

# 2023年财税销售个人工作总结 体制个人工作总结(优秀6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 财税销售个人工作总结篇一

近年来，随着娄底城市化进程的加快，娄底城区教育快速发展，办学规模急剧扩大，入学人口成倍增长，教育质量稳步提高，但随之而来的学校布局不尽合理，教育发展不均，学生择校成风，教育规划缺乏长远和通盘考虑，导致城区学校大班额、入学难等问题日显突出。我们认为，这与城区教育管理体制没有得以理顺是有很大关系的。

目前，娄底城区共有3个教育行政主管部门，分别是娄底市教育局、娄星区教育局和开发区教育局。xx年以前，娄底市教育局仅直接管理一中、一小及市直机关幼儿园共3个中小学（幼儿园）等办学机构。xx年企业子校移交地方后，娄底市教育局又接管了涟钢及铁路集团的所有子校，即现已更名为五中、六中、六小、七小、八小、九小等6所学校。xx年新建成星星实验学校，市教育局所管辖的中小学校均在城区范围之内。娄星区教育局主要管理娄星区所辖7个乡镇、5个办事处范围内的69所学校，城区学校包括二中、三中、四中、二小、三小、四小、五小。开发区教育局直接管理从娄星区范围内移交的西阳镇、大埠桥及春园中学等9所中小学校。其中市教育局管理的中小學生有22057人；区教育局管理的中小學生有48700人，管理的城区中小學生28951人；开发区教育局管理的中小學生有近4000人。

1、城区教育分块而治，不利于学校合理布局。在一个仅36万

人口的城区，存在着3个教育行政部门管理着中小学，造成一个办事处的学校有3个教育行政部门管理，一所学校的学生来自三个教育行政部门区域内分管的范围，这在全国都是绝无仅有。与长沙等地分区而治截然不同，娄底整个城区的经济总量、财政收入水平、地域面积、人口规模不足以与长沙的一个区相比较。机构重置，既浪费了教育行政资源，也造成3个管理部门各自为政，在规划学校布局和整合城区教育资源方面存在着认识和责任上的差异。直到今天，尚不知有与城区发展相适应的教育预留用地规划，尚未解决历史上因规划不科学而导致学校布局不合理的问题。

2、招生范围交叉重叠，不利于学生就近入学。市管六中与区管二中和三中距离不到两公里，生源紧张资源严重闲置；开发区的茅塘小学与娄星区的涟滨小学、思塘小学、华建学校仅一步之遥，各校生源吃紧，不能实现资源的有效整合。娄星区三小四小所在的中心城区新建小区林立，入学适龄人口剧增，学校平均班额接近80余人，人数最多的班级近90人，但由于城区中小学校的招生范围没有一个科学合理的划分标准，致使学生不能得到有效分流。

3、资源配置不尽合理，不利于教育均衡发展。义务教育法明确规定：国务院和县级以上地方人民政府应当合理配置教育资源，促进义务教育均衡发展。娄星区地域范围内的学校，市教育局、娄星区、开发区管理主体在经费保障、师资建设、办学条件、教师待遇等方面存在配置不均的问题。在城市教育附加分割上，娄星区承担了城区65%以上的基础教育任务，历年实际分配所得却低于25%，与承担的基础教育责任远不相符。开发区管理的春元中学，借百年校庆之机斥资上1000万元进行改扩建，却因生源奇缺而使资源闲置；市属新建星星实验学校所覆盖范围入学压力目前远远小于娄星区的三小、四小，优先建成却又难以充分发挥其作用；市属一中和五中凭借资源配置优势达到了省级示范普通高级中学的办学标准，娄星区至今却没有一所普通高级中学通过省级示范普通高级中学评估，主要问题是硬件不硬；撤地设市造成我区职能部

门职能不全，区级财力萎缩因而无力新建中小学校，导致中心城区班额大、上学难现象愈演愈烈，逼迫三小、四小、二中、三中等学校违背教育规律编排超大班级，致使学校安全隐患丛生，教育教学质量明显下滑，师生健康受到严重影响，人民群众对此反应强烈。

4、三个主体各自为政，不利于彼此优势互补。三个管理主体各自为政，主持各自的教育教学管理，主张各自的利益诉求，缺少正常的交流沟通，缺少必要的数据统计，也就无法形成公平有序的竞争机制。优质教育资源也无法搭成共享平台，加上学校之间为争抢生源的不良竞争态势，从而造成了拥有优质教育资源的学校稳步上升，质量差距的鸿沟越拉越大，这不仅影响教育的均衡发展和教育公平，还将影响娄底教育向更高层次发展，影响娄底人才的培养和教育强市的推进。

