

2023年三峡游心得体会(模板6篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

三峡游心得体会篇一

引言：汉语是世界上最古老、最精美的语言之一，学习汉语不仅仅是学习一门语言，更是一种对中国丰富文化的了解。在过去的学习中，我深刻体会到了学习汉语的重要性以及文化学习带来的乐趣和启迪。以下将从语言的学习方法、文化的体验以及对自身思维方式的影响三个方面来谈谈我在学习汉语文化中的心得体会。

第一段：改变学习方法，迈入汉语文化的大门

在汉语学习的初期，我主要采用传统的教材和语言学习方法，但这种模式很难让我真正感受到汉语的魅力和深厚的文化底蕴。后来，我开始尝试通过多媒体和互动式学习方式，例如与中国朋友聊天、观看中国电影和练习汉语书法等。这样的学习方式不仅提高了我语言的实际运用能力，同时也让我更加深入了解了中国文化。

第二段：体验文化，走进中国的华丽画卷

学习汉语文化的过程就如同走进一幅幅巨大的华丽画卷。从中国古代文学、诗词文化到中华美食、民间艺术，我深深地被各种丰富多彩的文化元素所吸引。通过学习中国古代诗词和阅读中国名著，我能感受到中国文人的深情厚意和对自然的热爱。而品尝中华美食，我才真正体会到了中国人对食物

的独特追求和烹饪技巧的精湛。此外，学习中国传统绘画和民间艺术，我对中国人对美的追求有了更加深入的了解。

第三段：思维方式，融合东西方的智慧

学习汉语文化最令我受益匪浅的一点就是改变了我的思维方式。在学习过程中，我发现中国人的思维方式与西方有着明显的区别。中国人更加注重团队合作和平衡思维，而西方更注重个人主义和辩证思维。通过学习汉语文化，我逐渐理解并融合了这两种思维方式，使自己的思考更加全面。此外，我也学会了耐心和尊重，领悟到不同文化之间的差异并且学会欣赏和包容。

第四段：沉浸学习，汲取更多的文化营养

在学习汉语文化的过程中，我意识到仅仅通过课堂学习远远不能满足我对中国文化的渴望。因此，我选择了前往中国进行一段时间的深度学习并融入当地生活。这个决定成为我学习汉语文化最重要的一部分，我能够更加亲身地感受中国的社会风貌、人文环境和日常生活，与中国人民进行真诚的交流，进一步加深了我对中国文化的理解。

第五段：共享汉语文化，传播友谊和理解

通过学习汉语文化，我体会到不同文化之间的交流对于促进友谊和相互理解的重要性。我认为学习汉语文化并将其传播给其他人也是一种对中国文化的尊重和热爱。回到自己的国家后，我积极地参与汉语文化交流活动，与其他学习汉语的学生一起分享自己的体会和经验，同时也向其他人推广中国的历史文化和现代发展。我相信通过这种方式，我也在自己的力所能及范围内弘扬了中华文化。

结论：学习汉语文化是一种耐心和付出的过程，但在这个过程中收获的不仅仅是语言能力的提高，更是更广阔的思维和对

世界的独特视角。我将带着这些宝贵的学习心得继续深入学习和了解中国文化，并将其传播给更多的人，促进不同文化之间的友好交流和相互理解。

三峡游心得体会篇二

高效，高效管理，始终把科学管理作为提升效益、推动发展的着力点和落脚点，以专业化，规范化，透明化为原则，持续推进管理创新，全面提升公司的管理水平，高效的执行力，打造高素质的员工队伍，员工在工作中具有大局意识，自觉把公司的整体利益放在第一位。部门之间的沟通、紧密协作、信息共享、积极落实公司决策部署，实现效率和效益的统一。高效服务，建立客户服务的快速反应机制，准确预测客户需求并及时进行反馈，以热忱的服务，阳光的心态，最大限度的满足客户需求。

责任，对客户负责，始终坚持以客户为本，把客户的需求作为一切工作的出发点，不断提高客户满意度，为客户提供一流的产品和服务。对员工负责，通过提供优越的职业发展通道，完善的后期保障体系和良好的企业文化氛围，鼓励员工超越自我，奋勇拼搏，开拓创新，在贡献企业，回报社会的同时，实现人生理想和价值。对伙伴的负责，沅东地产重视合作伙伴的评价与选择，注重与战略伙伴建立长期，稳定的合作关系，在长期的合作中实现互利共赢，与最具竞争力的合作伙伴共同成长。对社会负责，沅东地产致力于保护自然环境和自然资源，积极推动新技术，新工艺，新产品在房地产开发项目中的运用，以实现企业和社会的可持续发展。

