

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结 总结(精选10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇一

1、做好政策引导，促进农机推广，农机投入创新高

我局在落实强基惠农政策上，做到工作思路明确，工作措施到位，认真组织人员深入全县各个村屯，采取多种形式宣传购机补贴优惠政策，做到国家购机补贴政策家喻户晓，购机补贴工作扎实推进。xx年我县共落实中央、区、市、县农机购置补贴资金万元，共扶持2907户农户购置2983台套先进适用补贴机具，其中水稻收割机113台，水稻插秧机159台，大中型拖拉机20台，甘蔗割铺机216台，甘蔗剥叶机203台，甘蔗装载机29台，甘蔗中耕培土机34台，手扶拖拉机、耕整机1560台。这一大批新机具的推广使用，使农机投入再创新高。

另外完成广西农机下乡补贴机具台数477台，其中：水稻插秧机 54台、甘蔗割铺机217台、甘蔗剥叶机203台，农机下乡补贴资金完成万元。占全区农机下乡补贴资金1100万元的3%。

2、服务“三农”，抗旱保春耕工作成效显著

今年入春以来，我县出现了近年来罕见的严重旱情，按照县委县政府指示精神，我局积极行动起来，及时将抗旱救灾作为春耕生产工作重点，成立了抗旱领导小组，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其它领导配合抓的工作格局。从农民

急需抗旱设备入手，主动向县政府及上级部门汇报工作情况，以国家对抽水设备有购机补贴优惠政策为契机，在中央补贴30%的基础上，争取市、县级安排万元抗旱救灾经费对农户购机进行200~400元/台的累加补贴；积极做好协调抗旱机具的调运和发放工作，共调运592台套补贴供应发放给农户；组织全县6000多台抗旱机具投入抗旱工作，全县累计抗旱浇地面积达20万亩以上。同时，我局积极组织全县102台大中型拖拉机投入甘蔗地深耕深松作业，完成机耕面积万亩。组织8000多台手扶、耕整机进行机耕作业，完成玉米、花生等旱地作业万亩，完成水稻机耕面积19万多亩。组织245台水稻插秧机投入机插作业，完成机插面积万亩，机插水平达到。

3、搞好农机技术培训工作。

我县农机校，在主管局的大力支持下，创新思路，更新观念，坚持服务效益两手抓，走“开门办学”的路子，在巩固成果的基础上又取得了新成绩，以国家实施“阳光培训工程”为工作契机，抓好农民工培训工作。全年共完成 人的拖拉机驾驶员技术培训。水稻机插育秧技术培训 250多人次。召开分段式甘蔗机收技术培训演示现场培训会7场，参加人员达800多人。甘蔗中耕培土技术培训演示现场会3场，参加培训人员200人次。

4、加强农机安全生产检查工作。

为了有效防范和遏制农机重特大事故发生，我局采取以下强有力工作措施：一是广泛开展农机安全生产宣传教育，营造良好的安全氛围。我们充分利用各种宣传形式广泛开展农机安全宣传教育活动。通过印发宣传资料，喷写宣传警示标语，悬挂宣传横幅，给机手上安全培训课，发放记分卡，年检时对机手面对面进行教育，签订农机安全生产责任状等形式开展农机宣传教育活动，充分营造良好的安全氛围。二是认真组织开展事故隐患排查、整治活动，严厉查处违法违规行为。三是组织农机监理人员深入田间地头，抓好农机安全生产的

教育，并加大路检路查力度，力保农机零事故。今年以来，我局已开展农机安全生产检查102天，出动执法车辆221辆/次，出动执法人员1068人/次，检查各类拖拉机1280辆，纠正各类违法违规行为152起，教育机手群众3600人次，从源头上杜绝了农机重特大事故的发生。

5、克难攻坚，努力攻克甘蔗收获“瓶颈”难题。

我县地处山区，全县现有甘蔗面积近13万亩。甘蔗生产是我县主要的经济支柱产业。长期以来，我县的甘蔗收获一直都是传统的人力手工砍伐，劳动力强度大，消耗也大，耗工耗时多，为了解决我县甘蔗发展面临的瓶颈问题，加快推进我县甘蔗生产机械化进程。我局着力把解决甘蔗收获难题当作重点突破口，主动与南华糖业公司做好沟通安排，邀请柳州飞燕机械制造有限公司将他们所生产的飞燕牌甘蔗剥叶机调来我县演示推广，通过进行现场演示推广，柳州飞燕公司制造的甘蔗剥叶机具有重量轻，移动方便，工效高、剥叶干净、不伤甘蔗等诸多优点，得到了广大蔗农的认可和支 持，今年全县蔗农购买甘蔗剥叶机达203台，推广成效为全区、全市第一。这些新机具的投入使用，将解决长期以来我县甘蔗收获环节的瓶颈难题，为发展壮大我县甘蔗支柱产业做出积极贡献□xx/xx年榨季甘蔗机收水平有望达到50%的目标。

6、积极引导，不断壮大农机合作服务体系。

按照“因地制宜、多元创办、政策扶持、市场运作”的思路，我局切实加强农机合作组织体系建设，推进农机社会化服务进程。我局对各个合作社在落实农机购置补贴资金、技术指导、作业信息等方面给予倾斜，努力争取上级资金扶持□xx年共扶持15个合作社添置了60多台水稻插秧机和10多台甘蔗剥叶机，使合作社的功能得到了进一步完善，农机装备有了明显的改善，为农机合作社实施推行农机作业“一条龙”服务提供了保障，为农民群众通过农机化实现规模经营和增加收入搭建平台，创新xx县农机管理服务模式，提高农机管理服

务水平。我县农机专业合作社的成功组建取得了以下成效：一是改变了传统耕作观念。传统耕作方式以一家一户为单位，规模小，不利于机械作业。在建立了农机服务合作社后，农忙季节，农机合作社与农户达成农机作业协议，使用先进适用的农业机械进行作业，由此，缓解了农村劳动力的紧缺，减轻了农民的劳动强度，提高了工作效率。二是实现了农民和农机经营者“双赢”。使用机械化作业降低了农业生产成本，实现了农民增收，同时外出务工者也不再因农忙返乡而节约了路费和多挣了工钱。农机经营者扩大了作业区域，延长了作业时间，从而提高了机械利用率，增加了作业收入。三是推动了农机化的发展。合作社的成立，不仅提高了农机具的利用率，使农机技术在农业生产中得到广泛运用。这15个合作社在今年的双抢、秋收中发挥主力军作用，共完成机收面积万亩，完成机插面积万亩，创收近1000万元。

7、抓好党组织建设工作。

按照县委开展的“党组织建设年”活动的工作部署，我局党支部成立了活动领导小组，制定了实施方案，召开了动员大会，迅速在全局营造了浓厚活动氛围。我局积极开展“五好机关党组织”建设，认真贯彻落实机关党建目标管理责任制，以“五好”为标准，把党支部建成“五好党支部”。加强党员队伍建设，教育、引导全体党员积极争当“学习好、工作好、作风好、团结好、形象好”的“五好”党员，形成学习先进争做先进的“五好”党员良好氛围，并积极培养发展入党积极分子3名。在开展结对共建活动中，xx县党支部与大丰镇皇主村党支部结成对子，在结对共建活动中，办了三件实事：一是充分发挥部门优势，在皇主村召开分段式甘蔗机收和甘蔗中耕培土演示现场会5场，进行新机具新技术的示范培训200多人次，积极引导皇主村的农机户通过购买使用农机达到致富的目的。二是针对皇主村农业机械化水平较低的现状，结合本部门农机购置补贴项目的实施，对皇主村购机农户进行政策上的扶持，目前共扶持皇主村的农户购置甘蔗剥叶机2台、甘蔗割铺机2台、甘蔗中耕培土机2

台、抽水机2台、手扶拖拉机15台等一批新型机具，优先安排4户种蔗专业户购买国家补贴机具，鼓励引导该村农户购买使用农机机械的积极性，逐步提高该村农业机械化水平。三是积极开展爱心育苗行动，在新学期开学之际，及时将捐助款900元送到3名家庭困难适龄女童手中，帮助她们顺利入园学习。

1、加大宣传力度，使农机化各项政策家喻户晓。

宣传是否到位，直接关系到实施国家政策的成败。我局主要采取以下工作措施加大宣传力度：一是以xx电视台为平台，多次连续播放农机购置补贴政策启事；二是以开展农机科技下乡活动为契机，在各乡镇主要村屯路口张贴宣传通告及发放宣传资料，深入各乡镇进行惠民政策宣传等活动；三是创办xx农机简报（平均每月一期），每期印制100多份，送发给县领导、县直单位和各乡镇政府、乡镇农业服务中心等单位，通过简报媒体感应作用，及时将惠农信息传达给农民兄弟，成效显著。四是在各种刊物刊登xx县农机发展动态的新闻文章达60篇以上。

