

最新一对一帮扶工作开展情况 帮扶工作总结(汇总6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

一对一帮扶工作开展情况 帮扶工作总结篇一

xx乡位于xx县境西北部，其东、北两面与xx县毗邻，西北角与xx区接壤。乡人民政府驻xx寺街1号，距xx县城75千米。下辖xx□xx□xx□xx4个村33个村民小组。总面积19.7平方千米□20xx年末辖区共有2095户，总人口7265人，其中农业户1935户，共7043人□20xx年县政府分配我乡贫困人口总数927人，贫困村1个，我乡根据全县制定的范围进行总量控制，并将贫困户按照上升10%的标准分配到各村。按照年人均纯收入2736元的标准顺利识别出贫困农户269户，贫困人口972人，贫困村1个。贫困对象识别后，经过入户登记，实事求是地获取了贫困对象的各项信息资料，并组织信息录入员将对象信息录入计算机系统，建立电子档案，做到户有表、村有册、乡有电子档案。

乡党委政府高度重视精准扶贫工作，认真贯彻落实县委县政府关于精准扶贫工作的重要会议和讲话精神，主要领导亲自调查研究，亲自动员部署，亲自督查推动，确保了全乡精准扶贫工作顺利推进。一是成立以书记、乡长为组长，分管副乡长为副组长，各办、站、所负责人为成员的乡扶贫开发建档立卡工作领导小组，同时设置扶贫开发办公室，明确扶贫专干，构成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各办、站、

所全面抓的工作格局，明确了工作职责和任务分工，落实专项工作经费，做到了机构、人员、经费、职责“四个到位”，为顺利开展精准扶贫工作供给了坚强的组织保障。二是经过召开村组干部会和群众会、驻村干部走村串户、led显示屏、党务村务公开栏等方法在村组干部和群众中进行广泛宣传，调动了广大干部工作主动性，激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。

按照“双联”和干部驻村帮扶工作要求，全乡222户贫困户，副县长...领导联系3户，县安监局联系严湾村29户，县残联联系青山村7户，电力公司联系同心村20户，县邮储银行联系和平村30户。按照剩余贫困户由乡镇兜底联系原则，我乡印发了《关于组建驻村工作组加强精准扶贫工作的通知》（海委发[20xx]11号）文件，在县派4个县直单位帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情景，从乡属各单位、各村选派乡干部、村组干部、党员、致富带头人等一共136名帮扶人员，各村建立了一支由驻村组长为组长、县帮扶单位干部、驻村干部、村组干部、村里致富能人为成员的4个驻村帮扶工作组，明确驻村工作组组长，落实帮扶职责人，实现“一村一组、帮扶到户”的精准扶贫。要求每个帮扶职责人每月至少到村到户2次，认真摸清帮扶贫困户基本情景，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。驻村工作组在乡党委的统一安排下结对帮扶贫困户，为帮扶户量身定制脱贫计划，采取有效帮扶措施，开展精准扶贫工作。同时实施对帮扶人员工作考核办法，严格考核、逗硬奖惩，确保职责到人、帮扶到户。

结对帮扶干部在主动做好贫困户摸底调查的同时，深入分析贫困户的致贫愿意，结合扶贫户实施找准帮扶突破口，提出有针对性、切实可行的致富措施。同时督促“两委”落实好各项惠民惠农政策，主动协调帮忙贫困村、贫困户争取项目资金，指导村“两委”开着“四议两公开一监督”工作，严格按照要求做好扶贫资金和项目的公开公示工作[20xx年实施严

湾村、同心村、和平村精准扶贫工作，扶持贫困村和其他贫困户种植茶叶515亩，实现全乡27户111人产业脱贫致富。20xx年将实施和平村和同心村精准扶贫工作，以市场为导向，打造“一村一品、一户一业”的农村特色产业，计划投入产业扶持专项资金19.9万元，养殖土杂鸡6100只，种植核桃27.5亩，新建农房120平方米，改建农房60平方米，预计能实现47户156人脱贫致富，能够全面完成县上下达的年度贫困人口减贫任务。目前新建农房正在实施过程中，土杂鸡和核桃已进入采购程序，即将实施到户。

