

2023年工厂工作总结计划 工厂业务员个人工作总结与计划(汇总6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。相信许多人会觉得计划很难写？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

工厂工作总结计划 工厂业务员个人工作总结与计划 篇一

紧张繁忙的一年即将过去，新的挑战又在眼前。记得初来本公司时，由于行业的区别，及工作性质的不同，确实有过困难，好在有同事的帮忙，使我以最快的速度熟悉了业务流程，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路 and 一定的了解，在这短暂的两个多月里，通过对一定量客户的拜访等工作使我对本行业有了一定的认识 and 了解，也为后期的销售工作打下基础。面对市场竞争激烈的挑战，抢抓机遇，提升自己。

- 1、我作为销售部门的员工，深深地感到肩负重任，作为公司的窗口，自己的一言一行也同时代表了公司的形象，所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己，加强自己的专业知识和技能。
- 2、在拜访的客户中优质客户这一块中，也屡次没有取得好的成绩，错过了很多客户资源，因各方面因素导致大部分客户没有选择我们的机组。
- 3、在商务方面，由于一直以来没有接受过任何出国留学有关于这方面的培训，所以做得不是很好，致使很多客户对我的印象不是很深。以后需重要客户多拜访，加强商务方面的技能。

- 1、对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。
- 2、在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道获得更多客户信息，加大客户拜访量。
- 3、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

工厂工作总结计划 工厂业务员个人工作总结与计划 篇二

20xx年9月，我离开学校来到宜化进行实习。宜化集团是中国石化行业最具影响力十大代表企业之一。旗下拥有40多家法人实体企业，其中2家上市公司（湖北宜化、双环科技），5家中外合资公司，在北京、湖北、湖南、河南、河北、云南、重庆、贵州、四川、山西、内蒙、新疆、宁夏、青海、黑龙江、越南等地都有研发中心和制造基地，重点发展化肥、化工、矿山开发、商贸和房地产开发五大支柱产业，拥有60多种产品。宜化集团现有总资产400亿元，从业人员5万多人。20xx年实现销售收入305亿元，年出口创汇2亿美元，在中国企业五百强中排名180名左右。20xx年预计销售收入突破400亿元。公司先后荣获“全国先进基层党组织”、“全国国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”等荣誉称号。虽然是个化工厂，但能来这样的企业实习我认为是一个很好的锻炼自己的机会。

由于我们从事的是非本专业工作，所以我们先来到湖北宜化进行了两个多月的学习。宜化有着它特有的企业文化，也正以为宜化的企业文化与众不同才造就了如此辉煌的企业。在为其一周的企业文化学习以后，我被分的气烧窑岗位进行学习培训，我们也初步了解了一些气烧窑的知识。气烧石灰窑就是用气体燃料烧制石灰的炉窑叫气烧石灰窑，现在可用作

烧石灰的气体燃料有：高炉煤气、焦炉煤气、天然气、发生炉煤气、沼气等各种可燃气体。传统的石灰烧制是使用固体燃料，包括：煤、焦炭来烧。现在随着人们能源节约意识加强和国家对环境保护的要求，从八十年代开始逐步发展起来了用气体燃料烧制石灰。下面就我了解对气烧窑做如下总结。

1、气烧石灰窑节约能源，特别是用利用高炉剩余煤气和焦炉剩余煤气，以及其它各种工业炉剩余煤气是最大的能源节约和利用。

2、有利环境保护，由于气烧窑没有固体燃料经燃烧后排放的大量有害气体，而且原来排放的煤气经燃料后也减少了向大气中排放污染，所以对环境保护非常有利。

3、炉内温度均匀，煅烧石灰质量好。

气体燃料可在石灰石的所有空隙中燃烧，无死角，固体燃料很难做到，布料少有不均就会出现温度有高有低。由于气烧火焰均匀和又是同时放热，可做到快速燃烧和快速冷却，故石灰活性好。

4、好检测，好操作。

因气烧窑的温度和煤气、空气流量、压力均可由仪表检测，司炉工可根据检测数据掌握炉况和调节炉况，不像固体燃料不好控制，即使该炉子还在继续燃烧，气烧窑调节周期短，固体燃料窑调节周期长。