## 1、义务教育“以县为主”的法律规定

义务教育实行国务院领导，省、自治区、直辖市人民政府统筹规划实施，县级人民政府为主管理的体制。县级以上人民政府教育行政部门具体负责义务教育实施工作；县级以上人民政府其他有关部门在各自的职责范围内负责义务教育实施工作。市级教育行政部门负责规划、指导和评估义务教育的发展。义务教育具体管理，市级教育行政部门是一个多余的二传手，存在与县级有关部门争权夺利的错误倾向。

## 2、分级管理分工负责的属地原则规定

国务院和地方各级人民政府根据分级管理、分工负责的原则，领导和管理教育工作。中等及中等以下教育在国务院领导下，由地方人民政府管理。高等教育由国务院和省、自治区、直辖市人民政府管理。国务院教育行政部门主管全国教育工作，统筹规划、协调管理全国的教育事业。县级以上地方各级人民政府教育行政部门主管本行政区域内的教育工作。县级以上各级人民政府其他有关部门在各自的职责范围内，负责有

关的教育工作。我省市级教育行政部门主要协助省教育厅管理高等教育学校、负责统筹规划全市教育事业的发展、指导县级教育行政部门工作，同时一般直接具体管理中学、小学、幼儿园各一所。

1、落实义务教育“以县为主”管理体制。娄星区统一管理娄底中心城区全部义务教育阶段学校教育。市教育局除直管一中、一小和市直机关幼儿园外，市管六小、七小、八小、九小、星星实验学校宜划转娄星区统一管理。娄底市教育局主要负责指导本行政区域内的教育教学工作，协助管理高等教育工作，强化市级教育主管部门宏观管理全市教育的职能。开发区设立开发区教育管理办公室，隶属娄底市教育局，管理辖区内义务教育和春元中学。

2、建立健全高中阶段教育分类管理体制。普通高级中学管理以娄星区为主，市管五中、六中划转娄星区管理，这样更有利于统一管理和公平竞争；其他高中阶段学校（职业高中、职业中专、技工学校等）归市统管，以适应新形势下扩大中等职业教育规模、加快发展中等职业教育、加大中等职业教育统筹管理力度的需要。

3、建立健全民办教育（含网校）分级管理体制。民办专科省市共管以市为主，不具备颁发学历文凭资格的民办高等教育机构市管，民办高中阶段学校（不含普高）市管；民办普通高中学校，民办初中、小学、学前教育机构和其他不具备颁发学历文凭资格的民办教育培训机构按属地原则划归区管。

## 财税销售个人工作总结篇二

[2011]207号)要求，为落实改革通知和结合2011年中央1号文件精神，进一步深化我县水利工程管理体制改革的，我们编制深化水利工程体制改革管理方案，呈报县政府，现将有关改革情况总结如下。

## 一、落实好水管单位基本支出和维修养护经费情况

### （一）、县管水利工程

（一）型水库6宗，每宗2万元；小

（二）型水库22宗，每宗1万元。另外还有堤防管理所、各水管单位也安排了改革经费。

### （二）、乡镇管水利工程

1、人员经费，每宗小

（二）型水库22宗，年工资31.68万元（目前执行公益性岗位工资）。

2、工程维修养护费，为确保小

（二）型水库每年维修养护费1万元，22宗水库共22万元，县政府已落实。

## 二、农垦水利工程移交地方管理情况

今年县水务局已组织人员到岭门农场和南平农场对水利工程情况进行摸底，了解水库、渠道、田洋等情况，其中岭门农场所辖干渠2条13.8公里，支渠6条21公里，支毛渠70公里，灌溉面积8240亩；南平农场所辖干渠1条5.7km<sup>2</sup>支毛渠8公里，灌溉面积3200亩。由于农场对水利管理没有走入专业化，同时缺乏资金维护，工程灌溉效益低，水源没有得到充分利用。因此，农垦水利移交地方管理势在必行，农垦部门对工程移交也充分认识，目前移交工作在筹备中。

## 三、明确责权和管理责任

## 1、乡镇小

(二)型水库的产权归属乡镇政府所有，由乡镇政府直接管理。受益单位为设计灌溉范围内的农业用水户。

2、大坝管理 水库管理单位应当建立健全管理规章制度。做好大坝的养护维修工作，保证大坝和闸门启闭设备完好。

3、水库安全管理 小型水库安全管理的直接责任主体是水库业主，按照隶属关系落实同级人民政府责任人，水库管理单位责任人的具体责任。水利部门对小型水库安全实施监督管理和指导。