共赢，面对客户，尊重客户，理解客户，持续提供超越客户期望的产品和服务，创造客户价值与企业价值的共赢。面对员工，尊重和关心员工，为员工提供适合自己的职业发展通道，让员工体会到劳动推动企业发展的成就感，实现员工的个人价值，与企业共赢。面对伙伴，坚持以诚相待，努力在长期发展中为彼此创造更多的企业盈利与成长机会，实现共

赢。面对社会，沅东地产积极参与城市建设，努力改善自然环境和人文环境，推动城市可持续发展进程，实现企业与城市共同发展。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期,企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(2)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代;努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(3)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。要加大投入、创造条件，为企业文化建设营造良好的环境。企业要发展，文化要先行，必要的投入是推进企业文化建设的基本条件。加大对企业文化建设的投入，要从人力、财力、物力各方面支持企业文化建设工作。

三、执行企业员工行为规范应注重的的问题。

企业文化包含着丰富的内容，企业员工的行为规范也是企业文化的重要组成，它直接体现了企业的核心价值观。因此，加强企业员工行为规范的建设，对于提升企业管理水平有着重要作用。

(1)要以尊重和沟通为基础。制定企业员工行为规范是企业“以人为本”管理思想的体现，目的是为了全面提高员工素质，对员工的良好行为习惯产生激励和强化的作用，出发点是尊重员工和促进员工在企业环境和工作岗位上健康成长。因此，在执行过程中，要讲究方法和艺术，在大力宣传灌输企业价值理念的基础上，注重引导沟通和循序渐进，不能用粗暴生硬的行政命令和简单说教去执行。及时了解员工的愿望和想法，做到互相理解、加强沟通、倾听意见。让员工及时充电，以适应新技术、新理念的发展；给员工创造条件，让他们在工作岗位上实现自身的价值，让他们体会到受人尊重、受企业尊重的喜悦心情，让员工感受到工作的愉悦性，激发更大工作热情和智慧，对单位做出更大的贡献。只有在一个充满浓厚人情味的工作氛围中，员工才能产生对企业理念的认同，才有用以这些理念的要求来规范自己行为的主动。

(2)狠抓团队建设，营造真诚氛围。一个优秀的企业领导者，是不会把眼光只盯在报表利润的增减上的，而是在调动员工积极性上投入更多的精力。公司倡导团队精神，就是这个道理。我们每一位员工都是团队中的一员，发展个人才能发展团队，进而发展企业。这是必然的因果关系。团队成员之间要坦诚、真诚、零距离，营造团队真诚的氛围。只有这样才能激活员工的思维，发挥员工的聪明才智。

(3)要发挥典型示范和领导带头作用。科技进步是发展的动力，人才是企业的根本，任何人都要尊重人才与科学的典范。在工作执行过程中，尤其要注重发挥典型人物的示范引路作用，要不断培养发掘、表彰奖励员工身边的优秀典型，以他们的典型事迹所具有的生动感染力和说服力，来引导教育员工逐步达到规范的各项要求，推进公司企业文化建设。要求公司基层党员干部更要言行一致、以身作则，用自己的行动为表率，为广大员工的进步指明方向。从而提高企业整体素质和水平。

三峡游心得体会篇三

在现代社会中，足球已经成为了一项全球性的热门运动。无论是专业球员还是业余爱好者，足球都能在他们的生活中扮演重要角色。然而，真正了解和理解足球文化并不是一件容易的事情。我有幸参与了一次足球文化学习活动，并从中获得了很多启发和体验。通过这次学习活动，我对足球文化有了更深入的了解，也收获了很多心得和体会。

首先，在学习足球文化的过程中我感受到了足球对于国家和地区的重要性。足球不仅仅是一项运动，更是一种文化和象征。在一些国家和地区，足球比宗教、政治甚至是战争都更能汇聚和凝聚人们的心。当我了解到巴西的足球文化时，我才意识到足球可以成为一个国家的骄傲和自豪。足球在巴西是全民运动，每个孩子都和球员们的足迹一样，从小就开始踢球。这种热情和投入度让我深受震撼，也让我深信足球文化对于一个国家的意义和价值。

其次，足球文化也教会了我合作和团队精神的重要性。在足球中，没有哪一个人可以独立完成比赛的胜利。每个球员都要依赖队友，并配合他们的技巧和战术来取得成功。在一次足球文化学习活动中，我组队和其他队伍进行友谊比赛。虽然我队的球员水平参差不齐，但我们通过互相帮助和合作，取得了一场来之不易的胜利。这个过程让我明白，只有团结协作，才能真正发挥出每个个体的潜力和能力，达到更好的成绩。

另外，足球文化也教会了我坚持和战胜困难的精神。在足球比赛中，球队可能会面临一些困难和挑战，比如输球、伤病等等。但是真正优秀的球队和球员，都能够在困难面前坚持，并且通过努力克服困难。在一次足球训练中，我受伤了，但是我没有放弃，而是坚持继续训练。虽然我无法像以前那样发挥出最好的水平，但是我从这个过程中学到了坚持不懈的精神和不怕困难的勇气。