2、规范服务，不折不扣落实惠农政策。

根据区农机局、区财政厅有关规定，xx年农机具单机中央补贴金额为xx元以上的由农户到农机产品经销处选机并与经销商谈好价格后，由经销商填写购机申请表，农户再执申请表与个人身份证到县政务中心县农机局窗口办理购机手续。单机补贴额xx元以下的，由各经销商办理补贴手续，县农机局把关审核。为了不出差错地落实好购机补贴政策，我局成立了购机补贴工作督查小组，加强对购机补贴工作及二级经销商的管理和监督，进一步规范农机购置补贴工作程序，操作阳光透明。我局在实施农机购置补贴工作过程中严格执行国家、自治区农业机械购置补贴专项资金管理办法和年度实施方案，坚持实行补贴资金集中支付、购机户受益公示制、管理监督

制、绩效考核制等“四项制度”，并自觉接受社会各界的监督检查，做到措施到位，监督到位。确保各级政府补贴资金真正用到点子上，服务于农业，服务于农民，让农业机械化在社会主义新农村建设中发挥更大的作用。xx年5月，我县农机购置补贴手续正式在县政务服务中心办理，这是我局贯彻上级指示精神，规范程序，严格管理，阳光操作农机购置补贴资金落实工作，从根本上做到公正、公开、公平、廉洁、高效、便民而实行的一项新举措，标志着xx县农机购置补贴工作的便民服务进一步得到体现，监管工作进一步强化，操作程序进一步规范化，信息发布进一步公开化。我县是南宁市第一个进入政务中心办理购机补贴手续的县份。根据上级有关精神和自治区农机局《关于开展农机购置补贴大整顿工作的通知》（桂农机办[xx]57号）文件精神，今年7月中旬在全县范围开展xx年上半年农机购置补贴大检查大回访活动，这次大检查大回访涉及用户2075户机具2271台套，涉及机具18个品种，其中补贴额xx元以上的392台套，xx元以下的1879台套。经过20多天的检查和回访，补贴机具真正到位，补贴农户与机具相符，农机购置补贴政策得到真正落实，农民得到真正实惠。购机者对农机部门的工作方法、工作态度、工作质量比较满意，没有什么异议。没有发现工作人员存在吃、拿、卡、要等现象。补贴机具给农民带来了极大的便利和较好的经济效益，特别是大型机具如联合收割机，给农民带来了可观的经济收入，甘蔗剥叶机给种植大户解决了请工难的问题。

1、近年来，县财政对农机化发展虽然有一定的投入，但总量较少，对新机具的推广带来了直接的影响，一些大中型农业机械推广难度较大，一些农机新技术全面推广受到影响，农机推广示范工作仍跟不上新农村发展的需要。

2、我局二层单位农机校的培训设备十分陈旧和短缺。xx年7月份为了让我县招商引资项目顺利进驻农机校，按照县委县政府指示，农机校配合县政府全部搬迁出原校址，至今已有两

年时间，但是新校址的建设工作一直未能正式启动，农机校的办公场所和培训场地一直没有得到妥善的解决，至今，我县农机校的办公场所一直挤占了县农机监理站的放置扣押违规车辆的车库（对监理站工作开展带来了较大的影响），机手培训场所则是游击战术，毫无定所，直接影响了县农机校教学工作的正常开展。

3、机耕道路、机棚（库）等基础设施落后，制约农机化发展。相当数量连片平坦、面积较宽的田块没有配套建设机耕道路，不适应机械化作业。

4、农机安全生产形势不容乐观。随着国家购机补贴政策实施，近年来，我县各种农机具增长速度发展很快，这些农机具的投入使用对提高我县农业机械化作业水平起到很大的推动作用，但也给我县农机安全监管工作带来了很大的压力。目前，我县一些小型拖拉机、微拖挂牌率年检率低，无牌无证、拖拉机违法搭人等违法现象仍时有发生。

1、狠抓购机补贴工作不放松。结合我县实际情况，我局xx年在购机补贴工作上将加大工作力度，力争xx年完成各级财政补贴资金突破1500万元大关，在全年资金安排上，突出主要农作物和主要机型，重点补贴水稻机械和甘蔗机械，把发展水稻机械化和甘蔗机械化的两大“瓶颈”作为xx县农机化发展工作的重中之重来抓。

2、加大农机新机具新技术推广力度。通过抓好抓实农机购置补贴实施工作，力争全年新增水稻收割机100台，水稻插秧机200台，大中拖30台，甘蔗中耕培土机200台，甘蔗剥叶机200台，甘蔗装载机40台，同时继续努力新增其它先进适用的一大批新型农业机械，做好重点突出，全面发展，抢抓机遇，努力把我县农业机械装备水平提高到一个新的大幅度增长的水平。

3、抓好农机安全生产，确保农机安全生产良好态势□xx年重

点抓好车辆检测、第三者责任保险落实和进一步深化“平安农机”的创建工作，开展文明执法，规范执法，加强与公安、安监部门配合，进一步加大农机安全生产检查力度，强化路检路查，全面排查监控，消除事故隐患，从源头抓起，杜绝重大农机事故的发生，确保农机安全生产。

4、加大力度促进农机专业合作社发展壮大□xx年，我局将创新工作机制，加快农机合作社发展，重点扶持2-3个示范合作社建设；加强农机合作社主要负责人和管理、财务人员业务培训，提高合作社内部管理水平和运行质量，增强合作社竞争能力，发挥农机具的整体效益，不断提高农机社会化服务水平。

5、不断提升农机培训水平和规模□xx年争取县政府同意尽快完成县农机校的办公、培训场所建设问题。加强农机培训工作，对农民购买的各种新型机具及时进行操作使用、维护保养等技术培训，并努力争取把农机培训列入阳光培训和返乡农民工培训工程，减轻农机手的负担，调动农机手的参培积极性，全年争取完成各类农机手培训目标为800多人次以上。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇二

一、严格执行医院各项规章制度，确保护理安全

1根据科室目前的工作条件和人员构成，按照护理部的要求，重新制定各班组的工作职责和流程，细化分工，履行职责。

2、核心系统的实施：

(1) 每天中午由主班和治疗班检查病房医嘱，小班夜班和两班或大班夜班临时检查医嘱，护士长每周周一、周五检查医嘱，检查病历书写问题，提高护理质量，确保护理安全。

(2) 治疗室统一规范药品标签和位置，在治疗过程中严格执行

“三查七对”制度，定期询问核心制度问题，让每位护士牢记并将理论应用于临床工作。

(3) 规范诊疗医嘱簿、长期和临时输液卡的格式，字迹清晰，颜色一致。

(4) 每天严格交接班。绝对卧床不起的老年患者应定期翻身拍背，做好皮肤护理，防止并发症的发生。

(5) 做好交接工作，尤其是全身麻醉后。在今天的移交中，由于及时发现和进取精神，一名全身麻醉后心脏和呼吸停止的患者成功获救。

3. 责任组长每天检查病历书写情况，对出现的问题以笔记的形式留言，督促年轻护士不断成长。护士长每周应不定期检查病历，确保病历的准确性。

二、人性化管理，协调本部门顺利发展

1、病房管理是护士长的主要职责。只有在病房里才能发现问题。每天早上护士长主动与夜班、白班交接班，每周二科室交接班，随时巡视病房，与患者沟通，询问患者心理感受。

2、随时随身携带小笔记本，记录科室存在的问题，早会反馈，每月科室会议反馈，确保每位护士都能了解科室发展趋势，使科室顺利发展。

3、每月护理查房取消以往的分步模式，选择科室内的重病患者作为查房主题，科室所有人员提前审核。护士长随机指定人员在全科室进行讲座和提问，学习业务，设置自己的话题，制作幻灯片和讲座，丰富护士长和科室护理人员的理论知识，调动大家的积极性。

4、定期与其他科室护士长交流管理经验，相互学习，提高护

理管理技能。

5、在护理部和科长的支持下，我参加了*为10000名护理管理人员举办的培训课程和骨科coa高峰论坛，以丰富管理知识，提高管理技能，提高管理质量。

6、管理一次性消耗品，避免浪费和过期。

7、组织科室员工积极参与医院各项活动。他们在今年的趣味运动会上获得优秀奖，在学习和使用系统竞赛中获得三等奖，在全院教学竞赛中获得二等奖。部门给予了必要的奖励，鼓励大家坚持不懈地努力，积极参与，充分发挥自己的才能和才华。

