

粮库安全生产工作总结(汇总10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

粮库安全生产工作总结篇一

您们好！

时间过的真快，转瞬间，2020年已经与我们擦肩而过了。在过去的一年里，库里的各项工作在库委会的正确领导下都取得了令人满意的结果，这是值得我们大家骄傲和自豪的。作为我本人，在这一年中得到了不少领导和同事的关心与帮助。在此，我诚致地说句：“谢谢”！回顾过去，就是为了展望未来，为了把来年的工作做的更好。因此，我把2020年工作情况总结汇报如下：

作为一名代储监管员，做好本职工作和协助科长做好工作义不容辞。代储管理工作事务繁锁，但为了加强监管力度提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关代储管理的文件都要求自己在最短的时间内详尽地熟知，对所经手转发的每份文件内容都要求自己一清二楚。大胆开展对辖区代储库的数量、质量、粮食轮换和资金进行监管。明确了工作的程序、方向，工作能力也相应地提高了，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

根据我库库委会决定，今年四月份原国家粮食储备库（北库区）拟定为我库的分库，为确保完成分库人员的招聘工作及

上收期间该库财产安全，派出我等四名同志长驻该库。作为一名代储工作人员，此次驻库主要是负责该库库存粮食安全和配合做好分库人员的招聘、培训工作。

1、确保了分库成立期间11050吨中央储备粮的储存安全。分库成立期间，正值梅雨季节，由于该库的仓房全为老式房式仓，所以防漏工作成了工作重点。为了确保该库19个实仓11050吨中央储备粮的储存安全。我在原来管理人员全部撤离的情况下，接管了全部仓房的管理工作。坚持“三七测检”制度；雨天，每天进仓查漏，对每一个仓的漏点进行清理。决不允许在分库成立期间出现坏粮、霉粮事件。由于工作责任心强，直至分库挂牌、人员正式接管为止，没有出现霉粮事件。顺利地完成了库委会交待的工作任务。

2、配合做好分库人员的招聘、培训工作。分库从拟定到正式挂牌，经过了二个多月。在这二个多月中，为了使分库人员的招聘工作在公开、公平、公正的情况下进行，确保招聘到高素质的人员，我在招聘工作小组的领导下，配合做好了招聘工作的相关事宜，为招聘工作的圆满完成，做了应该做的。

为了使招聘到岗的人员，能够适应粮的管理方针，我在库委会的决定下，对该批人员进行了“一口清”、“执行力”的培训。虽然是第一次接受这样的任务，但为了完成工作，我认真地查阅资料、备好课，利用粮的管理理念及“现身说法”的方式用通俗易懂的方式进行了培训。

3、完成了分公司委派的“秋季粮油普查”工作。按照分公司的统一部署，我参加了分公司组织的“秋季粮油普查”工作，历时七天。严格按分公司的检查内容和要求，有粮必到、有粮必查、查必彻底，揭露问题，及时反馈，提出整改意见。

做好各类文件的上报与下发、如实地反馈代储管理情况，是代储监管人员的日常工作。为了使各类文件能准时传输，在代储库没有与我库内网联接的特定情况，我从工作时效上出

发，采用了网络qq传输，这样不但时效快，零费用，也减轻了工作量。一年来，我没有经过传真机传输过一份文件，所有的工作都通过网络进行，及时、准确地把上级文件、本库发文和各代储库点的有关文件、报表互传。

今年七月，库里进行了岗位调整，我从单一的监管员岗位调整为计量、监管员职位。

岗位多了，工作量相应也多了。由于今年地磅房走的是流程操作，我在接手前没有经过学习。刚接手，对于流程操作觉得特别的麻烦，对于新的程序摸不到头脑，特别是票据的录入及查询工作更是一筹莫展，感到工作压力特别大。如何适应新的工作任务成了我要面临的问题，不过，我是一个善于接受新鲜事物的人。为了使自己能尽快的适应，我通过向人请教和主动学习，在最短的时间内使计量工作走上了正规。

我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的就加班加点，保证工作能按时完成，长年累计放弃了近20多个的休息日。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

但本人在也存在以下几点不足：一是性子直，快言快语之人，在任何情况下，会毫不隐瞒地表白自己的观点，这点一定要注意；二是个性要强，做事要求完美，在工作上要求上进，不会低调做人，这是一定要收剑的；三是与同事之间交流和沟通的少，不太喜欢参与大众活动，是个喜欢独自清静的人，不会积极主动地与人沟通，是一个能合群又是不合群的人，这方面要努力改进。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩而沾沾自喜，决不会盲目乐观，头脑发热，因为我知道面对粮新时期的发展任务，作为一个粮员工要加倍努力地工作，不断提升工作水平和业务能力，才能适应不断发展变化的形势的需要。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为信丰库的发展做出更大更多的贡献。

粮库安全生产工作总结篇二

今年以来，按照县委、县政府的总体部署和要求，根据《关于对20xx年度“双年”竞赛“三创”实践活动实行目标管理的通知□□□20xx□22号）文件要求，大力推进项目建设，紧紧围绕“大上项目”的工作思路和目标任务，强化措施，完善机制，狠抓落实，使全局的各项重点工作和重点项目建设起步良好，进展较快。

（一）新列入项目开工情况良好

1、优质马铃薯种植基地建设：9月20日前秋洋芋播种结束；9月底-11月加强田间管理□xx月测产及收获□xx月-1月春洋芋播种结束；面积2.5万亩。

2、巩固退耕还林基本口粮田：我县在长田、回龙、天师等3个乡镇（7个村）建成基本口粮田0.6827万亩，为粮食持续增产奠定了坚实基础。

（二）跨年度续建项目进展顺利

4、普安现代农业示范园：建畜禽养殖小区2户，新发展蔬菜产业带5000亩；

7、优质茶叶基地及加工：建基地5000亩，加工厂开工建设；

8、葛根及薯类产业化开发：在回龙赵家坪村、锁口庙村、梅家乡梅家村等新发展葛根 3000亩，实行标准化生产，加快推进了标准化基地建设进度。

（二）部分项目前期工作推进有力

9、基层农技服务体系项目：完成乡镇农技推广机构改革，核定了人员编制，明确了公益性职能，人员经费和工作经费纳入县级财政预算，建立健全了人员聘用、推广责任、工作考评、人员培训等工作制度。基层农技体系建设实施方案已经县发改局批复同意，建设前期的选址、招投标工作正在进行，与相关部门的协调正在进行中。