4、防洪管理 县水行政主管部门负责防洪的组织协调、监督、指导等日常工作。

## 四、2012年工作重点

1、继续深化水利工程体制改革，进一步落实和完善水管人员工资，力争由县财政全额发放工资。

2、办理农垦水利设施移交手续，成立管理所站。

3、加强乡镇水利管理设备建设，完善管理住房，办公设施。

## 财税销售个人工作总结篇三

20xx年8月，新城办事处中心小学进行了学校内部管理体制改革，学校共有5个教学班，按编制应聘用教职工25人，其中行政人员2人，科任教师21人、后勤服务1人。学校对编制情况进行了压缩，原上岗人员刚好与本学年新聘用人员多一人，作为试聘人员。为做好今后的学校内部管理体制改革工作，特对本年度内部管理体制改革的工作进行总结。

科学制定方案我们在认真学习有关教育法律法规基础上，认真对照教育局和处教工站下发的《学校20xx年学校管理体制

改革实施方案》，组织学习，结合我校实际科学制定我校

□20xx年学校内部管理体制

改革实施方案》，在校委会讨论的基础上提交教代会讨论通过，保证了学校细则的科学性、实效性、严肃性。本次内部管理体制

改革工作本着充分发挥调动学校全体教职工的工作积极性、创造性，针对农村小学教

职工年龄老年化结构特点，最大限度地挖潜人力资源，做到人尽其用，才尽其能，让每一个教

职工能在适合的岗位上努力工作。

学校内部管理体制

改革工作运行了有几年了，大家也在逐步适应，顺应改革的要求，在本年的内部管理体制

改革工作中，我们将内部管理体制

改革工作细则印发至每一个教

职工人手一份，组织学习，召开内部管理体制

改革工作宣传动员会，让教

职工领会内部管理体制

改革工作精神实质，积极参加内部管理体制

改革工作工作。

需求矛盾降低到最低限度。对因年龄大需转岗的做好细致思想工作，对中青年教

师全面收集志愿信息，对不能

满足的做好沟通交心工作，让教

职工在和谐的环境中应聘，愉快地走上新学期的工作岗位。

工作效益学校内部管理体制

改革工作的重头戏是岗位责任制，它是学校过程管理的一个重要体现。我们按照责权利一致性的原则，教

职工聘任上岗后，按照与聘任责任人签定相应管理

责任目标合同履行职责，学校依据合同约定的内容和学校的

管理制度对聘任的教

职工实行奖惩。

## 财税销售个人工作总结篇四

20xx年在县委、政府、主管厅局的正确领导和大力支持下，全院干部职工团结一心，以卫生厅在我县召开全区县级公立

医院改革会议为契机，责无旁贷的担负起县级公立医院改革

重任，在医院发展的关键时期，同时也在尝试、探索，寻求新的发展机遇。现将半年来有关医改的主要工作总结汇报如下，请审阅。

（一）、把药品“三统一”和国家基本药物制度有机结合起来，确保人民群众用上廉价、安全、有效的药物。目前为止我院药品目录总数达1482种，申购数880种，到位数734种，中标药品申购率59.38%，使用率83.4%；中标医用耗材总数127种，申购数38种，到位数38种，中标耗材申购率29.92%，到位率100%，使用率10%；综合配送到位率90%以上，基本药物使用品种占81%，金额符合要求达到25%。增补配齐临床必须药品，确保基本药物和增补药品不断档、不缺货，保证临床用药需求，争取使基本药物在91.26%的基础上达到94%的目标。

解分析指标完成情况，严把住院关，有效控制住院费用不合理增长。严格履行自费药品使用同意书签字制度，使自费药品控制在15%以内。建立普通病、慢病、大病三种门诊的就诊模式，有效合理的分流患者，能门诊治疗的不住院，能口服治疗的不输液，最大限度的减少参合农民的医药费用，实现了门诊患者增加，住院患者得到有效控制的目的。

20xx年1—6月份共住院2839人次，总费用721.87万元，报销401.1万元，次均费用2542.7元；其中“四免一救助”项目产科报销人次633人次，总费用73.6万元，报销费用38.2万元，次均费用1162.74元；眼科扫盲项目9人次，总费用1.45万元，报销费用6300元；门诊诊疗2379人次，总费用32.8万元，报销费用9.3万元，次均费用138.2元。继续推进孕产妇“四免一救助”和新生儿“两病”筛查工作，采取措施提高筛查率，降低残疾发生率，截止6月底，共筛查327例。

（三）、临床路径管理工作有序开展。从16个专业67个病种中筛选29个常见病、多发病开展临床路径管理工作，29个病种覆盖了5个专业，涉及7个科室。组织人员进行培训，购置



开展临床路径管理病种所需的配套设施，研究制定符合本院实际的实施方案和表单、表册。自20xx年3月7月开始截止6月底，已有效开展239例，退出17例，变异14例，大大规范了医护人员的诊疗行为，增加了医患之间和谐沟通，提高了医疗质量，保障了医疗安全。