三、强化培训，提高护士综合素质

(1) 护理操作与理论，定期组织大家学习专业操作与理论，定期利用晨会检查掌握程度。在医院组织的理论和操作考试中，我科护士的合格率为100%。

(2) 护理研究今年，护理人员忙于工作，忽视了护理研究的重要性，使得今年发表的文章较少。在研究生学习科研知识后，他们主动向部门员工讲解。如果遇到任何有疑问的话题，他们会主动查阅参考资料，共同讨论可行性，争取在明年的工作中发表2~3篇核心文章。

(3) 灵活排班。每周排班前，根据患者病情、手术日、不同时期的护理工作量以及护士的能力和 demand，实施弹性排班，满足每个人的需求，促进科室和谐发展。

(4) 继续教育俗话说“活到老学到老”，医学是一门复杂的知识，需要你继续学习，以提高你的综合素质。在年初设定学习目标，并在年底对其进行评估。作为评价标准之一，让大家主动学习和交流，努力为您提供更多的出去交流和深造

的机会。

四、深化优质护理服务，提高护患满意度

1、认真落实优质护理服务的内涵，做好卧床病人的基础护理工作，为病人提供舒适的环境，定期检查优质护理服务的落实情况。

2、改革原有的工作模式。这个部门有xx名护士。因此，实行整体护理责任制，即每名护士按病房病人数分管2~3个病房，负责病房病人的全部治疗，为病人提供持续、优质的护理服务。

3、为了让护士回到病人身边，让护士有更多的时间为病人服务，在医院领导和护理部领导的帮助下，实现了药品、仪器和材料的收集、交付和交付。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇三

1、提高认识，增强做好家教工作责任心。我镇家教委一班人通过认真学习、研究，充分认识到家庭是一个人成长的起点，是孩子接受教育的第一所学校，父母是孩子的第一任教师。家庭教育是人类一切教育的基础，直接影响着孩子今后一生的成长。做好家教工作是提高全民素质的一项重要战略措施，是推进我镇教育整体水*的基础性工作。基于以上认识，我镇分管政工的党委副*亲自抓，分管文教的石镇长具体抓。并定期向党政主要领导汇报工作，争取领导对家教工作的关心与支持。

3、建立完善考核制度，形成了有效的激励体系。在工作中，我镇按照年初的家教计划，有针对性制定考评制度，如：家庭教育工作制度，检查汇报制度，评比表彰制度，监测评估制度等，基本做到年初有计划，季度有小结，年终有总结，家教工作列入妇联、计生等相关部门的月度、年度工作目标

考核，直接与奖金挂钩。

二、广泛宣传，深度发动，营造出重视家教的社会氛围。

家庭教育是一项基础工作。必须加大宣传，形成强大的社会舆论。全社会都高度重视这项工作，才能有效推进家教工作的开展。我镇利用多种渠道，采取多种形式进行宣传发动。

1、运用各种宣传工具，广泛宣传家教的重要性和必要性，大力普及优生、优生、优教的科学方法。村利用公开栏，学校利用橱窗，镇*利用机关干部每月的学习日介绍家教的基础知识。镇妇联、工会、共青团还联合学校利用“三·八”“五·四”“六·一”节，印发宣传家教的材料。据初步统计几年来共印发材料1000多份。上水中学在开学时还向学生家长发放*，倡导家长重视家教、科学家教。

2、广泛开展宣传教育活动，增强家教工作的实效性。活动是开展工作的载体，没有活动就没有活力。近几年来，我镇机关部门利用集场或者节日开展家教咨询会8场，为600人提供咨询服务；举办知识竞赛6场，评选出一批优秀家庭；各中小学还开展了亲子联欢会、家庭读书比赛等丰富多彩的活动，寓教于乐，家教的实效性明显增强。

3、培养骨干，壮大队伍。培养一支观念新、知识新、有事业心、责任心的家教队伍，是做好家教工作的重要手段。我镇采取请进来与走出去的方法，在学校与学校之间、教师与教师之间、本地与外地之间，开展学习交流，更新观念，创新思维，不断提高家教队伍的水*。每年举办骨干培训班两期，培训人员近200名；通过培养骨干，全镇家教队伍不论是理论上，还是在业务上都得到了进一步提高。依靠这批骨干将家教知识传播到千家万户。长山中学还聘请了镇派出所*担任校外辅导员，做兼职家教老师。

三、加强协调，形成合力，家庭教育与社会事业互动发展。

一是家庭教育与精神文明建设相结合。我镇利用争创省级文明镇，各村争创盛市级文明村的契机，主动把家庭教育纳入创建计划，纳入文明村评选标准。

二是家庭教育与十星级文明户评选活动相结合。让群众认识到家庭教育对遵纪守法，促进家庭和睦作用，明确优化家庭环境与子女健康成长的密切关系，使优化家庭环境成为家长的自觉行动，通过“十星级文明户”的深入开展，引导家庭树立正确的“教子观”、“婚育观”，促进了文明新风的形成。

三是家庭教育与法制教育相结合。利用五五普法，加强《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》的普及力度，提高家长的法制观念，促使家长依法教子，依法履行监护人职责。

我镇的家教工作虽然取得一点成绩，但与上级的要求还有很大差距，我镇将不断探索，积极进取，进一步把我镇家教水*提高到新台阶！

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇四

一、农村危房改造工作实施情况

2011年，县分配我镇农村危房改造对象共80户，其中第一批50户，第二批30户，全部为危旧房改造新房。至2011年12月20日，全镇实际完成农村危房改造80户，其中五保户6户，低保户18户，残疾人9户，其他贫困户47户。全部通过了镇危房改造领导小组的初步验收，特别是森岭、乔联村16户危房改造工作任务都能按时完成，多次受到挂点县、镇领导的好评。

二、主要做法

(一)领导重视，明确责任，实施责任追究制。我镇党委政府对抓好农村危房改造工作高度重视，把它作为践行“三个代表”重要思想，落实科学发展观、建设社会主义新农村、构建和谐社会，密切党群干群关系的一件大事来抓，作为办实事、惠民生、得民心的主要工作来统筹安排。在县农村危房改造工作布置会后，马上召开班子会议进行研究，调整充实了xx镇农村危房改造工作领导小组，制定了详细可行的实施方案，明确主要领导负总责，分管领导具体抓，包片驻村干部入户宣传督促，对督促未到位、没有按时间和任务完成的干部，启动责任追究与问责制，与年终评先评优考核挂钩。

(二)认真做好农村危房改造前期准备工作

1、认真开展调查摸底工作。为准确掌握我镇农村住房困难家庭的基本情况，采取召开镇村干部会、村民代表会、群众会、进村入户等方式，加强对农村危房改造政策宣传，让农村危房改造工作家喻户晓，在各村自查的基础上，镇组织包村工作队调查组逐村一一调查核实，对自愿进行农村危房改造对象有了初步了解。

对象确定置于广大群众的监督之下，严格按照户主申请、村委会和调查小组调查核实、村民代表会议评议、村民委员会张榜公示、乡镇人民政府审核、县审批6个程序进行。对象审定后，分别对每户农户家庭的经济状况和危房程度等认真分析研究，确定了补助标准。使危房改造工作深入人心，树立了良好的社会形象。

(三)狠抓落实，确保全面完成农村危房改造任务 1、科学规划，突出地方特色。本着先规划、后建设的原则。把农村危房改造与新农村建设相结合，与整合资源、扶持群众发展生产相结合，与乡村规划和环境整治相结合，与通电、通路、通水，方便群众生产生活相结合。在实施农村危房改造工程推进中，坚持因地制宜，为推动新农村建设、促进农村经济发展打下基础。

和质量。

门在宅基地审批上，做到特事特办，不但简化办事程序，而且给予减免费用，镇直各单位都为危房改造工作开绿灯，让老百姓得到了实实在在的实惠。

4、加强资金管理，确保规范运作。严格按照县规定要求，直接将危房改造补助资金打入对象惠农补贴存折，12月20日前拨付40%的资金，12月31日前拨付剩余资金。

5、建立档案。为方便查询，我们按照上级要求，建立了电子档案，将全部危房改造户的资料录入软件。同时建立了一户一档。

三、存在的困难和问题

一是我镇贫困面大，贫困度深，危改户自身积累较少，除国家补助外，个别危改户自筹的资金大都是靠借贷来建设，给他们带来新的负担。

二是农村危房改造补助资金少，项目资金投入单一，而且农村危房改造数量大，而上级指标有限，难以满足农村危房改造户需求。

三是通过实施农村危房改造，群众居住的危房得到了改善，但配套设施投入不足，跟不上社会主义新农村建设的需要。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇五