10、红花山生态休闲观光农业项目：新植优质果树30000株，水体景观与休闲渔业完成95%，生态健康养殖（麻鸭、白鹅）小区完成90%，园区内的主干道基础已经完成，行人便道已完成3公里，集散广场已平整完毕。

龙井坝食用菌专业合作社项目：完成园区总体规划方案，启动所投项目基础设施建设，重点进行了水、电、路的基础设施配套工和建设，完成了食用菌示范园320亩；其中原辅料堆场35亩，冷库3200平米，加工厂房6000平米，菌种培育室300平米，生产大棚270亩。

今年我局重点工程建设取得了一定的成绩，主要得益于县委县政府的正确领导，得益于县目督办、县督查室、县发改委、县重点办的大力支持，得益于全县上下的同心协力以及项目业主和广大工程技术人员的艰苦奋斗。

一是认识到位看得重。县委、县政府牢固树立抓项目就是抓发展，抓科学发展就是抓大项目、好项目的理念，坚持把重点工程项目建设作为经济工作的第一抓手和头等大事，始终牢牢牵住项目建设这个“牛鼻子”，做到一切为了项目，为了项目的一切，从而真正形成了人人关心项目，大干快上项

目，以争取项目论英雄、以建成项目论政绩的浓厚氛围。

二是措施过硬力度大。我局以项目建设年为契机，以义无反顾的决心、百折不挠的毅力、一往无前的斗志、只争朝夕的精神强力推进重点项目建设。进一步落实项目责任机制，我局每年年初都召开了重点项目建设和争项争资工作大会，提出了“农业局重点项目建设发展计划”。为了聚全局之力推进项目建设，坚持“一个项目、一名县级领导、一套班子、一个方案、一抓到底”，“发现问题即刻交办，整改不到位不放过，问题不解决不放过，业主不满意不放过”，从而有力地推进了我局重点项目建设。

三是部门协调合力强。全县上下形成了一心一意谋划重点项目，全心全意抓好重点项目，真心实意服务重点项目的浓厚氛围。各级各部门主动担责，积极服务，推行限时办结制、首问责任制、责任追究制，实行一站式办公、一条龙服务，尽最大努力为项目的规划设计、建设报批、土地流转等开绿灯、给方便。同时积极主动帮助业主解决实际困难，调处化解矛盾纠纷，想方设法为重点项目争取上级优惠政策，努力为重点项目建设营造了一个宽松和谐的外部环境。

四是项目单位干劲足。重点项目建设时间紧、任务重、困难多、压力大。各项目责任单位及业主变压力为动力，全面落实责任，强化工作举措，严格实行三抓：即新上项目抓开工，对未动工的项目逐一研究分析，查找原因，每个项目制定出具体的进度安排和实施措施，定人、定责、定时间，确保按计划开工建设；在建项目抓进度，对在建项目明确工作时限，精心组织，合理安排，想方设法实现预定目标，对达到进度要求的研究制定提前保质完成的措施，对未达到进度要求的制定出赶上进度的方案；对已竣工的项目狠抓尽快投产、达产，产生效益，使有限的投资收到最大的效益。

五是前期工作抓得实。我局专门成立了项目前期工作办公室，安排了专人，督查跟踪抓落实。努力提高项目组织水平。

六是项目筹资路子宽。一年来，我们加大争跑力度，想千方百计争取国家资金；积极争取银行的支持，加强银企合作，大力吸引外资内资，引进了雪峰等一批现代农业投资者。

七是项目管理更规范。依法规范项目建设程序，对已审批、核准或备案的项目不得更改主要建设内容，对未经审批、核准或备案而擅自开工的项目坚决予以制止；同时切实加强了项目稽察，加强资金管理，对项目资金使用实行全过程监管；切实规范招投标活动，从源头上杜绝项目建设中的腐败行为发生；高度重视安全工作，严防各类质量、安全事故发生。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒认识到存在的问题。一是资金不足制约了项目建设。部分在建项目因缺乏资金进度比较慢。二是由于机械原因，影响了项目施工进度。三是新上的大项目、好项目较少。特别是能带动全局的产业化项目少，四是国家用地政策收紧，项目用地困难。五是政策因素制约了项目开工。以上问题不同程度地影响了项目建设。

重点项目建设事关经济社会发展大局。我们将以这次全县目标考核为契机，乘势而上，加压苦干，扎实推进重点项目建设，努力实现“十二五”规划新跨越。

粮库安全生产工作总结篇三

一年来，我库在集团公司和分公司的正确领导下，齐心协力、狠抓落实，全面推进各项工作，取得了较为满意的成绩。现将一年的工作做如下总结：

我库是收储公司购销量最大的一个基层库站。由于当前粮食企业改制工作全面展开，国有粮食购销企业按照上级要求积极投入到新一轮的企业改制中。粮食职工全员置换身份，转为全员劳动合同制，并实行竞聘上岗机。

在库主任领导下，全体职工用先进的理论指导各项工作。通

过办黑板报、集中学习和写心得体会来提高职工思想意识和自身素质。及时成立各领导组织机构，健全各项管理制度，分工明确，责任到人，做到了事事有人管，人人管到位。“互帮互学，爱岗敬业”，真正形成“思发展，比贡献，增素质，树形象”的良好氛围，有力地促进了经营工作的开展。

夏收前，我库及时做好腾仓并仓工作，保证收购需要并积极做好粮食机械维修，计量和检化验设备检测工作。大力宣传执行国家粮食收购政策，利用办黑板报公布收购价格，让农民售“明白粮”。价格公开、质量标准公开、验粮公开；计量公正、以质论价；按时结算农民交售小麦价款。严把收购质量关，不合格的粮食不准入库，必须经整晒合格后才能入库，保证了收购质量。

