

# 最新安全管理心得(通用8篇)

实习心得也是向导师和公司展现自己学习成果和能力的有效方式。军训心得:锤炼团队,磨练勇气,培育军魂,成就辉煌。

## 安全管理心得篇一

从1984-20xx年的安全周到20xx至今的安全月活动,充分体现了国家对安全生产的重视,作为我们煤矿企业,更加要把职工安全生产放到头等大事来抓。记得矿长对我们开会时讲过一句话:“煤矿的最大隐患是缺少对职工的安全教育培训”。确实是如此,如果对大家的安全教育到位了,那么我想我们大家也就知道在作业中应该怎么去做,应该怎么去治理隐患,应该怎么去防患事故,当然也就消除了安全事故的发生。

无危则安,无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中,生命得到保证,身体免于伤害,财产免于损失。安全生产是企业管理的重点,是企业发展的根本保证,安全就是效益。我们肩负着国家的财产、职工的安全。血的教训,时时刻刻印在我心中。企业要搞好安全生产工作,就是要时刻把职工的安危放在心上。“安全在我心中”就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全,关键要从我做起,从现在做起。作为一名职工,就更应该用一颗赤诚的心,去维护自己和每一个劳动者的安全和健康;用安全的规章制度和周到的服务为职工营造一个良好的生产环境;以辛勤的工作,为企业的大船护航。应该做到:

一、端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识,从严要求,敢抓敢管,大胆揭露矛盾,果断解决问题;在严格执法的同时热情服务,公正清廉,在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正;要不断创新,注重与时俱进,完善自我,增加安全管理的超前性。

二、熟练掌握安全专业知识，才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。

三、要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。

四、要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状态。

人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有把职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育。

人人事事保安全，采用科学管理手段，通过危险源的辨识，根据后果的严重程度和发生事故的可能性来进行风险评价，确定重大危险源，再进行重大危险源的有效控制和管理。严格按照《煤矿安全规程》和《操作规程》及《作业规程》的有关规定，必须制定本单位安全生产事故应急预案，建立应急救援组织或者配备应急救援人员，配备必要的应急器材、设备、并定期组织演练。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难。让我们共同努力，心存安全。安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，也在大家的心中。煤矿不同于其他行业，它是个高危行业，时时刻刻都有可能发生重大事故，因此要把安全当做头等大事来抓。它是基础、是根基，只要每个工人心中

都把安全当做第一位，时时刻刻想安全、时时刻刻为安全、时时刻刻保安全，我们才能放心的生产，放心的工作，才能达到推动安全发展的目的。

联想起刚刚发生的xx煤矿机械伤人一事和去年xx煤矿的机械伤人事故，自己有太多的感触，都是由于个人安全意识不强导致事故的发生，我们应该引以为戒，克服任何困难排除隐患才能安心生产，也要教导广大职工牢记安全第一，才能团结一致，不发生任何事故。

“强化安全基础、推动安全发展”，后半年的安全就看大家的共同努力了！

## 安全管理心得篇二

校园是我们求学的地方，也是我们成长的舞台。在校园里，我们学习知识，培养能力，结交朋友。校园的安全对我们每个人来说都至关重要。校园安全管理学习是我们每个人都必须要掌握的基本技能。通过学习，我意识到了校园安全的重要性，并从中获得了许多经验和启示。

首先，我学到了预防事故的重要性。校园里有许多潜在的安全隐患，如电梯、实验室、游泳池等。在学习中，我们学到了如何识别和避免这些潜在的安全隐患。例如，在乘坐电梯时，我们要确保电梯正常运行，并注意安全操作。在实验室里，我们要佩戴防护眼镜和实验服，遵守实验室规定，尽量减少实验中的事故发生。通过这些学习，我深刻体会到预防事故的重要性，这将是进入社会后生活中的一项重要技能。

其次，我学到了如何应对紧急状况。校园里的紧急状况可能包括火灾、地震、自然灾害等。在学习中，我们学到了如何正确应对这些紧急状况。例如，在发生火灾时，我们应该迅速找到最近的灭火器，并按照正确的方法使用它。在地震发生时，我们要迅速躲避到坚固的地方，确保自己的安全。通