1.1 反应原理

石灰石经加热达 812°C 便会发生分解，放出 CO_2 生成石灰。

在顶岗实习的过程中我明白了许多，实习总结《化工厂顶岗实习总结》。首先明确顶岗实习的目的，在于通过理论与实

际的结合、学校与社会的沟通，进一步提高学生的思想觉悟、业务水平，尤其是观察、分析和解决问题的实际工作能力以及待人接物与外界沟通的能力，以便把学生培养成为具有较强实践能力、良好职业道德、高技能、高素质的，能够主动适应社会主义现代化建设需要的高素质的复合型人才。”“顶岗实习、工学结合”是现代职业教育的一种学习模式，是把生产劳动和社会实践相结合的一种人才培养模式。其基本形式是学校与企事业用人单位合作培养学生，学生通过工学交替完成学业。生产实习是我们学院为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为业务骨干打下良好基础。通过生产实习，使我们了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程；使用的主要工装设备；产品生产用技术资料；生产组织管理等内容。在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。

通过这次实习，我发现了自己看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受成长。

作为一名毕业生，毕业后走向社会，大多是从事一线工作，有劳动性的，有营销性的，基本上都要从基层做起，这是高职生必走之道。每一个岗位都有他特有的'作用，干一行，爱一行，专一行，是一种岗位责任，是一种职业品质，用人单位很注重这种品质。这种岗位责任是一名员工走向成功的必经之路。要增强岗位责任，就必须顶岗深入到生产一线进行脚踏实地的工作，兢兢业业的去做，只有这样，才能磨练和增强他们的岗位责任感，这是现代社会对高职生的基本要求。

因为在工作中遇到问题各种各样，并不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好一定要有良好的学习能力，通过不断的学习从而掌握相应技术，来解决工来中遇到的每一个问题。这样的学习能力，一方面来自向师傅们的学习，

向工作经验丰富的人学习。另一方面就是自学的能力，在没有另人帮助的情况下自己也能通过努力，寻找相关途径来解决问题。

在工作之中不只是同技术、同设备打交道，更重要的是同人的交往。所以一定要掌握好同事之间的交往原则和社交礼仪。这也是我们平时要注意的。我在这方面得益于在学校学生会的长期的锻炼，使我有有一个比较和谐的人际关系，为顺利工作创造了良好的人际氛围。另外在工作之中自己也有很多不足的地方。例如：缺乏实践经验，缺乏对相关行业的标准掌握等。所以我常提醒自己一定不要怕苦怕累，在掌握扎实的理论知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的为人民服务。

增强社会经验，也是增加工作经验。一名毕业的大学生在面对用人单位面试时，别人很自然要问到你有无工作经验，这道门槛拦住了不少大学生。因此，顶岗实习不仅仅是一种劳动锻炼，更重要的是通过实践增强工作能力，增加工作中的沟通和适应能力，增强做人的才干；实践出真知，实践长才干。有了适当的顶岗实习并能顺利拿到一份顶岗实习合格证，这对今后走向社会，应聘岗位时，无疑是非常有益的。

管理是一门科学，更是一门学问和艺术。科学的管理，能给企业插上腾飞的翅膀。我们选择学生顶岗实习的平台时，选择一个好的企业，特别是科学管理好的明星企业，对实习学生来讲，无形中就会增长他们的科学而严谨的管理意识。在这种环境下，企业员工综合素养有较大提升。用他们自己的话说：“从中兴走出去的员工，可以胜任其他企业的主管”。企业一席话，证明管理出效益，管理出人才，管理促发展的硬道理。因此，我们的实习生，就是要在这样的明星企业去磨练，去锻炼，在实践中增长管理才干，增长做人的才干。

工厂工作总结计划 工厂业务员个人工作总结与计划

篇三

20xx年已过去。在过去的一年里，我车间在公司和厂部的正确领导下，取得了一定成绩。一年来，我们克服了生产管理一个又一个的困难，加强管理，精心组织检修、运行工作，努力降低生产成本，提高经济效益，为我厂完成节能降耗任务做出了应有的贡献。

为了总结经验，弥补不足，现对我们一年来的工作进行简单回顾：

职工的安全是第一位的，我们认真贯彻执行安全生产责任制，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，从以往事故的经验教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。让职工知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。利用班前会，班后会讲安全，提高员工的安全意识。我们利用班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据生产特点对碱烧伤、烫伤进行重点教育；每月进行一次紧急事故演练，使职工的紧急事故处理能力显著提高。我车间和检修二车间及大修车间做好充分的配合，及时做好管道的测厚、更换、检修工作。保证了安全检修、安全运行。20xx年我车间发生工伤事故1起，分析原因为安全意识不强、眼高手低所致。今后需加强对职工的安全意识教育，确保20xx年不出现工伤事故。

