最新提升人员素质的重要性 人员素质提升方案(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

提升人员素质的重要性篇一

组长：

副组长：

成员：

集中培训、自主学习与个人自学相结合。

学校全员培训主要是围绕师德、师能两大方面内容进行。各村校所选专题应结合本校教育教学改革的实际，组织教师展开讨论交流。

（一）校级自主培训

（二）绩效工资分配方案讨论

7月12日下午，绩效工资分配方案讨论。各学校利用半天时间组织本校教职员工开展绩效工资分配方案讨论活动，向教师征求奖励性绩效工资分配意见。

（三）订单式培训

7月13日上午，邀请xx县实验小学校长到学校讲座《自我调整、

快乐工作》

（四）师德教育

7月13日下午，组织教师学习中小学教师职业道德规范，组织阅读教育系统全员读书活动必读书籍《做最好的教师》《新时期中小学教师职业道德教程》，举行校级读书交流会（要求学校做横幅，照相存档），开展师德大讨论，树立本校师德学习榜样，宣传优秀教师先进事迹。

（五）组织教师参加县级集中培训

1、小学心理辅导教师培训班

2、小学音乐教师转岗培训班

3、小学美术教师转岗培训班

（六）读书征文比赛活动

继续开展“暑期，我最喜欢的一本教育教学书籍”读书征文比赛活动，每位教师都要参加比赛活动，乡级进行评比，设一二三等奖，于9月1日前选送2—3篇优秀征文到人事师培股参加评奖。

（七）组织教师参加市级培训

1、7月10—14日，组织教师参加市级音乐、美术骨干教师培训

2、7月14—21日，在参加“学纲要谋发展抓管理创品牌”教育管理干部培训班培训学习。

（一）成立机构，明确责任。

学校成立暑期教师培训工作领导小组，校长任组长，分管领导任副组长，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓的’工作机制，一级抓一级，层层抓好落实，扎实推进全乡小学教师培训工作的开展。

（二）加强管理，落实责任。

各村校要制定切实可行的教师全员培训暑期培训方案，并于7月10日交到中心校xx处。要求每一位教师认真听好每一个专题，做好笔记，撰写一篇心得体会。9月1日前中心小学选送两篇暑期培训心得体会到教育局人事师培股存档。假期培训力争做到人人得培训，个个有进步。

（三）学校要认真做好这次暑假期间培训工作的总结，认真收集各种典型材料和图片，于9月1日前把培训的总结和有关培训学习图片交到局人事师培股梁碧明老师处。

提升人员素质的重要性篇二

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

负责全乡小学教师培训工作制定方案。

负责具体安排全乡教师的培训工作等。

负责教师培训时的后勤及安全工作等。

负责全体教师培训时的会议记录工作。

负责会场安排工作等。

负责教师培训时的拍摄、图片整理等。

负责教师培训时多媒体以及音响使用。

集中培训与自主学习相结合。

（一）校级自主培训

自主培训的主题为师德教育。学习内容如下：

1、组织教师观看电教站下发的师德光盘《爱的教育》；

2、组织教师学习柳州市教育十大感动人物候选人先进事迹材料。下载打印xx中学蓝金美等4-6人候选人先进事迹材料，组织教师学习，开展师德大讨论，树立本校本乡镇师德学习榜样，宣传优秀教师先进事迹。

3、学校安全应急管理讲座、班主任专业工作讲座。

4、针对以上几项学习内容，要求学校领导、教师均撰写一篇心得体会。培训时间为二天，学校安排于8月28、29日完成。

（二）组织教师参加县级集中培训

1、村完小班主任培训班（上次末参加此内容培训的教师一律派出培训）；

2、村完小校长培训班；（各村完小校长参加）

（三）组织教师参加市级语文科培训

（四）组织教师参加其他业务上的培训

（五）读书活动

要求每位教师暑期阅读一本教育教学专著或国学经典。

(一)健全机构，明确责任

成立暑期教师培训工作领导小组，主要领导任组长，分管领导任副组长，相关职能负责人为成员，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，职能负责人专门抓的工作机制，一级抓一级，层层抓好落实，扎实推进我校教师培训工作的'开展。

(二)加强管理，落实责任。

要求每一位教师认真听好每一个专题，做好笔记，撰写一篇心得体会于9月3日前交中心校。假期培训力争做到人人得培训，个个有进步。

(三)加强督查，确保培训质量。

各学校要加强督导和检查，确保每位老师都要参加培训，不按时参加培训的要全乡通报批评，并作相关考评重要条件之一（培训不达标），培训时，有急事的须向校长请假批准。督促每位老师要按时完成撰写心得体会（上述的一篇），并按时上交中心校。