一是基本公共工程相对薄弱。我乡地处偏僻山区，贫困人群的生产生活水平相对较差，如交通不便、水利设施老化失修，抵御自然灾害本事较弱。近年来，虽然经过扶贫项目建设，基本公共工程有所改善，但仍不能满足当前及今后的发展需要。二是返贫现象比较突出。贫困人口普遍理解教育程度低，观念陈旧，科技认识不强，缺乏致富本事和发展门路，贫困户中有相当一部分是病残户或无劳动力户，脱贫难度较大。目前我乡仍然有相当数量的贫困人口，另外，每年都会出现一部分已经脱贫的人群，由于脱贫基础不稳，因病、因灾、因学等原因又重新返贫。三是贫困对象缺乏自我发展后劲。目前，对贫困人口的帮扶措施仍以资金投入、物品赠予为主，输血的多、造血的少，对扶贫对象的素质、本事培养不足，缺乏良性互动，对贫困村落实的项目较少，村级议事、决策、干事的长效机制亟待健全完善。四是扶贫体制不健全，推动工作较难。精准扶贫工作程序多、资料多、工作量大、时间较长，虽已安排部分经费，但仍不能完全保证工作需要；对建档立卡贫困户工作实行动态管理，在基层操作十分困难，扶贫干部几乎都是兼职，工作量大，精力上顾可是来，推动工作较难。

一对一帮扶工作开展情况 帮扶工作总结篇二

为进一步加强我校师资队伍建设，提高教师队伍整体水平，充分发挥骨干教师的传、帮、带作用，促进新教师快速成长

以应新的工作岗位，实行师带徒、徒拜师学艺的方法，结合我校实际情况，特制定一对一的以老带新、以熟带生、互学共进的一对一结对帮扶实施方案。

一、结对帮扶活动目标

通过以老带新、结对帮扶的帮教方式，使新教师树立正确的教育观念，具有良好的职业道德，合理的知识结构，胜任本职工作及业务要求的教育教学水平和科研能力，适应新课改的需要。

二、结对帮扶内容

（一）班级管理方面

（二）教学业务方面：

1. 认真学习我校制定的常规教学及检查要求。认真备课，钻研教材，了解课的结构（课型不同，课的结构也不同），突出每节课的教学重、难点，寻找突破方法，设计好板书及教学媒体的运用。布置适量作业、认真批改、重视个别辅导等。
2. 课堂教学中学习摆正教师的主导作用和学生的主体作用，注重师生双边、多边活动的过程，注重学生创新能力的培养，注重多种教学手段运用。

五、帮扶双方职责

（一）指导教师职责

1. 全面关心新教师的成长，带思想、带作风、带业务。
2. 课堂向新教师开放。
3. 全面跟踪新教师的课堂，课后及时交换意见。

4. 不定期地检查新教师的作业批改情况并及时给予必要的指导。

（二）被指导教师（新教师）职责

1. 明确学习目的，端正学习态度，尊重指导教师，虚心听取指导教师的意见，不定期向指导教师汇报学习情况、工作体会和教学感悟。

2. 备课（课时教案）采用纸质备课，每上完一篇课文（或一小节）认真写好教学反思。

3. 认真听课，写好记录，并在实践中不断总结经验，改进优化教育教学。

2016年9月

一对一帮扶工作开展情况 帮扶工作总结篇三

20xx年，镇党委政府认真贯彻落实县办发[20xx]27号文件精神及县委经济工作会议精神，把“联手帮扶企业”工作作为推进镇域经济快速发展的重点工作来抓，通过加强组织领导，明确责任任务，突出帮扶重点，解决企业困难，全力服务企业，全面完成了全年联手帮扶企业工作任务。现将一年来工作情况总结汇报如下。

