

2023年征兵工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

征兵工作总结篇一

温泉街道在市武装部的直接领导下，在街道党委、街道政府的关心支持下，紧紧围绕确保新兵质量这一核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节，在全街道有关单位的全力支持下，较为顺利地完成了20xx年兵员征集工作，共向部队输送优秀青年19名，其中团员18名，高校以及高校新生2名，新兵综合素质有了显著提高。

一、加强组织领导，确保完成任务。

街道党委、政府高度重视征兵工作，从加强组织领导，建立健全机构，征兵工作展开前，街道上及时成立了领导小组，街道党工委副书记徐峰任组长，街道武装部长张仁敬任副组长，组员包括街道专武干事，派出所和边防所民警共三名同志。7月27日，组织召开了征兵工作动员大会，传达了全市征兵工作会议精神，并结合我街道实际，周密安排工作，街道上及各村认识到位，领导到位，措施到位；加强对预征人员的教育和管理工作的，特别是上站体检人员精心安排和组织保证了人员上站要求，专门召开预征人员会议，提出要求和注意事项，由武装部专武干事亲自带车，保证上站人员体检安全；全力以赴抓好征兵工作，确保了征兵工作的顺利进行。

二、加大宣传教育力度，提高适龄青年积极性。

街道把搞好征兵宣传教育，作为增强全民国防观念，提高兵员质量的基础性工作来抓。按照市征兵办下发的宣传教育计划，利用街道广播，村主要地段张贴标语，悬挂横幅等形式，广泛深入地宣传兵役法和优扶政策法规，并在报名期间到户登记做好发动宣传工作，确定预征对象35人，营造了关心和支持征兵工作的良好社会氛围，有效地激发了我街道适龄青年报名参军的热情。

三、严格政策规定，抓好各阶段征兵工作。

街道把征兵工作作为年度重点工作，年初，在民兵整组时，把适龄青年情况进行了摸底，在兵役登记时把全街道221名适龄青年进行了具体细致的登记和掌握，兵役登记率达到100%。初考初审，细致了解有参军意向的青年的病史及表现等情况，最终，参加体检者33名。征兵开始后，加强对预征对象的教育管理；坚决按时完成预征对象和各阶段工作任务，并及时上报有关资料；严格把好政审关，按照市武装部的要求，对23名初审合格人员按规定程序和条件政审，保证了征兵的质量。在征兵期间到起运各个环节，认真按照市武装部要求，严密组织，及时通知人员集中，有条不紊的开展征兵工作。

四、遵守征兵纪律，坚守廉洁征兵。

征兵工作开始前，按照市武装部的要求，街道武装部长和专武干事签订了廉洁征兵承诺书，应征青年以及家长签订了廉洁承诺书，并在街道选拔了三名廉洁征兵监督员，大力宣传廉洁征兵，透明征兵。做到了模范带头落实上级关于廉洁征兵的规定，坚决杜绝在征兵中以权谋私、弄虚作假、吃拿卡要、暗箱操作和滥用职权；公开公示征兵工作政策、体检结果、政治考核结果和定兵人员名单等，自觉接受群众监督；认真受理群众来信来访和举报投诉，及时做好政策解释和查处情况回复。

今年征兵工作，从7月份开始，9月16日结束。总结过去的经

验和不足之处，发扬以往征兵工作的优良作风，克服存在的困难，建立完善相应的措施。20xx年在市人武部领导下和街道党委、街道政府的正确指导下，营造良好的“当兵光荣”氛围确保了新年度征兵工作任务地圆满完成，给上级机关部门交了一份满意的答卷。

征兵工作总结篇二

201x年，我乡夏秋征兵工作根据xx县人民政府征兵工作办公室沐府办[201x]1号文件《关于201x年征兵工作安排意见》的精神，在县武装部的具体指导下，在乡党委、政府的领导下，严格执行征兵命令和政策规定，始终坚持以《征兵工作条例》为依据，把廉洁征兵、征高素质兵作为征兵工作的重中之重，以确保兵员质量为核心。加强组织领导、采取有力措施，严格审查把关，完成了8名新兵征集任务，所征集的新兵中，大专文化1人，高中(中职)文化4人，初中文化3人，兵员整体素质较好。我乡今年征兵工作主要抓了以下几点：

