

2023年期末工作总结会议 学校期末总结 会上的发言稿(大全5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

期末工作总结会议篇一

尊敬的各位老师、亲爱的各位同学们：

以上同学之所以能达到预期目标，是因为这些同学平时学习刻苦、方法正确、态度端正。同时与我们班主任、课任教师辛勤劳动分不开的。有许多班主任利用课余时间找同学们谈话交流，耐心启发诱导，帮助同学们树立信心。这些同学值得我们在座所有同学学习，平时，以他们为榜样，向他们看齐，力争在下次考试中能实现自己预定的目标。

期末工作总结会议篇二

本学期，经过所有干部的检查会议认为备课认真，过程翔实的教师有：

认真设计批改作业的老师有：

老师们，在幸福课堂的世界里，教学不再是告诉，而是学生在充分预习之后的个人体验、探究、与对话；课堂是激情燃烧的最美舞台，是他们求知、创造、展示自我与体验审美的动感地带。

希望老师们在课堂上讲授得法，也重视迁移、拓展和应用，通过自主学习活动，使之内化为能力，获得智慧。教师要有会讲的信心，更要有少讲的智慧。

三、音体美工作：音体美工作是学校工作的重要组成部分，他们不仅在本学科各项比赛中获得佳绩，在其它学科比赛中，她们也积极参与，认真辅导，表现出了很高的奉献精神。

寒假中，我校秧歌《xx俏妞妞》参加中央电视台网络春晚，并获得金奖；快板表演《实小普法进校园》参加xx市法制进校园比赛荣获一等奖。协助语文老师编排的《走进四季》《书法进校园》等节目均获好评；体育老师辅导的学生在全市中小学生围棋比赛中，获得了团体冠军，市春季运动会小学组第三名，成功组织了首届校长杯足球赛和学校运动会。他们还并利用课间操、中午时间进行了足球队、篮球队、田径队的日常训练。

四、教职工队伍建设工作

建设一支高素质的教师队伍，是提高教育教学质量的重要保证，一学期来，学校通过岗位练兵、以老带新、外派学习、校本培训等坚持不懈地抓好教师队伍建设，促进教师思想观念的更新、知识结构的优化和职业道德的养成，努力提高教育教学质量。

本学期，刘界平校长评为xx市优秀教育管理者,xx评为xx市第二届青少年航空航天科技模型大赛优秀辅导教师[]xx被特聘为xx市中小学教师学科培训主讲教师[]xx在xx市“中小学学生研究性学习成果”评选中，指导的参赛作品《机器人总动员》获一等奖，并荣获优秀辅导教师称号，井泉水获得201x年xx市中小学生汉字录入金牌指导教师称号，张海燕、赵伟香、刘炳香、王清华获得xx市教育科学规划课题优秀研究成果一等奖，杨妮妮评为xx市中小学程序设计比赛优秀指导教师[]xx

评为201x年xx市中小学机器人比赛优秀指导教师，孙慧校长的小学语文名师工作室通过教体局审核并挂牌成立，孙一获得“山东省中小学创新设计大赛”优秀指导教师，徐晓霞在“201x年第八届全国中小学互动课堂教学实践观摩活动”小学组讲课比赛中获一等奖。

五、后勤教务及其他工作

1. 后勤教务工作：高国臣主任领导后勤一班人，积极主动地做好学校各项服务性工作，注重工作效率和服务质量，他们积极做好校安工程配套、美化绿化校园、财产登记、固定资产核查、维修桌椅、组织学生午餐午休、提高饭菜质量及服务水平、宣传食品安全、做好账目统计、打印分发文件等工作，为教育教学的顺利进行提供了有力保障。

2. 工会工作：本学期，先后组织了教师空岗竞聘、教学能手评选、出勤检查、年度体检、评优考核细则制订、走访慰问、学校工作推介等工作，促进了学校工作的良性运转。

3. 办公室工作：本学期，办公室在《中国教育报》、山东教育电视台、《半岛都市报》、xx电视台等各级各类媒体宣传报道我校工作30多次，进一步扩大了学校在群众及教育同行中的良好影响。建立的学校微信公众平台通过学校新闻、美文欣赏、校园风光等栏目，推送图文信息二百余条，关注人数已经突破2500人，成为我校对外宣传的重要平台。教体局分管部门给予高度评价，认为这是xx目前最好的学校微信公众平台。

