

2023年老干部局巡察自查报告(优秀6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

老干部局巡察自查报告篇一

洪山国土资源所以邓小平理论和十七大精神及科学发展观为指针，紧紧围绕贯彻落实《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》，提高预防国土资源违法的能力，建立《动态巡查责任制度》、《举报受理制度》、《信访工作制度》等各项规章制度。并设立了举报箱。及时制定了动态巡查工作实施方案，成立了动态巡查工作专班。为加强对动态巡查工作的领导，成立了国土资源动态巡查领导小组，由所长任组长，副所长任副组长，其余同志任成员。建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村(居)委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。一级巡查区每15天巡查一次，二级巡查区每30天巡查一次，三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严

格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

(一)、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。

(二)、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

二是设立违法行为举报电话和举报信箱。

三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期的检查，并纳入年度考核目标。

建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据

巡查台帐统计□20xx年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率达到100%以上。巡查中无徇私舞弊，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

(一)巡查工作中的问题

1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

(二)几点建议

1、建议加强执法人员的业务培训和交流。

2、建议提高执法人员的执法津贴。

总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

老干部局巡察自查报告篇二

(一)迅速研究部署。接到通知后，我局高度重视，立即召

开局办公会，讨论研究对巡视巡察反馈共性问题开展自查自纠工作，深入查摆问题，科学制定整改方案，明确整改措施、方法步骤、责任股室、责任领导、完成时限等，高位推动自查自纠及问题整改工作。

（二）坚持举一反三。对照县委巡察反馈的8个方面共性问题，在抓好整改、解决问题的同时，坚持举一反三、警钟长鸣，建立健全治根本、管长远的制度体系，进一步巩固好、坚持好整改成果，持之以恒地长期抓下去，真正使整改落实成为促进局工作发展的成果。

（一）党的领导弱化，对如何加强党的领导、发挥党组织的作用方法不多。

整改措施及成效：

1. 扎实开展“两学一做”学习教育，建立健全学习制度，抓实抓牢党员干部学习教育，加强监督检查。
2. 针对局党支部不健全的问题，我局按照《中国共产党党章》的规定和要求向区直属机关工委递交了《赣县区防震减灾局关于要求成立赣县区防震减灾局党支部的请示》。
3. 强化《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的宣传和贯彻落实。

下一步，区防震减灾局将继续在中央、省委、市委和区委的正确领导下，切实提高政治站位，进一步增强“四个意识”，强化责任担当，充分认识开展巡察工作的重要意义，扛实抓牢主体责任，以踏石留印、抓铁有痕的工作干劲，加大问题整改的落实力度，努力把自查自纠问题整改成果转化为局自身建设的不竭动力。

老干部局巡察自查报告篇三

公司党总支学习贯彻十九大精神，牢固梳理“四个意识”，坚定“四个自信”，全面履行管党治党主体责任，加强基层党组织建设。

1. 健全机构设置。公司党总支下设1个机关党支部和4个项目公司党支部，实现了全公司党员干部管理、教育和监督全覆盖；同时，健全了项目公司的工会、纪检监察组、团委等机构，建立党员管理群、党群工作群、纪检监察群等，使各项党群工作及时有效传达至项目基层一线。

3. 完善人员配备。公司加强了党群工作部力量，设专职党务人员2人，负责党总支、纪检、审计、工会、团委等各项党群工作；项目公司设立党支部、基层工会、团委，均有专兼职人员。目前，公司配备专兼职党群工作人员30余人，满足了全公司党群工作的需要。

3. 坚持“三会一课”制度。强化公司党员日常管理，突出“讲政治、重规矩、作表率”，通过开展“三会一课”，将学习教育融入日常、抓在经常，推动公司广大党员把“两学一做”学习教育内容落实到行动上、体现到工作中，做到学习教育全覆盖、有创新、有实效。

4. 坚持“三重一大”集体决策制度。公司制订“三重一大”决策制度，建立决策清单、决策管理台账和决策流程，“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用”由公司领导班子集体决定。完善了本单位干部选拔任用工作制度和流程。选拔任用干部以前，充分听取所在党组织、纪检组织对拟提拔人选的意见，纪检委员对企业重要人事安排全程监督。同时，坚持党组织、纪检组织廉政谈话制度，加强重要岗位、关键岗位人员的监督管理与轮岗交流，干部选拔任用前进行公示，接受大家监督。