过这些学习，我明白了紧急状况下的正确反应，这将在我应对未来生活中的紧急情况时发挥重要作用。

第三，我学到了如何保护自己的个人安全。校园里可能会存在一些危险因素，如偷盗、欺凌等。在学习中，我们学到了如何保护自己的财物和人身安全。例如，我们要保管好自己的书包和贵重物品，防止被偷窃。在遇到欺凌行为时，我们要及时报告老师或相关人员，寻求帮助。通过这些学习，我明白了保护自己的个人安全的重要性，并获得了防范和应对危险的技巧。

第四，我学到了校园安全责任意识。校园安全是每个人的责任。无论是老师、学生还是其他工作人员，都需要共同努力来维护校园安全。在学习中，我们学到了珍惜他人和自己的性命，共同呵护校园安全的意义。例如，我们要维护校园内的良好秩序，不随意破坏公共财物。同时，我们要互相提醒和关心，共同防范校园安全隐患。通过这些学习，我意识到了校园安全是每个人的责任，我会为维护校园安全尽自己的一份责任。

最后，我学到了校园安全管理的重要性。校园安全管理是保障校园安全的基础。在学习中，我们了解了校园安全管理的流程和措施。例如，学校会进行定期的安全演练，以提高学生的应急能力。学校也会加强校园巡查和安保力量，确保校园的安全。通过这些学习，我认识到校园安全管理对于维护我们的正常学习和生活的重要性，我会积极参与和支持校园安全管理工作。

综上所述，校园安全管理学习使我意识到了校园安全的重要性，并从中获得了许多经验和启示。通过预防事故、应对紧急状况、保护个人安全、树立责任意识和加强校园安全管理，我们可以更好地保障学生的安全和健康成长。在今后的学习和生活中，我将会牢记校园安全的重要性，并努力将所学知识付诸实践，为营造和谐安全的校园环境贡献自己的一份力

量。

## 安全管理心得篇三

随着社会的不断发展，校园安全问题日益引起人们的关注。为了提高校园安全管理水平，我参加了校园安全管理学习培训。通过这次学习，我深深体会到了校园安全管理的重要性，并形成了一些个人的心得体会。

首先，校园安全管理需要全体师生的共同参与。校园安全不是仅靠学校管理人员或保安人员就能解决的问题，而是需要全体师生共同参与，共同营造安全的学习环境。比如，学生在校园中发现危险情况时，应及时向老师或保安人员报告；老师在教育学生时，应加强安全意识教育；学校应加强设施设备的维护和管理。只有全体师生齐心协力，才能使校园安全管理取得实质性的成效。

其次，校园安全管理要注重预防为主。预防是校园安全管理的核心要义。比如，学校可以建立健全安全预警机制，对校园中可能发生的安全风险进行预先评估，并采取必要的措施加以防范；学校还可以加强师生的安全教育和自我防护意识培养，提高他们的安全素养和应急能力。只有通过预防措施的加强，才能做到将安全风险和事故降到最低，保证校园师生的安全。

此外，校园安全管理要与社会力量紧密结合。提升校园安全管理水平，不仅仅要依靠学校自身的力量，还需要依托社会的支持和参与。比如，学校可以与当地公安机关建立良好的合作关系，加大对校园安全的巡查和监控力度；学校还可以联合社会组织、家长和志愿者等形成合力，共同参与到校园安全管理工作中来。只有通过社会力量的广泛参与，学校才能更好地管理校园安全问题。

最后，校园安全管理需要不断创新和完善。随着社会的快速

发展，校园安全问题也日益复杂化和多样化，传统的安全管理方式已经不能满足现代化学校的需求。因此，学校应注重引进先进的安全管理技术和设备，提升校园安全管理的智能化水平；还要在制度建设上不断创新，根据实际情况制定相应的校园安全管理规范和制度。只有不断创新和完善，才能使校园安全管理更加科学高效。

综上所述，校园安全管理是一个系统工程，需要全体师生的共同参与，注重预防为主，与社会力量紧密结合，不断创新和完善。我深信，在全社会的共同努力下，我们一定能够保障每一个学生和教职工的校园安全，创造更加和谐宜人的学习环境。

## 安全管理心得篇四

工地安全管理是工程建设过程中非常重要的一部分，它关系到工人的生命安全和工程质量的保障。随着社会的发展和科技的进步，工地安全管理已经成为各种建设项目的必须环节。同时，随着建筑工程的规模日益壮大，建筑工程的需求也越来越复杂，对工地安全管理的要求也越来越高。因此，学习和掌握工地安全管理的知识，对我们每个工程人员都是至关重要的。

