

# 施工企业工作计划(汇总9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 施工企业工作计划篇一

无论是单位还是个人，无论办什么事情，事先都应有个打算和安排。有了工作计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以协调大家的行动，增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。下面是小编收集的施工企业年度工作计划，希望大家认真阅读！

### 一、强化协会组织建设，增强协会工作动力

#### (一)新一届协会进行了改选。

枝江市建筑业协会成立于20xx年，多年来，在社会各界同仁大力支持和配合下，为枝江市经济发展，城市建设献计献策，真正发挥了政府与企业之间的桥梁和纽带作用，根据协会章程于20xx年2月4日召开了第四届会员代表大会，选举产生了新一届理事会，此后召开了第一届理事会，选举产生了常务理事、协会会长、副会长、秘书长及协会监事等新一届领导机构，并修改通过了枝江市建筑业协会章程。

#### (二)严格按照市纪委要求自查自纠，制订协会行业自律公约。

根据市纪委第二巡查组对协会的巡查反馈意见，协会对反馈意见逐条进行了全面认真整改，在民主管理机制建设方面做到机构分设、职能分开、人员分开、财务分开、办公场所分开；在作风建设方面坚持以铁的手腕肃“四风”，以铁的纪

律保障推进“八项规定”的贯彻落实，对外出考察学习人员签订不参加公款旅游承诺书，规范进行管理；在财务管理方面，严格财经纪律，修订完善《财务管理制度》，针对建筑业协会招待支出较大的问题，责成协会认真整改，降低接待和会议用餐标准，不准以会议费、培训费名义报销接待费用，每季末将接待费支出情况向常务理事会汇报，接受会员单位监督。认真清理公职人员在建筑业协会兼职问题，对于兼职人员做好相应协调、交接工作，限期离职，完成清理工作。为规范本市建筑业企业的经营行为，维护本行业的社会声誉和会员单位的合法权益，促进企业的诚信建设，强化企业自律机制，规范建筑市场秩序，建立协会自律公约。

### (三)成功举办20xx年建筑业职业技能竞赛。

#### 1. 成功举办20xx年枝江市建筑业职业技能竞赛。

为提升我市建筑工人的技能素质和爱岗、敬业、创业的热情，展示建筑职工风采□20xx年8月28日，由枝江市总工会、枝江市住建局主办，枝江市建筑业协会承办的“建功黄金期，展现新作为”建筑业职业技能竞赛在董市金盆山安置小区工地隆重举行。这次竞赛活动得到了湖北宏宇建设有限公司大力支持，各施工企业，监理及有关单位和配合，枝江市各施工企业及在枝建设的外地施工企业积极参与，各参赛队员奋力拼搏，取得了较好成绩。使这次活动圆满成功。湖北枝江宏宇建设有限公司，宜昌楚鑫建设有限公司获得优秀组织奖；宜昌火红工程机械设备有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司，宜昌楚鑫建设有限责任公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工一等奖；宜昌楚鑫建设有限责任公司，湖北中煤地新奥建设有限公司，湖北枝江宏宇建设有限公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工二等奖；宜昌火红工程机械设备有限公司，湖北枝江宏宇建设有限责任公司，宜昌楚鑫建设有限责任公司，湖北润通建设有限公司，湖北宜顺建设工程有限公司，国闰建设股份集团有限公司，湖北枝江宏宇建设有限公司分别获得塔吊工、砌筑工、抹灰工三等奖。

## 2. 积极组织参加20xx年宜昌市建筑业职业技能竞赛。

宜昌市“中建杯”建设行业职业技能大赛于20xx年10月21日在宜城春晓施工现场隆重举行，枝江市建设企业积极响应，组织宜昌楚鑫建设有限公司、湖北中煤地新奥建设有限公司、湖北枝江宏宇建设有限公司等精兵强悍队伍参与这次竞赛。这次竞赛湖北中煤地新奥建设有限公司获得了20xx年宜昌市建筑业职业技能竞赛抹灰工二等奖。

### (四) 关爱农民工，开展“十送”活动。

建筑业协会与市总工会开展关爱农民工“十送”活动，即“送文化”到企业；“送人文关怀”到农民工身边；“送会员服务卡”到农民工手中；“送法律维权服务”到现场；“送困难帮扶”到住地；“送困难帮扶”到住地；“送培训”到失业农民工；“送助学款”到贫困学子；“送健康”到农民工身边；“送创业贷款”到返乡农民工。这次活动送会员服务卡达880张，送清凉100份，金额达10000多元；送助学款10份金额达20000多元；送困难帮扶4份，金额达8000多元；送技术书籍1000多本，金额达40000多元，这次活动总共送去金额达10万元左右。坚持做到深入基层，走进项目和工地，接地气，聚人气，用清新朴实，生动鲜活的语言感化企业职工，把党的温暖及政策传送到基层。

## 二、持续开展争先创优活动，精心打造“精品”工程

(一) 深入开展创建优质工程、安全文明施工现场、“夷陵杯”、“玛瑙杯”评选活动。

在鼓励服务企业努力创造精品工程的基础上，积极协助宜昌市建筑业协会对枝江在建工程，湖北枝江宏宇建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区6#—11#楼；宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区1#—5#楼、枝江市拽车安置房小区；湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷

安置房小区；湖北中建鸿友建设有限公司施工的丹阳馨居9#、10#楼、丹阳大酒店等安全文明施工现场的跟踪检查及评审工作□20xx年度宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区3#楼创省优质结构工程1项(待发证)；湖北恒诚建设有限公司施工的枝江市三峡奇石村项目获宜昌市建设工程“夷陵杯”奖；宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区2#楼、湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区1#、4#楼创宜昌市优质结构工程3项；湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区、宜昌楚鑫建设有限公司施工的枝江市金盆山安置房小区、湖北中建鸿友建设有限公司施工的丹阳馨居小区创宜昌市安全文明施工现场3项(待发证)。枝江市在建工程申报枝江市安全文明施工现场8项，申报枝江市“玛瑙杯”12项，正在评选过程中，也将展现一批“精品”工程。通过开展创优活动，引导企业树立精品意识，不断提高了行业的质量、安全水平。