另外，足球文化也教会了我尊重和公平的意义。在足球比赛中，尊重对手和裁判的判决是一种基本的体育道德。只有尊重他人，才能够建立起良好的体育精神和规则意识。在一次比赛中，有队员对裁判的判罚提出了异议，结果被罚下场。这个事件让我明白，无论在比赛中还是生活中，尊重和公平是至关重要的价值观，它们不仅仅是体育中的一种规则，更是一种社会道德的表现。

最后，足球文化学习还教会了我如何保持积极的心态和乐观的态度。在足球比赛中，一支球队可能会遇到很多挫折和失败，但是积极的心态和乐观的态度能够帮助球队从失败中快速恢复过来，并为下一场比赛做好准备。在一次离别赛中，我们队输掉了比赛，但是我们并没有对此灰心丧气，反而用积极乐观的态度向对手表示了感谢和祝贺。这个经历教会了我在失败和困难面前保持良好的心态和乐观向上的态度，因为只有这样，才能够更好地面对人生的挑战。

通过这次足球文化学习活动，我深刻意识到足球文化对于个人和社会的重要性，也从中获得了关于合作、坚持、尊重和积极心态的宝贵经验。我相信这些体会和心得将对我未来的生活和事业有所裨益，让我更好地理解和应用足球文化。我将继续学习和探索足球文化，不断提升自己的球技水平和素养，为足球文化的发展和传承贡献自己的力量。

三峡游心得体会篇四

这学期开始接触企业管理这一门课程，以往对企业管理方面知识了解甚少，在企业管理的学习过程中，老师一开始就为我们重点讲述了企业管理的一些著名的管理定律。这一学期已经上了十一周的课了，在这十一周的学习的内容有：企业管理学定律、计划与决策、企业文化与战略、人力资源管理、生产管理、领导以及沟通。其中，老师所讲的一些先辈们的著名的管理案例是指导我前进的路标。通过学习到这些让我受益匪浅，让我知道了企业管理学在现代的重要性。

第一部分：第一节课，老师为我们讲授的是管理学的一些著名的定律。有木桶定律、马太效应、酒与污水定律、鲶鱼效应、二八定理、手表定理、不值得定律、蘑菇定律、奥格尔维定律、巴菲特定律、光环效应、墨菲定律、派金森定律、彼得定律、莱斯登定律。

木桶理论在企业管理学中的应用：在一个团队里，决定这个团队战斗力强弱的是那个能力最强、表现最好的人，而恰恰是那个能力最弱、表现最差的落后者。因为，最短的木板在对最长的木板起着限制和制约作用，决定了这个团队的战斗力，影响了这个团队的综合实力。也就是说，要想方设法让短板子达到长板子的高度或者让所有的板子维持“足够高”的相等高度，才能完全发挥团队作用，充分体现团队精神。

而对于我个人而言，我个人的综合素质就是一只木桶，综合素质的高低不取决于我身上优势的部分而是取决于我的弱势、缺点，同样在一个企业中，如果自己不想变成这个团队的短板，那么我就必须找出自己的弱势，弥补自己的缺点，使自己成为一个具有综合素质的人才。

马太效应给我的启示：想在某一个领域保持优势，就必须在此领域迅速做大。再者，当目标领域有强大对手的情况下，就要另辟蹊径，找准对手的弱项和自己的优势，并保持自己的优势将事业做强。

鲶鱼效应给我的启示：在将来的工作中，一定要使自己的工作能力变强，不能一味的因循守旧，没有创新的企业会灭亡，没有创新精神的员工一样会被淘汰，那样自己就像沙丁鱼一样，闷死在众多的沙丁鱼当中。

二八定律给我的启示：一个人付出80%的努力只获得20%的成果，究其原因使因为付出的不再点子上，所以将来我在做每一件事情之前，首先做的事情是对这件事情充分的思考，看

清楚事情的关键点在哪，即使不是付出20%的努力获得80%的成果，最起码不让自己走的弯路太多。

不值得定律给我的启示：一个人成功的秘诀是抓住重要的目标不放。不要做自己的奴隶，不是每件事都必须做。很多事情只不过是浪费时间、精力和生命而已，不该做的事就不去做。很多时候，做一件正确的事情，要比正确地做十件事情重要得多。

蘑菇定律给我的启示：在7月份，我将踏入社会，成为一位职场的新人。在进入公司的开始，我或许会没有办法融入这个新环境，或者这份工作无聊且繁重，繁重到似乎没有办法坚持，在没有成功时，往往会遭遇歧视、侮辱等不公平的对待，古人云“天将降大任于斯人也，必先苦其心志劳其筋骨。”所以，明智的做法就是，自强自立，坚持不懈，直至成功。

