

# 最新转型扶持工作计划(通用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 转型扶持工作计划篇一

### (一)加强存款营销力度，扩大资金来源

(1)加强与现有存款大户的联系和沟通，力争单位资金尽量归集我行;发动全行所有员工，积极想对策、找储源，做到积极跑客户，动员客户将其它行的存款转移至我行;掌握“抓大放小”的原则，大力发展一批信誉优良的中小客户，确保存款持续增长。

(2)利用各种渠道，把握市场信息主动出击，在维护好老客户的基础上，积极拓展新客户，提高优质客户数量，优化客户结构。

### (二)积极营销有效贷款，扩大利润空间

(1)主动与有信贷需求的企业联系，积极营销个人综合消费贷款、个人生产经营贷款，拓展贷款业务。

(2)加强与上级行上下联动，积极投放法人优质贷款，提高经济效益。

(3)积极支持小企业发展，对当地有发展潜力的小企业进行清理，主动上门营销，对符合条件的立即组织调查，收集资料报审。

### (三)积极营销中间业务，调整收入结构

(1) 加大中间业务产品的培训力度，提高客户经理的综合业务素质和工作效率；加大对外宣传营销，向前来办理业务的客户介绍银行卡、基金、保险、财务顾问等业务，并根据客户的风险承受能力向其推荐金融理财产品。

(2) 实行全员营销，动员员工纷纷走向市场，主动到社会上去宣传农行的中间业务产品；到机关事业、企业单位营销各类银行卡，着力提高银行卡的销量，创造更好经济效益。

(3) 通过努力，力争中间业务收入占比提高，从20xx年全支行业务收入的xx%提高到xx%□

### (一)加强学习培训工作，提高员工素质

良好的业务技能是银行核心竞争力的体现，是为客户提供一流优质服务、赢得客户口碑的基础。要组织员工认真学习国家法律法规和银行业务知识，使员工提高业务技能，按照银行工作要求，认真做好各项工作，确保工作不出差错，确保工作合法合规，确保工作按时完成，确保工作质量优质，努力获得客户的满意，促进业务发展。

### (二)全面履行服务规范，确保客户满意

(1) 摆正位置，认真做好服务工作，规范工作行为，落实银行各项服务措施。

(2) 热情主动接待客户，友善亲切解答客户询问，帮助客户解疑释惑。

(3) 主动热情为客户介绍新业务，认真细致帮助客户办理业务，促进银行业务发展。

(4) 严格执行“首问责任制”，积极热情帮助客户解决业务办理中遇到的问题和困难。五是虚心接受客户的批评意见，

真心实意整改，提高和改进工作，获得客户的满意。

### (三)提升合规经营水平，防范案件发生

要求每个员工加强金融风险防范，把合规管理、合规经营、合规操作落到工作实处，把内控意识和内控文化渗透到思想深处，使内控成为日常工作的自觉行为。要求每个员工深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合守法合规的工作标准；理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的金融风险；通过合规守法，保证支行资产平安，实现效益。

### (四)加大绩效考评力度，完善二级分配

将支行员工岗位职务划分为决策类、管理类、客户经理类、专业技术类、业务操作类和后勤保障类，实行分类管理，设置工作业绩、工作能力、工作表现三类指标，分类考核。决策人员对支行总体目标负责，考评以综合性经营指标为主；管理人员主要考评其管理措施是否落实到位，工作任务是否全部完成；客户经理主要考评其市场营销成果；一线操作人员主要考评工作量、岗位技能、合规操作和服务质量等。通过加大绩效考评力度，完善二级考核分配，改变吃大锅饭的弊病，提高员工工作积极性和责任感，促进经营业务发展，创造更好经营业绩。

### (一)切实加强党建工作，提供政治保障

要全面加强党建工作，注重充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用；充分发挥党员的先锋模范作用，要求每个党员增强党员意识，牢记党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害，做学习的模范、遵纪的标兵、工作的先锋。通过加强党建工作，为支行发展提供坚强政治保障。

## (二)加强员工队伍建设，夯实发展根基

要加强员工行为建设，提高员工政治思想觉悟与道德情操，形成“一人一扇窗，人人重形象”的责任意识；要加强制度文化建设，树立“制度至上、执行完美”的理念，提高员工的制度执行力；要加强专业文化建设，提高员工对专业文化理念的认知度和理解力，积极培育具有专业特色、符合现代银行要求的客户服务文化，促进各项工作发展。