一、加强组织领导，建立健全征兵工作机构。我乡党委、政府和武装部始终把征兵工作作为一项严肃的政治任务列入重要议事日程，县征兵工作会议召开后，乡上于7月9日召开了201x年全乡征兵工作会，成立了以乡党委、政府领导，底堡派出所、乡民政、财政、团委、卫生院、各村民兵连长为成员的征兵工作领导小组，做到有领导挂帅，有具体工作人员负责，层层落实了目标责任，健全各项工作制度。

二、广泛宣传动员，扎实摸清全乡适龄青年基本情况，组织动员适龄青年报名应征体检。针对近年来适龄青年逐步减少，升学就读、外出务工青年、青年的价值取向发生变化，国防意识淡薄，客观上使兵员挑选范围不断缩小，完成送检人员困难。一是我乡今年充分利用各种宣传载体进行广泛宣传发动。把征兵宣传工作作为提高兵员质量关键环节来抓。二是乡武装部与民兵连长对预征对象家庭上门走访，做好家长

的思想工作，积极动员外出务工青年、在校大学生、大中专毕业生、高中生返乡报名参军。三是利用全乡召开的工作会议进行广泛宣传动员：宣传兵员征集的各种法律法规；宣传征集标准和优待政策；宣传征集的时间、方法和步骤；宣传爱国主义、革命英雄主义教育。通过宣传教育，使广大适龄青年增强依法服兵役的意识及光荣高、责任感，自觉履行兵役义务，今年征兵期间，在场镇路口悬挂宣传标语2幅，召开了乡征兵工作领导小组会议2次，走访征集重点对象22人次，为择优定兵打下了良好的基础。

三、抓工作落实，确保征兵任务完成。首先摸清全乡适龄青年底数，掌握重点对象情况，主要是住址、毕业学校、显示表现和思想情况。二是认真组织搞好报名登记，严格以身份证为准登记出生时间，以毕业证为准登记文化程度，准确了解家庭住址，本人职业和外出务工情况和现实表现。三是把好初审关，选好送检人员，对报名青年要准确测定身高、体重、视力、外表(有无明显纹身、疤痕)，确保送检人员滞留，选送22人预征人员上站体检。四是对体检合格青年认真把好政审关，彻底审清毕业证、身份证、户口簿是否与本人相符。协同派出所、卫生院对征集对象家庭和社会关系成员进行调查走访，做到家长、本人、邻居、村组干部必访的工作，掌握本人入伍动机，现实表现，家庭态度，所有人员是否有违法违纪行为，是否符合征集条件的要求，要求入伍青年、家长签订好新兵入伍保证书。

四、做好廉洁征兵工作。严格执行沐府征办[201x]3号文件《关于扎实做好廉洁征兵的通知》精神，把廉洁征兵工作，作为党的群众路线教育实践活动成效的实际检验，严格执行征兵工作“五条禁令”。征兵领导小组人员无人参加征兵对象吃请，不收受钱物，对预征对象不许愿，征兵工作期间，做到公开、公正，对送检人员、政审合格人员、批准入伍人员进行张榜公布，自觉接受群众监督。推荐好入伍新兵，做好入伍新兵安心服役的思想工作，乡召开党委扩大会议，推荐入伍新兵，遵循上年度体检合格人员优先、党员团优先、

文化程度高的优先、年龄大的优先、本人要求恳切的优先原则推荐好入伍新兵，在兵员确定后，召开好军属座谈会，听取家属对征兵工作的意见和建议，鼓励入伍青年安心服役。

今年我乡征兵工作任务完成较好，但还存在着一些值得注意的问题：一是适龄青年应征报名的积极性不高，特别是高学历青年报名应征人员少。二是随着升学比列和务工青年增多，外出青年返乡参加体检路途远、政审难，部分家长不支持。三是对外出务工的现实表现，不易掌握，政审困难。以上问题应引起我们的高度重视，为明年征兵工作从思想上和工作上都提前做好准备。