为售粮群众提供优质的售粮服务：我库始终以“需求无止境，服务无极限”的服务理念为宗旨。为农民提供茶水和粮食整晒工具，方便农民售粮，延长工作时间，确保售粮农民随到随收。职工还主动帮助年老体弱的售粮群众装、卸粮食，减轻他们的劳动强度。为农民晒粮提供了宽敞的场所。秋粮收购中，及时落实岗位责任，坚持早开门，晚关门。售粮农民随到随收，随收随结，决不留粮过夜，不给农民打白条。

今年粮食经营难度进一步增大，为此，从收购到销售，我库一直坚持“诚为本，信为道”的经营理念，虽然购销量很大，但大家没叫一声苦一声累，齐心协力，任劳任怨。因我库调运工作实行粮食散装、散运、过磅、电脑打单；透明度强，缓解了力资矛盾，赢得了良好的信誉。

为确保粮食储备安全，我库对保管工作做到了常抓不懈。今年储粮最多，品种也多，保粮安全压力大；除小麦全部在库房储存外，玉米、油葵基本都在露天储存。为使所有储存粮食在不同季节无虫、无霉、无损失，我们把保粮工作摆在首位：

健全细化了保粮制度；认真执行粮情“三观、七测、半月化”的检测制度，实行危粮限期处理制度。要求责任保管员对粮情至少三天进仓一查，保管组检验员七天一查，并逐仓逐垛扦样，现场查看粮情，发现问题及时处理，把储粮隐患消除在萌芽状态，确保所有储粮万无一失。我库在公司领导的大力支持下，对仓库所有线路改修为地埋电缆。坚决杜绝了安全设施带病工作的现象发生。

针对消防工作，我库建立了以库主任为单位的总的消防安全责任人，坚持每月围绕不同时期的工作重点，对全体职工进行一次消防安全常识学习，并计划每年进行一次消防灭火演练。目的是通过这些必要的教育形式，普及职工的消防意识，增强职工的责任感和集体观念；在全库形成人人遵守消防安全制度和操作规程。人人关心防火、重视防火，自觉做好消防工作的局面。

通过一年的粮仓工作检查发现我库在保管员帐、卡记录方面和后期保粮工作中还存在许多问题：保管员在每次检查粮情后，有时没能及时记录，所以在补记时便漏记或错记一些问题，导致当日检查的粮情与记录不符情况出现。而保管员在后期保粮中特别是小麦储粮，后熟期长，易感染害虫。为此，在保粮期间应及时根据气温变化掌握温度、湿度进行地上笼通风、降温、冷冻杀虫，其效果较好；能确保粮食安全。

发挥国有粮食企业的主渠道作用，确保我库粮食储存、运作安全。引导职工转变工作作风，发挥自身优势，能勇于创新，为企业经济增进效益。狠抓粮食购销工作，增强企业市场竞争能力。粮食购销市场化后由于购销主体增加，竞争力增强。要确保企业能抓住粮源就必须抓好粮食订单合同这项工作，本着“购得进、销得出、有效益”的原则，多收粮、收好粮；力争明年超额完成上级下达的小麦收购任务。

抓粮食仓储管理，确保所储粮食安全。从思想认识到具体工作层层落实责任深刻检查，找出差距和不足，转变工作作风；

将“一符五无”粮仓工作做为今后工作的重点之重，做到重点抓、常年抓、时时抓。对各保管员落实工作目标责任，重点突出“一符五无”粮仓标准化管理，细化管理措施，层层明确责任。按“一符五无”标准对仓房、仓顶、挡鼠板、防虫袋、测温点布局进行维修，更换和合理布局。定期进行业务学习，加强保管人员储粮管理素质。加强药品管理制度。有专人负责，建立健全严格的登记制度；定期或不定期进行单位自查“一符五无”粮仓工作，这样加大了监督检查力度，强化规范管理措施。

回顾一年工作，我们虽然做了一定工作，取得了一些成绩。但随着粮食改革不断深化，企业要想生存、发展，我们就必须积极探索粮食行业发展的新思路；创新体制机制，转变经营理念；搞活经营，增进效益；携手并进，共创明天！

粮库安全生产工作总结篇四

20年，我们办公室围绕全局工作目标和重点工作，突出协调配合，做好人力治理，强化对外宣传，服务全局工作，较好地完成了各项目标任务，现将一年来的工作总结汇报如下：

先进性教育工作是今年党委工作的重点，时间紧、任务重、要求高，我们办公室三位同志都抽调到先进性教育办公室参加了这项工作，集中精力、集中时间，全身心的投入到工作中，对党委在学习动员、分析评议、整改提高三个阶段工作中交办的材料、会议、汇报、信息等工作，积极地发挥主观能动性，放弃节假日休息，加班加点，确保会议的落实，材料的上报，信息的报道。先后完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的工作汇报和第一批先进性教育工作的总结，配合做好基层支部先进性教育情况督查，及时了解、收集先进性教育工作中的好的典型，好的做法，上报各种典型、汇报等材料20多份，上报相关信息15条，其中被先进性教育办公室采用8篇，被资讯采用6篇，较好地完成了党委布置的工作任务。

办公室工作任务繁重，头绪较多，为此，我们把握全局工业经济、招商引资、夏秋粮收购、先进性教育、稳定等工作重点和中心，全力做好上下沟通、协调服务工作，保证上情下达，下情上传。协助做好信访稳定工作，宣传有关政策规定，化解各种矛盾，工作中没有出现脱节、服务不到位的现象。我们办公室人员根据岗位职责，坚守工作岗位，认真做好本职工作，对上级部门的会议要求、情况汇报都及时通知到人，完成相关材料的汇报、上报。对基层来人和购销企业办理贷款、养老、医疗等业务，做到随到随办，热情服务，没有出现影响基层企业的经营的情况；小车治理在车辆减少、服务多的情况下，尽量保证领导用车，保证工作用车，做到随叫随到；文印工作做到急事急办，有事就办，先后打印、复印各种材料、报表1500多份近300万字，保证了上报材料的质量。