### 第二段：工地安全管理学习的途径

我们可以通过多种途径学习和了解工地安全管理的知识，比如参加相关的培训课程、熟悉国家相关的工程建设法律法规、参观一些先进的工地安全管理案例等等。无论我们采取何种途径，学习工地安全管理的知识都是为了提高我们的安全意识和管理水平，让我们在工作中更加关注工人的生命安全和工程质量的保障。

### 第三段：工地安全管理实践的重要性

在实践中，我们需要将学习到的知识应用到实际工作中，才能真正意义上的提高我们的工地安全管理水平。我们需要通过实际工作中的实践和经验，总结和分析出一些科学合理的工地安全管理的方法和措施，并将其应用到实际工作当中，以确保工程质量和工人的安全。

#### 第四段：工地安全管理的具体实践

在工地安全管理的具体实践中，我们需要做好以下几个方面：一是建立完善的安全管理制度，确保每个施工现场有详细的安全管理计划和安全交底制度；二是加强对现场工人的培训、教育和管理，提高他们的责任意识 and 安全意识，使他们知道如何避免危险和保护自己；三是定期对现场进行检查和安全隐患排查，及时发现和处理一些安全隐患，确保施工现场的安全；四是加强与各监管部门的沟通和协调，确保施工现场安全管理的全面规范和贯彻执行。

#### 第五段：结语——重视工地安全管理

在建筑工程的每个环节中，工地安全管理都是不可或缺的一个环节，它不仅关系到工人的生命安全，也关系到建筑工程质量的保障。因此，我们每个从事工程建设的人员，都应该非常重视工地安全管理的学习和实践，不断提高我们的安全管理水平和能力，为工程建设和安全保障做出更大的贡献。

## 安全管理心得篇五

工地安全管理对于建筑行业而言是一个非常重要的话题，因为建筑工程的施工过程中会涉及到很多的危险因素，如果没有严格的安全管理，就很容易发生事故。因此，作为建筑工作者，我们必须要认真学习和掌握工地安全管理知识，以保障自己和他人的安全。

#### 第二段：认清安全形势和责任

在学习工地安全管理的过程中，我们需要首先认清安全形势，明确自己和他人的责任。在工地上，安全事故往往是由多种因素共同作用所引起的，因此对于安全事故的预防和处理，我们需要持有一种“安全责任意识”，时刻关注工地上的安全状况，及时发现隐患并采取措施进行处理。

### 第三段：掌握基本安全知识

为了更好地防范各种安全事故，我们需要掌握基本的安全知识。例如，了解施工现场的基本安全规定，学习使用各种安全防护设备，熟练掌握操作各种工具和机械的基本安全技巧等。只有在具备了这些基本知识后，面对不同情况时，我们才能最大限度地保障自己和他人的安全。

### 第四段：养成安全管理习惯

除了掌握基本的安全知识，我们还需要养成良好的安全管理习惯。例如，遵守施工现场的各项规定，执行安全管理制度，定期检查工器具的使用情况，及时维修和更换不安全的器具，以及时更新员工的安全意识等。只有在持之以恒地做好这些工作，才能从根本上避免各种安全事故的发生。

### 第五段：总结

总之，学习工地安全管理是建筑工作者必须要掌握的一项重要技能。在学习的过程中，我们需要认清形势，确定责任，掌握基本知识，养成良好习惯，以避免各种安全事故的发生。同时，我们也需要时刻关注施工现场的安全状况，及时发现并排除隐患，以保障自己和他人的安全。

## 安全管理心得篇六

开展保持共产党员先进性教育活动以来，安监部党支部充分



认识到先进性教育活动的重大历史意义和现实意义，自觉主动地组织实施先进性教育活动，从本部门的实际出发，认真研究，采取有效的措施，顺利完成了学习动员和分析评议两个阶段的各项任务，保持共产党员先进性教育活动取得了深入发展。在前两个阶段，党总支积极组织各项先进性教育活动，组织党员认真学习，按规定程序和方法组织分析评议。在分析评议阶段，通过自己查找、征求职工群众意见和建议，找出了党总支存在的突出问题，我们据此对党总支存在问题的原因进行了剖析，认识到了这些问题的危害性，开始了积极的整改。在第三阶段，即整改提高阶段，我们要对这些问题进行更深入的整改，使党总支在保持共产党员先进性上有更大的提高。

