

2023年年度电厂工作总结(优秀7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

年度电厂工作总结篇一

回顾一年来的工作历程，感觉还是有极大的成就感，现将全年的主要工作总结如下：

1、截止到20xx年12月30日，我站机组安全运行4442天。中途未发生安全天数中断的情况。在3月26日巡视过程中发现#1机组出口断路器1dl电流互感器接触铜排由于温度过高而引起电流互感器接头发红，导致外壳烧裂。因及时发现缺陷，采取有效的措施，保证了1号机组的安全；在夏季我站2号机发生过两次因事故plc引起的停机事故，经过分析是由于设备本身问题而引发的停机事故，经过及时的处理使机组恢复安全运行。

2、由于我站投运第一年，不太了解所处郁江流域的水文情况。汛期加强与上游电站水情联系，及时了解水情信息，并掌握了一系列郁江流域水文资料。汛期中合理水库调度，与市调勤沟通，积极联系市调开停机，确保了水资源的合理利用。

在与外联系中体现我站工作人员的沟通素养，语气谦逊和蔼，有效的提高了我们运行人员的工作效率。在汛前和汛后认真开展春季、秋季安全大检查，对查出的问题及时整改，并在工作中杜绝习惯性违章，有效保证了电站的安全生产。在本年工作中，在执行开机过程中未出现开不起来和超时开机现象，虽然在开机过程中也遇到过一些小问题，但在运行、点检、维护的积极配合和努力下，及时解决了问题，保证了机组的顺利启停。

3、在这一年中，进行了多次大型操作，在实际工作中的严格执行“三讲一落实”，未出现误操作的情况，保证了人员、设备的安全。在日常工作中，在站领导的组织调度下，完成了运行规程第二版的修订，并组织学习讨论，要求在巡回检查中做到了认真仔细，不留死角；全体运行人员进行操作票填写培训并考试合格，并完成电站标准操作票的初步修订，在执行操作票时严格按照了自审，初审，复审的流程，确保标准操作票的合格率。

4、各值每月必进行一次反事故演习和桌面推演，在演习中出现过一些不足之处，在部门领导和各位专工的指导下，得到了及时的更正，从中学到了不少专业知识，并积累了丰富的事故处理经验，避免了以后在处理事故时的盲目。

5、每月各值至少开展4次班组安全活动，组织学习大唐国际，分公司相关文件和有关技术措施，认真坚持学习大唐国际典型事故案例，并做到“一周一案例”，针对相关安全事件吸取经验教训。日常培训学习中，认真学习了公司下发的各项文件和制度。认真贯彻了文件精神，积极参与和开展“三大工程建设”、“创建零违章班组”、“双增双节”和“三讲一落实”，在各项活动中取得了较好的成效，至今“三讲一落实”落实情况很好，无违章、违纪现象。

6、在本年中积极参加公司组织的各种业务技能活动，“自足岗位，对标一流”，在竞赛中找差距，在竞赛中找提升。积极参与公司合理化建议工作，开源节流，双增双节，尽职尽责，努力完成公司的盈利目标。

7、在机组运行一年的检查性检修工作中，认真响应公司“应修必修，修必修好”的检修宗旨。积极配合检修人员对#2、#3机组进行c级检修，在检修过程中，对设备有了新的认识，更全面熟悉了设备的特性。

1、安全是生产的命脉，安全简而易知事关乎自己家庭幸福，

班员安全意识有待进一步强化，不能只靠领导的督促、提醒和监督，需靠在日常工作、生活中的自我意识。真正做到“安全在我心中”，而不至于是聊聊而侃。

2、在学习过程中，没有主动性，针对理论知识都需要更进一步的提高，特别是事故判断和处理水平有待提高。这就要求主观能动性，人人参与学习中，自我要求提高，而不是为了应付领导的监督检查而学习。

