

最新广东劳动合同书(优质9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

广东劳动合同书篇一

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号：

住址：

根据《xxx劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为三年，自20_年3月15日起至20_年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可

以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和__市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和__市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

广东劳动合同书篇二

根据《xxx劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、 劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

2、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作，乙方的工作任务或职责是_____。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在_____，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作_____日，每日工作_____小时；

2、以完成_____工作任务为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第_____方式，以货币形式支付乙方工资：

2、按完成一定工作任务计酬，标准为_____元/（日/项）。

第十条 甲方按_____（日/周/）支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、

乙双方

协商一致同意变更的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、

工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。第二十三条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年 月 日 年 月 日

广东劳动合同书篇三

20xx年1月1日，劳动合同法正式实施。它旨在完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展***稳定的劳动关系。

与现行劳动法相比，劳动合同法增加了若干有利于劳动者的规定，如：用工必须签订书面劳动合同、纠正滥用试用期的行为、纠正劳动合同短期化现象、制定企业规章制度应遵循的规范，以及合同到期前终止时要支付经济补偿金等条款。令人没有料到的是，在它实施前却发生了一股企业与员工解约的风潮，不少企业开始大规模地解雇员工。

去年年底，广东东莞一家五金厂，包括陈先生在内的100多名职工接到企业重新进行人员调整的通知，***与企业解除劳动合同。在此之前，广东一些企业包括华为等大型企业，纷纷出台人事政策，大规模裁员，解除原来的劳动合同，以应对劳动合同法的实施。个别外资企业认为在华投资成本会越来越高，只好撤销了对华投资，转而投资东南亚，以降低企业成本。

类似事件屡见报端，不得不令人担心：劳动合同法是不是一条凶猛的“狼”？有人甚至认为，劳动合同法既伤害了企业的利益，又伤害了劳动者的权益。

人们对于《劳动合同法》的关注焦点，几乎都集中在“无固定期限劳动合同”上。

在企业一方看来，劳动合同法就像一匹“狼”，让人焦躁不安。

广东一家电子厂一名中层管理人士说，“工厂主要是想避免

与工作年限长的老员工签无固定期限合同。”

劳动合同法规定：劳动者在满足“已在用人单位连续工作满十年”或“连续订立二次固定期限劳动合同”等条件后，便可以与用人单位订立“无固定期限劳动合同”，合同范本《劳动合同法 就业》。“这意味着一旦企业与劳动者签订无固定期限劳动合同，劳动者就成了永久员工，企业需终身雇用他。显然，这一规定给企业用人加了一道紧箍咒。”这位管理人员感叹道。

在劳动合同法出台后，陈先生曾为之一振——保护劳动者合法权益，又多了把“保护伞”。结果，他却糊涂了：既然是“保护我们劳动者利益，为什么这部法律会让我失去工作呢？我在企业已经工作了整整13年，已是40多岁的人了，这个年龄让我再到哪里去重新找一份工作？”

劳动合同法出台后，和陈先生有类似遭遇的，还有不少。

曾参与劳动合同法起草的中国人民大学劳动法学教授、全国总工会法律顾问关怀在接受记者采访时说，可以肯定的是，劳动合同法不是有些人想像的那样可怕，它不是一匹“狼”。劳动合同法规定无固定期限劳动合同，目的是为了保护劳动者的权益。一个职工在企业工作了十年，仍然要签短期劳动合同，这本身就不利于建立稳定的劳动关系。一个临时性的工作岗位很难想象能够建立起稳定的劳动关系。增加无固定期限劳动合同的规定，有利于增进职工与企业的感情，有利于职工积极钻研业务，使职工把企业当成自己的家，共同把企业搞好，形成企业与职工共赢的局面。

企业为什么会误读劳动合同法？关怀认为，这是由于部分企业把无固定期限劳动合同看成是又回到了过去计划经济下的用工制度，认为这部法律使企业缺乏用人自主权，捆住了企业的手脚。企业如果对谁不满意，就很难解除合同。其实，劳动合同法并没有剥夺企业的用人自主权。劳动合同法明确

规定了企业可以依法解除劳动合同的条件、企业可以依法裁员的条件，以及解除与劳动者的劳动关系的法定程序与办法。无固定期限合同和固定期限合同都是可以解除的，两者解除的法定条件完全一样。只要出现应当与职工解除劳动合同的法定条件，用人单位完全可以与职工解除劳动合同。无论这个合同是固定期限合同，还是无固定期限合同。