4. 幼儿园工作：本学期，幼儿园一如既往的重视和加强安全防护和安全教育工作，定期对大型玩具、电路、电器及幼儿活动场地进行检查，彻底消除隐患，杜绝了不安全事故的发生。通过多种渠道多种形式对教师进行业务培训，提高保教质量，现在所有任课教师均取得了幼儿教师任职资格证书。他们还积极做好家长工作，加强沟通交流，得到了家长们的

理解与信任，支持与配合。

5. 教研组工作：本学期在各组长的带领下，全组人员根据年级特点，积极开展富有个性化的活动，共同创造和谐向上的办公室文化，为学校各项工作的顺利开展，提供了强有力保证。

一办：全体教师努力营造和谐向上、创优争先的工作氛围，通过学习型教研组建设、文化建设、师德建设、加强日常管理 etc 积极开展创建“和谐团队”活动，谱写了团结、向上、温馨、和谐的教研组之歌。

二办：组内老师积极营造浓厚的学习气氛，不断加强学习和实践，各班级高度重视德育工作，重点放在了学生一日常规的强化与良好学习习惯的养成上，使孩子们渐渐形成了良好的行为习惯。

三办：具有较强的团队凝聚力，十九位老师总是互相帮助，互相关心，互相促进，形成了谦逊协作的团结精神，认真严谨的工作态度。正是凭着这种良好的教研组风气，三年级的各项工作都得到了大家的认可。

四办：全体老师无论在工作上，还是在生活上，都互相关心、互相帮助，是一个团结、和谐的团队。他们按照学校要求，有计划，有步骤地开展各项工作，均取得了优异的成绩。特别是在学校组织的各项大型活动及比赛中，四办老师们都积极参与，无怨无悔，显示出了无私的奉献精神和较强的执行能力，值得表扬。

五办：老师们注重学习，加强课堂教学研讨，出示的各种展示课均得到好评，他们热心辅导学生，取得了令人满意的成绩。老师之间讲团结，讲奉献，营造了良好的团队氛围。

六办：为了送好这届毕业生，全组老师不辞辛劳，勇于担当，

积极奉献，为近500多名学生的小学生活画上了较为圆满的句号。

七办：老师们精诚合作、密切配合，出色地完成了一个又一个工作任务。无论是出课辅导，还是演出比赛，都取得了优异的成绩，为学校争得了荣誉。

最后，我还要说说我校另外一个重要群体，那就是来我校挂职学习交流代课的老师。他们来到学校后，很快融入到我们这个集体中，成为和谐实小大家庭的一分子，为学校注入了新鲜血液，促进了学校更好的发展。像车辉、金燕等老师，无论给个什么班都无怨无悔，尽心尽力去教，而且进步幅度都很大，的确显示出了一个教师的高风格、高素质。

同志们，本学期我校工作可谓是教育教学扎实推进，亮点工作精彩纷呈，办学特色更加突出，和谐文化日益鲜明……这些成绩的取得，凝聚着所有教职员工的智慧与汗水，正是在座各位的辛勤劳动，才促进了学校更好更快的发展。在此，我建议让我们用热烈的掌声向所有老师一学期来的默默付出和无私奉献表示崇高的敬意和由衷的感谢！

当然，我们的工作也存在不少问题：在这里首先要提出的就是体罚、变相体罚学生现象。有些同志不能很好地克制自己，触犯了师德红线，导致家长找到学校，给学校造成了不良影响，甚至严重干扰了学校正常的教育教学秩序，这确实是令人很闹心的一件事。我希望同志们要加强师德修养，有关部门要加强引导和督查，坚决杜绝此类现象的发生。还有的同志对自己要求不够严格，耍小聪明，晚来早走，有的甚至不请假中途离校，不能安心教育教学工作，当然这是极个别现象；也有的同志工作责任心不强，对学校布置的工作没能认真完成，例如在业务、政治笔记的检查中，发现不少同志弄虚作假，一次次想用那张旧船票，来登上新学期的客船，真是贻笑大方，可笑之至。干部中间也存在穿新鞋走老路的现象，工作中不能大胆创新，迎难而上，满足于现状，缺乏激情，

躺在成绩上睡觉，工作思路不宽，亮点不多。老师们，孔子曾说：过而不改，是谓过矣。希望存在上述现象的个别干部教师，要利用这个假期好好反思一下，认真查找原因，找出症结所在，加以改正。