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新

蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2-10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是年轻工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。通过提高业务操作技术，促进规范操作技能。我车间开展多样化进行班组培训，月初班长制定班组培训计划，月末车间通过培训计划组织全车间员工进行业务考试，对考试不及格予以考核，对班组前三名给予奖励，极大调动了职工学习业务的积极性。事故预案的演练，规定每月每班不低于1次模拟演练，以便在遇到事故时能够快速处理事故。此外，车间也积极鼓励职工开展“合理化建议”、“技术创新”等多种形式的活动，以此来调动职工钻研业务的积极性。技术培训要抓牢，职工思想道德教育更是不能少。我车间始终与公司保持高度一致。在注重职工学技术、学业务外，更注重职工的思想、政治教育。为了让职工进一步了解并适应公司各项制度，车

间组织人员每月学习一次公司下发的有关文件，要求学员谈出心得体会，以此充分调动广大员工的工作积极性、主动性，提高他们的思想素质和整体水平。让职工充分的理解严格执行公司制度的必要性和重要性，充分认识到自己的责任感，让职工们都能以积极的心态投入到工作中去。

我们严格要求自己，以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，避免工作中出现麻痹大意现象，仔细做好细节问题，杜绝了严重违纪。我们认为发生违纪的主要原因是平时对各项通报以及《员工手册》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，思想麻痹，最终导致违纪现象的发生。我们车间现在每个月都要组织全车间员工认真学习一次以前的各项通知、通报，并组织职工共同学习《员工手册》，以求有则改之，无则加勉，并时刻牢记在心。9月份我们通过详细全面的研究讨论并报厂部同意实行了针对车间每一位职工的绩效考核，制定了详细的考核细则。与个人的奖金直接挂钩，使多劳者多得，少劳者少得，不劳者不得，改变了以往岗位相同，不管干与不干奖金就相同的大锅饭制度，充分调动了每一个班组和个人的积极性。在今后的工作中，我们更要在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

工厂工作总结计划 工厂业务员个人工作总结与计划 篇四

20xx年是我公司55亿立方米煤制天然气项目一期工程建设的关键时期，也是我入职以来的第三个年头。坐在电脑旁写这个总结之前，我在脑海里把今年的工作仔细的想了一遍。是的，这一年对于我来说，是一个巨大的转变，无论是自己的奋斗目标，还是职业生涯的规划，甚至是生活态度以至于人生观和价值观。有人说我错过了很多，也有人说我收获了很多，不管别人怎么说我觉得在这一年的时间自己成熟了很多，

过的还算充实。

在刚进入车间的时候就面临着各种各样的问题，比如说对化工行业特殊的工作环境以及工作方式，以及我自己对于这方面工作经验的严重不足，开始学到的理论知识能否和实践还很好地结合等等。然而，面对我所处的这个环境以及面临的问题，我没有惧怕，反而对自己信心满怀。在20xx年一年的工作和学习中已经对本车间的设备以及工艺流程有了较为全面的了解。特别是在今年车间的生产设备设施正在逐步完善、公司配备相应的技术骨干作为车间的领导机构，这是一个非常好的学习机会。因此，我在这一年中，上班期间多走、多看，熟悉现场的每一个有机会看到的情景，设备基础制作、设备制作、设备安装、管线配置、阀门打压、管线打压；地毯式巡查，从设备的每一个管口起点到相关联设备、管线的终点，每条管线上应该有和不应该有的仪表、管件、阀门等，每台设备上应该安装和不应该安装的设备部件。在现场的点、线、面、体四个方面了解、熟悉并掌握。（点，指的是每一个仪表，每条管线的节点，每个阀门、管件的所起到的作用及其重要性；线，指的是每条管线及关联管线及作用；面，指的是同一个平面，包括立面和平面上的设备，管线之间的关系及其作用及生产过程控制；体，指的是装置区内所有设备管线及配套设施的关系，及生产过程的控制和可操作性。）多提问题，涉及到一些自己含糊不清、不理解、不懂的工艺知识，和同事们交流或是向专工、主任请教，在现场，在培训室，在上班中，在下班后，想尽办法搞懂自己不会的一些生产知识。