## 一、第二阶段查找出的突出问题，主要有五点：

第一，组织学习方面还不够深入。虽然能按时召开会议，组织党员进行政治理论学习。但是学习方式比较简单，大多限于读报、读文件，有时是为了工作上需要而去组织学习，针对问题深入学习少，组织党员进行深入广泛的思想讨论少，造成在一定程度上削弱了学习的效果。

第二，在组织生活方面有不足之处。作为一级党支部，应该定期组织召开学习、民主生活会等组织生活，但由于安监部工作很多，天天有职工下矿去进行安全监察，人员很难集中起来，有时就推迟活动，或是不组织活动，还认为有正当理由，是为了保证工作。而且，对党员因为工作的缘故不能参加组织生活也给予了谅解，要求不严。通过认真反思，认识到这样的思想是错误的。

第三，在支部建设上有不到位的地方。党总支是党的基层组织，是堡垒，党的各项方针政策最终都要通过支部来实现。虽然我们能认识到支部的重要性，但是在完善支部制度、加强党员管理上还存在着不够细，不够严的问题，一定程度上影响到了支部的建设。

第四，与职工的思想交流还有所缺乏。我们安监部作为一个业务部门，更多的是关注职工的工作情况，对职工的生活、思想情况关注少，另外，由于工作太忙的原因，支部与职工的谈心也较少，影响到了与职工的思想交流，阻碍了进一步了解职工生活情况和思想状况，不利于思想政治工作的开展。

第五，在为职工服务方面还有所欠缺。安监部的工作非常繁忙，职工也非常辛苦，支部想方设法创造条件，活跃职工文化生活，如为他们征订了各种报刊杂志，举办文体活动等，使他们得到较好的休闲，但是在丰富职工生活方面，我们做得还远远不够。

## 二、整改的目标要求

1、强化组织观念，作好党和广大员工之间的桥梁。

3、加强支部建设。与时俱进地创造性工作，把支部建设成为团结、务实、有凝聚力、战斗力、向心力的支部。

4、增强宗旨观念，更好地为职工服务。

5、强化大局观念，增强奉献意识和使命感。

## 三、整改措施

1、强化理论学习，提高思想政治素质。

坚持每周五一次政治学习，每月一次党小组学习会，每季一次党支部生活会，认真组织党员深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会全心全意为人民服务和“三个代表”重要思想的丰富内涵，统一全体党员的思想认识，巩固理论基础，使每个党员能够把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，在政治上与党中央保持一致，在行动上保持工人阶级

先锋战士本色，与时俱进，永不褪色。

从基础抓起，从提高认识入手，在党支部学习会及组织生活会上，继续重点组织学习新《党章》、《党支部生活手册》、“先进性教育材料及文献”以及集团公司党委《关于加强和改进党支部建设的若干规定》等有关文件，继续采取多种形式，开展思想讨论，使每个党员的认识更清楚，观点更统一，方向更明确，为保证党支部每项制度的执行和工作的开展打下良好的基础。

要增强党员学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上。扎扎实实地组织学习活动，做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。加强党员学习情况的检查考核，以多种手段促进理论学习不断引向深入。

## 2、强化组织，加强支部建设。

(1)要强化组织观念、纪律观念，提高责任意识，认真组织各项组织活动，强化组织生活，督促党员自觉遵规守纪，使支部的组织生活更完善，更健全。

(2)坚持制度，严格管理，强化支部工作。

坚持“一课三会”和民主生活会制度。定期召开支部会议，每季至少组织党员上一次党课，把学习列为工作考核的主要内容，党课内容既注重理论实际，更突出时效性，密切联系党员的思想实际，增强党课的针对性，做到上一次党课，解决一两个问题。

严格党员管理，积极开展“创先争优”活动。严格按照“争优创先”目标管理进行考核，制定严格规范的管理目标制度，使“创先争优”活动取得实效。通过党员的模范带头作用，

提高支部的战斗力和战斗力。

认真开展民主评议党支部、民主评议党员工作，促进支部建设。

(3) 根据党建工作要求和支部实际，创新支部管理制度和支部工作方法，使支部的工作更有效，充分发挥支部的战斗堡垒作用。

(4) 大力加强团结，开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，在支部形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强支部的凝聚力和战斗力。

