

# 药厂生产车间年终总结(汇总6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 药厂生产车间年终总结篇一

工人一般指工厂中生产工序的人，除了工厂的管理者外，都称为工人。今天本站小编给大家整理了车间工人年终工作总结，希望对大家有所帮助。

紧张的20xx年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

一. 加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20xx年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了胡的社会主义荣辱，并按照八荣八耻的要求来做人做事，并及时写入常思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，

来指导自己的工作。

## 二. 工作中发扬团队合作精神， 努力完成车间的生产任务

1、 在平时的工作中， 首先做好日常工作， 我与车间其他技术员既有分工又有合作， 坚持经常和其他技术员进行工作交流， 充分发扬民主， 杜绝独断专行， 统一思想统一步骤， 从而圆满完成车间的各项生产任务[]20xx年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台， 累计改纺413台， 十几个品种。

2、 根据行业协会的精神[]xx年7月份公司要求五长丝车间北区停车， 我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作， 并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报， 安排相关人员解决。 9月份北区开车， 做好开车前期的准备工作， 做好工艺处理， 提前将各项工艺参数调整到位， 确保开车成功， 保证产品质量。

3、 由于五长丝车间长期纺木浆， 导丝轮废丝多， 可纺性差， 我经常和原液车间的技术员沟通， 反映车间的可纺性情况， 并与职能处室的技术员多联系沟通， 希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性， 今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法， 大大提高了可纺性。 满筒率由原来的不足80%上升到了现在的85%左右。

4、 每月将车间的生产情况进行一次总结， 及时将总结上交到技术处;将车间的主材消耗进行总结， 及时上交计划处。 做好统计技术分析工作， 将车间生产中出现的异常情况， 进行分析采取纠正措施， 写出纠正措施报告。

## 三. 完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

20xx年根据企管处的安排， 要求各个车间完成作业指导书的换版工作， 新的作业要求按照三合一体系的要求编写， 我和

其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

#### 四. 认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

#### 五. 按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对本车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他

兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务[]“xxx广告”20xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家鼠年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家！

回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关，通宵备战的艰辛，也遇到了困难和挫折. 我个人的工作在这里也得到了充分的发挥，应该说这一年付出了不少，也收获了很多，也能明显的感觉到自己的成长，现在就20xx年的工作总结如下：

一： 人员培训管理及成本控制：

自开年以来，为了节约人员工资成本，绣花机员工总人数一直保持在25人至28人这样的状态，下半年控制在20人左右，今年入职的新员工占总人数的50%。如何提高员工的工作效力，提升员工的操作技能，保证公司产品质量，如何降低生产成本，是摆在我们面前的重要课题。，因此必须建立并执行完善的培训实施计划尤其重要，对不同阶段入职的新员工要有相对应的培训计划，来提高员工的素质、提升员工的操作技能、增强员工的产品质量意识及安全生产的基本常识。让全体员工积极参与到相关的培训过程中来，并在培训过程中不断地互动，使员工在日常工作中形成了良好的工作习惯。

为了控制工资成本，发挥员工的最大潜力，在人数上比去年压缩了20%，整体工资下降5%，个人工资反而上涨15%左右。(去年人数28至30人，今年为20至25人)，绣花计件工资及工价，一直都是公平公正，透明公开，每个月都是统计好，先让员工确认签字，实实在在，没有苛扣工价、工资及补贴

工价、工资等现象。尤其是绣花工价，牵动着每一个员工最敏锐的神经。作为一个主任，一定要知道员工的内心深处想的最敏感的东西是什么，怎么样去把握好员工的利益和公司的利益，有效的去控制好员工的计件工价，员工工资的高低要有一个准确的工价及计件数据来支撑，对员工自己拿到的工资才有说服力。绣花辅料的合理运用跟往年比，也得到了一个明显的提升，没有看到明显的浪费，仓库和采购有准确的对比依据。

