

最新新员工座谈会总结报告 新员工座谈会讲话稿(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

新员工座谈会总结报告篇一

尊敬的各位领导、同事：

大家好，刚才看了看表，今天是7月22日，7年前的今天，我来到这里上班，时间过得真快，回顾这些年，我没有后悔过。

看到大家，站在企业的角度，我非常高兴公司能够有你们，你们的到来为企业带来了新的活力，我代表公司感谢你们。同时，选择了振兴集团我也为你们高兴。企业为每个人的发展提供了良好的平台，可以充分展现自己，相信等你们到了和我一样的年限，会和我有同样的心理，我们都不会后悔。

下面我利用五分钟的时间，和大家分享一下7年来我走过的路，还有对大家的一些建议和期望。

20xx年我毕业于大连工业大学轻化工程专业，我看了名单，在座的有我两位学妹，还有两位化学专业的学妹，将来我们可能会在一处共事。我和在座的几位老员工有些不一样，刚才，我在草纸上写出我的工作，原来我先后在6个子公司做过10多种工作。刚毕业时候，我在生态酒店做监察员，就是检查卫生，检查服务员仪容仪表之类罚钱的工作，没受到谁的欢迎，处处招人烦。后来我去园区公司当文员，我们的王总当时也不在园区工作，因此也没有关心过我。等到纸业的筹备，我成了技术员，又因为办公室没有人，我又继续做文

员，纸业前期档案无人管理，于是我做档案员，公司签定合同，我便开始管理合同。工程开始建设，我又去招标，招标结束之后，我有了经验，又去做采购。后来，我们英明的王总觉得我还可以，因此推荐我去做储运部的业务主任。时间长了，我才反应过来，我不是学造纸的吗，怎么一直干文职啊？正好有这样一个机会，我和领导提出我的想法，领导把我安排到技术质量部工作，整了一个工程师证，一年后，提拔我为主任工程师直到今天。我不想说太多当初多么苦，从之前一个月挣800，来到一片荒芜的苇地，到现在能够拥有一份稳定的生活，我觉得我没有后悔过。现在来到纸业，大家可以放心，已经没有蚊子了，因为咬我们咬够了。

今后大家如何工作，我只说一点，不管之前在大学里，你曾有多么辉煌的成就，都已经成为过去。现在你们站在同一起跑线上，这点我和薛部长的意见是一致的。专科不用羡慕本科，本科不用羡慕硕士，从今天起，你们都是一样的。当初我在大学，英语四级都没有过，只考355分，我的学妹应该知道，我们学校过了50分就给学位证（折合百分制），有学位就好了，考什么，没有用。计算机我只过省二级，国二我没有时间考，我还玩呢！这又能怎么样？工作中，大家要记住，不管什么工作，只要你用心去做，听从领导的安排，没有做不了的，记住。

还有一点，如果大家分到工作岗位，有什么需要我帮忙的，尽管提出来，我会尽我所能帮助大家，稍后，有需要的可以联系人力资源部。

我相信三年或是五年后，当我们再次见面，我们都一定会是另一翻模样，谢谢！

新员工座谈会总结报告篇二

尊敬的各位领导：

大家上午好，我是新入职员工xx[]毕业于沈阳航空航天大学，非常荣幸作为一名新员工代表发言，同时，感谢公司给我们这学习交流的机会。

进入xx公司，是我们人生轨迹发生巨大转折点的开始，也是我们真正实现自己人生价值的开始。我们选择的不仅仅是一份工作，更是选择了一个不断进步的过程。虽然只有短短两周时间，但是进入公司后每一天都有新的启发，新的认识。从进入公司的第一天，便感受到了公司如家一般的温暖。

花园式的厂区，干净敞亮的宿舍是第一印象；领导的关怀和同事的热情让我们感受到了亲人般的关爱；邀请父母参加新员工座谈会，129师旧址参观等系列入职安排让我们新员工消除了陌生感，迅速融入到公司这个大家庭；公司系列规章制度的讲解，参观生产区等让我们对公司有了初步了解，厂级、车间安规培训与企业文化的学习让我们对未来的工作有了更深的认识。