(二)表彰先进，树立典型，推动创先争优活动的深入开展。

协会倡导企业创先争优，在在建工程中筛选一批先进企业、一批精品工程进行“观摩”学习活动。

20xx年6月12日，协会组织本地施工企业，监理企业以及在建的外地企业总共135人在湖北中丹建设有限公司施工的枝江市丰坪巷安置房小区进行“观摩”学习，对工程质量、现场施工管理、扬尘治理进行讲评。9月11日，建筑业协会组织各施工企业以及在枝建设项目的项目负责人、项目经理、施工员等33名同志，有质安站站长胡秋君带队，到“宜昌市宜城春晓住宅小区、宜昌市第一人民医院、宜昌市点军区太和世家保障房”等工地观摩学习。宜昌市质安站李书记引导我们对“文明施工，建设市场行为，工程质量”逐个进行讲解，特别是脚手架搭设，安全防护，洗车设施，场区喷淋、现场覆盖，文明施工等进行现场观摩。收集了大部分优秀图片，好的施工方案。通过这次观摩学习，大家一致认为这些项目是一流的施工水平，回去以后一定对照成绩找差距，提高思

想认识，积极跟上或者超过他们的施工水平，使枝江建设水平上一个新台阶。

### 三、努力发挥桥梁纽带和参谋助手作用

#### (一)加强建筑企业信用信息登记，规范建设市场秩序。

为及时掌握行业发展动态和企业诉求，协会就企业“转型升级”、“做大做强”、“信用信息在招投标中应用”等热点和突出问题，深入企业进行专题调研，多次与枝江市公共资源交易监督管理局座谈，反映企业诉求。于20xx年12月由枝江市住建局、枝江市公共资源交易管理局、枝江市工商行政管理局出台关于印发《枝江市建设工程企业信用管理办法》的通知，将企业信用分值在20xx年建设管理、工程招投标、企业重合同守信用中应用。为政府、行业管理部门工作决策提供可靠信息，发挥了协会在政府和企业间的桥梁纽带作用，为枝江市建筑业更快更好地发展，提供了多方的保障和支持。

20xx年在枝江市信用信息登记的企业：本地施工总承包企业约15家，本地设计企业2家，本地监理企业2家，本地劳务企业1家。外来施工企业约33家，外来劳务企业1家，外来设计企业3家，外来监理企业1家。

20xx年，协会培训工作以企业需求为导向，积极拓展培训范围，努力培养高素质人才队伍，保障建设工程质量和安全，为加快建筑业发展提供有力保障。

1. 积极配合企业资质换证工作，举办了三期建筑企业职业技  
术工人等级培训，培训砌筑工、抹灰工、混凝土工、管道工、  
机械设备工及架子工等技术工人786人，参配人员都获得了初、  
中、高级证书。

2. 为成功举办20xx年建筑业职业技能竞赛，举办了砌筑工、  
塔吊工、抹灰工及建设安全知识培训，有22个单位参加培训，

培训人数达120多人，培训后进行了考试，理论考试成绩平均达79.8分。

3. 按照上级有关部门要求，结合企业实际。全年组织在武汉“贯标”学习达2次，人数达40多人次。全年组织在宜昌观摩学习达2次，人数达200多人次。通过学习，提升企业人才队伍整体素质，增强企业凝聚力，加强了企业管理水平。

4. 根据企业要求，市协会全年组织企业骨干到外省考察学习海绵城市建设1次，人数达10多人次。通过考察，拓宽企业管理人员视野，增强企业竞争力。

5. 根据主管部门要求及协会安排，举办住建系统安全生产知识培训。全年组织安全生产知识培训2次，培训对象：各会员单位，枝江在建工程的安全负责人、安全员，供水、供气单位安全生产负责人、安全员，每次培训人数达130多人次。

#### 四、积极开展“勇担责任，激励发展”捐款倡议活动

建筑业协会倡议各会员单位积极响应市委、市政府“扶贫攻坚，枝江率先”的号召，对全市建档立卡的贫困户从产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫、社会扶贫、救助扶贫、兜底扶贫等六个方面进行帮扶，实现贫困户“一有二不愁四保障”的目标(即有稳定的收入，不愁吃、不愁穿，教育、医疗、住房、养老有保障)。为响应市委、市政府的号召协会倡议各会员单位、爱心人士，弘扬助人为乐，共献爱心，积极捐款活动。各会员单位向董市、百里洲、七星台、安福寺、仙女、顾家店等经济较困难村捐赠精准扶贫资金45.8多万元；向贫困村、户提供40m<sup>2</sup>、60m<sup>2</sup>标准施工图150多份；宜昌华创勘察设计建筑有限公司、宜昌时代之星建筑设计有限公司、宜昌华森建筑设计有限公司等多次为乡村建设提供免费设计，跟踪服务，受到了社会各届的一致好评。还有很多单位发挥自己的专业特长，为城市小区维修道路，努力承担社会责任，树立了建筑队伍的良好形象。

## 五、承担市内建设工程专家评审工作，促进枝江建设健康发展

建筑业协会组织宜昌专家组、枝江专家组对市内建设工程的深基坑、高大模板支撑、桩基础、改造工程、危房进行专家评审鉴定工作，全年协会组织宜昌市专家组评审深基坑项目2个，高大模板支撑项目2个；桩基础项目2个；改造工程项目4个等，促进了枝江建设工程健康有序的发展。

## 六、担任市内建设工程施工图审查咨询服务工作

由于当阳当枝远勘设技术咨询有限公司资质到期，根据枝江市政府、市住建局要求，为枝江市建设提供优质服务，保证枝江市建设施工图审查工作顺利进行，由枝江市建筑业协会负责落实有资质单位的施工图审查机构，择优“湖北华建建设工程设计审查事务有限公司”为枝江市建设工程施工图审查机构，枝江市建筑业协会负责项目受理，程序性审查，签订施工图审查合同，负责施工图审查前、后的收取、传递，传达施工图审查过程中文件传递及发放施工图审查合格书整个过程的咨询服务。全年完成枝江市建设工程施工图审查咨询服务项目18个，建筑面积：57.8万平方米。

## 七、20xx年工作要点

- 1、开展创优评先活动，配合主管部门对创优工程进行现场服务和指导，开展工作交流和现场观摩学习活动。
- 2、深入开展企业、行业调研工作，争取政府部门多出台一些扶育我市建筑业发展的政策和办法。
- 3、根据企业需求协调开展各类专项培训，不断提升企业的整体实力和市场竞争力。
- 4、广泛开展信息交流工作，为企业和行业发展服务。积极向