通过一年的学习，结合现场pid图、操作规程ots系统以及多次的模拟开车演练，使得我对本装置区的开停车程序及事故处理等知识有了较好的理论掌握和初步的生产经验。我将很期待公司生产的下一个环节。

总之，这是一个辉煌灿烂的年份，想想刚来公司的那一幕，看看现在整齐排列的管道，设备，干净整齐的地面，偶尔隆

隆的轰鸣声。我感觉我很成功，我对公司充满希望，我自己信心十足。当然，矛盾总是有正反两面的，成绩和过失是并存的。我觉得我还应该努力地方向还很多，主要有：部分设备详细结构不清楚，电器仪表知识欠缺，安全生产知识薄弱，生产操作经验不足。虽然还有这么多的不足，但是我相信在车间领导的正确领导下，在和同事们的共同学习和工作中这些问题也很快能够得到解决。

冬天来了也就意味着这一年的即将结束新的一年就要来临。在过去的一年里我学到很多也学会了如何怎样做人。回顾走过的这不平凡的一年，让我感慨万千。有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得但是我觉得最多的还是学到了经验学到了感恩。真的非常感谢车间领导给我提供的这样的一个学习平台，这里我深深的给您们鞠躬感谢，你们辛苦了！在今后的的工作中我会加倍努力不负众望为车间贡献自己的最大力量，最后预祝车间开车成功。

工厂工作总结计划 工厂业务员个人工作总结与计划 篇五

如今，我已经完成了从学生到社会人的转变，个人工作技能有了很大的提高，也逐渐融入了嘉华钛业这个温暖的集体中了。记得在第一个周的培训中，*总跟我们说，工作生活都不可能一帆风顺，自己要调理好心态。的确，学校的学习环境和社会的工作环境存在很大的差异，我在刚来公司的时候也面临了很多考验。公司所在的钦州港金光工业园远离市区，业余时间简单而乏味，再加上对沿海气候的不适应，我在这里并没有找到归属感。但这是我职业生涯的第一份工作，我必须摆正好自己的态度去重视它。在与同事的交流中，我渐渐排除了自己的消极心理，也感受到了温暖活泼的工作氛围。公司领导也对我们应届毕业生十分关照，处处询问我们的不便之处，然后尽量为我们克服困难。在工作压力的驱动下，我利用业余时间学习专业知识，让自己的每一天都过得充实。我每天傍晚坚持慢跑三公里，在增强体质的同时也让自己的

心态开朗了很多。现在，我也真正做到了面临困难不是选择一味地逃避，而是去克服它。

职的第二周，工程部领导就根据我们的个人情况为我们分好了小组，我作为技术员被分配到钛白区工艺小组与***一起学习。本着在第一周培训对钛工艺的系统性了解，在接下来的工作中我明确了自己的侧重点，对钛白区工艺进行了详细的学习。我把在校期间谨慎认真的态度带到工作上，生产实习期间在工厂的实践也对我疏通工艺流程有所帮助。在工程项目中，实践是最好的老师，公司的其他员工相对于我们都有丰富的经验，我必须时刻保持谦虚和好学的态度，工作中遇到不懂的地方我会虚心向他人请教。在白区工艺中，水解是核心部分，这个工段也关系到钛产品的品质，因此这个工段的工艺控制至关重要；在接下来的一洗、漂白、二次阶段，主要要弄清楚设备运转的原理以及如何深度除杂；盐处理、窑前压滤、煅烧以及研磨粉碎，也要严格控制各自的工艺条件；在各个工艺过程中还要注意对环境污染的控制和技术的改进。一个月下来，我对钛工艺流程有了初步的理解，并巩固了cad绘图技术。

在与***的交流以及对钛企业的参观中，第二个月的工作也让我收获很多。持续一个多星期的会议期间，我们公司就设备选型以及厂房布置与晨光设计院进行技术交流，我们虽然充当旁听的位置，当也从中受益匪浅。首先，我对钛工艺流程有了进一步的了解，并加建立了其与设备选型的联系；其次，通过对运转过程中各个阀门、仪表的控制，让我对工艺条件控制的精密性更加重视；最后，对于一些需要改进的技术以及还需进一步探讨的问题，也让我认识到了公司面临的难题以及需要共同努力的方向。在对钛企业的参观学习中，对于以前没接触过钛行业的我们来说确实是一次钛知识扫盲活动。通过亲眼所见，才能对设备及厂房有一个具体的认识，否则也只能有“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”的抱怨。因为处在这样一个发展中的企业，我明确了自己的位置，以及前进的方向。目前，我的另外一件重要的工作是学习专业英