征兵工作总结篇三

一、校领导重视，措施得力，各部门密切合作，保证征兵工作顺利进行。

为保证国家有关大学生应征入伍各项政策的全面落实，协调学校各部门的工作进度，学院根据征兵工作的有关要求，及时召开了各主管学生工作的教师会议，进行专项研究和全面部署，统一了思想，提高了认识，强调了各部门的责任和纪律，确定了各项工作的进度日程，强调各单位要高度重视，尽快制定具体实施细则，各负其责，加强配合，确保按期高标准、高质量地完成征兵任务。大学生征兵工作，是国家未来兵员的主要渠道，也是大势所趋，我们应当大力宣传、鼓励大学生去应征，对入伍的学生要进行宣扬和表彰。根据上级要求和学校领导的意见，我校下发了《关于做好20xx年从全日制在校学生中征集新兵工作的通知》，明确了国家相关政策及大学生应征条件、程序，为我校学生征兵工作的顺利开展提供了政策依据，充分展示了学校对于加强国防建设的高度责任感，为做好今年的征兵工作提供了有力的保障。

二、宣传到位，全校动员，调动大学生投笔从戎的积极性是圆满完成征兵任务的前提条件。

从在校大学生中征集新兵的首要环节，是在校园内营造浓厚的当兵光荣的氛围，充分调动大学生履行公民义务的积极性。为此，我们制定了广泛发动、层层推进的动员宣传计划，在全校范围内开展了轰轰烈烈、扎实有效的宣传动员工作。首先，我们召开了全校教师宣传动员会，向各位教师、辅导员说明此项工作的意义，明确征集范围，宣传征兵政策，布置征集工作计划，提出工作要求，然后班主任对全班学生进行宣传和动员，保证把此次征兵工作的意义、政策、要求和具体进度传达到每一个学生。其次，我们连续一周在学校显著位置悬挂多面大型宣传横幅，并在学生活动最为集中的地方设置了大型宣传牌，向过往师生宣传在校大学生应征入伍优抚政策的相关材料，并为同学咨询释疑。同时，利用学校广播台连续多日播放征兵动员宣传稿。还利用校园网进行宣传征兵政策，解答同学们的疑问。通过各种渠道和多种手段的动员宣传，在校园里营造了浓厚的“学子当兵、无上光荣，投笔从戎、保家卫国”的爱国主义氛围，使同学们感受到强烈的精神震撼。在宣传动员中，我们还针对不同学生的特点，注意采取不同的形式，突出重点。事实证明，我们的动员宣传工作是行之有效的，充分调动了全校学生关心国防、报名参军的积极性。

三、当前征兵工作面临现状及存在问题原因

首先是就业安置难的问题，大学生就业问题是比较受到重视的，由于受市场经济的影响，人们的价值取向和思想观念也呈现出多元化的趋势。而且我国现行的优抚政策已经远远跟不上现实社会的发展。学校在宣传过程中很难把两者矛盾简单化解，往往宣传的时候避重就轻，对有疑问的同学不能正确细致的解答，致使许多学生放弃从戎。其次独生子女进入役龄期，家庭因素影响较大。目前适合征兵年龄的学生大多数都是独生子女，有的家长怕部队遇急难险重任务有危险，不想把孩子送到部队当兵。有的学生即使自身有当兵的意愿，但是家长的担心也使他们怯步不前，学校把工作重点都集中在校园内部，导致流失了一部分由于家庭原因放弃的兵源。

四、工作建议和对策

紧紧围绕培育尚“武”精神，切实加大国防教育力度。在教育内容上，要防止和克服讲个人利益的“小道理”多，讲国家安全的“大道理”少；讲优抚政策多，讲公民义务少；讲应征的口号多，讲处罚的规定少等倾向。在教育方式方法上，要克服只在征兵期间搞“一阵风”、“运动式”的突击性教育，建立固定的渠道、规范的内容，通过平时不间断的宣传教育，使征兵工作各项法规、政策和规定深入人心，让大家知道国家安危与小家和谐幸福的关系。扩大宣传面，不要把宣传教育局限在校园里，加强家长和社会的支持度。