作为新员工，在未来的工作岗位上，我们需要学习的东西还很多，可能会遇到很多困难。我们愿意接受挑战，以乐观的心态，豁达的心胸，充沛的精力，投入到未来的工作，学习和生活之中。我们愿意脚踏实地，在基层岗位中锻炼充实自己，尽快胜任自己的工作，并有所创新。我们会用高度负责任的态度为xx公司更加辉煌的明天而努力，也希望各位领导和同事给予我们新员工，工作顺利！

以上就是我的发言，谢谢大家！

新员工座谈会总结报告篇三

各位领导、学弟、学妹们：

大家下午好！

首先，为各位能够顺利完成学业，并成为十一矿的一员送上最美好的祝愿！先自我介绍一下，我叫侯东旭，xx年6月26日毕业于河南理工大学能源学院采矿工程系采矿专业，8月4号到十一矿报到上班，现在在综二一分队工作，主要协助主管技术员做技术管理工作。

看着下边一张张面孔，感觉很熟悉、很亲切。你们刚走出校门，我比你们早了一步，虽然上了两年班了，但大学时的好多场景，总是好像还在眼前，触手可及，可能是比较怀念在学校里的日子，所以今天看到大家，能跟大家坐在一起交流交流，谈谈心，感觉很亲切，也很高兴。为了大家能够尽快适应工作、融入矿山，矿领导，矿工会、组干科、团委的领导都很重视，组织了这次座谈会，提供了这样的一个平台，我都深深地感到了领导对大家的关心和重视。下边我就上班两年来所做的工作，一些感受和感想，也算是经验或者说是教训吧，给大家简单汇报一下，一家之言、个人观点，不对之处，敬请各位领导和学弟、学妹们批评指正。

作为一名刚进入企业的学生，特别是煤矿这个比较特殊的行业，大家公认为艰苦行业，我们一定要转变思想、调整心态，正确定位自己。做好准备，做好吃苦的准备。大家都是刚从学校走入社会，从宽敞明亮的教室来到我们这几百米深的井下，可能有很多人、相当一部分人会不适应，因为井下有些头、面工作环境的温度能达到三十六、七度，现在天气凉快了，有的头面制冷系统也上了，但温度也还有三十多度，并且湿度大，工作强度大，地上积水、泥泞，不好走。现在大多数都是独生子、独生女，在家也不干什么重活但是到了矿上来，虽然咱们现在机械化程度比较高，工作环境也在逐步的好转，但是随着采深的加大，井下瓦斯涌出量增大、矿压增大、地温升高，可以说井下好多地方的工作环境还是比较恶劣，劳动强度也比较大，所以大家在学校里的一些想法、思想、观念，比如说‘我是大学生，有知识，我是国家干部，不是工人，就可以不干活，轻松点’等思想、观念需要转变一下，抱着吃苦中苦的态度，深入现场，深入实践，尽快适

应煤矿的工作，适应这里的工作环境和劳动强度。不要总是惦记着‘我能拿到什么待遇’，要常想‘我能为企业做些什么’。我刚到矿上，08年8月份，培训、军训了一个月，九月份正式到队里，开始下井，30天下了28个井，另外两天是在地面上整资料。当时是在机电班里干活，每天背着几斤重的工具，早上5点多起床，6点开会，7点吃饭下井，8点之前到工作地点——062采面。当时想休个班，但是我怕自己一休班就不想再下井了，我自己跟自己鼓劲，自己给自己加压，让自己从校园走上工作岗位能有一个好的开端。在座的各位学妹、学弟们，不管你是分到了井下一线，还是辅助单位，还是机关办公室，不管你的工作场所是几百米深的井下，还是咱们十一层高的办公大楼，希望大家在你这一生中的重要一年——大学毕业，走向工作岗位的这一年，都能有一个好的开始，有一个好的开始才能够有一个好的过程和结果。