他认为，企业赶在劳动合同法实施前纷纷裁员，这是对劳动合同法的误读。企业这种只顾眼前利益，不顾长远利益的做法，弄巧成拙，只会引起人们的反感。

为什么陈先生等劳动者会认为是劳动合同法让他们失去了工作？对此，关怀说，劳动者不应该把目前出现的这个后果怪罪于劳动合同法，而是要积极通过工会或劳动^v^门来维权，以纠正企业的违法行为。劳动者要看到，是企业误解了劳动合同法使职工失去了工作，劳动合同法立法的目的是保护劳动者的合法权益。

广东劳动合同书篇四

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(或主要负责人):

地 址:

乙方(劳动者)姓名:

出生日期:

身份证号码:

家庭住址:

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同期限：

(一) 固定期限：合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日_____时止。

二、工作内容、地点、时间和休息休假

(四) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作，乙方的工作地点在_____。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日；甲方因工作特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第_____种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为_____元。试用期的工资为_____元/月(周、日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为_____元。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资的，每月_____日前支付工资，并由乙方签字确认。甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

(九)在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

四、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(十)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

(十一)甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

(十二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十三) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

五、劳动纪律

(十四) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

(十五) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

六、劳动合同的解除和终止

(十六) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定。乙方有《劳动法》第29条、《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八) 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿

(十九) 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

八、劳动争议处理

(二十)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起1年内向用人单位所在地或劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二十二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(二十三)双方依法另行签订的《服务期协议》、《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。甲、乙双方约定的其他内容如下： 。

(二十四)本劳动合同书与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

(二十五)村和社区不能作为用人单位与劳动者签订书面劳动合同。

本劳动合同书一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

广东劳动合同书篇五

乙方: _____

*别: _____

文化程度: _____

*号码: _____

*乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为_____年(含试用期_____月), 自_____年____月____日(首次合同从报到之日起, 续签合同从签字之日起)至_____年____月____日。

工作内容

第二条*方聘用乙方在_____ (科室、部门), 担任_____ (岗位、职位)

双方的权利和义务

第三条*方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三) 根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、*福利待遇等。

(四) 根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五) 其他_____。

第四条乙方的权利与义务

(一) 接受*方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二) 享受国家和学校规定的事业编制人员的各项*、福利、住房及劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三) 乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，*方可以提前解除聘用合同，并

以书面形式通知乙方。

- (一) 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。
- (二) 损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或*作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。
- (三) 无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。
- (四) 年累计旷工时间超过15天的。
- (五) 被劳教、判刑等依法追究责任的。
- (六) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意*方调整工作岗位的。
- (七) 伪造成绩单、学历、健康*及用其他不正当手段欺骗*方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向*方提出赔偿要求

- (一) *方未按规定支付劳动报酬。
- (二) *方以*、监禁等非法手段强迫乙方工作。
- (三) *方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，*方不得与乙方解除合同

- (一) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。
- (二) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三) 符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止

(一) 合同期限届满。

(二) 合同期内乙方办理退休手续。

(三) 合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，*方和校人事部门不再为乙方出具任何人事*。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到*市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，*乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

*方签章：_____

乙方签章：_____

_____年____月____日

广东劳动合同书篇六

甲方(用人单位):

法定代表人(主要负责人):

通讯地址:

乙方(劳动者):

身份证号码:

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第种方式确定本合同期限:

1、固定期限:从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限:从_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限:从_____年_____月_____日至_____。

(二)试用期

双方同意按以下第_____种方式确定试用期(试用期包含

在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____。

(二)乙方的工作任务或职责是_____。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时工作制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定

时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

2、计件工资：

(1)计件单价；

3、其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

4、甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月_____日发放(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三) 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

七、合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

甲方(盖章)：

_____年____月____日

乙方(签名或盖章)：

_____年____月____日

广东劳动合同书篇七

法定代表人：_____

地址：_____

经济类型：_____

乙方（职工）姓名：_____

身份证号码：_____

现住址：_____

根据《xxx劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）
为_____

（二）乙方的工作任务或职责是_____

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定

时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（_____）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月（_____元/日）。

2、其他形式。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月_____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（_____年/_____季/_____月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制

定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同

有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□_____

2□_____

3□_____

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

法定代表人：_____

（或委托代理人）

鉴证机构（盖章）：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年____月____日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经xxx门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲乙双方各保管一份备查。

广东劳动合同书篇八

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（*方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经xxx门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，*乙双方各保管一份备查。

*方（用人单位） 乙方（职工）

名称：姓名：

法定代表人：*号码：

地址：现住址：

经济类型：

广东劳动合同书篇九

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。