老师们，明天暑假就正式开始了，暑假中也没有远程研修任务，所以大家可以好好休息一下，让紧张了一学期的身心得到放松。下面我想重点强调以下几个问题：

1. 安全问题，这也是每个假期都要强调的问题。安全是头等大事，老师们一定要把安全时刻放在心中。特别是交通安全、食品安全等，在这个时间段更应引起重视。假期中，同志们可以多去锻炼身体，学校体育馆将向本校老师们全天开放。
2. 认真做好假期值班工作。值班人员无论是白天的还是晚上的都要按照值班安排及时到位，做好巡视、记录、接收通知等工作。
3. 严禁从事有偿补课、违规举办辅导班等行为。放假了，就应该好休息一下，不要为了蝇头小利去违反师德规定，特别是在当前这种大气候下，同志们一定要认清形势。
4. 休息娱乐之余，请大家学习教学理论书籍，准备一点下学期的教学，牵挂一下我们的学生，谋划学校的生存发展。增强“危机意识、责任意识、服务意识、质量意识”，创造性工作，超常规发展，开好头，起好步，让质量更高，特色更明，亮点更亮，争取到下学期总结工作时，学校工作的方方面面，都有可圈可点之处，都有大书一笔的地方。

老师们，当前，良好的校园环境和社会评价为我校教育大发展提供了千载难逢的良好机遇，面对机遇，在下阶段，我们要在上级领导的正确指导下，围绕我校的发展规划，凝心聚力，开拓创新，乐于奉献，以更饱满的热情，更高昂的斗志，更科学的态度，更扎实的工作，为办人民满意教育，促进学

校健康、和谐、科学发展做出新的更大贡献。

最后祝愿全体教师假期生活愉快!谢谢大家!

期末工作总结会议篇三

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此我们要做好归纳，写好总结。那么你真的懂得怎么写总结吗？下面是小编精心整理的语文研讨会总结会议上发言稿，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

一、双语教学要求全校上下齐抓共管，分工协作，形成合力。

二、学科带头人的评选和认定要坚持德才兼备的原则，严格慎重，宁缺毋滥。

三、学科带头人要认真履行职责，推动集体备课和听评课上台阶上水平。

四、学科带头人要成为学校教研活动的中坚力量，要积极申请、申报选题，成立教研团组，从人、财、物各方面大力支持开展活动。

五、创新制度设计，加强文化建设，营造良好的人才成长环境，用心挖掘，让越来越多的人才和后备人才脱颖而出，发挥才干。

六、不惜代价，广泛吸纳名师和各类人才，营造良好的制度和环境氛围，让名师和各类人才愿意来，留得住，用得好。是不是人才，只有在实践中检验。大胆用，不要怕。即就是用错了，也不要紧，改了就是。既不能叶公好龙，也不能因噎废食。

七、在人才的吸纳和任用上要坚持正确导向，做出的每一个评价都要坚持客观公正和尊重。无论是教育人才、教学人才、管理人才还是后勤服务人才，都是成功大家庭健康成长，创新发展必不可少的重要组成部分，一个都不能少，一个都不能缺。大家要谦虚谨慎，戒骄戒躁，崇尚学问和能力，加强团结互助和平衡协作，坚决反对闭门造车、尾大不掉，坚决反对不听号令，我行我素，坚决反对平庸庸俗低俗和各种歪风邪气。对于重视人才使用，积极推荐介绍人才者要给予奖励，对于不尊重甚至压制人才者要严肃批评，甚至给予制裁。

八、xxxx年的质量目标责任书要专门制定人才吸纳、任用、推荐任务，作为重要的考核项目加以落实。

期末工作总结会议篇四

尊敬的各位领导、老师们：

大家下午好！

我叫李xx来自xx中心小学，我在学校主要负责教研工作和教师的培训工作，在各位元老前来谈我组织教师们继续教育工作的经验，实在有些班门弄斧之嫌。我接手学校的继续教育工作刚一个年头，所以接到郑老师电话，让我谈谈关于组织教师继续教育的经验总结，我既惶恐又受宠若惊，经验谈不上，我就说说我这一年来对组织教师继续教育的一些心得体会吧。

（一）我校的继续教育工作取得了领导的高度重视和支持

由于我校正在进行校安工程建设，原有的办公楼拆除了，老师们全集中在原舞蹈室办公，办公条件拥挤，学校为了满足老师们上网需要，及时为大办公室配备了五台电脑，并配备了校园服务器，实现了班班通多媒体，其中17个班级安装的是最先进最现代的电子白板，这样极大限度的满足了教师对

