

最新做好理财工作 怎样做好部门全年工作计划(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

做好理财工作篇一

我们对过往的一年做深刻的总结；__年工程部在公司的指导下，在各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到__的交付工作□a□b地块商业部分的全面开工建设。作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，完成了公司领导安排的各项任务。截至__年12月底，我们已先后完成如下工作：

在完成相应工作的同时，我们协同综合开发部对b地块内的拆迁及林地征测全面推进。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，我们就工程部__年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

一、与集体公司协作：

公司在合作单位的战略定位上取得较好的成效，这样做省去了分公司在有相关需求时的询价、招投标等工作，大大节约人力、物力及时间成本；这种优势在抓工期抢进度时尤为明显，能在较短时间内迅速的组织优质资源，在按期完成目标任务的同时而不降低公司产品品质，为公司树立良好形象。

另外，公司的产品基本采取标准化，建议在合同管理方面也采取标准化，合同尽量细化，标准模板通过公司法务部审核定稿，这样也避免项目公司制定合同时出现法律条文引用不恰当，执行合同时产生争议的情况，不利于工作的开展。具体到合作项目像售楼部中央空调，室外自动扶梯的合同签订时对甲方应该配合到什么程度约定不是很清楚：像主电源电缆到主机附进多少米配电箱，配电箱内包含什么内容，配电箱再到主机之间多大电缆、哪方负责购买及安装等等，都应该约定清楚。

招投标方面：公司在招标时采取的是统一工程量，然后邀请不少于三家单位参与投标报价，开标时多数情况以低价中标，这给熟悉我们公司工作流程的施工单位留下可乘之机，他们就会降低投标报价，中标进场后以原设计品质过低、不够高大上等理由不停的建议修改设计，增加造价，漏项或者辅助性工作虚高报价，否则就以不做或者停工等方式要挟，延误工期。也给项目和集团中心增加了大量询价和审价工作。

二、部门管理

部门管理存在以下问题：

- 1、部门管理做得不好，团队建设有所欠缺，对部门员工约束不严，公司制度执行不到位；
- 2、部门与部门之间沟通不畅通，导致部分工作与实际执行存在偏差；
- 3、部分员工有带情绪工作现象，困难面前不够担当；__年改进措施：

- 1、加强部门团队建设，适当组织一些工作以外的活动，调动员工的积极性；采取奖罚制度：对违反公司制度的员工进行一定金额的惩罚，用作部门活动经费或奖励表现良好的员工。

3、了解员工的思想动态，切实的帮助员工解决困难。培养员工的责任心。

4、在日常工作中，遇到某项工作推进存在困难时，相关管理人员就要靠前服务，理清工作推进关键节点，公司牵头，部门协调，专人负责，限时完成。

三、总包单位：

__有限责任公司

总包单位__的项目管理安全、进度和质量存在诸多问题。总结了如下几点原因：

(1)、缺乏计划性，现场管理人员质量、安全意识较差，执行力不够，管理混乱。

(2)、对相关规范、设计图纸不熟，内部沟通不畅通，设计变更后现场管理人员不知道。

(3)、施工班组力量薄弱，抢工期时加不上人，晚上不加班。

(4)、部分施工班组纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。

四、监理单位管理：

__有限公司监理单位前期人员配备不合理、不专业、更换频繁，经过调整后有所改观，但现有监理人员执行力不够，部分工序检查不到位，晚上施工基本处于失控状态，执行时顾虑太多。且总监长期不在现场，建设主管职能部门对此意见很大。

五、设计单位：

__设计研究院有限公司

由于设计单位在重庆，导致部分需现场处理的工作无法把控，沟通起来诸多不便；就像施工图审查，设计单位送审之后就不管了，没有人员追踪跟进，审图意见出来无人对接，等把意见拿来再传给设计院，一来二去耽误了不少时间；设计院把设计回复弄好交给设质站，结果怎么样也没跟进。这样导致施工图审查时间过长，影响其他证照的办理。__年工程部工作目标：

我部将克服困难，从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、监理、总包及分包的关系，加强管理措施，具体如下：

一)定目标，建章建制，抓好施工管理工作，分类归档各种工程技术资料，积极协调各方工作关系和处理现场问题。

1、注重合同对工程管理的作用

建设工程合同在工程的具体实施过程中起着非常重要的作用，对工程中的勘察、设计、施工和监理各方当事人的权利和义务和责任都作了比较全面的规定。在工程建设的具体实施过程中，必须严格遵守合同，对合同中规定质量责任，划分界限，图纸设计，工艺使用的认可和批准制度都要较好的贯彻执行。综合各方面提出来的与合同实施有关的问题，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