3、“三讲一落实”是长期坚持的工作内容，三讲是在工作中切实落实的实际工作，不能停留在表面，巡视检查的规范化，倒闸操作的标准化都是努力的方向。

4、双增双节，开源节流。需要全员具有节约意识，特别是厂用电的控制，在晚上未发电的情况下，开启厂房壁灯节约厂用电，以及保持高水位发电，降低耗水率等都需继续深化。

1、继续贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针政策，力争实现20xx年度安全生产目标。

2、积极配合各部门重点搞好以下工作：

(1)春季、秋季安全大检查工作；

(2)做好汛期防洪、渡汛工作；

3、继续加强人员技术培训工作，重点放在如何取得良好培训效果方面，力争使大家的综合业务素质明显提高。并要求各值在每月25日前制定下一个月学习计划。

4、加强和部门之间的交流和沟通，有问题及时汇报解决，不要积累问题、激化问题，同时要注意个人修养的提高。

5、认真规范各类台账、记录。

6、加强对节约资源的实际工作，争取在20xx年有好的成效，提高全员kpi值。

长期以来，电力系统事故造成人身与设备的重大损伤，造成了很大的经济损失。为此，运行人员要把安全始终放在首位，在保证机组正常运行的同时，要及时组织大家学习电业安全工作规程、集团公司下发的安全文件、安全简报及其他有关安全的知识，增强大家的安全意识，确保本站的安全生产和文明生产，在工作中对设备认真进行巡回检查，发现问题及时汇报、处理保障设备的安全稳定运行，努力完成20xx年各种目标。

在工作中坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，进一步落实责任，抓好检查，积极探索建立安全生产长效机制。全面完成我站下达的各项安全生产指标，坚决遏制重特大事故的发生，控制小事故的发展，保持安全生产形势的平稳发展，促进各班组各项工作再上一个新台阶。

年度电厂工作总结篇二

年初根据上级公司制定各电厂全年安全生产目标，切实落实安全责任目标管理，将责任内容进行了分解和落实，层层签订安全生产责任书，真正在思想上树立了“安全第一”的思想，使各级各部门始终保持清醒的头脑，不断提高安全生产的自觉性和责任感，正确处理安全与生产、安全与经济效益的关系，在任何时候，任何情况下都把安全生产当作头等大事去抓。

二、强化安全检查，确保安全运行

本年上级公司比较重视安全检查，通过电厂开展定期检查和上级公司开展安全巡视检查，安全检查的密度和频次比上年有所增加，整改完成率也比较高，全年安全检查发现问题累计109项，截止11月xx日，完成整改105项，有4项须结合年度

检修进行整改。通过检查和整改，机组设备可靠性进行一步提高，有力地保证了安全生产持续稳定。

（一）电厂开展春季和防汛安全大检查，整改问题16项，全部按计划完成整改；

（三）上级公司5月开展安全巡视检查，发现问题23项，按计划全部整改完成；

（四）上级公司6月开展安全巡视检查，发现问题10项，按计划全部整改完成；

（五）电厂开展汛检查，发现问题4项，按计划全部整改完成；

（六）上级公司7月开展安全巡视检查，发现问题11项，按计划全部整改完成；

（八）上级公司开展“秋检”核查发现问题xx项，全部按计划完成整改。

根据集团公司重大危险源管理制度，电厂于第一季度组织完成本年度重大危险源评估，通过自评，电厂目前不存在当前国家规定的重大危险源项目，存在的集团公司规定的重大危险源项目有8个，分别是水电厂大坝及引水系统（水工建筑）、升压站、主变、汽轮机油系统、电缆夹层及沟道、主厂房桥式起重机械、通勤车辆和生活水厂，均为四级危险源，全部由电厂自行监控。重大危险整改项目共22项，上年结转1项，共计23项，截至11月xx日完成整改17项，余下的6项正在进行中，预计年底基本能够完成整改。

有效地保证了员工在作业过程中的人身安全，防止误操作事故的发生，截至11月xx日，操作填用526份，其中电气填用电气操作票380份，机械操作票xx6份，合格率均为100%；工作票填用xx5份，其中，电气一种17份，电气二种25份，水力机