年初，镇成立了“联手帮扶企业”工作领导小组，由党委书记亲自任组长，镇长、分管领导任副组长，企业办、司法所、环保站、派出所等单位负责人为成员，全面负责组织领导，有效开展企业帮扶工作。并实行党政领导联系企业制度，对规模较大企业，困难较多、矛盾较多的企业安排党政主要领导及分管领导联系。制订了年度“联手帮扶企业”工作规划，确定了工作目标，明确了工作任务，完善了工作措施，严明了奖惩要求。从而切实加强了对帮扶企业工作的领导，进行

了科学合理的组织安排，为确保帮扶工作效果奠定了坚实的基础。

全面了解镇域范围内企业生产经营状况、存在的主要矛盾和问题，掌握企业发展增效的努力方向，是做好帮扶工作的前提。镇联手帮扶企业工作领导小组高度重视调查研究工作。4月份，镇帮扶工作领导小组协同县联手帮扶企业牵头单位，组织召开了一次进企业厂家的调研活动，并邀请了联企业的县级领导参加。深入厂区车间后，召开了座谈会，收集掌握了各企业存在的主要问题和迫切诉求，明确了帮扶工作的重点方向。镇党政主要领导做到了一年深入企业了解情况不少于三次，联企业的党政领导每月不少于一次到所联企业了解情况。通过深入的调查研究，既找准了问题，又增进了政企之间的感情交流，为开展帮扶工作营造了良好的社会氛围。

镇既有省内很知名的“洞庭春”茶业有限公司品牌企业，也有投资达5000万元的华高鞋业有限公司规模企业，还有一些微小型企业，如何突出帮扶重点是关键。镇联手帮扶企业领导小组一是将县定的责任目标企业作为帮扶工作重点，努力实现县定的企业帮扶工作目标；二是将县帮扶办交办的工作作为重点，确保不打折扣地完成县帮扶办交办的工作任务；三是结合镇企业发展的实际状况，将规模企业作为帮扶工作重点，努力扶持和促进规模企业产业规模效益，同时重点解决微小型企业在优化企业发展环境中存在的突出问题。

联手帮扶企业工作，实现帮扶工作目标，达到帮扶企业效果是最终目的。一年来，镇“联手帮扶企业”工作领导小组与牵头单位一道，同心协力，密切协作，确保了帮扶效果。一是顺利实现了县定的帮扶企业帮扶工作责任目标。“洞庭春”茶业有限公司全年实现产值20xx万元，完成税收40万元；大明工业砂全年实现产值3000万元，完成税收50万元。二是完成了县帮扶办交办的帮扶工作任务。协调解决了大明工业砂运输车辆与村级道路矛盾突出的问题，确保了企业正常生产秩序和运输环境；针对茶场基础设施特别是道路损坏严重

的问题，协调争取了2.6公里村级道路硬化指标，改善了道路运输条件，并争取了农业开发项目扶持茶场发展，增强了企业发展动力。三是规模企业华高鞋业招工难的问题，广泛宣传动员，发布招工信息，目前企业已有近百名员工就业。并切实解决一些微小企业的突出问题，督促亦成鞋业及时完成环境保护评估手续，办理工商注册登记，依法生产经营，积极调处黄沙砖厂因环境影响问题发生的企业与村组、集镇居民之间的阻工矛盾，快速解决问题。

总之，一年来，镇帮扶企业工作领导小组认真落实县委政府决策部署，积极完成帮扶办交办的工作任务，较好地实现了全年联手帮扶企业工作目标，达到了企业满意、群众满意、牵头单位满意的三满意工作效果。当然，我们的工作中也还存在很多问题和不足，在后一段的工作中，我们将扬长避短，发挥优势，克服不足，争取让镇的联手帮扶企业工作再上一个台阶。