## 转型扶持工作计划篇二

二、加强监督检查工作20xx年将完善各项制度，对发现的问题及时纠正，查漏补缺，进一步加大检查力度，对各种违规行为绝不姑息。

(1) 部门领导定期加强对司机进行安全教育，增强司机的安全意识，克服安全管理中思想麻痹、得过且过的现象。

(2) 司机认真遵守有关行车规章制度，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，对车辆勤检查，勤保养，勤维护。发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，司机不带情绪开车，确保安全行车。对客户接待和会议组织，进一步创新运转机制，改进服务方式，优化工作流程，做好各个环节的有机衔接，保证有序运行。

## 五、认真做好人事劳资工作

(2) 加强劳动用工管理，构建和谐稳定的劳动关系，严格岗位管理，进一步提高劳动关系管理的规范化水平。

六、做好安防工作因金融行业的特殊性，各支行应征对断电、电脑设备紧急瘫痪状况组织员工进行定期演习，从面有效的保证营业的正常开展；会计主管每天定期对已经安装的安防设备进行检查，加强对保安人员的培训，增强他们的业务知识

和敬业精神。

## 转型扶持工作计划篇三

个人工作的总结，总结就是对一段时间发生的事情做出一个大概的总括，我们可以把自己做的不够好的东西写下来，这样方便我们进步。以下是关于个人工作的总结。欢迎阅读参考。

### 个人工作的总结1

现对过去一年的工作总结如下：

在20\_年里，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法。一方面，干中学，学中干。不断掌握方法积累经验。我注重以工作动力为牵引，依托工作岗位，学习提高，通过观察，摸索，查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面问书本，问同事，不断进步逐渐摸清工作中的基本情况，找到切入点，把握住工作重点和难点。1到4月份我在第一管理站工作，负责对苑等50多万平方米的供热任务，我们全站人员不负领导期望，圆满完成20\_的供热任务和各项经济指标，并积极配合收费人员收费，收费率达到90%以上。5月份我调入工程项目部工作，项目部刚开展工作时，在边经理、李经理的带领下我们十四个员工团结一心，在集团公司领导的精心指导下。我们既是一个团队又有各自的分工，我的职责主要是负责换热站的建设，换热站8座，安装14台换热机组，离子交换器6组，供热面积可达到109万平方米。工程部所有员工顶酷暑，站雨夜，坚守工作一线每天工作十多个小时。勤勤恳恳、任劳任怨，没有任何怨言。

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的

环境中保持好的工作状态。

(三)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(四)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质 and 道德素质双提高。兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策!总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在城投集团公司的正确领导下，公司发展的会更美好！

## 个人工作的总结2

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对\_\_肃然起敬的同时，也为我有机会成为\_\_的一份子而自豪。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在\_\_在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加

辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)负责公司培训工作；(2)负责工伤保险工作；(3)办公室部分写作和临时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的

工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

## 五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

## 个人工作的总结3

### 一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

## 二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

## 三、存在不足

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

（一）、强化自制力。

（二）、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

（三）、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作！

## 转型扶持工作计划篇四

一是对于已经进行了标准化改造的网点。要做到对网点的六大功能区分区到位、五类营销岗位人员配备到位、网点设备硬件到位。

二是网点布局、结构的调整，对于业务发展不多、低效的网点要调整，要撤并；要积极主动、紧跟城市发展脉动，在市级商业中心、新经济增长区、大型专业市场、大型居民小区、重点乡镇、地下商城出入口、火车站、飞机场、大型停车场、地铁出入口等交通枢纽进行离行式自助银行、物理网点的布局。

（二）推进业务经营管理转型。与硬转相比，银行的“软转型”同样相当重要。是网点转型的核心和重点。

一是继续推进网点劳动优化组合，减高柜增低柜，要把网点转型的重点转移到低柜上来，全力保低柜、促低柜、赢在低柜。所有网点要按规定配齐五类营销人员，包括专职大堂经理、理财经理、客户经理，要优先保证高价值客户的金融需求，把有限的人力尽可能多地投放在有价值的客户上。网点业务流程要围绕谁价值高，配备的人员就多的原则安排，把低端的客户往机器上进行引导。