5. 严格执行换届纪律。在20-年的党委、工会换届选举中，公司严格执行换届纪律，制定了选举办法，成立了换届选举工作领导小组，按照局党委要求进行了选举。其间没有拉票贿选、干扰换届、破坏选举等违纪情况发生。

公司选人用人方面情况如下：

1. 领导人员选拔任用情况。公司选人用人严格按照民主推荐、组织考察、公示及会议研究的组织程序进行，会议记录规范完整□20xx年至今考察提拔干部15人，不存在拉帮结派、任人唯亲、带病提拔、用人失察等情况，不存在审计和考核问题较多仍被提拔重用的情况，不存在临时动议、少部分人员决定干部任免的情况。

2. 领导人员轮岗交流情况。公司现有项目公司7个，其中1个项目已在收尾阶段，部分人员根据工作需要，有计划的调配至总部及其他项目公司。截至目前，中层以上管理人员实现轮岗交流20余人次，其中涉及财务资金、项目管理、营销策划、党群纪检等4个专业系统。

3. 领导人员亲属任职及关联交易情况。根据股份公司和工程局统一安排，多次开展了企业领导人员任职回避排查。经核查，原公司领导人员中有1人存在亲属任职问题（夫妻两人均属于公司员工，为上下级关系），现均已调出公司，目前公司领导人员不存在亲属任职情况及关联交易情况。

公司全面贯彻落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”，完善制度，严格要求，确保各项规定落到实处。

1. 建章立制，严格落实。按照中央八项规定精神和中建七局“九项措施”的要求，公司结合实际制定了落实中央“八项规定”实施细则，在工作中贯彻落实。同时，在春节、五一、端午、中秋、十一等重大节假日前夕还专门下发或下发公司落实中央八项规定精神的通知，并公布纪检监察举报电话

话，时刻绷紧廉洁弦，守好节假日廉洁关。

2. 公司领导班子办公面积。公司通过“大调小”、“节约办公”等方法，对领导班子成员办公用房进行了重新调整，目前，公司领导办公用房上都在标准范围内；公司主要领导办公用房面积不超过40平方米，其他领导不超过20平方米。

3. 公司行政用车管理情况。公司开展了公务用车改革，公司领导未配备专车使用。公司总部保留经营和业务保障用车3辆：一是用于维护内外部安全、稳定的风险防控类及用于传递和交换企业重要文件、档案、生产资料；二是用于应急指挥和生产保障；三是用于客户接待和相关商务活动。配备公车的标准严格按照工程局相关文件执行，没有超标车辆，不存在公车私用现象。

4. 公司业务招待、接待管理情况。一是严格按照工程局、公司要求的公务接待规定和程序，不突破、不变通；二是从简安排接待，一般客商接待不安排用餐，重要客商在经公司领导同意的前提下，安排内部食堂就餐，同时严格执行公司的接待用餐标准；三是严格控制公务接待范围，未出现安排客商到营业性娱乐、健身场所活动的情况；一般客商接待不赠送礼品，重要客商接待在领导批准的前提下，根据公司标准要求赠送特色纪念品；四是严格公务接待经费管理，认真落实公司财务制度的要求，对所有费用进行内部预算和报销登记管理，从严控制。

5. 公司商务活动收送礼品礼金礼卡管理情况。公司贯彻落实中央八项规定精神，严禁公司公务活动收送礼品礼金。一经发现，将按有关规定严肃处理。公司纪检监察组织建立礼品礼金台账，登记收到礼品礼金情况。目前无此类情况发生。

6. 领导干部办婚丧喜庆事宜等个人重要事项报告管理情况。公司领导干部没有借助本人及直系亲属的婚礼、丧葬，以及考试升学、参军就业、长辈祝寿、子女满月、庆祝生日、盖

房乔迁、调动升迁、立功受奖等事宜，公开设宴、接受礼品礼金等情况。

7. 涉及选人用人、审批监管、资源开发、金融信贷、大宗采购、土地出让、地产开发、工程招投标以及公共财政支出等领域和环节的事项，均经过公司党总支会议审议通过后由总经理办公会安排执行，防止腐败问题产生。