床边工作制，深化整体护理，简化护理文书书写，发放温馨提示牌，添置护理用具和设备，根据病情需要，进行通俗易懂的健康教育宣教。基本上做到了把时间还给护士，把护士还给患者。克服人员紧张的困难，在20xx年感染性疾病科开展优质护理示范病区的基础上又增选骨科作为示范病区，进一步推进优质护理服务示范工程。

（五）、积极开展抗菌药物临床应用专项整治工作。严格按照专项整治要求和指标制定切实可行、奖罚分明的专项整治措施。成立了专项整治领导小组，并和各科室负责人签订奖罚分明的目标责任书。认真开展自查自纠，上报备案抗菌药物35种。严格执行抗菌药物临床应用分级管理制度，开展病历、处方培训、点评。组织人员抽调住院病历679份，处方2036张，进行评价和统计，根据评价和统计结果，分析抗菌药物临床应用情况，针对存在的问题到科室进行反馈整改。

（六）、医院能力建设得到加强。近两年，医院能力建设得到了国家、自治区和县政府的大力支持，医院的服务能力得到很大的提高。一是针对目前我院信息化建设滞后和医院正处于异地迁建现状，正好有利于信息化建设布局、设计和建设。按照自治区卫生厅整体安排，利用中央拨付250万元用于医院能力建设和35万元用于远程会诊建设。在自治区卫生厅的大力支持下，此项工作正在顺利有序推进。二是自治区政府补助400万元，向国家开发银行贷款600万元购置30种41台件医疗设备，目前，已全部到位，部分投入使用。三是医院自筹资金117.7万元，通过政府采购中心招标采购19种29台医疗设备，也已在全部到位并投入使用。四是县政府拨付400万元资金，用于医院异地迁建工程设备跟进和医院急需设备的

购置。

（一）、专业技术人员严重匮乏。一是卫生技术人员配置远远低于卫生部综合医院配置标准（床位编制与人员比例1: 1.4—1.5，其中专业技术人员要达到85%）短缺人员160人，其中专业技术人员缺136人。二是在职职工流动大，专业技术成熟和素质水平较高的人员很难留住，尤其是近一年来，上级和外县医疗机构扩编扩招，乡镇卫生院招考，更是让很多优秀人才流失。三是无法实现同工同酬，绩效考核难以落实。四是编制外用工人员待遇低，劳动强度大，转岗跳槽现象时有发生，严重影响医院正常工作的有序开展和医护质量的进一步提高。五是医院整体迁建工程马上竣工，摊子大，待开展的服务项目多，人员缺口更加显现。

（二）、负债较多，资金周转压力大。一是门诊综合楼，政府担保贷款550万元，每年还款清息70万元；二是千万设备购置，自治区财政补助400万元，县政府担保贷款600万元，从今年起开始还款清息，每年在80—100万元左右，10年才能还清。三是还有62万元的设备购置款。四是药品耗材购置欠款445万元。以上共计欠款1657万元，每年大约要清还168万元的债务（包括利息），尤其是从今年起，还款逐年增加，五是在现有的条件下，即要考虑医院的发展又要考虑职工工资和编外用工人员的待遇。给本来就紧张的资金增加了负担。

（三）、医院面临整体搬迁，办公设施及相应的配套设备配置资金严重短缺。包括规范化实验室、消毒供应室、洗衣房、病理检验室的建设，除了已经采购的，还有很多如：操作台面、配套设备、通风设备等没有购置。精密设备迁移安装和医务人员办公桌椅、护士站、治疗室装备、窗帘等基本办公设备，尤其是信息化建设经费缺口非常大。

一是继续探索涉及公立医院改革的临床路径管理、优质护理服务示范、创新支付支付等工作的模式和工作机制，进一步提高医疗服务质量。二是实施人才开发战略，加快人才队伍

建设。争取人员编制，改善人才结构，根据现有床位编制，完善岗位设置，改善职称结构。积极与人事部门做好卫生专业技术人员的招聘，使医院人才结构、职称结构更加合理，有利于医院健康、持续发展。三是加快重点学科和专科建设。在现有学科的基础上，整合完善重点学科，努力培养有发展潜力的人员和特色科室。四是加强医疗质量管理考核，探索医疗质量管理考核和岗位管理绩效考核相结合模式，逐步实现同工同酬，提高职工的积极性，为广大就医患者服务。

## 财税销售个人工作总结篇五

刚才，白县长全面部署了我县深化粮食流通体制改革工作，明确了我县深化粮食流通体制改革的目标和任务。宣传读了《府谷县人民政府关于进一步深化粮食流通体制改革的实施意见》和相应的配套文件，这次会议时间短，任务重，政策性强，大家要认真学习会议文件，准确领会会议精神，抓住重点，全面落实。下面我就如何贯彻好这次会议精神，讲几点意见：