语翻译。我们公司与全球最大粉末涂料生产商阿克苏诺贝尔有合作关系，因此英语在对外交流中有重要的作用，公司也十分需要这方面的人才。我有幸得到方总栽培，有这样难得的学习机会。在翻译过程中我比较容易浮躁，对知识认识还不够透彻，第一次翻译的资料准确率只有70%，而且有些语句翻译出来不通顺。这都是接下来我需要克服的困难，要学会劳逸结合保持工作热情，翻译的时候先理解句子再作翻译，做到条理清晰。

在工作中我的不足之处是有时候比较急躁，思维不够缜密；意志力不够顽强，缺乏一定的耐性。针对以上问题，我需要调节好心态，不断地完善自己，争取做一名合格的正式员工。在这短暂又漫长的两个月试用期我收获了很多宝贵的东西，这也是我职业生涯成长的起点，并相信自己会迈步前行。

工厂工作总结计划 工厂业务员个人工作总结与计划 篇六

1、以市场为导向，大力销售大炉、群炉。

厂主要领导高度重视大炉、群炉的销售，亲自参加谈判，在大炉销售上取得突破。全年销售4吨以上锅炉近40台，其中20吨锅炉1台，10吨炉4台。其中沈阳体育学校从我厂购买1台20吨锅炉，这是我厂建厂以来20吨热水锅炉首次打入外省市场，运行效果良好，深受用户好评。宇光能源从我厂购买3台锅炉(其中10吨锅炉1台，6吨锅炉2台)，国家重点工程哈大铁路从我厂购买10余台4t□6t锅炉。

2、巩固原有市场，不断拓展营销网络。

销售部在巩固长春、沈阳等销售市场，搞好与沈阳代理商合作的同时，积极开拓新的市场。今年在吉林市、松原市、白山市等地，取得良好的销售业绩，在省内销售又打开了新的局面，成绩可喜，令人振奋！

3、继续采取了灵活的销售激励政策，激发了销售人员的热情，进一步调动了销售人员的积极性。

在销售人员几年来由20余人减少到13人的不利情况下，厂领导审时度势，灵活务实，科学决策，在原有多年的销售政策的基础上，又制定了新的激励政策，保证了全年销售任务的顺利完成。

4、加强内部管理，提高销售队伍的整体素质，销售人员思想顺，干劲足。

在信息上继续实行划片负责。厂领导坚持每周给销售员开会，不断研究新情况，协调解决新问题；在销售工作中，积极给销售员创造条件，鼓励销售人员团结互助，共同进步。业绩好的同志主动帮助业绩差的销售员完成任务。和谐的人际关系，极大地促进了销售工作的开展。

生产系统以销定产，及时围绕用户需求，结合库存及合同签订情况，统筹兼顾，合理安排生产，层层落实任务，保证了生产进度，满足了用户需求。

1、加强生产管理，实现均衡生产，提高了劳动效率。

20xx年，虽然原材料不断涨价，但由于领导重视，运筹到位，原材料供应及时。生产系统努力实现了均衡生产和以销定产。在淡季，各品种半成品准备齐全，有力保证了下半年销售旺季的需求。由于生产安排科学合理，职工的加班天数较往年明显减少，降低了生产成本，提高了企业效益。在销售旺季，针对用户急需，还对生产班组采取了特殊奖励政策，极大地调动了一线生产工人的积极性，提高了工时利用率。

2、抓住旺季，组织大干，确保完成生产任务。

工厂紧紧抓住8、9、10三个月销售、生产旺季，组织大干，

提出了“奋战90天，完成销售、产值1000万元的目标”。今年上半年由于原材料涨价等因素，锅炉用户都在观望，所以下半年锅炉生产量比较集中，生产压力很大，任务十分艰巨。生产系统干部、工人充分发扬文教人特别能吃苦、特别善打硬仗的精神，苦干、大干，每天都加班到晚上八点半，个别时候还加班到晚上十点，所有的星期六都不休息，有时连周日也不休息，三个月完成产值1100万元，销售也突破1100万元，超额完成既定目标，创造了销售旺季的高效率。