根据国家和中建集团、工程局的相关规定，公司先后制定了公司《工程类招标管理办法》《合同管理办法》《工程类专业分包招标文件范本》《材料（设备）采购招标文件范本》及相关合同范本。公司各项目的招标工作在现场开标过程中均由公司纪检监察人员监督，做到了公平、公正、公开。

1. 制定工作方案，认真开展“四风”“隐形四风”整治工作。制定了《郑州中建房地产开发有限公司“四风”及隐形变异“四风”检查方案》，列出问题清单，针对“四风”和“隐形四风”的16项表现，紧盯公司“四风”问题新动向新表现，抓常、抓细、抓长，坚决防止“四风”及隐形变异“四风”问题反弹回潮，做到寸步不让，确保中央八项规定精神、工程局相关措施落地生根。

2. 认真开展“四风”问题整治情况“回头看”工作。公司扎实开展“回头看”工作，成立了以党总支书记为组长的“四风”问题专项治理领导小组，深入开展“四风”及隐形变异“四风”问题专项治理；开展领导班子成员自查自纠，收到《自查表及承诺》和《自查和抽查表》各7份，对公司机关及项目公司全体党员进行调查问卷测试，共收到问卷58份，做到全覆盖、不留死角，推动作风建设深入开展。

公司按照局党委要求，成立了整改落实领导小组和工作小组，针对问题清单，逐项开展自查自纠活动，经过努力，阶段性解决了公司存在的一系列问题和不足。目前，公司在工程局党委的正确领导下，对内完善制度、加强管理，对外积极开

展市场、扩大规模，不断促进公司快速健康发展。

老干部局巡察自查报告篇四

忙碌而又充实的工作已经告一段落了，回顾这段时间以来的工作有成绩也有不足，是时候好好地记录在自查报告中。如何把自查报告做到重点突出呢？下面是小编精心整理的落实巡视整改回头看自查报告，欢迎阅读与收藏。

物价局党支部始终站在政治高度，严格落实中央和省委巡视xx县的意见要求，周密制定整改方案，精心组织整改工作，压紧压实整改责任，全力以赴抓好巡察意见的整改落实。

一是统一思想认识。巡察组反馈巡察意见后，县物价局党支部进行专题研究，并召开全局干部职工会议，学习传达巡察反馈意见，研究部署整改落实工作，切实增强整改落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉，进一步动员全局上下以高度的政治责任感，积极对待整改，全力抓好整改，强力推进巡察反馈意见全面整改落实到位。

二是加强组织领导。成立整改领导小组，由xxx同志担任组长□xxx同志担任副组长□xxx□xxx同志为成员，全面负责巡察反馈意见的整改工作，精心组织，统筹安排，全面、及时完成各项整改任务。

三是明确目标责任。对于承担的“整改事项，明确要求各责任股室、单位逐条分析研究，深刻剖析根源，明确整改要求、完成时限和具体责任人，从严从实抓好整改落实。在抓好巡察反馈问题全面整改的基础上，把巡察反馈的问题和提出的建议全部纳入整改范围，确保反馈事项件件有着落、事事有回应。

四是认真督促检查。切实加强整改落实工作的督促指导，对一些重点整改问题，县物价局党支部及时召开会议进行专

题研究，将巡察反馈问题整改情况公开反馈给干部职工，自觉接受监督；层层传导压力，级级压实责任。各责任人定期检查整改工作进展情况，梳理出现的问题，分析研究解决问题的办法，确保各项整改工作取得实效。

五是强化成果运用。以此次巡察反馈意见整改落实为契机，对照巡察反馈的意见，举一反三，认真查摆各个方面存在的问题，深入剖析问题根源，并制定有针对性的整改措施，不断把整改成果转化成为推动全局改进作风、科学发展、跨越赶超的强大动力。

（一）党的领导方面

1、关于党支部领导核心作用发挥不充分，班子干事创业激情不高、重部署轻落实问题。

一是主要领导与班子成员开展谈心谈话活动，谈工作、谈业务、谈作风。

二是出台《xx县物价局关于重新调整领导班子分工的通知》，明确班子成员分工，各负其责，防止推诿、避责的情况出现。

三是党支部成员带头认真学习党的各项理论，用政治理论激发干事热情，将学习与实践相结合，指导今后的物价工作。

2、关于政治担当不够严格、存在好人主义等问题。

一是制定《xx县物价局“三重一大”具体内容及运行细则》，领导班子认真落实集体领导和个人分工负责相结合的要求，“三重一大”事项严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论做出决定。

