

最新照片拍摄的合同有法律效益吗(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

照片拍摄的合同有法律效益吗篇一

劳动合同是市场经济条件下劳动关系确立的基础，也是劳动法律制度中的一项重要任务，为了保障自己的权益，必须要及时签订合同。下面小编带来的简易劳动合同范本模板，希望大家喜欢！

甲方：

乙方：

身份证号：

一、合同期限

从20__年1月10日起至20__年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本

职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务,达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬,其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期,甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度,制定岗位职责,公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现,劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的,经甲乙双方协商,可以变更和解除本合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损害的;

(4) 依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的；

(5) 《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形；

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决

不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为_____。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依

法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月__日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方

予以赔偿。

八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自____之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)

____年__月__日____年__月__日

甲方（用人单位）_____

乙方（劳动者）_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方每月_____日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月_____元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

4、乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

1、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

2、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规

定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

5、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方：（签字）_____

乙方：（签字）_____

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

甲方(用人单位)

用人单位名称 用人单位住所 法定代表人或负责人 乙方(劳动者)

姓名 性别 出生年月 文化程度 联系方式 户籍所在地 实际居住地 居民身份证号码 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方实行每天小时工作制，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(五)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(六)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(三)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、双方协商一致，约定下列条款

七、其他事项

本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

甲方（单位）名称： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，为期_____年，其中试用期_____个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成_____任务为期限，自_____年_____月_____日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在_____岗位工作。工作地点：_____。甲方因生产经营（工作）变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方应按照甲方要求，_____完成工作数量，_____并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第_____种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度。
- （二）实行综合计算工时工作制度。
- （三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为_____元/月（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为

基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为_____元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（五）甲方因下列情形之一，提前30天向全体职工说明情况，听取职工意见后，向劳动行政部门报告，可以裁减人员，解除劳动合同：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（六）除劳动合同的解除和终止第（二）条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天（在试用期内的应当提前3天）以书面形式通知甲方。（）甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知乙方，听取乙方意见。

（七）劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，本劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、解除或终止劳动合同的经济补偿

按照本劳动合同的解除和终止条款第（一）条由甲方提出以及第（二）条、第（四）条、第（五）条解除劳动合同的；按照本劳动合同的解除和终止条款第（八）条第1、3、4、5款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

十、双方协商约定的其他事项

因甲方生产经营（工作）需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

- （一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定。
- （二）保守商业秘密的约定。
- （三）补充保险和福利待遇的约定。

十一、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（盖章）：_____

乙方签字：_____

_____年_____月_____日

照片拍摄的合同有法律效益吗篇二

鉴于_____（以下简称投标人）参加_____项目投标，应投标人申请，根据招标文件，我方愿就投标人履行招标文件约定的义务以保证的方式向贵方提供如下担保：

我方在投标人发生以下情形时承担保证责任：

3. 投标人中标后不能按照招标文件的规定提供履约保证；
4. 招标文件规定的投标人应支付投标保证金的其他情形。

我方保证的金额为人民币_____元(大写：_____)。

我方保证的方式为：连带责任保证。

我方的保证期间为：自本保函生效之日起至招标文件规定的投标有效期届满后_____日，即至_____年_____月_____日止。

投标有效期延长的，经我方书面同意后，本保函的保证期间做相应调整。

我方按照贵方的要求以下列方式之一承担保证责任：

(1)代投标人向贵方支付投标保证金为人民币_____元。

(2)如果贵方选择重新招标，我方向贵方支付重新招标的费用，但支付金额不超过本保证函第一条约定的保证金额，即不超过人民币_____元。

贵方要求我方承担保证责任的，应向我方发出书面索赔通知。索赔通知应写明要求索赔的金额，支付款项应到达的帐号，并附有说明投标人违约造成贵方损失情况的证明材料。

我方收到贵方的书面索赔通知及相应证明材料后，在_____个工作日内进行核定后按照本保函的承诺承担保证责任。

1. 保证期间届满贵方未向我方书面主张保证责任的，自保证

期间届满次日起，我方解除保证责任。

2. 我方按照本保函向贵方履行了保证责任后，自我方向贵方支付(支付款项从我方帐户划出)之日起，保证责任即解除。

3. 按照法律法规的规定或出现应解除我方保证责任的其它情形的，我方在本保函项下的保证责任亦解除。

我方解除保证责任后，贵方应按上述约定，自我方保证责任解除之日起_____个工作日内，将本保函原件返还我方。

1. 因贵方违约致使投标人不能履行义务的，我方不承担保证责任。

2. 依照法律规定或贵方与投标人的另行约定，免除投标人部分或全部义务的，我方亦免除其相应的保证责任。

3. 因不可抗力造成投标人不能履行义务的，我方不承担保证责任。

因本保函发生的纠纷，由贵我双方协商解决，协商不成的，通过诉讼程序解决，诉讼管辖地法院为_____法院。

本保函自我方法定代表人(或其授权代理人)签字或加盖公章并交付贵方之日起生效。

本条所称交付是指：_____

法定代表人(或授权代理人)：_____

_____年_____月_____日

照片拍摄的合同有法律效益吗篇三

聘请单位：（甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况：

姓名： 性别： 身份证号码：

第二条 合同期限：

本合同期限为，自年 2 月 1 日起至年 1 月 31 日止。

劳动合同期限经双方共同协商可以延长或缩短。

第三条 工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要，安排乙方从事 岗位工作。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