征兵工作总结篇四

一、熟悉状况，掌握家底，是我镇今冬征集新兵的基本工作底线。

今年我镇征兵工作，自10月28日开始至12月28日，按照县的征兵工作的统一部署，为确保征兵工作的顺利展开，首先，是成立了以党委书记第一部长**为组长的征兵工作机构；其次，是以镇为单位召开征兵工作会议，培训骨干计划152人，实到148人次；再三是层层建立征兵工作机构，全镇25个、166人；四是集中适龄应征青年培训“两法、两例”会议一齐，受训198人次；五是在境辖25个行政村426个组、39个居民小组、25513户人家、83636人中，有适龄青年888人，受到了一次“三热爱”的启示和大学，最后应征青年在会议上纷纷作了学习体会的交流发言；尔后透过镇级报名、目测、初审、初检应征青年138名；最后经镇征兵领导群众研究，推选送县总检，总审青年55名，临床合格占选送总检的94.6%的历史创新战绩。

二、加强领导，注重宣传，是完成征集任务的重要保证。

女兵入伍1名)；共计入伍新兵11名，实际超任务3名，首先从

文化结构上，高中以上学历的入伍新兵的文化率为64%；初中毕业以上文化率为36%；政治建设方面看，党员2名，团员3名，占入伍新兵的党员率为18.2%；团员率为27.3%。其次又从体格方面看，身高最高的1.74米，最低的1.62米，对入伍新兵的平均身高约为1.68米左右；其它标准完全贴合_颁发的《应征青年体格标准》和程序；三是从年龄上看，依据《国防法》、《兵役法》和《征兵工作条例》中的规定和程序，完全贴合规定；四是从入伍新兵的现实表现、家庭主要成员、社会关系等方面，经过“五访”、“六请”和“三级联审”的做法，按照上级的通知精神，坚持以组织联审与“镇、村、校、户”考查结合的做法，分别实行了“谁签字，谁负责”的个人职责。总之，我镇今冬征兵工作，党委、政府和镇征兵办的全体人员，坚持以踏实的作风，俱实的姿态，站在讲政治的高度，“为向党组织负责、向军队负责、向人民负责、向应征青年负责、向家长负责”的五负责。尽到了全力，在连续持续22年无退兵的基础上，又翻了一页。

三、总结经验，找准不足，是我镇今冬征集新兵工作的一个重要环节。

今年征兵工作，从10月28日开始，12月28日结束，历时60天，我镇征兵领导组，始终坚持严把“四关、一令、五访、六情、四个结合”一套科学完整的业务程序为基本准则和经验，取得了历史性上台阶的收获。归结起来，成绩是主要的，但是，在工作中仍然存在一些不足，主要表此刻：一是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，表此刻个别村、组、边远的应征公民30余里的路程，**的户主**领着儿子，手持毕业证、户口证，直来我镇征兵报名应征；二是镇征兵办公室人员多，到岗履职时光少，重中心，轻本行的现象时有发生，表此刻仅有四名专干，三名同志肩上都有工程上岗的任务；三是人员老化，结构不合理，综合素质不相称，对征集的大学、政策、规定程序、业务难于适应“三高”的要求，所以，随着社会经济的发展，按照新时期征集的要求和标准，从严一个“细”字，为国防建设用心做出贡献。

一、加强对征兵工作的组织领导，确保完成征兵任务。镇党委、政府高度重视征兵工作，从加强组织领导，建立健全机构，征兵工作展开前，镇上及时成立了领导小组，召开了会议，传达了全市征兵工作会议精神，并结合我镇实际，周密安排工作，镇上及各村认识到位，领导到位，措施到位；在报名确定预征对象阶段，十分重视，亲自过问和检查工作，把征兵列入重要议事日程，以对征兵高度负责的精神，用心向军分区请示汇报，搞好征兵工作协调，认真履行职责；做到不误时和事。同时，加强对预征人员的教育和管理工作，个性是上站体检人员精心安排和组织保证了人员上站要求，专门召开预征人员会议，提出要求和注意事项武装部武干亲自带车，保证上站人员体检安全；全力以赴抓好征兵工作，确保了征兵工作的顺利进行。