网络学习的需求。

（二）对于继续教育的各项培训我总是提前做好各项宣传工作

无论是哪种培训通知，我总是认真阅读并查看相关文件，弄懂各项要求和说明，有不懂的及时向主管部门询问，或向有经验的同仁请教。再及时向领导汇报，强调培训的不同要求，并做好宣传工作。如：11月份的“全国中小学教师教育技术水平考试”，我在上半年安排教师远程全员培训时，就把学习要求向领导汇报，并强调：本次远程全员培训与以往不同，以往只要老师们按学习要求完成任务，评定合格就行，今年要在11月由进校、统一安排老师，在进校统一地点，在指定的时间内完成上机考试。在这样的精神指导下，老师们只要时间允许，“远程培训”都会认真上网学习，不只是应付了。所以在11月份的报考中大家都踊跃报名，由于名额的限制，只好截止到名额满为止。

（三）我把各项继续教育与校本教研相结合

我在学校负责教研室的工作，为了做好各项培训工作，我把学校的教研与进校的培训要求相结合。如：针对“武夷山市20xx年中小学学科带头人培养对象”的各项要求，我利用本校各学科固定的教研活动时间，除了安排本校教研，还穿插了学科带头人培养对象的讲座，这样既丰富了教研形式，又充实有效。又如：根据“传帮带”的要求，我校专门开展了小片区“师徒结对”活动，有各学科及班主任等类型，满足了不同老师的需求。既引导年轻教师少走弯路，也触动有经验的教师更上一层楼。

（四）在各项继续教育培训中，做好表率，想老师所想

每次的全员学习或培训，学校的一层领导和我总是第一个报名。在领导的带动下大家的参与度就高了。当然能为老师想

到和办到的学校也尽量做好。如：“教育技术水平考试”，为帮老师们指明方向，学校早早就为每个老师征订了“教育技术培训教程”的书本。报考时，校长和副校长都首先报名。在报名的相片准备上，为了减少老师自己的麻烦，我请学校的技术人员在统一的半天内帮老师们拍好相片并处理好。同时把模拟考试内容，安装到老师们常用的电脑中，并组织大家统一学习，有疑问及时解决。老师们的学习热情高，时常都看到他们东一堆、西一群的在讨论某个问题该怎样解决。

（一）通过一年来的努力，我校的教研有了较大的改变，老师们有原来的“要我做”逐渐的向“我要做”转变。并能充分利用网络上的资源来辅助自己的教学，课堂设计形式多样了，教学也丰富多彩了，提高了教学的效率。使远程全员培训真正达到了“走进课堂、面向学生、用于教学”的良好效果。

（二）老师们感受到了远程教育的适用，学习认真了，更加注重了自己业务的提升。所以各项培训总有教师提前预约。

首先在经费上学校对老师们继续教育的投入还有所欠缺，学校外派学习少；其次由于教学工作上各种压力大，老师们钻研远程教育的时间上还很难保证。

进校是否在各项培训时，先组织我们学习，我们再到学校指导。

以上是我一年来的工作总结，希望得到领导和同仁们的指点，使我今后的工作更加有效。谢谢！

期末工作总结会议篇五

各位师父、前辈、同事，各位领导、同行们：

大家好！

今天水东学区一年一度的表彰、总结大会，这是对我们过去一年教育教学工作进行充分肯定的大会。今天有很多的同志拿到了奖金，请允许我衷心地向你们道一声：恭喜！同时，今天的会议也可以说是一个学术探讨会，只为新的一个年度里我们能做的更好，更强。在此，我有幸能再一次的站在这里，做一个典型的经验介绍发言，让我倍感诚惶诚恐。因为在座的各位中，有着太多太多的优秀教师，你们有着太多值得让我学习的东西，你们都是我要积极学习的榜样。同时，本人在过去的一年中也实在没有取得什么骄人的成绩，如果有一点点小的成就，那也是同年级全体课任老师和班主任共同努力的结果。也许，今天的发言应该算是对我的一种激励吧。在这里要我说什么经验介绍，真有些班门弄斧了。平时都是站着讲，习惯了，那请允许我今天也站着讲吧！谢谢！讲的不好的地方，还望指正。为了不耽误大家的时间，我就不一一例举素材，讲几个条条框框好了，那接下来我就讲几个力吧。