宜昌市建协报送我市行业动态和信息。

5、持续开展创先争优评选活动，精心打造“精品”工程

6、加强会员单位之间的业务和文化交流，适时组织开展行业文化活动。

7、加强和宜昌市建筑业协会、兄弟市协会的联络和交流。学习外地成功的做法和经验。

8、加强协会的自身建设，不断提高协会的整体素质，增强协会活力。鼓励会员单位从自身做起，自觉遵守有关法律法规和规定，合法经营公平竞争，安全生产确保质量，维护建筑市场良好的秩序。

机关各部门，各区域公司，各专业公司，各项目公司：

为了认真贯彻落实党的十八大精神和《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发[20xx]40号），公司在二〇xx年度深入开展“建筑安全专项整治”工作，贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，为确保本年度公司安全管理目标的顺利实现，特制定公司二〇xx年度安全生产工作计划。

## 一、指导思想

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行国家安全生产法律、法规和上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产管理，进一步完善职业健康安全管理체系和环境管理体系，不断提高公司安全生产管理水平，建立安全生产长效机制，确保公司长周期安全运行。

## 二、管理目标

- 1、杜绝死亡事故，重伤率控制在0.1‰以内；
- 2、职业病发生率控制在0.1‰以内；
- 3、杜绝环境污染事故；
- 5、施工现场安全达标合格率100%，其中优良率达80%以上，创省级安全文明工地18项，争创国家级安全文明工地1项（根据工程承接情况进行适当调整）。

## 三、主要措施和要求

### 1、提高对安全生产重要性的认识

认真学习《安全生产法》、《环境保护法》、《建设工程安全生产管理条例》和《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》等一系列安全生产法律、法规，从讲政治、促发展、保稳定的战略高度，进一步认识安全生产工作的极端重要性，切实加强对安全生产工作的领导；正确处理安全与生产、安全与效益的关系，树立“科学发展、安全发展、以人为本”的观念，保障职工的生存权、健康权，保护我们共同赖以生存的环境，坚决杜绝以牺牲职工生命安全、身体健康和破坏环境为代价而追求经济效益的行为。

### 2、健全安全生产管理网络

通过建立、健全安全生产管理机构和管理网络，定期召开安全生产工作会议，分析、研究安全生产形势，对安全生产各项工作及时作出正确的决策；区域/专业/项目公司须对所属项目部安全生产管理人员的上岗资格及配备数量进行监督检查，以文件形式进行委派并报公司备案，确保现场安全生产管理人员的配备符合住房和城乡建设部的规定要求，并检查、

督促项目部施工作业班组兼职安全管理员的配备，从而形成健全有效的安全生产网络。

### 3、落实安全生产管理责任

公司各级必须认真落实安全生产责任制，明确公司总经理、区域/专业/项目公司经理、项目部经理是公司各级安全生产第一责任人，公司与区域/专业/项目公司、区域/专业/项目公司与项目部、项目部与班组必须层层签订“安全生产目标管理责任状”，并定期进行考核，确保安全生产责任制落到实处。

对工程项目中的基坑与降水工程、土方开挖工程、模板工程、起重吊装工程、脚手架工程、拆除与爆破工程及其它危险性较大分部分项工程，各区域/专业/项目公司必须严格督促项目部认真执行《危险性较大的分部分项工程安全管理办法》（建质[20xx]87号）和《建设工程高大模板支撑系统施工安全监督管理导则》（建质[20xx]254号）的文件要求，确保危险性较大的分部分项工程在方案编制、审核与论证、审批、方案交底、监测、定期巡查、阶段验收等各个环节得到规范管理。公司、区域/专业/项目公司应动态建立危险性较大的分部分项工程（建设施工危险源）管理台帐，加强动态监管。

公司将适时组织对深基坑、高支模、脚手架和建筑起重机械等关键部位和环节开展专项整治工作。

### 5、规范施工现场消防安全管理工作

按照《中华人民共和国消防法》、《建设工程施工现场消防安全技术规范》[gb 50720-20xx]的规定，明确公司各级负责人是公司各级消防工作第一责任人。各区域/专业/项目公司应督促所属项目部制定用火、用电、使用易燃易爆材料等各项消防安全管理制度，施工现场设置消防通道、消防水源，配备临时消防设施和灭火器材，设置明显消防标志，定期组

织消防培训与演练，提高员工消防意识和消防专业知识。施工现场、住宿区应按照《建设工程施工现场消防安全技术规范》、《建筑灭火器配置设计规范》合理配备灭火器材，并严格执行明火作业动火审批制度，组织消防检查，及时消除火灾隐患。

## 6、加强现场施工机械安全管理工作

各区域/专业/项目公司须安排专人从事区域/专业/项目公司机械设备管理工作，贯彻国家及当地有关机械设备管理的法律、法规、标准、规定，执行上级部门的各项机械设备管理要求，对机械设备购置、租赁、安装、拆卸、使用、维修、检验检测的全过程进行管理。掌握现场机械设备的动态，收集项目部大、中型机械设备维修、保养实施计划，动态建立区域/专业/项目公司《大型起重机械设备台帐》等；强化大型起重机械的采购管理，严格执行采购供方评价审批制度，坚决杜绝落后、淘汰的机型、机种及无生产许可资格、无产品质量合格证明的机械设备流入施工现场；加强对大型机械设备拆装单位资质与人员资质的审查，加强对拆/装前安全技术交底、安装后试运转与检验检测等环节的监控，确保大型机械拆装安全；领导项目部机械设备管理部门、人员抓好机械设备的“管、用、养、修”工作，保证机械设备的使用安全，保证主要机械设备的完好率达90%以上，垂直运输机械设备的完好率为100%；开展机械设备专项检查活动，努力消除各类机械设备事故隐患；具体落实机械设备操作人员技术培训活动，组织实施机操工持证上岗培训工作。

## 7、强化培训，提高安全生产意识与技能

公司适时组织区域/专业/项目公司经理、项目部负责人、安全生产管理人员参加上级主管部门组织的安全生产资格培训与考核，坚持持证上岗的原则。安全管理部负责对机关人员开展经常性安全生产知识教育培训活动。

区域/专业/项目公司应及时掌握所辖项目部特种作业人员持证情况，及时组织已持证的特种作业人员参加“培训与换证”工作；分期分批组织未持证的特种作业人员参加建筑特种作业人员培训与考试；确保特种作业人员持证上岗率达100%。

区域/专业/项目公司应适时组织所属项目部施工现场管理人员参加当地主管部门有关安全生产方面的培训，并做到大力宣传安全生产、环境保护法律法规、施工安全强制性标准，努力提高现场管理人员的安全意识和业务素质。