光环效应给我的启示：在今后与人相处的过程中，不要因为他的优点很突出而忽略了缺点，对一个人进行评价，要看整体，而不仅仅是好的一面。看待一件事情也一样，看待一件事情，不要被他的光鲜亮丽的表面所蒙骗，一定要透过现象看本质，找出事情的劣势，将它解决以达到完美。

墨菲定律给我的启示：我们在事前应该是尽可能地想得周到、全面一些，如果真的发生不幸或者损失，就笑着应对吧，关键在于总结所犯的错误的，而不是企图掩盖它。

总结：企业管理定律这一章是老师在课上讲解的重点章节，每一个定律都是一种生活的态度，每一个定律在以后的工作中都是走向成功的宝鉴。木桶定律是我明白团队合作的重要性，一个团队的强与弱，不能由当中几个强者来决定，而是要看一个团队的整体实力，其中这个团队中最薄弱的部分往往取决于弱者，这个最薄弱的部分就可以让一个团队甚或一个企业走向灭亡。不值得定律、奥格维尔定律、光环效应主要强调人才的重要性，如何才能留住人才而不会错过。现在

对于我们来说，最为有用而且最能解决当前的实际问题的就是就业方向与时间分配的问题，80/20定律是我了解到时间分配的重要性与必要性，做一件事不可以盲目，一定要用最少的时间来发挥出最大的效益。

第二部分：计划与决策亦是企业管理学中老师所讲的重点章节。其中，风险型决策□swot原则在企业管理学中应用较广。

风险型决策特点是对未来情况不能事先确定，即是随机的；但对未来发生情况的各种可能性是可以知道的。最常用的方法是决策树法，通过这一节的学习，使我掌握到如何用数学的方法比较出各方案的优劣，从而做出最佳的决策方案。

swot分析方法 运用swot法进行选择分析，就是将与你密切相关的各种主要内部优势因素、弱点因素、机会因素和威胁因素，通过调查罗列出来，并依照一定的次序排列起来，然后运用系统分析的思想，把各种因素相互匹配起来加以分析，从中得出一系列相应的结论。通过学习swot分析方法，使我可以将内部优势和弱点、外部机会和威胁这些变化因素用系统的思想将这些似乎独立的因素相互匹配起来进行综合分析。例如，在我进行人生决策时，我就是运用swot方法进行分析与决策，首先分析我内部与外部存在的优势，接着分析内部与外部的劣势，然后分析工作或生活中环境的机会和威胁，是我更好的将自身与环境进行综合分析，有效的制定自己的人生规划。

第三部分：企业文化与战略

通过学习企业文化这一章，是我了解到美国和日本企业的潜规则是什么。而战略这一章犹以竞争的五种力量最为重要，竞争的五种力量：潜在的行业新进入者、替代品的竞争、买方讨价还价的能力、供应商讨价还价的能力以及现有竞争者之间的竞争。这五种基本竞争力量的状况及综合强度，决定着行业的竞争激烈程度，从而决定着行业中最终的获利潜力

以及资本向本行业的流向程度，这一切最终决定着企业保持高收益的能力。五种力量模型告诉我们，供应商通过前向整合可能会变成竞争对手，而买方通过后向整合也会如此。

第四部分：人力资源管理

人力资源管理这一章，对于我们以后成为公司领导，在用人方面有很大的助益。绩效考评是老师课上教授的重点内容，绩效考评是公司人力资源管理的一个重要方面，直接关系到薪金调整、奖金发放、职务升降等诸多员工的切身利益。要使每位员工都满意自己的薪酬并不是一个容易的事情，即使你把员工的薪酬都定在一个较高的水准，也无法阻止员工之间因攀比而带来的不满。对员工进行绩效考评，以考评结果为依据来确定他们的薪酬是解决问题的根本方法。而通过学习，让我知道如何编制公司的绩效考评方案。绩效考评的方法有交替排序法、成对比较法、强制分布法、等级评价法、关键事件法、行为锚定等级评价，最为常用的评价方法是关键事件法，适用于多数企业绩效考核的等级评价。而每一个等级评价的方法都有其缺陷性，这种缺陷性会是我们在进行绩效考核时出现偏差。如果领导是一个比较自我的一个人，那么他很容易走入“像我”的误区，对员工进行评价时在平时工作总是模仿他、向他看齐的人容易产生好感，那么这对于比较特立独行的员工来说就显得不公了。还有晕轮效应、盲点、近期行为偏见、从众心理、趋中趋势、思维定势等等。

