

2023年解除劳动合同证明下载 解除劳动合同证明文书(优秀12篇)

离婚协议可以减少离婚程序的时间和费用，简化手续，提高效率。保密协议的模板和样本非常丰富，以下是一些实用的范例，供您参考和借鉴。

解除劳动合同证明下载篇一

兹有本单位职工____，性别____，年龄____，住址：____，身份证号____，劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日，现因为____原因根据《劳动法》____等规定，本公司解除和该员工的劳动合同（无固定期限），特此证明。

公司（用章）

____年____月____日

解除劳动合同证明下载篇二

本单位与____先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：____）签订的____期限劳动合同，由于____原因于____年____月____日解除，其档案及社会保险关系移转至____。该职工在本单位的相关工作情况：

1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、该职工在本单位的所从事的' 工作内容或工作岗位为：_____。

3、该职工在本单位的工作年限共计为：_____。

单位盖章：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明下载篇三

兹有本单位职工：__，性别：__，年龄：__，身份证号码为：_____。

与我单位签订的劳动合同期限为__年__月__日至__年__月__日（或无固定期限），现因根据《中华人民共和国合同法》第三十九条第四项和《中华人民共和国合同法实施条例》第十九条第五项之规定，本单位解除该职工的'劳动合同。

特此证明。

职工签名：__

__（用人单位盖章）

__年__月__日

说明：本解除劳动合同说明书一式三份，一份原用人单位留存；一份劳动者留存；一份交新的用人单位。

解除劳动合同证明下载篇四

兹有本单位职工____，性别__，年龄__，身份证号__，住址__。劳动合同期限为__年__月__日至__年__月__日。因__，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至__年__月份，特此证明。

员工签名：____

__年__月__日

解除劳动合同证明下载篇五

本单位与_____同事签订的劳动合同, 依据_____, 于_____年____月____日解除劳动合同。

经办人:_____

_____年____月____日

相关劳动合同解除的法律法规:

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六) 被依法追究刑事责任的。

解除劳动合同证明下载篇六

兹有本单位职工，性别，年龄，住址。劳动合同期限为年月日至年月日（或无固定期限、以完成一定的工作为期限）因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除该职工的'劳动合同。特此证明。

（用人单位盖章）

年月日

编号：（）号

企业名称（甲方）：

职工姓名（乙方）：

经方提出，甲乙双方于年月日解除劳动合同。

特此证明

合同期限年月日至年月日

职工在本单位连续工作年限年

经济补偿金核发月数为个月总计元

医疗补助费核发月数为个月总计元

职工档案、社会保险于年月日转移

（本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份。）

企业（盖章）：

年月日

编辑

解除劳动合同证明下载篇七

同志：

本单位与职工_____所签订劳动合同（期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日），按照国家法律法规，于_____年_____月_____日解除（终止）。

解除（终止）劳动合同原因：_____。

（单位章）：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明下载篇八

兹有该同志，性别：___女___年龄：32___于20___年___月___日被
我单位录用，从事___工作。___20___年___月___日因___
个人原因自动离职___终止（解除）合同，特此证明。

合同鉴证编号___：

单位（盖章）

20___年___月___日

解除劳动合同证明下载篇九

兹有本单位员工___，性别___，身份证号___，因___员工本人提出
解除劳动关系；___员工严重违反本公司的规章制度，依据
《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定，本单位解除与

该职工的劳动合同，特此证明。

员工签字：__（用人单位盖章）

20__年__月__日

解除劳动合同证明下载篇十

_____与我单位订立的劳动合同，按下列第七款解除或终止劳动关系：

- 一、劳动合同期满，终止劳动合同。
- 二、符合《劳动法》第二十五条规定，解除劳动合同。
- 三、符合《劳动法》第二十六条规定，解除劳动合同。
- 四、用人单位濒临破产经人民法院宣告法定整顿期间，确需裁减人员，解除劳动合同。
- 五、用人单位生产经营发生严重困难，达到当地政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员，解除劳动合同。
- 六、符合《劳动法》第三十二条规定，解除劳动合同。
- 七、经劳动合同双方协商一致，解除劳动合同。
- 八、劳动合同当事人丧失主体资格，终止劳动合同。

职工本人(签名)：_____

用人单位(印章)：_____

签于：_____

解除劳动合同证明下载篇十一

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20__年2月1日起至20__年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20__年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20__年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

- (2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一条款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？ 不能

（2）某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：1996年9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合同。20__年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20__年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

解除劳动合同证明下载篇十二

年龄 ， 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日 至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

， 根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日