械一种66份，水力机械二种5份，水力自控票12份，一级动火0，二级动火10份，动土0份，合格率100%。

20xx年反事故措施共17个大项，37小项，截止11月xx日，累计完成整改31项，整改完成率83.8%；安全技术劳动保护措施共11大项，21个小项，截止11月xx日，累计完成xx项，整改完成率66.7%，“两措”计划稳步推进，部分整改项目须结合机组检修才能开展，通过“两措”计划的实施，进一步夯实了电厂安全生产基础。

通过加强“三讲一落实”和危险点分析与控制措施，严格执行外包工程安全管理制度，落实现场安全安全监督管理，有效促进电厂各级领导深入现场开展反违章和现场工作指导，及时纠正和制止违章作业行为，杜绝了各安全事故的发生，较好完成了去冬今春#1机b修、#2机组c修、#3机组c修、隧洞排空检查、压力钢管镇墩裂缝修复、桥机电缆改造及整机检查、及#1、#2机组球阀改造和渗漏排水泵控制系统改造等项目现场安全监督管理，有序推进今冬明春机组检修工作顺利开展。

（一）电厂紧跟上级公司步伐，及时召开20xx年度防汛、大坝安全暨防汛工作动员会，成立了以厂长为和副厂长组长，各部门负责人为成员的防汛领导小组，设立防汛办公室，建立了防汛抢险队伍，明确报汛制度和领导带班制度。确实做到了防洪有组织，预防有措施，抢险有能力，责任层层落实，确保渡汛工作的有序开展，保证汛期安全生产。

（二）在上年的基础上，进一步修订、完善了《防洪渡汛方案》、《水库防洪抢险应急预案》、《水淹厂房应急预案》、《大坝垮坝应急预案》、《全厂停电应急预案》等报荔波县防汛主管部门批准执行，并上报上级公司备案，保证了本年安全渡汛工作能顺利进行。

（三）根据电厂实际，储备必要的防汛物资，安排专人保管，

为防汛抢险工作提供有力保障。

（四）切实抓好汛前、汛中检查，通过检查及时消除了一些安全隐患。开展防汛工作演练，提高电厂应对洪水处置能力，有效地巩固和推进电厂防洪度汛工作。

（五）汛期严格执行了24小时防汛值班制，落实了防汛值班责任制和领导带班责任制。通过科学合理调度，安全度过5次较大洪水，切实做到安全与经济的有机结合，实现了年度防汛工作目标。

为落实好上级公司提出效率提升要求，根据电厂实际开展了以下培训工作：

（一）组织制定了20xx年安全教育培训计划，内容包括了集团公司重要的安全生产制度宣贯、电厂制定各项措施和应急预案的学习、演练安排，通过定期开展培训，进一步增强员工安全生产意识和事故防范能力。

（二）开展形式多样的教育活动

1、通过开设安全宣传专栏，定期宣传安全生产知识和上级公司安全生产精神，丰富职工文化生活的同时，提高职工安全生产意识。

上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工作中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。。

3、通过开展“安全生产月”活动，开展防洪安全、交通安全、消防安全宣传活动，以日促月，以月促年，有效杜绝各类安全事故的发生，为电厂生产经营的稳定发展提供了良好的环境。

（一）设备基础仍然较差，设备检修维护、技术改造工作任务重，设备可靠性有待提高，安全生产形势严峻。

（二）水情测报系统瘫痪，改造工作推进缓慢，汛期只能参考宜州电厂水雨情系统和人工方式收集上游来水信息，水库水位控制较为被动。

（三）各级各部门人员安全生产意识有待加强，暴露的问题仍然比较多，个别员工仍存在思想麻痹，办事图方便、侥幸心理等现象，违章现象时有发生。

（四）任务繁重、人员力量不足等因素，仍是制约我厂安全生产的主要因素。

（四）加快推进水情测报系统改造项目实施，确保安全度汛。

年度电厂工作总结篇三

安全是电力行业出产的根本，“安全为了出产，出产必须安全”也是每个人耳熟能详的标语。因而可知安全出产的紧张性，而作为出产一线的运行人员，则负担注紧张任务。作为一名运行值长，在职期间是电厂安全出产的第一责任人，我深感责任的庞大。一年来，在上级带领的关怀和兄弟部分及班组的赞成下，班组未产生不安全隐患，美满结束了全年的安全目标。