第五部分：生产管理

通过学习生产管理，使我了解到生产管理是讲述如何达成目标的一种艺术，是因人、因时、因事、因地而异的方法，而不是一成不变的道理。以前说道生产管理，我觉得就是将原材料制作成成品的整个的监督过程，现在对于生产管理的认识更明晰，更深入。生产管理是一个复杂的系统工程，它首先涉及到的就是谁去安排人员，其次就是安排什么样的人，这里包括数量及特定的能力。之后就是运用什么样的工具，

什么样的场所，什么材料来制作出我们想要的产品。全面生产管理，揭示的就是这样的一个过程，这也是老师在生产管理一章所讲的重点内容。其中，现代生产管理方式5点内容里，强调了生产管理规范化必须注意的几点，也是我们今后进行生产管理必须注意的几点内容。

第六部分：领导

领导，在企业中无疑起着决定性的作用，因为一个好的方案能否实施决策权在领导的手中，也可以说领导的决定引领着企业前进的方向。在领导这一章节里，学习了领导的五种类型，贫乏型领导、乡村俱乐部型领导、任务型领导、中庸型领导、团队型领导，这几种类型的；领导最好的无疑是团队型领导，所以在就业的过程中，我们要通过我们的眼去观察，我心去体会，我们的上司到底属于哪一类型的领导，只有摸清领导的秉性与做事风格，才能在职场中与领导相处融洽。若我们有幸成为一名领导，我们要成为什么样的领导，想哪一种类型发展，通过这节课的学习，像暮鼓晨钟一样，为我们提了个醒。

第七部分：沟通

老师在讲解这一章时，问了我们一个问题，你们知不知道什么是沟通，可能没一个人的反应就是沟通就是彼此之间讲话，仅仅而已。沟通时信息从发出者到接受者的传递过程。沟通的内容不仅仅是传递信息，也是传递思想与情感的过程。信息要经过发送—接受—反馈这一系列的过程才能完成沟通的一整套程序。若我们在与别人交流时，我们自己说的眉飞色舞、滔滔不绝，而对方并不理解我们所说的意思，从而不能给予我们反馈的意见，那么这就不是一次成功的沟通。同样，在我们聆听别人发出的信息的时候，我们不仅要用耳朵听，而且也要用心去记、用脑去想，设身处地的去聆听。只有这样，我们才可以给予对方正面的反馈和建设性的意见，这种沟通方式才有意义。

第八部分：案例与故事汇总

1. 高筑墙，广积粮，缓称王

“高筑墙，广积粮，缓称王”是《明史·朱升传》中的一段话。其来历于朱元璋创业初期，他坚定执行一条由同乡朱升拟定的“高筑墙，广积粮，缓称王”战略方针。所谓“高筑墙，广积粮，缓称王”，就是筑好防御工事，苦练内功，增强实力，多存粮草，以备日后之需，慢慢积累能量，耐心地等待时机然后进行搏杀称王称霸，在这条战略方针的指导下，朱元璋感到势力的增强后由东、西和南三面分别攻击张士诚、陈友谅和方国珍等抗元义军后，又以“不破楼兰终不还”的气势彻底推翻元朝外族暴政建立了明朝。

这个故事给我的启示是：首先，无论是就业还是创业，最终取得成功都是一个漫长而艰辛的过程，一个比较大的成功是有一个个小成功组成的，那么我们就要有作持久战斗的准备。比如说，在创业的初期，困难重重，那么我们就需要先做好资金和技术上的准备，资金的运转情况决定了短期内能否漂亮支撑下去，能否迅速的茁壮成长起来，技术掌握的情况决定了能否在进入成长期后仍然保持足够的活力，并且积蓄发展；高筑墙的含义是不仅仅限于先进技术，它是核心竞争力。我们的墙必须足够高，不是别人可以很容易能够修筑起来的；而缓称王，在事业还没有处于领先优势之前，我们需要的不是在这个行业中争第一，而是要采取稳扎稳打的策略一步一步的前行，扎稳脚跟，在行业中立于不败之地。

2. 肯德基开店地址的确定

对“一步差三市”规律理解深透的肯德基在进入某个城市之前，在选址方面，要做细致科学的调查研究。通常，要做的第一件事，就是通过有关部门或专业调查公司收集这个地区的资料，然后，根据这些资料开始划分商圈。商圈规划采取记分的方法。比如，某个地区有一个大型商场，商场营业额

在1000万元的加一分，5000万元算5分；有一条公交线路加多少分，有一条地铁线路加多少分。通过细致的打分，把商圈划分成几大类。以北京为例，有市级商业型、区级商业型、定点消费型、社区型、社区商务两用型、旅游型等等。在商业圈的选择上，肯德基既考虑餐馆自身的市场定位，也会考虑商圈的稳定度和成熟度。肯德基的原则是一定要等到商圈成熟稳定后才进入。