提升人员素质的重要性篇三

为全面提升企业全面质量管理和企业iso体系维护，结合目前的工作特点，从以下几方面来谈我的个人提升计划：

（一）优势分析

1、熟练精通电源行业品质管理和项目管理，精通iso品质管理体系。

2、有较强的团队组织能力和部门间沟通能力，大局观强（凡

事依企业的利益为第一原则，依维护企业形象和企业制度为基础）。

3、遇事积极主动，凡找自身不足，不推诿，有担当。

4、有较强的处理客诉能力，有丰富处理海外客户事务经验。

（二）不足剖析

1、品质宣传不够，品质培训不够，企业体系制度推行不够，。

2、忍性不够，有时计划实施不能自始至终，造成结果不算完美。

3、表达能力有待加强。

4、制程监督不彻底，标准化推行不够。

5、问题追踪不彻底，品质纠正预防措施实施有待进一步提升，执行力还须加强提升。

6、部门工作品质有待进一步提升，人员素质提高、工作技能提升还需进一步加强。

（一）加强产线各级品质意识培训、加强品管部门品质技能培训、加强企业品质体系全面推广。

自20xx年春节后，待企业人员稳定，将计划安排2次/月的品质意识培训（含品质技能培训和品质体系推广实施）。

（二）提升企业品质提升计划实施力度。

按管理循环pdca□计划-实施-检查-改进）体系推行企业品质提升计划实施，确保所有活动推行做到有始有终，和循序改

善。

（三）表达能力的提升

在工作中，自信、大胆、积极、主动地多与他人沟通交流，勤学好问，谦虚求教；熟练掌握思维的程序化策略，在工作生活中，把自己置身于问题之中，善于发现问题，多思考、多总结，多运用。

（四）产品制程监督提升，配合技术部推行标准化

根据企业发展计划，在品管部设置专职制程巡检人员，并对巡检人员定期培训，使所有产品生产中制程问题得到彻底改善；督导和协助工程技术部门全面推行标准化作业，确保产品遵照精益生产流程得到全面提升（包括生产效率和生产品质）。

（五）品质改善活动纠正预防措施执行力提升

依据iso品质管理体系要求，遵照8d处理原则，对所有品质改善活动的纠正预防措施做全面跟踪，并做彻底执行，确保所有改善活动完善解决。

（六）品质工作品质提升

强化部门员工对企业的忠诚度，加强部门凝聚力，积极推动部门各成员与其他部门在工作协作中得到有效沟通，培训部门人员工作素养和工作技能。

1，主导并协助技术部门推行产品评审作业程序

2，强化各产线作业指导书执行力（推行规范作业指导书，摈弃之前所有手写作业指导书）

4，全面优化和修订进料检验规范（针对之前检验缺失项做增补，不合理项做优化）

5，制订pcbasmt首件确认管理流程，制订pcbasmt检验标准、制订pcba三防漆工艺/检验标准。

6，对企业重要产品制程问题做了全面分析和提出改善建议，并提交产线主管和组长进行改善；产线老化流程执行力有较大提升。

7，售后维修工作做了重新部署和优化，维修品产量较之前有10%提升。

总而言之，在以后的工作中，严格要求自己，发挥自己特长，定期检讨自身不足，不断提升个人能力！为企业业绩成长和品牌提升发挥我的一份光和热。

提升人员素质的重要性篇四

根据东胜区委组织部《关于做好20xx年度东胜区基层党组织晋位升级工作的通知》文件精神及《东胜区基层党组织晋位升级实施方案》和《东胜区村级党组织星级管理实施方案》文件要求。我校党支部书记认真履行党建工作第一责任人的职责，认真查找党支部存在的问题和不足，为扎实有序进行整改，制定如下工作计划。

基层党组织晋位升级工作要以党的十八届四中全会精神为指导，坚持实事求是客观公正的原则进行分类定级，以“聚焦问题、促进整改、规范标准、晋位升级”为重点，以增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目标，按照东胜区基层党组织星级管理评定标准，分类推进基层党组织建设，保证晋位升级工作推进有序，切实有效。

通过开展基层组织建设活动，在分类定级的基础上，深入查

找存在的问题和不足，认真研究制定基层党组织提高措施和途径，优化组织设置，创新活动方式，力争在强化基础、提高素质、示范带动、健全机制等方面取得突破。充分发挥基层党组织推动发展、保持稳定、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，进一步增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

1、完善制度建设。认真总结党的群众路线教育实践活动中形成的好经验、好做法，认真落实民主评议政风行风、民主评议党员、党员教育、“三重一大”决策等基本制度，加强党风廉政建设，健全完善民主监督、党务公开、群众评议等工作制度。

2、加强整改提高。对于存在的问题和不足，要支部成员要深入调研，制定具有针对性和可操作性的整改方案，明确整改的目标，对情况复杂的，涉及面广的要加强协调，采取多种手段解决。要突出抓好基层党组织的晋位升级工作，找出原因，统筹安排，制定行之有效的整改措施，加以改进提高。