工人入场前安全教育、新工人三级安全教育是企业的基础安全教育工作，公司要求各区域/专业/项目公司安全职能人员必须严格按照国家规定要求推进并开展此项工作。年初集中开展的工人三级安全教育培训工作应在工程开/复工前结束，平时的三级安全教育培训工作应根据施工任务的承接、施工人员的变动等情况适时组织开展。

项目部要切实开展工人的日常安全教育、转岗前安全教育和经常性安全教育活动。利用班组安全活动、班前交底会、项目部全体人员会议等各种形式，向工人宣传和讲解安全生产法律法规、操作规程、安全生产纪律、事故案例，并根据不同季节、不同作业环境，开展有针对性的安全教育活动，要注重提高安全教育的实效，使全体作业人员都能掌握安全生产知识和安全操作技能。

对于实施工程专业分包或劳务分包的，区域/专业/项目公司、项目部在做好自身安全教育培训工作的同时，须开展对分包作业队伍的管理人员和工人的安全教育培训，年底做好对各分包单位的安全考核，切实履行总包单位的安全生产义务。

## **施工企业工作计划篇二**

## 一、工作情况

2017年是生产任务繁重繁忙的一年，在过去的一年，我积极投身到工作中，服从领导上级的安排和要求，虚心向同事学习业务技能；加强与地面人员配合与语言交流，熟悉各工序流程对操作要求的区别，准时安全地完成各项生产任务，努力做好自己的本职工作。

对于我们分厂行车司机来说，工作任务繁重枯燥，而且所担负的责任重大，安全生产就是生命；安全是企业的最大效益；安全是家庭、个人幸福的基础。过去的一年里，我严格执行岗位安全操作规程。严格执行上岗前的安全检查；在使用行车前，先进行例行检查、发现装置和零件不正常时，必须在使用前排除，开车前必须鸣铃或报警。操作中行车吊物接近人时，亦应给以断续铃声提示。操作时精神饱满精力集中。工作中做到“十不吊”在行车保养方面，认真进行保养清洁，使行车性能保持最佳状态，积极参加安全学习。确保了全年安全行车无事故。

今年分厂进行了团支部改选，我有幸担任支部宣传委员，在分厂领导的大力支持领导下，支部书记带领下，我们支部委员和广大青年团员团结一心，积极努力对于团支部存在的各种问题，进行了深入的了解、分析找出问题进行解决。对于宣传方面，我认真完成上级交予的各种宣传任务，并积极主动采集各种新闻人物素材，进行宣传写作，使自己的文采有了一定提高。

## 二、存在的不足

尽管经过学习努力，我的技术水平和工作能力较以往提高了不少，但还存在一些不足。

- 1、在工作中还是存在对工序生产的不熟悉，工作技能也有待加强。

2、对于自己身学习修养方面有待提高，对于学习不够积极主动。

3、在支部的工作中，对于工作不熟悉，工作中不够灵活主动。

1、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。

2、 树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、 工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

4、 在支部宣传工作中，努力熟悉学习宣传特点、写作技巧、方法等，提高自己文笔水平，为明年支部宣传工作中贡献出自己的力量。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为企业建设作应有的贡献。

2017年的工作即将结束，自我担任项目技术负责人以来，由于专业技能不足以及管理经验的欠缺，对工作一直不敢怠慢，坚持小心谨慎、脚踏实地、认真务实、高效求新的工作态度。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出了分析评定，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

一、2017年所完成工作

杭州天溪湖酒店工程是从2011年开工，至今已有一整年。但工程的实际产值很少，进度很慢。主要原因是：一是山体建筑的特殊性。二是业主对此项目改动随意性大，没有很好的规划。三是设计单位出图很慢。四是项目部内部管理（特别是土方班组的管理）较松散，没有形成企业的凝聚力。

### 1、组织参加阅图及图纸会审工作

组织项目施工人员及劳务班组细读图纸，及时的发现图纸中的疑问。并参加了该工程的二次图纸会审工作，将会审内容进行整理、签字，并及时对项目部各部门及施工班组进行了图纸会审的交底工作。

### 2、编制并完善了各种专项施工方案

由于山体项目的特殊性，图纸的变更，出图零散、滞后给图纸会审和方案编制及施工组织设计的编制等工作及现场施工造成很多困难，根据实际情况及时编制相应的技术、安全方案。并对相关人员技术、安全交底。

《来年个人工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

### 3、及时做好技术洽商、变更与签证的整理

贯彻公司领导精神：在技术上找商务。我们在施工中由于施工图纸对于满足使用功能上的欠缺，施工过程中经常发生临时变更，经常是边施工边出图。对于能够在施工前签证的变更，都做到了及时准确，而部分不能在施工前签证的，在施工完成后，立即进行了签证，在施工中的各项资料与施工同步，及时填写收集。在项目部组织下，我和预算员也做了一份《关于杭州天溪湖酒店工程误工、停工费用补偿的报告》正在洽谈当中。去年遗留下来未办理的签证（从5#~15#，11份签证），目前已经完善。今年从16#~25#签证也陆续办理当

中。

#### 4、对各工艺进行了交底

按照公司对各分部工程制定的工艺工法，结合项目现场实际情况，及时对项目管理人员及劳务班组进行了相应的技术、安全交底。明确达到施工的标准，以便进行过程的质量检查与控制。

#### 5、及时进行各种计划的编制及控制

结合现场的实际情况，编制了总、季、月、周进度计划，并下达至班组，每天进行督促检查完成情况，对未完的工作分析原因，采取有效的控制措施，以保证施工进度。由于山体建设变动很大，编制了计划很多不能完成和实现，所以编制施工计划是反反复复，工作量很大。

#### 6、质量过程管理

从今年以来，工程质量都是放在第一位的。施工中配合监理工程师的监理和指导，严格按规范要求施工，施工过程质量控制采用工序管理点控制办法。以工序质量保证分部、分项工程质量，认真执行“三检”制度。凡达不到工序质量标准的坚决返工，直到检验合格，才能转入下道工序。几个月当中对质量的控制还有一些不尽人意的地方，有些项目管理人员和班组长的质量意识不强，造成局部返工的。针对这些建筑上容易出现的通病我们项目部也召开一系列专题会议，解决了一些质量控制的办法。

