

# 最新奖励机制工作总结(优秀6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 奖励机制工作总结篇一

本次奖学金评定工作自9月中旬始至11月末，历时三月，完成学校教育奖学金、新生入学奖学金、专业分流奖学金、校长奖学金，与宝钢教育奖学金、国家奖学金、上海市奖学金、国家励志奖学金、光华奖学金的评定工作。最终确定获奖共8075人次。激励了全校同学刻苦学习，奋发向上，体现“学而优之则奖，优而奖之则学”的教育理念。

### 一、评定工作

学校教育奖学金评定工作流程为：发布评定通知，学生提出申请，经学院（系、所、中心）奖学金评审小组制定评审细则进行初评、学院公示，校奖学金评审委员会办公室审核、全校公示，奖金发放、证书印制发放。

新生入学奖学金、专业分流奖学金评定工作流程为：经相关学院奖学金评审小组依据评定办法进行初评、校奖学金评审委员会办公室审核，奖金发放。

校长奖学金、宝钢教育奖学金、国家奖学金、上海市奖学金、国家励志奖学金、光华奖学金工作流程为：发布评定通知，学生提出申请，经学院（系、所、中心）奖学金评审小组制定评审细则进行初评、学院公示，校奖学金评审委员会办公室组织专家进行评审、评定结果全校公示，奖金发放、证书

发放。

## 二、评定结果

本次学校奖学金评定共评定出6947获奖人次，其中，校长奖学金20人、教育奖学金6143人、艺术体育类专特长奖学金303人、新生入学奖学金109人、专业分流奖学金372人。获奖同学均符合评审要求，在学业、学术创新、公益爱心、文艺体育、社会工作等各个领域表现出色，取得良好成绩。

## 奖励机制工作总结篇二

### 一、考核内容

(1) 参与学校制定年度法制教育规划,每学期上法制课不少2次、;

(9) 协助学校沟通与社区、家庭及社会有关方面的联系,学校、家庭、社区“三位一体”法制教育机制健全完善(8分)

(11) 较好地完成学校所在地镇、街道综治委、办的工作要求,学校各项综合治理工作措施落实(10分)。

三、考核结果的使用。法制辅导员年度考核结果作为调整法制辅导员职务、级别、以及法制辅导员奖励、解聘的依据。

(4) 对法制辅导员工作情况的考核结果,将进行分值折算计入派出单位年度社会治安综合治理目标责任书考核总成绩。

## 奖励机制工作总结篇三

xx街道办xxxx年度的企业治乱减负工作,认真贯彻落实《关于鼓励支持和引导个体私营等非公有制经济发展的若干意见》、《乡镇企业负担监督管理办法》的文件精神,狠抓工

作落实，加大工作力度，结合整规工作取得了积极实效，实现了政府积极服务企业，企业发展零负担、零投拆、三乱现象基本杜绝的目标，现就xx街道办xxxx年的企业减负治理三乱的工作情况作如下总结。

为确保xx街道的企业减负及治理三乱工作得到切实落实，xx街办建立了以街办主任刘永才为组长，分管街办副主任杨大伟为副组长，经发办、城管办、财政所、工商等部门负责同志为成员的领导工作机构，为确保xx街道办xxxx年度的企业减负治乱工作的积极贯彻落实，营造企业健康发展的环境氛围创造了良好基础条件。

xxxx年度xx街办认真规范服务行为，坚持杜绝三乱现象，年内涉及与企业有收费关系的有城管办向企业收取的工业、生活垃圾清运费、个体工商户的清洁服务费；林业部门代收的义务植树的以资代劳费等，以上费用的收取均按照市容管理局及区物价局的有关政策规定执行的，同时城管办还与企业签订了收费及服务合约，经发办至《乡镇企业法》颁布后，至今未向企业收取任何费用，经查xx街办的其它有部门也未向企业收任何费用。因此xx街道办xxxx年在规范政府在为企业服务的行为杜绝三乱的工作上得到了企业的充分肯定和好评。

xx街办为保证企业减负及三乱治理工作得到贯彻落实，街办领导经常对此项工作的开展情况进行调查了解，具体分管的同志经常深入企业调查了解有无乱收费、乱罚款、乱摊派情况，同时积极协助区减负工作机构认真开展减负工作的专项检查。经过常年企业减负工作的积极开展，禁止“三乱”行为发生，xxxx年xx街道办实现了政府为企业发展积极提供服务，企业对政府（街办）零负担、三乱现象零发生的目标。