二是要加强对高端客户的调研，深入了解高端客户的需求，着力提高高端客户对农行的忠诚度。

三是推进客户关系管理。严格执行贵宾客户指派、维护、营销制度，加强对优质客户管理的考评与奖惩。着力解决好存量客户分户到人、客户计划分解到人、营销维护考核到人的问题，用高端客户的增加、产品销售的增加和银行效益的增加考核网点转型的效果。

四是塑造网点服务精神。网点服务精神是银行发展的灵魂，

要建设以客为尊，激情创新，团队合作，合规经营，追求卓越的网点服务精神。要固化标准化网点导入成果，强化全员标准化服务意识，切实将服务标准迅速转化为服务自觉行为，以服务技能标准化、服务职能专业化、服务素质职业化为发展方向，全力打造标杆网点，塑造银行企业服务文化，全面提升全员服务价值认同感和服务文化趋同感，提高客户满意程度，创建银行服务品牌。

。或者说就是要真正实现网点由交易结算型向营销服务型的转变，由重客户数量发展转为重客户质量发展；由服务低端客户转为服务中高端客户；由提供一般化服务转为提供差异化服务，努力实现“功能分区、业务分流、客户分层、产品分销”的网点营销模式，网点的产能有效提高，网点产品销售能力增强，网点的一切工作以客户价值管理和中高端客户发展为目标，实现客户满意度的提高。

## 转型扶持工作计划篇五

今年来，我镇坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，以“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”为总要求，按照中央、省、市、县的部署，全力推进巩固拓展脱贫成果和乡村振兴有效衔接工作，取得了扎实成效。

### 一、把巩固拓展脱贫攻坚成果放在首位

#### （一）健全防止返贫动态监测和帮扶机制

在全镇所辖xx个村脱贫攻坚领域开展了“十看十排查”专项行动，通过“四支队伍”常态化驻村集中“办公”的方式，对照xx个方面进行“地毯式”全覆盖排查，村村“过筛子”、项项“过关”。集中排查以村为工作单元开展，组织所有联村帮扶后盾单位、联村镇干部、驻村工作队员、村支两委干部参加，逐村建立问题台账、形成问题清单。实行问题清单、

台账制、交办制、销号制、通报制“一单四制”管理，并进行了全面整改、动态清零。为防止返贫、切实巩固拓展脱贫攻坚成果，健全防止返贫动态监测和帮扶机制，根据《^v^决策部署和^v^省委实施乡村振兴战略小组印发的通知》和x贫组发[xxxx]x号xx县扶贫开发领导小组关于印发[xx县防止返贫动态监测和帮扶工作的实施方案》的通知要求，镇党委、镇政府高度重视，全面统筹部署安排了防止返贫动态监测和帮扶工作，制定了《[xx镇防止返贫动态监测和帮扶工作方案》，重点围绕“一超过、两不愁、三保障”及安全饮水方面对全镇所有农村人口开展了全面走访摸排，通过农户申请、驻村工作队、村支两委、包村干部入户核实、村评议公示、经镇审核、县级比对审定共纳入监测范围的监测对象户xx户xxx人，并按照程序和标准对监测对象开展返贫致贫风险消除，全镇已消除致贫和返贫风险的xx户xx人，对全镇脱贫人口（含监测对象）因收入骤减或较大刚性支出产生致贫返贫风险的户数纳入监测对象并在全国防返贫监测信息系统平台进行风险标识，未消除风险的xx户xx人（脱贫不稳定户x户xx人，边缘易致贫户x户x人，突发严重困难户xx户xx人）。根据监测对象的致贫风险类别、发展需要等开展针对性帮扶，制定了“一户一专班”的具体帮扶措施，并安排有帮扶能力的干部对所有监测对象户开展结对帮扶。常态化开展监测预警和动态管理，对防返贫监测信息系统平台各行业部门反馈的关于“一超过、两不愁、三保障”及安全饮水等风险预警信息及时通知各村入户核实调查，将情况摸准后按时处理，确保我镇全国信息系统数据质量准确、真实。

## （二）健全农村低收入人口常态化帮扶机制

完善农村低收入人口定期核查和动态调整机制，对符合条件的对象做到应保尽保、应助尽助。全镇共摸排认定了农村特困户xxx户xxx人，农村低保户xxx户xxx人，农村一二级重残人数xxx人，制定出台临时救助、社会救助方案并落实。农村留守儿童委托照护签约率达到xxx%[]并落实照护责任。

