

最新装饰公司劳动合同(通用10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

装饰公司劳动合同篇一

乙方：_____

一、合作方式：

甲方(_____装饰公司)所签定装饰工程由乙方进行施工。甲方应保证乙方的工程量，乙方应如期保持保量的完成。

二、甲方要求：

- 1、要求乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。
- 2、乙方应在规定的工期内按质按量的完成甲方的工程，如超期，每超一天按工程款的2%赔偿甲方。
- 3、施工期内乙方应注意安全，甲方一律不承担安全方面的责任。
- 4、乙方必须保守公司商业秘密。
- 5、乙方在现场施工期间必须听从甲方施工监理安排工作时间和其他事宜。服从公司派单。

三、乙方义务：

1、乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

四、甲方义务：

1、甲方应在乙方施工完成合格的情况下保证资金的支付，工程上有难度的问题公司应配合工程部及时解决。

五、所有详尽的标准、制度，请参照公司(质量验收标准、员工处罚例、财务制度)，违者自行负责。

六、乙方出现一切事故与本公司无关(买保险除外)

七、每一位施工人员进入工地必须穿规定的工作服，工地上禁止地上有烟斗，工地上严禁大声喧哗，严禁讲粗话，凡发现一次；罚款20——100元。

九、工地上特殊情况通知下一小时内必须无条件赶到，否则罚款200——500元。

十、必须买人身意外伤害保险。

十一、本协议一式两份，甲、乙双方各执壹份，如有未尽事宜甲、乙双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

装饰公司劳动合同篇二

乙方（工人）：_____

甲方因工作需要，同意招用乙方为临时工，经双方协商同意自愿订立本协议，并共同遵守如下条款：

一、协议期限

自____年____月____日起至____年____月____日止。协议期满，本协议自行终止。如甲方需要继续留用，经双方协商可以续订协议，并办理签订手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在____岗位，承担临时工作任务。在协议期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按单位的相关管理规章制度，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月____元，标准工时为____天。乙方不享受奖金及其它福利。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

（二）乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

（三）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给

乙方劳动保护用品。

(四) 甲方为乙方提供午餐补助。

五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(三) 听从指挥，服从调动。

(四) 保质保量完成任务。

六、劳动协议的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更协议的相关内容。

(二) 协议期满后即终止执行，并办理终止协议手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新签订协议。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动协议：

(1) 双方一致同意的；

(2) 乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(3) 乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本协议自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

(2) 甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

七、违约责任

甲方违反协议有关条款或无正当理由在协议期内辞退乙方的，按国家有关规定给予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。

乙方违反本协议有关条款给甲方造成经济损失的，乙方按照实际损失予以经济赔偿。

本协议自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本协议未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本协议具有同等效力。

本协议自鉴证之日起生效，一式____份，甲乙双方各持____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）_____乙方（盖章）_____

装饰公司劳动合同篇三

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

有固定期限：从年月日起至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

b.甲方实行提成工资制。

(三)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

六、劳动合同终止条件

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 不服从甲方工作安排的。

4. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

八、其他

(一) 劳动合同期内,乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方,以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜,均按国家有感规定执行,国家没有规定的,通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于年月日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的,应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名: 乙方签名:

公章

签名日期：

装饰公司员工劳动合同

装饰公司的劳动合同范本

装饰公司年度总结

装饰公司会议销售总结

装饰公司员工守则

装饰公司商业计划书

装饰公司合同合同样本

装饰公司推广广告语

有关装饰公司广告词

装饰公司劳动合同篇四

甲方：（发包方）

乙方：（承包方）

本着互相信任的原则，就甲方的水电工程达成以下协议。

第一条工程概况

3. 本项工程预计费用元人民币。

第二条材料供应的约定

1. 甲方提供的材料

乙方必须至少提前三天向甲方提出下一工序需要购买的材料清单，并注明所需要材料的数量。甲方应按时提供乙方需要的材料。

甲方负责采购供应的材料应符合设计要求的合格产品，并应按时供应到现场，甲乙双方应办理交接手续。乙方如发现甲方提供的材料有质量问题或规格差异，应及时向甲方提出，甲方仍表示使用的，由此造成工程损失，责任由甲方承担。