第四条 劳动报酬：

，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月1800元人民币支付工资。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。根据社会经济增长和企业发展等

实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条 劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及公司相关规定和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。

第六条 违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第七条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

照片拍摄的合同有法律效益吗篇四

style="color:#125b86">劳动合同范本篇6

根据中华人民共和国劳动法，本着平等、自愿的原则，协商一致的情况下签订如下合约：

一、合同期限为由 年 月 日至 年 月 日，共 年。

二、甲方具有经营权、决定权，乙方、丙方、丁方协助经营。

三、所有股东不得私自退股、卖股，必须经其他股东同意，按店内经营情况方可退股卖股。

四、店内经营亏损，应按股东股份现金添补，若不添补亏损，将从股份中扣除二倍损资，直到股份扣完，当自动退股。

五、每年年底分一次红，分红将扣出门店内所有支出。如员工工资、水电、房租、产品等等，结余后按股份分红。

六、所有股东，不得私自出去开店，如有能力者，向总公司申请，批准后方可开店，总公司控70%股开店后必须服从总公司经营方调动安排(新店必须挂巅峰国际招牌，如开其他品牌，巅峰国际股份自动解除，不退原有股份。)

七、乙丙丁和其他股东必须服从经营方调动安排。

八、合同期间，乙、丙、丁参与股东成长俱乐部，合同期内应交红利的 %元/元，合同期满，通过考核合格，成长基金自动转化为门店股份，共计。合同期内，离开公司，将转化为成长基金。

九、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改，严重失职不称职的；

2、严重违反劳动纪律和规则制度的；

4、下班后，乙、丙、丁外出时发生意外，甲方概不负责。

十、本合同甲乙丙丁各执一份，合同从即日起生效。以前签订的合约自动作废。

乙方姓名 身份证 户籍地址 固定电话： 移动电话：

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(盖章)

丙方： 丁方：

签字(盖章) 签字(盖章)

照片拍摄的合同有法律效益吗篇五

甲方：

乙方：

本合同由买卖双方制定，根据下列条件，买卖双方同意成交下列货品：

一、 货品明细、价格：

二、 质量保证：

1. 袋形：整包不变形，置于水平面无失重。袋形要端正、饱满及自然的效果。袋口，袋底不歪扭，肩带、手挽左右横头均要对称。
2. 口肩带：袋口拉链要顺滑，拉链贴和，链布不可有波浪或超皱现象。肩带要挺且有弹性，软硬适中。
3. 大面：根据皮料厚薄或软硬程度选择托料，要求手感软硬适中，有弹性；皮面光滑无波浪，无划损，无污损，整袋皮料无色差，花纹和光度无差异。
4. 驳位：不可过厚、过薄或凸凹不平。或驳位不严密不能歪斜，或有爆裂现象。

5. 油边：要求边油不上过，边面圆滑，无脱落破损。以指甲轻扣无痕为宜，视季节不同选用软硬度或中性边油。

松线跳针, 起珠, 起浪起皱等现象. 直线不弯曲, 弯线转角要顺畅. 接针位无复针, 加固复针时针孔确保线条流畅.

7. 内里：不可有吊空，太松抽纱等现象，底和袋角要到位，内窗口车线和摺边均要达到直线要求。笔插和手机套等易损部位均要复针加固。内窗口拉链无波浪无起皱现象。拉链顺畅。

8. 五金：唛头等五金不可有歪斜，划花和生锈现象，所有五金均不能沾染胶水切忌变色或褪色，不合格的五金严禁使用。

9. 包装：检查每个包的质量如发现有问题及时返工维修。并仔细检验易损部位是否绳索实，对胶水线头，银笔线和灰尘等必须处理干净。

三、 交货地点：

四、 交货时间：

合格后七日内，如产品有质量问题，供方予以调换。

六、 结算方式：验收合格后当日内付清全款，付款方式为电汇。

七、 不可抗力：是指不可预见、不能避免、不能克服的自然灾害。

八、 违约责任：

如卖方未按本合同规定的时间交货(本合同规定的不可抗力除外)。买方应同意延期交货，条件是卖方同意支付罚金，罚金不应超过延期货物总值的5%。罚金比例按7天索取0.5%。不足7

天按7天计。如卖方在合同规定的发货期延误10周后发货，买方有权取消本合同。尽管合同取消，卖方仍需支付上述罚金，不得延误。

如买方不能按期付款，每延期7天，按全部货款金额0.5%的比例向卖方支付罚金，不足7天按7天计。

九、 仲裁：

与合同有关的一切争议或合同的实施应通过洽谈友好解决。如达不成协议，争议可提交仲裁委员会，仲裁裁决为终局，对当事双方有约束力。仲裁费由败诉方承担。

十、 本合同一式两份，经双方代表签字盖章后生效。

十一、 本合同为打印件，手工改写无效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____