##### 1、定位

只有充分认识到在项目中的作用，才能更好的进行管理。作为项目技术负责人，一名现场管理人员，首先要确定自己的位置，现场管理人员是公司利益的体现者，必须站在更高的

位置进行项目管理。

## 2、自身的学习

在新的一年里，首先加强知识学习，继续提高管理水平。我相信只要努力，就会有结果。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

## 3、加强团队的学习

作为项目技术负责人，我一定要起好倡导的作用，组织项目管理人员加强技术知识的学习。

以上是我2017年的工作总结，以及2017年的工作计划。作为项目技术负责人在今后的工作中将以百倍的热情迎接新的挑战，并对自己加深思想意识，提升自己的工作能力，加强工作的责任心，继续完善自己的技术、管理理论体系，强化技术管理能力。在2017年里我有信心，有能力将项目部建设成为一个技术过硬能打胜仗的团队。

转眼间又要进入新的一年2017年了，又是一个充满挑战、机遇与压力的一年，是辞旧迎新、再次展现自己的又一开始，也是我非常重要的一年。出来工作快2个年头，面对竞争激烈而有现实的社会，生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习，让自己成为一个真正有实力的管理者，为自己创造一个美好的`未来。在此，我订立了本年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

### 一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；

以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品污水处理厂的战略目标而努力奋斗。

## 二、工作目标

### （一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立“三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

### （二）实事求是，建设职业规划。

进行。

## 三、加强学习，提升个人素质

岗位技能是公司员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团公司的发展规划，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作中处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途

径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻；第四要不折不扣地参加集团技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

立足本职,踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式,而且也是员工责任意识的重要体现。\*\*是一个企业,同时也是一个事业,做事业先做人,做人和做事是一致的,做人和做事,要对得起社会,对得起企业,对得起自己的良心。\*\*是一个发展中的企业,它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此,只有踏实工作,才能创造业绩,只有艰苦奋斗,工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作,都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应饱满的热情,充沛的干劲投入到工作中,切切实实履好职,踏踏实实干好本职,常怀感恩之心,这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

平凡的事业承载新的希望,宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战,新的起点、新的机遇。我相信:有\*\*各级领导的正确领导,有广大热心同事的教育和帮助和自己的不懈努力,我一定会成为一名优秀的兰环员工,##公司也一定会在建设精品污水处理厂的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天!

### **施工企业工作计划篇三**

(一) 对于老客户, 和固定客户, 要经常保持联系, 在有时间有条件的情况下, 送一些小礼物或宴请客户, 好稳定与客户关系。

(二) 在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户, 推广新产品。

（三）要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

（四）今年对自己有以下要求：

- 1、每周要拜服4个以上的新客户，还要有1到2个潜在客户。
- 2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。
- 3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备才有可能与这个客户合作。
- 4、对自己严格要求，学习亮剑精神，工作扎实细致，要不断加强业务方面的学习，多看书及相关产品知识，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。
- 5、对所有客户的工作态度都要一样，加强产品质量和服务意识，为公司树立更好的形象，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。
- 6、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。
- 7、为了今年的销售任务每月我要努力完成1万到2万元的任务额，为公司创造利润。

以上就是我20xx年的工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。为公司做出自己的贡献。

## 施工企业工作计划篇四

增强企业竞争力的突破口，财务管理工作同样迫切需要素质较高的会计从业人员，因此我们根据实际工作的要求，需要制定一个工作计划。下面是由小编为大家整理的“施工企业财务20xx工作计划”，仅供参考，欢迎大家阅读。

新的一年，将具体的工作计划划分为四方面的内容：

1、现金为王。资金犹如血液运行于企业的每一个层面，企业资金紧张尤其是资金链断裂就象人体失血，性命悠关。“巨人”型企业的破产倒闭让企业真正体会到资金是企业生命线的真正含义。在当前不良的经济环境下，随着销售压力的增大、资金链条的绷紧，企业材料采购的难度加大，保持企业生产经营活动的正常运营也面临着比以往更大的压力。加强现金管理更显得尤为重要，做为资金管理的核心部门，如何筹集企业发展所需资金?如何有效运营企业资金?如何加强对下属企业资金的监管成为当前企业财务管理热点之一。

2、人才培养，公司要发展，人才是关键。财务部做为企业的重要管理部门之一，财务部门的力量相对比较薄弱，目前的财务人员技术水平还远远达不到公司的发展要求。财务核算、财务分析还有很大的拓展空间，如何培养人才，如何使用人才，也是下一步工作的重中之重。

3、加强成本控制。目前公司的生产经营还很粗放，员工成本观念不强，各个方面的浪费现象还很普遍。例如：停工待料的浪费、搬运的浪费、加工过程本身的浪费、库存的浪费、制造次品的浪费、生产过剩的浪费、重工的浪费，消耗品的浪费，我们必须学会精打细算，让花出去的每一分钱都产生其应有的价值，在这方面，我们公司还有很长的路要走。企业成本管理成为提升财务管理的重要领域之一。

4、关联企业的管理。随着公司的不断壮大，关联企业之间经济业务日益频繁，内部管理和业务流程通常比单一企业来得更长、更复杂。这样关联企业之间很容易使得信息的传递容

易失真和失灵。内部管理和业务信息的失真和失灵经常造成公司管理上的失控。尤其在当前不良的经济环境下，内部管理运营效率的提高显得比以往任何时候都显得重要。对公司而言，关联企业的管控就成了公司财务管理绕不过去的核心内容之一。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。20xx年工作计划中我们将加强财务精细化管理，精细化财务管理需要确保营运资金流转顺畅、确保投资效益、优化财务管理手段等，这样就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，充分发挥财务监督职能。

### 一、以培训为动力，不断提高财会人员的业务水平

随着我国经济建设的不断发展，财务会计工作的侧重点和基本点也在改变，因此财务会计工作不能停留在简单的算账、报账等会计核算上，应不断更新知识，不断提高理论水平。结合本行业财务工作的特点，认真进行工作总结，吸取经验、查找不足，保证财务基础工作的准确、及时、完整，为领导及时、准确、完整的提供财务信息。

### 二、以考核为手段，促进财务基础治理水平的提高

随着企业治理的进一步深入，财务的治理职能逐渐增强。20xx年，为加大责任制考核力度，保证责任制的贯彻落实，制定了双文明考核办法，细化了各项指标和日常工作的考核。在此基础上，我们也加大了财务基础工作建设，从粘贴票据、装订凭证、签字齐全、印章保管等最基础的工作抓起，认真审核原始票据，细化财务报账流程。