3、加强作风建设，打造高素质的员工队伍。

通过支部的教育，提高每个党员的素质，在提高政治素养的同时，积极转变工作作风，做政治上坚定、技术上过硬的模范党员。根据安监工作的实际特点，在党员中继续开展劳动竞赛，形成立足岗位，扎根本职，兢兢业业，精益求精，深入井下，深入一线，带着感情抓安全，关爱生命，关注安全，当合格的安全卫士，以实际行动践行“三个代表”重要思想的良好风气和浓厚氛围，在学习、工作和生活中处处成为群众的表率 and 核心。在广大员工中努力培育“刻苦学习、求真务实、从严从细，令行禁止”四种作风，大力宏扬“热爱事业，忠于职守的敬业精神；廉洁自律，公正无私的奉献精神；不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神；团结奋斗，密切配合的协作精神；解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动安全监管工作扎实开展。

把发展党员作为基础工作来抓，坚持把在企业改革和生产中涌现出的优秀分子吸收到党组织内，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。密切联系群众，教育每个党员都要严格要求自己，不搞特殊化，不与群众争名利，争做党的政策的宣传员。

#### 4、增强宗旨意识，服务职工群众。

(1)以贯彻党的宗旨为追求，树立为职工群众服务的觉悟和精神，找准位置，处理好组织与职工的关系，不断提高为职工群众服务的能力和本领，把为职工群众服务作为支部工作的出发点。要千方百计地改善职工的工作环境，增加文体生活内容，丰富职工生活，陶冶情操。

(2)关心职工生活，及时解决他们生活中的困难，将党的温暖送到每位职工的心中。加强与职工的思想交流，广泛听取职工群众呼声，反映群众意见，做好一人一事的思想政治工作，解决他们思想上的问题和困惑，消除不稳定因素，使职工安心地投入到工作中去。

4、继续改进工作作风。一是脚踏实地，扎扎实实，在支部工作中坚决摒弃形式主义，克服和杜绝飘浮务虚的坏毛病。二是坚决走群众路线，在支部工作中充分发挥员工群众的聪明才智，广泛听取员工群众的意见和建议，依靠员工群众把支部工作抓好。三是继续心系群众，关心群众，倾心为员工群众排忧解难，多办实事，使他们能安心工作。

由于煤炭赋存条件比较复杂，很多自然灾害与之并存，导致开采难度加大，危险程度增高，加之其他不确定危险因数，导致煤矿事故率极高，因此如何破解煤矿安全生产难题，提高煤矿安全生产水平，降低生产事故，保证鑫国煤电公司职工生命安全，是摆在我们面前的一道课题。下面就如何抓好煤矿安全管理工作的一些心得浅见向大家介绍一下。

在安全生产上我们四个矿业公司全面建立安全管理、会议、隐患排查治理、质量评价、奖惩等制度160余项。也加大了安全的投入20xx年，投资20xx余万元为6对矿井装备了安全调度系统，购进3台综掘机和2套采煤机组，同时，狠抓了雨季“三防”、冬季“四防”和地面安全管理，确保了地面安全生产。从制度和生产环节上都进行了严密的设计，以确保

生产安全和生命安全。可生产安全形势依然严重，威胁生命安全的局面仍然存在。那这又是什么原因造成的呢？我认为这主要是一些公司和一部分人没有从以人为本的高度出发，落实和推进好“安全第一”理念，使生产安全服从于生命安全。

以人为本，安全第一，绝不能把它看作是一条故弄玄虚的宣传标语，或者当作一种华而不实的安全理念。而是每一个生产设计、生产流程、技术操作等各方面都需以人为本，确保安全第一。保障人的生命安全成为我们企业首当其冲要考虑和解决的最重要问题。

共2页，当前第2页12

## 安全管理心得篇七

近期，通过对《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个人的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以

实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线一知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗？可想而知。

在企业中，谁来负责？岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。



随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了！对我而言，上，要对业主和公司负责；中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责；下，还要对所有参建的施工队负责！

## 安全管理心得篇八

安全管理部门的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，保证人人都是安全员，人人都是安全责任人。那么如何确保项目的安全管理呢？今天本站小编整理了项目安全管理的学习心得体会，希望对大家有帮助。

从事项目管理工作已经好些年了，在这些年的工作中经历了各种各样的事情，近期，通过对《国务院于进一步加强企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存

和发展的“人力资本”，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中，人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线一知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗？可想而知。

在企业中，谁来负责？只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了！对我而言，上，要对业主和公司负责；中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责；下，还要对所有参建的施工队负责！

近期，通过对《国务院于进一步加强企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难

和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个人的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯

其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线—知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗?可想而知。

在企业中，谁来负责?岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了!对我而言，上，要对业主和公司负责;中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责;下，还要对所有参建的施工队负责!