20年我们高度重视信息、外宣工作，把这项工作作为宣传粮食工作、反映粮食动态的重点工作来做，从而使这项工作落到了实处。一是做好政务信息的宣传报道。先后在《江苏粮网》、《江苏农业网》、《江苏兴农网》、《淮粮通讯》、《淮安粮网》、《淮安政府网》《咨讯》《政府网》等发表政务信息88篇，继续走在全市同行前列；二是做好外宣工作。先后在《粮油市场报》发表稿件9篇，在《淮安日报》、《金湖资讯》等发表稿件12篇；三是继续与县电台联办“粮油之声”栏目。坚持每周一档，宣传粮食政策，展示粮企风采，为粮农提供信息服务；四是结合《粮食流通治理条例》的颁布一周年宣传月活动，采取新闻媒体、横幅、板报、宣传车等多种宣传形式，广泛宣传《条例》及相关政策法规，为促进夏秋粮收购工作，做好购销工作奠定了基础。

我们按照有关规定，及时做好机关事业单位的年检工作，做好企业退休人员的档案整理，做好购销企业劳动合同的续订、监管工作，做好机关事业单位人员增资、退休手续办理等工作，做到工作及时，认真负责，没有出现差错。非凡是在劳动人事治理权限下放基层后，我们加强检查、监督，完善合同的续订、养老保险、失业保险、医疗保险等保险金的及时

足额征缴，协调处理有关人事纠纷，维护职工的合法权益，为企业的发展创造了良好的发展空间。

对计划生育工作高度重视，做到常抓不懈。年初与直属单位签订了计生工作目标责任状，每季对计生工作进行一次检查，半年进行一次考核。非凡是对江苏、油脂两个计生重点单位，做到跟踪检查，及时把握、了解计生工作出现的情况，全半年没有发生计生工作违规的现象。同时重视妇女工作，组织开展了“三八”妇女联宜文体活动、帼国建功活动，完成了县妇联下达的目标。

机关治理工作比较繁杂，我们统筹安排，分清主次，抓住重点，针对机关治理存在的问题，如安全、门卫等，逐项抓好治理，完成了机关后宿舍区危险围墙的加固，对门卫进行了安全意识的教育，对机关的一些的公用设施进行了修理，对机关职工住房的公用部分进行了修缮，保证了机关正常工作。同时，做好机关公有住房、租赁房租金、水电费的征缴，没有出现拖欠现象。做好机关、企业离休干部医药费的审核、批报等工作，保证离休老同志老有所医。组织机关离退休人员、在职人员进行了体检和保健，完成城市创建目标和卫生、绿化责任区治理服务。

当然，我们的工作中也还存在着一些问题，如有时工作标准不够高，只求过得去，不求过的硬，创新、进取意识不强；服务工作偶有服务不到位、不尽人意的地方，这都是我们今后努力和改进的地方。

21年，我们办公室将围绕全局的工作重点，团结一致，同心同德，充分发挥大家的主观能动性，立足岗位做奉献，围绕中心做服务，勤勤恳恳，兢兢业业，为领导服务，为基层服务，为发展服务，为机关服务，力争办公室工作再上新台阶，圆满完成全年各项目标任务。

粮库安全生产工作总结篇五

20___是全面贯彻落实xxx会议精神的第一年，也是三河库充实领导力量、完善运行机制、提高管理质量、积极开拓创新，努力开创各项工作新局面的重要一年。一年来，我带领全库干部职工，以xxx精神及总公司、分公司年初工作会议要求为指针，全面提高规范化管理水平，提高职工素质，深化企业用人、分配机制改革，搞好责利挂钩、费用挂钩，努力提高中央储备粮运营效率，确保中央储备粮保质保量，国有资产保值、增值，圆满完成了年初确定的各项工作目标。现将一年的工作总结如下：

一、在重点工作上完成了六项任务。

一是深入开展了“献身中储粮，热爱三河库”大讨论活动。为了使员工队伍不断增强危机感和竞争意识，克服“懒、散、浮”的思想和作风，我库党委按照总公司关于进一步开展“做合格中储粮人”宣教活动的指示精神，不失时机地在全库开展了“献身中储粮，热爱三河库”思想作风大讨论活动。活动的重点是抓好“四个提高”，开展“三项整顿”，即：提高工作标准、工作效率、管理水平和业务素质，整顿工作态度、工作作风和工作纪律。活动中我库结合《中央储备粮管理条例》的学习、贯彻以及库庆座谈等形式让职工看到企业的发展，看到自身利益变化，更看到自身为企业付出的比例，从而使职工明确职责、看到不足，增强了作为中储粮人的责任感和使命感，干部职工的精神风貌和综合素质有了明显提高。

二是经受了“非典”疫情的严峻考验，取得了防治非典和业务工作的双胜利。今年4月以来，一场突如其来的“非典”疫情，给人们的工作、生活带来了严重干扰。尤其是三河库，位于北京和河北交界处，流动人口多，业务往来频繁，粮油轮换任务重，面临着非典疫情的严峻考验。库党委在上级公司的坚强领导下，坚持“一手抓非典防治，一手抓业务工

作”，带领全体干部职工振奋精神，坚定信心，迎难而上，各项措施扎实到位，取得了防治非典和储备粮管理、轮换工作的双胜利。在防治非典的过程中，全库150名干部职工无一发病，13万吨粮油出入库轮换任务按期完成，各项工作高效有序进行，保证了中央储备粮的存储安全，确保了国家急需时调得动、用得上。