粮食工作不是一项简单的经济工作，而是一项涉及粮食生产、农民增收、市场管理、财政金融、人员安置、供应流通等多行业复杂的经济工作，也是事关国家粮食安全、社会稳定的政治任务。所以各部门必须明确自己的责任和任务，切实搞好我县的粮改工作。一是保证种粮面积，积极发展粮食生产，努力提高我县粮食综合生产能力和粮食自给能力。二是确保粮食总量平衡，建立和完善粮食批发市场体系，做好我县供求总量平衡，保证市场供应。三是管好县级粮食储备，要按照县政府的统一要求落实好储备粮食，要做到管理规范，品质优良，需要时调得动、用得上。四是加强粮食市场监督管理，规范我县粮食市场秩序，规范粮食经营者的经营行为。五是积极推进国有粮食企业改革，切实转换经营机制，健全法人治理结构，妥善解决历史包袱和人员分流，化解各种矛盾，维护社会安定。

粮食流通体制改革事关全局，责任重大，县政府把此项工作列入重要议事日程，各有关部门要在县政府的统一部署下，协同作战，狠抓落实，确保各项工作顺利进行。对于不负责任，工作不力，影响粮改不能正常进行的单位要追究主要领导的责任。

这次粮食流通体制改革，是在全国粮食供求形势发生新的变化，粮食流通体制处于保障国家粮食安全和建立适应社会主义市场经济下的一项重大改革，是进一步完善社会主义市场经济体制的一项重要举措。国务院、省、市政府多次召开了较大规模的会议，相继出台了粮食流通体制改革配套政策，具有很强的法规性、政策性和操作性，各有关部门一定要认真学习，深刻领会中省市会议精神，统一思想，提高认识，坚定不移地做好各项政策的落实工作。

（一）加快粮食批发市场体系建设。全面放开粮食收购市场和粮食流通市场化后，我县面临着产销平衡和品种串换的压力，粮食产需结构矛盾突出，面粉、大米主要靠外调。随着我县能源基地的大开发和人口的快速增加，粮食缺口有不断扩大的趋势。加之退耕还林补贴由粮食改为现金补贴，更增加了粮食的交易量。为此，建设县级粮食批发市场体系显得尤为紧迫和必要。这不仅是实现我县粮食余缺调剂的重要载体，也是组织、引导我县名小优杂粮外销和吸纳产区粮食经营企业来我县直销粮食商品的通道；不仅是实现产销区广泛合作，粮食顺畅流通的桥梁和纽带，也是各级储备粮油、政策性供应粮油以及陈化粮公开交易、有序竞争的平台。各有关部门要充分认识建设粮食批发市场对于保障我县粮食顺畅流通的重要意义，认真落实县政府制定的有关市场建设的优惠政策。市场配套设施及相关功能建设，可实行政府投资，实现独资经营，或通过社会融资、银行贷款等多渠道解决，实行股份制运营。各有关部门要大力扶持粮食批发市场建设，提供尽可能多的方便和优惠政策，有关的建设费用，能减的减，能免的免。县粮食局要切实做好市场建设的组织和管理工作，要全力提升市场功能，引导企业入市交易，开展网上

电子商务，发展粮食期货交易，创造畅通有序的现代粮食物流通道。要建立和完善方便、快捷的粮食市场管理交易服务机制，严格管理，规范操作，确保市场交易的开放统一、公平竞争、规范有序。

（二）转换企业经营机制，推进国有粮食企业产权制度改革。县政府从我县国有粮食企业的现有布局和规模的实际出发，决定集中优良资产，组建1户国有独资的粮食购销企业，作为政府实施宏观调控和承担政策性供应的主要载体，实现规模经营，发挥主渠道作用。其他国有粮食企业全部进行改制，整体退出国有序列。新组建的国有粮食购销企业要建立新的人事、劳动和分配制度，按需要定编、定员，公开选聘，竞争上岗。要建立健全现代企业制度，规范激励机制和制约机制，保证管理者能上能下、职工能进能出，以适应发挥主渠道作用的要求。各有关部门和银行要大力支持国有粮食购销企业正常的经营活动，使之成为自主经营、自负盈亏的市场主体。严禁任何单位和个人通过任何形式向国有粮食购销企业摊派各种费用和安插调入人员。所有国有粮食改制企业，从今天起，对人事进行冻结，严禁在此期间提拔、调入人员。

（三）坚持“以人为本”，妥善解决“三老”问题。从我县的实际情况看，较为突出的是“老人”和“老帐”问题。关于“老帐”问题，省市文件规定的比较明确，县粮食局在与审计部门的密切配合下，现已完成了审计任务，要做进一步的认定工作。县粮食局、审计局、农发行一定要密切配合，认真做好认定工作，要实事求是，能宽则宽，能挂则挂，努力为企业改制创造良好的环境，我的意见是由县粮食局集中管理，以便于新组建的企业不背包袱、轻装上阵。财政、粮食和农发行要认真研究，积极寻找消化解决的办法。