一对一帮扶工作开展情况 帮扶工作总结篇四

泉石村位于河棚镇北大门，村域国土面积7.9平方公里，耕地面积989亩，山场众多、资源丰富，主产油茶、板栗和茶叶。全县80个重点贫困村之一。村辖26个自然村庄15个中心组，525户1808人□20xx年建档立卡贫困户312户971人，其中一般贫困户203户764人，低保贫困户84户182人，五保贫困户25户25人，贫困发生率53.7%□20xx年如期实现“村出列”目标。

截止20xx年10月，经过及时识别，动态管理。在册贫困户270户951人（一般贫困户177户708人、低保户71户221人、五保户22户22人），已脱贫266户947人（7户20人不再享受政策）。今年拟脱贫5户6人，贫困发生率0.22%。剩余4户4人，计划20xx年脱贫。

县数管局按照县委、县政府扶贫工作总体安排和部署，成立了舒城县数据资源管理局精准扶贫工作领导小组并下设办公室，领导小组成员均分工负责、包保联系到户，扶贫日常工作安排专人具体负责，确保了县数管局扶贫工作分工明确、运转高效、责任落实到位。在县委、县政府的统一要求下，对各项会议和文件的精神进行了专题讨论和学习，强化了组织机构的职能，结合泉石村提供在册的各类民政救助对象情况，深入考察调研，听取群众意见，认真详细地制定了精准扶贫兜底脱贫工作的方案。汇总走访中帮扶户提出的诉求、“微心愿”，研究具体帮扶措施，帮助他们解决实际问题。对于走访过程中遇到的不能解决的共性问题进行汇总、分析，上报单位领导班子会议进行专题研究，对接村两委及驻村工作队，上报联合党委，群策群力，补齐短板，解决问题。

（一）落实单位包村任务

县数管局认真践行“单位包村、干部包户”的双包责任制，帮助解决脱贫工作中遇到的困难和矛盾。局扶贫工作领导小组多次召开专题会议，通报扶贫工作进展情况，共同梳理查找困难症结，交流探讨帮扶措施，研究制定下一步工作方案和工作部署，力争帮扶到位。近年来，共给予泉石村资金扶持近10万元，用于帮助完善村级基础设施建设、解决群众“微心愿”、慰问困难群众等。

（二）压实“干部包户”帮扶责任

一是开展好入户走访活动。单位领导班子带头、各股室负责同志一对一进行帮扶。结对帮扶人对未脱贫户坚持每月一次入户走访，对已经脱贫户坚持每季度一次入户走访（今年基本是一月一次）。各帮扶联系人对扶贫政策应知应会，积极宣传；对接解决贫困户的难点、帮助完成“微心愿”；开展志愿清洁、义务劳动，与贫困户“同吃同劳动”，真正与群众打成一片，成为贫困户的知心人。在深入调研、统筹协调的基础上，同村“两委”因户施策，制定“一户一方案”。利

用春节、端午节、中秋节等节日，入户与每一位贫困户交流沟通，做好政策宣传和贫困户思想工作，帮助他们从思想上脱贫，并送去慰问品或慰问金，扎实开展精准扶贫工作。

二是抓好巡视反馈整改工作。根据县委县政府部署的“春、夏、秋、冬”攻势，我局根据泉石村脱贫攻坚工作实际，制定了专项集中行动实施方案，局各帮扶干部进村入户进行全面排查走访，对照“七个不落、一个不少”的内容，对标“两不愁三保障一安全”，逐项逐条梳理，建立问题清单和整改台账，明确整改措施。指导结对帮扶村根据镇党委20xx年3月20日印发落实中央专项巡视整改工作方案，共排查出4个方面4个问题，建立问题清单，制定整改措施，落实整改责任人，按时上报整改情况。6月份，结合“夏季”攻势，围绕省考核及各级督查反馈问题开展“两不愁三保障一安全”大排查，整改2个问题。8月份，按照镇党委会议精神要求，开展中央巡视问题整改“回头看”，组织再排查再梳理，完善问题卷宗，盘点销号，目前已整改完毕。