三是加大了政务信息工作力度。为了更好地总结工作成果，对外宣传企业，树立企业的形象，过去一年，我库加大了政务信息工作力度，先后起草撰写了四五普法、基层党组织建设、思想政治工作、库务公开以及抗击非典等典型经验材料多篇，多次在《中国粮食经济□□□xxx信息周刊》、《当代河北》、《廊坊日报》等报刊上发表。03年1—11月份共起草23篇简报，其中16篇被总公司、分公司转发，上稿量在北京分公司名列前茅，10月份，北京分公司综合管理工作会议在三河召开，会上三河库政务信息工作得到了与会领导的充分肯定，确实发挥了企业喉舌和窗口作用。

六是完善了全库生产、生活设施建设。为了适应大储备、新形势的需求，20___年，我库进一步完善了生产、生活设施建设，改善了生产生活条件。建设中，我库认真做到事前请示、科学预算、严格控制和项目公开，先后完成了麻袋库、机械库工程，进行了宿办楼的简易装修及外墙粉刷、库区绿化、油罐除锈、地下管道改造、轻钢仓密闭保温改造、汽车衡改造等，此外，新办公楼的设计、预算、施工手续申报、招投标等前期准备工作已完成，预计明年初即可破土动工。

二、在用人和分配机制上实现了三个突破

建立科学、高效的企业运行机制，是一个企业充满生机和活力的关键。20___年，对此项工作我们做了大量有益的探索，加大加快了运行机制改革的步伐。

1、进行了机构改革，实现了逐级聘任制。按照上级公司的要

求，本着精简高效的原则，我们对机构和科室职能进行新的完善和调整，并对科级干部及班组长实行了逐级聘任，主任聘科长、科长聘副科长、副科长聘组长，并进行就职演说，提出具体目标和措施。同时职工实行了“上岗证”制度，开展岗前培训、考核、持证上岗，对考试不合格的，相应降低工资待遇，从而增强了职工的危机感和竞争意识。

2、进行了企业工资改革，打破了分配平均主义。根据上级公司关于核定我库工资总额的文件精神和有关要求，本着“效率优先、兼顾公平”的总体原则，并结合我库实际，经过充分酝酿研究，对工资分配制度进行了改革，实行岗位工资为核心的企业工资，“以岗定薪、岗变薪变”，职工的收入水平与本人所在岗位的技术水平，岗位责任、劳动强度、劳动贡献挂钩，真正打破了分配平均主义，发挥了工资应有的激励作用。

3、完善考核制度，初步实现了奖惩挂钩。为奖勤罚懒，真正体现干多干少不一样，干好干坏不一样的按劳分配原则，我库进一步完善了有关考评奖惩制度，相继出台了《休假管理制度》、《公共卫生考核管理规定》、《员工公共纪律管理细则》、《仓储单仓管理考评办法》等，加大了考核力度，初步实现了奖惩挂钩。在奖金分配中，变过去奖金集中一次发放为按月发放，把月度奖金与各科的出勤、卫生、纪律考核挂钩。以库职代会考评小组为主，各科有关人员参加，按有关考评办法，每月定期检查，随时抽查，根据月末评定结果核发每人奖金。并以宣传栏形式将结果予以公示，做到公开、公正、公平。

三、在仓储管理上强化了三项内容。

1、加大了科学保粮的力度。我库在科学保粮措施上，除普及应用了以机械通风、电子测温、谷物冷却、环流熏蒸等四项储粮技术之外，充分利用自然低温条件，抓住有利时机对粮堆进行机械通风，将粮温平均降至-3℃左右，在粮堆内部形

成一个庞大的“冷心”，既降低了粮温，抑制了虫害活动，又减缓了粮食的陈化速度，同时也避免了药物熏蒸，有效地减少了药物在粮食中的残留。通风后，我们还及时采用了透气性低的尼龙复合塑料膜对粮面进行了密封，并覆盖粮堆专用gr型保温隔热膜，有效地保持了低温、低氧的安全储粮环境，收到了理想的效果。此外，我们从实际出发，结合高大平房仓的特点，在绿色环保储粮技术上进行了积极的探索和大胆的尝试，使用了以矿物质“硅藻土”为主要成分的天然保粮剂“普粮泰”。硅藻土是惰性粉的一种，其杀虫机理是：吸附昆虫体表的类脂，使其表皮失去保持体内水分的功能，失水死亡；同时硅藻土颗粒在粮堆内与昆虫表皮磨擦而损坏表皮也能导致其失水死亡。实验表明，硅藻土是一种很好的储粮害虫防虫、杀虫剂，它不含对人类健康有害的化学残留，对人体健康没有任何影响。今年我库轮换的玉米色泽、气味、水分、容重等各项指标良好，受到了市场的青睐，客户竞相购买，使我们真正尝到了从管理中获得经济效益的甜头。

2、提升了粮油安全储藏检化验水平。我库检化中心自1998年通过了河北省质量技术监督局的计量认证后，库里仍然不断加大科技和财力的投入，整体实力逐年壮大，今年又顺利通过了国家认证认可监督管理委员会的计量认证和审查认可，取得了xxx计量认证合格证书。检化中心现已拥有职能操作室10个，检测工作使用面积达360平方米，检验仪器109台，固定资产超过80万元。所有检验人员都持有质量检验员资格证书。获准授权的检验项目包括：常规物理指标、储粮品质生化指标、卫生指标、粮食微生物指标以及加工品质等五大系列42项指标的检验。检验结果及检测数据可用于贸易出证、产品质量评价、成果鉴定，并可作为公证数据，具有法律效力。在向社会提供公证数据时，其所出具的检测报告上允许使用计量认证cma标志。这标志着我库在粮油检验工作上向更深层次、更广泛领域迈进了一大步，它所出据的检测结果享有社会的认可性，具有法律效力，并将在今后的中央储备粮的管理和轮换工作中更好地发挥应有的作用。

3、加强了代储库的监管工作。近年来，按照上级公司关于扩大储备粮直管比例，完善储备粮垂直管理体系的指示精神，我库积极、稳妥地开展直属库租仓储粮工作，以改革创新的精神，不断探索储备粮管理的`新方式，实现了储备粮管理“两个确保”的总体目标，取得了显著成效。

