

# 儿科医生个人工作计划(优质5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 儿科医生个人工作计划篇一

强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及神经内科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护士病例讨论，并详细记录。随着护士水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护士人员的素质，优化护士队伍。不断的更新护士知识。

## 二、护士安全是护士管理的重点，安全工作长抓不懈

护士人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护士安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙时段、易疲劳时间、交接班时均要加强病区的监督和管理。病危，病重患者，卧床患者严格执行床头交接班，护士操作的环节监控：严格查对制度，每日主班，服药班查对医嘱两次，做到三查：操作前查、操作中查、操作后查。七对查对床号、查对姓名、查对药名、查对剂量、查对时间、查对浓度、查对用法。规范执行各种操作如：静脉输液、输血、注射、各种过敏试验，口腔护士等各种护士操作。虽然是日常护士工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生

命，作为护士管理中监控的重点，不定期的进行护士安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

### 三、转变护士观念，提高服务质量

继续加强医德医风建设，增强工作责任心。加强培养护士人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强护士人员主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护士操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护士质量提高，确保护士工作安全、有效进行。注重收集护士服务需求信息，主要通过了解回访意见、和住院病人，家属的交谈沟通，定时发放满意度调查表，每月召开公休座谈会等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取科主任，科室医生的意见和建议及时的提出改进措施，同时对科室护士人员工作给予激励，调动全科护士的工作积极性，树立对工作的自信，增强科室的凝聚力。从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“微笑用心服务，创造感动患者”的服务理念运用到实际工作中。加强安全管理，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护士质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护士服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护士服务，为护士学科的发展探索新的方法和途径，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

### 四、合理利用科室人力资源

内五科护士的人员少，护士工作繁重，根据科室病人情况和护士工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加

高峰期上班人数，全科护士人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护士服务。

## 五、加强法律意识，规范护士文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护士服务中加强法制建设，提高护士人员法制意识，已成为护士管理的一个重要环节。在20\_年里，严格按照省卫生厅护士文件书写规范要求，护士记录完整、客观。明确护士文件书写的意义，规范护士文件书写，并向兄弟科室及护士部请教，明确怎样才能书写好护士文件，以达标准要求。

## 儿科医生个人工作计划篇二

在医院党委的关心支持下，小儿科病房设施得到了很大改善，在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，深化整体护理，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。

### 一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：

组织学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、组织全体护理人员认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职

责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。

3、组织全体护理人员认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

## 二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：

继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

1、组织学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。

责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每月组织一次教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

三、重视护理人员素质培养，加强业务学习、技术训练，增高应急、急救能力

详细目标：

以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

- 1、制定20xx年训练计划，每月组织一次专题讲座。鼓励护士自学并做好读书笔记。
- 2、低年资护士加强十五项护理技术训练，增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。
- 3、高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风发扬光大。

## 儿科医生个人工作计划篇三

第一、加强党风廉政建设，杜绝科室医护人员收受红包及药品回扣，发现以上情况及时上报，并根据医院规定从严处理。进一步推进业务能力、沟通能力、执行能力建设；进一步深化儿科改革，严格按照二甲标准建设，规范管理科室，做到科室持续改进。

第二、儿科今年仍存在执业医师严重不足的情况，儿科医师队伍的建设仍是重中之重，科室拟通过多渠道引进儿科人才，如：科室进一步加强培养科内儿科医师队伍，对需考证医生提供力所能及的方便与支持；向医院争取儿科专业医生，在本县或县外医院引进有证儿科专业医生等；并向医院争取相关的优惠政策；条件成熟时向社会呼吁儿科医师的紧迫性与必要性。

第三、加强业务学习，对疑难病例及多发病例，典型病例及时科内学习讨论，坚持科内讲课制度，一如既往的积极参加

院内外各种学术活动，申请外派进修人员，引进新技术新疗法。

树立良好的学习风气，使大家自觉自愿的在工作之余学习熟悉业务知识，开阔视野，涉猎儿科领域新近展。在新的一年里，积极拓展儿童保健门诊，开展儿童cpap辅助通气，进一步加强新生儿病房的建设，探索开展新生儿相关业务，努力与产科沟通合作，在拓展儿科业务的同时为医院产科保驾护航，也为我县新生儿提供就医方便。

