

# 有固定期限的合同可以解除吗 劳动合同 固定期限(模板10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 有固定期限的合同可以解除吗篇一

劳动合同栏目为您提供《劳动合同样本【官方版】》最新范文，仅供大家参考！

编号：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

#### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

第二条 乙方性别\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_  
街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达

到  
标准。

---

#### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

#### 五、劳动报酬

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

---

\_\_\_\_\_执行。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

---

\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

#### 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

#### 九、当事人约定的其他内容

#### 十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_终止。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_终止。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

使用说明一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合

同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

## 有固定期限的合同可以解除吗篇二

甲方： 姓名： 身份证号码：

乙方： 姓名： 身份证号码：

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬： 按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工

资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

## 5 劳动纪律:

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度,包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时,爱护甲方财物,保守甲方机密,维护甲方利益,服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律,甲方可对其进行批评教育,直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

## 6 协议的终止、变更、续签和解除:

6.1 本协议期限届满时即终止,由于生产工作需要,在双方同意条件下,可续签协议,并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一,乙方可以解除本协议:

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规,侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议,均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定,给对方造成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。



8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 有固定期限的合同可以解除吗篇三

甲方（用人单位）： 法定代表人： 职务： 地址： 电话：

乙方：\_\_\_\_\_年龄： 性别： 户籍所在地： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限 本合同的期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作岗位 乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 工资报酬 甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间 乙方在甲方每天工作\_\_\_小时，具体工作时间安排：

\_\_\_\_\_。

第五条 福利待遇约定如下：

---

## 第六条 劳动保护和劳动条件

一、 甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

## 第七条 本合同的变更、解除和终止

一、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、 本合同期满，自行终止。

三、 双方就本合同的解除条件约定如下：

1□ \_\_\_\_\_ □

2□ \_\_\_\_\_ □

3□ \_\_\_\_\_ □

4□ \_\_\_\_\_ □

5□ \_\_\_\_\_ □

四、 双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1□ \_\_\_\_\_ □

2□ \_\_\_\_\_ □

3□ \_\_\_\_\_ □

五、 双方就本合同的终止条件约定如下：

1□ \_\_\_\_\_ □

2□ \_\_\_\_\_ □

3□ \_\_\_\_\_ □

## 第八条 违反本合同的责任

一、 由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下： \_\_\_\_\_。

二、 甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、 因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

## 第九条 双方需约定其它事项

\_\_\_\_\_。

## 第十条 其他事项

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人： （签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 有固定期限的合同可以解除吗篇四

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，（以下简称甲方)与（以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 完成之日 止。其中试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：按《营业员管理制度》执行。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后,或出现法律、行政法规规定的其他情形的,可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的,在休息日安排乙方工作又不能安排补休的,在法定休假日安排乙方工作的,应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

#### 四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定,结合单位实际,自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位,确定对乙方实行金基数按计划完成考核结算,考核奖金依据公司经营状况、员工工作表现考核后发放。所有收入均为税前,公司依法代扣代缴个人所得税。乙方度用期月工资标准为基本工资 / 元+业绩提成;试用期满为 / 元。以后,按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资,不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间,甲方应支付工资。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育,防止事故,减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品,努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

## 九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方未通过甲方的试用期考核；
5. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五) 乙方解除劳动合同。应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六)乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。



甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 有固定期限的合同可以解除吗篇五

法定代表人:

地址:

电话:

乙方:

身份证号码:

永久住址:

现居住地址:

家庭电话: 手机:

合同起止日期:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

1、本合同期限类型为 期限合同。

2、本合同有效期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

3、试用期满后，甲、乙双方均有权通知对方是否转正和续签合同，如果甲、乙方通知对方不续签合同，则通知之日为本合同的终止之日。

4、试用期满后，甲方同意乙方转正并给乙方办理转正手续的。

1、乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_方面工作。乙方承认甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

1、甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行\_\_\_\_\_工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

3、甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

4、乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定

节日休假，请事假和病假。

- 1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月 号以货币形式支付乙方上月工资。
- 2、乙方试用期的月工资为人民币 元整(税前)，转正后的月工资为人民币 元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。
- 3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。
- 4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。
- 5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。
- 6、甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《中华人民共和国劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。
- 7、甲方根据经营情况为乙方提供相关福利待遇。

甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用及住房公积金。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方代为扣缴。

- 1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。
- 2、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等规章制度的教育。

1、乙方应遵守甲方依法制定规章制度；遵守职业道德；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据《员工守则》和规章制度的规定处理，直至解除劳动合同。

## 八、合同的变更、解除、终止、续订条款

1、订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反甲方劳动记录或甲方规章制度的；

3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

5) 因《中华人民共和国劳动合同法》

## 第二十六条

## 第一款

第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6) 被依法追究刑事责任的。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

## 有固定期限的合同可以解除吗篇六

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《民法典》规定，遵循平等自愿、互利公平和诚实合作的原则，明确双方权利义务关系，经甲乙双方协商达成如下协议：

一、甲方委托乙方负责甲方新，旧办公院内外所有花草树木的养护和管理。

二、期限：养护期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、养护费用为人民币元，大写：

四、付款方法：合同到期后经验收一次性付清。

五、甲方负责养护范围内所有苗木的安全管理，如人为损坏由甲方全部负责。甲方提供水源、电源、工具临时安放点

（水、电费由甲方负担）。如因水、电源不畅而造成养护范围内的植物死亡，造成的损失由甲方负责。

六、乙方在接管养护前应清点甲方现有的苗木，如有死亡和无法补救的苗木，要向甲方提出并记录在案，乙方在养护期间如有花木自然死亡，乙方要及时报知甲方，协商补种。

七、乙方在养护期间，严格按《\_\_\_\_市绿化养护条例》标准养护管理。如乙方未按条例养护，造成损失，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

八、甲方未按合同约定，逾期支付养护款，甲方承担违约全部责任并每天按照逾期付款金额的3%向乙方支付违约金。

九、乙方在日常维护期间，维护完成后应按甲方要求及时清理现场，如未达到甲方要求或未清理现场，一经发现，罚款500元。本合同甲乙双方负责人签字生效，双方信守合同，如有违约，协商解决，如解决不妥由当地法律部门仲裁。

一、因其它原因增加或减少养护范围，应双方及时沟通，补签合同，甲乙双方应互惠互利密切配合，保证园区的绿化效果。

二、本合同一式肆份，双方各持两份甲方（盖章）。

甲方负责人：

乙方负责人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 有固定期限的合同可以解除吗篇七

甲方：\_\_\_\_\_ (以下称“甲方”)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下称“乙方”)

身份证号

码：\_\_\_\_\_

家庭住

址：\_\_\_\_\_

户籍地

址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_ (固定电话) \_\_\_\_\_ (移动电话)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，以及公司的规章制度、集体合同，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订本合同。

## 第一条合同期限

双方同意：本合同的类型为：\_\_\_\_\_。

1. 有固定期限的劳动合同，有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

## 第二条起始时间

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间。

### 第三条试用期

双方约定试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

若乙方到岗之日与试用期约定上岗之日不一致的，试用期自乙方到岗之日起算。

### 第四条工作内容

1. 甲方根据经营业务需要，聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方表示服从。
2. 乙方应根据甲方的规章制度，以及所在岗位的工作任务和职责要求，按时、按质、按量，全面完成各项生产和工作任务，并自觉接受甲方的管理和考核。
3. 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，经与乙方协商，可以调整其工作。
4. 未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位任职或兼职。

### 第五条工作地点

乙方的工作地点是：甲方及分支机构在\_\_\_\_\_的住所地。

根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更乙方的工作地点。

### 第六条工作时间和休息休假



1. 根据乙方的工作岗位，双方同意乙方实行以下工时制：\_\_\_\_\_。

(1) 标准工时制；

(2) 不定时工作制；

(3) 综合计算工时制。

2. 乙方的具体工作时间及休息日，按部门的规定。甲方可以在工时标准不变的情况下根据经营需要对乙方的工作时间、休息日作相应的调整 and 安排。

3. 甲方保障乙方的休息权，一般不安排加班加点，确因工作需要安排乙方延长工作时间的，乙方应予配合，并遵守甲方的有关加班加点申请和审批程序。甲方对延长的工作时间，可安排同等时间的补休，或者按国家规定的标准支付延长工作时间的工资；甲方安排补休乙方不休息的，除经甲方批准外，不支付加班工资。