几年来，在上级公司组织的例次联查中，我库外租库存粮的各项质量控制指标与库内存粮的质量情况一致，保证了数量真实、质量良好、储存安全、管理规范，同时，也为下一步加大“一般代储库”的直管力度探索、积累了新的经验。

四、在轮换购销上抓好六个环节。

能否顺利完成轮换任务，直接关系到企业自身的生存与发展。过去一年，我库按照林军总经理提出的“以管理为中心，以轮换为重点”的指导思想以及北京分公司有关会议精神，积极探索，大胆实践，克服了诸多困难，圆满完成了全年万吨小麦、万吨玉米的轮换任务，实现轮换利润202万元。在实际业务中，我库在购和销上做足文章，重点抓了六个环节。

粮库安全生产工作总结篇六

时间飞逝，半个学期的生活已经过去了。从当时的陌生，到现在的熟悉，我们101班生活学*在一起，我们的班委会也从几个月前的^v^一盘散沙^v^□到现在的有了分工和组织。可以说我们随着班级的发展而发展，也因为班级的活动而彼此之间的了解。

在半个学期的工作中困难障碍是有的，有时候也会遇到工作和学*矛盾的时候，当通过与其他班委的沟通，都得到了解决，也让我体会到班级活动中团结的重要性。这个学期的宣委工作，我也在努力的完成，班级博客中的时事一栏的建设也初见成效，在这其中许多同学也给了我很多帮助，使班级的宣传工作得以正常的进行，这些同学是班级中的积极分子，有

这方面的才能，应该得以重用。

对于我自身来讲，也有许多还需要加强的东西。

1. 与同学相处的方式，在同学之间的号召力，以及在自身学*上的问题，都是我要继续努力和学*的。

2. 在宣委的工作方面，我希望在下学期多组织一些班级活动，提升班级的凝聚力，多听听同学们的意见，加大班级宣传方面的工作，树立班级形象。

3. 对于同学的了解还不够，不能让每个有才能的同学，有展示自己的舞台，是他们对班级的活动更加热情。

这些是我的目标，也希望在以后的学*和生活中，可以得到改进和完善。

而对于班委组织来说，我认为也仍存在着一些问题。

1. 班委中的另一个大问题就是，没有强大的核心。在活动没有核心，导致活动进行缓慢，同学在活动中有些散漫，不够团结。而且班级内缺少有号召力的人，使同学缺少对活动的热情，导致班级的活动成绩都不是很理想。

2. 在我担任宣委的过程中，我发现了许多同学都有变不同的才能，我希望班委能够多多去了解同学，发现他们的长处，多多让他们参与他们擅长的活动，调动他们的竞争意识和积极性，不要让班级活动只是几个人的活动。

3. 班委之间的沟通不够，导致班级活动中，班委的意见不同一，也是导致活动进行缓慢的原因之一，并且这种现象的发生也是班级成员对班委的工作产生了质疑，无形中影响了同学们的士气。

4. 最后，我觉得班级及班委组织都存在积极性不够的问题。班级活动不应该只是几个人的活动，也不是靠几个人就可以完成的，需要大家一起努力，积极参与，这方面需要进一步加强。

这些是我在担任班委工作期间，观察到的一些问题，也希望在以后的`工作中可以得到改善。

上述是我对这个学期工作的总结，希望对班级以后工作以及自身的发展，有所帮助，也希望工商101班的班委组织更加团结，更加紧密，带领班级走向更加美好的未来。

粮库安全生产工作总结篇七

笔者归纳当前烟草行业的*工作特点，主要表现为五种类型

(一) 企业改革中的遗留问题。

*年来，烟草公司先后经历了清退农民工、职工分流减员、清退临时工、劳动用工分配制度改革等多次改革，每一次的改革，或多或少都会触及一些人的利益。在*年烟草经营形势普遍转好的情况下，在岗与不在岗职工的收入差距拉大，心理的不*衡感开始显现，累积的问题开始逐渐爆发，进而形成*事件。

(二) 职工生活待遇问题。

首先是由于企业经营形势的好转，在岗人员与离内退人员的工资待遇差距进一步拉大，造成部分人员心理不*衡；其次是物价上涨水*过快，相比之下职工收入增长缓慢，要求提高工资和生活待遇的呼声越来越高。

(三) 子女安置问题。

*年来，多数职工选择把子女参军、退伍安置作为就业的一条捷径，但由于僧多粥少，一部分未安置的退伍军人也参与到*队伍之中。

(四) 生产经营中的问题。

主要表现在烟用物资发放、烟叶收购方面，一些不规范的现象依然存在。

(五) 一些突发性问题。

由于县级烟草公司涉及点多、面广、战线长，管理难度增加，稍有松懈，各种意外情况随时都有发生的可能。

尽管表现形式多样，但其本质是不变的，都表现为一种利益冲突，即特定的主体基于利益冲突而产生的一种双边或多边的对抗行为。这种对抗行为产生的原因也是多方面的。

一是烟草公司存在过错。

有的基层单位在作出相关决定时侵犯了员工的合法权益；办事程序上有瑕疵；工作人员不作为、乱作为、与当事人的沟通交流不到位、态度粗暴、方法简单等等。

二是员工为谋取不正当利益。有的员工为了谋取不正当利益，采取*等手段，企图利用国家机关权威向烟草公司施加压力。

三是员工一方对法律政策理解不透彻，相关文书说理不透彻。

如，在员工前往上班途中酒后醉驾，造成单方事故导致死亡的，是属意外死亡还是属因公死亡理解不清，*要求单位按因公死亡给予赔偿。

四是*权利被滥用。

*是公民维护自身权利的一个重要救济手段，具有成本低的特点，但*权利容易被滥用，给一些好吃懒做、游手好闲之徒以可乘之机。有一名*人，在某省省会旅游，意欲回程之前为节省车旅费用，故意到省会某*部门假意*，原所属单位得之此人正在*的消息后立马派专人专车将其接回。