### （三）巩固“两不愁三保障”成果

巩固义务教育保障成果方面：健全义务教育控辍保学工作机制，对因身体原因不具备学习条件的农村适龄儿童少年采取了送教上门的措施，确保了全镇无义务教育阶段学生无失学辍学现象；农村脱贫家庭学生、低保家庭学生、特困救助供养学生（含孤儿和事实无人抚养儿童）、家庭经济困难残疾学生以及监测对象家庭学生义务教育阶段资助政策实现应助尽助□xxxx年以来全镇累计资助从学前教育到义务教育阶段贫困学生xxx人次，“雨露计划”职业学历教育补助落实xx人次，发放教育补助xx万元。

巩固基本医疗保障成果方面：全镇脱贫户xxx户xxxx人，纳入监测范围的监测对象户xx户xxx人城乡居民医疗保险参保率达xxx%□大病保险等医疗保障政策继续对低保对象、特困人员和返贫致贫人口实施倾斜支付xxx人；脱贫人口（含监测对象）慢病患者（高血压、糖尿病、结核病、重性精神障碍等x种）家庭医生签约应签尽签、服务到位xxx人。

巩固住房安全保障成果方面：及时将动态新增危房和因灾致危农房等x户纳入改造范围，帮助居住在唯一住房为危房的农村低收入群体解决住房安全问题xx户。

巩固饮水安全保障成果方面□xxxx年实施农村饮水安全工程x个，目前均已完工，进一步巩固了全镇饮水安全保障问题，并建立了供水保障管护机制，明确管护责任人开展日常管护工作。

### （四）推进易地扶贫搬迁后续扶持

全镇共落实易地扶贫搬迁户xxx户xxx人（其中xxxx年xx户，xxxx年xxx户，xxxx年x户），所有搬迁户已搬入新居，驻村工作队通过实地核查因地制宜为易地搬迁对象户制定了

行之有效的后续帮扶措施，确保搬迁户能“搬得出、稳得住”。安置区基层组织建设以及户籍管理、教育、卫生、不动产登记管理等公共服务运行进一步得到完善。

#### （五）加强扶贫项目资产管理

项目库建设使用方面：建立了项目类别完整、储备充足的巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴项目库□xxxx年为巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，通过村民主评议公示申报、镇请示、县行业部门审核汇总后上报xx镇xxxx年巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接整合财政涉农资金项目库xxx个，录入项目库储备建设xx个。

扶贫项目资产后续管理方面：建立了扶贫项目资产后续管理台账；扶贫项目资产后续管理机制规范运行。

#### （六）落实脱贫人口小额信贷

对符合条件且有贷款意愿的脱贫人口（含监测对象）的贷款需求采取应贷尽贷，截至目前□xxxx年全镇共发放脱贫人口小额信贷xx笔xxx万元，财政贴息xx万元。

落实贷款风险防控和清收处置等责任，对我镇x笔xx万元脱贫人口小额信贷逾期代偿资金进行了追缴，现已清收到位。

## 二、全面实施乡村振兴战略

### （一）认真组织乡村规划编制

为认真贯彻落实^v^^v^关于“三农工作”重要论述指示精神，全面贯彻落实省委、省政府和市委、市政府决策部署，根据县委、县政府《关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的实施方案□xxxx-xxxx年）》文件精神，我镇结合实际精心规划编制了□xx镇全面推进乡村振兴加快农业农村现代化

的实施方案〔XXXX-XXXX年〕》，坚定不移贯彻新发展理念，以推动高质量发展为主题，深入落实“三高四新”战略，推进农业供给侧结构性改革，把乡村建设摆在社会主义现代化建设的重要位置，全面推进乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，加快农业农村现代化，形成工农互促、城乡互补、协调发展、共同繁荣的新型工农城乡关系，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足，着力把xx镇建设成为“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的“幸福强镇”。

## （二）竭力推动产业发展和促进就业

稳定粮食生产。全面贯彻落实中央一号文件精神，保障重要农产品有效供给，继续稳定粮食产能，确保全镇完成粮食作物播面万亩，总产量x万吨。其中水稻播种面积x万亩，玉米等旱粮播种面积x万亩以上。全面提升优质稻、特色杂粮生产能力，全镇粮食供给侧结构明显改善，品质安全水平明显提升，效益明显增强。为了坚决遏制耕地抛荒现象，全力抓好粮食生产工作，从今年x月至x月在全镇范围内集中开展耕地抛荒专项整治行动，全镇共整治耕地抛荒面积xxx亩，为粮食生产安全打下了良好的基础。为切实做好严格管控类耕地的污染防治安全利用工作，确保农产品质量安全和粮食安全，根据我镇严格管控区划定核查底图对在管控区域范围内的xx村，xx村开展了摸底排查工作，对重金属镉污染区落实了严格管控区退出水稻种植改种措施，按照〔xx县xxxx年度耕地严格管控区退出水稻种植实施方案〕的要求共完成改种玉米xx亩，消除了粮食质量安全风险隐患。

