

# 2023年培训机构协议书有法律效力吗(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 培训机构协议书有法律效力吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

本劳务合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方工作表现等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

1、乙方，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，委托乙方承担办公区域保洁工作。具体工作为：负责打扫、擦拭办公区域的地面、门窗；负责洗手间的清洁和垃圾清理；负责会议室的清洁和桌椅摆放；负责绿植的浇水和修剪等工作。

3、乙方工作时间为\_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_小时。

4、乙方提供劳务应达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方

的监督。

5、乙方在为甲方提供劳务的过程中知悉的甲方商业秘密，不得提供和泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

1、乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前10日通知甲方。

4、乙方解除合同离开公司前，应办理好工作用品交接。

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳动报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的千分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务的过程中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日起生效。

## 培训机构协议书有法律效力吗篇二

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

### 第二条乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；

2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

### 第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；  
按时、认真上课，布置及批改作业；  
保证每次课时（\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；  
对学生进行考勤及纪律管理；  
学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

#### 第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

#### 第五条甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

#### 第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；  
(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_ %的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，

并提供相关证明，但应提前\_\_30\_\_天通知甲方；  
乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_的违约责任。

## 第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

代表：（签字）\_\_\_\_\_

乙方：（签字）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

## 培训机构协议书有法律效力吗篇三

转让方：

（以下简称甲方）

联系方式：

身份证号码：

受让方：

(以下简称乙方)

联系方式：

身份证号码：

鉴于甲方有意将其所属的(以下简称培训班)按本协议规定的条款和培训机构招生话术100问条件转让给乙方，乙方愿意按同样的条件受让培训班。

故此，甲、乙双方本着公正、平等、格式自愿的原则，双方签订本协议。

## 一、转让培训班的基本情况

1、活动策划方案转让培训班名称为：

该培训班转让的硬件设施包括：(详见合同附件1)

2、该培训班位于：

3、该培训班现有生源名。

## 二、培训班转让

1、甲方应保证所转让的该培训班资质手续合法、真实、完整。

元人民币转让费，并负责实际经营活动的开展及取得收益。

2、甲方同意转让而乙方同意受让培训班，包括该培训班下所有的附带权益及权利。

## 三、培训班转让价款及支付方式

元将培训班整体转让给乙方，乙方同意以此价格受让该培训班。

2、该合同约定期限为年月日至年月日，合同履行期间，

甲方有义务保证乙方正常开展经营活动，如出现因甲方原因导致乙方无法正常经营的情况，乙方有权终止合同并由甲方承担赔偿责任合同模板下载。

(详见合同附件1)

#### 四、甲方权利和义务

1、甲方活动总结应保证培训班资质手续合法真实完善。

2、甲方保证对转让的培训班拥有所有权及完全处分权，保证在出资学生自我评价上未设定抵活动房押、质押，保证出资未被查封，保证出资不受第三人追索，否则，甲方应承担由此引学生会申请书起的一切的经济和法律责任。

3活动总结万能模板、甲方须如实向乙方提供培训班真实情况，否则乙方有权以甲方故意隐瞒事实为由要求解除合同并赔偿乙方的合同模板损失。

4、甲方应承诺保证该培训班所使用之房屋在受让方使用期间活动速递内不被拆除或收回，如有拆除或者无故被收回甲方负学生会申请书责乙方的全部责任。

5、合同履行期间，甲方对合同约定事宜如培训机构还能开吗有任何变更，均应提前30日告知乙方。

6、自本协议生效之日起，甲方不再参与培训班财产、利润的分配。

7、甲方承担在其经营培训班期间产生的所有应付款、债券债



务及一切经济法律责任。

8、本协议生效之后活动策划，甲方须帮助乙方做好教师、学生及家长的稳定工作。

9、甲方须清算一切相关利益后交予乙方。

## 五、乙方权利和义务

1、乙方以出资额为限对培训班承担责任。

2、乙方保证按本合同第三条所规定的方式支付价款。

3、从本协议生效之日起，乙方实际行使作为培训班负责人的权利，并履行相应的义务。

4、从本协议生效之日起，乙方依法享受利润和培训机构还能开吗风险及亏损。

5、乙方不承担甲方经营培训班期间产生的所有应付款、债券债务及一切经济法律责任。

6、合同履行期间，乙方对合同约定事宜如有任何变更，均应提前30日告知甲方活动英语。

## 七、违约责任

1、如协议一方不履行或严重违反本协议的任何条款，违约方须赔偿守约方的一切经济损失。除协议另有规定外，守约方亦有权要求解除本协议及向违约方索取赔偿守约方因此蒙受的一切经济损失。