五是“花钱买*安”的思想纵容。在*与息访的博弈中，基层单位为保*安、保不被“一票否决”，对纠缠不清的*人要么满足其要求补偿现金，甚至是案外补偿；要么情感上满足*人的诉求给其安排工作岗位，稳定其心，一味妥协迁就的做法更刺激了一些*员工，给一些员工造成只要*就能得利的想法，错误地认为，“烟草公司都怕*，不管有理无理，反正跑跑，好处肯定大于坏处。”便一而再再而三地*，并乐此不疲。

烟草行业解决*问题的治本治标之法

(一) 治本之策

*事件层出不穷说明滋生纠纷和冲突的土壤依然存在，这其实也是发展所带来的矛盾。在社会转型期，纠纷和冲突的发生俨然成为推动烟草行业自身不断深化改革，创新体制的动力源泉。解决纠纷和冲突的过程，就是改革不断深化，企业不断发展的过程。这些是纠纷和冲突的积极意义。当然纠纷和冲突的持续存在和不断积累，也必将对我们烟草行业改革和发展的成果带来负面影响。

这些是纠纷和冲突的消极意义。纠纷和冲突一方面带给我们改革和发展的动力，另一方面我们也只能通过不断的改革和发展才能最终解决纠纷和冲突。

1. 努力保持烟草行业持续、稳定、健康发展。

“发展才是硬道理”精辟的阐述了矛盾解决思路，在于努力保持烟草行业的发展。发展可以带来经济总量的增加，管

理制度的创新、人员配置的优化、工作效率的提升，资源消耗的减少。利用发展不断加强烟草行业的整体综合实力和在国家经济建设中的重要地位，巩固烟草行业的不可替代性，从而增强烟草行业的凝聚力、战斗力、爆发力，树立员工对烟草企业的归属之情、感恩之心、奉献之愿。达到用发展创和谐，用和谐促发展的良循环。

2. 不断完善收入分配机制。

烟草行业*几年随着经济的高速发展和几次大的整合、改革之后，企业经营形势不断好转，员工工资、福利待遇也显著提高，但同时企业内部，工资收入差距越来越大也成为不争的事实，工资福利纠纷时有发生。可见，单纯的经济高速增长无法带来安全感、人心稳定和企业稳定，只有公*的增长才会带来企业长久的稳定，不公*的增长则往往是企业不稳定甚至滞后企业发展的根源。“民不患寡，患不均也”是我们长久以来的思想特色，部分人员仍然存在“怨富心理”，所以建立并完善公*的收入分配机制，控制收入差距的扩大、逐渐缩小收入差距，让员工*等共享企业发展成果至关重要。

3. 继续深化人事制度改革。

当前烟草行业大部分*事件是因人事问题引发的，诸如企业自行买断人员、企业自聘人员、因违纪违法被开除人员等。这些都是因为烟草行业在计划经济发展时期，由于人才缺乏、体制不顺、身份歧视而形成的。一直以来烟草行业新进人员都是一些转业军人，直至*几年才开始面向全社会招聘了为数不多的有文化有学历的人。一方面烟草行业为了适应经济体制改革，迫切的需要提升高学历高素质员工的比例，增加研究型学*型员工的数量，另一方面又不得不面对低素质员工数量超编却不得随意解聘，导致高素质员工无编可入的尴尬处境。在经济体制改革深入推进之际，人事改革的深化也已迫在眉睫。人事改革如若成功，必将成为烟草行业腾飞的动力源，助推器。如若处理不当，也将成为烟草行业发展的束手

绳，绊脚石。

(二)治标之法治本之策重在长远，不可一蹴而就。治标之法侧在当前，可解燃眉之急。

就目前烟草行业解决*问题而言，要以“稳”、“控”为主，做到渠道畅通，接待热情，设身处地为*人着想，在稳定住*人情绪的前提下，积极寻求妥善解决办法。

1. 成立*领导组织，使*工作有人管。

自上而下建立*工作组织领导体系，明确各部门负责人为*工作第一责任人。赋予*工作人员一定的责任和要求，避免见到*人相互推诿，无人接待、无人管、无人敢管的现象。

2. 设立*接待渠道，使*问题有处诉。

在单位显著位置张贴*工作流程图，让*人知道*程序。设立*接待室，让*人有表达诉求的地方。对*人的诉求，要专人登记，能现场答复解决的现场给予答复解决，不能现场答复解决的，明确告知*人办理时限。不属于本单位职能范围内解决的，可给予建议解决办法或解决渠道。

3. 完善*管理机制，使*工作常态化。

制订*工作流程，固定两位同志负责日常接访工作。

每周要固定时间由领导班子成员轮流主持接访。*工作领导小组要定期不定期听取*工作情况汇报，为*工作的顺利开展提供组织保障。

4. 制订*排查措施，使*苗头早发现。

公司各部门要定期不定期对不稳定因素和带有倾向性的问题进行摸底排查。

要变被动接访为主动下访，把问题解决在基层。特别是在国家重大节庆日、重大会议期间，要提前组织开展集中排查活动，对重点人员实施重点监控，做到对不稳定因素发现的早、化解得了、控制得住、解决得好。

5. 加强后勤保障工作，对突发事件控得住。

*领导组及*办成员要保证通讯工具畅通，做到随叫随到。在现有*工作人员的前提下，各部门人员可随抽随调，确保突发*事件控得住、稳得住。若发生越级*事件，*领导组要立即启动应急预案，及时上报并保证第一时间赶到现场，认真做好劝服工作，能现场解决的现场给予解决，不能现场解决的，采取一切切实措施，保证把*人带回，防止事态进一步扩大。

6. 带着一颗感恩的心来做*工作。

*人大部分都是企业的老职工，为企业发展做出过重要贡献。

在处理来信来访时，要动之以情，晓之以理，针对不同*事项，区别对待。对内退人员*问题，在政策许可的范围内，让职工共享发展成果，可安排岗位或在合理范围内适当增加生活待遇。对离退休老职工，要热情接待，耐心解释，千方百计让老同志理解，解除疑问。