二是对大额度资金使用由局班子统一研究决定，向纪委报告，邀请纪委有关同志参加。

3、关于贯彻落实上级部署安排不到位，服务群众水平有待进一步提高问题。

结合县情实际，充分发挥物价部门职能作用，以提升供给质量和效率为目标，运用价格杠杆推进供给侧结构性改革，深入推进依法治价，提升价格管理科学性、规范化和透明度；协调推进简政放权，放管结合，进一步优化服务，以人为本，强化价格调控监管，不断增强和扩大人民群众获得感；认真抓好负面测评各项工作整改落实，切实提高群众满意度。

4、关于执行组织纪律不严格问题。

建立公平公正、阳光透明的选人用人机制，加强干部队伍梯队建设；利用公务员招考、政府雇员等方式引进年轻干部，加强现有年轻干部培养，通过参加专项检查的方式，以查代练提高综合素质；定期调整班子成员分工，对重要岗位干部定期轮换，切实增强干部队伍流动性；按照编办编制要求规范和精简内设机构，提高工作效率。

（二）党的建设方面

5、关于一些部门和事业单位业务工作“踩油门”党建工作“挂空挡”等问题。

一是严格落实主题党日制度，按规定按程序开展好主题党日活动。

二是严格会议纪律，做好签到工作，杜绝代签现象，主题党日的线上选题、学习内容、照片拍摄、网上上传由专人负责。

三是制定《xx县物价局三会一课实施方案》，支部书记带头参加组织生活，及时指导支部活动，带头示范讲党课，推进“三会一课”制度的落实。

6、关于学习作风问题。

合理处理好抓党建与抓发展的辩证关系，把抓学习作风作为党建工作的重要内容，真正把加强党员教育放在心上、抓在手上、扛在肩上，每周五开展1次集中学习，11月份开展“综合学习周”活动，既学习业务又学习党务，按照主题，每名党员干部讲党性、讲业务、讲案例。

7、关于党费收缴不及时问题

一是安排专人核算党费数额。

二是加强党员自觉缴纳党费意识，及时收缴党费，党支部按时向机关工委缴纳党费。

三是对未按规定缴纳党费的党员及时进行批评教育，对部分未足额缴纳党费的人员进行了补缴。

（三）全面从严治党方面

8、关于少数党员领导干部对党风廉政建设和反腐败工作重视不够等问题

一是班子成员严格履行“一岗双责”，增强自觉履行责任意识。

二是层层开展谈心谈话活动。一把手与班子成员、分管领导与股室成员分别进行谈心谈话，一旦发现苗头性问题，一把手将通过提醒告诫、批评教育、诫勉谈话等方式，督促遵守廉洁自律各项规定。

三是结合我局实际，11月份开展“党风廉政教育日”活动，通过到廉政教育基地现场观摩的方式，开展党风廉政案例警示教育。

9、关于党员领导干部表率作用不强问题

一是严格管理干部队伍，抓好党员干部党性党纪、品德作风教育和警示教育，严格用制度管人，按规范做事，强化正风肃纪，加大各项规章制度的执行力度，加大对贻误工作、违纪违规人员的责任追究力度，从严落实责任追究制度。

二是学习优秀党员干部的先进事迹，每名干部在学习会上谈感想谈感悟，寻找不足，不断提升。

根据巡察的反馈意见，县物价局党支部始终保持严肃认真的态度，狠抓落实整改任务，取得了一定成效。同时，我们也认识到，目前的整改成果还是阶段性的，对一些比较复杂的问题和深层次矛盾，还需要着眼长远、常抓不懈，还需要在健全体制机制上再下功夫。下一步，我们将继续认真贯彻落实巡察的要求，努力以严的要求和实的作风持之以恒抓好整改工作，推动形成从严治党新常态，努力打造风清气正的政治生态。