在今后的工作中，xx街道办将进一步认真做好xxxx年度的企业减负治理三乱工作，加大工作力度，强化服务功能，规范服

务行为，继续实现政府为企业热情服务，企业对街办零负担，三乱现象零发生的目标而努力。

## 奖励机制工作总结篇四

一、加强政治思想建设，不断提高国税依法行政能力 加强政治思想建设是搞好党风廉政建设和反腐败斗争的基础性工作和治本之策。我分局从以下几点着手加强政治思想建设：1、在加强政治思想建设方面，进一步完善教育制度，健全教育机制，创新教育方法，增强教育的针对性和实效性。要研究教育规律，注重贴近时代、贴近生活、贴近实际、贴近群众。2、在教育内容上，把反腐倡廉教育与社会公德、职业道德、家庭美德、法制教育和保持共产党员先进性、社会主义荣辱观教育结合起来；3、教育形式上，把传统方法与现代手段、思想灌输与启发式教育、理论教育与形象化教育、树立正面典型与剖析反面案例结合起来。大力加强廉政文化建设，形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，不断提高国税依法行政能力。

### 二、加强廉政制度建设，建立反腐倡廉长效机制

制度具有规范和导向作用，具有惩治和预防腐败的双重功能，是惩治和预防的有机统一。我分局在制度建设上，注重提高制度建设的质量和水平，把制度建设贯穿于反腐倡廉工作的各个环节，当前，尤其抓好三项制度的落实：一是进一步落实和深化领导干部廉洁自律工作。二是进一步深化党风廉政建设责任制。三是进一步落实好检查和廉政谈话制度。要认真落实检查和廉政谈话制度，完善廉政谈话情况报告、情况反馈、跟踪监督、档案管理制度，形成定期谈话、信访谈话、诫勉谈话相衔接，集体谈话和个别谈话相结合的廉政谈话机制，确保取得良好的效果。

### 三、加强“两权”监督工作，优化权力运行机制

要综合运用多种监督形式，努力形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制。我分局在强化监督上的举措，一是建立“两权”监督工作责任制。将“两权”监督的所有内容一一细化，按照股室工作职责分解到各职能部门，建立权责一致的“两权”监督运行机制，将“两权”监督融合渗透在“两权”实施的全过程中，与“两权”的实施相互结合、同步运行，真正做到权力运行到哪里，对权力的规范、监督、制约就延伸到哪里，确保“两权”监督贯穿税务工作全过程。二是积极开展行政效能监察。通过行政效能监察，以解决行政不作为为重点，认真解决好对上级安排部署和各岗位的各项工作敷衍拖拉、效率低下、落实不到位、工作不力的问题。

三是加强对八小时以外的监督。进一步优化“八小时”之外监督方式，积极开展家庭助廉、群众评廉活动，加大群众对干部的监督力度。四是充分发挥监察员和社会各界的监督作用。继续采取召开座谈会、走访纳税户、发放问卷调查等方式，广泛征求社会各界的意见和建议，充分发挥他们的监督作用，不断改进工作质量。

#### 四、加强风险防范取得的成效

我分局对《□xxxxxx内控机制建设办法（试行）》中的重点监控风险点，采取积极有效措施，针对各个风险点的制定相应的风险防范措施，取得了可喜的成效，现就以下两个风险点为例来介绍我分局加强风险防范的主要做法和成效。

1、加强户籍管理，积极防范该风险点可能出现的问题。在开业登记环节，我分局对新开户派出管理人员认真开展实地查验工作，加强同工商、地税等部门的信息交流，认真比对户籍信息，加强对所辖地区业户的管理和检查，严防税源税款的流失；在停业、注销登记环节，我分局加强巡查，通过巡查严防少数纳税人通过虚假停业、虚假注销等方法逃避纳税义务。

于不符合一律不予代开，通过严格管理我分局取得了明显成效，在上级局的两次检查中均未出现任何问题，得到了检查组的充分肯定。在发票领购环节，分局通过派出管-理-员实地了解纳税人生产经营情况，然后再根据实际经营情况审核该纳税人该领购的发票种类、版次和数量，避免造成国家税源流失和纳税人虚开发票等问题。

## XXXXXXX税务分局

五月下旬，接市国家税务局关于印发《全市国税系统 推进内控机制建设工作方案》（鄂州国税发201140号）通知”后，分局根据省局、市局的要求，迅速行动起来，认真详细的对此项活动开展研究、部署和安排。

### 主要做法及取得成效：

一是行政管理内控措施到位。针对分局特点，从提高工作效能，增强管理效果入手，在办公会议、通报反馈、考核分析、考核整改、责任追究等五个方面对管理风险点进行了细化，建立完善行政管理预防控制风险的检查，把岗位评估情况，岗位风险梳理汇总情况，制定风险防控措施，并将落实情况纳入目标管理考核中，形成了完整的内控管理链条。

二是涉税内控机制建设到位。按税收工作流程和岗位职责，共查找出57个廉政风险点并对照《中华人民共和国税收征管法》，《中华人民共和国行政许可法》以及相关制度找出了可能受到“两制”追究和可能受到法律追究的法律和法规依据。