一、抓好农业行政执法工作。

积极宣传贯彻《_农业法》、《_农业技术推广法》、《四川省农业技术推广法实施办法》等农业法律、法规和《_农产品

质量安全法》、《四川省〈农产品质量安全法〉实施办法》、《无公害农产品管理办法》、《无公害农产品标志管理办法》、《四川省种植业无公害农产品管理办法》、《农业转基因生物安全条例》等农产品质量安全管理有关法律、法规、规章。

二、狠抓农产品质量安全工作，保障农产品消费安全。

1、积极学习、宣传、贯彻国家、省颁布的绿色食品、无公害农产品质量标准，绿色食品、无公害农产品生产技术规程，无公害农产品肥料、农药使用准则，无公害农产品产地认定程序、无公害农产品认证程序。提出我县农产品质量安全工作意见。

2、指导督促取得了四川省无公害农产品生产基地证书的兴隆无公害蔬菜生产基地、龙台无公害蔬菜生产基地、联合无公害辣椒生产基地、县无公害食用菌生产基地、县无公害中药材生产基地的农户按无公害农产品生产技术规程组织生产，搞好无公害农产品生产基地建设。完成了对取得四川省无公害农产品生产基地证书的兴隆无公害蔬菜生产基地、龙台无公害蔬菜生产基地、联合无公害辣椒生产基地的复查换证工作。组织抓好国家级无公害中药材生产示范基地县建设。抓好取得了绿色食品标志使用权的县元通绿色发展有限公司的绿白牌甜油桃的生产过程监控。

3、抓好农产品质量安全检测工作。组织专人定期对我县无公害农产品生产基地、蔬菜批发市场以及超市等蔬菜、水果生产和销售场所的蔬菜、水果进行农药残毒快速抽检。1—6月，抽检基地蔬菜样品7种101个，合格率100%；抽检批发市场蔬菜样品10种152个，合格率；抽检农贸市场零售蔬菜样品10种364个，合格率；抽检超市蔬菜样品126个，合格率；抽检市场水果样品4种200个，合格率100%；抽检基地中药材样品1种45个，合格率100%。

4、抓好农业投入品的市场监管工作，参与打击制售和使用假冒伪劣农业投入品行为，推广高效低残毒农业投入品种和农业有害生物绿色防控技术。定期和不定期地开展农产品质量安全整治工作，强化了蔬菜农药残留超标问题专项治理工作。

三、开展好“科技下乡”活动。

3月17日，在回龙镇场镇参加了送文化、科技、卫生“三下乡”活动，我局组织农业科技人员6人，出动车辆1辆，送水稻、玉米、大豆、花生、小麦、油菜等农作物栽培新技术，大棚蔬菜栽培技术、无公害蔬菜栽培技术、蔬菜施肥图谱、蔬菜病虫害图谱、食用菌栽培技术等资料19种共8500份，开展农业科技咨询3600人次。并赠送了价值200多元的农药。

四、抓好农业生物资源及植物新品种的保护与管理工作。

五、抓好乡镇农技推广体系改革与建设工作。

1、积极指导乡镇农技人员完成各级业务部门布置的各项技术推广任务。

2、开展基层农技体系建设情况调研，及时向市农业局报送有关报表和调研材料。

3、开展了乡镇农技推广机构完成改革任务核查认定工作。

4、认真实施好基层农技推广体系改革与建设示范县项目。

(1)组织技术指导人员兑现年基层农技推广体系改革与建设示范县项目科技示范户物化技术补助和试验示范基地建设补助。共为户农户分装并发放了价值万元的配套物资，物资全部通过政府招标采购。

(2) 完成了年基层农技推广体系改革与建设示范县项目绩效考评工作，并撰写绩效考评自查报告汇编上报省农业厅；迎接上级对年基层农技推广体系改革与建设示范县项目的检查验收。

(3) 组织实施年基层农技推广体系改革与建设示范县项目。

通过项目实施，推进构建职能明确、机构健全、队伍精干、保障有力、运转高效的基层农技推广体系，建立农技推广责任制度、人员聘用制度、绩效考评制度、知识更新制度等基层农技人员管理制度，完善“专家组+试验示范基地+农技人员+科技示范户+辐射带动户”的农业科技成果转化应用快捷机制。通过项目实施，全面提升基层农技推广体系的公共服务能力，为保障主要农产品有效供给，促进农民持续增收提供技术支撑和人才保障。

主导产业的主导品种、主推技术在全县的综合覆盖率分别达到80%，科技示范户主导品种和主推技术入户率和到位率达到95%；培育农业科技示范户1000户，每户农业科技示范户辐射带动20户，科技示范户当年示范产业亩产比全县前三年平均增产15%以上；建设农业科技试验示范基地10个；在全县开展新型农民科技培训工作；对农技人员进行知识更新培训，集中培训农技人员100名左右，集中培训时间不低于5天。

目前小麦、油菜试验示范基地已建成，水稻、玉米试验示范基地已完成播栽工作。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇六

1、利用庆“十一”“元旦联欢会”活动开展亲子活动，借此组织开展家长咨询，对家长提出在家庭教育中遇到的疑难问题给与较好的解决，抓住家长来园的机会，指导家长提高家庭教育水*。

2、各班班级开设家园联系栏，定期向家长宣传家庭教育知识。

家园联系栏内容及时更换，张贴优秀家长作业、育儿心得，让家长从中了解幼儿在园的情况和幼儿园对家长在配合教育上的具体要求及获得家教知识等。

3、定期发放“家园小报”，通过发表教师的个案分析、家长育儿心得以及典型案例、故事，让家长受益，使成功的育儿经验得到辐射。

5、做好家长开放日活动，幼儿园每月为家长开放一次教学活动，重点做好活动后的反馈。每学期评选优秀家长，以点带面发挥榜样作用。

6、根据家长需求，幼儿园家长订购了《不输在家庭教育上》作为家长学校的教材，并要求家长书写学习心得，各个年龄组还根据本组幼儿年龄特点针对家长开展了“每月一题”家长答题活动，家长都能认真对待，积极完成布置的作业，各班老师将收集上来的作业进行梳理，对于优秀的家长答题张贴在宣传版，让家长之间相互交流，大大宣传了家庭教育的重要性，家长主动学习的积极性更高涨了。定期提供家庭教育指导菜单，家长可对照自己教育孩子行为进行有效的帮助。

7、开展有针对性的家长讲座，根据每个年龄段孩子家长需求，有针对性的开展专题讲座。为保证各项家长活动的参与率，制定合理的讲座计划。如开展专题讲座“幼小衔接”、“赏识教育的认识”以及“读书漂流活动”，参与家长达500名左右，取得良好的效果。

8、发放家长问卷调查表xxx份，针对幼儿园的工作让家长给予评价，征集家长的意见、建议。

9、扎实、有效开展家委会工作。定期召开家委会，及时反馈家教信息，收集并反映家长对幼儿园工作的建议和意见，协调并参与幼儿园管理。审核幼儿园的伙食情况，了解幼儿园对幼儿营养分析情况，并提出合理的建议。请家委会成员不

定期到园听课提出宝贵意见，进一步提高我园教育教学水*。

本学期还着重组织开展了“家长助教团”的活动，家长根据自身资源自愿报名，人数多达xx名，实施内容有：如“安全知识”“篮球训练”“体育游戏”“队形队列”等，许多家长对“家长助教”新做法表示非常欢迎。这是一项很好的和孩子进行互动的教育模式，不仅拉近了和孩子们的距离，充分体现家长资源的丰富。

在下学期，幼儿园的家庭教育工作还将继续努力，将家庭教育工作落到实处，努力使更多的家长成为一流的家长，让家庭教育和幼儿园教育有机结合，共同为培养健康快乐的孩子而努力。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇七

今年以来，我场党总支在县委、政府的正确领导下，认真贯彻自治区十二次党代会和县委十四届全会精神，以创新驱动为引领，以生态绿色发展为理念，以农业供给侧改革为突破，以农民增收为目标，按照优质水稻一二三产业融合发展思路，积极探索农业农村发展新理念新模式，较好地完成了经济社会等各项工作任务。

一□20xx 年工作完成情况

(一)以农民增收为目标，促农业增值增效。

20xx年xx农牧场阿里巴巴村淘服务体系下沉到农村，全力推进农村淘宝模式，与宁夏农科院农作物研究所合作，采取“公司+科技+基地+农户”的模式建设优质水稻示范基地3000亩，以半托管的形式，由公司统一管理、统一品种、农户分片承包，由公司高于市场价 元/公斤回收产品，农户每亩可增收 100元，实现增产增收目标。

