

最新给分管领导请假信息 工作总结分管 意见(精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

给分管领导请假信息 工作总结分管意见篇一

各位领导、各位同事：大家好！

根据中层干部竞聘原则，学校领导安排，今天我在此做本学期的工作总结。

一、认真履行职责，积极开展工作

(一)脚踏实地，努力工作是重点

我一直以来都认为：无论是在什么时候都要把学校的大小事情看作是自己的事情，哪怕不在自己的职责范围之内，只要是力所能及的都应该积极的将它们做好，将我们的学校推出去，让社会知道我们是一个团结协作的大集体。办公室是一个工作繁杂、任务较重的部门。作为办公室主任肩负着领导助手的重任，不论工作安排还是处理问题时，都得慎重考虑，做到能独挡一面，所有这些都是办公室人员不可推卸的职责。长此以往，我牢固树立了尽职尽责，努力工作的思想。始终如一地抓好理论学习，进一步增强了自己的政治敏锐性和鉴别力，增强了贯彻执行党的路线、方针和政策的信心和决心，增强了用理论指导工作的意识和能力。

(二)端正作风，摆正位置是要点

在工作中，时刻注意自己的言谈举止，无论是接个电话还是迎来送往，我不因为自己的过失而影响到学校的形象。始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的的时间，做到最好，并接受老同志的意见和建议，与他们一同进步，一起为学校出力。自工作以来，不耽误任何领导、同事交办的任务。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不瞞上压下，正确处理好与领导、同事之间的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

(三)工作完成情况

4、协助师资管理人员公平公正地做好各项人事调动、职称评定等工作；

5、做好全校教师继续教育工作，让我们所有的老师在玩中学，学中乐；

6、有效完成我校教学设备统计及管理；

9、完成领导布置的其他工作。

二、存在问题及今后努力方向

一是政治理论水平不够高，理论指导实践还有欠缺。个人文字综合能力提高还不够快，离领导们的要求和同事们的期望还有一定差距；二是服务质量还不够高，办会、办文工作有时不够细致。这些不足，我将在今后的工作中努力加以改进提高，争取把自己的工作做得更好，也希望领导和各位同事能够及时对我工作中的不足批评指正。

总之，在这学期里，我虽然做了许多事情，取得了一些小成

绩，但在某些方面，离领导的要求和同事的期望还是有很大差距，所以在新学期里，我一定要认真查找不足，积极改正，不断探索新的工作方法，与时俱进，开拓创新，力争在以后使办公室工作再上一个新台阶。

以上述职请各位领导和同事批评指正，谢谢大家！

给分管领导请假信息 工作总结分管意见篇二

一年来，能严格遵守《廉政准则》及集团公司各项规定。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，带头执行领导干部住房，用车规定，不搞特殊化，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够带头执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。

三、严格落实党风廉政责任制，认真抓好“五个一”工作。

不受监督的权力是危险的。定期不定期的对分管部门开展廉政建设监督检查，在切实加强和健全部门党内监督的同时，不断加强基层单位的群众监督、民主监督和舆论监督，进一步规范党员干部的行为，充分发挥监督制约机制在廉政建设中的作用。一年来，我坚持对自己分管部门的党风廉政建设情况进行经常性地督促检查，听取各方面的意见，制定约束机制。由于采取有效的监督措施，在自己分管的工作范围内，未发现有违规违纪问题。在考核监督分管单位的同时，我时刻把自己置于广大职工的监督之下，自觉地听取各方面的意见，改进工作作风。

总之，今年我在分管工作和党风廉政建设方面做了大量工作，也取得了一些成绩，但是仍然与集团公司领导和职工的要求还有一定的差距。今后我将继续紧紧围绕公司中心工作，按

照公司的整体安排部署，创新工作机制，完善工作措施，自觉加强党性修养与锻炼，扬长避短，勤奋工作，努力奋斗，永葆共产党员的优秀本色，为公司当好家、理好财。

给分管领导请假信息 工作总结分管意见篇三

敦化市额穆镇中心小学校 魏春河

作为一名教学副校长，明确职责，当好助手，创造性地开展本职工作是我的一贯工作作风。面对新形势，新要求，新观念。如何用全新的思想，全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，自觉遵守职业道德，当好教师的带头人，学生的引路人，已成为我人生追求的全部内涵。