二、加大对征兵工作的宣传教育力度，提高适龄青年报名参军用心性。镇上把搞好征兵宣传教育，作为增强全民-国防观念，提高兵员质量的基础性工作来抓。按照市征兵办下发的宣传教育计划，利用镇有限广播，村主要地段张贴标语，悬挂横幅，镇集市日等形式，广泛深入地宣传兵役法和优扶政策法规，并在报名期间到户登记做好发动宣传工作，确定预征对象29人，营造了关心和支持征兵工作的良好社会氛围，有效地激发了我镇适龄青年报名参军的热情。

三、严格政策规定，认真扎实抓好各阶段征兵工作。镇上把征兵工作作为年度重点工作，年初，在民兵整组时，把适龄青年状况进行了摸底，在兵役登记时把全镇269名青年进行了具体细致的登记和掌握；并进行了初审，了解病史及表现等状况。征兵开始后，加强对预征对象的教育管理；坚决按时完成预征对象和各阶段工作任务，并及时上报有关资料；严格把好政把关，按照征兵办的要求，对15名合格人员按规定程序和条件政审，保证了征兵的质量，为征兵办征兵带给了条件。总之，在征兵期间到起运各个环节，认真按照市征兵办要求，严密组织，及时通知人员集中，跟班作业，按照征兵办“四公开”的要求，有效地防止了征兵工作中的不正之风。

四、我镇今冬征兵工作的形式是好的，但也存在一些不足之处。一是做好平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作；二是对预征对象教育管理还有漏洞，采取措施不得力。

征兵工作总结篇五

工作是党和*联系群众的桥梁和纽带，是维护和实现群众民*利的重要手段。工作的新形势、新问题、新挑战，迫使我们要不断创新体制机制、整合工作方式、加大投入力度、夯实基层基础，着力于从根本上解决**问题，走出一条新时期新情况下**工作的新路子和新方法。

基层的特点决定了矛盾产生的必然性。首先，基层发展不*衡，群众攀比心理强，导致矛盾必然增多。如：群众贫富的差距，文化素质的高低，基础设施水*的差距，群众得到的实惠差异等等都是矛盾源。其次，历史遗留的矛盾，因各种原因，不是严格按照法律、法规和政策办事，而是热衷于打“擦边球”，损害了群众利益。致使群众重复*、越级*，并引发新的矛盾和*问题；第三，政策灵活性与执行具体性的冲突体现在基层。理论与现实的冲突，矛盾与政策的冲突，政策宣讲者与群众理解的差异导致各级*和*稳定部门疲于应付，增加了**工作的难度。

1、**工作是构建和谐社会的前提。作为“三送”干部，必须抓实做细**工作，积极帮助群众解决他们最关心、最直接、最现实的利益问题，促进社会和谐稳定，营造良好的发展环境。

群访，还有利于各级干部从*压力中解脱出来，集中精力抓好经济发展和改善民生的工作，从而形成良性循环。

作为一名“三送”干部，村里的“第一副*”，工作在基层，更加要注重做好**工作。我们要牢固树立“发展是政绩，稳

定也是政绩”的思想，定期对挂点村的矛盾纠纷进行专项排查，把“事后介入”变为“事前或事中介入”，调解时间前移，最大限度地把矛盾纠纷化解在萌芽状态、解决在一线。重点协力调解“山权纠纷”、“债权纠纷”、“宅基地权属纠纷”和“邻里建房采光纠纷”等。坚持把对党委*负责与对人民群众负责高度统一起来，确立一套“依法、积极、慎重、稳妥”的维护稳定工作原则。

1、情感接待法。农村是个熟人社会，群众往往重感情、看面子，有时一句暖心的话语、一个招呼、一个微笑，就能促使矛盾化解。因此，在接待群众时要做到“五心”，即热心接待、耐心倾听、专心记录、细心解释、尽心疏导。通过心与心的交流和沟通，拉近距离，真正了解当事人的真实想法和矛盾的实质，找出问题的症结及解决问题的最佳办法，消除当事人之间的隔阂。