## 二：独立核算，及责任承包：

独立核算，责任承包对于绣花车间来说已经不是什么新鲜词了，我来佳丰已经三年多了，从我来的第一天就跟领导谈到了独立核算和责任承包，也磨合和试运了两年，这两年也给公司提供了准确的核算数据。绣花车间的房租和机器磨损折旧要占到目标产值的35%，全车间(员工、制版、打样、组长、主任)的总工资要占到目标产值的40%，绣花辅料机物件(绣花线、纸布、双面胶、配件)占到目标产值的10%，电费占到目标产值的4.6%，产值税占到目标产值的17%，目标产值为月/150000元，由于外贸市场的低迷和价格萎缩导致全年有4至5个月达不到目标产值。按照此等核算模式，就算全年产值达到180万，纯利润也会是负数。为了达到公司和责任人双赢的基础上，望公司能合理的核算和调整分配制度。

## 四：20xx年产值情况：

今年的整体产值要比去年高，去年全年产值为：1542211.6元(154.22万元)，今年全年产值为：2432633.5元，(243.26万元)。比去年增长57.73%，外发占33%，平均每月产值为22.11万，去掉外发，本厂平均每月产值为14.64万，低于目标产值2.4%，综合产值(包含外发)高出目标产值47.4%。今年绣花跟往年比，没有明显的淡季，但今年的绣花报价比往年要低很多，(低20%左右)。希望以后绣花报价，上级相关领导也要参与进来，协助绣花报价，为公司创造更好的利润空

间。

#### 四、工作中存在的不足

我从事绣花也快20xx年了，搞基础管理也快xx年，也清楚的知道自己不足之处。

冲着自己对绣花的专业，很多意见及观念和业务员、老板、领导有些背道而驰，对绣花的异常预估不全面，导致有些订单交期受到绣花的影响，对绣花的质量把控不全面，导致今年外接富安娜的一单，因质量问题，赔款1万多元，本厂也有因质量问题影响下道工序的生产。员工对工艺的渗透和对产品的质量意识不够重视，明年要在这两方面下功夫。

在工作与其它部门衔接时，有很多地方没有衔接到位，导致相应部门在生产时都走了一定的弯路，在沟通协调时执行性不予配合，要多方面做思想工作，很多事情细节方面完善性不足，但整体性不错。所以对这些事情规范还要改进。我会力求做到尽善尽美。

5“s”现场没有做好，大部分员工没有按要求去做，导致产品的脏污没有得到有效的控制，为后到工序造成相应的工作难度。

20xx年对我来说是一个崭新的一年，也是一个新的起点，更是一种跨越性的挑战，我会加倍的努力，规划好我明年的工作，完善好我这一块的工作。尽我的微薄之力为佳丰的发展添砖加瓦。

## 药厂生产车间年终总结篇二

在党的十x大精神鼓舞下，在公司及车间领导的关心帮助下，特别是通过对庄总“向管理要效益，节约每个铜板为自己，

也为纳爱斯”讲话的学习后，经过不断的实践，在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。现总结如下：

### 一、向管理要效益，紧抓安全生产。

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如反应釜属于压力容器，高温高压运行；行车操作中重物易摆动；还有吸滤现场易脏易乱，容易发生滑倒、拌倒事件，这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

### 二、向管理要效益，提高员工工作效率和设备利用率。

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。根据车间规定，我还要要求员工结合每天生产情况及时调整所用反应釜只数和滤池个数，以减少设备修理次数，充分提高设备利用率，减少物耗能耗，增加效益。

### 三、向管理要效益，确保产品质量。

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保泡花碱成品的各项指标均在合格范围内，做到高质稳产。

### 四、向管理要效益，努力做到同样的质量成本最低，即物耗最低。



为此，我要求员工合理控制配比以降低砂、碱消耗；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；并结合相应制度严格考核，严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年10月份，纳爱斯益阳有限公司开始试车，泡花碱车间首先投入运行，很荣幸，我被派往益阳主持这次泡花碱车间试车任务。试车初期，因为益阳石英砂与总部相比较为复杂，品种多且颗粒粗细不匀，质量好坏相差甚远，这给大部分是新员工参与的试车带来很大的困难。为此，我和公司来人一起，一边认真分析石英砂目数、水分及 $\text{SiO}_2$ 含量，一边参照总部在试用益阳石英砂时统计的数据，反复试车、摸索，及时记录新的数据，不断总结、研究，终于确定了各种石英砂配方及相应的工艺参数，并将各种石英砂批量试车情况汇总报益阳公司作为石英砂招投标的参考依据。根据益阳泡花碱车间的实际情况，我还在总部泡花碱车间制度标准的基础上制定出了切实可行的工作标准及岗位考核细则，以促使员工努力工作。期间我还配合项目组完成了对操作规程的修改，使之更加完善，更加切合实际。

