

服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动 合同(优质9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精 选篇一

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》双方本着平等、自愿、公平、诚信、守法的原则就合同条款达成一致意见。

- 1、甲方聘请乙方为其提供清洁服务；
- 2、乙方系依法成立的具有合法证照的专业单位。

一、服务内容：

乙方按照由乙方提供的为甲方所认可的工作计划，为甲方的物业项目提供保洁服务。

- 1、服务形式：日常保洁服务。
- 2、地址：_____
- 3、服务范围：_____

二、合作方式：每天派出保洁员（节假日轮休），清洁所负责区域的卫生（乙方包保洁所用耗品，不含卫生间卷纸和洗

手液)。

三、承包费用：

双方议定由乙方承包甲方的卫生保洁工作并负责保洁质量，承包费：__住宿区保洁员（含轮休员工），按人民币元/月/人；售房部2名保洁员，__元/月/人，合计月费用（大写：__）；年费用（大写：__）。

备注要求：

1、员工年龄均在岁以下。

2、甲方需配备常用机器设备，如清运垃圾的三轮车、高压水枪等，其他不常用的机器设备需用时，乙方有义务临时调派。

四、乙方义务：

1、由乙方为员工提供安全劳动保障：

2、乙方负责其员工的安全：

乙方工作人员在进行清洁保洁工作中发生的安全事故由乙方负责。

3、乙方负责员工的工作技能培训：

4、乙方负责对员工的操行教育：

5、保证采购和使用正规的药水和材料，以避免伤害甲方和客户的物品及人身安全。若因使用伪劣的保洁药水和材料毁损了楼面地或其它保洁对象，给甲方造成了人身安全影响的，乙方承担全部责任。

6、乙方自觉接受甲方监督检查；

7、乙方人员在工作中如损坏甲方财物，应承担赔偿责任；

六、甲方义务：

2、约束物业的使用者尊重保洁员的劳动成果，不搞蓄意破坏，共同维护室内外卫生。

6、如合作期间遇到国家政策性的薪资、税收、社会保险的调整，甲乙双方合作费用将随国家调整比例而调整。

7、甲方不得私自聘用乙方员工为其服务或鼓动乙方员工辞职，不得聘用与乙方解除劳动合同未满三个月的员工。

七、付款方式：

1、为不影响乙方向保洁员支付工资，甲方应在每月10日前，以银行转帐或现金方式支付给乙方上月保洁承包费用。如每拖延一天按上月应付费用的10%支付每天的违约金。

2、甲方拖延支付保洁费两月以上，乙方将停止保洁服务进行收款。并要求甲方承担违约责任。

八、违约责任：

1、如遇不可抗力造成的损失或合同终止，双方均不负任何责任；

2、双方有其它违约行为，由违约方向对方支付合同总金额的30%作为违约金。

九、提前终止：

任何一方要修改或提前终止本合同，须提前15天以书面形式通知对方。

十、其它未尽事宜：

其它未尽事宜双方在执行过程^{^v^}同协商后达成书面协议，双方签字后生效。

十一、签字及生效：

自双方授权代表签字、盖章后生效。本合同一式两共二页，有效期____年____月____日____年____月____日，合同期满后如双方无异议，合同自动续签一年。

甲方：_____

乙方：_____

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇二

乙方：

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，将安排乙方在 生产车间（地点）从事 缝纫车位 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条 乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利；具体事宜由甲方通知。

四、劳动报酬

第六条 约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条 自六月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

五、规章制度

第八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条 按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿和赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条 因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬(即基本工资)外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。第十四条 乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

八、其他

第十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 乙方确定下列地址 甲方厂区内大门左侧宣传栏 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇三

甲方(单位)名称： _____

法人代表： _____

乙方(工人)姓名：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方在_____岗位，承担_____任务。

