

社保解除劳动合同证明个人原因与补偿费矛盾吗(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社保解除劳动合同证明个人原因与补偿费矛盾吗篇一

乙方：_____ (员工工号：_____)

_____乙_____ (方)因_____原因，要求提前解除与_____甲_____ (方)于_____年_____月_____日签订的`劳动合同。经协商，双方同意根据_____ (劳动法或劳动管理的有关规定)，从_____年_____月_____日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金_____元，支付方式为：_____按月支付每月1000元，直至支付到_____年_____月_____日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的部分由公司从按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

____年____月____日

社保解除劳动合同证明个人原因与补偿费矛盾吗篇二

本单位与先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：)签订的 期限劳动合同，由于原因于 年 月 日解除，其档案及社会保险关系移转至。该职工在本单位的`相关工作情况：

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。
2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为： 。
3. 该职工在本单位的工作年限共计为： 。

单位盖章：

年 月 日

社保解除劳动合同证明个人原因与补偿费矛盾吗篇三

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同(合同期限自年月日起至年月日止),于年月日因(原因)解除(终止)。你在本单位岗位上工作,工作年限自年月日起至年月日止共年月。

用人单位盖章劳动者本人签字年月日年月日

注:1、本证明一式七份,用人单位留存一份,一份存入本人档案,四份交劳动合

同订立和履行地劳动保障行政部门(仲裁科、养老、失业、医保中心各一份),一份本人持用。

2、对解除(终止)劳动合同,如有争议,可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者,用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定,并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

社保解除劳动合同证明个人原因与补偿费矛盾吗篇四

编号:解除或终止劳动合同(关系)证明书你与我单位订立了固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务的劳动合同合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定,现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系):

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致,解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；符合

六、《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）：解除或（终止）劳动合同日期：年月日甲方单位章：劳动者（签名）：送达时间：年月日签收时间：年月日注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

一未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

二未及时足额支付劳动报酬的；

三未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

四用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

六法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

一在试用期间被证明不符合录用条件的.；

二严重违反用人单位规章制度的；

三严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

六被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

二劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

一依照企业破产法规定进行重整的；

二生产经营发生严重困难的；

三企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

四其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

一劳动合同期限届满的；

二劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

三劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

四用人单位被依法宣告破产的；

五用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

六法律、行政法规规定的其他情形。另：其他原因如：辞职、辞退、开除等。

社保解除劳动合同证明个人原因与补偿费矛盾吗篇五

编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的`劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日

用人单位(章)： 员工（签名）：

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注： 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。 2、附《劳动合同法》相关法律条款。