三是落实驻村帮扶任务。根据组织部门安排，我局驻村扶贫干部下派在河棚镇新开村，新开村同属于舒城县80个重点贫困村之一，现有建档立卡户273户944人（其中享受政策户232户765人），未脱贫户21户26人，贫困发生率1.13%□20xx年计划脱贫18户20人。我局选派年轻干部严格执行选派干部管理规定，坚持吃住在村，每周“五天四晚”的工作制度。驻村期间，努力钻研政策方针，扎实肯干，帮助群众解决切实难题，深受好评□20xx年，新开村通过省第三方评估监测，顺利实现“村出列”。

我局将进一步深入推进“单位包村、干部包户”工作，针对致贫原因扶、围绕脱贫目标帮，指导扶贫对象理清发展思路、选准脱贫路径、落实帮扶措施、取得脱贫实效□20xx年县数管局将紧紧围绕脱贫攻坚“四不摘四不减”方针，巩固提升好既有的脱贫成果，扎实苦干，奋力拼搏，为实现泉石村稳定

脱贫和顺利过渡到乡村振兴贡献力量。

一对一帮扶工作开展情况 帮扶工作总结篇五

“在学校老师的帮助下，我每年可以得到20xx多元的国家助学金，课余时间再到学校餐厅和图书馆勤工助学岗位工作，不用再为上学费用担忧了。”沈阳城市学院语言文化学院大四年级学生张玉对记者说。

张玉的爷爷、奶奶、父亲先后患病，家里出现经济困难，在学校开展的学党史办实事活动中，张玉得到帮助，终于可以安心完成学业。

党史教育开展以来，沈阳城市学院把学习党史同学校日常工作 and 教育教学相结合，将学习成果转化为解决广大师生“急难愁盼”问题的实际行动，推动党史教育走深走实。学校面向全体学生开展了“我为群众办实事重点困难学生帮扶活动”，出台实施方案，对在学业、心理、就业、生活、环境适应等方面遇到困难的学生，进行一对一重点帮扶，将党的温暖送到学生心坎上，帮助学生渡过难关，不让一名学生“掉队”。

学校建立了学校、学院、学生社区“三位一体”帮扶网络，针对学生需求，党委学生工作部建立工作台账。学院和学生社区党员教师、党员学生与遇到困难的学生结对子，实行一对一重点帮扶。对于出现生活困难的学生，学校在奖学金和助学金评定上做到应助尽助，同时提供校内外勤工助学岗位，为孤儿及其他符合规定的学生减免学费、办理临时救助等。对于出现就业困难的学生，学校发动全校教师联系就业岗位，相关教师提供就业指导帮助，同时结合学生就业意向，开展线上专项就业洽谈会，最终实现就业困难学生全部就业。对于出现心理困难的学生，党员教师和辅导员、相关教师及同学共同讨论，联合“会诊”，开展专项讲座和单独心理辅导，找到解决办法。

截至目前，全校已有239名党员教师、党员学生参与到帮扶行动中，799名遇到各类困难学生得到帮助。

一对一帮扶工作开展情况 帮扶工作总结篇六

帮扶解困、促进再就业工作是工会实践“三个代表”重要思想的切入点，是化解社会矛盾的平衡点，是工会组织履行职能、维护职工切身利益的具体体现。因此，我们认真贯彻落实全省帮扶及再就业经验交流会议精神，按照市总工会和县委的要求，积极开展了工作。县委、县政府成立了由县委副书记xxx任组长，县委常委、组织部长和人大副主任、政府副县长、政协副主席、县总工会主席任副组长，县委办、组织部、县工会等单位为成员的帮扶解困领导小组，指导全县帮扶工作。县总工会把此项工作当作全年的中心工作来抓，明确了指导思想。通过各种形式的学习、培训和宣传，全县各级工会组织认真负责，自觉把协助党和政府促进下岗失业人员再就业和帮扶解困工作当做一项重要任务来完成。中国论文联盟。