2、抓好安全与文明现场管理工作

安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，我部根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行^v^及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。在实

施过程中主要做如下几点工作：(1)为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，施工和办公分区，生活和施工分区，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

(2)督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没有任何危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

(3)督促监理工程师和施工单位按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生符合要求。(4)协调现场各承包商、监理、设计内部各有关部门、周边工程和社区之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

二)及时跟进设计，做好项目准备工作

根据开阳居民的生活习惯，与设计及时沟通，对房屋户型及涉及居民生活习惯的问题进行探讨和改进。对施工中出现的疑问和部分图纸不详问题及时催促联系单的回复，尽量避免耽误工期。

三)做好工程质量技术管理工作

严格按图纸、合同及规范进行工序验收，“百年大计，质量第一”，认识到工程质量的监控是我们工作的“生命”，为使工程质量实现预期目标，必须把好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，其具体做法是：严格原材料、构配件及设备进场关，每次送检必须我部人员参与并全程送检。所有主体结构使用材料及装修材料都要履行报验手续，必须出具出厂证明、产品合格证及复试合格报告，只有合格的产品、材料方能进场使用。强化过程的质量监控，确保主体工程结构优良。对重要部位和关键节点的施工，要求监理人员实行全过程旁站。对于梁柱部位的钢筋绑扎、砼浇筑、人工挖孔桩施工、防水层细部施工，监理工程师要按规定坚持严格旁

站监理，及时发现和纠正施工存在的质量问题，并督促施工方对存在问题予以整改，使施工过程中质量问题消灭在萌芽之时，积极进行正常性的监理巡查工作。工地代表必须深入工地现场了解现场情况，协调解决存在的问题，发现不合格者，及时指正，坚决要求整改，发现不合格的或质次的材料，坚决要求施工单位清退出场，确保工程质量货真价实。注重工作质量，一线工作人员必须一身正气，清正廉洁，以理服人，平等待人，礼貌待人，为企业营造一种良好的合作氛围，确保工作优质快捷，工作不能拖泥带水，要当促进派，不当“拖拉机”，全部门人员要做到腿勤、手勤、嘴勤和脑勤这“四勤”。经过努力，会同监理方与参建项目部各方形成合力，齐抓共管，开创各方共赢的良好局面。

严格工程验收，确保工程质量目标的如期实现。隐蔽工程，工序交接验收要经各方代表签署合格意见后，方能进行下道工序施工，杜绝发生漏项验收而返工重做的事件，保证工程施工有条不紊地推进。

四)工作中存在的不足和需要改进的地方

在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

- 1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

- 2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强工程部人员业务素质培训，利用业余时间学习，加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。

- 3、还需要加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，

做好一切施工前后准备工作。

4、有部分施工单位管理、技术人员的业务素质较差，不能满足施工管理的实际需要，比如：对施工图纸不熟悉，安全意识较差、自检体系不健全；管理投入不到位等。

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

五) 确保项目开发进度和质量是__年工作重点

战略决定命运，思路决定出路，在新的一年里，工程部更要明确工作的主要思路。为了确保项目开发进度，达到公司领导的预期目标，__年工程部将重点做好以下几项工作：

1. 工程施工中的安全、质量和进度控制；

2. 做好项目的组织管理和里程碑计划管理

3、制定里程碑目标，里程碑计划管理通过对项目的工作分解框架，实现对项目质量、进度过程控制的管理，达到项目过程管理与目标管理的有机结合，有利于促进相关环节的关联部门之间的协调配合，实现项目建设一体化。

六) 建立“以人为本”的管理体制

现代企业的竞争归根到底是人才竞争。以人为本，应树立正确的人才观——实行人本主义管理。人才缺乏，竞争能力不强。传统的管理以管理财、物、技术为主，它无视人性和人的创造性，因而这种管理制度压制了员工的主动性和创造性。在知识经济时代，要实行人本管理，其核心就是把对人、对

物、对事的管理紧密结合起来，并做到以对人管理为中心，关心人、尊重人、满足人的“合理需求”，以调动人的工作积极性和创造性。只有尊重知识、尊重人才，企业才能获得长久发展的动力。对人才的关心及对其价值的充分重视是以人为本的集中体现，对人才重视与否在很大程度上决定了企业发展的现在与将来，所以公司实施人本管理首先应树立起正确的人才观。

七)结束语:

结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会。我们深深领会公司大道为正，敬畏土地及胡杨树生而三千年不死、死而三千年不倒、倒而三千年不朽的胡杨精神对全体员工的启发;这也是我们作为麒龙新人要牢记并继续传播的正能量。

随着__年的到来，我们公司正迈着坚实的步伐，以人为本，关注并认真落实顾客各阶段的需求思想，进一步提升公司综合管理平台，公司开发规模不断扩大，开发产品结构不断优化，经济效益、综合实力不断增强。面对公司发展，工程部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果融入到项目管理中。展望未来，工程部人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战!