公示栏中公示各岗位的风险点。内容含阶党务、政务、税务、廉政建设四个方面。在外部监督上，主动要求纪检监察岗位把工作关口前移、下移，定期召开纳税服务意见征求会和特邀行风监察员座谈会，采取向纳税人发放宣传资料和办板报等形式向社会公布信息，自觉接受上级机关、各行政部门及

广大纳税人的监督。

四是廉政教育内控到位。立足源头治本，突出抓好事前防控，秉持“教育为先、预防为主”的思路，结合效力运行流程形成防控流程图，大力开展理论教育、示范教育、警示教育、主题教育、图片展览、岗位廉政教育等活动，做到风险提醒，小事预警，出险必控，切实提高拒腐防变的自觉性和主动性。

廉政防控责任书，实行分级负责制，强化上下级之间的监督机制，切实树立国税西城分局清正廉洁，和谐国税的好形象；五是“一岗双责”内控到位，突出党支部、党员两个重点，将贯彻落实党风廉政建设纳入分局日常工作，充分发挥党员的模范带头作用，使每名党员既是业务工作，也是廉政内控工作的第一责任人，促进内控机制建设取得实效。

当前推进内控机制建设存在一些薄弱环节：

一是对内部控制建设的认识有待提高、防范意识有待加强。

二是责任主体不够明确，对权力缺乏有效的监督约束，事前防范工作缺乏，事中控制不力，使有些制度流于形式。

三是事后监督形式单一，无权威性，行政问责与执法责任追究制度无刚性或刚性不足。

四是对干部职工的思想道德教育缺乏长效性的学习培训机制。

下步推进内控机制安排：

首先建立健全评估考核机制，明确细化相关评价与考核程序，制定有关评价指标和评价办法，对科室和个人履行职责情况及时进行全方位考核监督，提高内控机制建设的合理性和运行的有效性，促进内控机制建设管理水平提高。

合评价，对内控机制管理方面存在的漏洞和薄弱环节定期进行分析，确定短期内内控管理的对象和办法，加强和改进权力运行监督管理的对策和建议，为内控系统的全面运用充分发挥内控监督管理作用打下了基础。

## 奖励机制工作总结篇五

总结是在某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，让我们抽出时间写写总结吧。那么如何把总结写出新花样呢？下面是小编整理的机关车辆管理机制单位工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

为进一步加强车辆管理，确保国家财产和驾乘人员安全，完善车辆使用、维修及车辆日常管理，现提出以下管理制度。

- 1、驾驶员认真遵守道路交通管理条例及相关法律法规，做到文明驾驶，礼貌行车；除特殊情况以外，若出现罚款自行承担。
- 2、自觉遵守机关管理制度，服从局领导及办公室的管理和调度，认真完成出车任务和其他交办的任务，做好出车日记。
- 3、驾驶员做好所驾车辆的日常保养、维护，确保车辆安全状况良好、运行正常，不开带病车。
- 4、安全驾驶车辆。驾驶员是行车安全的直接责任人，为确保驾乘人员及车辆的安全，不得酒后驾车，不得疲劳驾车。若有违章责任，其一切后果由直接责任人承担。
- 5、定期对所驾车辆进行维修、保养和年检；按时办理车辆保



险，不能发生脱保现象，严格控制车辆安全风险。

6、在无出车任务时，驾驶员应听从办公室的统一安排，认真完成领导及办公室交办的其他工作任务。

1、车辆由办公室统一安排调度，在保证局领导用车的情况下，保证局内职工工作用车。

2、驾驶人员不得自行主张用车，不得将车辆借与他人驾驶。

3、各科室因工作用车，早上上班时给办公室申报，由办公室按事由轻重缓急综合平衡，统筹安排。如需派往绵竹以外，必须经局长同意，方可出车。

4、驾驶人员出车完毕，应将车辆停放在单位，不得随意停放。非特殊情况，不得将车辆开回居住地停放。

1、车辆维修或需要保养时，由驾驶人员根据车况书面提出维修申请，载明维修的项目，并预报维修价格交分管领导初审后报局长审批同意，方可到指定厂家维修，不得先修后报。修后由驾驶员认定所修情况和价格并签字，交由机关出纳当即单次结帐，不发生累计结帐。

2、车辆的加油量应和出车里程相符；原则上实行时报时销，使用机打发票报销。车辆在外地加油时，需乘车人员在发票上签字认可。

## 奖励机制工作总结篇六

任，为奖励扶助政策的全面落实提供了主要

考核内容，从组织上确保对象，一个不漏，一个不错，一个不假受到了上级的充分肯定。

是宣传资料几千余份，发送到每一群众户，真正使广大农民都知道党的各项优惠政策，符合条件的村民都能享受到党的政策的关怀。

2012年尽管我们做了许多的工作，但是离上级要求还有一定的距离，我们会继续努力，再接再厉，把奖励这项工作做到最好。