4. 乙方有权享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假以及其他有薪假期，具体假期按国家和甲方的有关规定。

5. 除国家规定或者自然顺延外，前款规定的有薪假期一般在当年度中使用。除法定节假日之外，乙方休假应当事先提出书面申请，并办理请假手续，若乙方未在当年度内提出申请的，不得提出支付未休假工资的要求。

## 第七条 劳动报酬

1. 乙方提供劳动后有取得劳动报酬的权利，乙方所从事的工作执行以下工资计发形式：

(1) 乙方的月工资总额(包括基本工资、生活津贴、职务加给、全勤奖金、特别津贴)为人民币\_\_\_\_\_元;(若非特别说明,均为税前工资)

(2) 其他工资形式:\_\_\_\_\_。

2. 乙方在提供了正常劳动后甲方支付的工资不低于本市现行的最低工资标准。

3. 甲方按月支付工资,每月\_\_\_\_\_日甲方通过银行支付乙方的上月工资,若因不可抗力等特殊原因,可以延迟支付,但一般不超过5个工作日,并及时向乙方说明。工资支付采用货币形式;乙方依法承担的个人调税,由甲方从其工资中代扣代缴。

4. 甲方根据经济效益,乙方的工作内容、个人绩效、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配方法调整乙方的工资。

5. 乙方的假期工资,按本市政府的有关规定支付,因甲方生产任务不足致使乙方临时待工超过一个月的,从次月起按本市最低工资标准支付生活费。

## 第八条 劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德,维护甲方声誉和利益。2. 甲方依法制定规章制度时,应当听取员工和工会的意见,并及时向劳动者公示,乙方应严格遵守。

权,不得向任何单位或个人泄露和公开,也不准擅自允许他人使用。。

4. 乙方违反甲方劳动纪律和规章制度的,甲方有权可以按照规章制度的规定予以纪律处分或经济处罚,直至解除劳动合同。

## 第九条社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，并按时缴纳社会保险费和住房公积金。国家规定由乙方承担的社会保险费用，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。
2. 乙方因工负伤和死亡的待遇，按国家有关规定执行；乙方因病或非因工负伤的医疗期、以及乙方因病或非因工负伤的待遇，按国家和甲方的有关规定执行。
3. 甲方根据《员工福利管理方法》，为乙方提供相应的福利待遇。

## 第十条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方遵循国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方创造符合国家安全卫生标准的工作条件、提供必要的劳动保护用品和津贴、进行安全卫生教育，依法保障乙方在工作中的安全与健康。
2. 为保证乙方全面完成工作任务，甲方为乙方提供必要的物质和技术条件，乙方应当爱护工具设备。

## 第十一条劳动合同的续订

本合同期满，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订合同的，应在原合同期满前，过时未续订的，合同期满时自然终止。届时办理终止手续，甲方不再另行通知。

## 第十二条劳动合同的变更

1. 除法律、法规有规定之外，经双方协商一致可以变更本合同的内容，变更本合同应当采用书面方式。
2. 法律、法规规定应当变更本合同的，双方就变更本合同不能达成一致的，甲方可以解除本合同，并按国家规定予以经济补偿。

3. 乙方不胜任工作的，甲方可以按照法律规定调整其工作岗位，乙方不服从甲方的调整，经教育无效的，甲方有权以严重违反劳动纪律为由解除劳动合同。

4. 一方当事人要求变更本合同，另一方当事人已经实际履行，且在一个月內未提出书面异议的，视为同时变更。

### 第十三条 劳动合同的解除和终止

工手续的除外。

2. 乙方在试用期内，有下列情形之一的，视为不符合录用条件，甲方可以立即解除本合同，且不予任何经济补偿：

(1) 不符合招工简章规定的；

(4) 乙方未能在30日內提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴费手续的。

(5) 法律、法规、规章或规范性文件规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，视为严重违反劳动纪律，甲方可以按照法律、法规的规定立即解除本合同，且不予经济补偿：