贵州麒龙集团(开阳)置业有限公司

开阳麒龙城市广场项目工程部

__年1月7日

做好理财工作篇二

20xx年社保工作总体要求是：全面贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照省市第十三次党代会决策部署和全市人力资源社会保障工作会议要求，围绕社会保险高效经办、科学管理、优质服务总目标，狠抓扩面征缴、待遇结付、基金监管、能力建设等重点工作，稳中求进，补短延长，全面推进我市社保经办管理工作再上新台阶，为建设“强富美高”新无锡提供坚持的民生保障，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

在经济发展进入新常态，部分企业生产经营面临困难的形势下，做好新一年的社保扩面和基金征缴工作，对于化解基金平衡压力，抵御基金亏损风险，增强基金可持续发展能力意义重大。一是高强度做好社保扩面工作。通过推进“五证合一”登记，实施派遣和外包企业的二级代码管理，推进“同舟计划”，实施多重劳动关系人员单独参加工伤保险，分流无主体参保单位人员等手段，有针对性地研究重点行业扩面措施，合理下达扩面任务，充分运用目标考核激励机制，着力推动社保扩面工作。全年大市企业养老保险、职工医疗保险分别扩面5万人以上，工伤保险扩面3万人以上，企业职工养老保险净增缴费人数万人以上，年内实现断保压降万人。二是高质量推进全民参保长效机制。按照“全面准确、长效管理、有效共享”的原则，采取数据分配使用、信息实时比对、采集方式优化、核查质量通报等措施，建立全面、准确、动态的市区常住人口基础数据库；建立覆盖人社系统就业、培训、社保等相关部门和市、区、街道(镇)、社区(村)四级组织的全民参保登记信息标准分析模型，以便分类查询各类信息，实现对常住人口就业和参保情况的精准化管理和服务，有效促进职工和城乡居民全面持续参保。三是高要求加强保费清欠。实施欠费风险预警，启动欠费告知程序，制定欠费管理实施细则，明确分类管理条件，细化联合催交流程；加强

与税务、法院等部门的清欠协作力度，对恶意欠费单位实施强制追缴措施；探索单位社保缴费信用等级通报办法，增强单位自律意识，有效降低欠费单位数量和欠费总量，连续保持清欠大于新欠的成果。四是高效率做好居民参保工作。充分发挥基层平台作用，做好居民养老和居民医保的参保征缴工作；改变原有的定额发票开具模式，为缴费人开具电脑发票，确保市区居民保险征收工作稳妥有序，近百万参保人员收费票据发放有条不紊。五是高水准调整申报周期和清欠模式。根据征缴和支付业务环节前后关联紧密的现状，对现有涉及金保系统核心模块的申报周期和清欠模式进行重大调整。要逐一梳理业务环节节点和控制项，规范工作流程，调整系统设置，加强宣传培训，精心组织实施，稳妥开展申报周期和清欠模式调整工作，确保实现待遇享受及时、核定征缴合理、清欠对账清晰的目标。六是高水平做好基金预决算管理。根据市人大全口径预决算管理要求，严格按照《社会保险基金财务制度》规定的内容、方法和程序，编制社会保险基金预算，提高预算编制的科学性、准确性，增强预算的约束力和预算执行的严肃性。全年市本级全年社会保险基金收入达到415亿元。

管好社保基金，维护基金安全完整始终是社会保险经办工作的底线。一是加强社保基金监管。贯彻实施《江苏省社会保险基金监督条例》，推进社保基金社会监督工作；推动建立健全反欺诈工作机制，重点加强冒领养老金、骗取医疗待遇、违规补缴社保等违规行为的查处力度，强化与司法机构联动力度，形成震慑。提升大数据分析能力，加强基金运行分析和预测预警，配合做好社保基金安全评估工作，科学评估社会保险基金运行中存在的风险，为政策制定部门提供科学的决策依据。二是扎实开展稽核管理工作。严格执行《社会保险法》的规定，加强单险种和职业病补缴的实地稽核工作，重点稽核单位内未参保职工人数、补缴基数和补缴时间，对补缴金额按日征收万分之五的滞纳金，规范企业参保行为；把待遇核定支付关，切实做好企事业单位离退休人员生存资格认证和供养直系亲属资格认证，认证率达100%，女职工岗