### 三、积极参与企业经营治理，搞好公司财产物资的清查与盘点

随着财务治理职能的日益显现，财务治理参与到企业治理的方方面面，这其中包括材料物资的采购和废旧物资的处理等。为加强对基层站所各项财产物资的治理，通过现场清查和新领用登记，各班站所建立了固定资产、低值易耗品以及安全工器具登记台帐。需要规范材料治理基础工作，确保库存物资的帐帐、帐实相符，提高材料物资的利用效能，以求全面提升财务治理水平。

#### 四、加强资金治理，减少资金占用，提高资金利用率

为加强对资金的统一归口治理，规范运作，强化资金使用的计划性、预算性、效率性和安全性，尽可能地规避资金风险，通过银行账户的清理归并，建立相适应的银行帐户治理体制。严格执行现金治理制度，实行财务制约制度。才能有效地减少了资金的占用，降低了财务费用，提高了企业经济效益。

总之□20xx年的任务会很重，压力会很大，我们财务科全体成员将变压力为动力，做好20xx年工作计划，积极进取，开拓创新，充分发挥财务治理在企业治理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献！

#### 一、指导思想

我们将对员工加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润；加强业务学习，坚持员工技能培训，采取多样化形式，把学习业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升员工整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面。

#### 二、工作措施

1、捕捉信息，开拓市场，争当业绩顶尖人。面向市场，扩展团队队伍，广泛招纳能人之志为我所用。让业务铺遍全国，

独占熬头。

2、抓好基础工作，实行规范管理，全面提高工作质量。搞好各类客户分类细划，摸底排查工作。对客户进行分类细化管理，是行之有效的工作方法。对所属客户进行分类，确定清收方案，落实任务层层分解，明确目标及责任人，以确保全年既定目标任务的全面完成。

3、加强坏帐清收组织管理工作，继续做好呆帐回收及核销工作。

4、适应营销新形势，构建新型的客户管理模式。一是要实行客户分类管理，提供差别化、个性化服务；二是对重点客户进行重点管理，尤其要做好重点客户的后续服务工作。

5、努力加大中间业务和新业务开拓力度，实现跨越式发展。企业未来的发展空间将重点集中在中间业务和新业务领域，务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使中间业务在较短时间内有较快发展，走在同业前面，占领市场。加强中间业务的组织领导和推动工作。

6、严格客户的收费标准，杜绝漏收和少收。并进一步规范标准，坚决执行公司规定的中间业务收费标准。杜绝漏收和少收，除特殊情况，经领导批准同意，任何人无权免收和少收，坚决做到足额收费，只有积极拓展收费渠道并做到足额收费，才能完成全年各项业务收入的艰巨任务。

7、强化员工培训工作计划

(1)职工思想教育方面：一是通过培训教育，树立职工爱岗敬业，敢为人先的创新精神。二是增强职工爱岗如家，行兴我荣，行衰我耻的观念。三是遵纪守法教育，以提高全体员工遵纪守法和自我保护意识。

(2) 职工业务教育方面：继续学习财务方面的相关知识；每周进行培训，巩固知识。

## 施工企业工作计划篇五

县总工会江工发[20xx]1号文件精神，瓦店，全乡工会工作的总体要求是：十七届五中全会、工会十五大和县委十一届十次全会精神，紧紧“建设绿色生态之乡”的奋斗，“抓党建、强基础、保稳定、促发展”总体取向，弘扬“不怕、敢于胜利”的继光精神，以职工合法权益为职责，以劳动关系为工作主线，以工会组织为要求，“两个”的，打造品牌工会、维权工会、帮扶工会、效能工会，美好新瓦店。

1. 劳动竞赛活动。紧紧转变发展、经济结构的要求，深化劳动竞赛活动，激发职工的主人翁性，全乡两个规模企业面100%。加大非公有制企业劳动竞赛的工作，建功立业竞赛工程。以“工人先锋号”创建活动为载体，“当好主力军、奔小康”、“我为工程作”、城乡环境综合整治“进企业”、“我为节能减排作”等活动。限度地把职工的性、性到“建设绿色生态之乡”的奋斗。

2. 组织实施性安康工程。以建筑、化工等高危行业和非公有制企业为，“三项行动”（安全生产宣传教育行动、安全生产执法行动、安全生产治理行动）和“三项建设”（安全生产法制体制机制建设、安全生产保障能力建设、安全生产监管队伍建设），深化“安康杯”示范岗竞赛活动，力争年内规模企业参赛100%。

3. 着力技能人才培养。以“大培训、大比武、大提升”三大行动为主题，技术交流和协作，技术培训、技能竞赛、技术晋级一体化，激发职工的潜能和活力。

4. 工会“大学校”的作用。深化“创建学习型组织、争做知

识型技能型职工”活动，以“职工之家”、“职工书屋”为载体，提升职工知识。努力打造富有时代特点、符合职工需求的企业文化、职工文化。职工文化体育阵地建设，工会“三中心”职能，其职工文化体育主阵地作用。

5. 弘扬劳模精神□xx县20xx年届劳模的评选表彰工作。面向基层、面向经济建设线，民主制和相的原则，宣传、公开推荐、公众评选，选树出鲜明时代特征的xx县届劳动模范，用劳模的先进思想和高尚情操激励和带动全县职工。

1. 依法维权。宣传《社会保险法》、《企业工资条例》、《劳动合同法》、《农民工权益保护条例》、《就业法实施办法》等涉及职工切身利益政策法规。人大和劳动保障、劳动安全、职业病预防等执法检查，对劳动合同书面订立、劳务派遣、合同解除、社会保障等检查，企业规范用工和工资支付。《女职工劳动保护条例》的宣传、和。

2. 健全工会社会化维权机制。强化与工会会议的源头机制建设，劳动关系三方协商制度的作用，解决职工最的就业、收入分配、生活保障、社会保险、医疗卫生改革等利益问题。反映职工的呼声和要求，工会的主张和建议。

3. 工资集体协商工作。劳动合同制度建设，着重规模企业和农民工劳动合同的签订率。加大企业职工工资、劳动保护和劳动保障等涉及职工权益问题谈判协商的工作，集体协商要约行动，集体协商机制的建制率□20xx年在全乡企业中的工资集体合同制度覆盖率85%，和职工工资共决机制、机制和支付保障机制，企业健康发展和职工收入增长双赢的。