3、搞好原材料供应，保证生产急需。

上半年，原材料不断涨价，给正常生产制造了难题，但是由于厂领导高瞻远瞩，超前运作，正确决策，措施得力，使锅炉生产原材料供应及时，有力保证了生产需求，确保了用户及时提炉。

4、狠抓安全生产，确保全年无人身伤害事故发生。

来，安安全全回家去。由于厂领导高度重视安全生产工作，制度健全，措施到位，各级领导齐抓共管，安全生产状况是历年来最好的一年。

同时，加强了“安全四防”工作，利用现代化的监控设备对全厂关键的部位进行全天监控，确保安全，提高了工作效率。

1、在新产品开发上，根据用户需求，取各家所长，开发新的锅炉型号。

开发了链条锅炉生物质锅炉，双锅筒横置式4吨蒸汽和热水锅炉等，并对材料消耗量大的20吨锅炉进行重新设计，达到了节约挖潜的作用。DZL锅炉获市科技进步一等奖，这是我厂建厂以来在产品开发方面获得的最高荣誉，同时，被中国质量监督检查协会、中国企业经济发展局、中国名牌产品推荐委员会、中国国际品牌学会等部门授予中国优质名牌产品。

2、树立精品意识，严把产品质量关，使产品质量不断提高。

技术人员认真负责，在产品制造过程中，严格执行质量管理体系要求，认真做好记录，做到“三按”、“三检”相结合。不断完善质量奖罚制度，做到不合格的外协件和原材料不使用，不合格的零部件不进入下一道工序，不合格的产品不出厂。层层把关，从严奖罚。对质量控制点的检查更是一丝不苟，严把产品质量关。

3、增强售后服务意识，提高售后服务质量，用户满意度提高。

售后服务工作是企业对外的一个窗口，服务质量的好坏直接影响企业的信誉。厂领导高度重视这项工作，建立了严格的售后服务管理制度和用户信息反馈制度，不断加强售后服务管理队伍建设，提高服务质量，较好地完成了20xx年售后服务工作，服务意识和质量有了进一步的提高，用户总体比较满意。

在过去的一年里，企业大力弘扬文教精神，认真贯彻“三严治厂”方针，坚持“三点成功经验”不动摇，加强团队建设，充分调动职工的积极性和创造性，挖掘各方面潜力，增加企业效益，为职工谋福利，促进企业向前发展。

1、广大职工积极响应厂党委号召，以厂为家，爱岗敬业，无私奉献。

尤其是在8、9、10三个月大干期间，都能够以强烈的主人翁责任感，积极奋战在各自的工作岗位，不达目标，绝不罢休，用实际行动谱写了可歌可泣的篇章。

2、以厂庆和纪念党的生日为契机，开展丰富多彩的文化活动，增强了企业和党组织的凝聚力。

厂庆前夕，以广大党员、积极分子为主要参与力量，开展了迎

“七一”、庆厂庆、厂院史知识竞赛，对竞赛优胜者给予奖励；组织全厂职工到石头口门水库春游。12月份，针对企业销售、生产完成好的实际，根据贡献，给与职工去海南和北京旅游，使全厂职工深切感受到企业这个大家庭的温暖，企业的团队精神进一步升华，战斗力进一步提高。

3、节约挖潜，提高企业效益。

工厂非常重视节约挖潜工作，在原定的“节约挖潜实施方案”基础上，从各个方面开展节约挖潜工作。广大职工，尤其一线生产人员，从自身做起，厉行节约，物尽其用，提高了原材料的利用率。全年共节约成本50余万元，提高了企业效益。

4、坚持“发展依靠职工，发展为了职工，发展成果由职工共享”的理念，促进企业和谐发展。

厂领导班子从职工的切身利益出发，在企业发展的同时，不断增加职工的收入，为职工谋福利。20xx年为职工分红78多万元，月人均增资220元，同时为职工多次发放激励奖，间接提高职工收入。在资金紧张的情况下，对职工宿舍进行分户及水管道改造，并办理多年职工盼望的产权证。