(2) 无特别约定，合同订立后5日內乙方未能上岗的；

(3) 连续旷工3天(含)以上，或三个月內累计旷工6天(含)以上的；

(6) 因乙方原因给甲方造成2万元(含本数)以上经济损失的；

(7) 寻衅滋事，打人、打架斗殴，以及其他危及或可能危及公司和员工人身安全的；

(8) 滥用职权，索贿受贿、贪污，或者盗窃公私财物的；

(9) 窃取和泄露公司商业秘密或其他机密，造成一定后果的；

(10) 以权牟利，未经批准擅自截流、座支或挪用公司的资金或贷款的；

(11) 乙方被依法追究刑事责任。

(12) 法律、行政法规规定的其他情形。

4. 有下列情形之一的，为乙方“不胜任工作”，甲方可以对乙方培训或者调整工作岗位，若仍不能适应将以解除劳动合同。

## 有固定期限的合同可以解除吗篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法律规定的劳动合同终止条件出现止。

3、以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_完成之日止。其中，试用期为\_\_\_\_\_□a□劳动合同期为3个月以上不满1年的，试用期1个月□b□1年以上3年以下的，试用期2个月□c□3年以上和无固定期限的，试用期6个

月□d□以完成一定工作任务或期限不满3个月的，无试用期。)

第二条 双方协商一致，乙方同意从事岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_。甲方有权根据工作需要，变更乙方工作地点。

第三条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工作岗位：

- 1、根据甲方经营管理的需要变更岗位的；
- 2、上级主管部门的要求调整岗位的；
- 3、根据乙方的工作表现或绩效考核情况需要调整岗位的；
- 4、乙方因患病、休产假导致原工作岗位被其他员工替代的；
- 5、其他原因确实需要调整岗位的。

第四条 实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第六条 实行月工资制，乙方第一年每月基本工资为\_\_\_\_\_元。

第七条 有下列情形之一的，乙方同意甲方变更其工资标准：

- 1、乙方岗位发生变更调整的；
- 2、根据企业的经济效益需要调整的；
- 3、根据职工的工作表现或绩效考核情况变化的；
- 4、其他情况确实需要调整工资标准的。

第八条 甲方应以法定货币形式于每月日前支付乙方上月工资。

第九条 甲方未安排加班，乙方自愿加班的，甲方不支付任何加班报酬。

第十条 非因乙方的原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则甲方只支付生活费。

第十一条 因不可抗力造成甲方停工、停产、歇业的，甲方不必支付任何费用给乙方。

第十二条 甲方根据法律和国家、省、市有关规定，结合企业自身情况，依法制定的各项规章制度，乙方必须自觉遵守。乙方必须服从甲方的领导和管理。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应当全额赔偿。

第十四条 根据乙方的申请，由乙方自行购买社会保险，甲方将社会保险单位应承担部分以现金的形式和工资一起支付给乙方。

第十五条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的`法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十七条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫

生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管

理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、规章制度违法，损害乙方利益的；
- 4、因欺诈、胁迫致劳动合同无效的；
- 5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同无效的；



6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同：

1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 在解除或者终止劳动合同后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

1、给甲方造成损失未承担的；

2、违约金未支付的；

3、工作未交接的；

4、掌管有甲方物品未交还的；

5、负责的货款未收回的。

6、其他可能给公司造成损失的行为。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

签章日期： \_\_\_\_\_

乙方签名： \_\_\_\_\_

签章日期： \_\_\_\_\_

# 有固定期限的合同可以解除吗篇九

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同书(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方

的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同书应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同书，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制

度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同书无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同书：

1、未按照劳动合同书约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因违反《劳动合同法》使劳动合同书无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同书的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同书期满的；

2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同书的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

### 第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同书后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 有固定期限的合同可以解除吗篇十

甲方：

乙方：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_市劳动局制

甲方

乙方姓名性别

法定代表人文化程度

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

xx编码

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，\_\_\_\_区劳动合同范本。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作，合同范本《\_\_\_\_区劳动合同范本》。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_市公安交通管理局和出租漚管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。