开展六大强农行动。充分立足我镇实际，重点扶持特色主导产业，开展强农行动，确保乡村产业振兴落到实处。扶持以xx村为核心的优质柑橘基地、打造亮点工程。依托xx“经济林场”脐橙产业园，以xx村为核心打造“万亩”脐橙示范基地，辐射带动周边xx村大力发展脐橙优势产业，通过“合作社

（公司）+基地+农户的模式形成产、消、售“一体化”的等色产业，实现农民稳定增收。扶持发展特色产业，打造xx特色品牌。以“两山一品，一带六化”为抓手，通过“合作社（公司）+基地+农户”的“农业+”模式，积极培育壮大xx黄桃种植农民专业合作社□xx果业农民专业合作社等农业新型经营主体，积极打造熊首山黄桃等品牌，因地制宜做大做强黄桃等特色农业主导产业。壮大和完善农产品加工业。以xx村柑橘加工厂为核心，进一步加大资金投入完善柑橘加工产业链，因地制宜做大做强柑橘特色农业，促进企业对柑橘加工、新包装、创品牌，提高销售价格，实现二次增值。是推进蔬菜种植产业发展，建设县城“菜篮子”。充分发挥xx村蔬菜基地、“老辉”专业合作社等蔬菜种植专业合作社的带动作用，进一步扩大全镇大棚蔬菜种植基地建设，实施标准化生产，创建绿色无公害品牌，提高蔬菜产量和品质。发展特色乡村旅游。以锦岩村为核心，按照xx生态文化公园建设规划，倾力打造以xx为中心，总面积xx公顷的核心文化区，着力将xx生态文化公园建成xa级旅游景区。以锦岩迎客为主题，为游客提够特色接待服务，大力推进xx生态产业观光园建设，以观赏花卉、采摘鲜果为主题，打造丰富多彩、环境宜人的生态观光景区，满足各类游客学习、娱乐和健身需求。壮大乡村特色产业，推进“一村一品”示范村建设。以行政村为建设单位，充分发挥各村地域特色，以“一村一品”为发展路径，选准特色产业，集中连片开发，围绕特色产业建设引领带动全镇乡村特色产业高质量发展。

狠抓农村转移就业。通过村评议公示申报、镇审核汇总上报，全镇共解决了乡村振兴特岗人员xx人的就业问题，累计为xx人发放了乡村特岗工资x万元。今年疫情期间，开展了“春风行动”现场务工就业招聘会，广泛宣传了各类就业政策信息、全力落实“两需求一贯通”工作，保持了全镇就业形势的总体稳定，脱贫户零就业家庭为零。

严格生态保护红线管制。根据中央、省市关于退捕禁捕有关

文件要求，我镇继续严格执行县委县政府的决策部署，全力推进退捕渔民养老保险、医疗保障、和住房保障等工作，加大力度、加快速度，全力推进重点水域禁捕禁捕退捕后续工作。

整治提升农村人居环境□xxxx年度xx镇改厕任务xxx座，已完成xxx座；进一步完善农村生活垃圾“户分类、村收集、乡转运、县处理”的收转运处理体系，农村生活垃圾统一由xx镇安排专人进行垃圾转运至县垃圾处理场，开展农村生活垃圾分类减量化，积极开展“五治”专项整治行动，打造干净整洁、美丽宜居的农村生活环境。

建设乡风文明、推进乡村治理□xx镇xx个村建立健全为民服务体系，建设标准化综合型文化服务中心，并均已修订完善和落实村规民约，进一步抓好文明乡风行动，积极倡导和培育社会文明新风尚，引导广大群众养成勤俭节约、文明高尚的健康生活方式，不断提升城乡社会文明程度，扎实推进文明xx建设。坚持“安全第一、预防为主”的方针，通过广泛宣传动员、狠抓安全生产、全面加强综合治理等举措，凝聚人心、求真务实，积极创建平安乡村，保证社会和谐稳定，切实保障人民群众生命财产安全，推动全镇经济社会稳步发展。