不仅如此，工厂还十分关心职工生活，职工遇有大事小情，都派有关领导或人员前去探望、慰问，每逢节日都发放福利。

所有这些都使广大职工深深感到企业这个大家庭的温暖，企业呈现和谐发展的良好氛围，企业凝聚力及团队精神进一步增强。

我厂始终坚持党的领导，政治学习、思想政治工作、精神文明建设常抓不懈，促进了企业的发展。

1、工厂十分重视职工的思想政治工作，坚持正面引导，弘扬

正气，形成积极向上的思想氛围。

还要进行奖励，对有思想问题的职工，及时进行谈心谈话和思想教育。一贯坚持从正面引导全体职工向先进典型学习，形成崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围。

2、利用各种宣传工具，围绕企业不同时期的形势和任务，进行了富有成效的宣传活动。

大干期间坚持经常播广播搞，定期更换车间板报，及时更换办公楼内的展板、宣传板，并将工厂院内的标语重新粉刷，企业面貌焕然一新，为企业营造了积极进取、拼搏争先的良好氛围，激励职工奋发向上，有力推进了企业各项事业的发展。

3、美化环境，继续建设花园式工厂。

工厂历来十分重视厂容厂貌，环境绿化，努力为全厂职工营造一个良好的工作环境。整个厂区卫生整洁，环境优美，展示了文教人良好的精神面貌，促进了两个文明建设。

4、全厂职工144人踊跃为四川地震灾区捐款10770元，全厂党员又踊跃交纳特殊党费5550元，对地震灾区人民进行人道主义援助，奉献出文教人的一片爱心，体现了文教人对社会的一份责任。

今年学院进行了三期工程建设，工厂继续发扬优良传统，在保证正常生产经营的同时，大力支持教育事业，努力把学院做大做强。

1、厂领导班子时刻以学院发展为己任，集中人力、物力、财力，想尽一切办法把学院办好。

根据学院工作需要，主要领导及班子成员定期到学院研究工

作，帮助解决实际问题。部分干部被抽到学院支持学院的再建设，并圆满完成学院交办的工作任务。

2、一如既往支持学院建设，要物给物、要人出人，形成了厂院一家人的和谐局面。

及时为学院制做铁床、水箱，三期工程供暖施工，上水管道施工等等。据统计，全年为学院出人工、物品、车辆、锅炉维修共计折合人民币20多万元，通过在工厂的这一年，我尽责的去做好本岗位的工作，积极的去学习，去成长也是让自己变得更为优秀了，同时我也是看到自己的努力没有白费，虽然有时候工作也是枯燥的，但是也是在这枯燥之中坚持了下来，在此也是来总结下自己的工作。

在生产线上，做好自己的工作，同时也是去督促自己班组的同事一起来完成生产的任务以及去不断进步，我知道，生产的工作有时候看起来比较的枯燥，但是在这坚持中我也是明白其实也是有挺多可以去学习的方面，积极的思考，如何的来提升效率，又是有哪些方式是可以改进生产的，这些我也是有去思考，可能我只是一个班长，但是其实想的多一些，对自己也是有成长的帮助，而不能局限在自己的岗位，就做好自己的事情就够了，想要去发展有好的机会能抓住，那么自己就要多去学，多一些思考，同时也是积极的配合车间主任完成工作，一些加班加点的也是去给同事们做好思想工作，我自己也是从基层出来的，也是明白加班的辛苦，但也是可以提高我们的收入，同时也是可以更好的完成任务。

这一年我们开工其实还算比较的顺利，也是同事们都是本地的居多，然后防控的工作也是做得比较的充足，所以也是让我们可以很顺利的来做好，但工厂不仅仅只是生产就足够的而是要销售出去，而疫情其实也是有了一定的影响，但我们也是积极的配合工厂去做好工作的，而没有生产任务的时候，我也是组织同事们一起来学习，大家相互的交流去探讨一些生产的经验，一个人可能收获的经验是一些，但是大家都是

来分享，那么成长也是会更多一些的。工作任务上，我也是带领班组顺利的做好，特别是下半年很多的工作要去完成，也是加班很多，大家都是比较的辛苦，作为班长我也是身先士卒，自己去做好，然后也是给予同事们很多的关照，理解他们。遇到问题，也是会及时的去解决，尽量不去耽搁和影响了生产工作的开展。

一年的工作，做的还算不错，但也是有一些问题，同时也是有还可以去提升的方面我也是会积极的在来年做好，在管理上还需要再下功夫，让自己班组的工作更出色，能够得到更多的认可，我也是会把来年工作去做好计划，去继续做好。