位申报率达98%以上，做好疑似重复领取养老待遇的核查工作，严防基金流失。三是创新社保缴费基数核定方式。以一手抓扩面，一手抓查漏为主线，对于个税申报和社保缴费人数有差距的单位，由办事处发挥主体责任属地管理，开展全员参保核定工作；锁定以最低缴费基数申报和在同行业内缴费基数偏低的单位，按照总量30%的比例，抽调人员成立工作小组，以随机抽签确定核定工作人员的方式，开展缴费基数核定工作。同时，加强内控管理和档案抽查力度，确保核定事实清楚、适法准确、程序规范。四是启动社保地税并联征缴系统。按照部、省要求，全面推进“五证合一”联办登记工作，开发使用涵盖全民登记管理、社保申报管理、实时到帐、社保欠费管理和流程管理六大关系职能的社保地税并联征缴系统，实现数据实时交换共享，通过对数据的分析和运用，促进社保护面、断保人员续保等重点工作，确保应保尽保、应收尽收。五是完善工伤保险基金先行支付追偿机制。制定《先行支付先行支付追偿依据及经办流程》，加大追偿力度，做好先行支付追偿工作；与工商部门、信用办建立联动机制，将追偿单位恶意注销、逃避债务等失信行为纳入社会征信系统向社会公示，对违法者形成舆论压力加大违法成本。六是健全内控监管机制。开展“风险再排查、制度再落实”专项行动，着力查找各项权力运行风险源点，抓好整改督办，完善防控措施；加强对重点岗位、重要环节的监管，完善内控监督抽查机制，加大内控抽查力度，大额报销业务复审率达到100%，全部经办业务抽查率达到7%，整改率100%；建立健全机关事业单位养老保险业务操作规程，完善社会保险缴费基数核定方法□ab岗复核制度落实办法和医保检查行为监督等重点风险源的相关内控制度。

我市医疗保险事业在取得长足发展的同时，存在的问题也日益显现，必须深刻研判，创新管理手段，主动适应新常态新要求。一是提升医保管理服务水平。贯彻落实《无锡市社会医疗保险管理办法》，出台我市社会医疗保险管理办法相关细则及配套文件，切实提高医保监督法制化水平；通过优化医保结算流程，改变手工数据核对方式，实现系统对账，提高

结算效率，缩短结算周期；健全痕迹管理制度，实行结算项目及数据系统留痕，确保医保结算数据的原始性、完整性、准确性，提高医保基础数据运用的科学性。二是全面规范医保基础数据。继续推进医疗机构“三目录”改造，做好对“三目录”的全面对照和库结构更新；加强上传医保基础数据质量的监管，定期通报上传数据情况，并与年度考核和结算奖惩制度挂钩，力争所有住院服务定点医疗机构基础数据上传率和准确率均到达100%。三是加强医保智能监控系统建设。完善智能监控体系，部署落实医院端系统和医生工作站建设，实现智能监控事前、事中和事后的精细化管理；继续落实定点零售药店和门诊部视频监控系统建设，通过划卡关联和人脸智能识别等技术的应用，防止代划卡和套现等违规行为；完善专家审核系统，充分发挥专家审核系统的作用；建立单病种监控模板，实现对病种的分析 and 监管。四是持续推进医保支付方式改革。积极探索研究总额控制下病种分值或病种分组(drugs)结算模式，科学合理分配总额指标，实现医保经办管理由被动转向主动，由微观到宏观的转变；适时启动门诊支付方式改革，优化和完善门诊统筹制度；建立与定点医疗机构之间的谈判协商机制，发挥其公益性导向作用，引导医院建立费用节约的激励机制，充分发挥医疗保险对医疗服务行为的导向作用。

做好理财工作篇三

为了全面推进我支行反^v^工作，打击一切涉及^v^走私、贪污贿赂等犯罪活动和非法转移资金活动，纯洁社会风气，预防和杜绝^v^行为，确保我支行支付的稳定。为保证反^v^工作措施得到全面落实，做到反^v^工作有组织、有安排、有落实，针对我支行的实际情况，对2015年度反^v^工作做出如下安排：

