

税务会议发言材料(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

税务会议发言材料篇一

----word文档，下载后可编辑修改----下面是小编收集整理的范本，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵权。您的努力学习是为了更美好的未来！

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

- 1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给

课现象。

2、开学初对教师教案进行了检查。在检查中大部分教师能够提

前写好教案，书写工整，三维目标明确。同时也发现部分教师教不同科目或不同年段应交相应科目的教案，却只交了一本教案，对这一情况任课教师的教案评出等级，并记录在案。

共性问题：要有教后记或阶段性反思，远程教育使用表更改为交互式电子白板使用情况记录表(学乐云)，

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。(教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务)对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建

议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，3

我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大的区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，

是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是十分重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司2011年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。

2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。

患。

4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。

5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。

6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。

7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力

度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。
2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

税务会议发言材料篇二

今年以来，面对复杂严峻的宏观经济形势和经济下行压力，全市上下认真贯彻落实中央、自治区和市委、市政府各项决策部署，全市经济社会保持良好发展态势，呈现“总体平稳、稳中有进、结构趋优、活力增强”的特点。各级各部门要全面、准确把握当前经济形势，加强对经济运行态势的监测分析，科学谋划稳增长政策措施，精准发力、有效推动，全力做好第四季度经济工作，努力实现“十三五”良好开局。

要突出重点、精准发力，确保全面完成今年各项目标任务。要全力稳定经济增长，突出抓好重大项目建设，稳定工业经济运行，全面开展招商引资，促进全市经济持续稳定健康发展。要加快推进供给侧结构性改革，着力抓好“三去一降一补”任务落实。要主动融入呼包鄂协同发展战略和呼包银榆经济区、晋陕宁蒙经济圈建设，促进区域协同发展、合作共赢。要加快推进重点领域改革，进一步扩大对内对外开放，加强创新平台建设，积极打造营商环境，不断优化经济社会发展环境。要认真做好保障和改善民生工作，确保按时保质完成脱贫攻坚任务，切实抓好美丽乡村建设，千方百计增加城乡居民收入，全力维护社会安全稳定。

实现全年任务目标，关键是要真抓实干、狠抓落实。要强化责任担当意识，集中突破薄弱环节，加强督促检查和问责，确保全面完成今年各项目标任务，开创全市各项事业发展新局面，以优异的成绩迎接市第四次党代会、自治区第十次党代会和自治区成立70周年。

税务会议发言材料篇三

工作已经挺长时间了，通过这段时间向前辈们的学习和通过教学训练摸索的经验，感觉自己成长了很多，对体育教学和篮球队的训练有了一定的认识。前一阶段的工作已经结束，在下一阶段中我将继续努力，认真学习，争取更大的成绩。

在体育教学方面，我主要是针对体质监测的项目进行的教学，到下半年，四年级的学生升入五年级，他们进入水平三的阶段，测试项目和四年级的时候有所变化，他们的项目是：

400米跑（50米×8往返跑） 台阶试验

坐位体前屈 仰卧起坐 掷实心球 握力

50米跑（25米×2往返跑） 立定跳远 跳绳 篮球运球

足球颠球 排球垫球

我准备选取400米、仰卧起坐和50米跑作为体质测试的项目，其中男生的400米及格成绩是1分55秒，仰卧起坐一分钟是22个及格，50米跑10.50秒；女生的400米及格成绩是1分55秒，仰卧起坐一分钟是22个及格，50米跑11.0秒。从这学期起，我就针对400米进行了训练，每节体育课准备活动要跑3圈，从昨天起开始测试400米，我打算在放假前对所有学生要测试两遍，不及格的每节课都要测，争取让所有学生都能达标。针对仰卧起坐我想每节课借出15个小垫子，把学生分成两组，两个人一小组进行比赛，看谁能做得多，看谁能在一分钟之

内做的多，另外布置仰卧起坐的家庭作业，让父母签字，通过父母督促学生进行练习。50米跑成绩基本都能达标，我将随堂进行测试。

训练方面，目前女子篮球队一共有16名队员，其中有11人能坚持训练，他们是四年级二班姚清怡、李丁，四年级四班褚朝媛、丁芊瑶、袁一萌，四年级六班王琦予、宋云菲、朱天玥，五年级徐依慈、谭宇楠、刘瑞锦和三年级五班的姜玉宁。经过半年的训练，这些学生已经培养起了篮球的兴趣，基本的篮球运球、传球和三步上篮技术都已经掌握，在下一步的训练中我将重点针对体能和基本配合的练习。在训练中要保证训练时间，每天下午的四点半到五点半按时训练，严格要求请假制度。不断发现新的有天赋的学生，让他们补充到现有的队伍中，保证梯队建设。平时多与班主任和家长交流，让他们打消顾虑，支持我们的训练。