（一）坚持问题导向，持之以恒抓好整改。坚持目标不变、标准不降、力度不减，严格落实整改工作要求，持之以恒加大问题整改力度。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹；对需要较长时间整改的项目，建立台账，逐项销号；对已取得初步成效但需要长期坚持的工作，坚持跟踪督促，一抓到底，确保实效。同时，着眼于建立长效机制，结合巡察反馈意见，突出重点领域和关键环节，狠抓制度建设和执行落实，真正实现用制度管人、管事、管权。

（二）坚持党要管党，深化党风廉政建设。加强对广大党员干部的日常教育监督管理，进一步强化党员干部的理想信念教育和宗旨意识教育，加大警示教育力度，教育引导党员干部特别是领导干部慎始敬终、警钟长鸣。注重抓早抓小，立足于教育干部，对苗头性倾向性问题，及时采取约谈、函询、

诫勉谈话等措施，防患于未然。

（三）坚持正风肃纪，持续加强作风建设。严格落实中央八项规定精神和县委有关规定要求，在厉行节约、公车配备、办公用房、公务接待等方面继续深入开展自查自纠，以最严格的标准、最严厉的举措整治作风问题。持续深入纠正“四风”，以踏石留印、抓铁有痕的决心和毅力，狠抓作风建设。畅通群众诉求渠道，加大对损害群众利益行为的查处力度，严肃责任追究。

（四）坚持统筹结合，用好用实巡察成果。坚持把落实整改任务同做好当前物价工作、实现全年目标任务结合起来，用好巡察成果，将整改成效体现到科学发展、跨越赶超上来。以提高服务为中心，努力转变职能，全面促进物价工作平稳健康发展。

老干部局巡察自查报告篇五

一、指导思想明确，组织制度到位

医院深入贯彻落实党的十七大、十七届四中全会和《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院行政的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

理应用工作；以严格控制Ⅰ类切口手术预防用药为重点，进一步加强围手术期抗菌药物预防性应用的管理，加强临床微生物检测、抗菌药物临床应用和细菌耐药监测工作，建立抗菌药物临床应用和细菌耐药预警机制；建立健全毒、麻、精、放等特殊药品的安全管理制度并认真落实；建立临床药师制，有明确的临床药师岗位职责和相应的临床药师工作与管理制度，明确其在医疗质量管理体系中的责任和任务并认真落实。

展评估；输血科进一步完善质量管理体系，制定血液储备计划，做好临床用血的储存、检测和发放；建立科学有效的输血不良反应及紧急用血应对预案，并认真落实。

（八）加强医院后勤保障管理，做好消防、保卫以及水、电、气、暖供应的安全管理工作。建立定期排查安全生产基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的安全隐患的工作机制，重点加强针对安全生产制度建设、安全管理组织体系、责任落实、劳动纪律、现场管理、事故查处等方面薄弱环节的整改工作。重点要求：建立完善的安全生产组织领导、管理机构、规章制度、操作规程、标准等，明确人员配置要求，认真组织落实；加强对安全生产重要设施、装备、关键设备和装置的日常管理维护、保养并保障安全运行，防止漏电、漏气、漏水；完善劳动保护用品的配备和使用；确保消防通道畅通，无障碍物，消防设备齐全，标志醒目，专人管理，设有消防预警系统；加强应急管理，完善各类应急预案的制定、应急救援物资的配备和维护，定期开展应急演练；加强对放射科、配电室、压力容器及电梯等重要部门的安全管理。加强医疗质量管理与控制，积极配合卫生行政部门主导的质控中心建设，接受卫生行政部门和质控中心的质控检查，报送质控信息，根据反馈信息组织整改，改进医疗质量。

（九）加强护理工作，落实基础护理，改善护理服务，提高护理质量。进一步建立健全护理工作规章制度、疾病护理常规和护理服务规范、标准，建立护士岗位责任制，规范护士

的执业行为；维护护士的合法权益，合同制护士与编制护士同工同酬；细化分级护理的服务内涵、服务项目，完善并落实加强临床护理工作的各项规章制度，逐步扭转由患者家属或者家属自聘护工承担患者生活护理的局面；扎实开展“优质护理服务示范工程”活动。