由 xx 水稻产销专业合作社与上海优圣生物科技有限公司及浙江义乌宁特商贸公司合作建设 500 亩富硒水稻基地，由义乌商贸公司回收产品，每亩可增收800 元以上。

利用滨河水系，建设黄河鱼种活水生态养殖场、野生鱼垂钓场 200 亩，搭建特禽养殖场 50 亩，发展特禽养殖。

（二）多方争取项目资金，完善农田水利设施建设。

对 xx 干渠加大治理力度，督促干渠用水协会完善中小型水利设施 30 多处，确保农田灌溉顺利进行。全面推行河长制工作。

建设“阿里电商+生态农业”项目，投资 1500 万元，建设阿里农场一座，新增村淘服务点 3 个、在全市范围内布设农产品销售点 500 个。积极争取一事一议项目 万元，建设晒场一座，在全场安装太阳能路灯 104 盏，争取能源项目为农户安装太阳能热水器 48 台。20xx 年我场完成固定资产投资 5400 万元。

（四）开展环境综合整治，推进“美丽 xx”建设。

成立环境综合整治工作领导小组，采取场领导包片，干部包队，党员包户的措施，层层分配任务。结合本场实际，制定了《xx 农牧场环境综合整治实施方案》，明确目标任务。进一步完善了卫生集中整治日和专人专车垃圾清运等场容场貌整治工作长效机制，健全完善卫生保洁、评比等规章制度。对重点庄点和道路进行专项整治。组织党员干部群众对金京线、庄点主干道进行绿化美化。

（五）民生工作扎实开展。

认真做好低保户、困难户、残疾人的生活保障工作，与贺兰县慈善总会对接慰问困难户、残疾人五户，送去了慰问品及

慰问金。与县武装部慰问精准扶贫户五户。对全场残疾人基本信息及领取养老金的人员进行重新登记核实，完成工会会员信息采集任务，超额完成全家福小额保险及老年人意外伤害保险投保任务。

（六）加强基层党组织建设，提升党建服务水平。

发展预备党员三名，发展入党积极分子两名，各支部推选优秀党员 8 名，各支部开展走访留守老人、孤寡老人、高龄老人共 43 人，慰问困难党员 10 人，全面完成基层党组织及党员基本信息采集工作。

（七）深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。采取“线上+线下”学习、集体学习、个人学习等方式，认真学习党章党规、系列讲话。场主要领导坚持从自身做起，带头制定学习教育工作计划，带头谈体会、讲党课、亮承诺，接受全场党员干部和群众监督，带头立足岗位、勤奋工作，从场党总支到各支部书记也坚持学在前、做在先，引领全场学习教育扎实有效开展。以“三会一课”“组织生活日”为重点，抓实学习内容，建立 xx 农牧场“党员 e 家”综合服务平台，弥补农村党员教育管理传统手段的不足，在持续“加油”“补钙”中坚定党员干部的理想信念，增强广大党员的党性修养。强化机关干部作风建设，实行周工作运行机制，所有干部每周制定工作学习计划，周一安排、周五销号、主要领导点评，对完不成工作任务，严格实行一次通报、二次约谈、三次问责的工作机制。

推动移风易俗、树立文明乡风的浓厚氛围，对于加强新形势下农村精神文明建设、促进“两个文明”协调发展、推动农村社会治理具有重要意义。

（九）加强党风廉政建设，增强干部廉政意识。加强对领导干部廉政教育。利用星期一、五理论学习日认真组织全场领导干部学习中央、区、市、县纪委会议讲话精神以及党风廉

政建设和反腐败工作有关制度规定。建立健全监督、制约机制。深入推进“作风建设深化年”活动、廉政风险专项防控、廉政风险重点防控；建立“积极预防、系统治理”工作机制，签定 20xx 年度党风廉政建设目标管理责任书 8 份，将责任层层加以分解落实。制定领导干部工作责任制限时制，对重点工作明确责任和完成时限，落实领导干部节日期间廉政自律准则规定。加强群众监督，及时公开群众关心的热点问题。在各庄点及时对全场群众关心的政务、财务执行情况公开，对国家的惠农政策政策补贴及时宣传。安排专人对财务及时进行了整理，在各项开支上坚决完善财务手续，对财务手续不完善的一概不支。加强机关效能建设。加强干部队伍纪律作风监管，做到以制度管人，以制度管事，切实转变机关干部的工作作风，认真开展中央八项规定“回头看”、“守纪律、敢担当、有作为”和“立说立行、马上就办”专项行动，完善中央八项规定“回头看”和机关效能等各项规章制度，征求“守纪律、敢担当、有作为”意见建议 8 条，完善党员干部承诺书，切实规范机关干部的行为，提高工作效率和质量。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇八

汇 编

xxxx农业科技有限公司

二 0一四年二月

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

为加强公司的规范化管理，完善各项工作制度，促进公司发展壮大，提高经济效益，根据国家有关法律、法规定及公司章程的规定，特制度公司制度大纲。

一、公司全体员工必须遵守公司章程，遵守公司的各项规章

制度和决定。

二、公司倡导树立“一盘棋”思想，禁止任何部门、个人做有损公司利益、形象、声誉或破坏公司发展事情。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

提高经济效益。

四、公司提倡全体员工刻苦学习文化知识与业务知识，适时会为员工提高学习、深造的条件和机会，努力提高员工的整体素质和水平，造就一支思想新、作风硬、业务强、技术精的员工队伍。

五、公司鼓励员工积极参与公司的决策和管理，鼓励员工发挥才智，提高合理化的建议。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

树优，对做出贡献者予以表彰、奖励。

七、公司提倡艰苦奋斗、求真务实的工作作风，提高工作效率；提倡厉行节约，杜绝铺张浪费；倡导员工团结互助，积极进取，能发扬集体合作和集体创造精神，增强团队的凝聚力和向心力。

八、员工必须维护公司纪律，对任何违反公司章程和各项规章制度的行为，都要予以追究。

九、公司制度因需要进行修订，以公司书面通知形式为准。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

企业文化

公司使命——托起绿色农业未来

成就金色人生梦想

经营理念—— 坚守生态底线 不触健康红线

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

高筑科技岸线

永葆发展视线

质量方针—— 禁绝污染

创造绿色

维系生态

持续发展

环境方针—— 尊重自然

崇尚天然

善待环境

追求卓然

发展目标—— 科技创新

生态典范

人才理念—— 公司以员工为本，员工以公司为家

员工守则—— 忠诚

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

岗 位 职 责

本着“管理有标准、岗位有职责、操作有规范、过程有监督、工作有评价、绩效有考核”的原则，特制定本规章制度。

（一）总经理：负责公司全面的生产经营管理、各项审批以及奖金部分核定。

（二）综合部经理：协助总经理做好公司内部日常运转协调，来人接待、出纳。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

班长的管理工作，督促外请临聘工人不迟到、不早退、不误工、农业生产保质保量。所需临聘用工人数、所需各生产资料须于前一天以书面形式报综合部审后并经总经理签字后到执行。各生产队长要服从公司调配管理，在抓好大田生产，每天做好生产记录。按人数、年龄等要求，招录临时用工人员。各组所招民工未经公司允许，不得私自调配，不得招录已被公司除名人员。同时，做好责任区内的小麦种植管理，蔬菜地带队劳动，责任区范围内的外来捡稻、放鸭管理，大沟水产养殖，绿化养护等工作。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

映情况，并有权督促生产队长抓好田间生产。

（五）机械组：做好各类机械（含泵站、烘干机械）的定期保养、调度、使用、管理工作。

（六）库管、过称员：主要负责库房、加油等登记管理，用工登记、汇总，每周一次及时报财务处汇总。准备及时做好

所销售农副产品的过称登记工作。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

符、周边百姓来公司捡稻子、放鸭子等等，并汇总后总经理并及时纠正到位。

（八）蔬菜组：做好蔬菜的日常生产管理工作，所需人工、生产资料须提前一天以书面形式报总经理，经总经理签字后执行。

（九）财务：主要负责销售农副产品称量以及各类帐目的汇总工作。

（九）炊事员：做好就餐后勤保障工作。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

公司处罚制度

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

旷工论处。

二、临聘用工不按规定时间上下班或怠工，无故每发现一人次，扣发生产队长 50元，发现两人次，扣发生产队长 100元，发现三次及三次以上，每人次扣发生产队长200元，以此叠加。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