甲方供应的材料按时抵达现场后，由乙方负责保管，由于保管不当造成的损失，由乙方负责赔偿。

2. 甲方采购供应的装饰材料，均应用于本合同规定的住宅装饰，非经甲方同意，乙方不得挪作他用。如乙方违反此规定，应按挪用材料价款的双倍补偿给甲方。

3. 乙方提供的材料

乙方供应的水电材料甲方应到现场验收，如不符合设计、施工要求或规格有差异，应禁止使用。如已使用，对工程造成的损失由乙方负责。

乙方自带施工的必须工具（锥子、切割片等），要保证安全性、良好使用性，乙方自行承担工具维修费和损耗费用。

第三条关于工程质量及验收的约定

2. 由于乙方施工技术差及责任心不到位等自身原因造成质量问题，其返工费用由乙方承担，工期不变。

3. 工程竣工：乙方应提前两天通知甲方验收，甲方在接到通知两日内组织验收，并办理验收手续。

第四条有关安全生产和防火等的现场管理约定：

1. 严格遵守规定的装饰装修施工时间，降低施工噪音，减少环境污染。处理好由于施

工带来的扰民问题及与周围单位、住户的关系。

2. 未经甲方同意及有关部门批准，施工中不得随意拆改原建筑物结构及各种设备管线。3. 工程竣工未移交甲方之前，负责对现场的一切设施和工程成品进行保护。

4. 保证装饰装修现场的整洁，竣工前做好卫生清扫和处理工作。

5. 负责装饰装修所产生垃圾的处理工作，每日至少清洁一次。

6. 乙方如因施工原因需居住在现场，日常用水、用电等必须注意安全，工地发生工伤由乙方负责。

7. 乙方应做好施工材料保管工作，禁止闲杂人等进入现场

8. 未经甲方许可，乙方不得携带任何甲供的装修材料出门，若发现偷盗现象按材料价格加倍赔偿。

第五条关于工程价款、承包内容、施工工艺、结算的约定：

1. 工程款付款方式：

2. 乙方承包内容：

1) . 水电开槽、布线、穿线、埋槽

2) . 所有水电施工过程的垃圾清运（每天现场整理装袋）

3) . 水电施工的穿墙、打孔、切割

- 4) . 开关面板安装
- 5) . 小五金、马桶、的安装
- 6) . 后期灯具的安装

3. 工程结算方式:

按实结算:

总价结算: 元/平米 (套内面积)

第六条违约责任:

1. 甲方未按合同约定时间付款的, 每逾期一天, 甲方向乙方支付伍拾元的违约金。
2. 由于乙方原因逾期竣工的, 每逾期一天, 乙方向甲方支付伍拾元违约金。

第七条纠纷处理方式:

因工程质量双方发生争议时, 双方协商解决; 当事人不愿通过协商、调解解决, 或协商、调解不成时, 可以按照本合同约定向向人民法院提起诉讼。

第八条合同的变更和解除:

1. 合同经双方签字生效后, 双方必须严格遵守。任何一方需变更合同内容, 应经协商一致后, 重新签订补充协议。合同签订后施工前, 一方如要终止合同, 应以书面形式提出, 并按合同总价款10%支付违约金, 并办理终止合同手续。
2. 施工过程中任何一方提出终止合同, 须向另一方以书面形式提出, 经双方同意办理清算手续, 订立终止合同协议, 解

除本合同。

第九条. 其它约定:

1. 双方同意由第三方监理（装修监理公司）进行协商工作。

在未经第三方监理（装修监理公司）确认情况下，甲方有权不支付乙方相关费用。

2. 经过第三方监理（装修监理公司）确认，甲方必须按照约定支付乙方相关费用。

3. 因气候、停电等不可抗力或不可预见因素造成的工期延误，经双方确认后顺延。

4. 甲方在入住前可以要求乙方5次来现场配合其他工种的交叉施工，超过5次部分每次甲方需支付乙方50元/天的劳务费。

5. 保修期内由于乙方的施工和产品造成的质量问题由乙方免费维修，在接到甲方通知后48小时内必须到达现场。由于甲方使用不当或不可抗力或不可遇见原因造成的问题，甲方按实际发生费用支付乙方维修费用。

第十条附则

（一）本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

（二）本合同签订后工程不得转包。

（三）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

（四）合同有效期至_____。

（五）水电工程保修伍年，过了保修期乙方来维护甲方应支付相应费用。

甲方签字：

乙方签字（盖章）：

年 月 日

年 月 日

装饰公司劳动合同篇五

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：_____性别：_____民
族：_____文化程度：_____籍贯：_____省_____
市_____县（区）_____乡（镇）_____村（街）

身份证号码：

现在住址：

第一条 合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，
_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____
年____月____日止，共_____个月。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承

担_____任务，担任_____工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条 工作安全、卫生条件

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2、甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

第四条 劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方每月按期给乙方发放工资；每月_____号为发薪日。

（1）业务员：若是新员工每月_____元加提成，_____个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元，并升为正式员工：工资为_____元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解

释权属本公司的法定代表人)。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十二条 本合同经双方签订后，之日起生效