三、劳动报酬

(一)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月_____元。

(二)劳动保护、保险福利待遇

甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

四、劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五、有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六、乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方3000元，合同履行中如发生争议按企业劳动争议处理有关规定，向磴口县劳动仲裁委员会申请仲裁。

八、合同双方签字：

甲方(签字盖章)：

乙方(签字手印)：

年 月 日

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇四

法定代表人：

身份证号码：

地址：

乙方：

年龄：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为年期限合同。

本合同生效日期20年月日，其中试用期个月。

本合同20年月日终止。

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任营业员岗位工作。

（二）乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

（一）甲方安排乙方执行日班工作制；执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为8小时。

（二）甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

（三）甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（一）甲方的工资应遵循按劳分配原则。

（二）执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

（一）签约二年可享受天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

（二）签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

（一）乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

（二）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（三）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（六）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（七）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人（签字）：

签订日期：年月日

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇五

法定代表人：

地址： 电话：

乙方：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限

第一条 甲、乙双方选择___固定期限___形式确定本合同期限：

合同自____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条 合同期限前1—3个月为试用期。即____年__月____日起计算。

工作内容和工作地点

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门从事_____岗位工作。

第四条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第七条 乙方实行八工时制，每周工作日为周一到周五。

第八条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息和法定节假日的权利。年休，产假、孕假等其他休假按照新劳动法规定处理。

劳动报酬

第九条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月15日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十条 乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前)，转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十一条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十三条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙

方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

1、延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

2、休息日安排劳动的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

第十五条 甲乙双方依法参加社会保险，甲方按公司相关制度补贴社保金，其余部分由乙方自行缴纳或由甲方在其工资中代为扣缴。

第十六条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 劳动条件与劳动保护

第二十一条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十二条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十三条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发

生。

章制度的培训教育。

劳动纪律

第二十五条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

第二十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,或直至解除劳动合同。

第二十八条 甲方的各项规章制度及员工手册,均为本合同的附件,与本合同具有同等效力。

第二十九条 甲乙双方另行签订的《保密及竞业限制协议》作为本合同的附件,与本合同具有同等效力。

第三十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的,按有关规定执行。

第三十一条 乙方单方面解除劳动合同的,提前三十日以书面形式通知甲方,试用期内应提前三日通知甲方。

第三十二条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。另:(合同的变更、解除、终止、续订、经济补偿与赔偿、劳动争议处理均按新劳动法规定执行)

甲方(盖章): 乙方(签字):

年 月

年 月 日 x有限公司 日

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇六

甲方：_____

乙方：_____

1. 保密范围

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方客户的资料及财产；

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇七

1、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法，经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本协议，共同遵守执行。

2、本合同期限为至____年____月，或无合同约定期限_____，可根据企业经营和用工需求，商议解决。

3、工作任务：

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任本岗位

服务要求时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

4.1甲方应按照国家劳动法有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

4.2 按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，1个月为双方共同适应期，期内薪金为_____元/月，试用期满薪金为_____元/月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为_____元/月。

4.3 为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日_____或_____，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为_____元/月。

4.4 为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金_____元，计：_____元(按月扣除)。

5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5.3 乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 经甲乙双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.2 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本协议，按约定结清劳动报酬。

6.3 下列情况乙方可以提出解除协议，甲方严重违反劳动协议或法律法规，侵害乙方合法权益和经济收益的。

6.4 乙方要求解除协议，应提前45日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。协议正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。出现任何异议甲乙双方均可向锦州市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。

9、请甲乙双方认真阅读，本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇八

乙方（劳动者）名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的

规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法人代表： 合同签订日期： 年 月 日

最新服装公司的劳动合同 服装公司保洁劳动合同精选篇九

企业地址

施工地址

工商注册机关

居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县)乡镇 村

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

()2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

()3、无固定期限劳动合同

本合同于 年月日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)工程 中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为 。

第三条 甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

()1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

() 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超小时)。

() 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方：

地址：

电话：

联系人：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

户籍地址：

电话(宅)

电话(户籍地址)