我想给大家谈的是理论结合实践，继续不断地学习。咱们在学校里，在书本上学习到的知识，都是一些系统的、理论的、基础的知识，但现场的好多工作，都是实实在在的，具体的，看得见、摸得着的，有的能在书本上找到，有的在书本上找不到。比如说一条巷道的顶板是什么岩石，砂岩、泥岩、还是页岩，你可以在《煤矿地质学上》找到岩石的分类以及肉眼辨别的方法，但是有些你在书本上找不到，比如说综采面架子挤死了、咬架了、连接头段了，怎么把架子拉出来，你在书本上找不到，在中国矿大编的《采矿学》上找不到，在《采煤概论上》也找不到，在《矿山机械》也找不到，但是这活还干不干，肯定得干，咱们的工人师傅有办法，班长有办法，咱们的向他们学习。我印象最深刻的一次是在062采面，跟着师傅陶全喜干支架检修工，一次有一个闭帮板千斤顶漏液，不是很严重，正常的做法是把它换掉，但师傅看了看之后，用一把小锤子敲了几下，就好了。所以在现场，咱们刚开始有很多时候还不如老工人，有经验的师傅，得多跟他们学习。

所以我希望大家能够放下架子、摆正心态，正确定位自己，

尽快进入角色，你不再是学生，也不是‘国家干部’，你就是一名普普通通的员工，在单位，要多向现场，多向某些方面比你强的人学习。怎么学，第一，要虚心向师傅学，刚到单位，肯定都会有一个有经验的师傅带着你；第二，多和工人包括领导交流，多和别人交流也是一种很好的学习方法，你和别人交流的同时，你就能了解到很多他们处理各种情况的经验和方法；第三，开会也是一种学习，比如今天的座谈会，以及以后你可能要参加的矿上的、队里的各种会议；第四，大家虽然都离开了学校，但不要放下书本，还要继续不断地向书本学习。在知识经济时代，企业在激烈竞争中发展，工艺设备不断更新，所以拥有先进的知识是必须的要求。咱们公司的学习理念是‘学习工作化、工作学习化’，希望大家能够好好的品味品味，要在工作当中不断学习，在学习中努力工作，树立终生学习的理念。

以诚待人，踏实工作。大家踏入了社会，进入了企业，进入了一个新的圈子，接人待物处事肯定跟在校园里有所不同，但是不管是在校园里还是在社会上，都要以诚待人，在学校里好好学习，到了单位要踏实工作，特别是在你这上班的第一年，要不计得失、淡泊名利、虚心学习、努力工作。

学会沟通、融入集体。到了新的环境，要想尽快适应自己的角色，就得学会和别人沟通和交流，和同事，和领导。沟通和交流的方式可以有多种途径，包括在一起工作时，或是坐在一起聊聊天，也或者是在一起吃个饭，喝个小酒，总之，你要不断地和别人沟通交流，才能够融入你所在的集体，才能够真真正正成为你所在团队的一员，才能够更好地学习和工作，才能够最大限度地发挥你的作用，才能够把你的聪明才智和所学知识真正用于实践。

最后送一幅纪晓岚的对联给大家，‘一等人忠臣孝子，两件事读书耕田’，用现在的话讲就是要做一个忠于企业，孝敬父母的人，要努力工作和学习，好读书使人终生受用，只要努力工作，‘房子会有的，车子会有的’。希望大家在以后

的工作当中，能够正确定位自己，融入团队，努力学习，踏实工作，以诚待人；自信、向上、务实、求新，利用各位的才学和聪明才智为十一矿的发展做出自己的贡献，也相信各位能够在十一矿能够大有作为。