单位（签章）：

法定代表人（签章）：

日期： 乙方（签章）

装饰公司劳动合同篇六

营业执照号： _____

住所： _____

法定代表人： _____

电话： _____

姓名： _____

电话： _____

经甲、乙双方友好协商，就乙方承接甲方的装饰工程业务达成如下协议：

- 1、甲方有权监督装饰工程的现场管理及文明施工。
- 2、甲方有权对乙方施工质量进行抽检与检验。

3、甲方有权对乙方的施工材料进行封样及审核。

4、甲方有权对乙方的不规范行为提出相应的整改意见。

1、甲方负责向乙方提供装饰工程项目□20xx年工程量不得低于_____万元，以后每年工程量在_____万元以上。

2、开工前甲方负责向乙方提供经装饰工程项目单位签章确认后的施工图纸、工程报价及施工工艺说明，并向乙方进行交底，须双方签字认可。

3、甲方负责按照本协议中规定的付款方式及时给乙方拨付工程款项。

1、乙方在本协议签订之日起_____日内向甲方交纳定金_____元作为履约保证，乙方提出终止合作时甲方应于当日全额退还给乙方此定金。

2、乙方有权要求甲方协助工程施工队与客户沟通,确保工程的顺利进行。

3、乙方有权要求甲方按照协议及时拨付工程款,确保工程的顺利进行。

1、乙方派出人员须遵守合理的规章制度。

3、乙方对所派出人员进行甲方企业文化的学习与教育。

4、乙方应遵守甲方现场施工管理中提出的各项合理要求。

在施工期间对合同约定的工程内容如需变更，双方应当协商一致。由合同双方共同签订书面变更协议，同时调整相关工程费及工期。工程变更协议，作为竣工结算和顺延工期的根

据。

6.1对以下原因造成竣工的日期延误,经甲方确认,工期应当顺延:

6.2对以下原因造成竣工的日期延误,工期应当顺延:

(1)甲方未按合同约定完成其应当负责的工作而影响工期的;

(2)甲方未按合同约定支付工程款影响正常施工的;

(3)因业主单位原因或因甲方责任造成工期延误的其他情况。

6.3因乙方责任不能按期完工的,工期不顺延;因乙方原因造成工程质量存在问题的返工费用由乙方承担,工期不顺延。

7.1工程施工质量按甲方与业主签署的相关协议及甲乙双方施工前认可的相关标准执行;

8.1在施工过程中分下列阶段对工程质量进行联合验收:

(1)材料验收;(2)隐蔽工程验收;(3)竣工验收。

9.1合同签字生效后,甲方按下列表中的约定向乙方支付工程款:

10.1一方当事人未按约定履行合同义务给对方造成损失的,应当承担赔偿责任。

10.2一方当事人无法继续履行合同的,应当及时通知另一方,并由责任方承担因合同解除而造成的损失。

10.3由于乙方责任延误工期的,除按照每延误一日向乙方支付100元的罚息外,还应当承担由此造成的工期延误等其它相应的违约责任。

10.4由于甲方未按合同约定期限支付工程款违约的，除按照每延误一日向乙方支付100元的.罚息外，还应当承担由此造成的工期延误等其它相应的违约责任。

甲、乙任何一方终止合作协议，须提前10天通知对方。合作协议终止时，甲方应于当日全额退还给乙方此前向甲方缴纳的作为履约保证的定金。如甲方不能按期退还视为违约，除按日支付1%的罚息外还需承担相应违约责任。

本合同经甲乙双方签字（盖章）后生效。其它未尽事宜，按照相关法律、法规的有关规定执行或双方另订补充协议，补充协议与本合同具有同等的法律效力。若甲、乙双方因本合作协议产生的纠纷，应友好协商解决，协商不成提请当地仲裁机构仲裁，仲裁不成的，可向当地法院提起诉讼。

自_____年____月____日，至_____年____月____日。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

日期：_____年____月____日

装饰公司劳动合同篇七

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

现在住址：_____

第一条合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，
_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____

年____月____日止，共____个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承担_____任务，担任_____工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2. 甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为:

(1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成点为_____%)。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》,乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

装饰公司劳动合同篇八

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市_____县(区)_____乡(镇)_____村
(街)

身份：农业人口(_____)；非农业人口(_____)

身份证号码：_____

现在住址：_____

第一条合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承担_____任务，担任_____工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2. 甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月_____号为发薪日。
3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：
 - (1) 文员：每月_____元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为_____%）。
 - (2) 设计师：每月_____元加上本月所设计的业务提成（提成点为_____%）。
 - (3) 业务员：若是新员工每月_____元加提成，_____个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元，并升为正式员工：工资为_____元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公

司的法定代表人)。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决

的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

装饰公司劳动合同篇九

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

1、本劳动合同为劳动合同。

期限为：_____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期的期限
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

：_____省_____市_____路_____号。

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关

规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

装饰公司劳动合同篇十

地址：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

现在住址：_____

第一条合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位，承担_____任务，担任_____工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月_____号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员：每月_____元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为_____%）。

(2) 设计师：每月_____元加上本月所设计的业务提成（提成点为_____%）。

(3) 业务员：若是新员工每月_____元加提成，_____个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元，并升为正式员工：工资为_____元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满, 应即终止执行。由于经营、工作需要, 甲乙双方协商同意, 可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同, 给对方造成经济损失的, 应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后, 应先行协商解决。协商不能解决的, 可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后, 之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____