由于一开始就加强了对质量和物耗的控制，试车成绩非常突出：1、通过对配方中碱投量的合理增加，单釜产量从11月份的14吨左右提高到12月份的14.7吨左右；2、11月份所试用石英砂品种较多，砂、碱单耗控制困难，但由于一开始就加强了这方面的控制，砂、碱单耗还是达到了公司要求。而且通过试车确定出所投用的石英砂后，12月份砂、碱单耗与11月份相比明显降低；3、成品质量一直很理想且稳定，特别是成品色泽控制，清澈透明，外观感觉很好。在试车期间，我还时刻注意每个益阳新员工的工作表现及综合能力的好坏，分批挑选可造人才进行培养，经过严格要求和耐心的帮教，确

定出车间负责人及班组长人选报益阳公司任命。“工夫不负有心人”，通过一段时间的努力，车间生产有条不紊，现场整洁明了，管理严格规范，受到益阳分公司领导的表扬。

这次益阳之行是我一生中最难得的学习机会，两个多月下来，我学到了很多以前所不会的东西，管理水平也得到了提高，思考问题更加严密更加周到了。试车过程中，我向项目组提出过许多合理化建议，大多被采纳，有些已经改过来，有些无法改动的准备在其他三个生产基地的泡花碱车间设计中实施。明年，四川成都很快又将试车，如果还有机会前往，我相信，我会做得更好。在今后的工作中，我将继续努力学习，不断实践，积累经验，缺什么补什么，以求全面提高自身素质和管理水平。并坚持解放思想、实事求是、与时俱进、持之以恒地做好管理工作，配合车间带好新人，以确保纳爱斯其它三个生产基地能顺利投入生产。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作科学规范、全面有序。取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工工作做好，为工厂的又好又快发展奠定坚实的基础。

## 药厂生产车间年终总结篇三

20xx年电解车间在厂领导班子的正确领导下，车间全体员工，认真贯彻执行厂的生产经营目标，以厂《20xx年度安全工作实施要点》为指导，全面贯彻执行安全生产法律法规、方针政策和安全规章制度；以设备安全管理为龙头，提高设备本质安全度，促进安全生产；以落实安全责任制为主线，全力构建“以人为本，预防为主，教育培训，检查考核，落实整改”的安全管理长效机制；以开展各类安全活动为载体，强化安全隐患排查与整治力度，牢固树立“安全是企业的第一政治、安全是第一责任、安全是第一效益、安全是职工的第一需要”的观念，大力弘扬“狠、严、细、实、快、新、准”的安全工作作风，逐步形成健康的企业安全文化，营造浓厚

的安全氛围，圆满地完成了20xx年安全生产目标。

现对20xx年以来车间安全工作进行认真总结，通过总结经验教训，分析原因，查出问题所在。保持、发扬好的一面，争取更大进步；同时查找问题，认识不足，以便更好的完成20xx年的安全生产工作目标。

## 一、20xx年安全工作回顾：

### (一)完善各项管理制度，开展各类安全活动

1、根据《20xx年度安全工作实施要点》的要求，结合自身实际生产状况制定，车间修订及完善了《电解二车间双规程》、《电解二车间各类事故预案》、电解二车间岗位描述、手指口述等方案，狠抓安全管理工作。树立“安全工作要从零开始，向零奋斗”的安全管理新理念。

2、紧紧围绕厂开展的“一季度“安全岗位无隐患”活动方案”、“三四五六安全、指标竞赛”活动方案”、“安全月”、“三季度保安全、将电耗”活动方案”、“开展四季度“精益管理、综合节能、保安全”活动方案”等安全活动开展好本车间各类安全活动。