1、始终坚持读书学习。在学习中，我知道了副校长不仅是职务，更是一种职业，它要求我必须具备这个职业所需要的一切素质。所以，无论再忙，我始终坚持读书学习。一年来，我阅读了很多报刊杂志，听课80多节，参加各种教研活动40多次。

2、准确把握角色位置。作为副校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。大胆工作，勇于创新。处理问题果敢、坚决，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对教师，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。

3、抓教学常规管理，保证教育教学工作顺畅有序。教育教学工作是学校各项工作的中心，如何抓好常规管理，是学校工作的重要环节。

4、抓各类计划的落实，保证教育教学工作具有科学性、连续性。教学管理是建立在科学性和计划性的基础上。每年学期

开学。我首先抓各类计划的制定，保证教育教学工作具有科学性、计划性，加强统筹管理和目标管理，使工作有的放矢，有目标、有方案、有规划、有管理。

在制定各类计划时。注意和加强可操作性，保证目标明确，计划合理，管理到位。通过各部门反复研究协调。使各类计划清楚地反应学期各项工作。我们共制定如下计划：《学校教学工作计划》、《学校教育科研工作计划》、《校本教研工作计划》、《教导处工作计划》、《各教研组工作计划》、《教师业务学习计划》、《教师个人工作计划》等。

5、抓住教学环节，保证教育教学质量逐步提高 学期开学，我组织一线教师召开教育教学工作会议，落实工作计划，明确工作目标，提出教育教学具体目标。

a.抓备课 备讲辅批考，备课是首要关键。如何提高教师备课质量是上好每一堂课的关键。开学初，学校根据本校工作实际，明确提出备课的具体要求。尤其是要做到：环节齐全、目标明确、重点突出、难点突破、设计合理、板书规范、习题适当、反思跟上。如何精备一堂课，要求教师“掌握课标，吃透教材，挖掘到位，知识准确。”每学期都要评出校内优秀教案。在全校推广展览，并给予奖励。

改进，提高的机会。同时，对于提高教师队伍的根本素质会其到重要作用。

月考制。为了及时反馈教学情况，提高课堂教学质量。我校建立了月考制，每月举行月考，内容都是近期所学知识，试题由任课教师自拟。体现双基，侧重技能。注意培养学生分析问题和解决问题的能力。

质量分析会。定期召开教学质量分析会。由包组领导亲自主持会议，年组长做综合发言，学科教师各自分析所教学生各类情况。同学科教师对比成绩。找出差距与不足。想出改进

进方法，提高教学质量。

6、抓师资队伍，保证教师综合素质的提高。学校的教育教学质量取决于教师的教学水平。教师的教学水平取决于教师的综合素质。

7、抓学习我校在抓教师业务学习，校本培训，继续教育上投入之大，力度之大是空前的。为了使教师在极短的时间内迅速提高个人素质，学校精心制定《业务学习计划》，每名学生每个学期也自拟《自修学习提高计划》。

2016年4月20日

给分管领导请假信息 工作总结分管意见篇四

武威市供销社 徐兴平

我分管业务工作。下面我将今年业务信息科和合管科党风廉政建设执行情况汇报如下，如有不当、不实、不足之处，请领导及同志们批评指正。

一、落实执行情况

（一）一岗双责，认真落实党风廉政责任制。年初，社党组将党风廉政工作列入党组重要议事日程，并强调党组成员一岗双责，在抓好分管业务工作的同时抓好所分管科室的党风廉政工作，按照组织分工，明确党组成员在党风廉政建设中的责任，同时积极推行“党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的领导体制和工作机制、努力营造人人肩上有担子，个个身上有责任的齐抓共管的工作格局。社党组还与各科室负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》，制定下发《党风廉政建设责任制实施方案》，本人积极督促业务科室严格落实党风廉政建设各项目标任务，使党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

（二）加强教育，增强反腐倡廉意识，提高拒腐防变能力。

一是抓学习教育。采取多种形式加强宣传教育，认真组织实施党员干部廉政教育年度工作计划，组织学习《中国共产党纪律处分条例》、《实施纲要》、《工作规划》等党纪政纪方面的内容以及省委、省纪委、市委、市纪委有关党风廉政建设工作文件精神。二是抓主题教育。组织开展学习《廉政准则》活动，积极参加民主评议政风行风工作，积极开展干部作风建设活动。三是抓警示教育。积极组织科室党员干部参加警示教育活动，观看警示教育宣传片、警示教育专题演出等活动，引导党员干部端正态度、对照检查，形成弘扬正气、尚廉倡廉的良好风尚。