我相信，通过我的不断努力，一定会取得更大的成绩。

税务会议发言材料篇四

大家上午好：

通过两天来的会议，我们既回顾总结了20xx年的工作，同时又对20xx年安全生产工作进行了策划与讨论；在会议召开期间，各位以高度负责的态度和敬业精神，畅所欲言，提出了许多宝贵的建议。会议开得热烈、紧凑，可以说这次会议既是一次团结、务实的会议，又是一次鼓舞斗志、催人奋进的会议，我相信，今年这次大会的胜利召开，对于促进公司管理，统一思想，汇集智慧，凝聚力量，实现集团公司20xx全年各项奋斗目标，必将产生积极的推动作用。借此机会，我谨代表集团公司向大会取得圆满成功表示热烈祝贺！向参加会议的全体与会人员致以亲切的慰问和诚挚的谢意！

会上，我认真听取了各位的汇报情况和具体讨论结果，李海

平矿长所作的铜川乔子梁煤矿20xx年回顾总结和20xx年安全生产整体工作计划报告，实事求是地总结了煤矿去年一年来的工作，客观分析了煤矿当前面临的形势和具体的工作任务，提出了今年煤矿的各项奋斗目标。同时，参会人员紧紧围绕乔子梁煤矿的具体工作和公司项目发展的实施情况，进行了全面深入的研究，对具体的工作任务有了清晰的认识。总的来讲，可以概括为思路清晰，目标明确，措施得力，安排得当。希望大家积极行动起来，贯彻落实好这次会议精神，把智慧和力量聚集到大会提出的奋斗目标上来，夺取全年各项工作任务的全面胜利。下面我讲几点意见：

一、回顾工作，总结经验求进取

乔子梁煤矿是我们投入巨额资金打造的60万吨机械化改造矿井，在煤炭市场持续低迷的情况下，我们始终坚定信心，一路艰辛走来，从煤矿地面到煤矿的井下，付出了巨大的投资代价。

(一) 投资情况

(二) 完成情况

20xx年开始至20xx年，煤矿将基础建设工作一步步向前推进，克服困难！通过三年的改造，在20xx完成的基础上□20xx年10月份完成了乔子梁煤矿第一个首采工作面的安装和试采运转工作。去年实现完成产量13.94 万吨；20xx年 10月至12月完成10.98万吨；20xx年1月完成4.92 万吨；全年销售原煤量为18.85万吨；销售煤款2709.27万元。标志着煤矿的机械化程度的提高，产能和抗灾也有了很大的提升，确保了煤矿的安全工作。

(三) 项目拓展

我们要认真总结，发挥成绩，促进煤矿要沿着健康、科学、

规范的方向不断前进，在乔子梁煤矿技改取得跨越性发展成果的同时□20xx年底在陕西省铜川市注册了铜川市普正能源有限公司，注册资金1亿元，启动了铜川“丰邑煤电一体化”项目。在一年来的时间，我们掌握了国家对低热值煤电项目的优惠政策，得到了陕西省政府、铜川市政府和铜川市印台区区委、区政府的大力支持和帮助，对煤电项目的推进工作奠定了坚实的基础工作。十月份由海南三亚一本投资公司成功收购西藏金正矿业发展有限公司100%的股权，并开展相应的基础资料建设和前期规划设计，促进了下一步工作的实施。

二、艰苦创业，增强信心求发展

虽然，煤矿井下实现综采、综掘后，减轻了职工劳动强度；但是技术要求更高。特别是在煤炭市场不景气的情况下，煤矿现今面临的情况更是需求人员多、包袱重、战线长、开采深、环节多、地质复杂。假若有点成绩就沾沾自喜，安于现状，必然会陷入固步自封的境地。为了避免出现思想满足和情绪消极现象；我们仍然要继续增强信心，发挥艰苦创业和自强不息的奋斗精神。积极创新、克服困难，用实际行动接受矿井复杂的条件给我们带来的考验。在实践中不断加强磨炼，从根本上解决好存在的问题。在思想上真正扎根于煤矿的发展。遵照“管理、装备、培训”三并重原则，认真组织，精心安排，分解好今年的重点任务。

同时，还要不负众望、迎难而上，紧紧抓住铜川丰邑煤电项目工作和西藏金正矿业发展有限公司前期任务的继续推进，重点突出丰邑煤田总体规划和筹建工作。加强与政府的沟通，推动与陕煤化的合作。