促使矛盾理性化解。因此，我们还是亲自解决为好。

3、纾解融合法。*问题纾解得越早越容易解决，越拖问题越复杂，解决难度越大。实践证明，大部分集体*都是因为问题解决得不及时拖出来的。对正在火头上的矛盾纠纷，要学会运用融合的办法分析问题，及时纠正而不顶撞，忌讳耍脾气、顶着干，摆出看你能奈我何的架势，很容易引发群体访。因此，我们一定要沉着应对，方法得当，这样才能把很多民与官案件纠纷纾解在萌芽状态。

4、政策破解法。针对当事人反映的问题，把相关的法律法规及政策逐字逐句地解释给当事人听，让他们真正地理解其内涵。同时，就双方或多方争论的焦点对照政策，摆事实讲道理，当面指出其是否违背政策条款，然后拿出调处方案。具体工作中，要严格掌握政策的界限和底线，果断而不专断，要既有原则性，又有灵活性，严格在政策大框架内化事办事，决不和稀泥。

5、换位思考法。把双方或几方争执的问题讲在明处，摆在桌面上，避免中间阻隔，让当事人主体互换，引导他们找出各自矛盾纠纷的利益分歧点，然后从不同角度去做各方的思想工作。要在政策允许的情况下，多为他们考虑，对符合政策规定的要保护他们的利益；对不符合政策规定的要做好解释和劝导工作，取得他们的理解、信任和支持；对一时难以解开疙瘩或碍于脸面的，要启发他们树立“千里家书只为墙，让他三尺又何妨”的胸襟和互谅互让的良好美德。

下访，切勿道听途说，以偏盖全。对案情复杂、调解难度大的当事人，要利用其亲戚、朋友、同学、近邻或村干部等有关的人，“综合治理”，做当事人的思想工作。在实际调解过程中，有时夜间处理比白天处理效果更好些，真正做到问题解决在一线，业绩创造在一线。

7、案例借鉴法。让当事人亲自看已经发生的类似案例及有效的判决书、调解书、诉前调解书等，让调解人对案件事实引导和疏导，教育和启迪当事人，使当事人转变思想，形成调解意向，从而杜绝和减少农村矛盾纠纷*事件的发生。在当事人对调解的协议内容有质疑，难下定论时，要依法、依理进行因势利导，使当事人心如明镜地做出定论。

8、宽容忍退法。“退”和“忍”看似简单的两个字，但做起来却并非易事。在农村，有时为争一句话、一寸宅基地等一些鸡毛蒜皮的小事，引起吵闹甚至打架。这类事情如处理不好，很有可能酿成血案，闹出人命。如果各方都能多一点宽容，少一些冲动，悲剧完全可以避免。

9、钝化矛盾法。对态度生硬、言语冲动，一触即发，很难控制自我的当事人，要采用不急于问案、审理、调解等热问题冷处理的方法，让当事人在冷静思考中自我反省，静中求动。敢于碰硬但不要硬碰，要善于在激烈的矛盾中抓住要害，在冷静的思考中寻求处理的办法。要善于从政治上把握大局，从复杂的矛盾中把握规律，用科学的思维审视鲜活的问题，

从中悟出解决之道。对处理突发性事件，情绪要沉着冷静，协调要注意方法，分析要抓住关键，决断要力求准确，切忌轻率从事。

xx□*衡心理法。在查明事实、分清责任的前提下，对当事人有针对性地批评教育，指明当事人应承担的责任和义务，让当事人在明辨是非中化解矛盾。

在深入贯彻落实科学发展观、学习贯彻落实党的*精神的同时，我们也要牢牢把握中央“创新争优”活动的要求，结合当前的“三送”工作，大力弘扬苏区干部好作风，大兴密切联系群众之风，做好做实群众工作，使干部在活动中增长才干，转变作风，真正做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固，以实际行动充实“送政策、送温暖、送服务”工作内容，做人民群众的贴心人！

征兵工作总结篇六

_年，我镇民兵整组工作在上级军事机关和镇党委、政府的正确领导下，在各部门的大力支持下，以“三个代表”重要思想和_同志席关于国防与军队建设和重要论述为指导，以任务需要为牵引，紧紧围绕实现“两步跃升”的目标，坚持贯彻编为用、建为战的思想，建立起与“战场”和“市场”需要相适应的组织形式，进一步增强民兵队伍快速动员和遂行应急作战任务能力。及时找准突破口，集思广益，迎难而上，与时俱进，全面完成上级交给的各项民兵整组任务。