按照反^v^方面有关法律、法规，联系实际建立反^v^考核、奖惩激励约束机制，将反^v^工作同绩效挂钩，将反^v^处

罚同管理层、直接责任人薪金收入挂钩，调动反^v^工作的积极性，充分发挥员工自身的潜能。

为进一步理顺反^v^组织架构，逐步形成自上而下的统一管理体系□2xx年xx县农联社拟按照省联社有关文件要求，重新整合反^v^管理部门，将目前设在监察稽核部的反^v^办公室归口合规部或财务会计部负责，并报有关部门备案。一是分管合规工作的联社领导必须同时分管反^v^工作；拟设立反^v^报告员专岗，同时配备懂政策、懂法规、懂业务、懂管理的人员负责辖内的反^v^管理工作，提高反^v^队伍的专业水平。

联社将反^v^业务培训作为法律法规学习的一项重要内容，并纳入全员业务培训计划中，由反^v^工作领导小组统一部署、分级落实，并继续针对不同岗位、不同业务，组织开展多层次、多渠道、多种形式的反^v^业务培训，形成全辖联动的反^v^培训、宣传良好局面。计划在2xx年5月份联社将召开全辖农信社反^v^工作会议暨业务培训。会议内容主要是总结、研究、交流反^v^工作情况、学习当前国内反^v^形势和任务及反^v^工作的操作技术和方法，并从理论上讲解反^v^工作的必要性，明确^v^风险的控制和预防是农信社风险管理的重要内容。保证参加培训人员深刻领会反^v^的重要性，并将培训内容、操作技术和方法传授给其他职工，共同提高、掌握反^v^基础知识和基本技能，提高识别可疑交易的能力，履行好这一项重要职责。

每年11月是人民银行规定的反^v^宣传月，届时我社将统一悬挂反^v^横幅和张贴宣传标语，每个基层社做到设点发放宣传资料工作和向社会宣传反^v^工作，柜台一线人员也要做好发放宣传资料工作和向社会宣传反^v^工作，使大家认识到反^v^对社会的危害性，自觉遵守和配合金融机构的反^v^工作。

XXXX年XX月XX日

做好理财工作篇四

以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央办公厅、国务院办公厅《关于全面深入持久开展民族团结进步创建工作铸牢中华民族共同体意识的意见》，坚持各民族“共同团结奋斗，共同繁荣发展”的民族工作主题，牢固树立“汉族离不开少数民族，少数民族离不开汉族，各少数民族间也互相离不开”的思想观念，巩固和发展“平等、团结、互助、和谐”的社会主义民族关系，为促进我县民族团结、社会和谐提供有力保障。

以创建“全国民族团结进步示范县”为抓手，深化全县民族团结进步创建活动，在巩固前期创建工作成果的基础上，以党建促创建，不断推进民族团结进步创建“十进”活动，不断增强各族群众的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，使民族团结进步价值理念广泛深入人心，中华民族共同体意识和凝聚力不断增强，各民族和睦相处、和衷共济和谐发展，社会主义民族关系进一步得到巩固和发展。

（一）学习宣传

1. 局机关每半年召开一次专题学习会，学习马克思主义民族观、宗教观，党和国家的民族宗教理论政策。
2. 党支部结合“两学一做”组织全体职工集体学习，学习《民族区域自治法》、《自治条例》等法律法规和民族团结进步知识，教育和引导各族干部职工相互了解、彼此尊重，互相学习、共同进步。适时开展党的民族宗教政策知识竞赛活动，巩固学习效果，不断增强贯彻执行党和国家民族宗教政策及法律法规的自觉性和坚定性。
3. 在确保全局干部职工集体学习的同时，要求各科室、局属