三、稳定队伍，优势发挥是关键

同时更要认真培养专业技术人员，积极推广新产品、新技术、新工艺的采煤方法，不断推进煤矿技术进步。不断提高业务技术素质和管理创新能力；因为今年的各项工作目标，任务非

常艰巨，要充分发挥优势骨干作用。在我矿掘进接替工作面上要有新突破，用技术攻坚，保障掘进工作有新的进展目标。是巩固煤矿持续发展的必然规律。

在各项工作的实施过程中，首先要保证领导班子队伍的稳定，确保领导班子能够成为积极主动、共同吃苦的领导团队。培养其说实话、办实事、求实效，真心实意、真抓实干、统领全局的领导工作作风，发挥其重要的关键领导作用。使管理工作由“虚”变“实”，为我公司奋斗目标顺利实现，提供强大的精神动力。

四、强化管理，优化资金供需保障；

随着煤炭市场回落，煤炭滞销、价格低迷，在加上我们的产品质量比较差，成本较高。更还有许多项目在今年需要推进和投资，所以我们资金使用要精打细算，更要勒紧腰带，把每一分钱都要花在刀刃上，每一点材料都要用在关键处。周转好资金运作是关键的一年，专项的资金必须完成专项的工程。确保重点建设项目加快进度，降低资金风险，提高经济效率，为集团公司整体产业布局提供保障。

根据公司项目的推进和投资需要，面临着资金需求量很大，所以要积极拓展新的投资渠道，调整发展战略模式，寻求大项目强强联手的合作伙伴，普正集团和山东建邦集团已经建立了合作关系。今年，还需要继续推动与陕西陕煤化集团铜川矿务局的战略合作。为铜川市丰邑煤电一体化项目建设的发展注入新的活力，为企业资金重筑了新局面。

普正发展的需要，公司要对整体资金运筹实行集中管控，借鉴好企业的财务工作方式，推行公司各部门今后要合理周密做好资金的预算使用计划，通过决策审议，按照资金计划进行拨付项目资金，抓好资金管理工作，可实现资金优化和集中有效使用。

五、综合推进，统筹规划找策略；

(1)铜川乔子梁煤矿要按照既定计划加快推进竣工验收进度，在确保安全生产前提下，坚定不移完成60万吨竣工验收等配套设施达到竣工验收条件。

(2)铜川市“丰邑煤电一体化”项目是铜川市普正能源公司的重点开发项目，前期花费很大，今年，重点抓好丰邑煤田总体规划，全力突破煤电项目稳步向上推进。

(3)、房地产开发,借鉴前期开发的良好经验，根据市场形势稳步巩固房地产的实施工管理，树立企业社会形象。

(4)、西藏金正矿业发展有限公司项目的推进工作要稳步、扎实、认真、积极地去实施后期延伸和探、钻、采工作。不得搞盲目性投资，对不熟悉的情况和不了解的情况要深入了解与仔细调研。

通过会议，我们20xx的工作任务、目标方向已经明确，要以大局为重，从具体经营管理中着手，动员一切力量，绷紧安全生产不放松、开创经营管理谋发展，全力抓好20xx年公司各项工作任务落实，为推动公司新的跨越，取得更大的成功而努力奋斗！

谢谢大家！

税务会议发言材料篇五

坚持以科学发展观为统领，认真贯彻中央经济工作会议和省、市建设工作会议精神，紧紧围绕构建和谐建筑企业的总体要求和“主业精，多元兴，整体强”的奋斗目标，继续保持集团工作的连续性和稳健性，实施“不求最大，但求最好”的经营定位，致力提高经济社会效益，致力提高市场经营水平，致力提高质安管理能力，致力增强服务客户、关爱员工的意

识，完成从“快公司”到“稳公司”的转型。努力提升企业核心竞争力，实现集团公司又好又快发展。

新承接业务和完成建安产值比上年增长达20%，实现利税超千万元。安全施工事故率控制在3%；工程创优、创标化率达50%以上；合同履约率达100%。

(一) 把握项目胜算，有效提高利润水平

牢固树立市场意识和风险意识，把握项目胜算，始计第一，策精于算。加强项目投标前的胜算研究分析，选取利润高、工程短、社会影响大的工程为投标工作的重点，实施大项目经营策略，提高单个项目的规模，按照专业和区域分工推动差异化发展。同时，把项目层次往高端提升，避开低端市场和没有实力和不遵守市场规则的业主，对取费低的项目不接，风险大的项目不接，小项目不接，潜亏项目不接。避害就利，扬长补短，有效提高企业的利润水平。