3、组织车间各班组紧紧围绕厂“八大杜绝”开展各类事故演习，在演习过程中要有签到，有记录，有总结及评估。

4、坚持安全自查自纠、群监网、零点活动、车间定期检查等活动，形成了查隐患，抓“三违”的良好氛围。20xx年度车间共计查出隐患530余项，并全部整改，查出“三违”人员81人次，并全部在全车间范围内通报批评。使广大职工形成了“从要我安全到我要安全”的良好意识。

### (二)、加强安全教育培训

1、强化安全技能培训，车间每月利用休班时间，有计划的对各工种进行《双规程》、设备操作规程、专业技术知识及企业安全理念等知识的培训工作。并对每次参加培训的人员进行测试，对不合格的人员给予执行新职工待遇处理，对考试优秀的给予一定的奖励。

(三)、以机电设备为龙头，加大点巡检制度的实施力度，提高设备的本质安全

设备安全是车间安全生产的一个重要方面，为确保设备完好率，车间实行车间抓设备隐患整改、检修人员抓重点设备巡查和日常维护、运行人员负责全面巡查和设备缺陷记录的三级管理办法，同时结合厂安全元素化管理，加强点巡检工作，确保设备隐患在萌芽中发现，及时制定整改计划，落实方案。从而使设备在最佳运行状态下工作，为安全生产提供设备上的保障。

1、做好对车间所有设备的春季检修及秋季检修工作。

2、积极开展设备隐患大排查工作，车间认真组织，周密安排，在各班组中开展了设备隐患自查自纠工作，并定期组织班组长以上人员开展对车间所属设备特别是特种设备进行了专项检查，并对查出的问题及时整改。

为加强成本控制，做好精细化管理，车间成立了精细化检查小组、五精管理小组，坚持每天一检查，每天一通报，当天查出的问题当天必须整改，绝不托到明天。如发现重大隐患不能当天整改的，及时汇报领导尽快处理。

(五)、开展科技创新、管理创新、小改小革及节能降耗活动

20xx年车间科技创新、管理创新及小改小革项目有：槽罩板密封改造、真空抬包射流器喷射泵改造、“三违”人员亲情教育、电解槽角部保温等，通过开展科技创新、管理创新活

动，推动了车间安全生产、电解槽稳定生产，小改小革及节能降耗活动为车间降低了各项费用，确保了车间挖潜增效，增收节支的正常开展。

## 二、工作亮点：

1、车间成立了五精管理和精细化管理小组，坚持夜间巡查、坚持每天一检查一通报，查出问题全部整改，并在每月月底进行月度评比。

2、由于电解槽槽龄长，车间一是每班安排专人测量电解槽各部温度；二是每班进行含铁量的化验对比；三是每天根据化验室数据进行全面对比分析，并且安排专人对异常槽进行监护，做到有问题及时汇报及时处理，确保了车间电解槽安全稳定运行。

3、车间严格要求班组长现场监督指导各项工艺和操作的过程监控，并制定了“班组长不在现场，职工拒绝作业”安全警示牌，确保各项操作做到标准化作业。

4、树立职工不安全不生产、不监护不操作的安全理念，车间组织各班组进行了“安全大讨论”、安全征文等活动，提高了广大职工的安全意识。

## 三、存在不足：

1、广大职工安全意识需进一步加强。

2、设备点巡检工作做的还不够细，需进一步加强对车间所属设备特别是特种设备的点巡检工作，确保车间设备安全稳定运行。

3、精细化、规范化操作还需进一步加强，由于精细化、规范化操作不到位，车间部分低铁槽较少，化爪、化环现象出现

较多。

#### 四、20xx年的工作计划：

##### (一)、工作计划

- 1、继续开展好各项安全活动，确保人员安全无违章、设备安全无事故，生产安全稳定进行。
- 2、继续开展强化安全、设备、现场管理和精细化管理工作，提高员工操作技能。
- 4、按照车间培训计划做好职工培训工作，特别加强新进职工的安全培训工作。
- 5、加大违章行为特别是习惯性违章的处罚力度。
- 6、继续做好各示范岗及车车间、班组自查自纠工作，及时发现并消除安全隐患。
- 7、完成领导交给的各项临时性任务。