作为一个多年的班主任，我主张从严治班，但更侧重于对学生进行情感教育和思想情感的引导。我认为在班级的管理中应做到严中有爱，爱中有严，做到班级管理能够张弛有度。个人主张弹性地管理班级，即要有班纪班规，又不能让它框死学生。其实学生犯错误这也是正常现象，是他们的生理特征，有时，给他们次机会，也是给自己一个学会处理班级和学生问题的机会。感染力来源于班主任的榜样模范，来源于班主任的身先士卒，来源于班主任的亲力亲为、躬行践履及以身立教、以身说教。而号召力则来源于你的爱心，耐心，你的严谨，细心，你的关心，你的阳光青春，你的活泼漂亮，潇洒英俊，你的稳重干练……总之，在学生面前，要做一个有个性，有魅力的全能型班主任。要让学生偏偏就是要信你的“邪”。

作为一个课任教师，要把握好师生关系和课堂组织教学的尺度，良好的师生关系，是调动学生学习兴趣与积极性的良方，但如果过于松散，则会对教学产生不利的影响。教师在学生

面前，要有教师的风度和气魄，却不易过度“摆谱”，应保持正常的沟通和交流。做到让学生敢讲、敢问、爱问。一个具有亲和力的教师，在课堂中，往往会出现更多学生“出彩”的地方。教与学的过程，实质是师生互相同化、异化的过程，实质就是双方思想产生摩擦，从而产生火花，得到结论和启发的过程。教师要用理论知识来武装自己，让自己具有更大的“摩擦力”。

班级要有凝聚力，很重要的一点就是要加强班级自身的文化建设。班容班貌的布置，你可以与别的班级不一样，班纪班规的制定，也可以与别的班级不一样，但必须要有的就是这一切的决定要体现自己的治班理念和思想。根据班情，每届学生的班级计划的设定，目标的确定，班级总结，班会的定期举行和班会的内容设计，各项措施的落实与监督，也应该是灵活多变的，不可千篇一律。教学活动中，要重视学生的主体地位，班级活动中，同样也要重视学生的主导地位。班级管理，要加大对班干部的培训力度，不仅要告诉他们应该怎么做，还要教会他们知道去思考怎么做，做什么。做到班级工作既要民主，又要集中。在班级工作中，对于学生的学习，班主任要不定期对学生的学习方法和学习效果进行总结、评价、反思、和指导，对于生活中的一些细节，班主任实可以大做文章。用生活的细节来启发他们，也可以把这些经验和学习进行类比，从而联想应用到学习中。班级工作就应该去积极的开发学生的“悟性”，让学生做一个乐于参加班级活动，有自己思想、经验和技巧，富有创造力的人。

在教学实践中，有一个规律就是学生学科成绩好，学生就越喜欢这一课程的学习，投入的时间和精力也会更多。学不好的课程就越不想学，投入的时间和精力也会更少，这样，就会导致偏科的问题，学生难以得到全面均衡发展。在平时教学中，既要抓“两头”又要抓“中间”，要两手抓，两手都要硬。学生的基础就是学生学习的生命力，打好学生的基础，尤为重要，要让学生做一个有战斗力的人。至于学生的前进力，首先，要端正好学生的学习态度，积极掌握并把握好学

生的思想动态。对于学生的思想教育工作，就做到先下手为强。其次，我们可以以感恩教育为切入点。让学生学会感恩家长，感恩教师、感恩学校，让感恩成为学生学习进步的源动力。

年级组要努力形成健康文明和谐的学习，竞争趋势。对于成绩和名次，作为课任教师，应平淡看待。我们可以虚心学习，我们可以默默用功，我们可以尽职尽责，可以问心无愧，因为我的目的始终是一切为了学生，一切为了学校的利益和荣誉。年级应该要统一认识，要具有向心力。同时，同年级的课任教师和班主任，应积极交流和沟通，互相劝经”，共同探讨，共同提高，努力打造专业过得硬，思想素质高，团结进取，并具有高、强研发能力的教师队伍。

团结和谐的校园环境是教师安心工作，乐于工作的重要保障。学校行政领导要做好团结、进取的领头雁，对教师要多一份关怀，多一分宽容，多一份理解，多一份支持，多一份福利，多一份肯定和鼓励，努力让教师成为学校的主人，努力让教师享受主人的快乐和艰辛，努力让教师把这个学校这个“家”建设的更好，更美，更强！

在今后的工作中，我相信在大家的帮助和鼓励下，我定会认真积极的进行教学反思与探索，我将一如既往的做好本职工作。也将争取能取得一个好成绩来向大家汇报，为水东中学，为水东的父老乡亲交上一份满意的答卷！谢谢！