1、安全出产的工作目标落实环境

每一年一月，就订定安全出产目标，部分与班组之间签订《安全出产责任书》，然后再分化安全出产目标到个人，由值长与值班员之间再签订《安全出产责任书》，做到部下对上级当真，大家都明了知道本身的安全出产目标和责任。同时班组每个人都签订了《告别违章承诺书》，从思维上也包管了我们在今后的工作中，杜绝违章，包管安全出产。

2、安全出产办理程序是不是典范

《调理规程》、《运行规程》、《运行值守轨制》、《两票三制办理轨制》、《应急处理及on—call现场办理标准》是我们工作的紧张根据，在实际工作中，我们都能较好的根据这些轨制来履行，但也有一些不敷的地方，如梯调与值守之间接发令不敷典范等，我们将在今后的工作中加以改革。针对操纵票、工作票、巡回查抄等工作，运行部分别制成《运行操纵把握流程图》、《工作票把握流程图》、《紧站运行巡回查抄流程图》，吊挂于值班现场，以提醒大家时候紧记、到处服从。同时按期展开安全活动，进修变乱快报和安全简报，汲取电力系统中产生的变乱的教训；每一年举交运规和安规的测验，当真展开每一年的春、冬季安全大查抄及防汛等各专项安全大查抄，对不敷的地方及时进行整改。是以在安全出产办理上，我们是做的比较周全的，职工在实际工作中也是履行的较好的。

3、安全出产的薄弱关键

运行人员工作责任心还必要加强，梯调人员监盘还不敷严，虽然说如今误发旌旗灯号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思维上的麻木，但我们还是要从本身去查找因为，对旌旗灯号当真分析，不放过任何可疑旌旗灯号。

近几年配置改革步调快。新配置上马投运快，对新配置的机能、道理、特点、运行注意事变、变乱处理原则等的真正把握运行人员必要有一个进程，所以造成如今配置先投运然后人员渐渐适应的场面，不能满足先把握后投运的要求。同时，配置改革后运行现场的图纸未能及时变动，一些帮助配置的改革或异动程序不典范，也给运行安全出产工作埋下隐患。

包管安全出产与上级带领一贯来珍视是分不开的，同时也与出产上的每一名职工的竭力是分不开的，俗语说“上下齐心，

其力断金”，相信只要我们互助竭力，我厂的安全出产必定能再上一个台阶。

年度电厂工作总结篇四

一年来，我作为一名电厂xx-x人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

1. 工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

2. 技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

3. 能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比

作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

4. 积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

5. 建议：

1)、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2)、加强微机自动化程度，能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3)、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

20xx年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1)、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2)、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

年度电厂工作总结篇五

一年来，我作为一名电厂___人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等躯体不适，始终以积极认真的心态对待工作。专门是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质操纵不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，如此尽管一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的咨询题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，尽管已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时刻的磨练、知识的积存，循序渐进，一月才比一月强。即使休

产假期间，利用间歇时刻，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若讲“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝聚水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询咨询汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。因此推断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积存工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询咨询集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又白费工况。因此在尽量开大连排的基础上尽力节约资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，操纵炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能白费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

年度电厂工作总结篇六

20xx年已经结束了，在运行部领导班子的带领下，迈着坚实的脚步，跨入让我们向往和充满希望的20xx年。回顾一年来的工作历程，由于运行人员的技术力量和工作经验的欠缺，现场的安全生产面临着巨大的威胁，经过运行部领导的运筹帷幄，科学合理调整人员。让我们现有的人员发挥出最大的潜力，使我们被动的工作局面逐步得到改善。同时煤炭的颗粒度及煤质，给机组运行带来很大困难。我们在厂领导及运行部领导的正确指挥下，坚持安全第一，通过全体运行人员的辛苦努力，安全稳定、顺利的完成了生产任务。