确定商圈之后，还要考察这个商圈内最主要的聚客点在哪里。如北京的前门，是个热闹的商业区，但不可能前门的任何位置都是聚客点。肯德基的目标是：力争在最聚客的地方开店。

确定地点后，还有下一步：在这个区域内，人的流动线路是怎样的。人从地铁出来后往哪个方向走等等，都要派人实地掐表测量，之后，将采集到的数据输入专用的计算机软件，就可以测算出在此开店的前景以及投资额最多是多少。

将来我有自己开药店的想法，透过这则案例，我明白到一个店的选址并不是一件简单的事，知道这则案例之前，对于药店的选址问题我以为只要开在居民较多客流较多的地方就可以了。现在，我明白到要考虑的因素还有很多，首先考虑人的因素，例如一个居民区有多少老人，多少中年人，多少孩子，老年人比例至少占40%才具备开药店的资格，因为老年人是常年用药的人群。其次是地理位置的因素，在确定了在某一区域的前提下，还要注意在附近是否有其他的药店，人流路线是怎样的，附近是否有学校，学校在另一个药店的那个方向。调查了这些，药店开店地址基本就可以定下来了。

总之，在这几个星期的管理学学习中真的让我学到了知识，老师课程知识很丰富，讲解也很生动。通过这门课程的学习，我相信我们会了解自己一些方面的不足，进一步去改善，进一步去提高。

三峡游心得体会篇五

足球作为世界上最流行的运动之一，拥有着众多的球迷和热爱者。作为一个喜爱足球的人，我也深深地被足球吸引着，并从中学习到了很多。下面我将分享一下我在学习足球文化中的心得体会。

首先，通过学习足球文化，我了解到足球不仅仅是一项体育运动，更是一种特殊的文化形式。足球不同于其他运动，它有着自己独特的语言、风格和精神。通过学习足球文化，我开始理解球场上的每一个动作和每一次传球都蕴含着无数背后的意义和寓意，这使得每一场比赛都充满了戏剧性和激情。

其次，学习足球文化也让我对各国的文化有了更深的了解。足球是一个国际化的运动，世界上有着众多精彩的足球比赛和英雄故事。每个国家都有自己独特的足球文化，这反映了他们的价值观、历史和习俗。通过学习不同国家的足球文化，我更能欣赏和尊重每个国家的差异，也更能理解他们的文化背景，这对于促进国际友谊和跨文化交流至关重要。

第三，学习足球文化还让我发现到足球能够教会我很多人生道理。打球需要团队合作，足球也是如此。一场成功的比赛需要球员们相互信任，相互配合，形成严密的防守和进攻体系。这不仅需要个人的技术和能力，更需要沟通、协调和集体的智慧。通过学习足球文化，我逐渐明白到只有当每个人都能发挥自己的长处并为球队做出贡献时，球队才能够取得胜利。这个道理同样适用于生活中的其他方面，团队合作和相互信任是取得成功的重要因素之一。

此外，学习足球文化也给我带来了积极向上的精神力量。足球比赛的悬念、激情和战胜困难的决心都激发了我对冒险和追求梦想的渴望。足球运动员们的努力和奋斗精神也成为我学习的榜样。学习足球文化，我渐渐明白到只有通过持之以恒的努力和坚韧不拔的精神，我们才能够克服困难，实现自

己的目标。

最后，学习足球文化让我意识到足球不仅是运动，更是娱乐和社交的一种方式。足球比赛不仅能带给观众们乐趣和欢乐，也成为朋友们交流与互动的平台。无论是在球场上还是电视机前，看球的过程总是充满了欢笑、鼓励和共情。通过学习足球文化，我更加爱上了这项精彩的运动，并与更多的球迷一起分享了快乐和激情。

总之，学习足球文化对我来说是一次很有收获的经历。通过了解足球背后的故事、文化和价值观，我不仅提升了自己的足球素养，也获得了更深入的人文视角和人生智慧。我将继续学习和研究足球文化，希望能够在未来的日子里，更好地理解 and 传播足球这项全球所热爱的运动。

三峡游心得体会篇六

海航文化强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事，回首往事，不留遗憾。”。只有将团体中每位职员贡献最大化，才有团体的整体效益。下面是本站小编为大家收集整理整理的海航文化学习心得，欢迎大家阅读。

12月24日，我嫁给了海航。这是当时我一脚踏进公司大门时惟一最贴切形容当时心情的语句，尽管它稍显矫情。

一直以来，我敬重神秘的“海”字，又因为钟爱航空，所以不可否认，单单从公司名称这项简单而表面的因素来看，我曾经默默地做过海航的守望者。我信奉缘分，今朝与海航的不期而遇，我倍感珍惜。