对处理意见不满意的，必要情况下，可邀请法律顾问，派专人专车陪同*人到上级部门，由律师或上级领导给予解释，增加*人对处理意见的可信度和满意度。*工作是一项系统的工程，需要任重而道远的持续努力。我们需要从实体上、制度上、思想上出发，多渠道、多方式、多层面落脚，立足纠纷和冲突的化解，争取前期矛盾的调和，才能实现社会最终的和谐稳定。

粮库安全生产工作总结篇八

光阴似箭，日月如梭。在不知不觉中，本学期已接*尾声。在这个天气多变的学期里，我部的工作依然有条不紊的开展着。下面，我就将本学期我部工作的开展作一简单的总结。

1. 每周对食堂、小卖部作部定时的抽查，对出现的问题，我们也及时向相关负责人汇报，并作好记录。
2. 每周对教室、公共区进行抽查，还将抽查结果通报在黑板上。并将各班出现的问题及时反馈给相应班级，叫其改正。
3. 携同师范部和职教部，每yue不定时的对校门及宣传栏进行擦洗。
4. 在4月下旬，我部还组织了“清洁校园志愿者活动”，此项活动全校学生都参加了。

月19日，我部参加了我校食堂一年一次的“xxx师范20xx年伙管会”。

月中旬，我部派出了十名学生干部参加了“文明小卫士”活动。在食堂负责。

以上便是我部这学期的工作总结，工作中也存在许多的不足。以后我们会再接再厉，力求把我校建设的更加美好。

粮库安全生产工作总结篇九

学期即将接*尾声，学生们最爱的周四社团课也即将结束。回顾每周四的快乐读书时光，觉得如此美好而充实。现将本学期社团活动的开展做以下总结：

五年级阅读社团本着快乐读书，读书快乐的宗旨，在社团课

开始前就制定了合理有效的读书计划。第一周为学生搜集了许多关于读书的格言、名人读书的小故事，从而使学生认识到读书的重要性。自第二周开始，就让学生带《伊索寓言》前来阅读。同时要求学生不动笔墨不读书，边读书边学会做批注，做读书笔记。从书中积累大量的优美词语和精美句子，学*作家的表达方法，以用于自己的*作中。我们还将《伊索寓言》与《中华成语故事》的精选视频播放给孩子们看，在东西方文学的对比中，学会为人处世的道理，陶冶情操，提高道德修养。期中考试过后，安排学生阅读古典名著《水浒传》，品读人物形象，感受人物魅力。在学生自读，老师讲解，共同探讨的基础上，社团还安排了《水浒传》的视频，将文字与影响对照阅读，学生能够跨越时代，更加形象深刻地感悟理解古典文学的美妙。最后两周，学生集中撰写读书笔记，总结一学期来社团活动的收获。看着他们饶有兴趣、津津有味地品味着书中的美味佳肴，尽情翱翔在知识海洋中，体验着知识带给他们的乐趣，我们认为阅读社团是有意义有价值的。

当然在实施合理有效的读书计划中也存有许多不足之处：

一、有的学生还没有从心底里意识到读书的重要与快乐，在读书时难免分心。

二、在学生读书过程中，作为指导老师，在为学生讲解读书方法这一部分做得还不够。

三、个别学生读后感写得不真切，篇幅太短。

一学期的努力，虽没有硕果累累，可我还是要肯定地说，阅读社团的学生在书香文海的遨游中是有收获的。希望他们一如既往地喜爱读书，并把读书当成一生中的*惯和乐趣。

粮库安全生产工作总结篇十

9月21日，盱眙县商务局召开了安全生产管理工作会议，基层库、所各单位负责人及保管组长参会，会议转发淮安市^v^[]关于做好当前安全生产工作的紧急通知》主要内容是进一步加强储粮化学药剂安全管理，严格执行熏蒸操作规程和规范。会后我库立即安排人员对我库的储粮化学药剂管理和规范操作进行检查，情况如下。

- 1、我库组织健全，制度完善。成立熏蒸工作领导小组，制定化学危险品事故应急预案，人员分工明确。
- 2、加强人员防护，配备劳动防护用品并定期进行性能检查和更换。我库现有防毒面罩8套20xx年购买目前性能良好，滤毒罐20xx年4月14日购买，具有防毒功能。
- 3、我单位严格遵守化学药剂管理，熏蒸用药执行申请报批制度，用药实行随时用随时申请领用，不留库存。领用的磷化铝药剂已全部用完，暂存消毒药剂敌敌畏15瓶实行专室存放双人双锁保管。
- 4、熏蒸药剂使用规范操作。熏蒸前成立领导小组，制定熏蒸方案，具体部署施药前准备、施药时规范操作、施药后期安全管理及残渣处理等各项工作，落实安全防范措施，制定应急预案。熏蒸操作时挑选身体健康，业务熟练懂化学药剂操作使用人员，对熏蒸施药人员进行分工，职责明确。人员施药前熟悉药剂特性、用量及熏蒸环境；施药时严格按照化学药剂操作规范执行，所有施药人员必须佩戴防毒面具，穿工作服戴橡胶手套，并对防毒面具进行检测保证防毒面具的可靠性。严格控制施药时间，每人每次与毒气接触时间不超过半小时，每天累计不超过1小时；熏蒸现场有领导负责指挥，熏蒸前及熏蒸结束及时清点人员，空瓶子集中回收单独存放专人保管，熏蒸现场设置警戒线、挂熏蒸警示牌并配备必要

的消防设备。

5、施药后七天内安排双人24小时值班巡查，熏蒸期间进行查漏补洞、测浓度、粮情检查时必须三人以上人员进行，二人进仓一人在仓外观察预警。熏蒸结束后规范拆封散气及残渣外理，拆封散气时先在仓外打开门窗、通风口自然散气1-2天，然后人员再到仓内拆除单面封粮膜散气，进仓拆除单面封人员必须佩戴防毒面具。散气结束后人员戴防毒面具清除残渣并集中深埋地下50厘米以下，并远离水源50米。