以上，社区每年工作和服务群众经费达到20万元以上。

四是巩固和拓展教育实践活动成果。坚持思想建党和制度治党相结合，突出抓好党性教育和警示教育，落实好各级党组织负责人谈心谈话制度，促进思想政治工作经常化。着力完善民主集中制，严格党内政治生活，建立健全从严管理监督党员干部、民主评议党员等制度，不断提高制度治党水平。落实好加强基层服务型党组织建设工作规划、市委联系基层和群众‘六个一’等29项制度，推动服务群众工作常态化、长效化。