当我和海航走得近一点、再近一点的时候，我发现对她的敬仰之情愈加凝重，怀拥一种近乎痴迷的情愫无可自拔，我俨然看到了上演在大地上之夸父追日和鲲鹏展翅的故事。海口

是个美丽的城市，但非经济富足之地，以其自身城市的经济魅力，要创造一份事业，搭建一个舞台，尚且可以预见一股强大的阻力。1993年，海航泰斗陈峰董事长和王健副董事长怀揣仅有的1000万元人民币，手持“海南特区”这把惟一利剑，神话般地在南海大地上创造了一座崭新的城堡。我心潮澎湃，翻滚暗涌，久久无法平静，看着如今已拥有600亿身价的海航、在中国民航业拥有强大话语权的海航，我的脑海不时浮现当年如杯水车薪的1000万创业资金，我忽然无法高兴起来，试图不停的遐想，勤劳、善良、坚强的海航在崛起的过程中到底经受了多少无以言表的考验和艰辛。

经过第一天企业文化培训的我，没有自信汇报自己对海航文化的理解程度有多深刻，因为海航所推崇的企业文化就像人类文明摇篮之海般博大精深，需要我去慢慢学习、品位和体会。然而，爱上一种企业文化，就同时有一种无法抗拒的力量使我禁不住班门弄斧地表达一番。

有巧者劳而智者忧，无能者无所求，饱食而遨游，泛若不系之舟；山木自寇，源泉自盗。”

20xx年我成功成为海航集团的一名新员工，在学习了海航企业的文化之后深受感动，作为一个中华民族的子孙，我深深感到自豪，自豪中华民族的传统思想，自豪中华民族五千年的深厚文化，更自豪我有幸进入了海航。

从小我就喜欢看蓝天，深邃幽蓝、宁静忧郁。我从小生长在青藏高原，天总是那么的蓝，蓝的让人寂寞；云是那么的白，白的让人羡慕。每每划破长空，看到飞机翱翔于蓝天，更是期望自己长大了也要驾驶着飞机，翱翔于蓝天。小的时候总盼望自己能够快快的长大，但是我们却无法拒绝长大，时间过的飞快，自己突然矗立于这个社会时却面临着很多很多的抉择……在毕业后的很长一段时间都在找工作，不知道怎样的工作才能适合自己，刚毕业的我就像是玉兰树上的叶子，执着而懦弱，一遇到挫折就会一蹶不振。就要在年底的时候

接到了海航的通知书，成为了海航的一名员工。当时的我激动兴奋，虽然幼时我的梦想早已经成为一缕青烟，随风吹散，而现在的我却真正进入了一家航空公司，走上了自己真正的旅程。

每个人都为自己而活，我们也许该毫无怨言，面对着这个金钱欲望冲击的世界，不是每个人都可以兴风作浪，而人与人之间变的自私麻木，冷淡虚伪。

我一直以来信奉缘分，而我和海航走近的时候，这种缘分感更让我感觉到亲切，我倍感珍惜。海航的“诚信为基、创新为本、至诚奉献、强力执行、勇担大义”独具特色的文化体系也让我感觉到了海航与中华民族历史文化的贴近。我们太年轻，以至于我们不知道以后的时光竟然还有那么长，长的足够让我在以后的时光里充分享受生活带给我的美好，长的足够让我在海航能够找到一份合适的岗位，让我的一生平平淡淡下去。

在进入公司的第一天我就看到一条警示语，而上面的文字恰恰是祖辈说过的话，意思是“一德，二命，三风水，四积阴功，五读书”。海航的宗旨始终与祖国的文化紧密联系，让人在工作的同时能不断自省，能够为社会做点事，为他人做点事情，自己一生没有遗憾。诚信是中华民族的传统，我们要继承并予以发扬，从自身做起，从一个企业做起，使海航的文化贯穿自己的思想和行动，人要以诚信为基石，企业更是如此。虽然我们很多的时候，我们并不想自己喜欢做的事情，就一定要做很多自己不喜欢做的事情。

中华文化历史悠久，源远流长，在思想文化方面，儒家、道家、墨家、兵家、法家等百家争鸣，群峰林立，曾造就华夏文明思想精神文化上的空前盛世。作为华夏子孙，我们有必要和责任在民族精神和性格上争取“复古”，要有唐代韩愈、北宋欧阳修、苏轼掀起气势磅礴的“韩潮苏海”之志气，全情品位我国传统文化的精湛意境。同时我们要顺应时代潮流，

