

2023年解除劳动合同通知书 解除劳动合同 的通知实用(实用6篇)

在制定合伙协议时，应当充分考虑法律法规和市场环境，确保其合法有效性。制定一份完善的保密协议需要参考一些范文，以下是小编整理的一些保密协议范文，供大家参考。

解除劳动合同通知书篇一

_____□

您于__年__月起就职于本公司，目前的工作岗位是。现因下列第____（大写）项情形，你与我公司____年__月__日签订的为期年（劳动合同期限）的劳动合同书于____年__月__日解除，劳动关系同时解除。

- 1、经当事人协商一致；
- 2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
- 6、劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
- 8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

11、法律、行政法规规定的其它情形。

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知！

公司名称（盖章）

_____年____月____日

解除劳动合同通知书篇二

员工姓名：

所在单位：

通知发出时间：年月日

通知送达方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体公告（）、其他（）

公司经办人：

本人已收到单位于_____年____月____日发出的《解除劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收：

日期：

解除劳动合同通知书篇三

_____有限公司：

根据贵公司（出卖人）与本人（买受人）于_____年_____月_____日签定的《商品房买卖合同》约定，买受人购买出卖人所建的_____房屋。根据该合同第八条约定，出卖人应当在_____年_____月_____日前将验收合格的商品房交付给买受人，但合同约定期日内出卖人未交付验收合格的房屋；根据该合同第九条约定：逾期超过60日，买受人有权解除合同。为此，本人提出解除该商品房买卖合同。

请贵公司于本人此《解除合同通知书》送达之日起30天内办理解除合同事宜并退还本人全部已付款，按本人累计已付款的2%向本人支付违约金，并将有关部门所收取不可退还的款项赔偿给本人，包括本次购房税费、保险费、银行按揭经费及本人此次供楼中所产生的利息费用等。退房相关事宜请与我委托的_____律师联系，如果贵方不能按时履行上述义务，由此产生的一切后果将由贵方承当。

联系电话：_____

特此通知

年月日

后经本律师交涉出卖人退还购房款及违约金。

解除劳动合同通知书篇四

（员工工号：）

您与公司于年月日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第项

情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从年月日起解除劳动合同。

- 1、试用期内不符合录用条件。
- 2、严重违反公司规章制度。
- 3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
- 4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
- 5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
- 6、被依法追究刑事责任。
- 7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。
- 8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于年月日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方（签名或盖章）

年月日

注：本劳动合同解除书一式两份， 甲乙各持一份， 同等有效。

签收回执

本人已收到公司于年月日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年月日

解除劳动合同通知书篇五

在发展不断提速的社会中，需要使用通知的情况越来越多，通知是上级机关向下级机关传达指示、批转下级机关的公文、转发上级机关和不相隶属机关的公文，布置工作与周知事项时所用的一种下行公文。怎么写通知才能避免踩雷呢？以下是小编帮大家整理的关于单位解除劳动合同通知书范本，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

_____先生/小姐：

依据《劳动合同法》相关规定□xx公司依法解除此前您与xx公司订立的劳动合同（合同期限：_____年____月____日至_____年____月____日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反公司的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于_____年___月___日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年___月___日；计_____元；

2、此种情形下：

公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计_____元。

公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

xx公司

_____年___月___日

解除劳动合同通知书篇六

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。由于您与公司当前履行的劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的'成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

人力资源部

年月日