一、镇领导重视，指派专人负责民兵整组工作

在全县武装工作会议结束后，我们主动向镇党委、政府汇报工作情况，认真详细地传达定政[_]16号文件精神。镇党委召开了专项会议，成立了以书记杨锋平同志为第一组长、镇长徐希月同志为组长的民兵整组工作领导小组，加强对我镇民兵整组工作的领导和督促，镇专武干部具体抓此项工作，分

工到人，分片落实。

二、深入调查，统筹规划，圆满完成我镇民兵整组工作

我们制订了民兵整组方案，召开了民兵营长会议，把我镇的民兵编组任务分解落实到各村。我们把调查摸底工作作为提高整体工作质量的首要环节来抓，重点摸清核数三个底数：一要摸清核准退伍军人底数；二要核准地方与军事专业对口技术人员预备役登记工作，特别是部队应急作战急需的高科技人才的质量及分布情况；三是摸清军民通用装备的底数。坚持任务牵引，搞好统筹规划。我们改进了编组方式，提高了组织建设质量，一拓宽了编组范围，在巩固农村民兵组织的基础上，进一步将编组领域向国有企业和非公有制企业拓展，向科研和科技密集型企业延伸；二改进了编组方法，着眼编训一致，进一步改进编组方法，不断提高编组质量；三优化了兵员结构；四强化了兵员管控，进一步建立完善军地联管机制，落实请销假、联系走访、定期报告、委托代管、紧急召回等制度。我们还突出了建设重点，着力提升应急动员能力。重点抓了现役部队预编预备役人员核实工作，巩固加强了民兵重点分队建设，进一步优化了应急排人员素质。通过努力，全圆满完成了民兵整组任务。

我们及时召开了民兵营长、居民主任及有关单位负责人参加的会议，对各单位进行了详细的摸底，按上级发的表格进行认真填写，并且在兵役登记方面，深入在中学进行调查、了解落榜生的情况，确定预征对象。由于大家的共同努力，顺利地完成了此项工作。

四、加强软硬件建设，达到统一规范

我们在资料填写、整理、装订上立求规范、统一，按上面的要求亲自填写，一项不少，一项不漏。

按照上级要求，我们认真抓好镇武装部和村民兵营建设，规

范了工作制度，争取达到上级要求的标准。

征兵工作总结篇七

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。

兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，按照“一季征兵，全年准备”的要求，我们从五月一日开始搞好兵役登记工作，镇成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组，严把兵役登记质量关，确保了适龄青年登记率达100%。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

今年，镇上抽调纪委、派出所、教委和卫生院等部门成立了政审、体检两个工作组，并按照上级关于政治、身体条件的有关规定，对政审、体检的人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。7月26日，在镇目测过程中，体检医生都能尽心尽职，严格执行政策，正确掌握标准，确保了初检的质量。到站目测97人，目测合格68人，确保了到市体检人员的质量。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如前坝桥村一名叫钟某某的青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是体检不合格，右胳膊有十厘米的疤痕，根据这个状况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

三是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。

今年，镇武装部与接兵部队密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。走访时介绍预征对象的个人信息，按照公开、民主、择优定兵的原则，配合市武装部做好定兵工作，确保兵员质量。同时，大力宣传山东省和两级市的优抚政策，算好“三笔账”激发青年参军入伍热情，同时，用心协调上级民政部门确保优抚金的及时发放，促进了征兵工作顺利开展。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

二是用心做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。

在政审过程中，我们对体检合格人员挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际状况，有针对性地同他们交流思想，帮忙应征青年入伍动机。如年庄村青年张玉山在山东城市建设职业学校上学，透过武装部的宣传和做张玉山的思想工作，张玉山决定自愿参军，并到西藏艰苦部队理解锻炼。

今年的征兵工作，我镇圆满完成了上级赋予的各项任务，但对照标准，也上级领导的要求还存在必须的差距，我们决心在下一步工作中改善不足，再接再厉，把明年的征兵工作做得更好。