(二) 坚守企业红线，确保施工质量安全

质量与安全是建筑企业的生命线。要从“五个基本”入手，推进质安工作的全面建设，健全基本组织，做到“应建尽建”；建强基本队伍，做到“应配尽配”；开展基本活动，做到“应抓尽抓”；完善基本制度，做到“应有尽有”；落实基本经费，做到“应拔尽拔”。从而保证“杜绝重大事故，防止一般事故”集团安全管理总目标的实现。质安部要更新观念，改进方式，抓好“五个基本”的落实。从思路突破到出路突破，从管理突破到效果突破上下功夫。提高一年两次集中质安培训和两次大检查的效果，做到工作到位不越位，提醒不失时，整改不误事。坚决守住这条企业的生命线，确保全年不出任何质量和安全事故。

(三) 加强资本运作，满足公司发展需求

为了适应公司的发展，提高公司信贷的信用等级和资金使用效率，强化集团调剂资金的功能，加强内部资金使用的监督和管理，集团公司拟设立内部银行。办理集团公司在社会各银行的信贷业务，审批集团公司内部各单位的贷款计划，参与财务计划审批。使集团内部银行成为内部各单位之间往来结算的中心，负责办理内部单位之间经济往来的转帐结算。

抓好一年两次的以会代训，提高财会队伍的整体素质。委派的财务处长和财会人员要按照对集团公司忠诚负责，为子、分公司服务的宗旨开展财务工作，规范财务制度与程序，负责下属公司财务管理、预算管理等工作，保证财务信息真实、准确。如发现有损集团利益时，有权及时向集团公司领导报告。对委派的财会人员实行定期3-5年轮岗制。

(四) 创新人才机制，破解公司发展瓶颈

1、继续引进有丰富现场经验的一级建造师、高级工程师。对集团较为薄弱的技术人才进行有效的补充。针对现有管理人员紧缺的现状，鼓励各子公司、建设公司委派人员，参加“五大员”等岗位证书的考试，以解决项目部人员的不足。

2、加快完善人才资源的新型机制，对满三年的正式职工，本人提出申请自费缴纳的，经集团领导审批，准予办理住房公积金，提高员工的归属感和稳定性。按照资质要求的人、财、物标准，着手抓好补缺、补短、补弱工作，真正按标准做实企业，为日后的企业资质晋升或重新就位铺平道路。

3、开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。根据企业发展要求，抓好岗位练兵、青工技术比武、技能大赛，鼓励职工学知识、学业务、学技术，自学成长，岗位成才，在学习中长知识增才干，不断增强学习能力、创新能力和竞争能力。

4、开展企业文化建设活动。积极主动配合相关部门，做好企

业文化的学习宣传贯彻工作；大力表彰竞赛中涌现出来的优秀员工，总结宣传他们的先进事迹，形成良好的文化氛围。通过开展职工喜闻乐见的文化活动，促进职工的身心健康，增强凝聚力。

(五) 提高决策能力，切实防范企业风险

加强风险防范制度建设，修订完善《公司管理手册》，《公章使用制度》和《重大疑难合同高层会审制度》，防止“牛栏关猫”事件重演，按照全员查找风险，全方位完善制度覆盖风险，全过程跟踪监控风险，对重点风险源实施有效的防控，尤其对新进的项目经理要慎重全面考察。个别项目的“潜亏”，已经发出了震感警报，宁可慢点，也要稳点。各子、分公司特别是万博、恒嘉、万鑫三大房产公司，要采取四项堵漏措施。选择好目标市场防范市场风险，公司化运作防范经营风险，科学管理防范投资风险，规范运作防范操作风险。把企业风险遏制在萌芽状态。

(六) 做大公司资产，建设总部基地大楼

加强基础设施建设，市府根据建筑企业产值、税收贡献，已将列入首批总部基地建设单位之一，市里批给五亩土地，位于广福路以南，高速公路出口迎宾大道以西。按照市府要求时限，完成好集团办公大楼的设计、建设任务。一是利于公司资产的壮大和融资额度的增加，二是有利于新东阳集团良好形象的展示。

(七) 培育企业文化，构建和谐劳动关系

党群组织要通过“六个有”即有追求，让人振奋；有标识，让人认得；有活动，让人快乐；有故事，让人感动；有典型，让人信服；有品牌，让人满意来展示。继续重视企业精神文化，制度文化，行为文化和物质文化的建设，使之引发思想力、凝聚力、行动力和形象力。要以“创先争优”、“文明

创建”为载体，靠前运行，有为有位，以情为重，以爱为先，自觉尊重爱护职工，切实维护职工合法权益，让职工对企业管理有发言权，铺就一条通达的职业发展道路，使职工拥有健康充实的精神文化生活，享有多种福利待遇，收入与企业利润同步增长。构建和谐劳动关系，推进企业的健康发展。