虑。

四、公司中午实行禁酒制，固定人员违反规定一次者，扣100元，违反二次，扣200元，违反三次者予以辞退。借酒

装疯滋事闹事者，发现一次扣 1000 元，发现两次，予以辞退。

上下班作息时间考勤管理制度

一、公司上下班及作息时间管理主要是提高公司工作效率，树立良好形象，规范员工行为，提高员工执行公司各项制度的自觉性，保证公司制度严格执行到位。

二、考虑的农业生产的特殊性，员工作

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

息时间以通知为准。

三、所有正式聘用及临聘人员都要实行签到。

四、签到实行打卡办法，每日上下班都要打卡签到。

五、员工打卡时，监督人员需要认真核对打卡人的姓名及编号，打卡机出现故障时应及时反映。

六、如员工忘记打卡，应在 24 小时内向公司综合部及时反映，以便于核实，并留存情况说明，逾期无效。

七、员工上下班时应自觉排队，按顺序打卡。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

固定人员签到考勤表

日期：

姓 名 到岗时间 签到 下班时间 签到 备注

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

注：上下班时间根据生产季节、岗位要求决定为准。

临聘用工记工登记制度

一、为做好公司用工记工登记的规范化，准确性，特制度本规定。

二、各队、组需要临聘用工人数由队长、组长进行准确计算确定，填写用工申请单后报公司综合部审核，经总经理审批。

三、各队、组用工人员由各队长、组长

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

负责联系通知，联系用工有困难的，其它队长、组长有义务帮助负责联系。所有临聘用人员必须登记造册。

四、所有临聘人员每天上下班需要指纹打卡签到，由各队长、组长在现场分头负责。

五、记工人员每天及审核打卡签到情况，并与督查人员核对实际到位人数，经复核准备无误后，报财务留存做帐。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

用工申请登记表

用工时间

组 别

申请 人数 男工

工作内容 田块 内 容 预计面积 完成面积

综合部 审核

总经理审批

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

督导人员

核实意见

生产管理制度

一、为规范大田生产管理秩序，明确岗位职责，优质高效的完成生产任务，确保安全生产，根据有关法律法规和公司章程制定本管理制度。

二、公司大田生产设立技术组，总经理牵头负责，外聘专家为技术依托，各生产队长、综合部经理共同参与。技术组的主要任务是制定全年生产安排计划，做好公司技术措施的制定、落实。

三、生产经营中的每一个环节都要制

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

定明确具体的技术标准，对员工进行技术培训。应优先使用技术熟练的工人，对经重复培训不能掌握生产技术的工人不得使用。

四、技术组确定主要生产资料投入的时间、种类、使用数量、范围和方法。对单元地块要实行“五统一”生产，即统一优良品种、统一栽培模式、统一施肥用药标准、统一田间管理、统一标准质量。达到栽培模式化、作业标准化、管理精细化。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

和员工，进行批评教育或经济处罚。

六、公司大田生产共分三个生产队，每个生产队在技术组统筹下安排好田间生产管理工作。

七、每个生产队队长要增强工作的积极性，主动性，严格落实稻麦生产安排、劳力聘用、日常生产事务管理等工作，蔬菜地带队劳动，责任区范围内的外来人员捡稻、放鸭清场管理、大沟水产养殖、绿化养护、蔬菜地带队劳动以及公司交办的其它工作。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

领取人应予以赔偿。各生产队所有人员应爱惜并合理使用生产资料、生产工具。人为造成的浪费或损坏，应对责任人批评教育并责令予以赔偿。

九、各生产队要科学合理使用化肥和农药。植物保护要优先使用农业技术防治和生物技术防治，防治要严格控制农药种类、剂量、时间和方法。每天使用后的肥料和农药包装袋、瓶、箱应集中回收，交库房管理人员处核实、处理，避免造成环境二次污染。

十、各生产队要严格按照操作规程，落实安全生产责任制，及时发现并纠正生产过程中的违规操作行为。

十一、各生产队须建立工作台账，及

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

时、准确、完整记录生产作业每个田块每项工作情况和田间管理措施落实情况，对生产资料使用品种、方法、用量、效

果要完整记录。

生产情况工作日志

生产人员

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

当日 工作 完成 情况

发现问题

意见 或 建议

技术 组会 审意

总经理 审

效果 反馈

督查 签字

物品采购入库制度

一、为规范公司物品采购行为，加强资金支出管理，提高资金使用效益，促进廉政建设，特制定本制度。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

二、采购物品范围包括：工程建设材料（钢材钢管、水泥、砂石等）、农业生产资料（化肥、农药、农膜等）、生产办公用品、柴油等。

三、成立公司采购领导小组，采购小组在总经理领导下由综合部、财务以及相关人員组成。

四、所有采购物品可经过询价、公开招标、竞争性谈判方式进行。能集中批量采购的尽量批发。

五、实行严格的采购审批程序，各需物品部门根据工作需要填写《采购申请单》，经综合部审核后报总经理签字同意后采购。未经批准，不予采购。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

六、采购领导小组根据采购物品情况，确定采购方式，依法签订采购合同。合同须经总经理签字确认。

七、所有采购物品经验收合格后方可入库，由库管员填写 入库单 ，办理入库手续。

八、采购同报销时根据货物入库单、物品申购单、原始票据等，填好报销封面，经两人以上签字证明，财务审核后报局长签批报销。

采 购 申 请 单

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

采购批号、生产日期

物品名称 单位 申请数量 实际采购数

申请人

综合部审

总经理审

采购小组成员签字

库管员验收签字

注：申请单同时作为入库清单凭证，一式三份，采购、库管、财务各执一份。

文档仅供参考，不当之处，请联系改正。

物品入库及资产管理制度

一、所有采购物品以及公司所生产的产品一律入库，由库管员负责保管。对入库物品核对、清点后，库管员及时填写入库单，采购人员签字确认。

二、库管员要严格核对所采购物品的数量、质量、价格，凡不符合要求的要当场查明原因或予以退回。

三、所有物品要分门别类摆放在固定做到美观、整齐、便于发放、检验、盘点、清仓。

四、要做到先进先出、...

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇九

一、组织实施

（一）提高认识，切实加强组织领导。市局9月27日关于印发《黄冈市国家税务局部分企业纳税评实施方案》的通知下发后，我县专题召开局长办公会，经会议研究后积极部署了这次纳税评估工作。

1、根据省、市局文件精神，结合我县实际情况，及时制定并下发了《黄梅县国家税务局部分企业纳税评估实施方案》的通知。2、成立专班。以吴小兵为组长，从税政科、征管科、稽查局及各分局抽调40名素质高、业务精通人员成立评估成

员，分5个评估小组，其他五名局党组领导分别为各小组组长，亲自参与亲自带队。3、召开动员大会。吴局长就各科室、各分局负责人及专班评估人员，召开评估动员大会，会上要求10、11月份期间全县展开大规模的纳税评估活动。评估期间抽调的专班工作人员如没有特殊原因一律不得请假、一律停止原有工作由县局统一安排。并在会上要求评估人员对此次评估工作采取高度重视，认真履行纳税评估的工作职责，严格评估工作纪律，确保评估工作有效开展。

（二）明确评估事项，作好充分准备。

1、确定评估对象。我局将市局下达我县的3户普通发票抵扣企业、6户低税负率企业以及8户抵免退税企业另自选其它企业168户根据5个小组进行明确划分，并将名单发放到小组，指明评估所属期。

2、落实评估方案。根据省国家税务局《关于开展部分企业增值税纳税评估的通知》（鄂国税函〔20xx〕139号）、黄冈市国家税务局关于印发《黄冈市国家税务局部分企业纳税评估实施方案》的通知（黄国税函〔20xx〕113号）文件要求，9月1日至10月份为部份企业纳税评估自查阶段。我局要求10月20日前，大力协助纳税人做好评估自查工作，而且强调此次评估要通过宣传辅导重在引导纳人自查自纠。10月下旬至11月份对于不认真自查或有疑点企业进行实地核查实施详细评估。

3〔20xx年10月10日县局将评估专班人员、分局分管业务局长召集一起就部份企业评估事项召开了为期一天的培训会议，会议上将185户企业按经营类型进行分类，会上要求分管业务局长对所管辖企业根据日常管理了解情况进行简单大致汇报，让评估人员初步了解企业情况；税政科长将每类型企业涉及的税收政策法规进行明确，并要求在座人员撑握并熟悉。最后大家一起探讨每类型企业评估方案。充分作好纳税评估事前准备工作。