现在科学发展，经济向好，设备先进，人命值钱，按理说人们应该更加珍惜生命，更加注重安全生产，但是事实给我们带来的却是完全不同的答案。如矿山安全事故一发再发，先是大家把目光盯住那些资质不全的小煤窑，到后来国营大煤矿也接二连三地加入进来了，中央政府三令五申，可恶性事故就是刹不住车，看来，经济发展与搞好安全生产有时并不全是正比例关系。如何牢固确立“安全责任重于泰山”的思想，以科学发展观统领企业的安全工作，笔者认为，必须上下同心，讲究科学，与时俱进，以人为本，切实贯彻落实《安全生产法》，真正做到把搞好企业的安全生产变为全体员工的自觉行为和自我责任。下面笔者结合安全生产管理的实践，谈一些个人的肤浅体会。

## 一、抓安全生产的指导思想必须从严

安全生产严是爱，松是害，这个道理似乎人人都明白，但真正做到，又似乎说起来容易做起来难。近几年来，发生在我们身边的事故及其血的教训告诉我们一个道理，就是安全生产管理必须从严。曾不止一次地听到有违章肇事职工对所受处罚不满，也不止一次听到安管干部抱怨对有些违章现象难以按章处罚。这就带来一个问题，操作规程每一条、每一款都是血的教训换来的，规章制度是大家举手通过后定下来的，为什么到执行时会出现埋怨情绪，为什么在生产现场“三违”现象还是经常发生。一个很重要的原因，就是我们对安全生产重视程度和认识程度远远不够，我们强调的是抓安全生产的指导思想必须从严，而不单单是出了事故处罚从严。

我们单位是一个以港口装卸、仓储为主的物流企业，员工从事的大都是苦、脏、累工作，在生产一线，完成进出货物的物流量目前主要依靠劳务工来完成，而劳务工由于他们接受安全生产教育的机会较少，许多人安全生产意识比较淡薄，作业过程中“三违”现象经常出现，管严了工效不高或者干脆走人不愿干；如果睁一眼、闭一眼那是对员工、对企业、对



社会不负责任，也许今天不出事，很有可能在明天、后天就要出事。“一滴水掉在油瓶里”这样的教训实在是太多，我们不能非得从自己身上得到教训不可，这样的代价太大。因此，抓安全生产的指导思想必须从严，必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。一个企业，如果对待安全生产能够从法律的高度来要求自己、约束自己，在必要的物质基础上满足对安全生产的技术保障，加上平时能够一以贯之地保持严格的管理和严肃认真的态度，这样坚持数年，在全体员工中真正树立起“安全第一”的思想，那么，对违章行为处罚时的“不满”情绪自然就没有市场，安管员在严格执法时阻力也必然大大减小。因此只有在指导思想上从严，才会有组织结构上的严密、规章制度上的严格、工作作风上的严谨，而这一切也是我们安全生产的基本保证。

## 二、抓安全管理的方法不能简单化

企业的规章制度一般都经过几上几下的讨论，广泛征求各方面的意见，有些重要规章还需经过职工代表大会通过，应该说这些规章制度有其实施的群众基础，但在实际生活中为什么还有这么多违章现象发生呢？反思的结论是我们的教育、宣传和管理不到位。今年5月份，我们公司的安全巡查员在作业现场发现有违章操作的行为，当即进行制止，但该操作人员对违章超吊行为不以为然，继续作业，在巡查员的强烈制止下，便采取“停止作业”的行为来对抗。公司领导及时赶到现场，将违章超吊的危害性和生产必须服从安全的道理对当事人员进行耐心的宣传和教育，但这4名劳务派遣工仍一意孤行，继续以“停工不做”来要挟，其理由是我们出门打工，讲的是挣钱。当时作业现场生产正忙，客户在等着装货，在这种情况下，公司领导当即与拒不纠正违章行为的有关人员解除了劳务合作关系，由科室和后勤人员组成一支特别装卸队伍，确保当天排队等待装货的十几辆车能够正常作业，维护企业的信誉。该事件的发生和处理结果，让大家看到了公司领导处罚违章的决心。但这件事也给我们带来的反思，为