各事业单位加强科室学习和个人自学，开展学习心得交流。自觉养成“不说不利于团结的话，不做不利于团结的事”的良好习惯。

4. 在局机关布置民族团结进步宣传标语，提高干部职工对“创建”活动的知晓率和参与活动的自觉性。

（二）服务中心

1. 结合民政任务，紧紧围绕婚姻登记、社会救助、社区治理等民政工作，扎实推进xxxx年各项民生任务落实，切实保障民族地区和谐发展。

2. 积极开展学法用法活动，组织干部职工深入学习《宪法》、《党章》、《民族区域自治法》等法律法规，开展知识竞赛等活动，增强干部职工法制观念和法治能力。

3. 扎实开展维稳工作，组织干部深入下访接访，坚持信访维稳工作常态化，积极排查解决各种可能影响民族团结的热点难点问题，切实把问题解决在基层、解决在萌芽状态。

4. 注重培养和使用少数民族干部，采取多种形式加强对民政干部政治理论、业务技能等方面的培训，努力搭建平台发挥他们在工作中的积极作用。

（三）氛围营造

1. 结合“创建”活动，组织职工开展一次“民政一家亲”文化活动，鼓励职工在书法、绘画、摄影、诗歌等文化领域展现才华、陶冶情操。

2. 活动“创建”中，结合建党周年活动，组织党员开展丰富多彩党建月活动；组织职工开展我与x共成长主题活动，活跃单位气氛，丰富文化生活，增强团结友谊，促进单位和谐。

3. 结合扶贫攻坚帮扶联系工作，深入联系帮扶村、共建社区广泛宣传民族政策、法律法规及科技知识，提高各族群众的民族团结意识和致富的能力。全心全意为当地群众办实事、办好事，让基层群众切实感受到“创建”活动带来的实惠。

做好理财工作篇五

社会保险事关人民群众的切身利益，事关经济社会发展全局、事关社会和谐稳定。我科社会保险工作要以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，按照社会保险“全民覆盖，人人享有”的总要求，紧密围绕市人力资源和社会保障的中心工作，服务大局，着力完善社会保险市级统筹基金管理，着力提升社会保险服务能力，确保社保基金的依时足额发放，具体抓好以下六项工作：

“十三五”规划建议，启动“富民战略”和“内需战略”，从过去更强调经济增长，而以后将更强调经济增长质量和惠及民生，过去更强调强国，以后将更强调富民。启动内需是强调购买能力和消费需求，这些都需要通过收入分配制度改革使更多老百姓有更高购买力，才能实现富民战略。而社会保障事业发展到现阶段，社会保障除了是维护社会安定和解除国民后顾之忧外，更主要的是承担着调节收入分配并促进财富得到合理分配的职能。当前收入分配领域的突出问题是普通居民与劳动者收入低、不同群体之间收入差距大，收入分配秩序不规范，而这三大问题均与社会保障体系不健全和欠公平有直接关系。因此我们要正确理解社会保障体系建设与“十三五”规划的关系，全面认识社会保障的收入分配功能，以完善社会保障制度为基础，围绕xx大提出“到20xx年基本建立覆盖城乡的社会保障体系”的战略目标，正确认识社会保障事业的定位，以指导我们开展工作。

实施市政府颁布的养老、医疗(职工医疗、城乡居民医疗)、失业、工伤、生育市级统筹工作方案，实现基本制度、缴费标准、待遇水平、经办服务、基金核算和信息系统“六统

一”。

(一)统一全市会计核算财务软件。通过省计财处统一全省会计核算软件的契机，调整原来的财务核算方法，制定全市会计核算规范，做到全市财务数据资源共享，加快数据上传速度，提高会计核算工作质量。

(二)抓好全市各险种历年结余基金上划市财政专户工作□xx年我市上述险种已先后实现了市级统筹，提高了社会保险的抗风险能力，但在移交各险种历年结余的基金仍在签定移交管理协议过程中，明年的工作重点之一是要检查督促未按规定签定移交管理协议和不按规定上划历年结余基金的市区，必须按市级统筹的规定做好历年结余基金上划市财政专户工作，真正实现基金统一核算、统一管理的目标。

(三)完善各险种市级统筹后各市、区支付待遇所需周转金的安排工作。实行市级统筹后，各市、区支付待遇所需的资金都由市来统一安排，要做好此工作，一是要合理确定周转金额度，协调财政预留充裕的资金用于安排各市、区支付待遇所需周转金；二是理顺周转金申请和下拨程序，确保周转金按时划拨到各市、区社会保险基金支出户。

(四)以城乡统筹为依托，建立覆盖城乡社会保险的基金管理体系。按照“省、市两级管理，县、镇、村三级服务”社会保障公共服务体系建设要求，配合新型农村社会养老保险制度实施，完全被征地农民养老保险和城镇居民养老保险制度试点工作的开展，理顺从征收到支付的基金运作流程，提高社会保险公共服务均等化服务水平，加快社会保险城乡统筹、一体化服务建设步伐。

健全的管理服务体系，是落实社会保险政策的必要条件。进一步完善社会保障体系，不仅要不断健全制度，还要按照以人为本的要求不断改进管理，为参保者和公众提供更加高效便捷的服务，使社会保险全方位发展。