配合#1、2机组检修，做好机组检修工作。将检修工作中的危险点整理并组织班组成员学习，并认真完成工作票的办理和设备安全措施的执行，保证了检修的工作。

精心操作、确保“两票三制”在日常的工作和生产中，化运班在工作票的办理过程中，总是坚持票前询问、票后核对的原则，使工作票安全措施做到100%，使全年工作票合格率95%以上。精心组织、做好了班组技术管理工作□20xx年是电厂运行的第一年，各项工作工作量大，任务重。班组成员技术力量薄弱。我选拔一些素质较高人员一对一学习，同时在专业上对他们进行现场强化培训，争取短时间能够顶岗。对有潜力的人员有意识地进行高岗位培训，通过现场强化培训和各种形式的考问，使他们尽早达到高岗位水平。

安全是我们的生命。在做好班组各项工作的同时，我又做好了厂安全科和运行部组织的各项安全工作和安培工作，做好了春季安全大检查工作，安全月活动的专项检查，夏季防汛，秋季安全大检查、和冬季“五防”检查工作。使安全生产各项工作落到实处，使安全生产有据可查、有法可依。做到了各项安全工作有计划，有措施、有总结。

转变观念、统一思想、做好班组思想政治工作。我们运行工

作枯燥、单调，有时易于产生矛盾和工作扯皮现象。针对这种情况，积极组织学习电厂和运行部精神，请领导讲话。积极引领班组成员理顺情绪、团结鼓劲。化解矛盾，使班组成员明确运行部安全生产的大局，理清思路以工作为重。班组没有出现影响安全生产的行为。

完善各项班组制度，使班组工作标准化、制度化。在运行部的指示下，制定了班组《精细化管理方案》对班组各项技术管理、班组文明卫生工作和日常的`生产工作进行了规范化操作，并进行了统一标准的规定。完善缺陷处理流程。要做到缺陷的及时发现、记录、汇报，遵守缺陷管理的有关规定，并建立缺陷台账，每日一更新。确保设备健康水平。

做好班组文明卫生工作。班组文明卫生工作体现了班组的管理水平，和班组的外在面貌。将班组卫生区划分为：若干区域分工定责，按月轮换，一面做好了班组文明卫生工作，又兼顾了公平。

1、技术业务水平有待进一步提高，特别对机组技术管理水平，机组事故处理的能力。我一定虚心向专业技术人员及领导学习，为机组安全运行努力工作。

2、值长岗位时间短，管理经验较少，以致工作中走了不少弯路。我将努力加强管理经验的理论学习，积极向领导、同事学习。

3、加强节能减排的意识与学习，降低发电成本。

4、工作安全意识有待深化。

1、运行部下达班组目标任务

2、做好元旦、春节期间的安全生产。

3、完善运行分析制度。积极组织开展对标管理，节能降耗，降低发电成本，加大考核力度，责任到人、压力到位，调整出一流的指标。

4、在现有的高岗位基础上进行全能岗位培训。积极组织班组成员进行全能培训。

5、形成班组学习创新风气。与班组长配合把班组的规程学习，系统学习、培训教材的学习系统化、制度化使班组培训和个人学习有机结合。6、加强巡回检查的质量抽查。通过通过设置检查单，和巡检提问的方式，切实强化设备巡检准确度和设备运行工况了解程度。

7、加强劳动值班纪律的考核力度。凡是工作时干无关工作的事情，及时进行批评教育并进行考核。

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的'问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂

化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

力。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行

水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

年度电厂工作总结篇七

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

二、运用非正式组织强化企业对人的控制力度

丹江电厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离电厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场**的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

三、运用学习和强化的方法进行管理

另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。