进一步开展新生儿黄疸的光疗，申请增加新生儿蓝光治疗仪，提高疗效，进一步提高静脉穿刺水平，继续推广静脉留置针，减少患儿痛苦；条件许可，尝试外周静脉置管技术的开展，继续不断探索新技术、新疗法。

## 儿科医生个人工作计划篇四

- 1、明确职责，儿保科定科主任兼 职健康教育人员。参与组建院级健康科普讲师团，开展辖区健康教育活动。
- 2、落实健康教育工作制度，定期召开健康教育工作会议(一年至少两次)，部署各阶段的工作，确保健康教育工作在持续性开展中得到提高。每月检查健康教育工作，检查结果进入科室绩效考核成绩。
- 3、在医院健康教育科的指导下开展各项工作，同时采取多种形式对本科室职工作进行健康教育知识的培训。
- 4、维护科室健康教育宣传阵地，从内容上和形式上满足不同人和人群的需求。门诊咨询台发放健康教育处方，作好各种健康咨询登记。每个门诊医师根据各个病人的情况有的放矢地进行健康咨询并发放健康教育处方，手册等健康教育资料。
- 5、每位儿保工作人员要尽责帮助提供安全舒适的就医环境，

保持儿保各室的环境整洁，通道畅通。

6、控烟的健康教育，参加全院控烟知识讲座，每月对科室进行一次考核，规范完善各项控烟的制度和措施。

7、儿保科承担对托幼机构保教体检及幼儿园体检工作，对体检单位的整体结果进行分析并提出建议。

8、儿保科主任组织科室人员编制各类科普文章和工作信息，开展健康教育课题研究。

9、健康教育档案管理要提高档次，除全部使用a4纸外，能用表格显示的资料尽可能简化文字，对会议、活动培训记录用固定的模式去体现。

10、评价总结在开展活动过程中进行过程评价，总结经验，使健教活动更上一个台阶。

## 儿科医生个人工作计划篇五

1. 做好辖区内0-5岁儿童花名册登记，保证不漏报儿童，并同时做好本辖区内7周岁以下婴幼儿的保健系统管理工作，保证建档率达75%以上，并按要求进行免费体检，同时作出个体发育的评价，宣传合理喂养、科学育儿方法及防治知识，以降低新生儿死亡率，增强儿童体质，做好数据及时录入。

2. 做好本年度新生儿登记及访视，力争新生儿访视率达100%，并同时给与指导与治疗，如纯母乳喂养、疫苗接种等。重点加强高危新生儿的管理，如一月内未愈应及时转入体弱儿管理。

3. 体弱儿管理对体检中筛查出的早产儿、低出生体重儿、中重度营养不良、单纯性肥胖、中重度贫血、活动期佝偻病、先心病等高危儿童根据体弱儿分级管理制度进行专案管理，

认真填写个案，定期复查，及时转诊，症状体征与体检表内容吻合，无漏管。如已治愈及时结案。

4. 为辖区内婴幼儿免费进行3次血红蛋白测定，并给与喂养指导与治疗方案。与儿童家长及时沟通，将0-3岁儿童系统管理率及体检率提高，加强宣传，加强儿童家长对儿童体检的认识。

5. 加强对乡村医生的培训，督促其按时完成20xx年度儿童保健管理工作，使系统管理率提高至75%以上，并同时做好随访及信息的及时录入。

6. 资料统计上报工作掌握辖区内儿童健康基本情况，完成辖区内各项儿童保健服务与健康状况数据的收集、上报和反馈，做好儿童保健信息的收集、汇总、上报、分析、反馈和交流等管理工作，做好信息统计工作的质量控制，确保资料的准确性。包括本辖区7岁、5岁及3岁以下儿童数，及5岁以下儿童死亡情况，6个月内母乳喂养情况。5岁以下儿童死亡调查，特别是年报工作。

7. 接受上级卫生机构的技术指导、培训和工作评估，不断改进工作中存在的问题，按时保证质量完成上级指令性任务。