年会新员工发言稿

新员工发言稿简短

评选优秀新员工发言稿

新员工代表入职发言稿

新员工年会发言稿范文

公司新员工年会发言稿

关于新员工培训自我评价

新员工寄语

新员工座谈会总结报告篇四

地点：技术大楼xxx□xxx及展示厅一楼会议室

主持人□xxx□xxx□xxx

参加人员□xxx□各部门团支部书记及新入司大学生

主题：了解新入司大学生入职一个月后工作、生活情况

一、基本情况

为充分了解新大学生入职一个月的实际情况，帮助他们尽快

完成角色转变，迅速成长，公司团委组织新入职大学生xxx余人，分三组进行座谈，就工作、学习、生活三方面的情况进行详细了解。

二、工作方面

1. 公司各部门带教工作落实到位，得到新员工一致肯定。

“我觉得公司带教师傅挺好，安排工作从易到难，具体操作过程中还会告诉我怎么做，做好以后有审核环节，发现错误，还会告诉我错在哪里。”不少新员工对公司的带教给予很高的评价。

据了解公司各部门都指定了固定的带教师傅对新员工进行指导。工作过程中，大都会给他们找些载体供他们学习，如找一些成品或样件来进行指导，举行集中的培训学习等。对工作流程一般也会一一进行指点、说明，如：说明工作思路，指出需要准备哪些数据，涉及哪些部门，接下去就是要学员自己去做，碰到问题再请教，整个流程下来，新员工不仅认识了各部门相关人员，也了解了整个项目是如何完成的，遇到问题该如何分析解决。但也有新员工表示平时都是师傅教多少就学多少，安排什么就做什么，他们不清楚本岗位的岗位描述，对本岗位的作用及个人的发展比较迷茫。

2. 对工作流程中的术语、缩略语，新员工表示困惑

3. 岗位工作单一化，新员工热情下降

技术研发部门新员工目前主要工作是画图，有时从早上八点画到晚上七点半，而生产部门新员工则主要服务生产现场，熟悉流水线及制造工艺，岗位工作的单一化使不少新员工热情下降。

学习方面

1. 新员工对岗位培训计划表示认同

不少新员工对他们目前应该具备何种技能尚不清楚，而岗位培训计划的实施有助于他们明确发展方向，提升业务水平，受到大家的一致好评。

系统培训需求旺盛

tc系统对于刚刚入职的大学生来说是个完全陌生的东西，技术研发部门的新员工均表示希望得到tc系统方面的培训，还有不少新员工提出希望企业建立自己的知识数据库。

3. 岗位相关实习和职业发展培训均是需求热点

不少新员工都表示希望能以自愿为原则，去车间进行拆装，扎实专业基础。也有新员工希望公司能提供一些职业规划方面的培训，以帮助他们走好未来的工作之路。

四、生活方面

部分新员工提出公司住宿条件不理想，有的宿舍内没有安装窗帘，拖把、扫帚等清洁工具破旧，楼道内的垃圾无人打扫等，特别是1号宿舍，洗澡的地方环境差，甚至连淋浴喷头都没有。还有的`新员工提出劳防用品发放不到位，工作服只有一套不方便换洗，无更衣室。

五、相关建议

1. 加强新员工部门岗位培训的实施与跟踪，加强对新员工的岗位指导与关怀。

2. 加强新员工通用工具类和共性知识的培训。

通过此次座谈，团委基本了解了新员工入职一个月的工作、

生活情况，听到了新员工的心声，在今后的工作中，团委必将积极推进以下工作：

1. 继续关注新员工工作情况，鼓励、引导新员工更好发展。
2. 更好地开展“关爱咱们的青年人”工作，从实事、小事出发，让青年员工感受到团组织的关怀。
3. 开展宿舍的自查自管活动，改善住宿环境，倡导文明宿舍，引导青年加强自我管理。

新员工座谈会总结报告篇五

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家上午好！

首先，我代表**公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

第二，有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。**公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为**公司的发展做出贡献，只要你为**公司付出了长期的忠诚，那么，**公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三，我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟**公司，共建**公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四，我希望每一位新同事能尽快地融入**公司，成为**公司密不可分的一分子，同时也希望您**公司的工作能够胜任、愉快及满意。

让我们一起共同努力吧!