什么违章现象屡禁不止?其中一个很重要的原因就是有些同志把管理上严格与工作方法的简单化等同起来了。在这种简单化的观念支配下,以为搞管理订一个制度就行,有问题开个会发个通知便完事,出了事情搞个处理决定,扣点奖金处罚一下就了结。把规章制度当作一柄尚方宝剑,遇到违章或者肇事的,管理者只要把剑毫不留情地砍下去就算是严格、认真了。而事实上,制度只能是一种约束,员工和管理者都受到它的约束,但作为管理者应该明白自己的职责不仅是“管”,还必须“理”。“理”就是以规章制度为依据,把企业内部上下、左右、纵横等各方面协调起来,理顺关系,使企业这个机器围绕一个目标运转。说“管”是行政手段,那“理”就是做人的工作,做人的思想工作,这比简单地给一个处分,给一定经济处罚要复杂得多,这就需要我们注入极大的耐心,花费更多的功夫,应该说这也是我们管理者应该投入主要精力的所在。在安全生产这个问题上,“严管”并不是我们的目的,而是要把与此相关的一切工作纳入规范和制度的轨道,从而达到事先预防和控制的目的。要做到这一点,仅有行政手段是不够的,这不仅是作为安全管理对象的人的思想情感纷繁多样,还因为安全管理的内容本身也复杂多变,这一点在我们港口物流企业尤为明显,所以我们在强调安全管理从严的时候,决不能因此而导致工作方法的简单化。

### 三、要以科学的发展观统领安全工作

随着企业改革转制和市场经济的深化发展,公司的管理机制、用工渠道、分配办法及其与社会的交往方式随时随地都在发生变化。就拿我们企业来说,原来是国有企业,现在改制为民营企业;原来全是固定用工,现在增加了劳合工和劳务派遣工;原来职工吃的是大锅饭,现在实行固定工资加计件;原来我们港口经营是以装卸运输为主,而现在港口已调整为仓储、物流为主,成了货物交易的市场,经销商在港口安营扎寨,现场交易、看货、提货的人员不断增加,不同单位的运输车辆、人员川流不息。体制变了,内外环境变了,经营方式变

了，而传统的管理模式却改变不大。企业重视了对职工的安全教育，忽视了对驻场客户的宣传教育；重视了抓作业人员的安全规章制度的执行，忽视了对场内其它人员的安全教育；重视了作业现场的安全检查，忽视了对潜在安全隐患的全面检查和防控……一句话，在安全生产管理上不能与时俱进，安全管理观念、方式和手段明显滞后。在实践中，我们的体会是，管生产必须管安全毫无疑义，但管安全必须了解生产、了解现场环境变化。如在生产进度中，哪些环节是安全生产的危险源，哪些环节是安全生产的重点预控目标，以及作业现场的环境变化对作业人员、机械设备会产生怎样的影响，应该有怎样的防范措施、保障制度等等，管理者必须要了解清楚，明确职责。再具体点说，如我们在卸船作业中，尤其是高温季节的中午时段，就是作业的危险时段，需要我们及时到现场采取防暑措施，只有做到了有针对性的防范，才能达到安全生产的可控性。

在这里我们提出要用科学发展观统领安全工作，不仅因为其重要性，还由于安全生产管理的复杂性。一个企业的安全生产状况，是该企业人员素质、管理水平、设备能力、企业文化和环境等各种因素的综合反映。企业在安全生产管理中，不仅要对一些有形的安全隐患进行有效控制，还必须掌握并且预控人的生理、心理变化对安全生产的负面影响；时节气温对安全生产的负面影响；雷、雨、雾、台、汛等自然现象对安全生产的负面影响；机械电器故障对安全生产的负面影响等等，这些方面都是安全生产的无形隐患。要防范这些无形隐患不仅需要一定的物质基础，还需要各方面的知识，虽然有些无形隐患有时是很难掌控的，但我们必须去学习、去摸索、去了解，只要我们把问题想在前、防在前、做在前，比不想、不防、不控肯定要好，这也是用科学发展观统领安全工作必须达到的基本要求。

为了使我们在安全生产管理上所作的努力取得最佳效果，达到有效地防患于未然，最终实现安全生产管理的既定目标，还有一个重要方面，就是要发动群众，群策群防，全员参与。

有必要对《安全生产法》进行再学习、再宣传、再教育，采取切实有效的办法和措施，帮助和引导大家形成共识，实现思想上再统一、认识上再提高、防控责任上再明确。安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应本单位安全管理、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为建设和谐企业、和谐社会做出新的贡献。