2、如果乙方未能按本合同第三条的规定按时支付价款，每延迟一天，应按延迟部分价款的

## 八、生效条款及其他

1、本协议经甲、乙双方签字之日起生效。

2、本协议执行过程中的空调除湿标志未尽学生的妈妈木鱼事宜，甲乙双方应本着实事求是的友好协商态度加以解决。双方协商一致的，签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

3、本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，培合同模板训班存档一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 培训机构协议书有法律效力吗篇四

甲方（劳务输入单位）：

乙方（劳务派遣单位）：

甲方（劳务输入单位）

地址：

乙方（劳务派遣单位）：

地址：

乙方根据甲方的施工生产（工作）需要，为甲方提供劳务派遣相关服务，根据《劳动法》等有关法律法规，为明确双

方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

## 一、劳务派遣期限

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、劳务派遣内容：

- 1、派遣人员是指甲方招聘正在使用人员或由乙方招聘符合条件并经甲方认可
- 2、乙方派遣给甲方的`劳务人员，由乙方劳务人员订立劳动合同，建立（缴纳）社会保险等其他相关事宜。
- 3、派遣人员和乙方订立劳动合同时在劳动合同中应注明同意这种用工方式。

乙方派遣至甲方的劳务人员为\_\_\_\_\_名，派遣岗位为\_\_\_\_\_；每个劳务人员的岗位在劳动合同书中注明。

## 三、劳务费用结算与支付：

（一）甲方向乙方支付的劳务费用的包括：

- 4、乙方劳务人员个人所得税，由乙方按月从劳务人员的薪金报酬中代扣代缴。
- 5、甲方实际支付给乙方的费用为劳务费，乙方须开具正式劳务费发票提供给甲方。

## 四、甲方的权利、义务和责任

- 1、甲方应明确告知乙方劳务人员的劳务工作内容、工作环境、工作要求和薪金报酬、社会保险等事项。

2、甲方为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品，并对劳务人员进行必要的岗位培训和安全技术教育。劳务人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），甲方应协助乙方按国家有关规定处理。

3、甲方需按本协议规定及时足额向乙方支付本协议有关劳务费用，不得拖欠。

4、甲方有权按照甲方的各项规章制度对劳务人员进行管理、考核、奖惩，乙方可对劳务人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方委托甲方负责对劳务人员进行日常服务工作的管理。参加甲方的党团工会组织，参加甲方的各种培训学习，保质保量地完成甲方交付的各项工作任务。

6根据《劳动合同法》等相关法律法规规定，乙方劳务人员有下列情况之一的，甲方有权退回乙方，劳务人员对甲方造成损失的乙方协助甲方追偿。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失的；

## 培训机构协议书有法律效力吗篇五

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第二条本合同为固定期限合同，期限为年。

合同期限自年月日起至年月日止。

其中试用期个月，自年月日起至年月日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健

康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的,或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务,或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的,或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的,曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的,或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七)乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八)乙方在试用期内存在工作失误的。

(九)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十)其他不符合甲方录用条件的情形。

第四条乙方同意适用标准工时工作制,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间),平均每周不超过四十小时。

第五条经甲乙双方协商一致,乙方同意:甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班,应及时向甲

方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条甲方根据乙方的工作岗位，每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条乙方试用期工资为人民币元/月(大写：);正式聘用期工资为人民币元/月(大写：)。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

#### 第十四条甲方的权利

- (一)按照章程自主管理；
- (二)组织实施教育教学活动；
- (三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- (六)聘任教师及其他职工；
- (七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

#### 第十五条甲方的义务

- (一)遵守法律、法规；
- (二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

#### 第十六条乙方的权利

- (一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇；
- (三)参加进修或者其他方式的培训；
- (四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (五)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学



术活动中发表意见；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

### 第十七条乙方的义务

(一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二) 严格遵守国家计划生育政策；

(十) 依法应履行的其他义务。

第十八条本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一) 有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过个工作日或者1学年内累计旷工超过个工作

日的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。（以下无正文，为合同签章页）

甲方(公章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期：年月日签订日期：年月日