二、评估开展

根据上级文件精神，结合我县实施方案，这次我们围绕辅导纳税人自查自纠为中心展开纳税评估工作，分三个步骤：事前宣传发动，事中介入辅导，事后实施核查评定。最后通过评估结果完成评估后续管理，确保评估落到实处。

（一）通过宣传，调动纳税人自查主动性。

我们通过对纳税人召开座谈会，向纳税人宣传税收政策、法律、法规知识，强调税法严肃性。要求纳税人对这次自查要认真对待，严格要求。必须遵守财务核算健全、规范、真实的基本要求，要正确处理税法与会计差异。并向纳税人分别阐述评估自查与评估检查及移交稽查的联系和区别。进步加强纳税人对自查自纠的认识，提高纳税人的配合度，充分调动纳税人自查主动性。

（二）通过辅导，引导纳税人自查自纠。

纳税人座谈会召开第二天，我们趁热打铁，10月12日，由班子成员亲自挂帅，分包挂片，靠前指挥，40名业务骨干组成5大评估小组，下户逐户发放自评表和自评提纲，入户讲解此次自评工作的政策与方法，并根据企业情况进行案头分析，引导、协助纳税人完成自评工作。

（三）结合自查，进行实地核查。

自查完毕后，对于不认真自查、不给予配合的企业，有疑点企业，我们进行实地核查，展开重点评估工作。评估中，针对不同行业不同企业特性，合理利用评估模型。例如采取第三方信息，测算投入产出比、单位产品工耗、单位产品电耗等手段，利用同期、同行业比较法等等，通过多种方式分析核查，实施深入评估。

（四）跟踪管理，加强监督。

在评估结束后，要及时分析征纳双方存在的问题，并对问题成因进行“追根溯源”，提出工作改进措施，对于应补缴的税款、管理建议，各分局负责落实到位。同时还要求各分局涉及管户的业务局长及税收管理员，要引起重视，结合评估情况，进行自我剖析，查找漏洞，并加强监督，建立加强增值税管理的长效机制，增强税收后续管理机制。这样使纳税评估既有成果，又有转化，更有利用，确保评估工作落到实处，发挥实效。

这次评估工作的有效开展，可以概括为“领导重视、组织得力、成效显著”。从纳税评估正式开始到11月30日评估结束，全县应评估185户（包括本县自选其它评估户168户），共补增入库税款588万，冲减留抵28万，其中涉及市及下达的17户企业，共调整税款122万元。这次评估不仅竭力压缩了我县收入缺口，融洽了征纳双方关系，严厉打击了各种涉税违法活动。而且通过评估发现了征纳双方存在的一些问题，对进一步提高纳税人纳税意识，规范税收管理员工作及纳税人财务制度等方面都取到了很大的作用。

三、存在问题

（一）申报表审核关、录入关，把关不够严谨。这次评估人员在调查中发现，有些属申报表填报错误，有些是录入错误。例如：在对农产品发票抵扣不符的中亚炉料有限公司调查中，发现是大厅人员将运输发票抵扣税额8600元在20xx年3月份的申报表附表录入误录到农产品一栏中，当场给予了纠正。

（二）税收管理员日常管理不到位，使得纳税人少缴漏缴税款行为有隙可乘。通过这次评估，可以折射税收管理员的业务水平和责任心，根据评估暴露的问题来看，发现有的是疏忽大意所致，有的是疏于管理所致，有的是能力不济所致，有的是责任模糊所致。评估能帮助我们找准问题的症结所在，

有利于强化责任意识，促进税收管理员制度的实施。

（三）部份企业财务核算不健全，帐务反映不真实。有的企业帐外有帐；有的企业不按规定设置帐户，核算不健全，故意鱼目混珠。例如：商业企业不设置商品明细帐，工业企业不设置生产成本帐，根据销售倒挤成本等等。

（四）收入滞后、收入少计、收入不计，进项抵扣不合要求等等大有存在。收入方面：有通过往来科目反应收入资金。货发出，款未收回的，不及时确认收入，或款已收回却故意不计收入的；下角废料不计提销项税额，销售账外循环；隐瞒产量从而隐瞒销售收入的等等。抵扣方面：农产品收购凭证通过虚开、代开、擅自扩大农产品收购专用发票的开具范围等违法现象；购进货物发生的非正常损失没有作出进项转出；不能列如抵扣的列入抵扣等等。

（五）免税企业恢复征税衔接期的日常管理不是很到位，有将免税期间的进项税金挪在征税期抵扣的现象。如湖北省图书发行集团黄梅县新华书店新华书店将去年收进的专票在今年进行申报抵扣税额31万元。

四、管理建议：

- 1、严把申报资料审核关、录入关，对于不合格的申报资料当场指正，或打转。确保申报数据合理准确。
- 2、提高税收管理员管理能力，加强对纳税人税源监控力度。通过培训学习进一步强化税收管理员业务水评估，以及工作责任心；税收管理员平常要通过日常户籍巡查，了解纳税人的经营规模、跟踪生产销售、实物库存、资金流转和相关经营合同、协议等各种涉税动态信息，实现有效管理。
- 3、加强对纳税人税法宣传力度。通过多层次，不同渠道加强税法宣传和纳税辅导，使纳税人了解税法的严肃性，从而达

到切实提高纳税人守法经营的自觉性和依法纳税的主动性。

4、进一步加大农产品收购发票管理。建立农产品加工企业包括验质、过磅、仓储、付款、盘存等方面的农产品收购制度，并要求企业应在农产品收购发票上注明农户的姓名、身份证号码、联系地址、联系方式，这几项内容不全的发票不得入账，不得计算抵扣增值税额。同时通过加大对使用农产品收购发票的检查力度、处罚力度。防止企业虚开收购发票，以“进多出少”等来偷逃税款。

5、规范纳税评估数据采集体系，建立高效、便捷的信息采集渠道，确保纳税评估工作的正常开展。

农场工作总结和明年计划 八一农场工作总结篇十

一、主要建设内容

项目总投资 万元，其中“一事一议”职工筹资筹劳 万元，争取中央财政奖补资金 万元。主要建设内容：全场范围内建设项目 17 个，人行道铺设水泥地砖共 5778 平方米，修建水泥道路 公里；机电井 5 眼，铺设供水管道 4000 米；水塔 2 座，公共服务中心 1 间。

二、项目实施和管理

1、健全领导机构。成立了财政奖补建设项目领导机构，按职分责，苏军元场长任组长，分管副场长任副组长，工作人员由财务科、纪检、工会、企管等部门人员组成，主抓财政奖补建设项目的全面工作。

2、筹资筹劳按照相关文件规定实行，严格按照筹资不情况。

3、抓好项目实施。在严格坚持民主决策，筹补结合，

量力而行，注重实效的原则基础上，农场积极为职工出谋划策，做好整体规划，让职工尽量少投资，多受益。对生产队上报的建设项目，农场一方面由基建部门组织专业人员，对上报的投资项目进行实地准确丈量，确保项目基础数据的真实准确，并根据建材、物价水平，做出每个项目预算。另一方面认真组织审核项目情况，汇总上报。项目批复后，抓紧时间进行招投标和组织施工，为保证工程质量，成立了工程质量监理小组，负责全程监理工程施工、质量，以及工程验收和竣工验收。

4、认真落实好一事一议筹资筹劳项目的受益人口、劳

动力、招投标、筹资筹劳明细的公示、公开工作，提高一事一议项目管理和资金使用的透明度。

三、资金管理

1、按照文件规定，建立完善项目资金管理机制，实行财务报账制度。

2、建立项目资金管理专户，专款专用，并自觉接受上级有关部门的监督。

3、职工筹资款纳入项目资金专户，做到专户管理、专账核算、专款专用。

四、成效和职工心声

“一事一议”筹资筹劳财政奖补资金的投入，解决基层

单位建设资金上的困难。“一事一议”项目的实施，大大改变了场容队貌，改善了职工生产、生活环境及交通。职工表示今后继续拥护“一事一议”筹资筹劳奖补政策，积极主动参与“一事一议社会公益事业建设的筹资筹劳，加快生产生活基础设施建设。

五、存在的问题

- 1、在基础设施建设中，投入资金较小，难于开展大的基础设施建设。
- 2、农场基础设施建设滞后，需求资金量大，职工收入水平低，职工自筹资金有限，项目整合资金少。

六、今后工作努力的方向

- 1、在今后的一事一议财政奖补建设项目中，积极争取上级各部门更多支持。
- 2、积极申报财政奖补建设项目，加大对生产队基础设施投入的力度。
- 3、加大财政奖补建设项目的宣传，改变职工对财政奖补建设项目实施的认识，激发职工参与一事一议公益事业建设热情，引导和鼓励职工出资出劳促进社会主义新农村建设。