## 一、正确的政治思想方向

安全管理是一门政策性很强的管理学科，这就要求安全管理人员应具有高度的政治责任感，坚定正确的思想路线，认真贯彻执行国家的安全生产方针、政策、法律、法规和各项生产规章制度，始终把安全工作摆在各项工作的首位，坚决贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，严格履行安全检查监督职责，坚持原则，尽职尽责，维护国家和人民生命财产安全，对违反安全管理和损害国家和人民生命财产的违章违纪行为要无所畏惧、坚决抵制。这是安全管理人员应具备的最基本素质。一个安全管理人员如果没有坚定正确的政治思想和崇高的共产主义信仰，他就不会把国家和人民的生命财产看得重于一切，也就不会有与违法乱纪行为作斗争的决心和勇气，从而就不可能把企业的安全工作做好。因此，一名合格的安全管理人员首先必须有正确的政治思想。

## 二、良好的业务素质

安全管理又是一门技术性很强的管理学科，过硬的业务能力是安全管理人员应具有的必备素质。当前，很多行业的安全员都是“半路出家”，大都没做过安全工作，因此必须不断地学习，丰富自身的安全知识，提高安全技能，增强安全意识。一个合格的安全员应具备如下知识：国家有关安全生产的法律、法规、政策及有关安全生产的规章、规程、规范和标准知识；安全生产管理知识、安全生产技术知识、劳动卫生知识和安全文化知识，具有有关专业安全生产管理专业知识，

了解本企业生产或施工专业知识;劳动保护, 工伤保险的法律、法规、政策知识;掌握伤亡事故和职业病统计, 报告及调查处理方法;事故现场勘验技术, 以及应急处理措施;重大危险源管理与应急救援预案编制方法;学习先进的安全生产管理经验;心理学, 人际关系学, 行为科学等知识。

三、是要有“能文会武”的才能

四、良好的心理素质

良好的心理素质包括: 意志、气质、性格三个方面。安全员必须具有坚强的意志。安全员在管理中时常会遇到很多困难, 比如说, 对职工安全违纪苦口婆心地教导, 职工却毫不理解;进行处罚别人会有抵触情绪, 产生误会;发现隐患几经“开导”仍不进行处理;事故调查“你遮我掩”;甚至被憎恨、被诬告、被陷害。面对众多的困难和挫折不能畏难, 退缩, 甚至消沉, 也不能一气之下什么都不管了, 要勇于克服困难, 激流勇进。坚强的意志不是与生具有的, 安全员必须在不断的工作中进行磨炼。

气质是一个人的“脾气”和“性情”, 是决定一个人心理活动的全部动力, 是个体独有的心理特点。气质影响着人们智力活动方式, 决定人们心理活动过程的速度、稳定性、适应能力、灵活程度和心理过程的强度, 使人心里活动具有指向性, 即人有内向型和外倾型。安全人员应具有长期的、稳定的、灵活的气质特点, 并且性格外向。

安全员必须具有豁达的性格, 工作中做到巧而不滑, 智而不奸, 踏实肯干, 勤劳愿干。安全工作是原则性很强的工作, 是管人的工作, 总有那么一些人会不服管, 不理解安全工作, 会发生各种各样的矛盾冲突、争执, 甚至受到辱骂、指责、诬告、陷害等不公平事件。因此安全员必须具有“大肚能容天下事”之风范, 要有苦中作乐的毅力, 时刻激励自己保持高昂的工作作风。

## 五、崇高的职业道德

职业道德是人们在职业活动中形成的并应遵守的道德准则和行为规范;是一般社会道德在特定职业范围内的反映;是从业人员职业思想、职业技能、职业责任和职业纪律的综合反映。安全管理不仅要管理好设备的安全,环境的安全,更主要的是人身的安全。一个合格的安全管理人员要取得较好的工作效果,首先要提高职工的安全思想意识,在工作中树立威信,这就必须有高尚的职业道德、高度的工作责任心和严谨的工作作风,严格遵守职业纪律,以身作则,带头遵章守纪;求真务实,不弄虚作假,克己奉公,胸怀宽阔;在进行检查监督时,做到坚持原则、决不姑息任何事故隐患的存在;对违章、违纪行为要严肃对待,无论违章对象是谁,都要从严处理,不怕得罪人,坚决杜绝违章行为;在进行事故调查和事故处理中,做到不偏不倚,公平公正,不怕讽刺中伤,不怕打击报复;本着“对上级负责、对职工负责、对自己负责”的态度做好每一项工作,为抓好安全生产工作尽职尽责。

## 六、有应变“突发事件”的能力