本文章共2页，当前在第2页上一页[1][2]极厂（院、校）务公开，保障和职工的知情权、权、表达权、监督权，职工民主、民主管理、民主监督作用。

## 施工企业工作计划篇六

使仓储管理环环相扣，减少工作漏洞，降低库损，提高效率。

二、适用范围：

适用于仓储储存操作全过程。

三、职责：

仓储所有人员及相关部门配合。

四、操作程序：

(1) 与采购相协调，实施快速的物流采购计划，同一物品尽可能的采购距离公司最近的几个厂家的物品(即实行本土化采购)，在采购之前应做好市场调查或查一下仓库库存，对运转周期慢的物品尽量不要大批量采购。附近生产厂生产的物品，如果我们有需求，一个电话厂家立即就会送来，所以采购也应该适当考虑这方面的采购量，只有采购做好，仓储的场地才会有所缓解。同时实行批号管理，材料的收发必须进行先进先出，以保证产品及物料的有效性和安全性。

(3) 建立盘点管理制度。

盘点作为仓储管理的一个重要环节，直接对仓储成果进行考核，作为仓储管理不可缺少的一部分，不是某员工个人而是整个仓储全员的工作，必须引起重视。

首先是进行一次全面的盘点，盘点分为定期盘点、循环盘点和年终盘点，原物料的盘点：针对仓库现有物料的状况进行有条理的盘查并数据处理规范作业，从而进一步的提高库存物料的利用率，保证不会因物料长期性的积压产生资金滞留或物料变质现象，主料以一个月一次，副料以二个月一次，

并在以后形成制度和习惯。然后建帐，先手工再电脑，同时对物品出厂管理程序、物料领发退料管理程序、仓库管理细则、仓库管理岗位工作标准等与仓库有关的各种管理制度及流程，进行补充和完善，做到每个程序有制度可依，减少出错差率，再完善库存各种标识，待检区，不良品区，合格品区等。并且每种物品要建立物料卡，这有利于物品盘点和发多、发少、发错、入库错等问题的追查及纠正方便，物料卡可清晰反映入库、出库、退物、盘点、发料后的整理等许多问题，基本上包括了整个仓储管理过程，因此建立完善的盘点体系十分重要。并计划在适当的时机推行限额领料制度，以加强成本控制，增强成本核算的有效性和准确性。同时对仓库的6s管理责任到人。储存区按物位排号责任到人，责任人负责责任区物品的整理、盘点及卫生，出现问题追查其责任人责任。每天上班后前十分钟责任人对责任区卫生进行打扫、物品排放整理：消除上大下小、上轻下重及多种不同物品混放等现象，有盘点任务的要对物品进行盘点，然后接单发料。

(4) 统一制作或购买适合各型号规格的机加件标准周转箱，同一种周转箱只能存放相等数量的机加件，多了放不进去，少了马上能知道，也便于存储和摆放整齐，点数方便，提高工作效率。

(5) 加强文明建设，提高员工素质。培养员工服从、服务意识，加强员工基本素质建设，平时多引导员工的自主学习意识，同时也加强对他们的仓储管理知识的培训，并在日常的工作中引导其对于pdca方法的学习和探索，以此来不断提高他们的工作积极性和安全性。对员工管理实行鲜明的奖罚制度，如何做好选人、用人、留人以及它的贯彻落实，管理执行力强弱至关重要；所以要采用严格的管理制度，强硬的执行手腕。目前公司管理方面刘厂长的人员考核办法我个人是非常认同的，现在需要的是认真贯彻执行，把刘厂长的管理模式做好做细。

(6) 建议同一机加件选择有实力的外协厂商，由其负责加工或牵头完成所需外协过程(最好同时寻找两到三家)，就样就可减少机件往返的物流成本和管理成本，有问题也可找到责任人对其按我司的《供应商管理制度》对其进行管理和处罚，最大限度的避免因机件的停工待料对我司正常生产的影响。

(7) 不良品单独存放于不良品区，并作以醒目标识，并及时通知供应商，在送货时先办理退货再办理收货，否则不以办理入库手续。

(8) 对于呆滞物料要及时清理和上报公司，并要注意跟进处理结果。

(9) 由技术部统一编制产品清单，规范物料名称，并下发各部门执行。仓库对于非规范物料名称领料则不以发料。

(10) 生产领料要一到两次领完当天生产用料，并以于妥善放置，以此增加有效工作时间。

(11) 入库补充规范：

1) 入库人员要找到物物对应物位及卡片，在卡片上做好记录后入库。

2) 确保摆放整齐，品名、产品批号朝外，同一物名各所有物品要摆放在临近位置，但不能混放。

3) 不同物品、同一物品不同批号不允许层叠堆放。

4) 卸物时注意核对物箱是否有损坏渗漏，并做好轻拿轻放。

5) 入库遵守上小下大、上轻下重原则，物品箱禁止倒立或侧立。

(12) 日常工作管理补充规范：

- 1)对日常的账与物要做到确认再确认，以确保一致；
- 2)完成一件工作后要作自我检查，以发现问题及时解决；
- 3)对每天的工作进行总结和反思，以提高工作质量；
- 4)有强烈的时间观念，凡事及时处理，不说“等一下”；
- 5)工作主动，而不是被动等待安排；
- 6)对工作现场管理做到“眼到手到”，按6s要求管理。

以上是我根据对仓储管理的基本了解和本公司现状情况，制定的长期工作计划的粗略提案，只所以需长期因为就目前仓储业务量而言，不能停下来执行，所以需选一库区作为试点，逐渐展开工作，我也希望一步一步地扎稳，把工作认真踏实地做好做透彻；最终实现方便、明了、准确、迅速的工作模式，使公司仓储管理上一个新的台阶；希望仓储这一块成为公司的典范，也希望他能成为企业前进路上的坚实台阶。

## 施工企业工作计划篇七

过去的一年对我来说很不平凡。这一年工程部的分管领导与总监数次更换，曾经并肩的战友也相继调离；少了领导的指导与关怀，少了朋友的帮助与眷注。即使这样，我对工作仍然不敢怠慢，坚持小心谨慎，脚踏实地。在工作中我不断的学习，努力探索工程管理方面的新思路。关于项目管理的一些思考，有的已经在过去的项目中进行了实践，有的由于各种限制与思考的不成熟故未与领导沟通；学习中我也达到了去年给自己订的目标，完成坚持了九年的广告学自考本科学业。