解决“老人”问题，涉及到广大职工的切身利益，是这次改革的难点，也是事关社会稳定和政策能否顺利推行的关键环节。全县国有粮食企业有380多名职工要实行身份置换，按上年社会职工平均工资的3.6倍计算，需支付的安置补偿金

达1000多万元。除国有粮食购销企业现有资产可变现的和折价量化外，资金缺口仍然很大，这部分缺口，由县政府统筹考虑，在粮食局自有流动资金、省补资金中调剂解决，不足部分由县财政解决。

劳动保障部门要做好社会保障方面的工作，要善于寻找落实政策的途径，本着实事求是的原则，对从事特殊工种的粮食企业职工，按有关政策实行提前退休。

国有粮食企业在计划经济时期，为保障军需民食、保障全社会的稳定作出了巨大贡献，广大粮食职工在计划经济体制向市场经济体制转型的过程中，为政府和社会付出了改革代价，这完全是由于历史和体制的原因造成的。这次深化粮食流通体制改革，实行全员身份置换，又是一次巨大的利益调整，涉及到几百户家庭的切身利益，补偿问题敏感，触动面大。各有关部门务必高度重视，认真加以解决。同时，各有关部门要积极创造条件，扶持国有粮食企业置换身份人员自谋职业和自主创业，落实相关优惠政策，采取多种方式增加就业岗位，妥善安置企业富余人员。

（四）依法加强粮食市场监管，维护正常流通秩序。去年6月份，国务院颁布实施了《粮食流通管理条例》，这是我国粮食管理走向法制轨道的重要标志。《条例》是全国规范粮食流通体制的专门性行政法规，对建立健全粮食流通体制，发挥市场机制在粮食资源中的基础作用，进一步转变粮食局职能，改革粮食行政管理方式，规范政府管理粮食流通的行政行为，加强政府宏观调控能力，提高管理效能和水平，都将产生深远的影响。各有关部门要充分认识到全面推进依法管粮的重要性和紧迫性，针对粮食流通市场化和市场主体多元化以后出现的新情况、新问题，要认真贯彻《条例》规定，准确把握政策界限。县粮食局要依照《条例》赋予的职能，按照法定程序行使《条例》赋予的权利和职责，落实粮食经营主体市场准入、仓储规范、经营者最高最低库存及统计台帐制度。指导督促粮食市场监管机构、粮油质量检验机构依照

县政府《实施意见》确定的职责和权限，加强对各类粮食企业的监管和服务，依法查处违反规定、破坏正常粮食流通秩序的各种不法行为。要加大案件查处力度，坚持依法行政，规范执法行为。推行粮食行政执法责任制，强化对粮食行政行为的监督和评查制度，依法保护粮食经营者的合法权益，工商、质检、物价、卫生部门也要按照各自的分工与粮食行政管理部门一道做好粮食市场的监管工作。

（五）逐步建立规模适度的县级粮食储备，进一步保障全县粮食安全。粮食市场建设是政府实施宏观调控，实现供需平衡的充分条件，而建立地方储备则是保证粮食安全，保证市场供应和社会稳定的必要手段。应该看到，我县的储备规模，确实微不足道，与国务院、省政府销区建立六个月销量的粮食储备要求，相差甚远。一旦发生全局性突发性事件，就难以保证市场稳定。“手中有粮，心中不慌”这是经过反复证明的客观真理。因此，各部门要不折不扣地贯彻县政府的安排部署，切实做好储备费用补贴的落实工作。县粮食局要落实好储备粮管理制度，切实做好粮食的采购、储藏、轮换的管理工作，确保储备粮管理规范，品质优良，储藏安全，保证政府在需要时调得动，用得上。

这次深化粮食流通体制改革工作量大面广，出台的改革措施多，政策性强。各有关部门必须要有强有力的组织保证，使粮改工作顺利开展。

一是各有关部门要按照职责分工，扛死责任，按期完成。要严格制止工作敷衍拖拉、推诿扯皮的无组织行为，要防止各种腐败行为，防止国有资产流失，切实保护国家利益和职工利益不受损害，维护社会安定团结。县政府将定期召开粮改调度会，各有关部门要按时报告粮改进展情况，及时解决粮改中存在的问题。同时，要坚持正确的舆论导向，努力营造良好的改革氛围，确保粮改顺利进行。