（十）财务方面严格执行国家财经法律法规和制度规定，建立健全财务管理制度和岗位职责。坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，严禁在医院财务部门之外设立账外账、小金库。建立健全医院财务会计内控制度并有效实施。建立健全医院内部审计制度并有效实施。建立医院成本核算与控制制度并有效实施。严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费政策，规范收费管理工作。严格资产管理，确保国有资产安全、完整。建立大型设备购置、工程项目的立项论证、效益评估制度并有效实施。严格遵守《政府采购法》、《招标投标法》。每季对医院经济运营绩效进行初步评价。

法制纪律教育、人文素质培养和职业素质教育。增强院务公开意识，全面推行院务公开制度。医院全力创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。医院职工对医院管理工作的评价与满意度与社会对医院服务及质量的评价与满意度均做到了双丰收。

三、亮点与不足

（一）亮点：

今年以来，医院各项工作均取得长足进步，多次获得上级部门的肯定，医院工作今年再上新台阶。在去年年检取得高分的情况下，医保工作今年取得新辉煌。医院今年的重头戏，新医院的建设也如期完工，医院即将迁入新址，作为一个新平台，医院获得了更大的发展空间。

（二）不足：

同时也要看到，医院也存在不足之处，主要表现在作为两大专科，还未取得市级重点专科的名称，新技术新项目急待加强。但医院建设不是一朝一夕的事情，而是需要在建设过程中不断完善，不断创新的工作。

老干部局巡察自查报告篇六

医院深入贯彻落实党的十八大精神和《中共国家卫生计生委党组贯彻落实的实施办法》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院两委的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

（一）始终坚持反腐倡廉建设

1、医院反腐倡廉建设总体情况良好。医院建立了以劳威文院长为组长、纪检书记为常务副组长、两委班子成员为副组长、相关科室负责人为成员的惩防体系建设领导小组，完善了医院纪检监察室建设，制订了反腐倡廉相关工作计划，细化了工作目标和措施，将惩治和预防腐败体系建设工作纳入医院整体工作中，制定了具体的工作计划和方案，统一部署落实，切实贯彻落实了党风廉政建设责任制和医疗卫生纠风工作责任制、《中共国家卫生计生委党组贯彻落实的实施办法》、中央八项规定等相关规范制度，并针对医院日常工作中

“权、钱、人、项目”等重点环节制定了完善的规定和实施细则，形成了较为完备的制度体系，并认真贯彻落实；有针对性的对全院干部职工开展了形式多样的反腐倡廉宣传教育活动；完善了廉洁风险防控工作，安装了电子监察系统，实施了廉洁风险动态监控，实行了党风廉政建设台账式管理。

2、健全完善了决策机制。健全了党委、行政领导班子议事规则和工作规则，落实了“一把手”末位发言制；建立并落实了“三重一大”事项集体讨论决定制度，健全了决策权、执行权、监督权相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，无主要负责人直接分管人事、财务、基建和物资采购等违规现象；健全了民主决策制度，充分发挥了职代会和专业委员会的职责职能。

3、严防商业贿赂现象。积极在全院干部职工中开展纪律法制教育和警示教育，加强了对财务、基建、药剂、信息、采购等重点部门和关键岗位人员的监督，加强了处方权监管，落实了药品用量动态监测和超常预警制度，不当处方院内公示和点评制度，推行阳光用药，安装了反统方系统，防范非法统方，强化处方管理；全面落实了医药购销廉洁协议制度、医药购销领域商业贿赂不良记录制度。

4、加强了医德医风建设。建立并落实了医师定期考核管理制度，健全了医德考评制度，完善了全院干部职工医德医风考评档案，积极开展满意度调查工作，定期收集社会评价意见反馈全体职工，不断整改完善提高，持续改进。

5、推行院务公开。健全了院务公开组织领导，全面落实了院务公开工作机制。

6、创造了良好环境，大力宣传典型，职工满意度高。制订了较为详细的职工工作制度，开设了职工食堂，对新招的外地职工负责安排住宿，条件优越，环境优美；大力宣传和表彰服务过程中先进人物和先进事迹，营造了人人争优的良好氛围。

围，职工对院领导班子、对工作环境、生活环境、医院建设与发展满意度高。

（二）切实贯彻落实了“九不准”将医疗卫生行风建设“九不准”、医疗机构从业人员行为规范等编印成册，全院干部职工人手一册，并组织学习，医院组织督查专班不定期地下科室督查学习成效，积极查处违反“九不准”规定的行为，目前未发现全院各部门和职工有违反“九不准”情况。