总的来说，过去的一年，我在公司领导及部门总监、经理的正确领导与部门内各同事的帮助、支持下，在完成个人既定工作的同时又积极的配合了公司的中心工作。

当然，回顾过去的一年，我在工作中仍然存在很多不足。下面我将根据个人自身工作的实际情况对自己过去一年的工作做一个总结，以便在今后的工作中扬长避短，提高工作效率。

## 一、xx年度工作情况

2、 7#， 9#楼各领导的室内精装管理工作；

3、 云漫湖国际休闲旅游度假区外装饰管理工作；

4、 古镇二期装饰项目前期准备工作；

1、对承包单位的施工能力估计不足。前三个项目之所以抢工，这个因素占了很大的比重。材料的供应、人员的筹备、计划的编排等，施工单位都不能根据实际情况做出准确的预估，更不能根据此情况做出相应的应急措施。最后我不得不根据实际情况迅速做出调配，超出权限的请相关领导给与指导与帮助，这才使工程按时完工。

2、抢工过程中未充分促使监理单位现场督促、检查。由于监理单位现场驻派的人员素质本身存在一些问题，而我又没有与监理人员做经常性的检查工作，从而导致了抢工过程中质量不理想这一事件的发生。

3、在抢工过程中，由于本身能力的原因，所以在组织协调、成本控制、进度控制与质量控制上都还存在一些问题。虽然我也及时做出了一些相关动作，但是由于控制的方法与措施不够详尽，管理的力度也不够，所以最后仍然是留下了些许遗憾。

4、沟通协调方面对我现场施工工作影响较大，其间有几次因与其它部门和施工单位的沟通问题而导致现场管理发生偏差。最后在领导的帮助下我采取了一系列措施与其它部门及施工单位保持了良好的关系，才能顺利促使项目按时完工。

另外□xx年我还基于以下各点努力做好自己的工作：

- 1、 认同公司企业文化，能够以公司的各项规章制度要求自己。
- 2、 能够根据公司与领导要求做好本职工作，服从公司的组织与安排。
- 3、 能够与本部门及其它部门的同事保持良好的沟通，保证项目按计划进行。
- 4、 能够积极参加公司与部门内部的培训，认真学习公司下发的相关文件。
- 5、 不怕苦，哪个项目需要就能够到哪里去。
- 6、 可以自我督促，努力进步。

## 二、xx年度工作中存在的不足

- 1、 学习力度不够，未能够全方面参与工程管理的各个方面去。
- 2、 在工程管理方面对施工单位的管理力度需加强。
- 3、 对公司提出的精细化管理的理解还不够透彻。
- 4、 主观能动性需加强。
- 5、 还不足够沉稳。

## 第二部分 20xx年度工作计划

### 一、工作计划

- 1、根据公司安排到需要我的项目现场去。
- 2、按公司节点计划按时保质的完成项目现场的工作。
- 3、向同事学习其它专业的知识。
- 4、参与到其它专业的项目管理中去，让自己懂的多一点。
- 5、更多的看向别人的闪光点。
- 6、注重细节。

## 二、个人发展规划

- 1、一年的书籍阅读量至少达到十二本。
- 2、取得一级注册建造师执业证书。
- 3、力争在明年12月拿到个人设计专利证书。
- 4、完成领导、公司交与的其它工作。

## 施工企业工作计划篇八

本学年我院自律会督导部的工作主要分为文明督导和出勤统计两部分。

文明督导主要是日常督导。在日常督导方面，我部门每周都抽选早上安排10-xx个督导人员分别于教学楼的每一层、门厅和楼道口进行督导。督导的内容为：带早餐、穿拖鞋、迟到等。在日常督导过程中，督导人员都按要求带校徽和督导牌，不穿拖鞋，工作积极，能积极地记录，制止带早餐，穿拖鞋的行为。另一部门工作则是监督草坪，维护草坪工作，我部门每天安排2-3个人与各系自律会同学合作，在教学楼与食堂

中间的草坪周围监督，并且能够及时阻止破坏草坪，踩草坪抄近道的同学，拍摄下同学踩草坪的不文明行为并给公布，予通报批评。通过我们的努力，使绝大部份同学的素质有了提升。

出勤统计方面，督导组每周一对班级进行抽选升旗出勤情况进行统计，并每周作一次汇报。每月，督导组都会对每个班级进行不定期的抽点，以提高升旗出勤率。

督导组还每周进行会议，总结前一周的工作，布置下一周的任务。

在本部门工作之余，我院督导组还参加一些公共工作。如自律会办公室值班，各活动的场地布置，现场维护。同时，我们还积极参加学院的工作，如各个晚会活动上的秩序维持，部门干事之间工作积极受到了学院领导的好评。还有积极我们积极配合其他部门顺利的举办了一系列的活动，在工作中我们部门干事工作积极，善于提出一些可行性建议，使得我们督导组对学院更有贡献。还多次受到了自律会委员会乃至学校的表扬。在课余我们为了促进部门的交流和沟通。我们出去小聚，在聚会上各个成员之间都敞开心扉，相互认识，相互交流，并且对部门的工作都提出自己意见，一起拍照留影，并且实现了那句话，工作期间我们是同事，在工作外我们是朋友。

以上就是我们督导组本学期的主要工作及活动，我们会再接再厉，争取将工作做到最好。

而对于我自己的工作，我认为自己所做的还远远不够，在新的一年里，我会和各位一起再接再厉，争取将工作做到最好。

## **施工企业工作计划篇九**

按照安全生产工作的要求，县志办迅速成立了安全防范工作

领导小组，由志办主任任组长，其他人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，具体工作由田瑛负责。

杜绝死亡、重伤和特大、重大事故、控制一般安全事故发生，减少轻伤安全事故。

认真贯彻落实上级别领导部门安全生产工作意见，提高全员安全意识，完善安全生产责任制，强化现场管理，纠正习惯性违章行为，确保安全生产投入，查找并整改事故隐患，确保正常的安全生产秩序。

1、加强对安全工作认识、落实责任，不断提高安全管理水平：

(1)认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，始终把安全生产工作放在心头，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

(2)认真贯彻落实《安全生产法》。认真贯彻落实安全生产的目标责任制管理，坚决贯彻落实层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。加强安全目标责任制，落实部门主要负责人安全责任。

(3)继续完善落实安全生产责任制，认真执行各项安全管理制度。加大检查监督力度，增强员工安全意识，把安全生产责任的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全的全过程控制。

2、加大安全教育力度，建设安全文化：强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和公司整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。

3、管理创新以人为本。

4、加大安全检查力度，加强隐患治理整改。