二是成立县粮食流通稽查大队，明确工作职责，使其尽快开

展粮食市场监管工作。粮食流通稽查大队是粮食局实施对全社会粮食市场管理的实体，建立这个机构是保证市场监管到位的必要手段。

三是成立县粮油质量监督监测站，加强对市场粮油的质量检验，确保粮油质量监管有机构、有技术、有手段，保护消费者权益，构筑我县粮油“放心工程”，确保城乡居民粮食消费的质量安全。

四是成立县粮油批发市场管理办公室，履行市场信息服务、现期货交割、商务结算、中介仲裁、合同履行、商业诚信等服务和管理职能。

各有关部门要大力支持机构的组建工作，要尽快落实三个机构的编制和人员、设备经费，确保粮改工作的正常开展。

这次粮食流通体制改革工作面宽、任务艰巨，历史积累矛盾突出，既要全面放开粮食市场，实现粮食流通市场化和市场主体多元化，又要严格市场准入制度，把好入市关；既要建立市场竞争机制，搞活粮食流通，又要规范、强化粮食市场管理，规范粮食经营行为；既要转换企业机制，加快“国退民进”步伐，又要充分发挥国有粮食购销企业的主渠道作用；既要解决“三老”历史包袱问题，妥善分流安置职工，又要化解各种矛盾，维护社会稳定。因此，粮改工作是在项庞大的系统工程，不是粮食局一家能够解决的问题，需要各方面的配合和全社会的支持。各有关部门要认清形势，坚定信心，抱着必胜的信念，打好这场粮改攻坚战。一是认真学习会议材料，准确领会会议精神，把握好“放开”与“管理”、“搞活”的关系。

要采取多种措施，想尽千方百计，解决现有粮食流通体制下的遗留问题，尤其要解决“三老”问题。按照中省市的要求，建立新的粮食流通体系，政策性强，操作起来有一定难度。所以一定要以这次会议为契机，放开粮食购销市场，进一步



转换企业经营机制，健全市场体系，加强宏观调控，维护正常的市场秩序，向广大人民群众提供多品种、高质量的粮食产品，确保粮食安全。二是粮改领导小组各成员单位要明确职责分工，各司其职，各负其责。把政府的要求作为第一任务，把职工的利益作为第一目标，把企业满意作为第一标准。充分发挥部门的职能作用，顾全大局，高效运作，改进作风，改善服务。政府决定把粮改的各项工作任务具体量化到部门，扛死责任，按期完成。属于哪个部门的工作职责，哪个部门要主动做好工作，不得推诿、扯皮。

同志们，全县粮食体制改革工作会议明确了全县粮改的目标和任务，出台了有关的配套政策，各有关部门要深刻领会会议精神，狠抓责任落实。要用求真务实、扎实工作的作风，精心组织，周密实施，确保粮食流通体制改革工作顺利进行，为开创我县粮食流通体制工作新局面而共同奋斗。

谢谢大家！

## 财税销售个人工作总结篇六

20xx第一件受人瞩目的事情可能就是国家机构合并了，也有人开玩笑说我们参加工作一年把单位整没了。从刚开始知道这份工作属于自己的手足无措到参加工作以来的一些心得，我想总结一下，对自己来说，是现阶段的一小步，人生的一大步。对于公务员这份工作，刚开始我是无感的，鬼迷心窍加入了考公的队伍，但是参加工作一年以来，我对这份工作的有点总结如下：

### 1、稳定。

不知道大家有没有注意到一个现象，就是越来越多的机器已经取代了人工，去年的时候有新闻说京东已经出现的无人工厂，经常在火车站坐车的人可能也会发现人工检票越来越少了，前几天路过高速路收费口大家也说在不久的将来就会全

部实现etc取消人工收费，甚至也出现了机器开发票…相比于社会上猛增的就业压力，成为体制内的一员看起来确实是一个不错的选择。举个发生在我身边的例子，单位有一个公益岗，前几天听说她辞职了，因为她考了教师资格证，跑去市里当幼师，我还挺佩服她的勇气的，但是没过几天我就听说，她是偷偷跑去当幼师的，现在家里人知道了，不同意她去当幼师，让她回来继续上班，并且她舅舅好像是政府的一个领导，已经给我们局长打过招呼了。所以，虽然公益岗又累还没有奖金，大家还是对体制内的工作趋之若鹜。

## 2、保障。

相信绝大部分人在毕业找工作的时候首先考虑的就是“五险一金”的问题，尽管国家三令五申，出台一系列严格政策来保障劳动者权益，但是绝大部分国内的企业是无法保障所有的员工都能够享受这个权益的。