##### (二)、保证措施

- 1、深刻领会上级领导指示精神，统一思想，树立良好的工作作风，发扬“团结奋进、创业发展、技高质优、务实争先”的企业精神，开拓性的开展各项工作。
- 2、继续发挥党、政、工、团的先进作用。在安全管理上、在车间生产工作的完成上，都要积极发挥先进的模范带头作用。
- 3、坚持“以人为本”加强车间广大职工的安全知识教育、安全技能的培训工作，提高广大职工的安全意识及操作技能，杜绝各类违章现象的发生，使广大职工从要我安全到我要安

全的转变。

4、加强车间现场管理，把现场管理的好坏作为班组、个人的工作业绩、工作实效的一个重要的衡量标准之一，使车间现场管理再上新台阶。

## 药厂生产车间年终总结篇四

根据市卫生局关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知精神，积极营造人人关注安全，个个珍惜生命的氛围，努力构建“政府统一领导、部门依法监督、单位全面负责，群众参与监督”全社会广泛支持的安全生产工作格局，创造良好的安全生产环境，结合我院实际情况，具体方案如下：

### 一、指导思想

坚持以深入开展“安全生产责任落实年”为载体，组织开展一系列内容新颖、效果显著、职工群众普遍参与的安全生产宣传活动，推动安全理念、安全文化、安全法律和安全知识进医院、进社区，使以人为本、安全发展的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针更加深入人心，为进一步促进卫生系统安全生产形势的持续稳定好转提供思想保证，确保卫生系统安全生产形势持续稳定。

二、总体目标：无各类人员伤亡事故，无火灾、设备事故。杜绝重特大医疗事故。

### 三、组织领导

全院要加强对活动的组织领导。本院安全生产领导小组负责全院“安全生产月”活动的组织领导。各职能科室的“安全生产年”活动领导小组负责本科室活动的组织领导督查监管和贯彻落实，对本科室分管范围内安全生产负责。

## 四、具体活动内容

根据市卫生局关于搞好“安全生产月”活动的要求，完善和健全生产网络组织，以科主任、科长为本科的第一责任人，各科护士长、班组长协助科主任、科长抓好安全生产工作，同时组织现有义务消防队员，由院里统一培训和领导，协助医院加大消防安全生产的宣传，组织人员学习、培训、利用板报、条幅、会议、简报等多种形式宣传安全意识，营造安全氛围，使大家认识到安全就是效益，抓医疗工作就必须抓安全，安全生产才能保证医疗工作稳定、有序地开展。

- 1、组织有关人员参加市里组织的安全知识讲团，搞好x月x日的安全生产月宣传活动。
- 2、对全系统职工进行安全生产和卫生法律法规知识培训一次。
- 3、组织水、电维修人员对全院用电、用火、线路及消防通道、重点防火部门逐个排查，找出隐患，加以整改。
- 4、强化管理，加强消防安全工作职责的落实，根据“谁主管，谁负责”的原则，使安全生产工作分工明确，落实到人。
- 5、在今年汛期即将来临之际，组织人员提前做好防汛工作，确保在今年汛期期间医院工作的正常进行。
- 6、整章建制，落实整改措施，保证消防安全设备的正常运行。

为加强安全生产工作，健全安全生产责任制网络，完善各类人员岗位责任制，各工种的安全职责要上墙，加强重点部门的安全管理，特别是病区、药房、配电房、危险品仓库、微机房、氧气库、高压锅炉房的安全管理，落实责任人，建立健全各项责任制，对以上部门如发现问题，立即落实整改。积极配合院其它科室在安全方面的工作，落实消防安全紧急疏散预案，对预案要实习演练；同时对消防器材及消防基础设



施进行检查，发现有不完备的要及时更换、添置，真正做到“四不放过：即：隐患原因找不到不放过，有整改措施不落实不放过，整改期限不明确不放过，整改责任人不落实不放过。

安全生产工作是一项任务重、标准高、责任大的重要工作，院里分管主要领导要加强对各重点科室、部门消防安全的监督检查，保证安全生产活动月有序开展，确保医院各项工作的安全运行。

相关精彩文章推荐：

1. 班组安全生产月总结
2. 企业安全生产月工作总结范本
3. 施工安全生产月工作总结
4. 社区安全生产月总结范本
5. 安全生产月总结
6. 消防安全生产月工作总结范文
7. 消防安全生产月工作总结
8. 医院安全生产月工作总结范本
9. 六月份安全生产月总结
10. 乡镇安全生产月总结范