3、强化党员教育。支部要在加强阵地建设的基础上，结合党员实际情况，根据教育局党委安排的学习内容，合理制定学习计划，科学设定学习时间，积极创新学习方式，为广大在职党员的教育管理工作提供可靠的保障。同时，要严格执行“三会一课”制度，力求在集中整顿工作中每位党员都能接受教育。要组织党员教师开展群众满意度测评，对突出问题进行检查，并将结果公示，激发党员教师的事业心和责任感。

1、加强组织领导。要把开展基层党组织晋位升级活动列入重要议事日程，做到党支部书记亲自抓、亲自部署，分管党务工作领导做好统筹协调工作、具体抓。支部成员、领导班子成员要经常深入教学一线、深入学生、深入班级、深入课堂调查研究、检查指导。

2、广泛宣传引导。努力营造良好的舆论氛围，做好思想动员工作，充分调动广大党员教师积极的参与到晋位升级活动中，发挥先锋模范带头作用。

提升人员素质的重要性篇五

认真落实市委“人才活城”的整体部署，紧扣园区转型创新发展和“千亿园区”战略目标，着力提升干部职工能力素质，激发广大干部职工学习的积极性、主动性，提升学习力、创新力，充分发掘其内在潜能，为园区“十三五”发展规划目标的实现提供坚强有力的智力支持和人才保障。

建设学习型组织，浓厚“比、学、赶、超”的学习氛围；引导和鼓励全员参与，构建功能较齐全的学习平台；坚持机制创新，建设与园区发展相匹配的内外训机制；打造一支综合素质好、专业水平强、实战能力突出的一流干部职工队伍。

在“十三五”末，实现园区干部职工研究生学历人数占比由13、6%提升到30%，本科生人数占比由60%提升到75%；高级职称人数占比由6、3%提升到15%以上，中级职称人数占比由17、3 %提升到35%，执业资格从业证书持有人数占比由23、6%提升到40%；干部职工年培训覆盖率达到90%。

（一）破除思想禁锢，营造良好氛围

进一步解放思想。主动适应园区发展的新形势、新任务，树立终身学习的理念，克服自满、畏难情绪，切实增强学习的紧迫感和主动性。

坚持实事求是。在干部职工能力素质提升工程的大框架下，各部门要结合实际，对标定位，每年制订本部门学习目标和执行计划，报送领导审批，提升学习的计划性、针对性和实效性。

（二）畅通学习渠道，鼓励全员参与

激活内部培训。根据需要邀请专家、教授、上级业务部门领导授课；鼓励年度、季度优秀员工（岗位能手）为干部职工分享工作经验和方法；安排有实战经验、专业特长的干部职工进行授课。

拓展外训平台。积极向上级党组织和业务部门推荐优秀业务骨干参加调训；每年有计划地安排骨干到先进地区和对口园区学习交流。

鼓励以考促学。鼓励干部职工进行学历升级或根据需求报考国家认可的从业资格证书。在继续教育中，新获得本科、硕士、博士学历文凭或学位的，其学费按照一定比例给予奖励；新获得国家承认的高级职称及执业资格从业证书的，按照职称及从业资格证书的特点给予相应奖励。

实施轮岗轮训。在管委会内部非专业岗位推行短期轮岗轮训，促进干部职工合理流动，提升干部职工的整体素质和能力。

（三）推行项目管理，打造园区品牌

打造金牌讲师团。发掘内部有潜力的干部职工，在人力资源管理、政策法规宣传、产业转型升级、互联网+、金融服务及其他方面培养专业的园区金牌讲师团队。制定培养计划和认证制度，进一步提升园区干部职工“保姆式”服务的能力水平。

实施传帮带制度。有计划地安排作风优良、经验丰富、业绩突出的局办负责人和优秀员工与新进干部职工结对，明确传帮带任务，促进新老员工共同进步。

建立课题调研制度。成立由管委会领导领衔的课题小组，通过课题攻关，提升理论素质和业务水平。激励干部职工向专

业杂志、党报党刊、园区自媒体投送文稿，培养广学善思的习惯。

建设园区党校。与浏阳市委党校建立合作，创办园区党校，定期组织党员参加学习培训活动。

（四）加强保障制度，建立长效机制

建立考核机制。鼓励干部职工自主自发学习，同时建立学习考核结果运用机制，学习过程和成果与薪酬及干部推荐使用挂钩。

开放学习资源。定期开放图书室，鼓励各部门依据岗位工作需求购买书籍、杂志等。

强化资金保障。每年财政预算安排50万-100万元用于实施人才培养工程，保障学习、培训、奖励的资金支出。

培养高素质的干部职工队伍及落实干部职工能力素质提升工程，是一项关乎园区长远发展的基础性工程，也是提升园区综合竞争力的当务之急。各部门务必高度重视，合理安排时间，做到学习提升与能力提升并进，素质提升与业绩提升同步，园区跨越发展与干部职工能力素质提升同行，着力打造学习型园区。

最后，我想说，“吃得苦中苦，方为人上人”，我会每一天认真实践这句话，用这句话来不断勉励自己，来达到人生的顶峰。