(八) 加强党组织自身建设，为企业科学发展提供政治支撑

1、推进基层党组织建设。党支部是党的各项工作基础。根据集团公司实际情况，建立和完善党支部的工作规范，实现党支部工作的制度化，提升服务发展、服务党员、服务群众的能力和效果，建设“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”的党组织。认真贯彻落实建设集团公司党委有关文件精神，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

2、加强规章制度建设。根据集团改革发展要求，积极探索现代企业制度下党组织开展活动新方式，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制。

3、深入开展主题实践活动。按照“四强”基层党组织要求，积极组织开展各具特色的主题实践活动。切实把解决改革发展中的难题作为基层党组织活动的重点，把促进生产经营的成效作为重要检验标准，不断完善和实践党员责任区、党员先锋岗、党员先锋队、党员攻关项目等活动载体，深入开展“创先争优”活动。

(九) 加强思想政治工作，为企业科学发展创造环境

1、认真开展形势任务教育，统一职工思想

各级党组织要把遇到的困难告诉职工，把市场压力和市场挑战传递给职工，把面临的机遇和我们对形势的认识传达给职工，形成共识，把大家的思想统一到跨越式发展的目标上来。

坚持正面宣传，典型引导，鼓劲造势，不断激发广大职工的工作积极性和创业激情。教育广大职工响应公司号召，服从安排，全公司上下同心同德，心往一处想，劲往一块使，以实际行动支持企业的跨越式发展。

2、切实抓好宣传工作，营造良好舆论环境

坚持正确的政治方向，大力宣传集团的工作思路和发展目标，宣传各单位改革发展实践中的新经验、新典型。利用报刊、板报、橱窗等宣传阵地和载体，把公司的要求和工作部署传达到每个职工，做到人人皆知，家喻户晓。

3、高度重视稳定工作，创造和谐的内部环境

高度重视稳定工作，把稳定工作作为重要工作来抓，认真落实稳定责任制，党组织负责人为稳定工作第一责任人，行政领导对稳定工作负有同样责任。逐级落实责任，使稳定工作落到实处，为公司的改革和发展创造一个和谐稳定的环境。

4、依法维护职工合法权益，为职工办实事好事。

继续开展“送温暖”活动。通过走访慰问病困职工、捐款、建立困难职工动态档案信息库等形式，想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需，尤其是做好老劳模、特困员工、内退员工、离退休员工等弱势群体的帮扶工作，反映和帮助他们解决生活困难。

进一步做好来信来访工作。热情接待来访职工，做好来信来访登记，对不了解相关政策产生的问题，耐心、细致、反复地解释，对普遍反映的问题及时向党政领导请示，协助相关部门做好工作，将问题解决在首办环节，保证职工队伍的稳定。

维护稳定和谐的劳动关系。在劳动关系和谐企业的基础上，

继续发挥劳动争议协调委员会的作用，及时解决劳动过程中出现的问题和矛盾。

5、抓好企业劳动竞赛活动。严格贯彻“全员参与，预防为主”的方针，积极协助和督促有关单位和部门，以“创建安全生产文明单位”、“创建安全生产文明工地”、“班组安全生产达标升级”、“争做安全生产能手”为主要内容，结合安全生产月活动，提高全员的安全意识，多层次、多角度地开展好竞赛活动。

6、.落实劳动安全卫生监督制度，与相关部门密切配合搞好安全卫生检查，做好职工健康查体工作，预防工伤和职业病的发生。

(十)加强党风廉政建设，为企业科学发展保驾护航

1、开展警示教育，筑牢思想防线。要把廉洁教育列入干部教育培训规划，在全体党员干部中开展以“忠诚、敬业、品德、廉洁”为主题的示范教育、警示教育和岗位廉洁从业教育，提高党员干部遵纪守法的自觉性，筑牢廉洁从业的思想防线。

2、建设惩防体系，完善监督机制。认真贯彻落实集团建立健全惩治和预防腐败体系工作规划，学习集团惩防体系建设具体实施方案，加强制度和流程建设，完善体制、健全机制，建立用制度管人、用制度管事，用制度规范行为的机制。

3、开展效能监察，做到过程防范。重点围绕职工关注的热点问题，对执行“三重一大”集体决策制度、资金集中管理、劳务分包、大宗物资及设备招标采购等开展效能监察，确保企业和职工的利益不受侵害。

4、突出重点领域，加大信访办案力度。加大信访情况落实，查处违规违纪问题，推进企业监督与管理相融合。