与时俱进，摒弃传统文化中不适于现代社会发展的过于“羊性”的驯良、软弱思想，培养自身性格强悍、胸襟开阔、目光远大，文韬武略、智勇双全的“狼性”性格。海航如同一条文明狼，一手拿杀手锏，一手拿佛珠，在开疆拓土、奋发图强的同时还具有高度的礼仪文明和敦厚待人、爱人的向心力。如此谆谆教导与制度两条并行不悖的企业文化能不让人信仰提高企业的影响力！像海航企业文化提倡的“为自己做点事，为他人做点事，为社会做点事”，追求的更多是“至诚、至善、至精、至美”的责任感和民族情。这无疑是一种上善若水的灵魂追求和道德修养。推理及人，作为海航舞台的一名演员，我甘愿全情扮演剧情所需的“生、旦、净、末、丑”，倾力配合导演，协同舞台所有演职人员共同出演一台备受瞩目的好戏。在百年海航中，我只是沧海一粟，惟将期盼和感谢海航在以后岁月中如师者传道、授业、解惑般教导和关爱的感恩之心于此表怀。相信海航天戴其苍、地履其黄，经过鹰隼试翼、风尘吸张，必将前途似海，来日方长！

7月19日，作为实习生我正式走入海航，公司的人力资源部门安排了新员工培训，作为新人第一门功课就是学习海航企业文化《同仁共勉守则》，进入公司后三天我们就见到了集团总裁陈峰先生，他为新员工讲授的第一课也是海航的文化，足见海航对于新员工培训的重视以及对海航文化的重视。通过学习和培训我对海航的文化有了一定认识，在此分享。

做企业应该和做人一样，在考虑企业的经营效益的同时，更应该注重自身形象以及管理制度。而企业的形象又是通过企业内部的制度来体现出的，只有一套合理的，系统的，规范的，符合企业自身发展的制度才能使一个企业腾飞。而作为企业的制度直接体现的就是企业文化。企业文化是是一个企业的灵魂，一个优秀的企业文化能够提高企业的核心竞争力，同时还能提高企业的影响力。在经济飞速发展的今天，许多企业都在谋求更大的发展空间，更为可观的利润，更先进的技术，但是对于企业文化这种软实力却重视不够，殊不知这才是企业长期发展的不竭动力。海航作为目前国内第4大航空集团，建

立将近二十年来，海航集团事业越做越大，越来越壮大，为我们书写了一个又一个神话！海航集团之所以不断前进，事业蒸蒸日上，是与他自己独特的文化分不开的。

海航的企业文化具有鲜明的特点，“内修传统文化精粹，外兼西方先进科学文化技术”。“积厚德，存正心；乐敬业，诚为本。入角色，融团队；坚誓愿，志高远。赢道义，勿自矜；吃些亏，忌怨恨。讲学习，敬师长；不夸能，勤精进。除懒惰，止奢侈；培定力，绝私弊。离恶友，甘淡泊；忍人辱，达道理”。海航文化博大精深。

海航文化强调“为社会做点事，为他人做点事，为自己做点事，回首往事，不留遗憾。”。只有将团体中每位职员贡献最大化，才有团体的整体效益。海航就是个拥有强大生命力的团队，每个海航员工的未来都与他紧紧相连，想要成就自我，必先成就这个团队。所以作为一个团队就是将团队团结起来，心系一念，共同进退，面对任何挑战与困难都会团结一致、众志成城，精诚所至、金石为开，企业将无往而不胜。一个企业能够让人有一种归属感，这比任何物质上的激励更能留住人才、用好人才。如果所有的员工都对企业有归属感，在企业中有一种主人公精神，那么企业的未来将一路坦途，前景不可限量！在全球金融危机下，每一个海航人都能做到舍弃个人利益，把公司的发展放在第一位，企业正是因为有这批富有责任感的员工，才能愈挫愈勇；而国家正是因为有海航这样优秀的企业，才能基石永固。

海航“至诚，至善，至精，至美”的宗旨，争取“大众认同，大众参与”，得以“大众成就，大众分享”。把海航的产品、海航的服务、海航的文化推及世界。机遇与挑战并存，风险与利益同在，海航集团把握住了每一个能够让自己发展的机遇，勇敢的承担一切为了企业发展所必须承担的风险，最终他获得了巨大的成功。

我想海航的精神和文化都入到同仁共勉十条：“团体以和睦

为兴盛;精进以持恒为准则;健康以慎食为良药;诤议以宽恕为旨要;长幼以慈爱为进德;学问以勤习为入门;待人以至诚为基石;处众以谦恭为有理;凡事以预立而不劳;接物以谨慎为根本”。“同仁共勉”充当着海航文化企业文化的“主角”，浅显的字眼中蕴涵着深邃的道理，值得我们细细品味仔细学习。

通过海航企业文化的学习，我感受到公司的勃勃生气，我为身在这样一家优秀的企业实习而感到自豪和骄傲。这是个人才辈出的时代，有海航集团做坚实的后盾，有这些热爱公司的优秀员工共同努力，海航一定会从一更胜利走向另一个更大的胜利!我深信海航的明天会更好，每个员工将个人的命运与海航的未来联系起来，必会在成就海航的同时成就自己，终将建立一番功业，成就一番事业。