## **药厂生产车间年终总结篇五**

- 1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了

生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

\_\_年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“\_\_告”\_\_总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家！

# 药厂生产车间年终总结篇六

初来乍道，人员不太熟悉也不适应，只能服从领导，以身作则，尽职尽责的完成，每天我都以饱满的热情，脚踏实地去践行车间主任的职责，任劳任怨，并时常与各部门主任探讨工艺流程，交换意见，吸取经验，同时虚心接受版房每位师傅的指点与教导，经过二年来的努力和实践工作，取得了一定的成绩，总结了一下：

## 一、做管理要做到“三勤”

1、口勤，放下架子，可当学徒，不懂就多问，虚心请教，认真学习别人先进的工作经验与做人方式，熟悉掌握车间现场状况，多请示，多汇报，多接触。

2、勤动脑多想多思考，凡事都问个为什么，对问题多角度多方位思考，总结经验，发场成绩，如做道数学题：任何不规则的数乘以十一都能一口说出得数。决巧：头尾数下落，中间数相加即是得数，不信试试看(1352413-11=14876543)万物终有规律，只要我们去钻研。

3、腿勤，对于上级交待的任务要做好做实，让其放心，聆听下属员工意见，及时解决现场所发生的问题，要沉下心在琐碎小事中熟悉工作，锻炼自己，切勿事小而不为。

## 二、学习

在生产现场中，是很辛苦，要不断充实自己提升工作业绩，但是也要利用晚上学习，特别是趁自己年轻，有轻好的记忆力和接受新的事物，要制定学习计划，抓紧时间学习，坚持撰写工作心得，一段时间后会发现自己的工作水平，写作能力，知识储备等方面有很大的提高。

## 三、成绩

值得我欣慰的是：

一是给北方鞋都带来了世界上的先进快速流水线管理方案。（只用了其中三分之一）

二是车鞋面使用电脑程序操纵生产，以薪酬一千的员工能创造出三千元员工所及的产能。

三是标准化，目视化，正规化引领员工走上新的台阶。

四是打破了以往星期天无休息的状态，创出了北方鞋都第一家每周星期日有休息福利。

五是满三年的员工免费国内旅游一次。

#### 四、问题和不足

成绩固然令人欣喜，然而工作中存在的问题和不足则让我做得更好，总结起来有如下四方面：

1、产量和产量波动较大，生产不具有稳定性，有时也不能及时完成当日的计划产量。

2、质量控制不稳定，返工率虽然相对比较低，但有也会出现外加工的返工率高。不合格品常有发生。

3、员工生产效率还需加强，产量时高时低。

4、现场管理不足，虽然我每天都穿行在生产车间，时刻都紧盯着流水线，但仍然感觉心有余力不足，似乎还有很多地方做得不够。

总结过去是为了更好地剖析自己，为能更出色地做好工作作准备，对明年的工作我有如下初步想法(为那家效力都一样)：

- 1、针对上级提出的工作中问题，找出根源，耐心、用心地加强解决。
- 2、加强学习，提高综合技能，深入研究工艺难点，找出更好更新的方法。
- 3、实行文明生产，让员工能遵章守纪，安全作业，落实“5s”提高员工的节约意识，安全意识，减少事故的隐患。
- 4、推行高效生产产量，调动员工积极性，建立员工对工作、对公司的感情，弘扬先进、奖罚分明，灵活管理，透明鼓励。

对我来说，--关系着我的生活，新的机遇，新的挑战，我们争取让其品牌打出北方鞋都第一家，早日上市发行股票。

作为我更有信心带领我们的团队在20--年里再接再厉，迈上一个新的台阶，也相信我们三大子工厂(--，速跑，帅步)的兄弟姐妹们，为--的辉煌添砖加瓦，--因我们而辉煌，我们的口号是：我们永远是最棒的。

我感恩---，感恩能给我这样一个舞台让我有一个成长的时间和环境，我将饱含热情的去迎接未来一年的工作，争取做一个合格的车间管理干部，随着--共同努力，共同飞翔。