我们在开展深入调查、吃透情况、摸清底数的基础上，经过认真的分析研究，理出了帮扶活动，以党员干部“一帮一”为基础，以单位为依托，由党员干部带头帮、单位集体共同帮的新思路。这样一来，不仅解决了我县部分党员干部帮扶力量不足的矛盾，同时又发挥了单位和集体的智慧和力量，体现出了集体帮扶的优势，进一步加大了对困难职工的帮扶力度，取得了事半功倍的效果。县工会还对重点帮扶工作实施了目标管理工作机制，同各单位签订了目标责任书，建立了工作绩效考评机制，并建立和完善了各项制度和措施，目前我县工会各项工作形成了“党委重视、政府支持、工会主抓、层层落实”的工作格局，为我县的帮扶解困工作提供了制度和组织保障。

1、精神帮扶。重在帮助职工转变观念，增强战胜困难的信心。新观念是脱困的先导，树立信心是解困的动力。县工会充分

发挥宣传教育职能，组织再就业先进人物事迹报告会，与县电视台共同制作“下岗之路”专题系列报道，引导和教育困难职工下岗不气馁，失业不失志，鼓起他们战胜困难的勇气，如我县xx厂职工xxx因企业倒闭，下岗失业，丈夫单位也不景气，失业在家，儿子又患肾病（尿毒症），一家人生活艰难，曾一度失去生活的信心，在县工会积极帮助和其帮扶单位县武装部的支持帮助下，使这个面临崩溃的家庭又看到了希望，重新扬起了生活的风帆。

3、政策帮扶。在帮助困难职工落实低保政策待遇的同时，各单位充分利用职能和政策优势，帮助困难职工解困再就业。如县工商、税务部门积极利用国家对困难职工减免费税的优惠政策帮助困难职工经商创业。县教育局出台了减免困难职工子女学费的文件。县工会按照“源头参与有见解、重大问题有主张、具体措施有办法、关键时刻有作为”的“四有”要求，加大调研力度，积极加强源头参与，争取源头维护，会同政府参与制定了《县国有企业下岗职工管理办法》、《县关于失业下岗职工实施优惠政策的通知》、《县xxxx年再就业工作规划》等政策性文件，在“第一知情人”的基础上，主动参与到位，实施源头政策帮扶。

4、技能和项目帮扶。重在帮助困难职工自主择业和创业能力的培养和提高。我们会同劳动部门举办了电焊、电脑、缝纫培训班，形成了以县职业培训中心为依托，以定向培训为载体，内连县乡、外接劳务市场和用人单位。这类帮扶占较大份额，如县联社积极帮助外贸下岗困难职工xxx参加缝纫班培训，学成之后又帮助她解决启动资金，干起了服装剪裁缝纫。县统计局积极帮助下岗职工xxx搞起了带锯加工项目，不仅解决了他的生活问题，而且正帮助他迈向致富之路。帮钱、帮物，不如帮个好项目，因此，帮助困难职工确立致富项目，无疑是从根本上解决困难问题的一个好办法。

5、提供岗位、就业帮扶。为困难职工提供就业岗位，帮助他

们实现再就业，也是帮扶工作中的一个亮点，如我县检察院为下岗困难职工xxx提供了单位保洁工岗位，县公路局为大修厂下岗困难职工xxxxxx解决了就业困难，安排他们到公路施工工地工作，解决了他们的再就业困难。

6、提供小额借款帮扶。县总工会针对一部分有创业意向，但缺乏资金的困难职工，实施小额借款帮扶，在对项目进行考查的基础上，由单位推荐担保，帮助困难职工创业启动。