（三）强化工作措施，扎实推进廉政工作

一是规范程序，绘制权力运行流程图。我科室组织对每一项权力绘制了运行流程图，对各项行政职权的行使条件、运行程序、承办主体、办理时限等进行了明确，确保权力运行科学、高效。

二是人人参与，全面排查风险点。我们组织科室负责人和各项业务主要负责人，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等五个方面，对可能发生腐败行为的风险点进行了排查，为有效防控腐败打下了良好的思想基础和制度基础。

三是注重创新，建立健全长效机制。针对查找发现的腐败风险点，进一步健全完善重点领域和“三重一大”事项的管理制度，优化行政审批工作流程，不断完善机关内控机制，真正形成预防更加超前、监督更加有力、制度更加完善、干部更加廉洁的预警防控机制，

（四）强化监督，加大各项监督措施的落实力度 一是强化科室内部监督。建立健全科室监督制约制度。严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，明确了各自职责，理顺了工作关系，做到了各司其职、各尽其

责、相互支持、密切配合。

二是强化纪检监督。科室积极配合和支持纪检组的工作，能够自觉坦诚接受监督指导，对违法违纪的案件，能及时上报，不隐瞒，科室人员有违纪行为的能及时报告社党组，并能及时批评教育。及时办理社领导和办公室交办、督办的相关事宜。

二、存在的不足和改进措施

本人在党风廉政建设工作中，做了一些工作，但离组织的要求还有不少差距，思想和工作方法上还存在一些不足，我将在今后的工作中，不断加强学习，强化宗旨观念，解放思想，实事求是，把廉政建设做好。

（一）继续抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实工作。按照责任分工要求继续抓好党风廉政建设和反腐败工作。

（二）大力加强干部队伍自身建设。采取行之有效、生动活泼的教育方式，通过开展学习讨论、观看警示教育片等活动，切实提高党员干部的思想素质。

（三）积极探索科室党风廉政建设长效机制。认真总结业务科室在活动开展中一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，把转变作风、强化服务变成干部的经常的、自觉的行为，形成行风建设的长效机制。

给分管领导请假信息 工作总结分管意见篇五

一、党风廉政建设落实执行情况

（一）按照“一岗双责”要求，认真落实党风廉政建设责任制。年初，局党组将党风廉政工作列入党组重要议事日程，并强

调党组成员一岗双责，在抓好分管业务工作的同时抓好所分管股室的党风廉政工作，按照组织分工，明确党组成员在党风廉政建设中的责任，本人要求所分管业务股室严格落实局党组党风廉政建设各项目标任务，使党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

（二）加强教育，增强反腐倡廉意识，提高拒腐防变能力。一方面通过单位每周例会学习和同志们一起学习党员干部廉政教育的相关内容，如《中国共产党纪律处分条例》、《实施纲要》等党纪政纪方面的内容以及上级纪委有关党风廉政建设文件精神。另一方面在日常工作过程中抓警示教育，提醒、引导所分管股室成员端正态度、对照检查，形成弘扬正气、尚廉倡廉的良好风尚。

（三）强化工作措施，扎实推进廉政工作

今年，按照政府“放、管、服”的统一要求，我分管的商务工作，能在政务大厅窗口办理的业务一律放到窗口办理，并逐步规范程序，对每一项业务按照流程办理，确保运行科学、高效工作。

同时，经常组织股室负责人，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等五个方面，对可能发生腐败行为的风险点进行排查，让人人参与，为有效防控腐败打下了良好的思想基础和制度基础。

二、存在的不足和改进措施

本人在党风廉政建设工作中，做了一些工作，但离组织的要求还有不少差距，思想和工作方法上还存在一些不足，我将在今后的工作中，不断加强学习，强化宗旨观念，解放思想，实事求是，把廉政建设工作做好。

一是继续抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实工作。按照责

任分工要求继续抓好分管股室党风廉政建设工作。

二是大力加强干部队伍自身建设。采取行之有效的教育方式，如学习讨论、谈心谈话等方式，切实提高党员干部的思想素质。

三是积极探索股室党风廉政建设长效机制。认真总结经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度，把转变作风、强化服务变成干部经常的、自觉的行为，形成长效机制。