## 3、休息。

在这个追求利益最大化的时代，老板甚至恨不得每位员工不吃不睡来为自己卖力，周六周日就不必说，很多国家规定的节假日甚至都无法得到休息，当然了，你也可以休息，大不了我就扣扣扣你的工资，实在不行就辞退你，反正现在在中国最不缺的就是人，也不缺找工作的人。所以考公不仅可以双休，还可以节假日休，对于异地工作、结婚的孩子还有探亲假、年假等等，都是一般企业享受不到的福利。并且平常正常工作日有事也可以早退，或者请假，也不必担心休产假会把自己的工作休没了。

## 4、加班。

对于很多行业来说，加班可能是常有的事，但是对于体制内来说，基本不存在。并且下班有事早走一会儿，或者请假几天，都是常有的事，不存在扣工资什么的一系列“歪理”。

大多数企业工作都是专人负责，所以你走了你的工作没法完成，影响到下一个环节的顺利进行，但是在体制内，大家人多活少，工作分工不明确，就算你不干活，也总有人会干你的活，所以“三个和尚没水吃”，就算你整天混水摸鱼，只要你心里过得去，别人是几乎不会多说什么的。

## 5、打开新世界的大门，认识很多厉害的人。

在培训的时候认识一个小姐姐，985211本科加研究生，研二出国，现在从国外回来考了公务员，培训结束是我们本期的优秀学员(二百个人里十个优秀学员)，在我听人家的故事听得瑟瑟发抖的同时，也感到自己的智商被深深的碾压。还有一个，以前她自己是一汽的财务，年薪二十万，但是家里人觉得她太累了，并且家里也不缺她这点钱，她就辞职考了公务员，她的爸爸妈妈公公婆婆和老公都是公务员。还有很多这样的例子.....

### 1、升职无望

每次当我努力抬头看的时候，我总能看到一些很会给领导办事，并且挤破头努力往上升的人，对我这种沟通能力不足，工作能力不突出，还不会与领导同事处好关系的人来说，简直就是一种磨练，所以我对我自己的未来感到深深地担忧啊.....

### 2、加薪无望。

看领导工资就知道，干得好就想涨工资?不存在的。考核系统是两年晋一档，三年晋一级，工资每次也就上涨几十块，你想想，工龄四十年，三年涨一次，一次涨几十，退休的时候能领多少钱屈指可数。我看很多工作了很多年，已经快要退休的人，工资跟我一样3开头，局长级别的可能4开头，当兵退伍回来工作的是5开头，所以想发财就别来当公务员。

### 3、倚老卖老。

工作了我才发现公务员队伍老龄化已经十分之严重了。还好现在要合并了，能有一些年轻人，不然真的一天能被这些老头气死八百遍不在话下。

就我自己来说，我们科的活儿，全是我干，但是一遇到去送表什么的能报销差旅的事，五十六岁的老头儿立马出现，所以我没有想到我工作的竞争对手竟然是一个五十六岁的老头。我刚到我们科的时候，跟我说他自己心脏病高血压，就想养养身体，当时我甚至觉得他能每天来上班就很敬业了，我还在想我老了以后也要这样，按时上下班，对年轻人友善。

但是时间久了我才发现，这都是套路，活儿从来不干，报销差旅永远是他，吃的时候我可从来没见过他少吃过。甚至刚开始的时候我还纳闷，身体不好怎么还这么能吃油腻的东西，不应该吃点清淡的吗？后来才发现我自己真是too young too naive!

我也被借去别的科干活，每次借我的时候都说活儿太多了干不过来，让我帮忙去干，我去干活才发现，那些老头不是来回溜达，就是玩游戏，有的甚至睡觉，但是每天在食堂吃饭的时候他们真是一个比一个积极，他们的心里话可能就是“我的手只能拿得动筷子拿不动鼠标”，有的时候他们也会说自己眼花，看不清电脑上的字，我每次都很无语至极。甚至有点担心我将来也会变成这样的人。

### 4、官僚体制。

第一次看到完整的工资表的时候，我都惊呆了，谁能想到，现在还有“独生子女费五元”这一项微不足道补贴呢？试说，现在谁家还缺这五块钱？尤其是公务员这种，上个世纪的中产。据说还是毛主席的时候流传下来的，这么多年也没有变过.....

## 5、拼关系。

我已经不知道听到多少个他爸是李刚的故事了，此处省略一万一千字。要怪就怪人家太会投胎，而你下凡的时候不仅不会投胎，而且还是脸先落地的。

最后给一个即将准备考公务员的朋友提一个小建议，要考的话尽量考南方的公务员，不要问我为什么!!!工资和奖金差太多!!!并且教育资源什么的相比北方来说也先进的多。

世界正在努力改变着我们没一个人，我们能做到的，就是尽力不被这个世界所改变。

昨晚看《明朝那些事儿5》，当年明月说在他刚参加工作的时候一个人曾对他说：接下来的日子里，你会遇见很多人，经历很多事，但希望有两样东西你能一直保持，一个是良心，一个是理想。