（三）建立了医院管理科学长效机制

1、落实了公立医院改革重点工作，切实维护人民群众健康权益。开展了多种方式的门诊预约诊疗服务，优化了门急诊环境和流程，开设了便民门诊服务，急诊绿色通道24小时畅通，推行了同级医疗机构检查、检验结果互认、优质护理服务、“志愿者服务在医院”活动，落实了医疗投诉处理办法、首诉负责制；坚持合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费，开展健康教育和患者随访、健康咨询和义诊等多种形式的公益社会活动。

2、认真落实了对口支援、支边等医疗工作。与武汉三医院签订了对口支援协议并认真落实；对花桥卫生院、大法寺中心卫生院、石佛寺卫生院、大金卫生院和龙坪卫生院五家基层乡镇卫生院签订了对口支援协议，定期派驻专家通过教学查房、手术示教、专家门诊等多种方式对基层医院进行技术培训，建立并实施了双向转诊制度与相关服务流程，承担并出色完成了政府指派的大型社会活动医疗保障任务□20xx年按照黄冈市的要求派遣超声科医师岳敏同志入新疆支边一年并出色完成了任务。

3、开展了临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。健全了临床路径领导小组，完善了临床路径相关制度，完成临床路径培训工作任务，认真开展了县级医院50个临床路径病种，入径率达标；推行了日间手术。

4、出色完成了传染病等疾病的救治工作。建立了健全的传染病管理制度及诊疗操作规范，加强了人员培训，实行了传染病预检、分诊制度，落实了食源性疾病监测报告制度，出色完成了甲型流感防治、手足口病等传染病的防治工作；严格执行了《病原微生物实验室生物安全管理条例》及相关规范。

5、开展了住院医师规范化培训工作和各类科研工作。健全了住院医师规范化培训领导小组，明确规培师资，通过院内网络、转科培训、技能操作考核、学术活动等多种形式对住院医师进行规培；制订了切实可行的科研规划和工作计划□20xx年申报了三项省级科研课题，并积极实施研究工作。

6、医院设置、功能和任务进一步完善。制订了医院发展目标和中长期发展规划，集全院之力按三级医院标准建设新院□20xx年实现整体搬迁，届时医院设置、功能将更趋完善。

7、加强了领导班子能力建设、作风建设。院领导定期接受相关法律法规规章和管理知识培训，加强了领导班子团队意识和协作精神。

8、加强了人才培养和梯队建设，建立了全员聘用制度和岗位管理制度。完善了卫生技术人才培养和梯队建设规划并切实实施，定期组织了医务人员“三基三严”培训考核，考核全员达标，加强了重点学科建设和人才培养，对学科带头人实行选拔和激励机制；建立了全员聘用制度和岗位管理制度，严格人才引进（临床医生要求一本以上，医技人员要求二本以上、护士要求全日制大专以上），聘用和岗位管理负责相关规范。

9、落实了岗位绩效考核制度和社会保障政策。建立了综合绩效考核制度，医院奖金分配实行了按岗位、工作量、服务质量和工作绩效取酬等相关政策，充分调动了医务人员积极性；贯彻执行了社会保障制度，切实保护了员工合法权益。

理和院务公开制度，领导班子分工明确，职能部门独立设置并正常运转，医院管理规章制度和岗位职责健全；实行了院长任期目标责任制和离任审计制，开展了新农合住院病人即时结报工作，医院管理信息化建设逐步完善。

11、积极开展临床重点专科建设，提高了医院核心竞争力；医院建设与发展有亮点和新举措。

把维护人民群众健康权益放在第一位。积极参加无锡市及崇安区的医疗紧急救治体系，接受政府指令完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。积极开展义诊、百名医生下企业等多种形式的公益性社会活动。控制医院特需服务的规模，处处为病人着想，积极推进临床路径及单病种质量控制等工作，到年底为止，在全院已在外科、眼科、妇科及儿科推行5种疾病的临床路径，大大减轻了患者的经济负担，保障了医疗安全。医院根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行了传染病预检分诊制度和报告制度。