#### （四）深化农村综合改革

深化农村综合改革。按照“政策上坚决守住改革底线、尊重农民意愿、积极稳妥有序推进”原则，坚持实事求是、因地制宜，按期完成农村集体产权制度改革阶段性工作任务，从经济制度上为乡村振兴奠定坚实的基础。着力抓好农村宅基地改革，严守土地公有制性质不改变、耕地红线不突破、农民利益不受损的底线，深入推进农村“空心房”整治，大力规范农村建房行为，明确了农户申请宅基地资格条件、用地面积、审批流程，一个“窗口”办审批。截至目前，全镇按

照宅基地管理审批流程共审批符合条件的农村宅基地xx宗。

狠抓村级集体收入。把发展壮大村级集体经济作为促进农民增收、提升农村基层党组织战斗力的重要抓手，通过“争取一批、盘活一批、拓展一批、用活一批”的“四个一批”工作法，截至目前□xx镇完全消除村集体收入“空壳村”，农村村民人均可支配收入实现稳定增长。

### 三、强化实施乡村振兴战略保障

建立健全领导体制和工作机制。建立实施乡村振兴战略领导责任制，镇党委、镇政府高高重视，成立了以镇党委书记任组长、镇长任副组长，镇其他领导班子成员为成员乡村振兴工作领导小组，领导小组下设镇乡村振兴办，由镇党委副书记任主任，负责乡村振兴全面工作，并根据全镇实际制定了《迎接国家后评估、省市实地考察工作方案》，按照指标达标责任清单进行了责任分工，明确了责任人，制定了倒排工期表进行全面整改落实xx镇党政一把手作为第一责任人，担任“一线总指挥”，健全完善站所联动、政策集成、资金聚焦、资源整合的工作机制，统筹谋划，注重协同性、关联性，整体部署、有序推进，做好帮扶政策优化调整工作。强化驻村帮扶、结对帮扶责任，狠抓问题整改，用心用情用力扎实开展驻村帮扶和结对帮扶工作，加强群众走访，落实帮扶措施，帮助贫困户排忧解难，提高群众满意度，持续巩固提升脱贫攻坚成果。压紧压实监管责任，坚持问题导向、坚持精准监督、坚持抓常抓长、坚持标本兼治，扎实开展巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴领域腐败和作风问题治理工作，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，截至目前，我镇未发现相关领域腐败和作风问题。

加强农村基层党组织建设。选优配强村支“两委”成员。严格按照提高人选质量、规范换届程序、确保风清气正要求，坚持高标准严要求，鲜明选人导向，选出好班子、换出新气象、激发新活力，为实施乡村振兴战略、提升基层治理水平

提供坚强组织保证。x月底，全镇xx个村（社区）全部完成“两委”换届工作，班子成员xxx人中党员xxx人，占比xx%。xx个村（社区）中实现“一肩挑”，村（社区）干部高中文化以上xxx人，占比x%。xx岁以下“两委”干部xx人，占比xx%（其中正职x人），执行能力得到提升。质量推动“五个到户”行动。镇村两级共召开“五个到户”部署会、推进会、培训会等xx次、民情例会xx次，组织xxxx余名党员干部、镇村社区干部职工、后盾单位干部职工等全覆盖，结对农户x万余户，印刷“五个到户”便民联系卡、登记卡、政策一览表x万余份，发放民情日记本xxxx余本，真正做到“干部沉下去、民情摸上来、问题化解掉、民心聚起来”，为乡村振兴提供坚强有力的组织保证。

加强驻村帮扶。截至目前，xx镇xx个村实现驻村工作队全覆盖，并按照要求进行相应培训，驻村帮扶工作取得实质性进展，为巩固脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴提供了有力组织保障。

xxxx年以来，xx镇全面推进乡村振兴工作，取得一定成效，但依旧存在一些困难和问题。如存在的困难和问题：产业薄弱，带动力不强；基础设施短板较多，特别是农村机耕道、渠道、电排等需要进一步完善；干部素质参差不齐，农村留在家里的人才少；村集体经济收入来源少，量不大。

下一步，xx镇将继续坚持以《^v^^v^关于乡村振兴重要论述为指导，奋勇前进，开创全面实施乡村振兴战略新局面。