广东省国营幸福农场

2012 年 12 月 31 日

一事一议工作总结

一、基本情况

坪地场乡位于县城东北部，政府所在地距县城 23 公里，全

乡国土面积 平方公里，辖 18 个行政村，150 个村民组，现有人口 20914 人。xx 年前三季度全乡共争取到“一事一议”财政奖补项目 5 个，总投资 70 万元，共硬化进寨路 5000 米，新建垃圾池 6 个，现 6 个项目已全部竣工并投入使用。

二、主要做法

1、领导重视，健全机构。

为扎实推进我乡“一事一议”财政奖补项目顺利开展，让广大人民群众共享改革成果，乡党委、政府把“一事一议”工作列入重要议事日程，成立了以乡长任组长，分管领导任副组长，财政、经发、水利等部门负责人为成员的工作领导小组，负责“一事一议”项目的组织实施，同时，各个项目点分别成立了以村党支部书记为组长，村委会主任为副组长的项目实施领导，具体负责项目的实施。明确分工，强化责任，加强资金管理，确保各项工作有序进行。

2、加大宣传，营造氛围。

“一事一议”工作的积极意义，让村民知道开展“一事一议”工作是党和政府关心“三农”工作的重要组成部份，是加大财政资金向“三农”投入的有效载体，是为民谋利的有效途径。通过有效的宣传，把党的政策化作农民群众的实际行动，增强了他们的投工投劳的积极性和主动性，有力地推动了“一事一议”工作的顺利开展，营造了群众积极参与项目建设的良好氛围。

3、项目公开，资金公示，充分尊重民意。

在实施一事一议项目过程中，做到财务一定要公开，工程质量一定要确保，财务监督一定要到位。特别是把村务公开贯穿于“议事”的全过程，即在召开村民代表会议之前，由村委会提前把会议议题通知给村民代表，并要求村民代表认真

走访群众，就会议议题充分征求村民意见，让广大村民享有知晓权、参与权、决策权，真正做到群众参与，民主管理。

在“一事一议”项目过程中，农民群众既是项目的实施者，又是项目的所有者，项目所花的工程物资及投工投劳情况都要进行公示，让广大群众真正地知道项目的实施情况。

4、严把项目质量关。

项目点推举责任心强，群众信得过的村民代表，对项目实施的全过程进行跟踪监督，严把质量关。项目完工后，首先由项目村提出验收申请，然后由乡政府组织相关人员对项目进行逐一验收，对不合格的提出整改意见，限期整改。

5、落实管护责任。

“一事一议”项目工程是一项实事、惠民工程，乡党委、政府和项目村对此项工作都非常重视。各个项目点都建立了相应的管护制度，明确相关责任人进行管护，做到路容路貌整洁，使项目为改善群众生产、生活条件发挥了促进作用。

三、存在的不足

1、个别干部的思想认识还不高，认为推行“一事一议”工作难度大，程序复杂，缺乏工作的主动性，对群众的评议意见不能正确对待，存在抵触情绪和消极应付的现象。

2、受农民群众素质的参差，有的议项目很难在全体村民会上通过，有的通过议定的事项执行过程中存在一定的实际困难。

而不懈努力。

***2011 年村级公益事业建设一事一议财政奖补项目

建设工作总结

一、项目计划实施情况

属于项目建设区内的村民，筹资筹劳按照《自治区村民一事一议筹资筹劳管理办法》实行，每人每年筹资 25 元，筹劳按照每个男劳动力每年最高不超过 15 个工、女劳动力每人每年不超过 10 个工进行，筹资筹劳过程中按照程序，严格审查，没有出现违反《自治区村民一事一议筹资筹劳管理办法》中的规定。

二、取得的成效

财政奖补建设项目是加大农村基础设施建设，结合实

际，因地制宜，加快农村基础设施建设，推进项目村经济建设。通过项目的实施，拉动了农村经济发展，促进农村两个文明建设，改善了群众的生产生活条件，提高了群众的生活水平，达到了促进农村经济发展。

2011 年***13 个机井及小型水利设施项目建成后，使村民***亩耕地运用农业高效节水技术，无论是在经济效益、社会效益、技术效益上，都是较优的，改变了传统的农业成本收益的价值观。滴灌技术的成本与传统农业成本相比，更加低廉，节省了劳力费、机力费，大大降低了农民的种植成本，根据作物不同生长期的需水要求，适时、适量地进行科学灌溉，提高农作物的产量，节省了水资源，改善了区域环境，实现增产和增收。预计今年新增的滴灌建设项目每亩将降低农民淹灌时期的浇水人力投入和水资源浪费成本 140 元；实行节水灌溉还可以充分利用化肥肥力，使每亩棉花单产增加 50 公斤以上，按照单价 7 元计算，每亩可增加经济效益 350 元，节支和增收每亩可达到 490 元，当年共计增收 万元，项目区内农民人均可增加收入 550 元。

***村路灯和路沿石项目建成后可以使本村**多村民的居住生活环境得到极大改善，尤其是在农忙季节为村民的安全生产带了方便。

济效益和社会效益不菲。

三、项目实施和管理

、项目管理

1、健全领导机构。***成立了财政奖补建设项目领导机构，按职分责，***乡长***任组长，分管副乡长和任副组长，工作人员由乡财政所、农经站人员组成，主抓财政奖补建设项目的全面工作。

2、抽调人员，按行业技术规范高标准要求，认真组织实施好每一个项目，确保工程质量和投资效益的发挥。

3、认真做好项目公示。认真落实好一事一议资金项目的公示、公告制度，增强一事一议项目管理和资金使用的透明度。定期对项目实施质量、工程进度检查和督促。

4、加强项目管理，建立统计台账，加强档案资料的收集归档工作，做到规范立卷归档，与项目一并验收，确保项目相关材料的有序和完整。

5、项目实施完工经验收后，制定相应的《村规民约》和项目维护管理制度，落实管理人员，保证项目发挥正常作用。

6、切实加强项目的后续管理，保证一事一议项目长期稳定发挥效益。

资金管理

1、按照自治区综改办 2011 年 22 号文件关于下发《新

疆维吾尔自治区村级公益事业一事一议财政奖补工作试行办法》的通知规定，建设立完善项目资金管理机制，实行财务报账制度。

2、建立项目资金管理专户，专款专用，并自觉接受上级有关部门的监督。

3、村民筹资款和集体自筹款一并纳入项目资金专户，做到专户管理、专账核算、专款专用。

四、存在的问题

1、在项目村基础设施建设中，投入资金较小，难于开展大的基础设施建设。

2、项目村基础设施建设滞后，需求资金量大，村民自筹有限，项目整合资金少。

3、项目村的部分群众还有等、靠、要的落后思想，自我发展意识和能力不强。部分群众积极性不高，自筹资金不到位。

4、管理办公室缺少经费和专职工作人员，一定程度上滞约了工作的积极开展。

五、今后工作努力的方向

1、加强对已建设项目的使用监督。

的准备工作。

3、积极申报财政奖补建设项目，加大对***各村、组基础设施的力度。

4、加大财政奖补建设项目的宣传，改变财政奖补建设项目实施的认识。

总之，经过一年多的工作，积累了一定经验，熟悉了表格的填报方法，但也还存在不足之处，今后不断加强学习，激发村民参与一事一议公益事业建设热情和主动性，引导和鼓励村民出资出劳促进社会主义新农村建设，让农民切身感到党和政府的关怀，促进城乡协调发展，构建和谐社会。

2012 年一事一议工作总结

定襄县位于山西省北中部忻定盆地东侧，总面积 865 平方公里，全县辖 3 镇 6 乡 155 个行政村，总人口 万人，其中农业人口 18 万人，占总人口的确 86%，定襄地处忻定盆地，土地肥沃，气候温和，历来盛产粮食，是忻州市粮食主产区。因此，农业的发展在全县占据着十分重要的位置，农村改革和农业现代化建设一直是我县的工作重点。

2012 年村级公益事业建设一事一议财政奖补工作在我县全面铺开，对全县农村改革和建设注入了新的活力，全县上下以极大的热情开展了这项工作。

村内小型水利设施项目 110 个，村内道路 85 千米，桥涵 26 座，垃圾点 53 个，村内其他公共设施 2 个。财政奖补资金 535 万元，村均 万元，各村级政府，村民投入了极大的热情，乡镇领导也给予了极大的支持和帮助。

现实的情况：筹资筹劳数额很少，村集体无经济

奠定了基础，总结了经验。

存在的问题：1、筹资筹劳困难，2、奖补资金比例低。

由...